

mejores **empleos**

73 vacantes
de **empleo**
en esta edición



**"Busco personas que sepan
cuáles son sus fortalezas"**
Carlos Pérez Azcona
Director de RH de Mattel México

**Haz rendir
tu salario**

**Cómo
indicar
tu verdadero
nivel de inglés
en tu CV**

**Tips
para elaborar
un CV
de impacto**

\$20.00 mx



¿Cómo es el trabajo de...?

Una luchadora profesional
Un oficial del alcoholímetro

Permítele a tu gente solicitar ayuda con tan solo un SMS...

El 75% de los mexicanos no tiene manera de conectarse a Facebook y Twitter, pero sí tienen teléfono celular y pueden usar los servicios de iPling vía mensajes de texto.



grupos ¡ya!

Permítele a tus empleados y clientes que soliciten ayuda con tan solo un mensaje de texto (SMS), o pídeles que contesten preguntas, participen en encuestas o den su opinión.

iPling te ofrecen un canal para que la gente se comunique fácil y rápido con tu empresa. Los servicios *inbound* que ofrecemos son un complemento ideal a los números 01-800 y se integran fácilmente con tu centro de llamadas.

De tu celular, envía **SOS IPLING** al **99123** (mensaje de texto) y con gusto nos ponemos en contacto para programar una reunión y ofrecerte una solución a la medida.

iPling :))[®]

(Servicios SMS Inbound)

www.iPling.com

Solo usuarios Telcel o Movistar. El responsable del servicio es iPling, Inc. Interpretación y uso son responsabilidad del usuario. Atención a clientes 01800-8386018, lunes a viernes de 9 a 18 hrs. Costo por mensaje que se envía 1.52 pesos IVA incluido. Mensajes recibidos sin costo. Para dejar de recibir mensajes envía **BAJATODOS** al 99123. Más informes en www.iPling.com



PREPÁRATE PARA CONTINUAR
CELEBRANDO CON

SEFI^{SUS} 50 AÑOS

EN 2012 TENDREMOS, ENTRE
OTROS EVENTOS:

- 1ERA GALA
- 2NDA CARRERA SEFI-UNAM
- LA YA TRADICIONAL
SEMANA SEFI
- LA 3ERA COPA SEFI

NO TE LOS PIERDAS, ACTUALIZA TUS
DATOS Y VISITA NUESTRA PÁGINA.

www.sefi.org.mx

Sociedad de
Exalumnos de
la Facultad de
Ingeniería de la
UNAM



EDITORIAL

Una persona que se inicia en la búsqueda de un empleo requiere entender que su tarea no se reduce a vaciar datos desabridos y aburridos en un formato llamado currículum vitae y presentarlos como el resumen de una simple y llana vida.

El CV, como expresión de un producto que busca insertarse en el mercado (el del trabajo), debe vender de la mejor manera a esa persona que intenta demostrar sus dotes, anhelos, fortalezas y capacidad de ser útil dentro de un medio que cada vez más se define como de alta competencia. Entonces ¿qué característica debería de tener el CV para que cumpliera su cometido? El primer requisito sería describir cabal y óptimamente al individuo en cuestión, al aspirante que entra a una contienda en donde sus contrincantes no son visibles; por eso tiene que hacer hincapié en sus fortalezas, potencialidades, capacidad de compromiso, y, sobre todo, la actitud positiva del trabajador que toca las puertas de una empresa. Cuando esto se logra, el empleador se encuentra con una persona segura y consistente con respecto a lo que piensa y busca.

Por tanto, la construcción y diseño de un Currículum Vitae deberá provocar en quien lo lea un impacto siempre favorable de la persona; tanto, que llegue a pensar que es el émulo de un líder, ese que siempre sabe hacia dónde se dirige y hacia dónde conduce a los demás. Un líder que puede ser percibido desde un CV.

A pesar de vivir en la era de la información, todavía encontramos muchas carencias en la presentación y forma de resumir nuestra información curricular. De ahí que Mejores Empleos haya recurrido a abordar este tema para exponer esos elementos claves que en muchas ocasiones marcan la diferencia.

Asimismo, para aquellos que ya tienen la fortuna de poseer un empleo, ofrecemos consejos para procurarse buenas prácticas personales y en sus áreas de trabajo.

En Mejores Empleos sabemos que el empleo es para todos. Por tanto, dedicamos un espacio esencial para las personas que por llegar a cierta edad se sienten rezagadas en relación con las oportunidades de empleo.

Hagamos un esfuerzo para que el empleo sea accesible de manera total; hagamos un esfuerzo por saber cómo vendernos y poner por encima de la edad, la condición física, las preferencias de géneros y las capacidades especiales, nuestras verdaderas dotes.

Bienvenido a Mejores Empleos
Carlos Sandoval Gómez
Presidente
Mejores Empleos

POZZEIDON UN MAR DE EMPLEOS

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE
carlos.sandoval@mejoresempleos.com.mx

DIRECTORA GENERAL
Gabriela Breña Huerta
gbrena@mejoresempleos.com.mx

ASISTENTE DE DIRECCIÓN
Jonathan A. Torres González
jontorres@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE COMUNICACIÓN
Lizbeth Quezada Castro
lizquezada@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN
Karla Bautista Oaxaca
kbautista@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE ARTE Y DISEÑO
Arturo Rivera Figueroa
arivera@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR COMERCIAL
Francisco Uribe Mayen
furibe@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR JURÍDICO
David Martínez Staines
dmartinez@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE TECNOLOGÍA
Carlos Alberto Luna Ruiz
cluna@mejoresempleos.com.mx

CORRECCIÓN DE ESTILO
Guillermo Goussen Padilla
ggoussen@mejoresempleos.com.mx
Natalia Reus Anda
nreus@mejoresempleos.com.mx

COLABORADORES
Cristina Jáuregui, Marisa Pretz,
Mónica Burgos Meyer,
Efraín Mendiculi V., Guillermo Goussen Padilla,
Roberto Ramos W., Eugenia Oria, Ana Vásquez,
Karen Czacki Halkin, Enrique López,
Act. María del Carmen Fernández Reyes.
Great Place to Work.
Rocío Álvarez Bauza, Directora Región Centro Sur.
Adriana Martínez Murillo, Marketing.
Laura Noble, Encargada de Comunicación.

AON HEWITT
MATTEL
INAPAM
40+
INMUJERES
ZonaJobs

CONSEJO EDITORIAL
Carlos Sandoval, Cristina Jáuregui, Gabriela Breña,
Fernando Gutiérrez, Agustín Domínguez,
Bernardo Chavero, Pablo Rivera,
Jorge Forastieri, Jorge Vizcaino.

FOTOGRAFÍA
Pedro García.

ENTREVISTAS
Carlos Pérez Azcona y Alejandro Orozco
por Gabriela Breña.
Othón Sánchez Cruz por Lizbeth Quezada Castro.
Alejandro Martín por Jonathan Torres.
Ariel Cilento y Marcela "La Morenaza de Fuego"
por Karla Bautista.

SUSCRIPCIONES:

5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx
www.mejoresempleos.com.mx

CONTENIDO

Consejos para indicar tu correcto nivel de inglés por Alejandro Martín de Berlitz.	
Entrevista a Alejandro Martiín por Jonathan Torres.....	6
Las mejores prácticas para hacer rendir nuestro sueldo	
Por María del Carmen Fernández Reyes AON Hewitt.....	10
8 formas de usar la red para reforzar tu marca personal	
Por Efraín Mendicuti.....	14
Tu CV consejos para obtener mejores resultados	
Por Ana Vásquez Colmenares.....	17
Entrevista con el Director de Recursos Humanos Mattel, Carlos Pérez Azcona	
Por Gabriela Breña.....	21
¿Cómo podemos relacionar nuestros propósitos con nuestro trabajo?	
Por Rocío Álvarez Bauza, Great Place to Work.....	26
Entrevista a Alejandro Orozco, Director General del INAPAM	
Por Gabriela Breña.....	28
Reduce riesgos al elegir una franquicia	
Por Roberto Ramos W.....	32
Entrevista con Othón Sánchez Cruz, Director de Acciones Preventivas de la SSPDF	
Por Lizbeth Quezada.....	36
Las ventajas de contratar a personas mayores de 40 años	
Por Enrique López.....	39
Entrevista a Ariel Cilento, Country Manager de ZonaJobs México	
Por Karla Bautista Oaxaca.....	41
El horóscopo: los signos, el dinero, el trabajo y la profesión	44
La independencia económica como elemento clave de las mujeres	
Por Cristina Jáuregui.....	48
La mujer y el empleo	
Por Ma. del Rocío García Gaytán. Presidenta INMUJERES.....	50
Entrevista con Marcela “La Morenaza de Fuego”	
Por Karla Bautista Oaxaca.....	54

Síguenos en:  



Alejandro Martín, Director de
Mercadotecnia de Berlitz México



Cómo indicar tu verdadero nivel de Inglés en tu CV

Hemos escuchado hasta el cansancio que vivimos en la "Era de la globalización". Hoy, más que nunca, todas las sociedades del mundo se encuentran intercomunicadas y para ello emplean el idioma Inglés. Particularmente en el mundo de los negocios, no hablar Inglés significa quedar al margen, segregarse y, por tanto, estar en desventaja al querer obtener un buen empleo. Conversamos con **Alejandro Martín, Director de Mercadotecnia de Berlitz México**, uno de los centros de enseñanza del Inglés con mayor prestigio; para que nos aconseje cómo indicar adecuadamente el nivel de inglés en nuestro CV.

Por Jonathan Torres
jontorres@mejoreseempleos.com.mx

ME: ¿Cómo se puede determinar el nivel de Inglés que maneja una persona y cuál es la base mínima que solicitan los reclutadores? ¿Cómo lo miden?

ALEJANDRO: Es algo interesante; de hecho es un criterio que siempre he querido cambiar. Me parece increíble que todavía llegan currículos que te dicen que los candidatos hablan Inglés en 80 o 90 por ciento. Hay personas que lo desglosan y te ponen: escritura, 60%; comunicación, 80%; comprensión, 60%. Siempre me pregunto de dónde sacan esos porcentajes; para mí **la forma profesional de hacerlo es a través del certificado Toeic** (Test of English for International Communication), que es un examen que cuenta con reconocimiento internacional y mide el nivel de fluidez que tienes en un idioma, para personas que van a entrar a trabajar en una empresa. **Así, en el currículo registras**

cuántos puntos sacaste en el Toeic, no en el Toefl (Test Of English as a Foreign Language), que es una prueba más orientada a universitarios.

ME: ¿Aplicas en Berlitz el Toeic?

ALEJANDRO: Sí, claro.

ME: ¿Qué costo tiene?

ALEJANDRO: Pues mira, anda alrededor de \$754 pesos. Este examen mide las cuatro habilidades que implica el dominio de un idioma: comprensión, lectura, comunicación oral y escritura. No podemos ser nuestros propios jueces; **una persona que habla Inglés en un nivel ejecutivo es alguien que puede llevar una junta de negocios sin ningún problema**, de forma fluida; alguien capaz de dar una presentación, que puede contestar cualquier pregunta, defender sus puntos de vista y responder a las objeciones. En fin, alguien que está armado para desempeñarse

exitosamente en el mundo de los negocios y expresarse con fluidez, ésa es una persona que habla Inglés.

Es fácil determinar el nivel de Inglés desde la pronunciación, pues quizá puedes estructurar bien las frases, conjugar los verbos correctamente; pero **si a la hora de hablar tu pronunciación es incorrecta, no hablas con suficiente volumen o no se te entiende bien por una mala dicción, entonces no dominas el idioma**. Obviamente, cuando estás buscando empleo y pones un porcentaje de dominio, pues te hacen una prueba.

Hay compañías que te aplican el Toeic directamente, otras te entrevistan en Inglés; incluso hay empresas en las que te ponen un caso práctico para que lo desarrolles y resuelvas. **Tal vez el 70 u 80 por ciento de las empresas en México le reportan a una compañía trans-**

nacional, no importa que sea una empresa francesa o alemana, generalmente el idioma que se habla en todo el mundo es el Inglés. **Casi todas las empresas te piden por lo menos 650 puntos en el Toeic para que puedas ser competente lingüísticamente hablando.**

ME: Alejandro ¿qué es lo que se debe considerar para elegir una escuela de Inglés?

ALEJANDRO: Creo que son muchos factores: número uno, el tamaño de los grupos. Está comprobado que en un grupo grande tu capacidad de aprendizaje no va a ser igual, porque el tiempo del instructor se divide entre 10 o 12 personas. Número dos, el método. **Debes solicitar a la escuela que elijas que te aclaren cuál es su sistema de enseñanza.** Número tres, los materiales, que estén actualizados, referenciados a lo que pasa hoy día. No sirve de gran cosa el aprender otro idioma con ejemplos irreales o fuera de época.

ME: Si una persona no tiene oportunidad de acudir a clases de Inglés ¿cómo puede obtener un conocimiento básico por su cuenta?

ALEJANDRO: Mira, vivimos una época muy bonita en el campo de la tecnología y creo que nos da opciones increíbles. Si me hubieras preguntado esto hace 10 años, te hubiera dicho que lo mejor es que fuera a un centro de lenguas o a tomar las clases particulares; pero hoy existen otras alternativas como aprender en línea.

Nosotros manejamos por Internet un programa de autoestudio, con el cual aprendes a tu propio ritmo, con un guía o tutor que te brinda coaching (orientación y guía) a lo largo del curso; hay otro programa, igual en línea, en el que también tienes un tutor y además puedes complementar con clases cara a cara en nuestro centro de idiomas. Además ofrecemos programas virtuales con los cuales no tienes que salir de tu casa u oficina, desde tu

computadora entras a un aula virtual donde tomas clases con otros compañeros.

ME: ¿Cuál es tu recomendación para las personas que buscan empleo y necesitan hablar Inglés?

ALEJANDRO: Todo depende del tiempo y del presupuesto que tengan; hay factores como la distancia que hay de la casa u oficina a un centro de idiomas; además no todas las personas aprenden igual, hay quienes no pueden aprender a través de una computadora, que necesitan ver y escuchar directamente al profesor, de lo contrario no avanzan; por eso hay programas para todo tipo de necesidades, desde las opciones más económicas del programa de auto estudio o licencias anuales, hasta el programa que se llama inversión total, en el cual se estudian nueve horas diarias, durante dos semanas, para llegar a un nivel funcional en el idioma, si es que parten desde cero.

ME: Alguien sin ningún conocimiento del Inglés ¿en cuánto tiempo puede, mediante un curso estándar, tener dominio como para entablar una conversación de negocios y cuánto debe invertir?

ALEJANDRO: Mira, viniendo a clases dos días a la semana, hora y media en cada ocasión, es posible que, en un periodo de ocho a 12 meses, una persona que parte de base cero o de nivel uno, pueda entablar una comunicación sencilla,

pero todavía no como para hacer una presentación de negocios. Esto puede requerir hasta año y medio, con una inversión promedio de \$60,000 pesos.

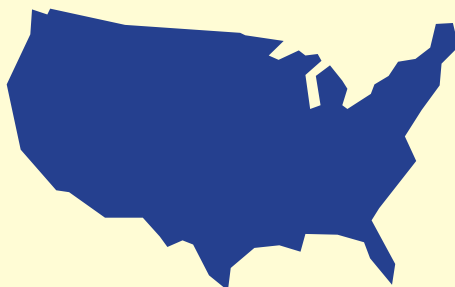
ME: Alejandro ¿qué tanto gana más una persona que habla fluido el idioma Inglés? ¿Tienen medido este dato?

ALEJANDRO: Un recién egresado que no acredita el Inglés gana alrededor de 7 mil pesos, mientras que otro que sí lo domina pues anda alrededor de unos 12 o 13 mil; creo que es una diferencia importante. Cualquier persona que aspire a tener un buen salario, una buena posición, una mejor oportunidad dentro de la empresa en la que trabaja, tiene que dominar el idioma Inglés.

Por ejemplo, yo empecé a trabajar en el año de 1994 y todavía en ese entonces el que una persona hablara Inglés podía ser un diferenciador.

Hoy eso ya no aplica, debes tener una carrera, el idioma hasta un nivel medio alto y, seguramente, una maestría; entonces el que hables Inglés ya no te hace ser diferente. Si dominas además otros idiomas, vamos a suponer que el Francés, eso sí es un diferenciador; pero **el dominio del Inglés sólo te hace ser competitivo, para que puedas estar en el mismo nivel que los demás.**

ME: Muchas gracias, Alejandro, por tus interesantes comentarios.







Conoce todos
nuestros servicios.
Visítanos en
www.pozzeidon.com

Síguenos en:

 /pozzeidon

 @pozzeidonempleo



Las mejores prácticas para hacer rendir nuestro sueldo

Act. María del Carmen Fernández Reyes
Directora Adjunta de Retiro

AON Hewitt

Si tu plan de pensiones permite la opción de aportaciones voluntarias, realízalas.

Recuerda alguna situación similar que hayas vivido: un amigo lleva un pastel a una reunión y quieres que alguien que aún no ha llegado lo pruebe. Después de un rato te das cuenta de que aunque calculaste que iba a sobrar, ya no queda nada. Si hubieras apartado una porción al momento de repartirlo, todos hubieran quedado satisfechos.

Al igual que en esta situación, sucede con tu salario. **Llega el fin de quincena y no sabemos ni en qué lo gastamos. ¿Por qué nos sucede esto?** Nuestra vida diaria es muy ocupada, tenemos mil asuntos en la mente y no podemos estar pendientes de nuestros gastos cotidianos. Además, **casi todos sobrestimamos nuestras capacidades de administración financiera y subestimamos nuestros gastos.**

Por esto **la primera práctica que se recomienda para hacer rendir el salario es pagarte a ti primero.** Generalmente pagamos primero a los demás: a nuestro casero o al crédito hipotecario, a la compañía de teléfono, al supermercado, a la gasolinera, en fin. Sin embargo, para poder ahorrar, primero debes pagarte a ti mismo. Aparta una parte de tu ingreso antes de que empieces a gastar y pagar facturas. **Un 10 por ciento de tu ingreso es una buena medida.** Pero si te da terror vivir con el 90 por ciento de tus ingresos, empieza por un 5 por ciento y gradualmente ve



BANSEFI es el banco del ahorro por excelencia.

BANSEFI ofrece apertura de cuentas desde 50 pesos, inversiones, seguros y más productos y servicios en 500 sucursales. BANSEFI, con la experiencia y garantía de la Banca de Desarrollo del Gobierno Federal.

www.bansefi.gob.mx 01 800 900 2000

incrementando tu porcentaje de ahorro.

La mejor manera de pagarte a ti primero es **hacerlo a través de transferencias automáticas desde tu cuenta corriente o tu cuenta de nómina a tu cuenta de ahorro, AFORE, fondo de inversión u otro tipo de cuenta.** La mayoría de los bancos permiten esta opción. De esta manera vas a ir ahorrando sin dolor y de una manera sistemática.

Si piensas que no puedes ahorrar, piensa dos veces. ¿Tienes ropa prácticamente sin usar? ¿Te inscribiste al club o gimnasio y nunca tienes tiempo de ir? ¿Hay en tu casa algún aparato de cocina que desde que lo estrenaste no has vuelto a usar? ¿Tienes una montaña de libros que no has leído? ¿Tienes algún aparato de ejercicio que acabó en toallero o perchero? Todo esto fue dinero antes de ser "cosas".

Aunque tu ahorro sea pequeño, comienza cuanto antes. Haz que el interés compuesto juegue a tu favor. Si te tardas cinco años más en comenzar a ahorrar, posiblemente tengas que duplicar la cantidad que ahorras mensualmente para lograr el ingreso que necesitarás al jubilarte.

La siguiente recomendación es que aproveches las prestaciones que te ofrece tu empleador. Si tienes un fondo de ahorro o un plan de pensiones inscríbete cuanto antes. Si se trata de un plan de pensiones en que tengas la opción de aportaciones voluntarias, no lo dejes pasar.

En especial si se trata de un plan en el que tu empleador iguale o empate lo que tú aportes. Analiza detenidamente las condiciones y reglas de estas prestaciones y maximiza tu ahorro.

Estas opciones de ahorro además tienen interesantes ventajas fiscales.

Otra buena práctica para hacer rendir tu salario es registrar todo lo que gastes. Si no eres muy organizado y no tienes un presupuesto,

La mejor práctica que se recomienda para hacer rendir el salario es pagarte a ti primero a través de transferencias automáticas



Registra todo lo que gastes.

inicia por anotar todo lo que tú y tu familia gasten. Haz la prueba durante una quincena. No te limites, ni te censes. Registra tus gastos usuales y acostumbrados. Te sorprenderás de algunos puntos ciegos que tienes en tus hábitos de consumo. Si lo haces durante un par de meses podrás definir un patrón de consumo y te dará elementos para armar un presupuesto junto con tu familia.

¿Para qué quieres un presupuesto? No se trata de que vivas a pan y agua o de que no te puedas dar tus gustos. Al contrario; el presupuesto te ayudará a lograr tus metas y tener un acuerdo con tu familia sobre en qué vale la pena gastar.

Este ejercicio de presupuesto es totalmente personal. Cada persona tiene diferentes prioridades, gustos y aficiones.

Es importante que seas totalmente honesto contigo mismo. Si tienes alguna debilidad por los zapatos, o los libros, videojuegos, o lo que sea, está perfecto. La diferencia de tenerlos en un presupuesto es que tendrás un control de tus gastos y no harás compras compulsivas.

Hacer un presupuesto te ayudará también a distinguir lo que necesitas de lo que quieres. Una vez más, esto es totalmente personal. Para alguien puede ser superfluo ir al cine, mientras que para alguien más sea indispensable. **El objetivo es que tu dinero se vaya donde te dé calidad de vida y te haga feliz.** Primero paga lo que necesitas, o apártalo de tus cuentas de gasto corriente. Así estarás tranquilo de tener lo que necesitas para después darte los gustos que quieras para ti o tu familia.

Ya que empezaste a pagarte a ti mismo y tienes un presupuesto debes seguir poniendo en orden tus finanzas. Es una sana práctica conocer tu verdadero patrimonio. Es decir, cuánto tienes en verdad. Por una parte suma el valor de todo de lo que eres dueño: tu casa, tu coche, cuentas de cheques o nómina, ahorros. Por otra parte suma el

monto de todo lo que debes: tarjetas de crédito, créditos de auto o hipotecarios, deudas a amigos. **La diferencia entre lo que eres dueño y lo que debes es tu patrimonio. El objetivo es generar riqueza al hacer crecer tu patrimonio.**

Si el resultado es negativo, es decir, si debes más de lo que tienes, estás en serios problemas de deudas. Tus finanzas requieren una terapia intensiva. Necesitas saber cuánto y a quién debes. Si debes a familiares o amigos, son los primeros créditos que debes arreglar. Si tu deuda es en tarjetas de crédito o en otro instrumento, acércate a tu banco y reestructura tu deuda, ya sea por medio de un programa de pagos fijos u otra estrategia.

Con estas reglas básicas irás teniendo confianza y conocimiento de tus finanzas para maximizar sus beneficios. También considera estos tips sobre finanzas personales:

- **Asegúrate.** Los seguros son un

gran instrumento para darte tranquilidad. Son un gasto necesario, aún si andas un poco justo en tus finanzas. Si no te alcanza para coberturas amplias pregunta a tu agente de seguros por coberturas limitadas. Pero no te quedes sin asegurarte.

- **Si estás a punto de caer en la tentación de comprar algún capricho, déjalo apartado en la tienda.**

Ya que estés tranquilo en tu casa, si no puedes vivir sin darte ese gusto, regresa por él al día siguiente. Algunas veces compramos por la ansiedad de la idea de que después no lo vamos a encontrar, en vez que sea por darnos un verdadero gusto o por cubrir una necesidad real.

- **No pagues recargos de tarjetas de crédito,** o de cualquier otra compra o servicio. Sé puntual en tus pagos o mejor aún, domicilia los que puedas a tu cuenta de cheques o de nómina.

- **No utilices un instrumento fi-**

nanciero que no entiendas. Si vas a adquirir un seguro, tarjeta de crédito, crédito hipotecario, vas a hacer una inversión, o cambiarte de Afore, toma notas y no te quedes con ninguna duda. A veces no preguntamos por miedo a parecer ignorantes. Recuerda que los agentes de seguros, promotores de Afores o de cualquier otro servicio o producto financiero están para ayudarte a tomar buenas decisiones. Así que pregunta hasta que estés completamente seguro de que sabes de qué se trata, cuáles son tus derechos y cuáles tus obligaciones.

- **Prefiere gastar en experiencias en vez de cosas.** Un buen concierto, un paseo con tu familia, una rica comida con amigos o un viaje traen mejor calidad a tu vida que muchas de las compras que al poco tiempo te aburren. Además, en estos tiempos de inseguridad, nadie te los puede robar.

Si estás a punto de caer en la tentación de comprar algún capricho, déjalo apartado en la tienda y date un día para valorar si realmente lo necesitas.

Distingue lo que necesitas de lo que quieres.

formas de usar la red para reforzar tu marca personal

Por Efraín Mendicuti
t@efrainmendicuti.
Head Coach y Director General de
Neurona Digital.

En definitiva, lo mejor para reforzar y solidificar nuestra marca personal es seguir aprendiendo y desarrollando nuevas competencias y habilidades profesionales, las cuales nos convertirán en candidatos más atractivos para nuestros empleadores potenciales y actuales. Como se dice por ahí, **“Si quieres duplicar tus ingresos, triplica tu aprendizaje”**, pues a mayor valor generado con nuestro trabajo, mayor será el nivel de compensación al que podamos acceder.

Es decir, no es lo mismo el ingreso que percibe el asistente de una cuenta, quien está apenas iniciando su carrera y se encarga de tareas administrativas rutinarias, que el salario del Vicepresidente de Finanzas de una empresa, quien durante años se ha dedicado a estudiar e incrementar sus conocimientos al respecto.

Duplica tu rendimiento

Antes de cada actividad física incluye

POWER PLUS®



Promoción exclusiva
para lectores de revista
Mejores Empleos llamando
al: 01800-832-82-82

2g L-Carnitina
SIENTE EL RESULTADO

Encuentranos en Gimnasios exclusivos

Síguenos en:  **POWER PLUS**  **@POWER PLUS H₂O**

www.powerplus.com.mx

® MARCA REGISTRADA

Código promoción r-empleos 01

ZERO

CALORIE SPORTS DRINK

No tengo la menor duda de que, con el tiempo y el trabajo requerido, ese asistente que apenas comienza podrá llegar tanto o más alto en su carrera que quienes le preceden.

Sin embargo, veo con tristeza que cada vez son menos quienes están dispuestos a invertir en sí mismos para continuar aprendiendo, seguir creciendo y desarrollar una buena carrera profesional; y más los que buscan desesperada y oportunistamente la siguiente “maquinita de dinero rápido”, la siguiente “oportunidad de oro” o el siguiente puesto que les permitirá ganar aunque sea 5% más.

Pero también explican por ahí que: **la fortuna en realidad no es más que la combinación perfecta entre la oportunidad y la preparación adecuada**; así que no quise dejar de compartir ocho acciones que podemos poner en práctica para reforzar nuestra marca personal y estar mejor preparados para aprovechar al máximo esa siguiente oportunidad.

1. Todos los días, antes de comenzar tu rutina diaria, regálale 30 minutos para dedicarlos a leer un buen libro, un buen artículo en alguna revista, en un blog o en un foro.

2. Acostúmbrate a llevar contigo un libro a donde vayas. Verás que el viejo pretexto de no tener tiempo para leer era justo eso, un pretexto. Siempre hay tiempo para leer.

3. Insíbete a un nuevo curso, un diplomado, una maestría o un taller (en Neurona Digital contamos con muchos que puedes aprovechar). No pongas de pretexto la falta de tiempo y sacrifica las fiestas y los “jueves” con los amigos para dedicar un tiempo a tu formación.

Tampoco uses la falta de dinero para no estudiar, Si en realidad tienes interés por lo que quieres aprender, busca la mejor manera de acceder a ese curso, pide, negocia, muestra tu pasión; seguramente te sorprenderás de lo que eso puede lograr.

4. Usa el tiempo de traslado para escuchar podcasts de los temas en los que mejor te tienes que preparar.

5. Regístrate a webinars. Muchos más de los que crees son totalmente gratuitos.

6. Hazte de un mentor y de un coach. El primero te compartirá su experiencia y aprendizajes para que los tomes de ejemplo a seguir; el segundo te ayudará a construir tu propia experiencia.

7. Sé el mentor de alguien y ayúdalo a crecer. **No terminamos de aprender un concepto sino hasta que somos capaces de poderlo enseñar a los demás.**

8. Rodéate de quienes saben más. Deja de lado el ego y no pretendas ser quien más sabe a tu alrededor y date la oportunidad de convertirte en una esponja que toma de todos lo mejor que tienen que enseñar.

Y jamás dejes de aprender, porque el día que dejamos de aprender es el día que dejamos de crecer.



Ana Vásquez
avasquez@prodigy.net.mx
t@anavasquezc

Tu CV

Consejos para obtener mejores resultados



Si estás buscando empleo o quieres cambiar de giro laboral, es indispensable tener un buen currículum vitae, también llamado CV o resumé. Para ello se requiere de una preparación estratégica. Es por eso que en esta ocasión te presento algunos consejos para que tu currículum se convierta en una herramienta más útil en tu branding personal y tu vida laboral.

Reglas generales:

a) No mientas, pero sí embellece la verdad.

b) Divide tu CV en secciones vendedoras: luego de las típicas secciones de “educación” o “experiencia laboral”, podrías poner una de “habilidades profesionales” o “aptitudes más destacadas”, donde enumeres aspectos favorables que te distingan. Por ejemplo: “Capacidad para trabajar bajo presión” o “Facilidad para trabajar en equipo”; “Sólida experiencia gerencial”, “Versatilidad y adaptabilidad probadas”. Puedes citar situaciones concretas que justifiquen estas afirmaciones.

c) Pon tu nombre, correo electrónico y uno o dos teléfonos para contactarte. (Eso sí, que el correo sea serio, nada del tipo `elgallitoloco@hotmail.com` ¡por favor!).

d) A menos que esté indicado en un formato de reclutamiento, no corras el riesgo de que los prejuicios del potencial empleador disminuyan tus posibilidades de entrevista.

No es necesario que incluyas:

- Tu foto (si no es una buena foto o luces de una manera que a primera vista no encaja con la preconcepción del reclutador, puede resultar contraproducente).



- Tu domicilio actual. ¿Por qué? Si vives en una zona que al potencial empleador le parezca demasiado “elegante” quizá pensará en excluirte de una vez porque supone que pedirás un sueldo más alto o prestaciones especiales; si, por el contrario, tu zona le parece de “baja categoría”, puede estar tentado a ofrecerte un salario menor.

- Tu fecha o lugar de nacimiento, peso, estatura u otras características físicas; estado civil, estado de salud, religión o afiliación política.

- Razones por las que abandonaste el empleo anterior.

- Nivel salarial previo.

e) Pon siempre lo más reciente o más importante primero. A menos que el formato te lo exija, indica las fechas exactas sólo cuando jueguen a tu favor. Por ejemplo, si has estado pocos meses en cada empleo, puede parecer que eres inestable o poco responsable.

f) Para describir cada responsabilidad puedes utilizar el siguiente orden:

- Institución y empresa empleadora.
- Cargo o responsabilidad.
- Lugar y fechas en que laboraste.

- Descripción del tipo de trabajo.
- Nombre de tu jefe o jefa (opcional).

g) Para mencionar tus méritos académicos, te recomiendo:

- Citar el grado.
- La universidad (si ésta es muy reconocida colócala en primer lugar) y donde se ubica.
- Tu año de graduación (a menos que tengas más de 15 años de graduado).
- Premios, becas u honores académicos recibidos, si los hay y están relacionado con el tipo de trabajo que buscas.
- Si no te has titulado oficialmente pero cursaste las materias o la mayoría, indica el grado y entre paréntesis apunta: no titulado.
- Evita enumerar tus escuelas anteriores a la universidad, salvo si no tienes título universitario, o salvo que sea una institución altamente reconocida.

h) Al escribirlo, utiliza verbos en voz activa y no sustantivos.

- En vez de “Encargado de coordinar...” di mejor “Coordiné tal cosa...”.
- En lugar de “Responsable del desarrollo tal”, di “Desarrollé y supervisé tal...”.
- Evita decir “trabajé” porque “trabajar” es algo demasiado genérico. Opta por verbos más descriptivos como: diseñé, apliqué, revisé, corregí, etcétera.

i) Agrega secciones que puedan enriquecer tu CV:

- Cursos de especialización que has tomado).
- Idiomas (con el dominio que tienes comprobable).
- Conferencias (que has impartido).
- Publicaciones.
- Habilidades administrativas y/o de supervisión.
- Habilidades para las ventas o atención al cliente.
- Habilidades de cómputo (software, uso de SEO, redes sociales, etcétera).
- Organizaciones (a las que perteneces).
- Evita poner tus hobbies, a menos que tengan utilidad práctica. Por ejemplo: si solicitas empleo en una empresa de turismo de aventura conviene decir que practicas deportes extremos; si sabes que tu potencial empleador adora el golf o es ajedrecista, menciona que eres golfista o que fuiste presidente del Club de Ajedrez de tu escuela, si es el caso.



Solo el **líder** ofrece tanta solidez
en las estrategias para la **contratación** y
administración de su **personal**.

NUESTRAS SOLUCIONES.

- Administración de nómina y control de prestaciones.
- Nómina para personal temporal y equipos especiales de trabajo.
- Estrategias de optimización de recursos.

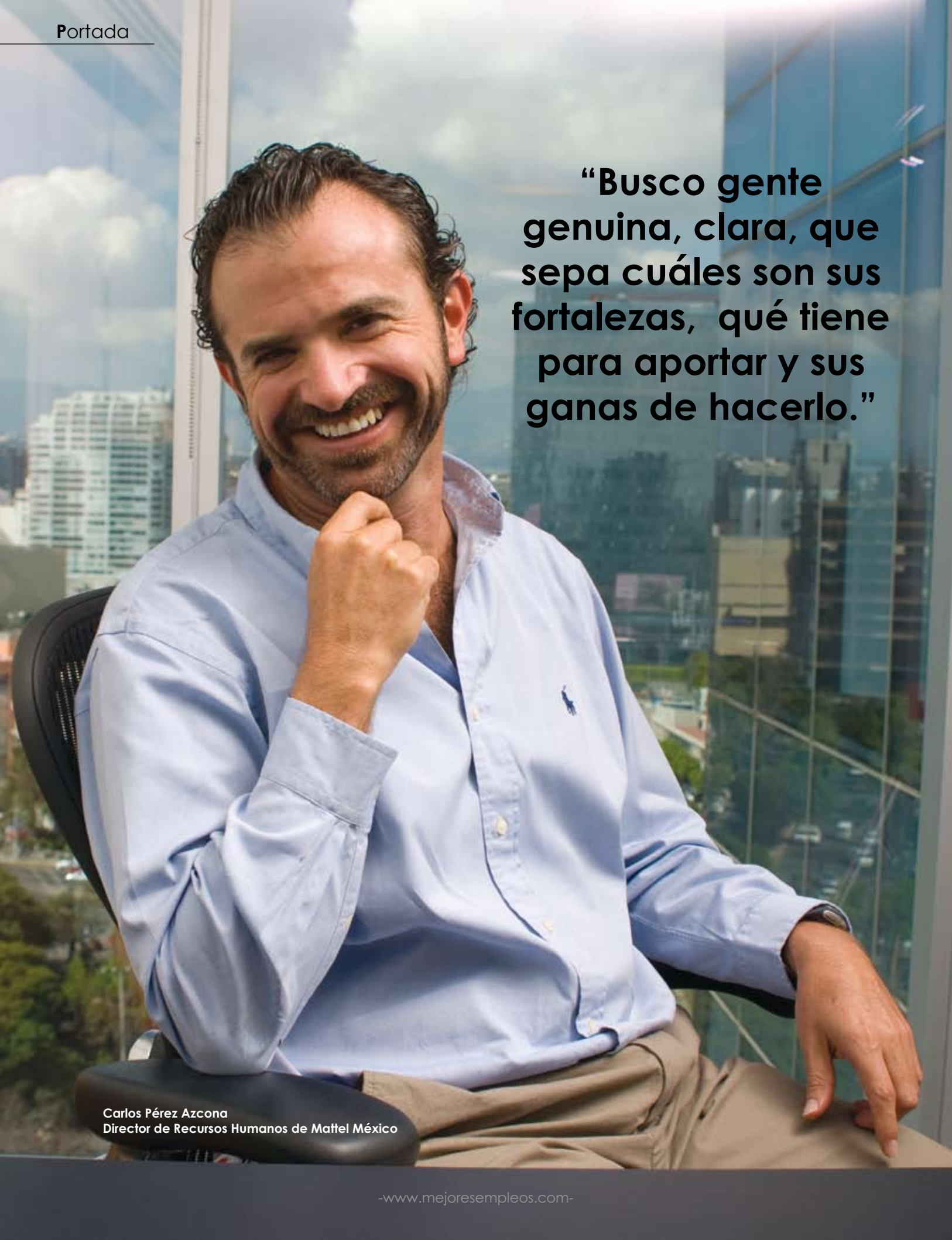


Ofrecemos sin cargo extra, la protección
laboral en todos nuestros esquemas.

Excel. Soluciones Integrales a su servicio.

direccioncomercial@excelgrupo.com

55-59-04-41

A man with dark hair and a beard, wearing a light blue button-down shirt, is sitting in a black office chair. He is smiling broadly, showing his teeth, and has his right hand resting near his chin. The background is a large window with a view of a city skyline, including several tall buildings and greenery. The lighting is bright, suggesting daytime.

“Busco gente genuina, clara, que sepa cuáles son sus fortalezas, qué tiene para aportar y sus ganas de hacerlo.”

Carlos Pérez Azcona
Director de Recursos Humanos de Mattel México

Carlos Pérez Azcona

Director de Recursos Humanos de Mattel

Por Gabriela Breña H.
gbrena@mejoresempleos.com.mx

Entrevista a...

Siempre es grato conocer ejecutivos que realizan su trabajo con pasión, que aman el producto que manejan y proyectan una gran calidad humana por encima de cualquier protocolo; suelen ser individuos que contagian fuerza y optimismo. Este ha sido el caso de Carlos Pérez Azcona, Director de Recursos Humanos de la empresa Mattel a quien **Mejores Empleos** decidió entrevistar para conocer cuáles son las características que diferencian a los empleados de una empresa que comercializa juguetes y para conocer sus recomendaciones a nuestros lectores en lo que a las mejores prácticas de empleo se refiere.

ME: Trabajar en Mattel tiene su toque de diversión, el cual difícilmente podremos encontrar en otras empresas. ¿Qué significa trabajar en una empresa de juguetes?

CPA: Lo tenemos a flor de piel: llegas y te recibe Barbie, Max Steel, ves Hot Wheels por todas partes, puedes sacar al niño que todos seguimos llevando dentro de cada uno y lo más importante, trabajar divirtiéndote. Es maravilloso, es un mundo de sueño.

ME: ¿En qué radica el liderazgo de Mattel dentro de la industria del juguete?

CPA: La calidad del producto, su innovación y obviamente la gente que trabajamos en Mattel: 200 personas cuyo promedio de edad es de 34 años, gente con pasión, que cree en lo que es y hace; y que finalmente se divierte.

ME: Si alguien quisiera laborar en Mattel, ¿qué perfil debería tener?

CPA: Todo el entusiasmo y pasión por trabajar con juguetes, divertirse

y creer en sus sueños. Gente comprometida con lo que hace, que le gusta ser retada y que siempre aspira a más y ser cada día mejor.

ME: ¿Cómo demuestran tus empleados la marca Mattel afuera, lo que ofrece la empresa?

CPA: Los escuchas hablar de su producto, lo colocan en donde lo quieres y en el momento que lo quieres, y todo con pasión: se mueren en la raya, no buscan el "no", sino las opciones que tienen el "sí" para lograr el objetivo. Es difícil de definir pero lo notas, lo sientes vibrar al hablar de su marca, ves sus caras de satisfacción por recibir el contenedor que no llegaba pero que estuvo a tiempo por lo que hizo cada quien desde su punto o área de trabajo; en fin, todo lo que funciona como un equipo. Todo esto siempre demostrando los valores que como compañía tenemos, jugando limpio, jugando como equipo, jugando con pasión y jugando para crecer y ser mejores cada día.

ME: Cuando hacen pruebas de calidad, ¿las realizan con los productos y los empleados?

CPA: Nuestro producto cumple con todas las normas de calidad desde el momento que llega a nuestras manos. Lo que sí hacemos es ser los expertos en el conocimiento de nuestro producto, afortunadamente convivimos con nuestros juguetes todos los días del año.

ME: ¿Cuál es el puesto de trabajo más divertido en Mattel?

CPA: El mío (sonríe) me encanta trabajar con la gente; Lo más importante es que cada quien descubra el puesto en el que más satisfacción encuentre, que más le



Carlos Pérez Azcona
Director de Recursos Humanos de Mattel

divierta y en el que maximice las cualidades que cada quien tiene.

ME: ¿Cuáles son las posiciones que más se contratan o que frecuentemente están vacantes?

CPA: En el área comercial, posiciones de marketing y de ventas. México ha sido un exportador de talento al resto de las subsidiarias de Mattel en el mundo.

ME: ¿Qué le faltaría al empleado mexicano para crecer y convertirse cada día en un talento, en un mejor recurso para las empresas?

CPA: Prepararse y creérsela, es fundamental; que seas tú el primero en creer que lo puedes hacer. **Estamos a la altura de cualquier excelente ejecutivo de cualquier parte del mundo; lo único que necesitamos hacer es creérnosla.**

ME: ¿Qué participación tiene Mattel en el resto del mundo?

CPA: Mattel es una empresa global, con presencia en prácticamen-

Generalmente nuestros lectores piensan que para encontrar empleo lo único que se necesita es haber estudiado, lo cual no es cierto: deben tener además actitud y voluntad.

te todo el mundo, siendo líderes indiscutibles en la mayoría de los mercados en los que nos encontramos.

ME: ¿Cómo ha podido Recursos Humanos coordinar a tantas personas hacia un objetivo de liderazgo en el ramo de los juguetes y cuáles han sido los retos a vencer en este año?

CPA: Lograr un compromiso en lo interno y sentirte pieza importante del equipo, donde tus necesidades básicas estén cubiertas, es fundamental para que dejes de preocuparte por lo externo. Cubrir sus expectativas, **transmitirles qué es desarrollo, qué es éxito y marcarles el tiempo para que cada quien consiga lo que se propone, ése es el reto.** Por eso nos hemos enfocado en el trabajo hacia adentro de la organización, sin necesidad de cantarlo hacia fuera; nuestros peores o mejores jueces serán los empleados.

ME: Si el empleado está con-

tento y está comprometido con la marca, ¿qué premio necesita?

CPA: Ése es el mayor premio, el nivel de satisfacción del empleado.

ME: ¿Hay algunas dinámicas de los empleados con los juguetes?

CPA: La dinámica con los juguetes se vive a diario. Como decía Platón: "Para conocer bien a alguien preferiría que me dieran una hora de juego con esa persona que a tener una larga conversación con ella".

ME: Es muy interesante lo que dices: jugar para ganar, jugar en equipo también. Y además crear...

CPA: Totalmente, de ahí surge la parte creativa.

ME: ¿Cuál es tu opinión sobre el empleo en México?

CPA: Hay oportunidades, sin embargo nos cuesta mucho conseguir el talento que queremos. **En Mattel, o en cualquier empresa transnacional, debes saber Inglés; ahí empiezan los grandes filtros, se necesita gente preparada, dispuesta y comprometida.**

ME: ¿Qué importa más, que tenga muchos estudios, o disposición, voluntad y actitud?

CPA: En mi opinión, la actitud vale más que los estudios, pero no puede haber una sin el otro, los dos elementos son importantes. El puesto no hace a la persona; si las cosas no salen debes hacerlas, y si no sabes debes alzar la mano y preguntar; entonces ahí viene la cuestión de actitud. Es más confiable alguien que tiene la tranquilidad de decir "no sé, pero lo voy a investigar y lo voy a lograr", a alguien que pretende sabérselas de todas, todas y no está dispuesto a arremangarse la camisa.

ME: Tienes un promedio de edad de 34 años en empleados, ¿qué pasa con los mayores?, ¿cómo viven en un mundo en donde los niños están muy acelerados, donde la vida y los juegos son ya diferentes?

CPA: La experiencia siempre aportará un punto de vista interesante, valioso, y también confron-

tará. Los empleados que están por arriba de este promedio de edad son los que han sabido adaptarse al cambio y son lo suficientemente flexibles como para entender a las nuevas generaciones; por eso pienso que esto es una cuestión mental, más que de edad.

ME: ¿Qué recomiendas a las personas que buscan un empleo? ¿Por dónde empezar?

CPA: "Sé tú", de ninguna manera quieras vender algo que no eres, porque harás infeliz a quien te contrate y a ti mismo. También les aconsejo que tengan claro qué es lo que quieren hacer, hasta dónde están dispuestos a invertirle, y luego enfocarse en buscar oportunidades en el área de interés personal. **Cuando estén en la entrevista, que sean muy claros porque así sugerirán que tienen una gran capacidad de expresar cuáles han sido las experiencias que los han marcado, cuáles sus fortalezas.** Algo que detecto es que a la gente le cuesta hablar de las áreas de oportunidad que tiene, por lo que les recomendaría que las tuvieran muy claras para poder compartirlas sin miedo.

ME: Si una persona quiere invertir en sí misma, ¿qué tipo de capacitación o desarrollo recomiendas que tenga? Por ejemplo, que tome cursos de liderazgo, de comunicación, inglés ¿Cómo empezar a invertir en su propia persona?

CPA: Iría sobre el mismo camino, qué es lo primero que te apasiona, porque **yo voy más con la filosofía de maximizar las fortalezas que de desarrollar las debilidades:** si tengo facilidad en comunicación y no soy matemático, no me meteré a un curso de Excel o de programación para ser experto en números, sino me iría por cómo hacer mejores presentaciones, cómo conectar mejor con mi audiencia, comunicar de una mejor manera y generar más impacto... Iría más sobre los talentos y cómo los maximizo.



Carlos Pérez Azcona
Director de Recursos Humanos de Mattel

ME: ¿Tienen oportunidades para recién egresados, como programas especiales?

CPA: Sí y han sido muy exitosos: hay un programa de becarios, gente que está en los últimos semestres de la carrera; son básicamente nuestro semillero para las oportunidades futuras que se presentan, y tenemos un índice de conversión muy alto.

ME: ¿A qué te refieres con índice de conversión?

CPA: Muchos de los que fueron llegando a Mattel como becarios hoy son nuestros empleados de Mattel.

ME: ¿Tienen algún programa para personas con discapacidad o de la tercera edad?

CPA: No lo tenemos aún, pero me encantaría.

ME: Mejores Empleos puede canalizarte con CONADIS e INAPAM,

El trabajador mexicano está al mismo nivel de cualquiera internacionalmente; prueba de ello es que tenemos gente nacional en posiciones de liderazgo en el resto del mundo.

para que tengas una base de datos de personas que están en busca de empleo.

CPA: Por supuesto, hay puestos administrativos que pudiéramos ofrecer y así poder apoyar a la gente que en su momento nos enseñaron.

ME: ¿Qué se siente aportar tanto en la época navideña, incrustar la marca en todos los puntos de venta? Porque todos hemos pasado por un juguete Mattel en nuestra vida...

CPA: Es increíble, poder cumplir los sueños de todos los niños y para eso trabajamos a lo largo del año; porque Navidad es nuestra temporada y no nos podemos dar el lujo de que algo salga mal, es la culminación de un proceso de trabajo arduo que ves expresado en las sonrisas de los niños y en la satisfacción de los padres por ver cumplidos esos sueños.



Carlos Pérez Azcona
Director de Recursos Humanos de Mattel

ME: ¿Tienen algún programa donde regalen juguetes a niños con escasos recursos?

CPA: A través de Mattel Foundation apoyamos a dos fundaciones que cumplan todos los requisitos y así asegurarnos de que los recursos lleguen a quienes pretendemos. Aparte, apoyamos al Teletón y hacemos donativos a instituciones u hospitales enfocados a niños, y que los tienen bajo su control. Y en abril y diciembre hacemos donaciones para celebrar el día del niño y navidad respectivamente.

ME: ¿Qué hace Mattel alrededor de los niños para acompañarlos a fin de que se conviertan en adultos exitosos?

CPA: Hay varias fundaciones con las cuales trabajamos y muchos empleados apadrinan a niños por medio del programa PLAYERS; también apoyamos al Programa de Olimpiadas Especiales, donde los empleados de Mattel organizan y juegan con niños con incapacidad intelectual y sus familias.

ME: ¿Tienes alguna aportación particular que dar respecto al empleo, las mejores prácticas, la carrera profesional, las buenas y malas acciones en el interior de las empresas?

CPA: Lo fundamental para mí es tener claro lo que nos hace felices, encontrar lo que nos genera pasión y nunca perderlo de vista. Teniendo claro esto, lo que sigue es enfocarnos, comprometernos y hacernos responsables de nuestro camino.

ME: ¿Cuál ha sido tu mayor aportación a Mattel en Recursos Humanos?

CPA: Un poco de frescura y autenticidad, porque las cosas son como son y los retos que tenemos son reales: qué hemos hecho bien y qué no, que podemos mejorar; es una comunicación de tú a tú con el empleado, no hablan con el Director de Recursos Humanos, hablan con Carlos Pérez. Dejar que las cosas fluyan, permitirme escuchar a la gente, entender a dónde quieren llegar y apoyarlos en esto, me permite acercarme a ellos. Esto es lo que se refleja en la flexibilidad, la apertura, la cercanía, la transparencia...



Para mí son fundamentales la actitud y la pasión, creer en los sueños, en que no hay imposibles.

El hecho de entender el mercado, conocer el producto y el negocio es vital.

Es un ambiente muy jovial porque te inspiras, el juguete te invita a soñar, a encontrar ese mundo de posibilidades, donde no hay nada establecido, todo es un juego, y las reglas del juego se pueden ir inventando. Ésa es la esencia de Mattel.

¿Cómo podemos relacionar nuestros propósitos con nuestro trabajo?

Por Rocío Álvarez Bauza
Directora Región Centro Sur
Great Place to Work® Institute México

Las Mejores Empresas para Trabajar® se caracterizan por su interés en crear prácticas innovadoras y diferentes que contribuyan a tener un mejor clima laboral. Great Place To Work considera que algunas prácticas positivas son **reconocer los logros personales, los aprendizajes y los éxitos de la compañía**, todo esto contribuye a que la gente trabaje en un ambiente de diversión y camaradería.

En especial, hacerlo cada año, donde muchos de nosotros buscamos hacer un recuento de lo vivido y pensar en las metas que fijaremos para el año siguiente. En la mayoría de las empresas se acostumbra tener una convivencia, donde precisamente se celebra este término de año. Hay quienes suelen dedicar este espacio para reconocer el logro y los esfuerzos de sus colaboradores, resaltando los resultados individuales y los grupales. Y en este recuento de logros, vale la pena analizar qué mejoras tuvimos en lo personal y en lo laboral. Te invito a preguntarte ¿qué metas pudiste conseguir en este año y cuáles te falta aún por lograr?

Existen varios retos para las Organizaciones en los próximos años, uno de ellos es promover el equilibrio entre el trabajo y las demás actividades de los colaboradores. Hay quienes dedican un especial esfuerzo a generar prácticas que permitan precisamente este balance de vida, como por ejemplo campañas de nutrición y salud, cursos sobre finanzas personales, membresías para algún club deportivo o social, etc. Este esfuerzo que realizan algunas empresas muchas veces no tiene el resultado esperado, porque a pesar de que se invita a los colaboradores a que participen en este tipo de campañas, no existe la respuesta esperada. Y es aquí donde **debe existir el compromiso por parte de cada uno, para alinear las metas individuales con las iniciativas de la misma empresa y aprovechar estas oportunidades para cumplir con los propósitos personales.**

Otro de estos retos, es el poder desarrollar el potencial de todos los colaboradores de la organización, es decir, que el talento de cada persona esté enfocado de tal forma que puedan dar lo mejor de sí mismo en su lugar de trabajo. La mayoría de nosotros buscamos formas de aprender y de tener mayores conocimientos en aquello que nos interesa; así que también es importante buscar de manera continua este desarrollo, para poder aplicar estos conocimientos en el desempeño de las labores y dar mejores resultados. Esto te ayudará a ser reconocido por tus jefes como alguien valioso para la Empresa que se interesa por seguir aprendiendo y generando conocimiento.

Un factor clave para cualquier tipo de organización es tener un clima laboral favorable, donde exista compañerismo entre los colaboradores y los jefes sean auténticos líderes que contribuyan a generar un ambiente

de confianza en la Empresa. Esto se logra con el apoyo y contribución de todos los integrantes del equipo; sin embargo **son los líderes quienes deben buscar inspirar a las personas que tiene a su cargo.**

Robert Levering el fundador de Great Place to Work®, comenta al respecto que **“el trabajo es uno de los principales medios a través de los cuales la vida adquiere significado”**. Y es precisamente un compromiso por parte de los líderes en las empresas, ayudar a los colaboradores a entender cómo su trabajo contribuye a hacer realidad la misión, el propósito y el éxito de la organización.

Un buen propósito, ya seas líder o colaborador, puede ser el contribuir a generar un buen ambiente laboral en tu empresa. A fin de cuentas, todos pasamos más tiempo trabajando que en otro lugar, así que vale la pena ser promotor de buenas prácticas que contribuyan a tener un clima cordial de respeto, ayuda, apoyo y compañerismo.

Precisamente para lograr este ambiente de confianza en las organizaciones, Robert Levering encontró que existen 2 tipos de intercambios dentro de las empresas: las que funcionan como transacciones propias de la operación y aquellas que funcionan como un regalo, es decir, como un esfuerzo extra que los líderes realizan en su trato diario hacia sus colaboradores.

A este segundo tipo de intercambio lo llama cultura *Giftwork* y se refiere a que existen acciones simbólicas que funcionan como un regalo y tienen un alto impacto en la empresa. Este tipo de intercambios de *Giftwork* funcionan como un ciclo virtuoso donde el líder da el primer paso generando una práctica o acción con este espíritu de regalo, que implica dar algo adicional o extra en su trabajo. El colaborador recibe este regalo de parte de su líder y buscará la ma-

nera de retribuir este don. La manera en como lo hará es precisamente a través de su trabajo, dando su mayor esfuerzo, contribuyendo con ideas de mejora, etc. Las prácticas *Giftwork* requieren compromiso de ambas partes, por lo que resulta un buen propósito generar este tipo

más importante es tener la disposición y la actitud hacia este tipo de intercambios de regalo.

Finalmente, es importante comentar que **el éxito de cualquier empresa u organización depende de las personas que la conforman y del tipo de relación que pueda**



de ideas en tu empresa que van a ayudar a construir un ambiente laboral de confianza.

Un ejemplo de este tipo de prácticas es el reconocimiento, **puedes dedicar tu tiempo al final de un día especial de trabajo a celebrar el logro de un compañero o de un área en tu empresa.** También puedes mostrar tu agradecimiento a algún colega por haber realizado alguna tarea de manera exitosa. Otro ejemplo, es dedicar un tiempo para escuchar a los demás, es darte el espacio y crear la oportunidad para que alguien que lo necesite pueda hablar contigo sobre algún problema o inquietud. Lo

existir entre ellas. Así que el compromiso es personal y tiene mucho que ver con tu actitud y el esfuerzo que quieras emplear para cumplir estos propósitos tanto personales como laborales, que al final se verán reflejados en la productividad y rentabilidad de la empresa, porque **cuando estamos en un lugar en el que nos sentimos a gusto, somos más creativos, productivos, trabajamos mejor en equipo y aportamos muchas más ideas de mejora.** El fijarte propósitos y cumplirlos es un estilo de vida que impacta el ámbito personal y el laboral, es una actitud que representa querer hacerlo marcará tu vida.



Alejandro Orozco

Director General del INAPAM

Por: Gabriela Breña
gbrena@mejoresempleos.com.mx

**En sólo 18 años
habrá más
personas de la
tercera edad
que menores de
15 años**

Alejandro Orozco
Director General del INAPAM

En **Mejores Empleos** consideramos que el trabajo es un derecho para todos, sin importar la edad, condición física o género. En esta ocasión, decidimos entrevistar a Alejandro Orozco, Director General del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM) para que nos indicara cuál es la realidad que viven las personas de la tercera edad en torno al empleo y qué panorama se avecina para nuestro país. Nuestro interés es iniciar con una nueva cultura en donde las empresas muestren apertura por la inclusión de este grupo de personas en sus plantillas de trabajo. Al respecto, se hace un extracto de una entrevista muy interesante, llena de datos contundentes que dejan a cualquiera con la inquietud y misión de poner en práctica de forma inmediata acciones que favorezcan a esta población. Al respecto, Alejandro indicó:

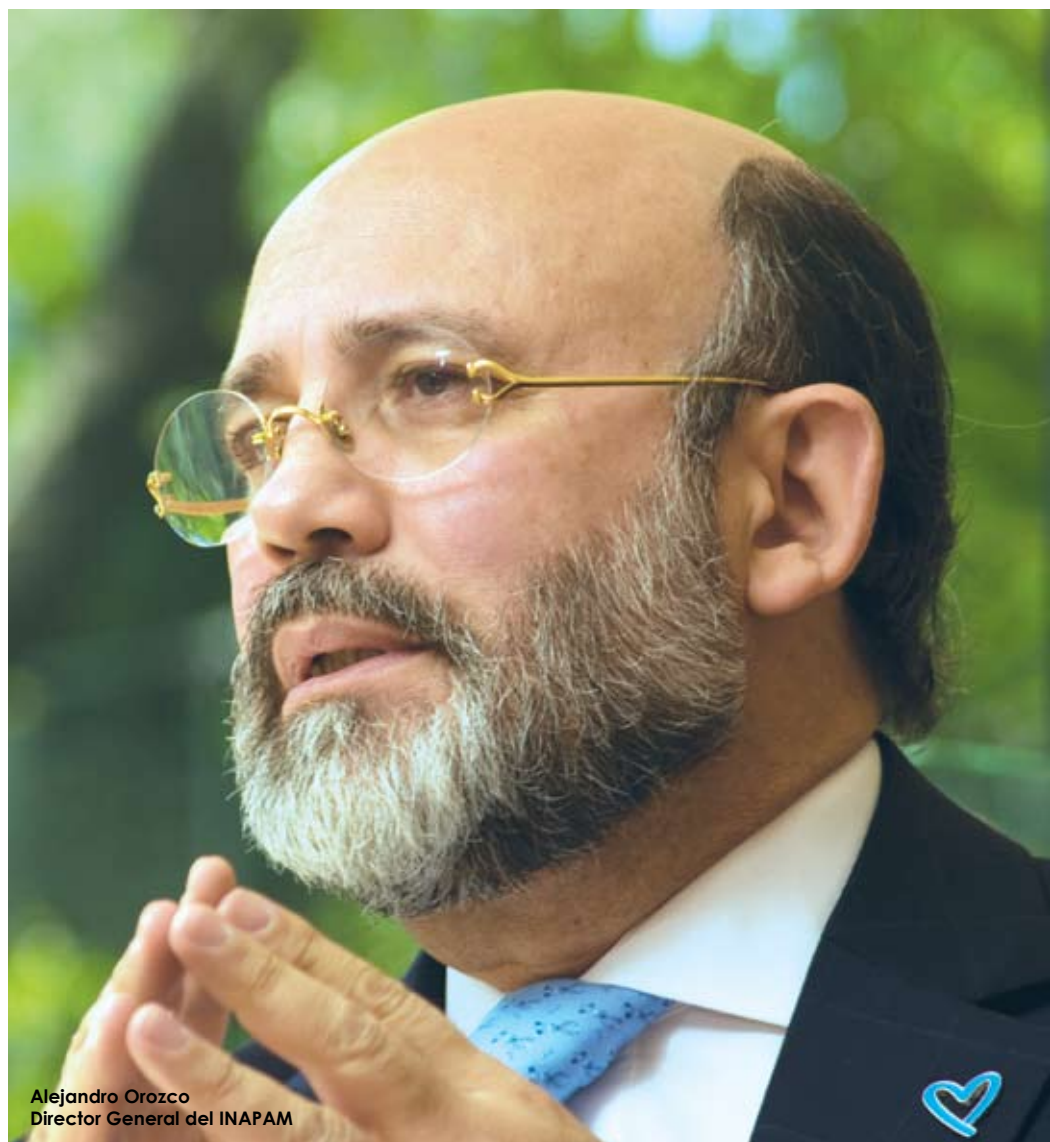
En México suponemos que el empleo es para todos, pero existe un segmento muy descuidado: las personas de la tercera edad; el cual vive un rezagado, olvidado y sin oportunidades. Un niño puede pensar que tiene un futuro, pero un adulto mayor no; tenemos que empezar a fomentar en todas las empresas que se abran para contratar personas de la tercera edad y crear en conjunto los programas que puedan ayudar a los adultos mayores.

Hoy en día hay 10 055 000 personas adultas en el país, quienes son un área de oportunidad para las empresas, principalmente las privadas. Estos más de 10 millones representan el 9.6% del total de la población.

Dado que la media de edad actual es de 26 años -somos un país de jóvenes-, **para el 2030 pasaremos a ser un país de adultos mayores. En sólo 18 años habrá más personas de la tercera edad que menores de 15 años, y ése será un gran cambio, una transición demográfica tremenda, además vertiginosa.** No tendremos tiempo para prepararnos para este cambio radical. Claro, no es algo que no exista en otros países -Europa es un continente envejecido, Japón empieza a envejecer, y países como Chile, Argentina son muy similares a nosotros, pero nos viene un conflicto muy importante ya que no se tomaron las previsiones.

Por eso ahora hay que hacerlo: queremos crear una cultura del envejecimiento en el país, en donde todos tengamos respeto, conciencia, consideración y también un reconocimiento para nuestros adultos mayores. Lo he dicho y lo seguiré mencionando: **todo lo bueno, todo el desarrollo que tiene México lo han hecho los adultos mayores; son 20, 30 y hasta 40 años de trabajo.**

Otro dato demográfico importante: según CONAPO, en el 2050 la población de adultos mayores pasará del 9.6% al 27.7%; eso



Alejandro Orozco
Director General del INAPAM

implica un gran cambio porque calculamos que serán 35 millones contra los 10 millones de hoy. **Aquí hay un área de oportunidad para las empresas privadas de pensar en productos y servicios para esa población, una porción de mercado relevante,** porque serán muchísimas personas. Por otro lado, en lo laboral habrá que modificar el pensamiento de contratar sólo jóvenes, ya que **el cambio demográfico será en un futuro emplear a adultos mayores.**

¿Por qué un empresario debe contratar a un adulto mayor?

En el INAPAM tenemos contratados adultos mayores porque **tienen experiencia, nunca llegan tarde, siempre tienen la generosidad de**

dar más de sí y con mucho cariño, están agradecidos con la oportunidad que se les brinda de tener un empleo después de los 60 años de edad. Hay un conflicto en la cultura; según el empresario, si el empleado llegó a los 60 o 65 años de edad, con equis número de días cotizados en el IMSS, entonces se tiene que jubilar. Es algo que tenemos que cambiar, la jubilación es un derecho del trabajador, no de la empresa; **el empleo es un derecho, no una oportunidad, y es un derecho para todos,** desde luego cumpliendo con la ley para que no se dé la discriminación por edad según INADE, que nos dice que el principal conflicto del adulto mayor es precisamente laboral; no en-

cuentra trabajo y necesita trabajar, porque a los 60 años de edad no es viejo, **hoy la esperanza de vida es de 75 años en promedio, 77 en mujeres y 73 en hombres**; esto implica que una persona de 60 tiene 15 años por delante, y no dos o tres años de la década de los sesenta, que era de 62 años de edad; en los años treinta, de 34 años.

Gracias a los avances tecnológicos hemos logrado aumentar la longevidad; por cierto, para el 2050 será de casi 80 años, y las personas tendrán todavía 20 años de vida más para trabajar, porque la pensión nunca será suficiente. No se ha previsto correctamente nuestro retiro: a una persona que gana 10,000 mensuales se le descuentan

150 del seguro social, que se utilizan para su servicio de salud, todas las prestaciones del IMSS y una muy pequeña parte se destina para generar una pensión cuando se jubile. ¿Qué puede esperar si son 40 o 50 pesos mensuales los que se invierten en su pensión? A ver, que le regresen 15,000 o 20,000 de aquel entonces con su valor presente, ¿de dónde sale el dinero? Lo he dicho en universidades, a jóvenes como ustedes: ¿saben cuánto necesitarán cuando lleguen a ser adultos mayores y no puedan trabajar?

Igual que la cultura del envejecimiento, debemos tener cultura para el ahorro, decir cuándo y con cuánto me quiero jubilar, y cuando diga el valor futuro respecto

al sueldo que gano si no obtengo promociones o aumentos, me voy a espantar. Desde luego, uno va reduciendo el gasto porque ya no paga colegiaturas, pero gasta en medicamentos y análisis porque ya existe un deterioro físico. En el INAPAM tenemos el 40% de descuento en Pfizer, y estamos en constantes convenios con líneas aéreas, funerarias, médicos, museos, más de 15,000 empresas participan con descuentos; hacemos un trabajo continuo porque ellos se merecen mucho.

No está mal llegar a viejo, pero ¿con qué calidad de vida quiero llegar? Tenemos que hacer nuestra parte, crear esta cultura, hacer un cambio para la obtención de un



Gabriela Breña entrevistando a
Alejandro Orozco
Director General del INAPAM

ambiente propicio, justo, saludable y de derecho; este último es un tema importante, porque al adulto mayor no lo podemos ver con una visión romántica, o como un grupo vulnerable que requiere de ayuda, porque no es cierto, existen otros grupos vulnerables que lo necesitan más y hay que ayudarlos; por ejemplo: 12 % pobreza extrema, 30 % pobreza. Pero hay que resaltar que en México la importancia de la familia es grande, la mayoría de los hijos y en algunos casos los nietos se hacen cargo de sus adultos mayores; tenemos una población económicamente activa de 300,000; 20,000 empleos informales sin prestaciones, y 10,000 empleos formales con prestaciones.

Hemos conseguido en este año más de 10,000 empleos para adultos mayores. Claro, cuando tenemos 172,000 que necesitan laborar y no tienen trabajo, pues sentimos que no hemos logrado tanto... Pero sabemos que es muy compleja nuestra labor.

Quiero resaltar que hoy en día la mujer afortunadamente está al parero del hombre, trabajando, esforzándose, estudiando, graduándose de maestrías, doctorados, y hay una competencia en su nivel que verdaderamente le da la oportunidad de tener una jubilación decorosa; pero hay que pensar en la mujer de los años 50, esa que no estudiaba o que sólo hacía una

carrera comercial, porque era la manera de pensar, y peor todavía: la mujer que trabajaba 2 años en lo que se casaba. Hoy en día las mujeres de esos años (de los 40's) nos vienen a ver porque quieren trabajar, y nosotros le preguntamos: qué estudiaste, primaria o secundaria; qué experiencia tie-



nes, ninguna... Tenemos un gran conflicto con ellas porque no tienen capacitación ni experiencia, y hay que conseguirles trabajo. **El 60% de adultos mayores son mujeres;** entonces, debemos capacitarlas para el trabajo. La Secretaría del Trabajo está haciendo una gran labor en pro del empleo. **La página www.empleo.gob.mx está dando oportunidades a todo tipo de personas, incluyendo adultos mayores.**

De estas consideraciones que he mencionado, recalco que **todas las empresas deberían otorgar un 5% o 7% en su plantilla laboral a adultos mayores,** por su generosidad, responsabilidad y enorme experiencia.



REDUCE RIESGOS AL ELEGIR UNA FRANQUICIA

Por Roberto Ramos W.
rramos@cfranquicia.com

Antes de pensar en adquirir una franquicia, visualizamos el éxito absoluto en una garantía ofrecida por una marca, donde creemos que el trabajo será menor y que el esfuerzo será casi nulo; que en poco tiempo tendremos en nuestras manos un negocio altamente rentable que nos quitará todos los problemas. No existe mayor desviación de la verdad que esa.

El modelo de franquicia aumenta las posibilidades de éxito; sin embargo, es un negocio, y como tal, hay que atenderlo. **En México, el 95% de las franquicias sobreviven por más de 5 años, mientras que el 60% de los negocios independientes cierran antes de su segundo año de vida.**

Dentro del mundo de las franquicias en México, encontramos un inmenso mar de más de 850 marcas, distribuidas en más de 75 giros diferentes, con inversiones desde 25 mil pesos en adelante. Es por eso que les presento algunas recomendaciones para adquirir una franquicia, con la finalidad de entender la realidad que está detrás y reducir el riesgo de esa inversión, sin importar el monto de la misma.



studio **a** plus

Despacho de diseño arquitectónico comprometido con una conciencia global. Su objetivo es integrar la arquitectura al medioambiente cuidando los recursos naturales con soluciones ecológicas y de alta tecnología.



EUGENIA 1009

Av. Eugenia 1009, Del Valle Centro, México DF 03100
Informes y Ventas: 5550 9723 www.studioapplus.com.mx

20 departamentos
de 80 m² y 82 m²
2 cajones estacionamiento
2 recámaras
2 baños completos
sala-comedor
terraza o balcón exterior
cocina
cuarto de lavado
bodega
roof garden común y privados

1) Analizar mis finanzas personales.

Hasta dónde puedo, quiero y debo invertir.

Al igual que en cualquier decisión financiera, es importante medir nuestra capacidad de inversión y nunca invertir el 100% de nuestro patrimonio. No podemos dejar a un lado el hecho de que invertir en una franquicia lleva riesgo; aunque éste sea menor al riesgo de poner un negocio independiente, no debe ignorarse que el riesgo existe. Por otra parte, hay que considerar no solo la inversión directa en la franquicia -cuota inicial, remodelación y publicidad inicial, entre otros aspectos-, sino también tener en cuenta el capital de trabajo, de por lo menos 6 meses de operación. No habrá que olvidar, además, que podrán existir imprevistos que lleguen a frenar la operación de nuestra unidad, requiriendo mayor inversión de nuestra parte.

2) Analizar mi perfil.

Las franquicias buscan un perfil específico en sus inversionistas. Por tanto, antes de empezar a analizar opciones de franquicias, debo conocerme a mí mismo, haciéndome muchas preguntas del tipo: **¿Qué me gusta hacer y qué no? ¿Qué experiencia tengo? ¿Qué quiero o me veo haciendo y qué no? ¿Cuáles son mis fortalezas y debilidades?** ¿Cuánta distancia estoy dispuesto a viajar a mi punto de venta? Mientras más me conozca, mejor puedo elegir la franquicia adecuada a mi perfil.

3) Informarme.

Mientras más información tenemos, mejores decisiones tomamos. Hay que recabar la mayor cantidad de información posible sobre

las diferentes opciones de franquicias, a través de portales web, revistas y tiendas especializadas, despachos de consultoría y ferias de franquicias. Descartar lo que no se adecue a nuestros intereses y posibilidades y analizar la información de las oportunidades que más se acerquen a lo que deseamos. Hay que mantener una mente abierta y realmente conocer las diferentes opciones que existen, ya que podemos descubrir intereses o habilidades que no conocíamos.

Es recomendable tomar un curso introductorio a las franquicias, para entender más sobre los derechos y obligaciones que se obtendrán al adquirir una franquicia y cómo ser un mejor franquiciatario, además de aprender a profundizar en el análisis de la información que nos sea proporcionada. La Asociación Mexicana de Franquicias en un buen lugar para buscar información.

4) Comparar.

Ya que identificamos una o varias opciones, habrá que solicitar la mayor cantidad de información posible, analizarla y compararla. Debemos tomar en cuenta datos como inversión total y su retorno, corridas financieras, cuota de franquicia, regalías por ventas y publicidad, duración del contrato, territorio otorgado y asistencia técnica y programas de mercadotecnia y publicidad, entre otros. También debemos tomar en cuenta temas como el tiempo de existencia de la marca, el mercado al que va dirigida, la oferta y demanda por los productos y/o servicios que ofrece, ubicación ideal, competencia, ciclicidad o temporalidad, y si se trata de productos o servicios de moda y su posible permanencia en el mercado, entre otras.

El franquiciante debe entregar la Circular de Oferta de Franquicia, el cuál es un documento que explica a nivel general los derechos y obligaciones del franquiciatario, además de que en él se encuentran muchas respuestas sobre las expectativas del negocio. Hay que leerla cuidadosamente para poder hacer las preguntas adecuadas.

5) Investigar antes de invertir.

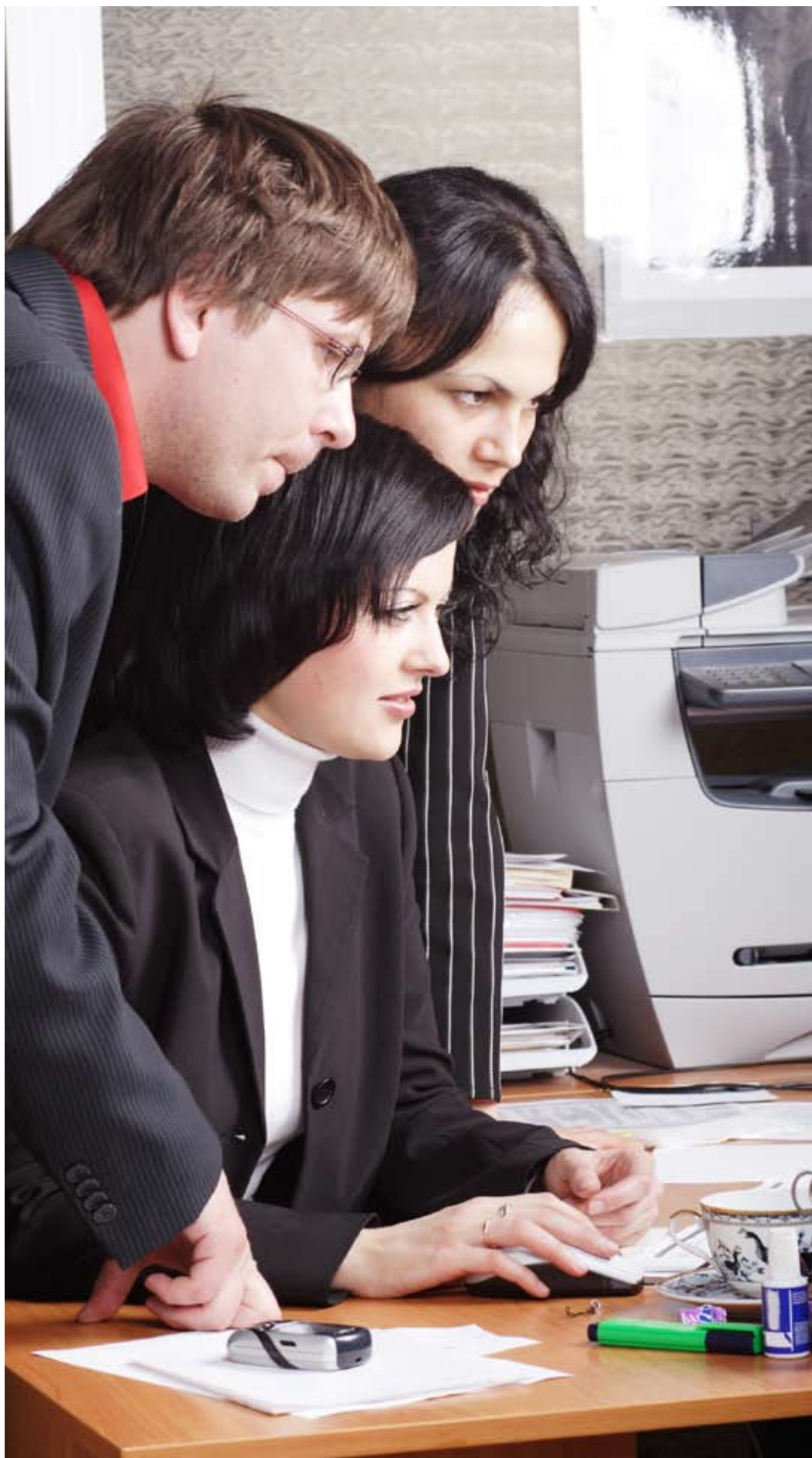
Ya que tengamos una o dos franquicias finalistas, debemos conducir una amplia investigación antes de decidirnos por una. Es altamente recomendable hablar con franquiciatarios actuales para conocer su experiencia con la empresa y con la marca, preguntar si les han cumplido con lo ofrecido y si reinvertirían en la marca. Hay que platicar por lo menos con tres franquiciatarios para obtener diferentes puntos de vista, tomando



en cuenta diferentes ubicaciones y fechas de apertura y visitar algunas de las unidades para ver cómo operan, verificando la calidad de sus productos y servicios.

Asimismo, es altamente recomendable tener varias reuniones con el franquiciante, a fin de entender más la franquicia y cómo tener éxito al adquirirla. En estas reuniones se debe revisar el contrato y resolver las dudas que se llegaran a presentar. Es muy importante entender el papel que jugaremos dentro de nuestro nuevo negocio, y solo investigando y realizando muchas preguntas podremos entender los verdaderos alcances de esta oportunidad a emprender.

Por último, no dudes en preguntar a familiares y amigos su opinión sobre la franquicia que piensas adquirir. Dentro de esas opiniones puedes encontrar mucha información que te ayudará a tomar tu mejor decisión.



Cómo viven los empleados del Alcoholímetro su trabajo

Por Lizbeth Quezada Castro
lizquezada@mejoresempleos.com.mx



Señalamiento que se utiliza para el alcoholímetro en acción

Es un empleo a todas luces singular y controvertido. Por una parte surge de la necesidad de proteger a las personas de accidentes causados por el consumo excesivo del alcohol y por otro lado, es la propia ciudadanía la que rechaza y agrede esta figura de autoridad. Por esta razón, **Mejores Empleos** decidió entrevistar al titular del programa y a un oficial que practica las pruebas del alcoholímetro, para saber cómo se vive día con día este trabajo.

DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL TITULAR DEL PROGRAMA:

OTHÓN SÁNCHEZ CRUZ es el Director de Aplicación de Programas Preventivos Institucionales y nos comenta que el Programa Conduce sin Alcohol, es el más exitoso no sólo de la policía, sino del Gobierno Federal que lleva ya 8 años de aplicarse de manera ininterrumpida. Al respecto comenta:

“Este programa es respetado por la ciudadanía y está generando una nueva forma de ver las cosas;

la gente hoy mide más su consumo de alcohol. Hemos realizado 95,000 remisiones en 8 años, un promedio de 10,000 personas por año. Cuando lo retoma el Secretario de Seguridad Pública capitalino Manuel Mondragón, hace 3 años, se han remitido más del doble de lo que se había hecho anteriormente. **Se han reducido accidentes mortales en más de un 30% y empieza a notarse un fenómeno que esperábamos sucediera: estamos deteniendo menos personas con el mismo operativo, lo cual quiere decir que la gente se está cuidando, usa el taxi seguro, el conductor designado, si toma no maneja, bebe en casa o sin exceso.**

Detenemos alrededor de 550 personas cada fin de semana. El año pasado eran 620 aproximadamente; **lo cual es buen síntoma porque el operativo sigue tan fuerte como antes, incluso con más remisiones, con más gente que entra a los puntos de remisión, pero con menos detenciones. Lo que significa que las personas verdaderamente se están cuidando.** En la mañana, y de lunes a viernes, trabajamos el operativo para



transporte público y de carga con tolerancia cero. Son cinco puntos los cuales colocamos, en época de vacaciones, a las salidas de las carreteras desde muy temprano y hasta las 6 o 7 de la tarde. Luego están los típicos, que son los fines de semana -jueves, viernes y sábado, hasta amanecer al siguiente día. Son 15 y están colocados en lugares estratégicos de la ciudad, donde todo mundo sabe que nos ponemos. **En Insurgentes y La Paz colocamos un alcoholímetro cada 15 días y hay una clientela tan fina que nos deja siempre 20 personas ebrias remitidas.**

El propósito del programa no es detener a todo mundo y encerrarlo en la cárcel. **Lo nuestro es que la gente opte por beber con medida o beber menos; que tenga un conductor designado o rente un auto con chofer; que evite estar en el Torito y por supuesto, que se eviten los accidentes en las calles"**

ME: En el twitter se manejan los puntos donde se encuentran los operativos, ¿ustedes están haciendo algo al respecto para que no sea tan predecible la ubicación?

Othón: Todo mundo sabe dónde están los alcoholímetros, porque no estamos inventando lugares.

Nos ubicamos donde ha habido y sigue habiendo más accidentes. Por ejemplo, dejamos de asistir un solo día a La Paz e Insurgentes y se mataron dos personas, porque alrededor hay 100 antros y, obvio, la gente sale tomada y cree que Insurgentes es una pista de carreras. **El twitter no ha afectado el rendimiento de los operativos, pero sí ha matado a jóvenes.**

Los ciudadanos piensan que cometemos un acto anticonstitucional, un abuso contra la gente.

Por lo general 94% de los detenidos son hombres y 6% mujeres; lo que se refiere al género femenino no es problema de número, sino de conducta, pues cuando

iniciaba este programa deteníamos mujeres de 30 y hasta 35 años; ahora son jovencitas de 18 años, quienes quieren resolver a golpes o acusando de abuso de autoridad a los policías; ahora grabamos los operativos para evitar ese tipo de confusiones.

ME: ¿Existen categorías entre los remitidos?

Othón: Pasando la galera nadie trae un Rolex o una cartera; todos son iguales... Puede estar un senador con todo su fuero, pero en este programa no le sirve, y puede estar un albañil a su lado y no pasa nada. Han habido personas que han manifestado haber realizado grandes amistades ahí.



Alcoholímetro en acción

DESDE EL PUNTO DE VISTA DE UN TÉCNICO APLICADOR DE PRUEBAS DE ALCOHOLEMIA



Carlos Cabrera García.
Aplicador de pruebas
de alcoholemia.

Mejores Empleos inició la jornada del puesto de revisión (Alcoholímetro) a las 11pm en las esquinas de Miramontes y Calzada de las Bombas. El puesto se levantó en 5 minutos. Y entrevistamos a Carlos Cabrera García, un hombre de 40 años quien practica directamente las pruebas de alcoholemia.

Carlos comenta:

"Disfruto mi trabajo. **Podría escribir un libro de todas las anécdotas que se viven aquí.** Cuando inicio la jornada que es de 11pm a 4 am y en ocasiones hasta las 6 de la madrugada, sé que voy a recibir agresiones y todo tipo de faltas de respeto; **para la gente, nosotros somos los malos.** Lo que sucede es que tenemos que canalizar una fila de autos para la revisión y los conductores se desesperan y no cesan de tocar el claxon porque quisieran avanzar normalmente por la calle. Nosotros tenemos que dar la mejor cara y hacer el momento más ameno; nos corresponde cambiar la percepción que tiene la gente sobre las autoridades. **Me siento orgulloso de mi trabajo; es mucho el beneficio y muy poca la molestia que genera el programa.**

Los que estamos en el puesto nos cuidamos mucho; cuando hay una alerta -una detección de persona que notoriamente consumió más alcohol del debido-, gritamos "¡Prueba!" Y es la señal para que

todos estemos preparados, ya que **suelen aventarnos el coche, buscan evadirnos, avientan a los compañeros, te pegan, cuando queremos bajarlos se ponen agresivos o se ponen a correr y no prestan cuidado hacia dónde se dirigen.** Cuando hay una alerta el peligro es mayor, pues en estado inconveniente, las personas suelen hacer movimientos del auto bruscos para tratar de evadir o escaparse; en muchas ocasiones salimos lastimados por estas conductas o peor aún, atropellados. En una ocasión me tocó estar en el evento en donde murió uno de mis compañeros debido a un conductor que por tratar de escaparse, se arrancó llevándose a nuestro compañero en el cofre; avanzó dos estaciones de metrobús y finalmente el auto se fue a estrellar en el monumento del Papa. Quienes trabajamos en los puntos de revisión (Alcoholímetro) debemos tener mucho cuidado. La gente piensa que estamos de cacería y la verdad no es así. **Me siento orgulloso de mi trabajo porque sé que cuando ponemos bajo resguardo a una persona que está en estado de ebriedad, le estamos salvando la vida a ésta y a otras más en la calle.** Pero la gente lo interpreta más como una agresión que como una medida preventiva que ha sido creada para su propia seguridad.

De las anécdotas más divertidas ... una vez cuando bajamos al puesto de prueba a una persona verdaderamente borracha, apenas lo pudimos cargar para acercarlo al módulo para hacerle la prueba donde sopla y pensó que era un puesto de hotdogs y dijo "Dame un hotdog".

Otra anécdota: Paramos a una vedette que no pasó la prueba y ya quería desvestirse y hacernos show para "pagar su cuota", según ella, para evitar ir al Torito.

Una anécdota que me gusta mucho es que detuvimos a un muchacho en estado de ebriedad. Él nos dijo que llamaría a su papá y que nosotros nos veríamos en serios problemas con él. Cuando el padre llegó al puesto lo único que nos dijo fue "¿Cómo está mi hijo?" y le respondimos que estaba ya en el Torito, a lo que él agregó: "Les agradezco porque sé que mi hijo está a salvo y no en la morgue".

Hay mitos simpáticos, las personas se colocan monedas en la boca, comen papel, galletas, papas y con eso piensan que van a librar la prueba; pero es imposible librarla. Mi recomendación sería que haya una hora de espacio entre cada vaso de alcohol que consuman; comer alimentos, tener actividad física, tomar mucha agua para que la absorción del alcohol sea más lenta. "Y antes de salir, no tomar la caminera".

LA OPINIÓN DE LOS USUARIOS

- "Me trataron muy bien, aún cuando me llevarán al Torito, el trato ha sido amable"
- "Está muy bien. Vengo con mi familia y ellos me protegen para que no haya accidentes".
- "Nunca he tenido problemas con ninguno de estos oficiales. Hacen bien su trabajo"
- "A mí me molesta que detengan todos los autos porque se hace un cuello de botella. Es irresponsable detener tanto tiempo la circulación"



Oficial del alcoholímetro capturando los datos del detenido

LAS VENTAJAS DE — CONTRATAR A — PERSONAS MAYORES DE 40 AÑOS

Por Enrique López de 40+ Empleo Incluyente
grupo40mas@gmail.com



En los últimos años ha habido en las empresas una tendencia general a evitar contratar personal que rebase los 35 años de edad, ni pensar en alguien que esté por encima de los 40. Incluso, hay compañías que literalmente "actualizan" su plantilla laboral como quien renueva su flotilla vehicular. Esta tendencia es cada vez más constante y frecuente en México.

Los argumentos que se manejan con frecuencia son:

- Por salarios.

Esto no es cierto: los salarios los fijan los empleadores y no el candidato, o se dan de común acuerdo durante la negociación previa a la contratación.

- Por impuestos.

Tampoco resulta cierto, pues los impuestos, según la Ley Federal del Trabajo y la Secretaría de Hacienda, se establecen con base en el importe salarial y no por la edad.

- Por el alto costo del seguro social y gastos médicos.

Se dice que a mayor edad más achaques y enfermedades, por tanto, mayor ausencia e incapacidades; pero a los 40 aún se cuenta con suficiente energía y salud para desempeñarse laboralmente al menos por unos 35 años más.

Como dato interesante, el perfil médico de los jóvenes es más riesgoso, pues estadísticamente se comprueba que son más propensos a accidentes y ausentismos.

- Por Afores.

También están basadas en el importe salarial y no en la edad.

- Por estar más cerca de la vejez y/o de la jubilación.

Se da cuando se está cerca de los 60 años, pero a los 40 no figura a corto plazo la jubilación.

- Por falta de nivel académico o estudios actualizados.

Existen profesionistas de más de 40 años con diplomados, especializaciones, maestrías y doctorados en situación de desempleo. Pese a su preparación académica y talento, tras enviar su CV son descartados automáticamente como candidatos.

Estos argumentos son ilegales, pues nuestra Constitución (Capítulo 1, artículo 1, 2º párrafo y el artículo 123) y la Ley Federal del Trabajo (Título 1º, artículo 3º, 2º párrafo) establece que la discriminación laboral por edad está prohibida. Pero todos sabemos que en la práctica no es así. En Europa, en EUA o Canadá la ley prohíbe, persigue y sanciona a las empresas y reclutadores que discriminen por edad.

El problema es simple: se basa más en paradigmas y estereotipos falsos; y que los jóvenes son maleables y es más "barata" su contratación.

Según datos del INEGI⁽¹⁾, el promedio de vida del mexicano actual es de 75 años; la ley de Afores establece que la edad de retiro es de 64 años; sin embargo, en el ámbito laboral mexicano la edad de 35 años es, en promedio e idealmente, la edad máxima para un candidato a un puesto. Partiendo de esta lógica, quienes tienen más de 40 están ya descartados por ser percibidos como muy viejos para ser contratados, pero muy jóvenes aún para solicitar el retiro (Afore).

⁽¹⁾ www.inegi.org.mx/sistemas/temasV2/default.aspx?s=est&c=17484

¿Quién permitió que esto ocurriera? Existen muchos actores: El Gobierno al no hacer valer las leyes; los legisladores por tener congeladas las reformas estructurales en materia de trabajo; las empresas por no acatar dichas leyes; los head hunters y reclutadores por promover, permitir y lucrar desde esta práctica con sus clientes y nosotros por permitir y aceptar que se propague esta tendencia.

¿Qué ventajas tiene contratar a alguien de 40 años o más? Sin lugar a dudas es el valor de su experiencia, ya que ningún nivel académico de una universidad, pública, privada o extranjera, la proporciona. Los jóvenes de hoy probablemente cuenten con una formación académica más avanzada que la que tuvieron las personas que hoy tienen 40 años. Algunos de los actuales avances tecnológicos y de comunicaciones no eran parte de nuestra formación, pero también es cierto que los maestros de esos muchachos han sido cuarentones.

Existe la creencia en las empresas de que es más caro contratar a alguien de 40 o 50 años; pero según la legislación laboral, a la empresa le cuesta lo mismo una persona de 20 que una de 50, simplemente se le paga el mismo sueldo.

Algunos empresarios y personal de recursos humanos de las empresas dejan de considerar que en ocasiones resulta caro contratar a una persona de menos de 40, que carece de experiencia; hay situaciones que las personas de menor edad todavía no han vivido ni aprendido y la empresa invierte en desarrollarlas en un empleado.

De acuerdo con estudios de la Sociedad Americana para el Entrenamiento y Desarrollo (ASTD), un empleado con experiencia y preparación adecuada para el puesto produce en promedio 386,171 dólares por año; mientras que uno inexperto y sin el entrenamiento adecuado produce 245,091 dólares por año. En otras palabras, resulta un 57% más productivo el empleado con experiencia y capacitación que uno que carece de ambos (2).

Se hace necesario iniciar acciones para combatir este fenómeno; lo principal es cambiar la cultura al respecto. Tanto jóvenes como personas de 40 años o más aportan diferentes beneficios a la sociedad; lo que se pretende lograr es ofrecer igualdad de oportunidades a todos.

Como alternativa existe el GRUPO 40+, un colectivo sin ánimo de lucro que nació en la red social de LinkedIn.com el cual tiene por objetivo impulsar la inclusión laboral especialmente en personas de 40 años de edad o más.

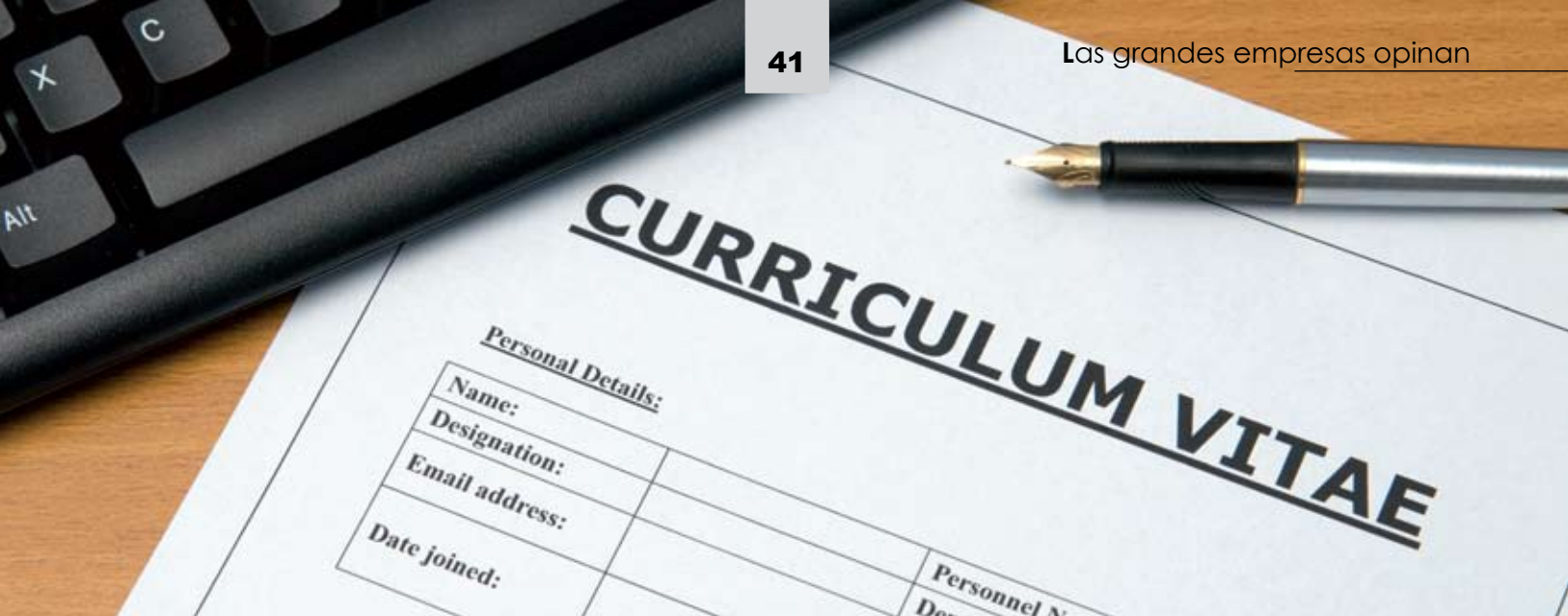
Sus principales propósitos son crear conciencia sobre la discriminación laboral por edad, promover vacantes que estén abiertas o dirigidas a candidatos de 40 años o más; crear e impulsar oportunidades de negocio, capacitación en temas pro-empleo, intercambio de conocimientos, contactos e ideas entre sus miembros y publicación de debates con temas de interés común.

Recientemente ofrecieron a todos los miembros un taller para construir un CV de alto impacto y sobre técnicas prácticas para la búsqueda de empleo. Mantienen dos reuniones por mes en su salón sede. Es un espacio abierto para empresas, para las personas relacionadas con el área de RH y por supuesto, para los aspirantes a un empleo. Invitamos a los lectores a sumarse a esta iniciativa y postear sus vacantes de empleo así como compartir sus ideas para propiciar las opciones de empleo en nuestra sociedad, sin restricciones de edad.

Las cuentas y liga del Grupo 40+ son:
 LinkedIn: <http://www.linkedin.com/groups?about=&gid=4013414>
 SKYPE: Grupo40mas
 Facebook: <http://www.facebook.com/#!/pages/Grupo40mas/306293839390317>
 Correo: grupo40mas@gmail.com

⁽²⁾Global Connector. Spring 1999, Issue No. 4, por Laurie J. Bassi y Daniel P. McMurrer.

Algunos empresarios y personal de recursos humanos dejan de considerar que en ocasiones resulta caro contratar a una persona de menos de 40, que carece de experiencia.



zona**Jobs**.com

TIPS de ZonaJobs México para elaborar tu CV

ARIEL CILENTO
Country Manager
acilento@dridco.com

Por Karla Bautista
kbautista@mejoresempleos.com.mx

Hoy en día, es común que las personas busquen trabajo vía Internet. Sin contacto personal, la única manera que tiene un candidato para abrirse las puertas para una entrevista será a través de un CV de alto impacto. Ariel Cilentio, Country Manager de ZonaJobs, una de las empresas más importantes para la búsqueda de empleos por Internet, nos ofrece valiosos consejos para la elaboración del CV. Asimismo nos indica por qué ZonaJobs ha logrado tener tanto impacto en el mercado como buscador de empleos.

ME: ¿Cómo debo entender a ZonaJobs?, ¿Cuál es la diferencia con respecto a las opciones de búsqueda de empleo por Internet, que hay en la competencia?

AC: Son varias, muchas personas salen de la carrera universitaria o enfrentan un mercado laboral siendo muy jóvenes y necesitan ayuda, en ZonaJobs nos diferenciamos por el contenido que ofrecemos a los usuarios: tratamos que haya la mayor cantidad y calidad de ofertas de empleo para todos los sectores y no uno en particular, un estado o un perfil en particular. Por otro lado, hemos encontrado en las redes sociales una forma de relacionarnos de manera individual con cada una de las personas que tienen dudas, que necesitan apoyo, resolver alguna cuestión rápidamente para seguir con su proceso de búsqueda laboral; gracias a eso hoy ZonaJobs es la comunidad de empleo más grande del mundo; dentro de Facebook tenemos más de 180,000 fans, más que Monster en Estados Uni-

dos, más que cualquiera, y eso lo hemos logrado porque realmente hacemos cosas de valor dentro de las redes sociales, porque **siempre contestamos cada una de las dudas, inquietudes y sugerencias que nos mandan nuestros usuarios.**

¿Por qué es importante relacionarnos uno a uno? Porque en ZonaJobs México contamos con más de 1,700,000 currículums, un número extremadamente enorme que podría hacernos perder lo micro, lo importante que es una persona que no sabe cómo enfrentar una entrevista laboral, que no sabe cargar su CV. **Hoy hay más de 35,000 ofertas de empleo que todos los meses se van dando de alta;** una persona que anda en búsqueda de trabajo, que quizá no está 100% activa necesita ciertas herramientas que le faciliten encontrar en esas 35,000 vacantes cuáles son las que realmente le interesan; si no le ofrecemos herramientas fáciles de usar y efectivas, la búsqueda se vuelve un poco pesada y a veces

frustrante. Hemos desarrollado nuestro propio sistema, ahí estudiamos las habilidades de las personas para poder recomendar las vacantes que les conviene, mandándoles un mensaje por el celular, por correo electrónico o dentro de su propia cuenta en ZonaJobs, que le permitan recibir de manera fácil y rápida las vacantes, postularla para esas vacantes y dejar su currículum para que las empresas inicien el proceso de selección. Eso es lo que mejor nos diferencia de la competencia.

ME: ¿Cuántos años tienen en México?

AC: Dos. En el último año hemos tenido un crecimiento asombroso, ya que invertimos fuertemente en marketing, armamos una base de datos sumamente diversa y rica para que las empresas puedan cubrir sus puestos, pero al mismo tiempo tenemos que ofrecer las vacantes para que las personas se puedan postular; porque si no las encuentran, no cargan su CV y se van; es una tarea muy importante que ve-

nimos haciendo desde hace año y medio, y seguiremos invirtiendo muy fuerte el año que viene; por eso este millón setecientos mil currículums que hay en nuestra base de datos están totalmente actualizado.

ME: ¿Cuántos empleos han podido colocar en estos dos años?

AC: Para los portales de empleo es muy difícil llevar un registro de cuántas vacantes se cubren porque sólo somos un nexo; las empresas publican su necesidades y los candidatos se postulan para esas vacantes con su currículum y el proceso de reclutamiento, entrevista, evaluaciones y contratación se da por afuera de la plataforma de ZonaJobs o de cualquier otro portal de empleo.



ARIEL CILENTIO
Country Manager
ZonaJobs

Pero te puedo decir que más del 95% de las empresas que publican sus vacantes en ZonaJobs lo vuelven a hacer; eso para nosotros es un parámetro de que las empresas publican su vacante con nosotros y las cubren, lo cual nos da una estadística de **35,000 vacantes nuevas todos los meses, es el número que nosotros consideramos que son personas que se están contratando a través de ZonaJobs.** Pero todavía no satisfacemos la demanda que **hay en el mercado: 1,700,000 currículums contra 35,000 vacantes por mes.**

ME: ¿Qué faltaría por hacer en el país?

AC: Creo que en este último año nos hemos recuperado de la crisis, el desempleo ha disminuido, pero queda mucho por hacer con los adultos mayores, una materia pendiente en casi todos los países de este continente; también queda mucho por hacer en el tema de la discapacidad, con los estudiantes universitarios que comienzan a graduarse, a quienes se les enseña un montón de cosas, menos a buscar trabajo, y no saben cómo enfrentarse al mundo laboral, van a entrevistas y cometen errores, por lo que pierden muchas oportunidades.

ME: ¿Qué errores se cometen comúnmente?

AC: Les preguntas cuál es su motivación para el trabajo, y te contestan que ganar dinero. Eso está bien, no somos ingenuos, la gente quiere ganar más dinero; pero si su motivación es sólo querer ganar más dinero, ¿cuál es mi seguridad como empresa?, ¿que en 3 o 4 meses otra empresa le pague un poquito más y se vaya? **La motivación para conseguir un trabajo debería estar más allá del "quiero ganar más dinero".**

Otra: la persona que va a una entrevista no tiene idea de lo que trata la empresa; entonces pensamos que no está mostrando interés más allá de la propia entrevista.

Hemos encontrado currículums con faltas de ortografía, lo cual es imperdonable con todos los correctores ortográficos que existen, como Word, un procesador de texto que corrige la ortografía en dos minutos. No es malo tener un error ortográfico, pero me está demostrando que no revisó el trabajo.

Si yo lo proyecto al trabajo, no es algo que quisiera tener.

ME: ¿Cuál sería la manera correcta de redactar un objetivo?

AC: **Lo dividiría en dos: cuál es mi objetivo profesional y cuál es mi objetivo personal.** A veces el trabajo ayuda a desarrollarte personalmente; hay personas que les gusta viajar, entonces el trabajo los ayuda a viajar, a comprarse una casa o a realizar un estudio adicional. Debemos armar el objetivo a corto

y mediano plazos: ¿qué haré dentro de 15 o 20 años?, ¿cuál es el objetivo de 2 a 5 años?

El currículum es la puerta de entrada para lograr una entrevista laboral, pero ya en la entrevista el currículum se queda atrás. Debes ser conciso y concreto, decir cuáles fueron tus logros, tus oportunidades, tus fortalezas, qué quieres lograr dentro de 2 o 5 años, si quisieras estar casado y con hijos, o empezar y terminar una maestría o desarrollarte profesionalmente para tener gente a cargo.

ME: ¿Algún objetivo que hayas leído y pensaste que estaba bien hecho?

AC: Me llaman la atención los que en pocas líneas dicen mucho, son concretos, les creo lo que leo. Dicen por ahí que los currículums aguantan cualquier cosa, pero las personas de Recursos Humanos están entrenadas para eso; por ello no debemos exagerar, sino poner la realidad y ser específico con las cosas, porque siempre uno le encuentra algo que no corresponde, y esas cosas empiezan a restar puntos dentro de la entrevista y se pierden oportunidades valiosas.

ME: Tienes una especialidad, digamos en Mercadotecnia, y te quieres desarrollar en el área de Sistemas, por ejemplo, ¿cómo manejas esa incongruencia en tu objetivo?

AC: En el objetivo será difícil manejarlo, pero sí podrás en la entrevista laboral, porque es algo que debes tener claro; hay muchos casos de ingenieros industriales que trabajan en áreas de marketing o comerciales, y con la experiencia uno se da cuenta de qué es lo que realmente le gusta. Todas las carreras ayudan a desarrollarse profesionalmente en cualquier área; pero, obviamente, para trabajar en finanzas hay que saber leer un estado financiero o armar un cashflow, y eso no te lo enseñan en marketing, pero se puede aprender.

ME: ¿En tu objetivo debes decir el área en la que te gustaría laborar o es limitarte mucho?

AC: Depende, si te están requiriendo para algo en particular, no; porque ya te estás postulando a la vacante que te corresponde; pero puedes es-

pecificar por lo menos dos o tres áreas en las que te gustaría trabajar, porque si no difícilmente en Recursos Humanos sabrán qué es lo que te gustaría hacer.

ME: ¿El objetivo cuántas líneas debe tener?

AC: El currículum no debe pasar de una hoja o dos máximo; en donde puedes ser extenso es en la entrevista de trabajo, ahí tienes la oportunidad de expplayarte, ahí sí tienes que estar capacitado para contarme con mayor profundidad cada una de las líneas de tu vida.

ME: ¿Qué hace interesante un currículum vitae?

AC: La combinación de la experiencia, el estudio y la persona.

ME: ¿Debe llevar forzosamente fotografía?

AC: Idealmente sí, pero nunca hemos descartado uno por no tenerla. Yo recomendaría que cuanto menos información falte en el currículum es mejor, y ojo con las fotos, debe ser del rostro, no una en Acapulco o bailando en una fiesta.

ME: ¿Si entraste el 15 de agosto de 1999, ¿Debes especificar la fecha o nada más el mes?

AC: Mes y año está perfecto; debe tener congruencia, si no a la hora de la entrevista te dicen: están mal las fechas, o te fuiste a estudiar y en el currículum no está; todo hay que manejarlo como una cronología.

ME: ¿Cómo debes poner el estado civil en tu currículum, por ejemplo, es importante indicar que tienes hijos?

AC: Es sumamente importante tener o no hijos; no descarta a nadie de cualquier trabajo, pero para mi es una información muy importante.

ME: ¿Cuando la persona es divorciada cómo debe manejar esa información?

AC: La información de divorcio no existe como estado civil, se es soltero o casado; pero el divorcio cuenta como experiencia personal y, aunque tampoco se descarta la posibilidad de empleo, debes poner: soltero y con hijos.

ME: Gracias por tus interesantes comentarios.



ARIEL CILENTO
Country Manager
ZonaJobs

Por Marisa Pretz



Los signos, el dinero, el trabajo y la profesión durante 2012

astromarisapretz@yahoo.com.ar
<http://www.marisapretz.com>,
<http://www.marisapretz.blogspot.com>



Aries

(21 de Marzo al 20 de Abril)

Durante 2012, experimentas una transformación lenta y profunda en lo profesional, laboral y social, que dejará un surco trascendente; lo notan más los del primer decanato. Hasta junio, expansión económica notable, según lo construido anteriormente. Desde junio, se activan negociaciones, compra-ventas, información, trámites y viajes. Hasta octubre, trabajo riguroso y sostenido en pos de un objetivo. Hora de construir con mayor seriedad, prudencia y planificación. Desde octubre, se pone en tela de juicio el cumplimiento de las obligaciones y los derechos recíprocos. Finalizado el tránsito, las uniones fuertes sellarán un nuevo acuerdo gracias a reacomodar los tantos. En otros casos, puede ocurrir un quiebre que definirá la relación comercial.



Tauro

(21 de Abril al 20 de Mayo)

Desde 2008, comenzó el permiso para estabilizar el progreso. Amplías tu visión económica, laboral y profesional. Condiciones favorables para desplegar el poder, conseguir mejoras, ascensos y aumentos, solucionar asuntos y lograr un nivel de vida más alto; lo perciben más los del primer decanato. Desde junio, expansión económica en relación al mérito hecho. Lo cierto es que dispones de mayores posibilidades y recursos para acrecentar el patrimonio. Hasta septiembre, aceleración relativa a inmuebles, activos, pasivos, legados, herencias, asuntos con hacienda, ganancias, participación en sociedades. Desde octubre, temas para resolver con asociados, colaboradores, empresas, clientes, proveedores o auspiciantes.



Géminis

(21 de Mayo al 20 de Junio)

Activadas las alianzas financieras o comerciales, inmuebles, cuentas bancarias, herencias, legados, seguros, pensiones, fondos de inversión, fideicomisos, asuntos estatales, préstamos, hipotecas y movimientos de activos y pasivos. Clave: fluir en el intercambio. Desde junio, incremento y beneficios. Temporada de viajes, mudanzas, transacciones, inversiones a mediano y largo plazo, contratos, estudios, información e impulso. Sugerencia: crecer en la medida de lo que puedas sostener. Hasta septiembre, registras lo importante que es la interacción con asociados, clientes, compañías, colaboradores y/o benefactores. Consejo: aceitar la dependencia e independencia, para redistribuir bien las energías.



Cáncer

(21 de Junio al 22 de Julio)

Te costará mantener firme la dirección de ciertos objetivos que variarán sin darte tregua. Desafío: cambiar el maquillaje y el traje profesional por uno más adecuado a las necesidades de esta época; influye más a los del primer decanato. Hasta junio, se incrementa el apoyo de organizaciones, empresas, instituciones, ONGs, fundaciones, grupos financieros y de trabajo. Hasta octubre, ¿reformulaste el eje de tu vida: la familia y el trabajo? Desde octubre, estación productiva que ayudará a afianzarte en la actividad. Apuntarás al ascenso. Las perseverantes lograrán mayor liderazgo, avanzar y ser reconocidas por lo hecho.



Leo

(23 de Julio al 22 de Agosto)

Desde 2008, el sector del trabajo, los ayudantes, empleados y empleadores están en mutación. Alquimia: rediseñar esas áreas y abandonar la inercia que se acumuló. Las más distraídas deberán llevar un GPS para no perderse durante este largo viaje; lo distinguen más los del primer decanato. Hasta junio, cosechas el éxito y la recompensa por tu actividad, en la medida de la conexión que posees con la abundancia, la generosidad y la perseverancia. Desde junio, aceleración de planes de envergadura, equipos de trabajo, participación en organizaciones, fundaciones, cofradías o trusts. Hasta octubre, propicio vincularte, asociarte, comunicar, informar, trasladarte, tramitar, negociar, viajar, estudiar, firmar acuerdos y contratos.



Virgo

(22 de Agosto al 21 de Septiembre)

Llega la recompensa gracias al esfuerzo hecho. Readaptación de sociedades financieras, convenios, entidades bancarias, empresas, propiedades, fisco, seguros, pensiones, fideicomisos, rentabilidad, legados y/o herencias; para los del primer decanato. Hasta junio, posible avanzar, encaminar o consumir trámites, transacciones, lo legal y los negocios en otras regiones. Desde junio, prestigio y concreciones luego de un largo camino recorrido. Reto: medir con cautela las posibilidades, calculando lo que podrás sostener en el futuro. Hasta octubre, favorable invertir, ahorrar, aumentar el patrimonio, mirar el futuro con enfoque pragmático. Alquimia: hacer un giro financiero en el uso de los recursos, pasivos y activos.



Libra

(22 de Septiembre al 22 de Octubre)

El progreso y la vanguardia vendrán de la mano de nuevos clientes, empresas y patrocinadores. Cambia la manera de interrelacionarte. Inesperados con socios y empresas; movilizados los del primer decanato. Hasta junio, remodelación de los asuntos relativos al fisco, pensiones, finanzas, herencias, inmuebles, hipotecas, cuentas bancarias, créditos, deudas, seguros, rentabilidad, fidecomisos, dinero o ganancias de otros.

Objetivo: acumular más activos que pasivos. Hasta octubre, perseverancia y esfuerzo a pleno para superarte. Fundas nuevas reglas y pactos con colaboradores, ayudantes, empresas, patrocinadores y clientes.

Desde octubre, posibilidad de reglamentar y generar mayores entradas, riqueza y una mejor administración de los recursos. Sugerencia: encontrar la justa medida, ni mucho ni poco.



Escorpión

(23 de Octubre al 22 de Noviembre)

Hora de instaurar todo tipo de adaptaciones y correcciones. La llave es conservar lo útil y recambiar lo defectuoso; lo perciben los del primer decanato.

Hasta octubre, ajustas y alineas la manera en que ganas el dinero, lo gastas e inviertes. Alquimia mágica: generar más capital que deuda. Hasta junio, trazas una nueva filosofía comercial con clientes, empresas, asociados, mecenas, funcionarios del cambio, colaboradores o patrocinadores. Advertencia: la actitud soberbia y el exceso de confianza, cuestan caro. Desde junio, nuevos acuerdos ligados a ganancias o participación con socios, empresas, dinero fiscal, rentas, seguros, pensiones, intereses, inversiones, préstamos o herencias. Desde octubre, comandas un nuevo orden material. Reforma, reorganización y trabajo duro. Alquimia: encontrar la medida de tus fortalezas y debilidades. Etapa gris, pero si perseveras, trufarás.



Sagitario

(23 de Noviembre al 21 de Diciembre)

Hasta junio, según el empuje que le pongas, tendrás chance para desvincularte de algo que no eliges, restaurar o mejorar las circunstancias laborales.

Desde junio, si bien es un periodo auspicioso para sumarte a gente influyente y al capital humano y financiero, no te excedas en contraer deudas u obligaciones que te superen ni generes expectativas falsas.

Hasta octubre, posibilidad de inserción en proyectos laborales, equipos de trabajo, ONGs, Pymes o compañías.

Desde octubre, pérdida de interés para plasmar una meta antes deseada. Clave: afianzar lo efectivo, finiquitar lo pendiente y desechar lo improductivo, con el objetivo de comandar a partir de diciembre de 2014 una reestructuración vital en todos los sentidos.



Capricornio

(22 de Diciembre al 20 de Enero)

Hasta junio, estación de oportunidades, florecimiento y crecimiento gradual y acumulativo.

Desde junio, momento para desarrollarte en la actividad que realizas y circular para precipitar el movimiento laboral, y capturar la mejor propuesta.

Hasta octubre, si hubo trabajo y tesón previos, obtienes devolución y recompensa. De lo contrario, notas frustración. Contratiempos y demoras demandan empeño para superarlos.

Desde octubre, las Cabras progresistas se integrarán con una innovada apariencia en este mundo globalizado, fundarán empresas, propósitos laborales, equipos de trabajo o se vincularán con organizaciones, ONGs o Pymes.



Acuario

(21 de Enero al 19 de Febrero)

Desde 2008, el encuentro con el pasado es inevitable, pero también es imprescindible que readaptes o sueltes aquello que dejó de funcionar.

Hasta junio, reorientación laboral y profesional. Consejo: no meterte en deudas ni problemas. Atención con los procesos legales.

Desde junio, se producen gestiones, entrevistas, contratos, negociaciones y transacciones, con acierto y beneficios. Hora de expandir los horizontes, introducir nuevas técnicas y mejoras.

Hasta octubre, consolidación de equipos, negocios, planes y desarrollo del networking y otras regiones.

Desde octubre, clave del éxito: poner los motores a toda marcha para superar desafíos y lograr una posición más sólida.



Piscis

(20 de Febrero al 20 de Marzo)

Durante 2012, alquimia secreta: rediseñar el sector económico para recrearlo y adaptarlo a necesidades actualizadas y pragmáticas; para los nativos del primer decanato.

Hasta junio, atraes personas con grandes habilidades, exitosas o generosas, que serán las portadoras de circunstancias que propiciarán mejoras en tu forma de actuar, desplazarte y transar. Concreción, rédito, negocio de envergadura o resultados positivos.

Hasta octubre, se te exige ordenar asuntos relativos a herencias, legados, el fisco, inversiones, seguros, propiedades, hipotecas o deudas. Desde octubre, etapa de consolidación y apertura del prisma económico, laboral y profesional.

“ECONOMÍA VERDE. EMPLEOS DEL FUTURO”

Resumen.

En nuestra edición de Diciembre publicamos una de las entrevistas más interesantes, a cargo de la Ing. Sandra Herrera, Subsecretaria de Normatividad y Medio Ambiente de la SEMARNAT, en donde destaca que la Economía Verde representa para nuestro país, una importante oportunidad para la generación de los empleos del futuro. La Economía Verde se aplica prácticamente en todos los sectores productivos, incluso los que son prioritarios para México. Destaca la generación de energías, clave para la actividad económica del país y enfatiza que México tiene un gran potencial si se realiza la transición de la generación de energía por petróleo a la de viento (eólica), solar y geotérmica. Asimismo que existe todo un campo de acción en el turismo sustentable tanto en el de grandes hoteles como el de naturaleza.

Indica que carreras como la Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental y una muy novedosa como la Ingeniería en Desarrollo Sustentable, ofrecerán grandes oportunidades de empleo en un futuro cercano y además resultarán gratificantes por contribuir a nuestro país a mejorar la calidad de vida de las personas, sin poner en riesgo el agua, los bosques o la actividad minera.



Mejores Empleos. FÉ DE ERRATAS DEL ARTÍCULO: “ECONOMÍA VERDE. EMPLEOS DEL FUTURO”

Entrevista a Ing. Sandra Herrera, Subsecretaria de Normatividad y Medio Ambiente SEMARNAT

En nuestro número de diciembre en la página 25, párrafo 5 se menciona: “No podemos seguir usando el agua y luego no tratarla, por eso el gobierno del D.F. invirtió en la planta de tratamiento de Atotonilco”, debe decir: **“No podemos seguir usando el agua y luego no tratarla, por eso el Gobierno Federal invirtió en la planta de tratamiento de Atotonilco”.**

En nuestras siguientes ediciones tendremos la oportunidad de conocer detalladamente una de las más grandes inversiones realizadas por el Gobierno Federal en lo que representa esta planta de tratamiento de agua. Será una ventana para conocer los empleos y de qué tipo se han generado alrededor de la misma.

En el segundo párrafo de la misma entrevista se menciona “foto volcánica”, debe decir **“fotovoltaica”.**

En la página 27 dice “el papel económico en México es un artículo de lujo”, debe decir **“el papel ecológico en México es un artículo de lujo”.**

Atentamente,
Gabriela Breña Huerta
Directora Editorial
t@mejoresempleos



EDITORIAL

Mujer Mejores Empleos, es un espacio para acceder a temas de reflexión relacionados con las oportunidades que pueden tener las mujeres para su mayor desarrollo en los ámbitos personal y laboral.

Un empleo siempre generará en la mujer autonomía, independencia económica y oportunidades más extensas para participar en decisiones que tienen que ver con su vida y su sociedad.

Envíanos tus ideas, tus propuestas e incluso tus vacantes a contacto@mejoresempleos.com.mx y participa en nuestras redes sociales [Facebook.com/mejoresempleos](https://www.facebook.com/mejoresempleos) y Twitter [@mejoresempleos](https://twitter.com/mejoresempleos)

Se trata de aportar lo mejor de nosotras mismas en favor de la sociedad y de promover una mejor calidad de vida para hombres y mujeres de nuestro país.

¡Bienvenida a Mujer Mejores Empleos!

Gabriela Breña
Directora Editorial
t@mejoresempleos



Mujer
mejores empleos

La independencia económica como elemento clave de las mujeres

Por Cristina Jáuregui
cristina@sicoterapia.com.mx



¿Qué significa ser económicamente independiente? Significa tener la capacidad de poder hacer lo que uno quiera a la hora que uno desee; vivimos en un mundo que se rige por intercambios, en este caso monetarios; si quiero comer, necesito adquirir la materia prima necesaria para hacer mi comida y el intercambio es con billetes o monedas; si quiero una cobija es lo mismo, un coche, una casa, un chicle lo que se les ocurra.

Anteriormente se utilizaba el trueque: tú me dabas una gallina y yo un puñado de cacao; pero con el invento de la moneda y el billete las cosas cambiaron, y mucho.

Tener en nuestras manos un billete significa poder, el poder de la compra, el poder de la acción, la libertad de elección.

Sabemos muy bien que el que paga manda y esto pone a la mujer en una posición muy vulnerable.

Veamos por qué:

Con la postura tan tradicional que existe en México donde las mujeres se quedan en casa al fren-

te de las "*labores domésticas que les corresponden*", las cuales no tienen remuneración económica de acuerdo con la cultura machista, (porque según la ley sí deberían tenerla) y los hombres salen a la calle a ser proveedores y a ganar el pan de cada día. Las mujeres no tienen de dónde adquirir libertad económica, son administradoras del hogar y tienen que administrar como malabaristas la quincena que reciben, literalmente hacen milagros para llegar a la siguiente quincena.

Yo me pregunto ¿Cómo pueden decidir comprar un vestido? ¿Cómo pueden decidir comprar un regalo? ¿Estudiar un diplomado? ¿Divorciarse? ¿Elegir dónde vivir?

Cuando los hombres son los que ganan el dinero, ellos toman esas decisiones; no todas las parejas son así, algunas -sobre todo cuando hay hijos de por medio- viven circunstancias diferentes: si la mujer está cuidando a los hijos hay una cierta sensación de parte de ellos de que está haciendo su labor materna, entonces algunos compar-ten las decisiones económicas.

A woman with dark hair and glasses, wearing a black blazer over a white patterned blouse, is sitting at a wooden desk. She is smiling and looking towards the camera. Her right hand is on a laptop mouse. A laptop is open in front of her. The background is a plain, light-colored wall.

El mejor estado de cualquier ser humano es ser independiente y autosuficiente; una mujer que tiene estas características es una mujer con poder de decisión y de acción, que tiene la dignidad intacta y elige en libertad estar con su pareja por amor, no porque no tiene otra opción.

Cuando estás en pareja y sabes que en cualquier momento puedes rentar un departamento e irte, las cosas cambian, las reglas del juego son otras, no se valen las faltas de respeto ni las groserías; sentirte querida y respetada se convierte en la moneda de cambio; si nos amamos, si nos respetamos, entonces estaremos juntos.

Ésa es la razón por la que es fundamental que las mujeres tengan independencia económica, y ésta se logra a través del trabajo bien remunerado, ya sea fuera o dentro del hogar. Además, el trabajo es el espacio donde podemos desarrollar nuestra creatividad, donde podemos crecer, florecer, desplegar nuestras alas y volar.

Te invito a cultivar una actitud hacia la independencia económica desde donde te encuentres; formas de lograrlo hay muchísimas, utiliza tus talentos, ya sean manuales o intelectuales, pero pon tu imaginación a trabajar.

La mujer y el empleo

Datos relevantes



Por **María del Rocío García Gaytán**
 Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres
 @rgarciagaytan
 www.inmujeres.gob.mx



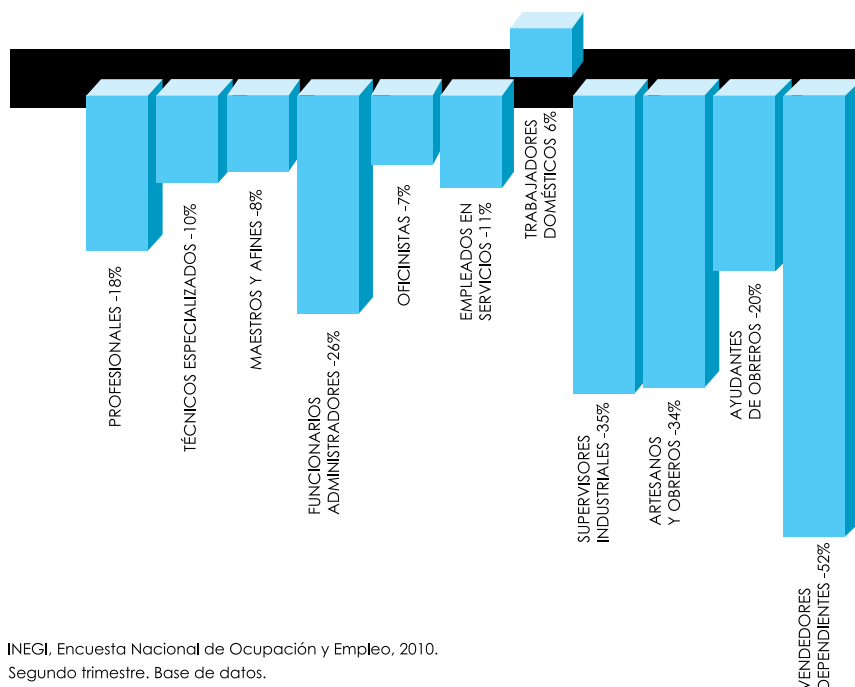
Aunque la incorporación de las mujeres al mercado laboral mexicano se ha incrementado en forma sostenida en las últimas décadas, todavía existen algunas dimensiones clave para fortalecer su posición laboral. **En los últimos cinco años, la participación laboral femenina pasó de 39.6% en 2005 a 42.5% en 2010**, pero aún se observan importantes desigualdades en cuanto a la remuneración y calidad de los empleos que ocupan.

Un ejemplo de ello es la persistencia de brechas salariales entre hombres y mujeres, incluso después de tomar en cuenta su preparación educativa. Aunque las mujeres trabajadoras cuentan con niveles de escolaridad comparables a los de los hombres (8 años en promedio), el índice de discriminación salarial que calcula el Inegi indica que existe una diferencia entre los salarios de mujeres y hombres ocupados. Según este índice, **para el total de la población que se encuentra trabajando sería necesario aumentar la remuneración de las mujeres un 8% para lograr la igualdad de remuneraciones respecto a los hombres**, pero las desigualdades son mucho más graves cuando se distinguen los tipos de empleos: por ejemplo en empleos tradicionalmente ocupados por hombres, como el sector de transporte, la operación de maquinaria o la construcción, las disparidades salariales son de hasta 35%. El índice nacional ha mejorado un punto porcentual desde 2007, pero son necesarias muchas más medidas amplias de corresponsabilidad para el trabajo femenino si a las desigualdades en las remuneraciones añadimos las limitaciones para las mujeres en disponibilidad de tiempo para destinar al mercado laboral como resultado de las responsabilidades domésticas y del cuidado infantil y de personas adultas mayores, que les son asignadas tradicionalmente. Esto se traduce en la existencia de una brecha de alrededor de nueve horas menos de trabajo remunerado a la semana en comparación con los hombres.

ÍNDICE DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL 2010

Los resultados recientes de una investigación promovida por **IN-MUJERES** sobre la dinámica del empleo indican que a pesar de que las mujeres duran menos tiempo buscando trabajo en comparación a los hombres (13 semanas por 14.5 semanas de los hombres), esto se debe a que un mayor número de ellas se desalienta en la búsqueda de trabajo y opta por detener su búsqueda de empleo.

Adicionalmente, una mayor proporción de ellas trabaja en empleos no remunerados o en la informalidad por lo que no cuentan con los mecanismos necesarios para protegerse de riesgos laborales o la posibilidad de acceder a prestaciones que les permitan la construcción de un patrimonio o la previsión a futuro, al no contar con crédito para la vivienda, esquemas de ahorro y pensiones para la vejez o por discapacidad temporal o permanente. Mientras que el 56% de los hombres ocupados está en la informalidad, este porcentaje corresponde a 58% entre las mujeres. Si bien en el caso de ellas la informalidad representa, sobre todo, la posibilidad de trabajar por un ingreso y al mismo tiempo hacer compatibles sus horarios para las responsabilidades domésticas y de trabajo no remunerado, ante la insuficiencia de flexibilidad laboral para el desarrollo en la formalidad y de corresponsabilidad social para el cuidado de niños, personas con alguna discapacidad, enfermos y adultos mayores.



INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2010.
Segundo trimestre. Base de datos.

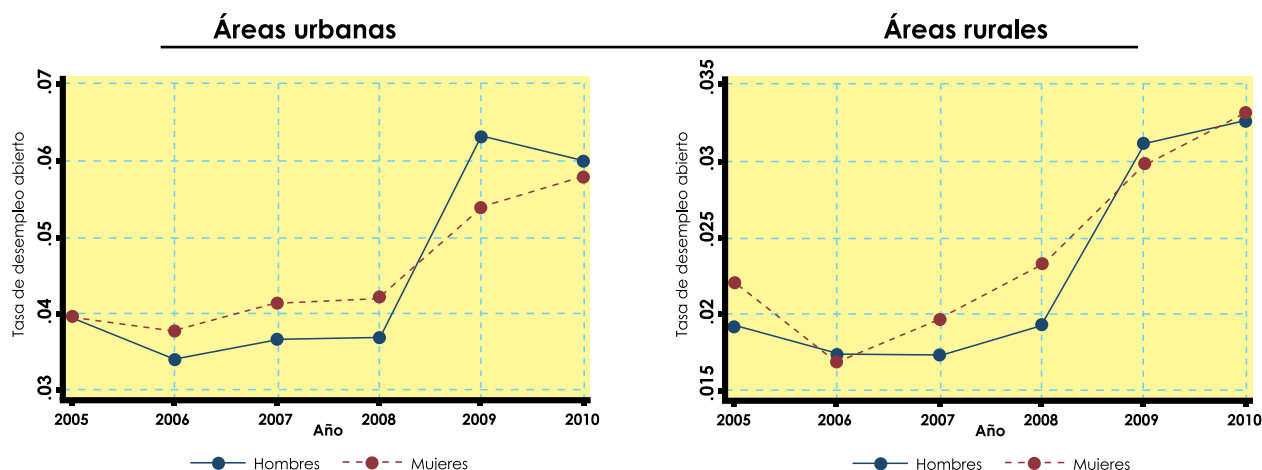


Por su parte, las crisis económicas afectan en forma distinta la dinámica laboral de las mujeres y los hombres. Durante la más reciente crisis mundial, la tasa de desempleo masculina en las zonas urbanas del país resultó ser más sensible ante el bajo crecimiento, principalmente porque los sectores económicos más afectados fueron los que ocupan más hombres que mujeres, no obstante que la tasa de desempleo femenino también se incrementó de forma importante.



Mujer
mejores empleos

Tasas de desempleo abierto 2005-2010



Fuente: Inmujeres-Arceo-Gómez (2011) con datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Los puntos en la gráfica representan el segundo trimestre de cada año para evitar estacionalidad. La tasa de desempleos se calculó sobre la Población Económicamente Activa (PEA).

Sin embargo, en este periodo las mujeres que previamente estaban fuera del mercado laboral se incorporaron a la búsqueda de fuentes de ingresos con la finalidad de enfrentar el gasto cotidiano de manera emergente. Este fenómeno se conoce como efecto del trabajador adicional, ya que en las crisis más miembros de los hogares, en este caso las mujeres, tienen que buscar fuentes de ingresos, lo que representa una sobrecarga adicional al trabajo doméstico no remunerado que desarrollan las mujeres.

Las distintas actividades que realizan tanto mujeres como hombres determinan su capacidad de estar en el mercado laboral. Al respecto, mientras que los hombres dedican muchas más horas al trabajo fuera del hogar que las mujeres, ellas dedican en total 72 horas a la semana en su hogar (cuidando a otros miembros del hogar o haciendo labores de limpieza y funcionamiento del hogar). Para los hombres el tiempo dedicado a estas actividades es menos de la mitad (32 horas a la semana). Si sumamos el tiempo dedicado a todas las actividades tenemos que **las mujeres trabajan en promedio alrededor de 21.9 horas más a la semana que los hombres en sus distintas actividades.**

Para tomar medidas adecuadas en materia de generación y promoción del empleo es fundamental entender que **las mujeres que enfrentan barreras de acceso al mercado laboral representan un capital y talento desaprovechado para la sociedad.**

En ello, las políticas públicas representan la oportunidad de desarrollar estrategias, como la creación de empleo temporal y el acceso a microcréditos y financiamiento que aumentan la probabilidad de que las mujeres ingresen al mercado laboral y permanezcan empleadas. Este tipo de medidas están presentes en programas como el de Empleo Temporal, de Apoyo al Empleo o el Programa Nacional de Financiamiento. Algunos incluso están dirigidos explícitamente hacia las mujeres como el Fondo de Micro-financiamiento a Mujeres Rurales o el Programa de la Mujeres en el sector Agrario.

De acuerdo con el trabajo realizado por INMUJERES con las dependencias de la administración pública federal, se estima que anualmente 4.8 millones de personas son apoyadas con programas de esta índole, con una inversión cercana a los 50 mil millones de pesos, pero sólo 41% de ellas son mujeres. Consolidar la operación de estos programas y trabajar en la asignación equitativa de recursos para reducir las brechas de empleo y remuneración es una tarea indispensable para lograr la incorporación de las mujeres al mercado laboral.

Las mujeres trabajan en promedio alrededor de 21.9 horas más a la semana que los hombres en sus distintas actividades.

Cómo es el empleo de:
**luchadora
profesional**

MARCELA
"La Morenaza
de Fuego"

Por Karla Bautista
kbautista@mejoresempleos.com.mx



Hay una frase que dice: "a la mujer no se le debe tocar ni con el pétalo de una rosa". Sin embargo, para ganarse el sustento diario, Marcela se desempeña como luchadora profesional. **Mejores Empleos** decidió entrevistarla para conocer cómo es trabajar en un medio que por su rudeza, pareciera ser exclusivamente para hombres.



Marcela "La Morenaza de Fuego"
Mostrando su réplica de juguete

ME: ¿Cuál fue el principal motivo para dedicarte a la lucha libre?

Marce: Vivíamos muy cerca de la Arena Coliseo, como a 20 pasos, y mi mamá me llevaba los martes, domingos y viernes. De ahí nació el amor por la lucha libre, y más porque en ese momento había dos grandes figuras: el señor Satánico, que era un rudazo, y el señor Lismark, un gran técnico que empezó con vuelos aéreos, cuerdas, salidas hacia fuera, los mortales, giros. Pero el destino ya había decidido por mí, porque tenía un novio en la secundaria que me dijo: "Oye ¿qué crees? Estoy entrenando". Yo le pedí entonces que me llevara, y ahí comencé con el primer profesor, Panchito Villalobos (q.e.p.d.), quien me abrió las puertas de la lucha libre.

ME: ¿Fue fácil incursionar en las luchas?

Marce: Fue difícil porque era una niña de 12 años y hubo una gran responsabilidad para entrenar porque era menor de edad; además, había hombres maduros y mi gente tenía que cuidarme. Pero el maestro me dedicó un

poco más de atención y supo cuidarme; fue un gran ser humano y a mí me ayudó mucho.

El ambiente era pesado y el profesor tenía miedo porque, como dicen: "Carne nueva a los lobos..." Entonces, siempre anduvo cuidándome. Pero también estaba el machismo, que en esa época era más fuerte; ahora los compañeros te ayudan y apoyan, pero antes había hombres ya maduros que en el gimnasio decían: "¿Qué hacen aquí las mujeres?, que se vayan a sus casas, las viejas son para el quehacer, para tener y cuidar chilpayates".

ME: Éste siempre fue un trabajo de hombres; tú, como mujer ¿cómo te sientes tras haber obtenido el campeonato nacional femenino del consejo mundial de lucha libre (CMLL) y de lograr una participación internacional?

Marce: Es una gran satisfacción como mujer, como deportista... Porque todas cuando empezamos a entrenar y a luchar, nuestro primer paso o nuestra meta es pisar la Arena México, la Catedral de aquí, y luego obtener algún campeonato. Poco a poco todo

se me fue dando; obviamente, con muchos sacrificios en el entrenamiento, porque las cosas no son fáciles en este ambiente, cuestan trabajo.

ME: ¿Realizas otro trabajo además de la lucha libre?

Marce: Ser mamá y las labores de la casa.

ME: Sabemos que eres madre soltera ¿el sueldo te alcanza para sostener a tu familia?

Marce: En todo este tiempo mis hijos han tenido sus estudios, he mantenido mi casa, mi familia, que son dos hijos y mi mamá, quien es mi brazo derecho. Podría decir que he vivido de la lucha libre.

ME: ¿Cómo te pagan?

Marce: Por lucha. Generalmente mucho tres veces a la semana, otras sólo una o dos... Varía mucho, pero hay veces que tenemos cuatro o cinco luchas a la semana; entonces ahí se compensa todo.

ME: ¿Cuál ha sido el sacrificio más grande que has hecho para lograr lo que eres?

Marce: Abandoné a mi niña recién

nacida para irme del país a aprender a luchar por mis metas, dejarlos en navidades, en cumpleaños, escuelas, enfermedades... **Cuando vas a otro país, una se bebe las lágrimas de impotencia porque te sientes muy lejos.** Por eso creo que esa ambición y coraje son los que me hacen levantarme y ser mejor cada día, por mis niños que sacrifiqué y que gracias a Dios son hijos con talento.

ME: ¿Llevas esa "rudeza" característica de una luchadora en el trato con tus hijos?

Marce: No, al contrario. Mi mamá dice que soy muy consentidora, alcahueta; tengo una gran comunicación con ellos, soy su amiga, siempre estamos riendo y conviviendo; la verdad, me llevo muy bien con ellos.

Mi pareja también me apoya mucho. Apenas empiezo esta relación y, ya sabes, al principio todo es bonito. Está muy orgulloso de lo que he logrado.

ME: ¿Qué piensa tu familia de que te hayas dedicado a esta actividad?

Marce: Mi madre se opuso a que yo luchara, decía que esto no era para mí sino para hombres... Llegó a encerrarme para que no entrenara, pero ahora es mi fan número uno.

ME: ¿Qué piensa cuando te lesionas?

Marce: Me dicen: "Ay, hija, pues es lo que te gusta..."

ME: ¿Dejarías a tu hija ser luchadora?

Marce: No me gustaría, porque es muy difícil abrirse camino; pero sí estaría dispuesta a apoyarla, pues qué mejor que su madre la animara y entrenara.

ME: ¿Luchas cuando estás en tu periodo?

Marce: A veces sí, aunque me cuesta trabajo, porque los periodos vienen ligeros o con dolores, te puede doler el cuerpo, la cintura, y dices: hoy no tengo ganas. Me ha tocado en campeonatos, pero tengo que echarle el 100%, así que mejor me mentalizo y olvido la situación para defender el título de campeona.

ME: ¿Luchaste en tus periodos de embarazo?

Marce: Sí, del primer hijo luché hasta los tres meses porque no lo sabía... Hay compañeras que han luchado hasta los 5 meses, pero tampoco se habían dado cuenta.

ME: Como luchadora profesional, ¿recomendarías este trabajo a las mujeres mexicanas?

Marce: Les preguntaría si les gusta, porque hay mucha gente que nada más entrena por saber qué pasa. El deporte es muy celoso y si no te gusta entrenar, puedes lastimarte con cualquier cosa y en cualquier momento.

ME: ¿Cómo te sientes tras haber ganado el campeonato?

Marce: Contenta, orgullosa. Este campeonato ya lo había luchado, y a veces se gana o se pierde, pero siempre estaré satisfecha de mis triunfos o de cuando pierdo, porque **para mí es una gran satisfacción aventarme un mano a mano con cualquier persona**, no es fácil a entrar 3 contra 3; aunque pierda o gane siempre muestro calidad, mis técnicas, mi escuela, pues me he preparado más de 20 años.

ME: ¿Qué consejo darías a las mujeres que les gusta realizar trabajos que se suponen para hombres y que por miedo "al que dirán" no lo hacen?

Marce: Hay que quitarnos ese tabú y hacer lo que nos gusta. **Ahora las mujeres debemos ser más libres, querernos y amarnos, le guste o no a la gente. Para eso venimos a este mundo, y el día que mueras será lo único que te vas a llevar: la satisfacción de haber hecho lo que quisiste.**



Marcela "La Morenaza de Fuego"

Para mí es una gran satisfacción aventarme un mano a mano con cualquier persona

mejores empleos

Vacantes



Baristas

Edad: 60-70 años
No importa la experiencia
Ofrece capacitación
Escolaridad: Secundaria concluida
Preparatoria trunca.
No estar pensionado o jubilado.
Distrito federal
Vivir cerca de las siguientes zonas:
Polanco
Reforma centro
Condesa
Horario: 6 horas diarias, con 1 día de descanso a la semana,
Sueldo base, prestaciones de ley
IMSS y gastos Médicos Mayores
Interesados acudir o comunicarse a:
Concepción Beistegui No. 14, Col. Del Valle
C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.
Tels. 5687.6293, 5687.6543
bolsadetrabajo@inapam.gob.mx
Horario de Atención de 09:00-14:00h.

Asesores Profesionales de Seguros

Edad: 60-años
Gusto por las ventas, excelente presentación
y trato, facilidad para relacionarse.
Ofrece capacitación (20 horas en 3 meses)
Sueldo base, atractivas comisiones.
Se aceptan pensionados y jubilados.
Horario: Flexible
Interesados acudir o comunicarse a:
Concepción Beistegui No. 14, Col. Del Valle
C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.

Manda tus vacantes a
vacantes@mejoresempleos.com.mx

Tels. 5687.6293, 5687.6543
bolsadetrabajo@inapam.gob.mx
Horario de Atención de 09:00-14:00h.



Inside Sales Online Executive

Ing. en Sistemas / Lic. en Sistemas / Carreras a fin con sistemas
Experiencia: Mas de 2 años en el sector de IT, con funciones de ventas por teléfono y servicio a clientes.
Programas requeridos: Microsoft Office y Google Apps
Idiomas: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contrato de planta, prestaciones superiores a Ley, oportunidades de crecimiento
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Administrador de Storage

Ing. en Sistemas / Lic. en Sistemas / Carreras a fin con sistemas
Conocimientos: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS
Experiencia: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS
Certificaciones: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Administrador de Backups

Ing. en Sistemas / Lic. en Sistemas / Carreras a fin con sistemas
Conocimiento: Respaldos BD, FS, SO (NETBACKUP, AVAMAR, LEGATO

NETWORKER, SIMPANA, TSM)
Experiencia: Respaldos BD, FS, SO (NETBACKUP, AVAMAR, LEGATO NETWORKER, SIMPANA, TSM)
Certificaciones: Respaldos BD, FS, SO (NETBACKUP, AVAMAR, LEGATO NETWORKER, SIMPANA, TSM)
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Administrador de Remedy

Ing. en Sistemas / Lic. en Sistemas / Carreras a fin con sistemas
Conocimiento: Administración y desarrollo de remedy, utilizando actualmente.
Experiencia: 3 años, administrando la herramienta.
Certificaciones: ITIL Foundations.
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Analista Service Desk

Ingeniería o Lic. en comunicaciones
Conocimiento: ITIL V2, Wintel, Redes, Linux, Remedy
Experiencia: 1 año en Service Desk o Soporte Remoto a usuarios
Certificaciones: Microsoft, Linux, ITIL
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

DBA Oracle BI

Ingeniería en Sistemas o a fin
Conocimientos: Implementación y administración de bases de datos Oracle 10 g, 11g, y de herramienta DWH, Oracle Bussines Intelligence
Experiencia: Administración de base de datos Oracle, conocimientos básicos de UNIX y contracción de los modelos de extracción, transformación y carga, aseguramiento del funcionamiento de los procesos de carga. Entendimiento de

las reglas de validación que se deben de aplicar para la ejecución de las cargas.
Certificaciones: OCA, ITIL.
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Querétaro.
Contacto: reclutamientoqro@kionetworks.com

Administrador de Redes

Ingeniería
Conocimientos: Redes (switches, routers, firewall, protocolos de comunicación, puerto, configuraciones, comunicaciones LAN y WAN, sistemas operativos)
Experiencia: Implementación, administración y configuración de equipos de redes y seguridad, definición de reglas, políticas de acceso, análisis de la información, atención de incidentes y requerimientos para usuarios finales.
Certificaciones: Diseño, implementación y administración en soluciones de seguridad y redes.
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Administrador de Procesos

Lic. en Informática o a fin
Conocimientos: Procesos ITIL, ISO 20000
Experiencia: Implementación de procesos o sistemas de gestión de calidad o administración de servicios
Programas: Herramientas de gestión de calidad como remedy o similar
Certificaciones: ITIL Foundation v3 preferentemente
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Administrador SAP NetWeaver

Lic. en Ingeniería de tecnología de información o equivalente
Conocimientos: Administración SAP Netweaver (Basis)
Experiencia: 3 años
Programas y sistemas: SAP Netweaver, UNIX, Bases de datos (DB2 deseable), SAP Solution Manager
certificaciones: SAP Netweaver en versión reciente deseable
Idioma: Inglés intermedio
Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com

Administrador de Sistema operativo Unix AIX

Ing. en Sistemas, Lic. en Informática o a fin
Conocimientos: AIX, administración de LPAR's, VPAR's, manejo de volúmenes de disco, compiladores y HCM. Deseable solaris, red hat 5 y6, bases de datos Oracle, SQL, Administración de application server.
Experiencia: 4 años administrando AIX
Certificaciones: IBM Certified System Administrator AIX
Idioma: Inglés intermedio

Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
Contacto: reclutamientodf@kionetworks.com



Analista Jr. de Presupuesto

Escolaridad: Recién Egresados(as) o Titulados (as) Lic. Finanzas, Mercadotecnia, Administración de Empresas.
Experiencia: 1 año mínimo de experiencia en control de presupuesto. Dinámico(a), Organizado(a) y Proactivo (a). Manejo de Office avanzado. Ingles Intermedio.
Zona de Trabajo: Santa Fe.
shantal.bermejo@nextel.com.mx

Analista de Implementación 3G

Escolaridad: Recién Egresados (as) de Liz. Informática, Administrativa, Ing. Sistemas computacionales o afín.
Experiencia: Con mínimo 1 año en Automatización de procesos y bases de datos. Conocimientos de SQL, C++, HTML.
Zona de Trabajo: Santa Fe.
shantal.bermejo@nextel.com.mx

Coordinador(a) de administración de riesgos

Escolaridad: Lic. En Administración de Empresas, Actuaría, Ingeniería Industrial o afín.
Experiencia: Inglés avanzado (Indispensable). 5 años de experiencia en seguros, fianzas, daños. Inspecciones de riesgos, atención a siniestros.
Zona de Trabajo: Santa Fe.
mariana.garcia@nextel.com.mx

Analista de liquidación a carriers

Escolaridad: Lic. En informática administrativa o afín.
Experiencia: Mínima de 1 año en análisis de información, base de datos, Indispensable excelente manejo de Excel.
Zona de trabajo: Santa Fe.
gerardo.romero@nextel.com.mx

Abogado(a) JR.

Escolaridad: Lic. En Derecho (Titulado)
Experiencia: Mínima de 3 años en Derecho Corporativo y Administrativo. Inglés avanzado.
Zona de trabajo: Santa Fe
mariana.garcia@nextel.com.mx

Coordinador(a) de impuestos

Escolaridad: LAE, Lic. En Finanzas, C.P (Titulado)
Experiencia: Mínima de 3 años en puesto similar, inglés avanzado y conocimientos avanzados de US GAAP.
Zona de Trabajo: Santa Fe
mariana.garcia@nextel.com.mx

Ejecutivo(a) de ventas en módulo

Escolaridad: Preparatoria concluida.
Experiencia: 1 año mínimo en ventas en centro comercial, módulos, etc.

Disponibilidad para trabajar fines de semana.

Zona de trabajo: Mérida Yucatán.
fabiola.perez@nextel.com.mx

Ejecutivo(a) de ventas en módulo

Escolaridad: Preparatoria concluida.
Experiencia: 1 año mínimo en ventas en centro comercial, módulos, etc.
Disponibilidad de horario.
Zona de trabajo: Cancún, Quintana Roo
fabiola.perez@nextel.com.mx

Ejecutivo(a) de ventas en módulo

Escolaridad: Preparatoria concluida.
Experiencia: 1 año mínimo en ventas en centro comercial, módulos, etc.
Disponibilidad de horario.
Zona de trabajo: Villahermosa, Tabasco
jessica.gonzalez@nextel.com.mx



Analista de presupuestos

23 años en adelante
Lic. Economía, Administración o Contador Público, diplomado o especialidad en finanzas
Ingles. Elaboración de reportes mensuales, clasificación de presupuesto, asesoría a usuarios de presupuesto.
Sueldo: \$ 14,840
Enviar CV con fotografía a: dcamacho@televisa.com

Consultor de sistemas

Lic. en Informática, Electrónica y Comunicación, Ing. En Sistemas inglés 80% conocimientos de hyperion (planning, essbase) SQL
administración de proyectos de sistemas conocimientos en bi o epm
Sueldo: \$ 27,000 a 30,000 *contratación por outsourcing*
Enviar CV con fotografía a: dcamacho@televisa.com

Analista de tesorería

Lic. en Administración, Finanzas, Contador Público
conocimientos en contaduría pública, tesorería, finanzas y fiscal
Edad: 22 a 28 años
Sueldo: \$14,350.
Enviar CV con fotografía a: dcamacho@televisa.com



EXCEL TECHNICAL SERVICES DE MEXICO S.A. DE C.V.

Diseñador web

Perfil profesional: Programadores y diseñadores Web recién titulados(as) con experiencia profesional de entre 23 y 28 años.

Manejo de programas requeridos:
Plataformas Mac / PC, Buscamos contratar diseñadores web creativa(o) con talento en las áreas de diseño:
Web, Digital, Programación y con conocimientos avanzados en el manejo de lenguajes digitales:

HTML

Hojas de estilo CSS

Java Script

JQuery

PHP

Mysql

Action Script (deseable)

Otras habilidades (deseables): Trabaje alineado a estándares internacionales de W3SCHOOL.

Que tenga experiencia en usabilidad para interfaces de CMS (Content Management System).

Indispensable tener experiencia mínima de un año en los siguientes programas:

Adobe Photoshop CS4/CS5 y/o Fireworks CS4/CS5

Illustrator CS4 (Intermedio)

Dreamweaver CS4/CS5

Premier CS4 (Intermedio)

Acrobat

Flash CS4 (Intermedio)

FTP

MAC OS X

Windows XP

Conocimiento de Joomla

Wordpress (deseable)

Aptitudes: Sentido amplio de la estética visual.

Excelente redacción y ortografía.

Excelente presentación personal y dominio de la palabra.

Dinámica(o), extrovertida(o), entusiasta, gusto por el trabajo en equipo.

Oferta laboral: Ofrecemos salario mensual más prestaciones de Ley.

Agradable ambiente de trabajo y crecimiento profesional.

Zona de trabajo: Col. Hipódromo Condesa Estado: Distrito Federal

Comienzo: Inmediato

Duración: Indefinida

Jornada de trabajo: Tiempo Completo

Salario con experiencia profesional: Sueldo base de \$8,000 A \$15,000 (dependiendo de portafolio).

Interesados enviar CV con fotografía y portafolio al correo: reclutamiento@excel.com.mx

Auxiliar de nóminas urgente

Edad: 23 a 26 años

Sexo: Indistinto

Carrera: Técnica Administrativa, Contable o carrera trunca

Experiencia Mínima de 1 año en manejo de pre nóminas y nómina semanal

y quincenal, manejo de controles

Administrativos, archivo y recibos.

Conocimientos de la ley federal de trabajo, IMSS, ISR, impuestos, INFONAVIT, finiquitos.

Disponibilidad de horario

Buena presentación

Manejo de algún sistema de nómina

Características: proactivo, analítico, responsable y tolerante a la frustración.
Sueldo: 7000 netos más prestaciones de ley
Zona de trabajo: Lomas de Chapultepec
Interesados enviar al correo su CV con fotografía
reclutamiento@excel.com.mx

Auxiliar contable

Elaboración de remisiones, reporte de comisiones, reporte de existencias, surtido de pedidos (Liverpool, Palacio de Hierro)
Software requerido: SAE, COI, Excel, Word, Outlook, Paebisa (sobre todo este último), entre otras afines al área contable: conciliaciones bancarias, inventarios, etc.
Sueldo mensual neto: \$9,000 inicial, puede crecer a \$10,000 en un lapso de 3 meses de prueba.

Sexo: Masculino.

Estudios: Licenciado en contaduría,

Titulado, Pasante, Técnico contable.

Horario: Lunes a Jueves de 9:00 a 18:30

Viernes 9:00 a 18:00 hrs

Prestaciones: Las de ley, vacaciones adicionales 10 de Mayo, 12 de Diciembre, ajuste de días para que el trabajador pueda disfrutar toda semana santa.

Ubicación: Pitágoras 31, Col. Del Valle.

Interesados enviar CV al correo:

reclutamiento@excel.com.mx

Auxiliar de impuestos

Edad: 24 - 30 años

Sexo: Indistinto

Carrera en contabilidad

Experiencia: Mínima de 3 años en impuestos o áreas afines, conocimiento de revisiones de auditoría, manejo de software del SAT, conocimiento de cierres de ejercicios, cálculo del IETU, elaboración del DIOT y del DIN, elaboración de papeles de trabajo para la declaración anual, conocimiento en atención de requerimientos.

Experiencia: En auditorías fiscales (finanzas y SAT), manejo de Excel avanzado, manejo de Compaq, SUA y Office

Sueldo: \$10,000.00 a \$12,000.00 según

aptitudes, más prestaciones de ley

Interesados enviar CV al correo:

reclutamiento@excel.com.mx

Gestor de mantenimiento Torre HSBC

Escolaridad: Estudios profesionales cualquier área.

Experiencia: Dominio del Idioma Inglés, rutinas y recorridos, recepción de órdenes de servicio de altos directivos, conocimiento de computadora, IPAD, reportes diarios y trato con personal directivo del cliente.

Paquetería: Básica Microsoft.

Buena presentación, dominio del idioma inglés.

Sueldo: \$12,000 al mes.

Enviar CV con fotografía a: i.eliasm@

gimsaconstrucciones.com.mx

Auxiliar contable (Tesorería)

Pasante y/o Licenciado en Contabilidad o Área Administrativa.

Experiencia: Mínima de 3 años como asistente administrativo, manejo de tesorería, pago a proveedores, elaboración de reportes contables y/o administrativos, conocimientos contables.

Conocimientos en: PC, Excel, Word, Power Point, etc.

Sueldo: \$12,000 al mes.

Enviar CV con fotografía a: i.eliasm@gimsaconstrucciones.com.mx

Asistente pool secretarial

Escolaridad: pasante y/o licenciado en contabilidad o área administrativa

Experiencia: mínima de 3 años como asistente administrativo

Conocimientos en: PC, Excel, Word, Power Point, etc.

Sueldo: \$7,000 al mes.

Enviar CV con fotografía a: i.eliasm@gimsaconstrucciones.com.mx



Ejecutivo de Ventas

Sexo: Femenino.

Escolaridad: Bachillerato terminado.

Experiencia: 1 año en atención al cliente, manejo de efectivo, ventas.

Edad: 23 a 35 años.

Horario: Mixto

Ciudad: Taquilla Banco Obrero

Sueldo: \$3,150

Enviar CV: Lic. Denisse Zavala dzavala@hdp.com.mx

Hosstes

Sexo: Femenino.

Escolaridad: Preparatoria concluida.

Experiencia: 6 meses en atención a clientes y recepción de gente que viva por la zona, Excelente presentación.

Edad: 20 a 30 años.

Horario: L-D 12:00 a 20:00 hrs

Ciudad: Central del Norte

Sueldo: \$3,500

Enviar CV: Lic. Denisse Zavala dzavala@hdp.com.mx

Equipajero

Sexo: Masculino.

Escolaridad: Preparatoria Terminada.

Experiencia: No necesaria, Disponibilidad de horario, buena presentación y ganas de trabajar.

Edad: 18 a 30 años.

Horario: Mixto

Ciudad: Taquilla Central Poniente

Sueldo: \$3,573

Enviar CV: Lic. Denisse Zavala dzavala@hdp.com.mx

Inspector

Sexo: Masculino.

Escolaridad: Preparatoria Terminada.

Experiencia: No necesaria, Disponibilidad

de horario, buena presentación y ganas de trabajar.

Edad: 27 a 45 años.

Horario: Mixto

Ciudad: Base Occidente

Sueldo: \$6,000

Enviar CV: Lic. Denisse Zavala dzavala@hdp.com.mx

Recaudador

Sexo: Indistinto, Experiencia: Mínima de 1 año en manejo de efectivo.

Escolaridad: Preparatoria terminada, Buena presentación y disponibilidad de horario.

Edad: 25 a 45 años.

Horario: Mixto.

Ciudad: Atlacomulco.

Sueldo: \$5,600

Enviar CV: Lic. Karina Martínez kmartinez@hdp.com.mx

Inspector

Sexo: Masculino.

Escolaridad: Preparatoria Terminada.

Experiencia: No necesaria, Disponibilidad de horario, buena presentación y ganas de trabajar.

Edad: 25 a 40 años.

Horario: Mixto

Ciudad: Atlacomulco

Sueldo: \$6,000

Enviar CV: Lic. Karina Martínez kmartinez@hdp.com.mx

Edecán

Sexo: Femenino.

Escolaridad: Preparatoria concluida.

Experiencia: No necesaria, con facilidad de palabra y gusto por la atención a clientes

Edad: 18 a 30 años

Horario: Mixto

Ciudad: Toluca

Sueldo: \$3,600

Enviar CV: Lic. Karina Martínez kmartinez@hdp.com.mx

Alineador

Sexo: Masculino.

Escolaridad: Secundaria concluida.

Experiencia en equipo pesado y conocimiento en llantas y alineaciones

Edad: 25 a 40 años.

Horario: L-D 07:00 - 16:00, de 09:00 - 18:00 y de 13:00 a 22:00 hrs.

Ciudad: Morelia

Sueldo: \$6,500

Enviar CV: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Analista de Tesorería

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Lic. Contaduría o Finanzas (pasante o titulado).

Experiencia: 4 años en el área, Flujos de efectivo, transferencias, ingresos, egresos, Manejo en SAP (2 años mínimo)

Edad: 28 a 40 años

Horario: L-V 08:30 a 18:30 hrs y algunos fines de semana

Ciudad: Santa Fe

Sueldo: \$9,000

Enviar CV: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Analista Fiscal

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Lic. Contaduría (pasante o titulado).

Experiencia: 3 años en el área, Plataforma SAT, activo fijo, apoyo en auditorías externas, Impuestos, manejo en SAP (1 año mínimo)

Edad: 25 a 35 años.

Horario: L-V 08:30 a 18:30 hrs y algunos fines de semana

Ciudad: Santa Fe

Sueldo: \$13,500

Enviar CV: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Analista Estadístico Contable

Sexo: Masculino.

Escolaridad: Lic. En Contaduría Pública (pasante o titulado).

Experiencia: en bases de datos, registros contables, manejo de SAP

Edad: 23 a 40 años.

Horario: L-V 09:00 a 19:00 hrs

Ciudad: Cristo Rey

Sueldo: \$8,000

Enviar CV: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Jefe de actuaría

Conocimientos Generales:

1. Cálculo de reservas de riesgo en curso para seguros de vida

2. Administración de contratos de reaseguro vida

3. Normatividad CNSF, reportes técnicos vida

4. Suscripción para cotizaciones de Seguro de Grupo Vida

5. Estadísticas

Experiencia:

Deseable 2 años en áreas técnicas en compañías de seguros.

Conocimientos Específicos:

1. Excel avanzado 100%

2. Visual Fox Pro

Ofrecemos:

\$15 a 18 mil con prestaciones de Ley + Bonos trimestrales + Seguro de Vida + Ayuda para comedor.

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Edad: Desde 25 hasta 40 años

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Actuarial

Enviar CV: contacto@mejoresempleos.com.mx

Analista Estadístico Boleteras

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Carrera técnica o Lic. En Informática.

Experiencia: en bases de datos, excelente manejo de Excel.

Edad: 25 a 35 años

Horario: Mixto

Ciudad: Saturno

Sueldo: \$6,000

Enviar CV: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Coordinador de Presupuesto

3 años de experiencia en Planeación y Control Presupuestal, realizando análisis financiero y de indicadores. Liquidaciones.

Escolaridad: Lic. en áreas Económico-Administrativas, dominio de Excel, SAP módulo de Finanzas a nivel usuario.

Edad: 25 a 38 años

Horario: L-V 08:30 a 18:30 hrs y algunos fines de semana

Ciudad: México, D.F. (Santa Fe)

Sueldo: \$13,000 a \$15,000

Enviar CV: Lic. Rocío Marín rmarin@hdp.com.mx

Auditor Interno

Sexo: Indistinto, Escolaridad: Licenciatura en Contaduría y/o LAE, con cédula profesional

Experiencia: 3 años en puesto similar, arqueos, inventarios auditoría general, manejo de personal.

Conocimientos necesarios: En sistema SAP o que hayas participado en la implementación del sistema.

Edad: 25 a 35 años

Horario: L-V 08:30 A 18:30 hrs. y algunos fines de semana; Disponibilidad de viajar constantemente

Ciudad: México, D.F.

Sueldo: \$10,000

Enviar CV: Lic. Yasmín Silverio ysilverio@hdp.com.mx

Senior Project Manager

Descripción de la compañía

Empresa Multinacional de Consumo Masivo.

Estudios Requeridos: Ingeniero Industrial o afín.

Idiomas: ingles avanzado.

Descripción de la posición:

Reportando al MBD, el Project Manager será responsable por las siguientes actividades:

Capacidad de hacer preguntas perspicaces, detectar supuestos no declarados y resolver conflictos interpersonales junto con la capacidad de aplicar sistemáticamente los principios de la administración (management).

Reconocer los riesgos que puedan impactar la probabilidad de éxito del proyecto y los riesgos deben ser formal o informalmente evaluados durante todo el periodo de ejecución del proyecto.

Reducir significativamente el riesgo, mediante la adhesión a políticas comunicacionales abiertas, permitiendo que cada uno de los participantes en el proyecto tenga la oportunidad de expresar sus opiniones y preocupaciones.

Tomar decisiones trascendentes y decisiones menores, de manera de manejar bajo control el riesgo y minimizar la incertidumbre.

Conocimiento, habilidades, herramientas

y técnicas a un amplio rango de actividades en orden a lograr cumplir con los requerimientos de un proyecto en particular. La Administración de Proyecto descompone un proyecto en los siguientes procesos: Ante-proyecto, Planificación, Ejecución, Control Supervisión y Cierre.
Mínimo 5 años de experiencia como Project Manager, en industrias de Consumo Masivo.
Inglés avanzado 90%.
Cualidades necesarias para la posición: Orientado a Resultados, Solución de Problemas, Negociador.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Consultor Impuestos Corporativos

Estudiante de últimos semestres o egresado de la carrera de Contaduría Pública.
Experiencia no necesaria.
Inglés deseable 50%.
Integra tus datos a www.careers.deloitte.com

Gerente de Nuevos Negocios

Experiencia:
Definición conjunta con Mercadotecnia para proyectos de Desarrollo Lanzamiento de productos Búsqueda de productos en mercado nacional e internacional Evaluación de proveedores y distribuidores Cumplimiento con Normatividad de Regulación Mexicana Control de presupuesto a proyectos Responsable de planeación de la demanda anual Habilidades:
Desarrollo de Alianzas estratégicas Enfoque a Resultados Negociación Desarrollo del conocimiento del negocio Compromiso Asertividad Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Indicar remuneración pretendida (podrás ingresarla en el paso siguiente) (excluyente). Edad: Desde 25 Hasta 45 años (excluyente) Lugar de residencia: Distrito Federal (excluyente) Educación: Universidad, Graduado (excluyente) Área de estudio: Admon. De Empresas, Marketing / Comercialización, Ing. Química (excluyente) Idioma: Inglés (excluyente) Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Gerente de Punto de Venta

Experiencia en:
Coordinar, supervisar, analizar los resultados de desplazamiento, promoción y venta al público final; Desarrollar nuevos negocios. Entrenar y supervisar a personal a cargo Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Indicar remuneración pretendida (podrás ingresarla en el paso siguiente) (excluyente). Edad: Desde 28 hasta 55 años Lugar de residencia: Distrito Federal Educación: Universidad, Graduado. Área de estudio: Publicidad, Admon. de Empresas, Marketing / Comercialización, Medicina Idioma: Inglés Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Jefe de Subcontratos

Experiencia previa: Subcontratos de 4 a 6 años Integrar el plan de Subcontratos de acuerdo al programa de obra del proyecto. Llevar a cabo las licitaciones (en Oficina Matriz o en proyecto). Negociar con subcontratistas para alcanzar las condiciones más favorables. Colocar y dar seguimiento a los subcontratos con base en el plan de procuración del proyecto con el fin de asegurar el cumplimiento del precio, fecha de terminación y condiciones de contratación negociadas. Integrar expedientes de subcontratos. Dar seguimiento a las partidas de materiales que proporciona ICA. Coordinar al personal a su cargo, distribuir actividades y responsabilidades, a fin de dar cumplimiento al programa de compras y suministro del proyecto. Revisar y gestionar las órdenes de compra mayores y menores de equipos, materiales y servicios, dando cumplimiento a la optimización de los costos, tiempo de entrega, requerimientos técnicos, calidad y condiciones comerciales. Conocimiento de compras nacionales e internacionales, Programas de compras, Manejo de catálogo de conceptos Ofrecemos: Sueldo + Prestaciones de ley + Seguro de vida + Fondo de ahorro Envíanos tu CV con el nombre del puesto que solicitas a la dirección de correo yadira.gonzalez@icacu.com.mx Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 28 Hasta 40 años Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Jefe de contabilidad "urgente"

Experiencia mínima de un año en: Contabilidad General. Balance General. Estados Financieros. Pólizas. Impuestos. Pagos provisionales. Rango Salarial: \$12,000.00 Horario: de Lunes a Viernes de 09:00 a 06:30 Hrs. Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 25 hasta 35 años Lugar de residencia: Distrito Federal Educación: Universidad, Graduado

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Coordinador de Reclutamiento y Selección de Talento

Ofrecemos:
Sueldo mensual de \$14,000.00 Prestaciones de ley y adicionales Excelente ambiente laboral Jornada de Lunes a viernes Horario de 09:00 a 19:00 hrs. Requisitos
Titulado en psicología o afín, excelente presentación, excelente actitud, manejo de grupos, autodirección, asertividad. Experiencia comprobable de tres años (preferentemente en contact centers) en: Manejo de grupos, captación de aplicantes, manejo de fuentes de reclutamiento, entrevistas masivas, entrevistas por competencia, entrevistas por experiencia, aplicación e interpretación de pruebas psicométricas Inglés comprobable Interesados presentarse con CV de 10:30 a 18:00 hrs con el Lic. Alejandro Sosa en Circuito Arquitectos #11 esquina con Periférico, Cd. Satélite (frente a Plaza Satélite). Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

JEFE ADMINISTRATIVO

Experiencia mínima de cinco años trabajando en empresa de productos de consumo, con los siguientes conocimientos: Costos, compras, recursos humanos, ventas, logística, personal a cargo. Importante que haya sido representante legal. Horario: de Lunes a Sábado, se requiere de disponibilidad de horario. Salario: \$20,000.00 – 25,000.00 + PL Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 30 hasta 39 años Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México Educación: Universidad, Graduado Ramo o actividad: Servicios Lugar de trabajo: Naucalpan de Juárez, Estado de México Jerarquía: Jefe / Supervisor / Responsable Sector: Administración Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Gerente de Cuentas (Experto en Marketing BTL)

Funciones: Atención a clientes, seguimiento de proyectos, cotización de proyectos, atención, supervisión y operación de proyectos, atención de briefs, actualización de proyectos, creación de nuevos negocios. Habilidades: Relaciones públicas, creatividad, agilidad, actitud positiva y emprendedora, trabajo en equipo, trabajo bajo presión, buena expresión oral y escrita, pensamiento crítico, razonamiento lógico, capacidad de abstracción y análisis de

información, uso de Office.

Experiencia: Mínimo 3 años en Agencias de Marketing BTL

Nota: NO POSTULARSE SI NO HA TRABAJADO EN AGENCIA DE MARKETING BTL

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Indicar remuneración pretendida

Edad: Desde 28 hasta 38 años

Lugar de residencia: Distrito Federal

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Publicidad, Relaciones

Públicas, Marketing / Comercialización

Idioma: Inglés

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Gerente de Mantenimiento Chihuahua

Importante empresa transnacional del giro inmobiliario solicita:

Facility manager chihuahua

Requisitos:

Ingeniero Civil, Eléctrico, Mecánico,

Arquitecto, afin (SOLO TITULADOS).

Zona de trabajo: Chihuahua, CHIH.

(Disponibilidad para viajar por la zona asignada)

Sexo: Indiferente.

Edad: 28 a 45 años.

Experiencia 2-3 años o más en los siguientes conocimientos.

Conocimientos necesarios: Coordinación de mantenimiento preventivo y correctivo a inmuebles, de tipo comercial y corporativo NO INDUSTRIAL.

Electricidad y componentes, tableros de control, distribución, subestaciones, etc.

Equipos críticos de respaldo, plantas de emergencia, UPS, etc.

Administración y ejecución de obras, en el ramo civil y eléctrico,

Instalación y mantenimiento de: Aire

condicionado, hidráulicas y sanitarias.

Actividades administrativas (trato directo con proveedores, manejo de presupuestos indispensable, precios unitarios, cotizaciones, etc.)

Ofrecemos: Salario base.

Prestaciones de ley.

Indispensable cubrir 100% con el perfil.

Interesados enviar CV con fotografía y pretensiones económicas al siguiente correo:

o.manzano@randstad.com.mx

Indicando en asunto del mensaje "FM CHIHUAHUA"

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Indicar remuneración pretendida.

Lugar de residencia: Chihuahua

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Ing. Civil, Ing. Eléctrica,

Ing. Electromecánico, Ing. Industrial, Ing.

Mecánica / Metalúrgica

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Applications Development Specialist

Ingeniero en Sistemas o afín Titulado, con experiencia en programación (analista

programador), conocimientos de JAVA, .NET, ORACLE, VISUAL BASIC y NATURAL.

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Indicar remuneración pretendida.

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Programación

Idioma: Inglés (excluyente)

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Gerente de Mercadotecnia

Empresa de TI ubicada en Interlomas requiere:

Gerente de Mercadotecnia.

Experiencia: 2 años como Gerente de Mkt en el área de TI

Funciones:

Generación de leads que resulten en ventas finales.

Crear presencia de marca en diversos sectores empresariales.

Supervisión de la construcción y mantenimiento de bases de datos.

Diseño y ejecución de campañas de marketing multicanal: internet, redes sociales, correo directo, ferias y exposiciones, telemarketing.

Negociación con proveedores del área

Administración del programa de co-

marketing con socios de negocio

Administración de alianzas con socios de negocio

Habilidades: creativo, proactivo, dinámico, disciplinado y con energía, capacidad de análisis, ordenado .

Salario: \$20,000 netos + prestaciones superiores

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Indicar remuneración pretendida.

Sexo: Femenino

Edad: Desde 25 Hasta 40 años

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Admon. De Empresas,

Marketing / Comercialización

Idioma: Inglés

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Gerente de Implementación

Experiencia mínima de 2 años en:

Administración de proyectos

Implementación de nuevos sistemas,

negocios o productos, documentación

de procesos, seguimiento a desarrollos de sistemas desde la definición, hasta la

puesta en marcha coordinar a diferentes

áreas, definir prioridades, conocimientos

básicos de sistemas, desarrollo de múltiples

tareas, control de presupuestos en

proyectos, documentación durante la implementación, desarrollar presentaciones

para aprobación de proyectos, actualizar

y mejorar procesos de negocio, identificar

mejoras operacionales y rediseñar

procesos.

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Indicar remuneración pretendida.

Lugar de residencia: Distrito Federal

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Admon. De Empresas,

Ing. Electrónica, Ing. Industrial, Ing.

Telecomunicaciones, Ing. Informática

Idioma: Inglés

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

GERENTE DE OPERACIONES

Requisitos:

Excelente Presentación

Completa disponibilidad de horario

Experiencia:

3 años mínimo comprobables

desarrollándose como Gerente de

Operaciones en planta industrial

manejando Logística, Producción, Control

de Calidad, Almacén, Compras.

Otros conocimientos:

Control de Gastos, Control de Inventarios,

Administración de Personal, Mejora de

procesos y optimización de tiempos.

Necesariamente conozca procesos de certificación en Normas de Calidad (ISO, ISOTS, Ohsas).

Paquetería Office

Competencias Planeación y

Administración, Comunicación efectiva,

Liderazgo, Trabajo por objetivos y Trabajo

en equipo.

Habilidades:

Adaptabilidad, Enfoque en el cliente

interno y externo, iniciar acciones,

administración del tiempo, orientación a la calidad..

Ofrecemos:

Excelente ambiente de trabajo

Sueldo atractivo \$25,000.00

Prestaciones de Ley

Contratación Inmediata

Zona de trabajo: Col. Santa María la Ribera

Requisitos que deben cumplir los

postulantes:

Sexo: Masculino (excluyente)

Edad: Desde 24 Hasta 45 años

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México (excluyente)

Educación: Universidad, Graduado (excluyente)

Área de estudio: Ing. Industrial

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Asesor Comercial

Empresa líder en la administración y venta de productos financieros solicita personal con talento comercial que se interese en hacer carrera dentro de la organización y tenga necesidad de ingresos superiores a los \$10,000.00.

Si te has desarrollado en el área de ventas del ramo automotriz, ramo inmobiliario, productos financieros, servicios, ventas directas, al detalle, de cambaceo,

Te ofrecemos:

Sueldo base permanente

Bono de capacitación y durante periodo

de Entrenamiento
Excelente esquema de comisiones
Bonos de productividad
Ingresos superiores a los \$10,000
Prestaciones superiores a la ley
Plan de crecimiento y carrera dentro de la empresa
Contratación inmediata y directa por la empresa
Requerimos:
Edad. 25 a 50 años
Escolaridad: Bachillerato concluido ó licenciatura trunca / terminada.
Experiencia. Mínima de 1 año en ventas
Gusto por las relaciones públicas
Necesidad de ingresos superiores a los \$10,000
Capacidad de Prospección y atención a Clientes.
Buscamos a personal altamente competente en el área de ventas, que le gusten los retos y este acostumbrado al trabajo por objetivos
atrévete a formar parte de nuestra gran familia y se parte de nuestro éxito y crecimiento
Si te interesa manda tu CV o preséntate a entrevista de 10:00 am a 13:00 pm de lunes a viernes en Insurgentes Sur 1685 Torre Diamante piso 12.
Con Lic. Christian Mayte Venegas Castillo
Tel 30004550 Ext. 202813
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 25 Hasta 50 años
Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México
Educación: Preparatoria o Bachiller, Graduado
Área de estudio: Finanzas, Marketing / Comercialización, Negociación
Idioma: Español
Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Ejecutivo Financiero (Clientes Elite)

Buscamos ejecutivos financieros para nuestra sucursal cumbres (no es para afiliar en afore).
Ofrecemos:
Sueldo Base
Bono por capacitación
Excelentes comisiones (sin tope)
Prestaciones de Ley
Seguro de vida
Capacitación continua
Seguro de gastos médicos mayores
Fondo de ahorro
Vales de despensa
Requisitos:
Estudios de nivel Licenciatura
Excelente presentación
Experiencia en venta de productos de fondos de inversión, seguros, productos farmacéuticos, Pymes, ventas corporativas, Sofol, Sofom, TDC, nómina, Afore, facilidad de palabra, cartera de clientes propia.
Habilidad para crear contactos
Relaciones de mercado nivel medio y alto.
Interesados enviar C.V. a la siguiente dirección: kramirezji@invercap.com.mx

llamar al 8888.8438 para agendar entrevista con Mariana Ramírez.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 25 Hasta 55 años
Lugar de residencia: Nuevo León.
Educación: Universidad, Graduado.
Área de estudio: Actuarial, Admon. De Empresas, Comercio Internacional / Exterior, Economía, Finanzas.

Vendedora

Experiencia:
Mínima de 6 meses en atención a clientes, labor de venta, acomodo de mercancía, orden y limpieza, inventarios.
Disponibilidad: 10:30 a 8:30 lunes a domingo con 1 día de descanso entre semana
Ofrecemos:
Sueldo base mas comisión (ingresos a partir de \$5,800 min)
prestaciones de ley y superiores como: vales de despensa, seguro de vida, fondo de ahorro, ayuda de transporte, seguro de gastos médicos mayores, premio de asistencia, descuento de empleado, etc.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Sexo: femenino
Edad: desde 19 hasta 32 años
Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México
Educación: preparatoria o bachiller, abandonado, graduado
Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Consultor de riesgos financieros

Somos Profuturo, líderes en construcción de patrimonio. Nos dedicamos a lograr que los objetivos y proyectos de los mexicanos se cumplan a través de los servicios de Afore, pensiones, fondos de inversión, préstamos y estamos buscando gente comprometida que quiera ayudar a otros a vivir mejor.
Si deseas formar parte de nuestro excelente equipo de trabajo, ¡esta oportunidad es para ti!
Necesitamos un consultor de riesgos que cubra el siguiente perfil:
Requisitos:
Escolaridad: Licenciatura en Finanzas, Actuaría, Matemáticas Aplicadas, Administración Financiera, Economía, Ingeniería en Sistemas
Experiencia: No necesaria, pero es importante tener interés por desarrollarse en el área de riesgos y contar con conocimientos de programación.
Sexo: indistinto
Edad: 23-28 años
Estado civil: Indistinto
Conocimientos: En el área de riesgos, valuación de portafolios e instrumentos de inversión, generación de reportes de riesgos, cálculo de Var, excelente habilidad numérica y manejo de Excel, manejo de Excel avanzado y Visual Basic, manejos de base de datos, programación.
Competencias: Proactivo, facilidad de palabra, actitud de servicio, habilidad de

negociación, tolerancia al trabajo bajo presión, enfoque a metas y objetivos, trabajo en equipo.
Actividades a realizar:
Realizar análisis financiero, construcción de bases de datos y modelos de análisis, manejo de información financiera, disponibilidad para trabajar en la zona sur - poniente de la Ciudad de México
Ofrecemos:
Sueldo base + bono por resultados + prestaciones superiores a las de ley
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Indicar remuneración pretendida.
Edad: Desde 23 hasta 29 años
Lugar de residencia: Distrito Federal
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Actuarial, Matemáticas, Ing. Matemática, Computación
Idioma: Inglés
Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Encargado de Contabilidad

Empresa distribuidora de productos de belleza solicita un Encargado de Contabilidad con los siguientes requisitos:
Perfil: Contador público
Sexo indistinto
Manejo de ERP'S, organizado.
Habilidades:
Análisis, trabajo en equipo, orientado a resultados, actitud de servicio.
Experiencia: 4 Años en determinación de impuestos, 3 años como encargado de contabilidad
Principales funciones: cuentas por pagar, cuentas de mayor, tesorería, activo fijo, clientes cuentas por cobrar, nómina.
Sueldo \$15,000 con prestaciones de ley los tres primeros meses y superiores al obtener la planta.
Interesados presentarse a entrevista en Av. Chapultepec 596 P.B Col. San Miguel Chapultepec (Saliendo del metro Chapultepec por la salida rumbo al castillo) de 9:00 a 14:00Hrs, con CV Impreso. Con Juan Carlos Ayala.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Lugar de residencia: Distrito Federal
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Contabilidad / Auditoría
Idioma: Inglés
Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Vendedora de ropa

Requisitos:
Sexo: Femenino
Edad: 25 a 35 años
Escolaridad: Bachillerato concluido o Licenciatura trunca
Experiencia: Mínimo 1 año en ventas (deseable en boutique o accesorios de imagen personal), realizando labor de venta y atención a clientes. Llevando a cabo cumplimiento de objetivos y metas.
Competencias: Excelente actitud de

servicio.

Buena presentación.

Funciones: Realizar labor de venta de ropa de alta moda; recepción, servicio, atención y asesoramiento al cliente; doblado y acomodo de mercancía; inventarios.

Ofrecemos: Sueldo Inicial de \$5'000.00; después de 3 meses más de \$7'000 más comisiones.

Crecimiento a corto plazo

Prestaciones: De Ley y Superiores.

Horario: Lunes a Domingo de 10:45 a 20:00 hrs. Seis días de descanso al mes.

Capacitación certificada pagada.

Zona de trabajo: Santa Fe, Polanco, Perisur, Altavista.

La posición NO es por temporada, es por tiempo indeterminado.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Asistente de estudios socioeconómicos

Intégrate a importante consultoría.

Buscamos a una persona con disponibilidad para aprender y desarrollarse, excelente actitud por el servicio.

Requisitos:

Sexo: Indistinto

Edad: 20 a 35 años

Escolaridad: Licenciatura en Trabajo Social o Sociología

Experiencia: Mínimo 6 meses realizando estudios socioeconómicos en Outsourcing o Laborales (a candidatos para incorporarse a empresa) Únicamente (NO crediticios, INEGI, DIF, etc.)

Conocimientos: Manejo de Office (Excel, Word, Outlook)

Competencias: Actitud de servicio, excelente vocabulario, atención al detalle, capacidad de análisis.

Disponibilidad de horario.

Funciones: Elaboración de estudios socioeconómicos laborales, elaboración de rutas, visitas domiciliarias, llamadas de verificación laboral, escolar, personales y familiares, captura de reportes y análisis.

Ofrecemos: Sueldo \$4'000.00 el primer mes posteriormente \$4500

Pago por estudio realizado fuera del horario de trabajo.

Prestaciones:

De ley y vales de despensa (\$500.00)

Horario: Lunes a Viernes de 08:30 a 18:00 hrs. Con disponibilidad para realizar visitas domiciliarias los fines de semana.

Zona de trabajo Oficina: Col. Roma.

Zona de trabajo Campo: D.F. y Área Metropolitana

Si cubres el perfil POSTULATE POR ESTE MEDIO

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Educación:

Carrera Técnica, Graduado

Área de estudio: Sociología, Trabajo Social

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Representante de ventas

Importante empresa de productos odontológicos.

Requerimos de gente comprometida, entusiasta y proactiva que promueva y difunda los productos odontológicos, con base en un servicio personalizado de alta calidad.

Requisitos:

Edad: 23 a 45 años.

Sexo: Masculino

Experiencia: Ventas directas, por cambaceo, prospectación de clientes, cotizaciones

cierre de ventas, atención a clientes, facturación, entre otros.

Disponibilidad para laborar de lunes a viernes

Actividades:

Ventas directas, por cambaceo, en exposiciones y por teléfono, prospección de clientes, atención y seguimientos a clientes, seguimiento de pedidos, elaboración de reporte, facturación y cobranza.

Ofrecemos: sueldo base \$4,000 mensuales + excelentes comisiones hasta \$15,000, prestaciones de ley. Se labora de lunes a viernes, de 9:00 a 19:00 Hrs.

Zona de trabajo: Del. Cuauhtémoc.

Interesadas enviar CV con fotografía en formato de Word anotando en asunto

Representante de Ventas

Lic. Karla Almazan

Atracción de Talento

karla.almazan@cimexico.mx

Tel. 50805800 Ext. 11403

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Mesa de control

Administración de documentos, entrega de reportes, envío y recepción de formatos y contratos, control y organización de los mismos.

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Edad: Desde 25 Hasta 45 años

Lugar de residencia: Michoacán.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Auxiliar contable

Requisitos:

Alto potencial, responsable, organizada, buen dominio de Office, Excel y ERP

Edad: 22 a 35 años

Sexo: Femenino Únicamente

Edo. Civil: Indistinto

Escolaridad: Carrera técnica en administración o contabilidad,

Experiencia: De 6 meses a 1 año en contabilidad general, registros contables, póliza de ingresos y egresos, conciliaciones bancarias, cuentas por pagar y manejo de caja chica.

Actividades: Contabilidad general, registro de ingresos, egresos y gastos, conciliaciones bancarias manejo y control de caja chica elaboración de cheques, control de pólizas

Ofrecemos: Sueldo base: \$ 8 000.00 + prestaciones de ley

Lugar de trabajo: cerca del metro

Tacubaya

Horario de trabajo: 8:30 a 18:30 hrs de l-v

Interesados enviar CV con fotografía reciente, en formato Word, mencionando en asunto Auxiliar Contable.

Lic. karla almazan

Atracción de talento

karla.almazan@cimexico.mx

tel. 50805800 ext. 11403

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Educación: Carrera Técnica, Graduado

Key Account Manager

Requisitos: Licenciatura.

Sexo: Indistinto.

Edad: 25 a 35 años.

Excelente presentación, 3 - 5 años de experiencia en posición similar, manejo de inglés de negocios, experiencia en manejo de clientes fuera de México.

Experiencia y actividades a desarrollar:

Gerente de ventas, responsable de la venta de productos de importación para los departamentos de líneas generales con marca propia en cadenas de autoservicio Líneas Generales: Electrónica, papelería, temporadas, ferretería, autos, electrodomésticos, regalos, muebles, deportes, promociones especiales, hogar, etc.

Desarrollo de programas anuales de productos básicos así como una continua búsqueda de necesidades básicas en cada uno de los departamentos, con la finalidad de garantizarle al comprador primer precio en la categoría y un margen alto dando como resultado una buena rotación de producto, diferenciación con la competencia e incremento en ventas.

Negociación de mejores precios y condiciones con los distintos socios comerciales en origen (China) logrando un incremento de ventas mayor al 100% año contra año y un incremento de participación en el mercado

Habilidades:

Comunicación efectiva (oral y escrita), tolerancia a la frustración, técnicas de ventas, competencias, organizado, empático, excelente actitud de servicio, resolución de problemas, personalidad firme.

Zona de trabajo: Ciudad de México

Salario: \$25,000 sueldo base + variables + prestaciones de ley

Horario: Oficina.

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México

Educación: Universidad, Graduado

Idioma: Inglés. Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Gerente Comercial / Partner

Funciones del Puesto:

Consultoría, formación de equipos de trabajo, reclutamiento y selección, desarrollo de colaboradores, supervisión y

liderazgo, desarrollo de negocios y procesos comerciales.

Requisitos:

Experiencia en manejo de equipos, orientado a procesos, alto empuje.

Otros:

Gusto por desarrollo de equipos, atracción de talento, habilidades de coaching y supervisión.

Ofrecemos:

Esquema de compensación fijo + variable, un competitivo esquema de capacitación y entrenamiento, respaldo de una compañía internacional, prestaciones.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte

Requisitos que deben cumplir los postulantes.

Edad: Desde 28 hasta 45 años

Recepcionista

Técnico Comercial o Licenciatura trunca.

Experiencia en Atención a clientes, visitantes y personal ejecutivo

Inglés avanzado (capaz de establecer conversaciones de negocio)

Sueldo: \$7,000 a \$11,000

Candidatos interesados favor de enviar su CV a: rhch@televisa.com.mx

Anúnciate con nosotros
contacto@mejoresempleos.com.mx
Tel: 5335-2164



Suscríbete a
Mejores Empleos por
\$200 pesos anuales.

Llámanos al
5335-2164

síguenos en:

[facebook.com/MejoresEmpleos.](https://facebook.com/MejoresEmpleos)



ND Neurona Digital
 Construyendo conocimiento
 Desarrollando talento

Talleres, cursos y diplomados en Marketing Digital

- Diplomado en Marketing Interactivo y E-Business con la Universidad Anáhuac.
- Curso de especialización de Marketing Interactivo.
- Talleres avanzados en:
 - Search Engine Marketing
 - Social Media & Relationship Marketing
 - Web Analytics
 - User Experience
 - HTML5
 - Diseño y entrega de presentaciones exitosas
 - Liderazgo 2.0

Regístrate ya y obtén
 un 20% de descuento
 mencionando
 el código: **pozzeidonS011**



Cristina Jáuregui

www.cristinajauregui.com

Sicoterapeuta individual, de pareja y de grupo.

Imparte Conferencias y Talleres.

Conductora de Escuela para Padres en



Radio miércoles de 5 a 7 pm "Platicando con Cristina Jáuregui y Odette Rodríguez" www.ndradio.fm

Acreeedora a la preseña Vasco de Quiroga 2011 a "La mujer del año".



Conferencias para Empresas y Escuelas / Terapia individual o pareja.

Grupo de "Escuela para Padres" en **Facebook**, solicita unírtelo!

www.cristinajauregui.com / platicando@cristinajauregui.com / Tel: (55) 4328 5965 / Twitter @MaCrisJauregui



En **PCI** tenemos
trabajo para ti.

Somos una empresa
especializada en la supervisión
de obra de los hospitales
más importantes de México.

Ingresa tu información curricular en
www.pozzeidon.com
o mándanos directamente tu CV a
pci@pozzeidon.com



UNIPRE

Sede Magdalena Contreras

LICENCIATURAS de 3 años

- PUBLICIDAD
- CRIMINOLOGÍA
- GASTRONOMÍA
- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
- ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS TURÍSTICOS

Con base en la experiencia de 20 años en la educación superior y media superior y 10,000 egresados entendemos las necesidades educativas de nuestro entorno, por tal motivo anunciamos, con gusto, la apertura de uno de los primeros planteles en la ciudad de México ubicado en la Delegación Magdalena Contreras.



MAESTRÍA de 1 año y medio

- DERECHO PENAL Y CRIMINALÍSTICA

TU Esfuerzo rinde frutos...
estudia y trabaja

UNIPRE Cáritas Magdalena Contreras: Esperanza No.69 Col. Huayatlalpa
C.P. 10360 Del. Magdalena Contreras, Méx. D.F.



www.unipre.mx • Tel 56 67 3000



Televisa

**¿Te gustaría trabajar
en Televisa?**



Ingresa a

www.bolsadetrabajotelevisa.com.mx
y manda tu información curricular.

Una puerta de entrada al consorcio más importante
de medios de habla hispana en el mundo.