

mejores empleos

En esta edición

100

Vacantes de
empleos

Manuel Mijares,
conoce su faceta
de **empresario**

¿Quieres abrir
tu propio
negocio?

Incúbalo

"Virgencita Plis"

Un concepto de éxito

Planta de tratamiento
de aguas residuales,
Atotonilco de Tula,
Generador de Empleos

Trabajar en
McDonald's;
sinónimo de éxito y
crecimiento

¿Cómo es el trabajo de...?
Perito grafóscopa
Réferi de lucha libre



PREPÁRATE PARA CONTINUAR
CELEBRANDO CON

SEFI^{SUS} 50 AÑOS

EN 2012 TENDREMOS, ENTRE
OTROS EVENTOS:

- 1ERA GALA
- 2NDA CARRERA SEFI-UNAM
- LA YA TRADICIONAL
SEMANA SEFI
- LA 3ERA COPA SEFI

NO TE LOS PIERDAS, ACTUALIZA TUS
DATOS Y VISITA NUESTRA PÁGINA.

www.sefi.org.mx



Permítele a tu gente solicitar ayuda con tan solo un SMS...

El 75% de los mexicanos no tiene manera de conectarse a Facebook y Twitter, pero si tienen teléfono celular y pueden usar los servicios de iPling via mensajes de texto.



grupos ¡ya!

Permítele a tus empleados y clientes que soliciten ayuda con tan solo un mensaje de texto (SMS), o pídeles que contesten preguntas, participen en encuestas o den su opinión.

iPling te ofrecen un canal para que la gente se comunique fácil y rápido con tu empresa. Los servicios *inbound* que ofrecemos son un complemento ideal a los números 01-800 y se integran fácilmente con tu centro de llamadas.

De tu celular, envía **SOS IPLING** al **99123** (mensaje de texto) y con gusto nos ponemos en contacto para programar una reunión y ofrecerte una solución a la medida.

iPling :))[®]

(Servicios SMS inbound)

www.iPling.com

Solo usuarios Telcel o Movistar. El responsable del servicio es iPling, Inc. Interpretación y uso son responsabilidad del usuario. Atención a clientes 01800-8386018, lunes a viernes de 9 a 18 hrs. Costo por mensaje que se envía 1.52 pesos IVA incluido. Mensajes recibidos sin costo. Para dejar de recibir mensajes envía BAJATODOS al 99123. Más informes en www.iPling.com

EDITORIAL

IMPULSAR EMPLEOS QUE PROMUEVAN MAYOR DESARROLLO ECONÓMICO

60% de los profesionistas mexicanos trabajan en algo que no estudiaron ⁽¹⁾.

Ahora más que nunca se necesita reorientar el enfoque productivo para que se promueva el desarrollo del país.

En Mejores Empleos consideramos que **todo trabajador tiene una misión: aplicar y proveer permanentemente de nuevos conocimientos a los procesos productivos de su empresa.**

Es importante generar conciencia de que, cuando se tienen trabajadores que no aportan el conocimiento derivado de su especialidad, se satura el mercado de recursos laborales poco calificados, en donde el empleado cede ante los salarios bajos, aumenta su insatisfacción personal y por ende, su desempeño tenderá a ser de bajos resultados. Ninguno de estos factores beneficia a la persona, a la empresa, ni al país.

Es responsabilidad de todos el iniciar los cambios que promuevan una mejor perspectiva al empleo en México. De los principales, está el empezar a **crear conciencia en las nuevas generaciones, para que elijan carreras que promuevan verdaderamente el desarrollo del país, así como áreas de especialización acordes a un proyecto nacional de crecimiento económico sostenido.**

Por lo anterior, para esta sociedad se convierte en una tarea de primera necesidad plantearse retos como:

- Impulsar las especialidades orientadas al sector productivo
- Intensificar y ampliar la formación profesional entre la población económicamente activa
- Fomentar y financiar más el emprendimiento de nuevos negocios (**cada negocio genera aproximadamente 4 empleos**) ⁽²⁾
Incentivar la innovación tecnológica en nuestro país.
- Dar promoción suficiente al estudio de carreras como Ciencias Ambientales, Mecatrónica, Biotecnología, Telemática, Cibernética, Nanotecnología, Ingeniería Molecular, Inteligencia artificial y Robótica, que de acuerdo al Observatorio Laboral, son consideradas las carreras del futuro.
- Empezar a orientar una formación de mexicanos hacia áreas de innovación y desarrollo competitivas en una economía global.

En esta edición de **Mejores Empleos** contamos con más de 100 vacantes de empleo de las empresas de mayor prestigio en nuestro país.

No olviden aportar sus comentarios en www.facebook.com/MejoresEmpleos así como mandarnos sus vacantes a contacto@mejoresempleos.com.mx

¡Bienvenido a Mejores Empleos!

Ing. Carlos Sandoval Gómez
Presidente

⁽¹⁾Tania Moreno; CNN Expansión. 2009.

⁽²⁾Martha Gasca. Incubadora Multidisciplina, S.A. de C.V. 2012.

MEJORES EMPLEOS

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE

carlos.sandoval@mejoresempleos.com.mx

DIRECTORA GENERAL
Gabriela Breña Huerta

gbrena@mejoresempleos.com.mx

ASISTENTE DE DIRECCIÓN

Jonathan A. Torres González

jontorres@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE COMUNICACIÓN

Lizbeth Quezada Castro

lizezedada@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN

Karla Bautista Oaxaca

kbautista@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE ARTE Y DISEÑO

Arturo Rivera Figueroa

arivera@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR COMERCIAL

Francisco Uribe Mayen

furibe@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR JURÍDICO

David Martínez Staines

dmartinez@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE TECNOLOGÍA

Carlos Alberto Luna Ruíz

cluna@mejoresempleos.com.mx

COORDINACIÓN DE ESTILO

Guillermo Goussen Padilla

ggoussen@mejoresempleos.com.mx

Natalia Reus Anda

nreus@mejoresempleos.com.mx

COLABORADORES

Cristina Jáuregui, Marisa Pretz, Mónica Burgos Meyer, Efraín Mendicuti V., Guillermo Goussen Padilla, Roberto Ramos W., Eugenia Oria, Ana Vásquez, Karen Czacki Halkin, Enrique López, Félix Hompanera, Martha Gasca, Luis Ramírez, Elena Beguerisse.

Great Place to Work.

Adriana Martínez Murillo, Marketing.
Miguel Ángel Plata Mejía, Marketing.
Laura Noble, Encargada de Comunicación.
INAPAM.

CONSEJO EDITORIAL

Carlos Sandoval, Gabriela Breña, Cristina Jáuregui, Fernando Gutiérrez, Agustín Domínguez, Bernardo Chavero, Pablo Rivera, Jorge Forastieri, Jorge Vizcaino.

FOTOGRAFÍA

Pedro García.

ENTREVISTAS

Manuel Mijares, Luis Ramírez y Dr. Espino de la O. por Gabriela Breña.
Francisco Cisneros Rivero y Antonio Lozano por Lizbeth Quezada Castro.
Amparín Serrano y Don Reyes Landa por Jonathan Torres.
Martha Gasca Díaz por Karla Bautista Oaxaca.
Erick Peña Cabral por Guillermo Goussen.
Lic. Naye Ortiz Companella por Mónica Burgos Meyer.

Síguenos en:  [mejoresempleos](https://www.facebook.com/MejoresEmpleos)
 [@mejoresempleos](https://twitter.com/MejoresEmpleos)

SUSCRIPCIONES:

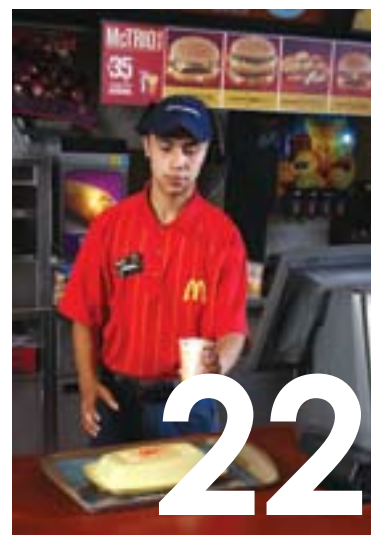
5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx
www.mejoresempleos.com.mx

CONTENIDO

- 6** **Tips para una buena nutrición.**
Por: Karen Czacki Halkin.
- 7** **Un romance en el trabajo. ¿Buena o mala idea?**
Por: Cristina Jáuregui.
- 9** **Los 10 consejos para una entrevista de trabajo exitosa.**
Por: Ana Vásquez Colmenares.
- 12** **Saber trabajar en equipo. Calidad que distingue a un buen empleado.**
Por: Félix Hompanera.
- 14** **¿Quieres abrir tu propio negocio?**
Entrevista a Martha Gasca Díaz, Directora de Multidisciplina Aplicada Incubadora de Negocios.
Por: Karla Bautista Oaxaca.
- 17** **Los grandes beneficios de contratar personas con discapacidad física.**
Entrevista Francisco Cisneros, Director General de CONADIS.
Por: Lizbeth Quezada.
- 26** **Programa de Empleo para las personas adultos mayores.**
Por: Lic. Mayra Membrillo Garduño, INAPAM
- 38** **Confronta tus creencias ¿Realmente te han servido?**
Entrevista a Luis Ramirez, Director General STRATEGA
Por: Gabriela Breña.
- 42** **Entrevista con el Dr. Espino de la O., Gerente de Agua Potable y Saneamiento CONAGUA.**
Por: Gabriela Breña.
- 46** **Trabajos pocos comunes. Entrevista con el Réferi Reyes Landa "El Tirantes".**
Por: Jonathan Torres.
- 50** **Las mejores frases de nuestros entrevistados**
- 52** **Tendencias Mundiales del Empleo 2012 Informe de la Organización Internacional de Trabajo (OIT)**
- 54** **Build a Bear Workshop**
- 58** **El horóscopo: los signos, el dinero, el trabajo y la comunicación.**
- 66** **Coaching para Directores.**
Por: Elena Beguerisse.
- 68** **Entrevista con Naye Ortiz, Perito Grafóscopa.**
Por: Mónica Burgos Meyer.
- 70** **Vacantes de empleo.**

Trabajar en McDonald's: Sinónimo de éxito y crecimiento .
Entrevista a Antonio Lozano, Director General de Operaciones McDonald's.
Por: Lizbeth Quezada.



Mijares, su faceta de cantante y de empresario.
Entrevista.
Por: Gabriela Breña.

30



Entrevista con Amparín Serrano, creadora de Distroller.
Por: Jonathan Torres.



Síguenos en:



TIPS PARA UNA BUENA NUTRICIÓN

Por Karen Czacki Halkin,
Nutrióloga Clínica
Certificada por el Colegio
Mexicano de Nutriólogos
kczacki@gmail.com
t @KarenCzacki

No omitas alimentos. Dejar de desayunar o comer, ya sea por la duración del traslado a nuestro trabajo, el tráfico o incluso por la jornada laboral genera, por un lado, problemas digestivos como gastritis o colitis, y además nuestro organismo provoca cambios para protegerse del ayuno prolongado; es decir, el metabolismo empieza a adecuarse a estos vaivenes. Entonces, si dejas de desayunar y en la hora de la comida consumes ensaladas y carne asada, notarás que subes de peso. ¿Qué me está pasando? Es la reacción del cuerpo (cambia su metabolismo). Por eso se recomiendan cinco comidas al día, cada 3 a 4 horas, para mantener nuestro metabolismo normal.

Tu alimentación debe ser variada, completa, equilibrada, suficiente y adecuada.

Variada: Combina los alimentos. Si sueles consumir lo mismo, eso ya no es sano.

Completa: debe contener alimentos de todos los grupos; es decir: frutas, verduras, leguminosas, carnes, leche y derivados.

Equilibrada: Tener esa proporción entre los nutrientes, hidratos de carbono, proteínas y grasas.

Hidratos de carbono: 60-65%

Proteínas: 1 gramo por kilo de peso corporal

Grasas: Máximo 30%

Suficiente: Tiene que aportar las calorías necesarias para poder realizar nuestras actividades; por supuesto, no debe dejarnos con hambre; si esto ocurre, no es una buena alimentación.

Adecuada: Acorde con nuestra edad y estado de salud.

Realiza ejercicio físico de tipo aeróbico, por lo menos de 30 a 40 minutos al día, mínimo 5 veces por semana.

El ejercicio físico tiene muchos beneficios desde el punto de vista cardiovascular; ya que nos protege de enfermedades, principalmente las crónicas; desde el punto de vista digestivo previene o ayuda a corregir el estreñimiento y, por supuesto, a canalizar el estrés, común denominador de nuestros tiempos.

- **Vigila tu hidratación.**

Es importante tomar líquidos todo el día; la cantidad depende de las calorías consumidas: 1 ml por cada caloría ingerida. No debemos sobrepasar la cantidad de líquido, ya que nos llevará a perder potasio y sodio, sales que son indispensables para la vida. Si no ingerimos líquidos provocaremos enfermedades renales que van desde infecciones hasta cálculos.

- **Duerme lo suficiente, por lo menos 6 horas al día.**

- **Controla tu estrés. El ejercicio y algún otro tipo de disciplina como yoga o tai chi pueden ayudar a canalizar el estrés para que no afecte nuestra salud.**

Suenan sencillos ¿verdad? Pero responde con honestidad ¿qué tanto los llevas a cabo? Recuerda que para cumplir con todos tus objetivos, especialmente con tu familia y en el trabajo, tener una buena salud es factor primordial. No esperes más ¡Decídetes a renovar tus hábitos!





Un romance en tu trabajo ¿Buena o mala idea?



Por Cristina Jáuregui
cristina@sicoterapia.com.mx

Siempre escuchamos que no es bueno tener romances en la oficina, que lo mejor que podemos hacer es ir a lo que tenemos que ir: a trabajar y no "perder el tiempo en tonterías", pero ¿qué tan cierto es esto? ¿Realmente podemos evitar los romances de oficina?

En el actual mundo competitivo las horas que pasamos en la oficina han aumentado significativamente a tal grado que permanecemos la mayor parte de nuestros días compartiendo con los compañeros de trabajo. Es con ellos con quien desayunamos, comemos y en muchos casos cenamos. Y esto es de lunes a viernes, inclusive algunos sábados.

En ocasiones, pasamos más horas compartiendo con ellos que con nuestras parejas y familias; nos reímos, nos enojamos, conocemos sus malos humores, sus buenos y malos chistes, sus sueños y hasta sabemos cuándo están tristes o contentos.

El tiempo que pasamos en la oficina es tan largo que, cuando se da la hora de salir, no pensamos en acudir al club deportivo o social, donde podríamos tener la oportunidad de conocer a otras personas.

Otro factor por considerar es que los jóvenes suelen entrar solteros a las empresas y las mujeres se consolidan en la fuerza laboral trabajando codo a codo con los hombres.

¿Por qué nos sorprende que se den los romances en las escaleras, el elevador, los baños y todos los rincones de las oficinas? **Se sabe que actualmente es más común tener un romance en la oficina que hace 10 años atrás.**

Y sobre esto hay debates a favor y en contra.

Se dice que un romance en la oficina produce mayor productividad, ya que los dos "tórtolos" que lo están viviendo llegarán más temprano a trabajar y mucho más contentos, serán más productivos y más creativos porque

estarán tratando de llamar la atención uno del otro, y eso resulta positivo para la empresa. El ambiente estará lleno de un aire de amabilidad, buen humor y, como sabemos que las emociones son resonantes, esto podría ser muy positivo para todo el ambiente de la misma oficina, digamos que sería contagiosa su alegría.

Pero esto tiene sus pequeños puntos negativos: si el romance se da entre el jefe y un subordinado(a), puede generar un problema ya que se prestaría a malas interpretaciones de favoritismos. **Los otros empleados pueden sentir que el jefe le da menos trabajo, o más oportunidades por la relación que los une y no realmente por su eficacia.**

Si el romance se da entre iguales, en muchas ocasiones en las empresas no hay mayor problema si la relación es buena, respetuosa y llega a buen término. **El problema podría ser que esa relación entre los compañeros de trabajo terminara, ya que se formarían equipos, alianzas, y sería ahí donde se crearían los mayores problemas, que llegarían realmente a afectar a la empresa y la productividad de los empleados.**

Por eso en algunas empresas hay unas cláusulas llamadas *Datingpolicy* o "política de romance", en la que se especifican las reglas de la empresa sobre las relaciones amorosas dentro de ella. Por ejemplo, si se enamoran un jefe con un subordinado(a), los cambian de área para evitar malos entendidos.

Lo mismo sucede con las personas del mismo nivel, pero es difícil en muchos casos hacer algo, ya que **es imposible negarle a alguien tener una relación con quien elija; si la empresa lo negara, lo único que provocaría es que le mintieran.**

Considero que **no tendría que existir ningún problema si dos personas se enamoran y comienzan una relación en la oficina, siempre y cuando tuvieran la madurez suficiente para saber llevar con profesionalismo su trabajo y su relación.** Y en caso de que esa relación llegara a su fin, saber decir también con madurez "adiós", y seguir trabajando con profesionalismo.

Un romance en el trabajo ¿bueno o malo? Es tu decisión, tú tienes el poder.





10

consejos para una entrevista de trabajo exitosa

Por: Ana Vásquez
avasquez@prodigy.net.mx
t@anavasquezc

Cuando estás buscando empleo, la entrevista de trabajo es un paso determinante para que te elijan en el puesto. Por eso **es muy importante que muestres lo mejor de ti para proyectar un buen branding personal y así obtener un buen resultado.**

En este artículo te brindo algunos consejos acerca de cómo tener una entrevista exitosa y obtener el trabajo que deseas.

Sé puntual.

Recuerda que la puntualidad es tu primera carta de presentación. No hay nada peor que llegar tarde a una entrevista te hace ver irresponsable e irrespetuoso. **Las primeras impresiones son las más importantes.** Procura llegar por lo menos 15 minutos antes de la hora acordada; esto permitirá que tengas tiempo suficiente para relajarte, observar el lugar donde estás y arreglar algún detalle de tu atuendo. Si llegas tarde, ofrece una disculpa y una explicación muy breve. Si es posible, llama a la empresa o la persona que te va a entrevistar desde tu celular para avisar que vas con retraso.

Muestra un interés genuino.

Procura mostrar interés, no sólo con tus palabras, sino también haciendo contacto visual, asintiendo con la cabeza y sonriendo en momentos apropiados. Evita sentarte cruzado de piernas y/o brazos, ya que esto demuestra una mente cerrada o una actitud a la defensiva. Presta atención y participa en la conversación.

Prepárate.

La persona que te va a entrevistar espera que tú sepas algo acerca de la empresa en la cual buscas empleo, así como algunas funciones del puesto que deseas obtener. Contar con esta información te ayudará a proyectar una imagen de motivación, interés, responsabilidad y actitud positiva para el trabajo en equipo. No es difícil encontrar información; empieza por explorar el sitio web de la empresa, así como las de sus clientes y sus historias de éxito.

Sé cortés y usa tus mejores modales.

Los buenos modales siempre son indispensables: di "por favor" y háblale de "usted" al entrevistador, a menos que te invite a tutearlo. Usa un tono de voz respetuoso y evita interrumpir a la otra persona. No uses groserías o palabras corrientes, evita las muletillas ("esteeeee", "yyy" "híjoles") y recuerda mantener contacto visual lo más posible. Al final, agradece a la persona por su tiempo. Estos modales dejarán una buena impresión de ti en la persona que te entrevista.

Vístete bien.

Tu meta principal es obtener el empleo, no estar al último grito de la moda. **En el mundo laboral debes procurar vestirti de tal manera que la atención se enfoque en ti y no en tu ropa.** Evita colores estridentes de cabello, así como usar demasiada joyería o accesorios, maquillaje excesivo o ropa que más bien usarías para una fiesta con tus amigos.

Mantente tranquilo.

Evita estar moviéndote en la silla, cruzando y descruzando las piernas o jugando con tu ropa o pelo. Recuerda que el lenguaje corporal es importantísimo y comunica mucho acerca de lo que estás pensando o sintiendo.

Habla con la verdad.

No caigas en la tentación de mentir o exagerar la verdad durante una entrevista. Si sale a la luz (y muy probablemente sucederá), será poco probable que te ofrezcan el puesto. Por otro lado, si tu jefe descubre que mentiste después de haber sido contratado, le darás una buena razón para despedirte. Evítate el problema y mejor habla siempre con la verdad. Cuando haya algo de corte negativo que tengas que abordar, indica qué enseñanza te dejó. Cualquier reclutador sabe que nadie es perfecto, en cambio, valorará tu nivel de honestidad.



Habla y escribe correctamente.

Usar las palabras y frases correctas, así como la buena gramática y ortografía, te darán una ventaja enorme. Da confianza una persona que es capaz de hablar de sus metas y logros de la manera correcta. **Muchas personas de excelente formación tienen mala ortografía un gran obstáculo. La comunicación correcta, el carisma y la empatía abren muchas puertas al éxito.**

Muéstrate a ti mismo de la mejor manera.

Durante tu entrevista habla con seguridad acerca de tus habilidades y logros. Tu currículum te dará la oportunidad de ir a una entrevista, pero depende de ti el poder mostrar tu mejor cara y convencer al entrevistador de que eres la mejor opción para el puesto.

Agradece al entrevistador.

Tómate algunos minutos para hacer una nota de los puntos importantes que se platicaron durante la entrevista una vez que ésta haya terminado. Incluye algunos de estos puntos cuando mandes un correo para agradecerle a la persona por su tiempo, y vuelve a expresar tu interés en el puesto.





BANSEFI es el banco del ahorro por excelencia.

BANSEFI ofrece apertura de cuentas desde 50 pesos, inversiones, seguros y más productos y servicios en 500 sucursales.

BANSEFI, con la experiencia y garantía de la Banca de Desarrollo del Gobierno Federal.

www.bansefi.gob.mx 01 800 900 2000

SABER TRABAJAR EN EQUIPO. CUALIDAD QUE DISTINGUE A UN BUEN EMPLEADO

Aprender a decir "No",
a saber escuchar y a ser
positivo ayuda a construir
un mejor entendimiento
entre las personas.

La época actual se caracteriza por la individualidad, el consumo y el narcisismo. A pesar de que la globalización, los medios de comunicación, internet y la telefonía móvil generan la sensación de cercanía, las personas están más solas que nunca. Para Miguel Benasayag, "el individuo ocupa el centro de nuestro mundo, pero está solo, porque no es más que un individuo serializado". Esta estandarización social e individual, producto de la cultura actual, genera una severa crisis de identidad. Lo paradójico es que **todo aquel que desee hacerse merecedor de una oportunidad para trascender social, laboral o económicamente tendrá que diferenciarse de los demás.**

Para quien se encuentra en búsqueda de empleo, la diferenciación es fundamental para concretar sus aspiraciones. **¿Te has puesto a pensar el motivo por el cual te elegirían entre los más de doscientos aspirantes a la vacante de tu interés?** Si quieres tener éxito en tu próxima entrevista será mejor que lleves una respuesta convincente

a esta pregunta. A pesar de que algún reclutador logre interesarse en aquello que puedes aportar a la empresa como ningún otro candidato, una vez dentro de la organización tendrás que dejar de lado estos valores agregados a fin de adaptarte a un sistema de trabajo establecido y compartido con el resto de los miembros de la organización; es decir, **pasarás a formar parte de un equipo de trabajo estandarizado que persigue objetivos en común.**

Cada empresa sigue una metodología (en conciencia o no) para que los integrantes de un equipo de trabajo alcancen metas definidas por la dirección, pero muy pocas se ocupan de favorecer un ambiente que propicie una interacción funcional entre ellos. Al decir "relación funcional" quiero dejar claro que **del vínculo que se establece entre compañeros de trabajo no siempre resulta una relación, incluso no necesitan caerse bien o ser amigos para poder convivir sanamente y cumplir con las tareas que les fueron asignadas.**

Félix Hompanera
www.serfotal.com.mx



Existe la expectativa de que un grupo de trabajo sólo puede funcionar si las personas que lo integran se llevan bien, son solidarias, tienen empatía, etcétera, pero esto no necesariamente es así, incluso no siempre es deseable. Por ejemplo: un equipo de fútbol americano profesional está formado por sujetos que tienen un origen y educación distinta; gustos, costumbres e incluso razas variados que pueden establecer marcadas diferencias entre ellos. Fuera del campo de juego pueden comportarse como completos extraños, pero eso no impide que se esfuercen por dar el máximo que les permita enfrentarse a todo tipo de adversidades para ganar partidos y campeonatos. Quizá terminando la temporada cada uno retoma su estilo de vida sin volver a tener contacto con sus compañeros hasta la siguiente pretemporada, pero dentro del campo de juego son capaces de dar la vida por el equipo, defenderse

de los rivales, apoyarse en las derrotas y celebrar juntos los logros personales y grupales. **Los equipos ganadores, en el deporte y en la vida misma, son aquellos que logran desprenderse de su ego y poner al servicio del equipo y sus objetivos, lo que saben hacer mejor**, los valores agregados por los cuales fueron seleccionados.

El ingrediente indispensable en cualquier grupo funcional es la comunicación asertiva. La asertividad puede entenderse como la habilidad para transmitir y recibir los mensajes de sentimientos, creencias y opiniones propias y de los demás de una manera honesta, oportuna y profundamente respetuosa.

El elemento más importante de la comunicación asertiva es el respeto, tanto a uno mismo como a los demás. De él se desprende una serie de habilidades que conforman este funcional tipo de comunicación, tales como di-

Los equipos ganadores, en el deporte y en la vida misma, son aquellos que logran desprenderse de su ego y poner al servicio del equipo y sus objetivos, lo que saben hacer mejor.

rigirse a los demás de manera directa, con honestidad y en un tono apropiado. Identificar en uno mismo y en los demás emociones como enojo, miedo, tristeza, resulta fundamental. Pero la mayor parte de las veces no basta con reconocerlas, además se deben manejar y canalizar adecuadamente para evitar el desgaste del vínculo interpersonal y el enturbiamiento del ambiente de trabajo. **Aprender a decir "no", a reconocer los errores propios, a escuchar y a ser positivo, puede beneficiar la convivencia y generar una atmósfera de naturalidad entre los elementos que constituyen el grupo.**

Desarrollar estas habilidades y abrirse a una retroalimentación constructiva permanente dará como resultado, por un lado, la realización personal y el fortalecimiento de la identidad propia, y, por otro, la cohesión del equipo y el logro de los objetivos individuales y organizacionales.

La asertividad es la habilidad para transmitir y recibir los mensajes de sentimientos, creencias y opiniones propias y de los demás, de una manera honesta, oportuna y respetuosa.



¿QUIERES ABRIR
TU PROPIO NEGOCIO?

**El mejor tip:
¡Asesórate
con una
incubadora!**

Por Karla Bautista Oaxaca
kbautista@mejoresempleos.com.mx

Las incubadoras de negocios son los centros de apoyo que te ayudan a montar tu empresa. **Una incubadora se encarga de evaluar la viabilidad técnica, financiera y de mercado de tu proyecto empresarial;** también te proporcionan servicios integrales de asesoría legal y administrativa, así como planes de mercadotecnia y ventas, e incluso espacio físico, equipo, logística y hasta acceso a financiamiento y capital semilla. **Martha Gasca Díaz, directora desde hace 10 años de la incubadora Multidisciplina Aplicada S.A. nos platifica al respecto:**

Multidisciplina es una incubadora de negocios subsidiada y certificada por la Secretaría de Economía, tiene 10 años de trabajar en esto con una metodología que ha dado resultados; la red de gente que ha egresado de la incubadora es brutal. Hoy en día, **el simple hecho de que salgas de aquí haciendo una empresa implica que por lo menos 2,000 personas que se encuentran en nuestra red, te van a comprar.** Esta red está conformada por clientes y proveedores.

De cada diez empresas que inician se mueren dos y ocho sobreviven. De esas dos, es cuantiosa la cantidad de dinero que se va a la basura; también las expectativas de la gente acerca de que va a vivir de su negocio y todo lo que tú quieras se vienen abajo, y esto se da generalmente porque quienes se asocian terminan peleándose, lo cual es el peor error; la mayor parte de las veces es con alguien de la familia y en muchas ocasiones la pareja sentimental.

Multidisciplina es una de las primeras incubadoras; es la única que tiene metodología mexicana propia. Quienes te asesoran son personas que tienen la obligación de poseer empresas; es decir, los consultores, instructores y maestros deben tener empresas para poder enseñar. **Aquí no nada más es el coaching, estás hablando de todo un proceso de capacitación, consultoría y seguimiento** en la primera parte. Se tienen grupos todos los días por la tarde, de 5 a 8 p.m. y generalmente se maneja en 3 partes:

1. EL DIAGNÓSTICO

La primera se llama Diagnóstico y en ella se toma una clase de 3 horas, donde se aplica una herramienta que tiene que ver con coaching y psicología, se hace un **diagnóstico de los hábitos** porque cualquiera puede ser empresario pero hay algunos hábitos que ten-

drá que modificar; se estudia tu idea de negocio o el negocio informal que ya tienes, y a partir de un diagnóstico se aplica toda la metodología; de hecho, hay personas que sin tomar todo el proceso con este simple taller empiezan hacer modificaciones en todo, porque es como un filtro donde por sí mismos se dan cuenta si ya lo quieren hacer o todavía no.

2.PRE-INCUBACIÓN

La segunda parte se llama Pre-incubación y es un proceso de capacitación de 4 sesiones; se empieza una vez a la semana todos los jueves, igual, 4 horas; y se ve tanto el perfil para irlo moldeando como toda el área técnica; es decir, **se ven finanzas, mercadotecnia, administración, todo lo que tiene que ver con los procesos de la empresa.**

3.INCUBACIÓN DE LA EMPRESA

Luego viene la tercera parte, que es la Incubación de Empresas tal cual, que implica consultoría individual, en donde los llevan de la mano frente a varios consultores y van rolando con cada uno de ellos, dependiendo de las dificultades que se presenten.

LA IMPORTANCIA DE CONTAR CON UNA RED

Lo más importante a resaltar, es nuestra red, que está formada por todos los incubados y nadie externo tiene acceso a ella: ahí hay reuniones por lo menos 4 veces al año, porque no es lo mismo que trates de establecer contacto con alguien que no conoces, a que ya tengas idea de con quién vas a tratar y hacer negocio; es más, en esta red hay quienes han hecho segundas y terceras empresas, y aparte, entre ellos manejan un cierto descuento, porque la gente nunca se va, sigue dentro de la red. Si fuiste de las primeras incubadas y hoy tienes un problema, puedes hablar, hacer cita para pedir asesoría y te van a atender.

Para detectar el giro de negocio para cada quien lo primero que se hace es hablar con la gente, preguntarle quiénes son, cuáles son sus hábitos, su economía, si mantienen a alguien, si son casados, solteros, etc. ¿Quién les va a enseñar a hacer pizzas, si están hablando de una franquicia, por ejemplo? **Cuando te dedicas a hacer algo pero no sabes el proceso, todo será más lento, caro y doloroso hasta que te estabilices y llegues a la cima; si tienes**

8 de cada 10 empresas que son asesoradas por la incubadora, sobreviven.

Martha Gasca.

Directora de Multidisciplina Aplicada S.A. de C.V.



El capital semilla te presta dinero con el porcentaje de interés más bajo del mercado.

Por mes
se crean
alrededor de
50 empresas
y cada una
de ellas por lo
menos genera
4 empleos

conocimiento va a ser más rápido, lo cual no quiere decir que no haya que aprender cosas y profundizar, pero sí será mucho más rápido porque ya lo traes. La idea es lo menos posible de gasto, y de hecho las empresas más exitosas se han hecho con cero pesos.

La mayoría de la gente no llega a la Incubadora con dinero y eso no es ningún inconveniente, sólo los jubilados o retirados tiene recursos. El perfil de la gente de 30 y 40 años generalmente tiene un buen puesto pero no dinero ni colchoncito; generalmente son personas que en el mismo lugar donde trabajan han detectado oportunidades y se las han dicho a su jefe y éste no los ha tomado en cuenta, y ahí es cuando dicen: lo voy a hacer yo.

Se han formado cerca de 3,000 empresas. La Secretaría de Economía subsidia cierta cantidad de empresas con el 70%. Multidisciplina es una incubadora auto sustentable y aunque no tuviera subsidio de la Secretaría de

Economía de todas maneras pagaría sus propios gastos y todo lo demás, porque hay mucha gente que viene y paga sus procesos, el área contable, el área legal, la consultoría, etc. Hay un grupo de empresas medianas a las que se les maneja todo tipo de servicios.

La Secretaría otorga un préstamo que se llama "capital semilla", que es únicamente para las incubadoras, pero no presta dinero; tampoco las incubadoras damos dinero, sólo somos gestoras y avales. La única forma de recibir dinero es que hayas egresado de una incubadora y cada uno de éstas tiene ese registro. Entonces **terminas todo ese proceso de incubación, realmente te estás dedicando a ello, estás vendiendo tras haber construido un plan de negocios avalado por un jurado en la incubadora. Nosotros te damos una carta que avala el plan de negocios y a ti como emprendedor;** esa carta la subes vía internet al sistema de capital semilla, en donde, por ejemplo, el requisito número uno es que estés vendiendo.

El capital semilla te presta dinero con el porcentaje de interés más bajo del mercado.

Dentro de la Incubadora por mes se crean alrededor de 50 empresas y cada una de ellas por lo menos genera 4 empleos, la Secretaría de Economía en la página de incubadoras tienen los resultados, **en donde aparecemos como las generadoras de empleo más altas, incluso que la propia Secretaría del Trabajo.**

Tips
mejores
empleos

¿QUIERES ABRIR TU NEGOCIO? ¿POR DÓNDE EMPEZAR?

Llamar a esta Incubadora al: **(55)5601-3820**. Todas las semanas se inicia el proceso de incubación, de diciembre a diciembre. También pueden consultar la página: www.talento.org.mx o bien, mandar su mail a orienta@talento.org.mx

Lo primero que te dirán es que acudas al taller de Diagnóstico y te indicarán las fechas y los horarios.

**México necesita impulsar
la creación de negocios
para fomentar el empleo.**

Creativa para Personas con Discapacidad

ENTREVISTA A:

FRANCISCO CISNEROS RIVERO

DIRECTOR GENERAL CONADIS

Los empresarios pueden comprobar
que las personas con discapacidad
son altamente productivas.



LOS GRANDES BENEFICIOS CUANDO SE CONTRATA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ENTREVISTA A FRANCISCO CISNEROS RIVERO

DIRECTOR GENERAL CONADIS

Por Lizbeth Quezada Castro
lizquezada@mejoresempleos.com.mx

En México falta mucho para integrar a todos los grupos menores a la igualdad de oportunidades, en especial a las que tienen que ver con el empleo. En el caso de las personas con discapacidad, por su condición física, son apartadas del medio laboral. No obstante, estamos hablando de personas que tienen las mismas facultades intelectuales. Cuando una persona con discapacidad tiene la oportunidad de trabajar, suelen convertirse en fuentes de motivación para sus compañeros, pues resultan ser altamente eficientes y fomentan el desarrollo de diferentes aptitudes. **Mejores Empleos**, con el fin de promover la inclusión laboral de este grupo de personas, decidió entrevistar a Francisco Cisneros Rivero, Director del Consejo Nacional Para las Personas con Discapacidad, para que nos comente acerca de las Leyes que existen, así como las empresas que tienen programas fijos de inclusión a estas personas. Al respecto Francisco comenta:

FC: Existe incluso una la Ley Internacional que ofrece un marco jurídico muy amplio y la Ley Nacional, Ley General para la Inclusión de las personas con Discapacidad, contiene 60 artículos y habla sobre qué hacer en temas de salud, accesibilidad, vivienda, educación, protección al trabajo, rehabilitación y algunos aspectos tan importantes como el reconocimiento de las señas mexicanas como patrimonio lingüístico de las personas sordas.

La Ley General para la Inclusión de Personas con Discapacidad entró en vigor el 31 de mayo del 2011. **Esta ley habla del derecho al trabajo, que las personas tienen que ser consideradas en igualdad de condiciones.** Pero hay un factor en el que ustedes nos pueden ayudar mucho: en la convención se habla del artículo 8, es el único que no tiene que ver con el estilo de vida de

las personas con discapacidad, movilidad, transportación y accesibilidad; **el artículo 8 habla de generar conciencia en la sociedad.**

Yo estudié Relaciones Industriales en la Ibero, a los 31 años de edad ya había estado casado y con un negocio en el que, la verdad, me iba muy bien; cuando se inventó el "no circula", yo tenía que hacer un recorrido de 120 km para ver a mis clientes. Ese día me dije: en camión no pienso ir y en taxi no me quiero exponer, entonces **agarré mi moto pensando que en medio día terminaría lo que debía hacer, hasta que a una señora se le ocurrió atravesarse por donde no debía, ¡y me cambió la vida!** Empecé a descubrir cosas diferentes, y en ese sentido, dependiendo de tu actitud o de tu apoderamiento, logras que la gente no te discrimine o te incluya; pero hay muchos de nosotros

que no tienen esa fuerza desde la familia que nos empieza a segregar; por eso **estamos trabajando para que las familias puedan apoyar a las personas con discapacidad no tan severa, para incluirlas en la vida laboral; que vayan a la escuela, al trabajo, que se transporten, que se hagan independientes de alguna forma o en la medida de sus posibilidades.**

ME: ¿Cuál crees que sea el miedo de las empresas para contratar personas con discapacidad?

FC: Existía un mito en donde te decían: si a ti te contratan como persona con discapacidad y tienes una pensión del Seguro Social, pierdes tu pensión; lo cual no es cierto; otro mito era que no podíamos trabajar, pero ya las empresas han ido cambiando gradualmente y atacamos dos grandes puntos en ellas: primero, como no hay empleos,

Existe la Ley General para la Inclusión de las personas con discapacidad que resalta la protección al trabajo.

cuando nos lo dan, nos aferramos a ese trabajo. ¿Le podrías decir eso a las empresas para sensibilizarlas y que contraten personas con discapacidad? Talentos tenemos, pero **reducimos el índice de rotación e incrementamos el índice de motivación colateral.**

ME: ¿En los ambientes de trabajo crees que motiven a sus compañeros?

FC: Sí, somos un factor de motivación colateral al ver los demás que alguien con discapacidad y con una limitación lo hace igual que ellos. De alguna forma esto es bueno porque en la empresa se empieza a generar un clima positivo; por ahí hay algunos ejemplos de empresas que empezaron contratando uno, dos y ahora van en el 30%, y quieren contratar más gente porque se concentran mejor. Pero no es suficiente con que se contrate, sino crear cultura al interior de los centros de trabajo, que sea realmente contratado por convicción, una cultura organizacional diferente, inclusiva, con medidas para prevenir la discriminación, para garantizar igualdad en el acceso, en la permanencia, en el desarrollo de su personal.

BENEFICIOS FISCALES AL CONTRATAR UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD:

FC: En la Ley del Impuesto sobre la Renta, en el artículo 40, se establece que todas las modificaciones que haga un contribuyente en el centro de trabajo para facilitar el libre desplazamiento de las personas con discapacidad serán 100% deducibles; esto es algo que no muchos centros de trabajo saben y no es una condición asociada con el distintivo, el cual es una cuestión de incentivos al menos no monetarios o fiscales, sino de reconocimiento a una buena práctica;

adicionalmente a ese distintivo harían notar de manera amplia y pública a los centros de trabajo que tienen estas buenas prácticas de inclusión laboral, y ése sería un estímulo a través de un reconocimiento público, además les sirve como imagen. Existen otro tipo de incentivos que son los fiscales, está la deducción del 100% en todo lo que respecta a accesibilidad y también **hay un descuento sobre el ISR en materia del salario de las personas con discapacidad que contrate cualquier contribuyente, el cual está establecido también en el artículo 222 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta** y en un decreto que se publicó el 8 de marzo de 2007 por el presidente Felipe Calderón, en el caso de ese decreto se otorga ese estímulo tanto para quienes traten personas con discapacidad como adultas mayores de 35 años.

ME: ¿Qué niveles hay dentro de la discapacidad?

FC: Son 5 los grandes niveles de limitaciones discapacitantes: psicomotora, auditivo verbal y auditivo de comunicación, visual, intelectual y una que desapareció hace mucho tiempo en México y en otros países: la mental.



Francisco Cisneros Rivero
Director General Conadis

Somos un factor de motivación colateral, al ver los demás que alguien con discapacidad y con una limitación lo hace igual que ellos.

Todas tienen una variante infinita; a veces nos hacen una pregunta media capciosa: si una persona pierde el dedo meñique, ¿quiere decir que es una persona con discapacidad? Si es un obrero no, pero si es un pianista sí, porque yo soy yo y mis limitaciones, el problema es el entorno. Tenemos un abogado muy brillante que es ciego, sacó mención honorífica en la UNAM.

ME: ¿Ustedes manejan una bolsa de trabajo?

FC: La bolsa de trabajo como tal le corresponde a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS); CONADIS actúa como el vínculo ya sea con la Secretaría del Trabajo o con agencias especializadas para la inclusión de personas con discapacidad que hay en el DIF Nacional o en las organizaciones de la sociedad civil, en algunas universidades, y en ese tipo de situaciones le pedimos a la gente su currículum.

También nos contactan empresas interesadas en saber de qué se trata lo que llamamos Inclusión Laboral, cómo se contrata a las personas con discapacidad, y pues les explicamos y decimos con quién dirigirse. Dentro de esta estrategia nacional hay un apartado específico que es "Abriendo Espacios", la cual busca "transversalizar" el tema de la discapacidad y de la adultez.

El CONADIS es más una entidad de coordinación, rectora en materia de discapacidad; nosotros tenemos que decir qué es la inclusión, cómo atender las necesidades de las personas con discapacidad, y cada quien lo debe hacer desde sus ámbitos.

ME: ¿Cómo debemos dirigirnos a las personas con discapacidad?

FC: Nosotros decimos personas con discapacidad porque **primero somos personas y segundo la discapacidad es una condición;** por ejemplo, yo soy yo con mi limitación o mi deficiencia, tengo una lesión medular alta; entonces, la casa de ustedes y mi coche están adaptados y no tengo problema,

no conozco a una sola empresa que haya contratado a una persona con discapacidad y se haya decepcionado



Francisco Cisneros Rivero
Director General Conadis

llego al elevador y a la oficina; en ese momento no tengo ninguna discapacidad, pero que no se me ocurra subirme a un camión porque ahí sí tengo una limitante. **La discapacidad tiene que ver más con lo social, el entorno, que con una limitación. No nos gusta que nos digan discapacitados porque te regresan la culpa, y no es mi culpa.** En ese sentido, nosotros promovemos el concepto de personas con discapacidad para que no pases por el normal, porque **hay persona con discapacidad y persona sin discapacidad. Decir discapacitado es adjetivar a la persona.**

Capacidades diferentes tampoco se debe decir, porque ésas las tenemos todos: yo respecto de ti, tú respecto de mí; la diferencia no está en la capacidad, sino en la diversidad, así como hay personas con discapacidad, hay personas adultas mayores, hay de diferentes orígenes étnicos, religiosos, convicciones políticas, etc.

Entonces capacidades diferentes no, especiales menos, minusválidos tampoco.

ME: Algo más que desees aportar para que tomen conciencia las empresas.

FC: Que reducimos los índices de rotación y somos un factor importante de motivación colateral, y finalmente

que los empresarios comprueben que las personas con discapacidad son altamente productivas. A la gente le da miedo por ignorancia contratar a alguien diferente, pero los diferentes no somos malas personas; en estos años que llevo trabajando aquí no conozco una sola empresa que haya contratado a una persona con discapacidad y se haya decepcionado, pero sí conozco cada vez más empresas que han iniciado con muchos miedos y dudas este proceso, y una vez que han entrado en él y han generado toda esta dinámica inclusiva en su trabajo, están convencidas de que los hace crecer hasta económicamente. Siempre hay que empezar por el principio que es atreverse y buscar esta contratación e ir haciendo poco a poco los cambios, las mejoras y adaptaciones que sean estrictamente indispensables para que la persona pueda desarrollarse plenamente; no

es caro ni es decepcionante, por el contrario, generalmente resulta una experiencia muy enriquecedora en todos los sentidos para cualquier empresa.

Existen empresas que empezaron contratando uno, dos, tres personas con discapacidad y ahora van en el 30% por la productividad que generan.

Duplica tu rendimiento

Antes de cada actividad física incluye

POWER PLUS®



Promoción exclusiva
para lectores de revista
Mejores Empleos llamando
al: 01800-832-82-82

2g L-Carnitina
SIENTE EL RESULTADO

Encuentranos en Gimnasios exclusivos

Síguenos en:  **POWER PLUS**  **@POWER PLUS H₂O**

www.powerplus.com.mx

® MARCA REGISTRADA

Código promoción i-empleos 01

ZERO
CALORIE SPORTS DRINK

El entrevistado



Antonio Lozano
Director General de Operaciones
McDonald's





Antonio Lozano,
Director General de Operaciones

¿Hacer una carrera próspera en McDonald's? ¡Interesante! Conozcamos un caso de éxito digno de compartir. Se trata de Antonio Lozano, actual Director General de Operaciones de esta empresa, quien entró a trabajar en esta cadena en un puesto de bajo rango y hoy se ha convertido en un Directivo que maneja más de 100 restaurantes en D.F., Estado de México y Guerrero. Su trabajo consiste en comprobar que la calidad del producto y el servicio de todos los que trabajan atendiendo a los clientes, sea del nivel de excelencia que maneja una empresa transnacional. Antonio nos platica:

Mi responsabilidad es que los restaurantes funcionen correctamente, que la gente que opera logre las metas en participación de mercado y el cumplimiento del presupuesto de ventas. Es muy interesante lo que hago. Me dedico a visitar cada restaurante.

Por Lizbeth Quezada Castro
lizquezada@mejoresempleos.com.mx

ME: ¿Qué significa para ti trabajar en McDonald's?

AL: Llevo un poco más de 25 años trabajando en esta empresa. Empecé en 1986 en la sucursal de Polanco; tenía 17 años cuando llegó McDonald's a la ciudad de México, era el año 1985 y en el Pedregal de San Ángel se abrió el primer restaurante. Luego me enteré de que su segunda sucursal la abrirían muy cerca de mi casa, en Polanco, y tuve la inquietud de ir por una solicitud. ¡Imagínate! ¡Dormí toda una noche fuera de una casa, en la calle Rubén Darío para obtenerla!

Estaba estudiando la preparatoria cuando inicié en McDonald's.

Era un empleado general y duré 3 meses aproximadamente; después fui promovido a entrenador de empleados (cuando vayas a un McDonald's y veas a un trabajador con gorra roja quiere decir que es el entrenador de empleados, así los puedes encontrar en los restaurantes; sus responsabilidades son dar todas las herramientas y ser un coach para los empleados de nuevo ingreso). Posteriormente me hicieron la propuesta de **ser gerente sub, que es el gerente que crece desde las bases; y las características que tiene es que sigue trabajando por hora, puede administrar su tiempo y elegir la disponibilidad de su horario; esa flexibilidad que tiene McDonald's ayuda mucho para hacer otras actividades, como puede ser la escuela.**

ME: ¿Qué sientes cuando ves a los chicos trabajando en los puestos que algún día ocupaste?

AL: Muy padre, porque mi responsabilidad es trabajar todos los días en los restaurantes; prácticamente el 75% de mi tiempo estoy en los locales. Me toca

revisar los procesos en el interior y el exterior, y lo que me doy cuenta es que la compañía ha evolucionado mucho, las herramientas de trabajo hoy en día son muy interesantes, nosotros en aquel entonces estábamos en la época de piedra, para cocinar una "BigMac" teníamos otros procesos, físicamente era mucho más cansado. Hoy la tecnología te ayuda a que el esfuerzo físico sea mínimo. Cuando empecé a trabajar entraba a las 8 de la noche y hasta las 11 pm; no tenía ni un momento de descanso, la demanda de los clientes era muchísima, pero **hoy la tecnología ha hecho que la parte física sea menor, lo cual me da mucho gusto ya que buscamos que la gente siga estudiando.**

ME: ¿Cómo los impulsas?, ¿Les compartes tu historia?

AL: Depende del momento, en un día de trabajo te tienes que preparar, ves y revisas un procedimiento y si no tienes el conocimiento para decirle a

McDonald's es una empresa líder, por lo tanto busca líderes que sean un ejemplo para sus compañeros de trabajo, que sean honestos y tengan valores muy claros

la gente qué está bien o qué no, puede ser muy desfavorable porque como jefe no estás seguro de lo que les vas a enseñar. Te voy a dar un ejemplo tonto que me acaba de pasar; en los restaurantes tenemos unos cepillos para lavar la máquina de helado, son 9; por alguna extraña razón pensé que eran 10 y cuestioné severamente a los empleados de la sucursal: "¿Cuántos cepillos debe haber? Me contestaron que 9, pero yo les dije son 10, y pues como soy el jefe no me dijeron nada hasta que llegó un empleado que me reporta directamente y me dijo: "Toño, con todo respeto son 9 cepillos, no 10", y tuve que ir al restaurante a reconocer este hecho.

ME: ¿Qué se necesita para trabajar en McDonald's?

AL: **Tener 16 años cumplidos y la secundaria terminada; para ir creciendo en la compañía debes seguir estudiando la preparatoria y por lo menos tener una visión clara de carrera, no necesariamente una licenciatura, puede ser una carrera técnica, pero que te sigas preparando.** Hay una universidad de McDonald's con varios campus en el mundo; el más cercano es el de Chicago, pero el que utilizamos más es el de Brasil para diferentes cursos gerenciales.

ME: Antonio, ¿cómo distingues a un empleado comprometido con su trabajo?

AL: Por ser un ejemplo, lograr los planes, estar disponible... Creo que ésa es la parte fundamental.

Hoy en día los jóvenes tienen un concepto diferente del empleo, veo que los muchachos no son tan leales a sus empleos, brincan mucho de trabajo en trabajo.

Trabajar por hora, ayuda a administrar tu tiempo y elegir la disponibilidad de tu horario; esa flexibilidad que tiene McDonald's ayuda mucho para hacer otras actividades, como puede ser la escuela

Hay una universidad de McDonald's con varios campus en el mundo



ME: Se piensa que al tener un puesto de jefe o de director como el que ocupas, todo es más sencillo ¿Tú cómo lo vives?

No diría que más fácil, porque cada puesto tiene sus responsabilidades y sus nuevos retos; yo dependo del resultado de la gente, estoy sentado aquí contigo y tengo cerca de 80 sucursales en desayunos ya abiertos al público, y ésta es mi principal obligación: que ese turno esté bien atendido y se cumplan

los objetivos.

La ventaja como director y que resulta altamente gratificante es que participas en decisiones de la empresa que son muy interesantes, aportas y llegas a una sala en donde se está discutiendo hacia dónde va la compañía y qué tiene que hacer diferente para mejorar las cosas.

Recuerdo que de chico tuve la suerte de que mis padres me llevaran a Estados Unidos y le tomé amor

Nuestra empresa busca gente con altos niveles de energía, con estándares de trabajo que sean adaptables a los cambios

Para ir creciendo en la compañía debes seguir estudiando la preparatoria y por lo meno tener una visión clara de carrera; no necesariamente una licenciatura, puede ser una carrera técnica, pero que te sigas preparando

a McDonald's en esos viajes; me enojaba con ellos porque no me querían llevar a comer ahí y mis hermanos me alucinaban porque yo soy el más chico de tres, y me acuerdo perfectamente que mi papá me compraba la cajita feliz y un día me dijo: "Es que de verdad, lo único que falta, es que acabes trabajando aquí..."

ME: ¿Ustedes manejan empleos para gente de la tercera edad y con discapacidad?

AL: Muy poco y no por nosotros; la gente con discapacidad requiere de ciertas cosas; nosotros solicitamos que las asociaciones o los doctores nos aseguren que al pasar por la cocina con temperaturas muy calientes, no vayan a tener problema con el aceite, las parrillas, que puedan trabajar en el lobby e interactuar cómodamente en nuestras instalaciones con los clientes; la idea es brindarles la oportunidad de crecer.

ME: ¿Qué busca McDonald's en sus empleados?

AL: McDonald's es una empresa líder, por lo tanto busca líderes que sean un ejemplo, honestos y con valores muy claros, **McDonald's te enseña mucho cuando entras a trabajar**, pero depende de que llegues con claros principios, vengas de donde vengas; busca gente con altos niveles de energía, con estándares de trabajo que sean adaptables ya que hay muchos cambios; de repente podemos tener una estrategia de ventas por este lado y en la tarde nos cambian la jugada; necesitas disponibilidad, nosotros no cerramos nunca al público, el día 1° de enero que casi todo mundo cierra, nosotros tenemos que estar abiertos; de hecho, hay algunos restaurantes cuya área de negocio les permite tener experiencia de 24 horas.





Este Programa fue diseñado de acuerdo a la "Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores" y tiene como objetivo reincorporar a las Personas Adultas Mayores a la vida laboral, impulsando acciones que permitan aprovechar la experiencia de este sector de la población y, que al mismo tiempo les genere un ingreso adicional para que puedan hacer frente al empobrecimiento progresivo que padecen, producto del desempleo o de la insuficiencia de su pensión o jubilación.

El Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (Inapam) cuenta con una representación en cada estado nombradas Delegaciones Estatales y brinda una Bolsa de Trabajo a este sector poblacional, promoviendo diversas ofertas de ocupación y empleo, como son:

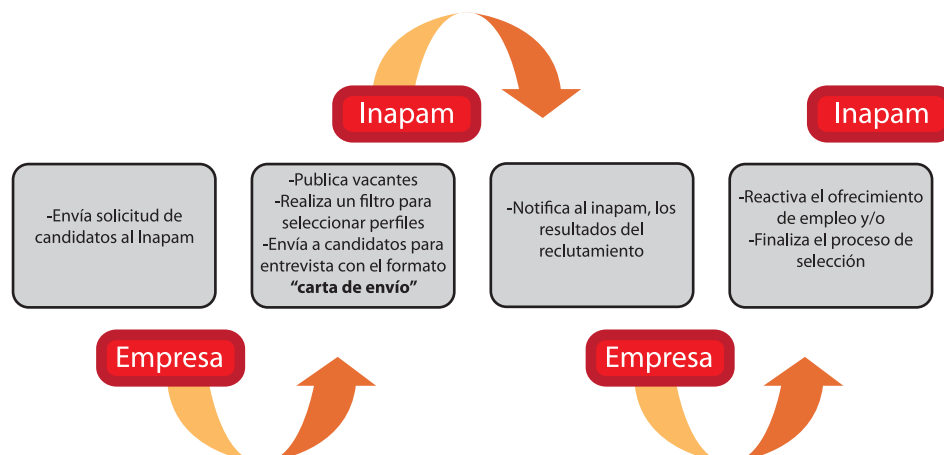
- Empleos temporales, sueldo por honorarios.
- Actividades profesionales, con sueldo base.
- Prestadores de Servicios, con salarios, prestaciones y seguridad social.
- Empacadores Voluntarios, Propinas.
- Otros.

Convenios con empresas en la contratación de Adultos Mayores:

Mediante convenios de colaboración con instituciones y empresas el Inapam busca oportunidades de ocupación y empleo para las Personas Adultas Mayores como son:

- Fuerza de ventas para las Personas Adultas Mayores
- Programa de Empleo para las Personas Adultas Mayores
- Edecanes Adultos Mayores
- Empacadores Voluntarios

BOLSA DE TRABAJO



Cada Persona Adulta Mayor inscrita al Inapam que así lo desee, puede formar parte de este Programa cumpliendo solo con dos requisitos:

1. Credencial del Inapam

2. Ganas de Trabajar

Una vez que llegan a la Bolsa de Trabajo, los pasos a desarrollar son los siguientes:

- a) Llenar una solicitud de empleo.
- b) Entrevista Personalizada por un Promotor de Empleo.
- c) Verificar habilidades y conocimientos, mediante preguntas y pruebas.
- d) Si la Persona Adulta Mayor entrevistada cubre el perfil de alguna de las ofertas laborales vigentes en la Bolsa de Trabajo, se hace la canalización como "posible candidato" para el puesto compitiendo y pasando las pruebas que la empresa requiera para ser contratado.
- e) Si la Persona Adulta Mayor no cubre algún perfil, se le hace la invitación a que regrese la siguiente semana.

f) Si la Persona Adulta Mayor tiene un nivel educativo bajo, el Promotor de Empleo ofrece diferentes opciones de cursos y capacitación para hacer frente a las competencias laborales y con ello asegurar su inserción laboral.

g) Los cursos y capacitaciones que los promotores promueven son convenios que el Inapam tiene con diferentes instituciones públicas y privadas, algunas gratuitas, otras con beca completa o menor, como son:

-Cursos de Computación

-Cursos de Inglés

-Conclusión de Estudios Básicos

-Carreras Profesionales

-Diplomados

-Entre otros

BENEFICIOS AL CONTRATAR A LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES:

Según datos del IMSS, los accidentes de trabajo se presentan con menor frecuencia en las Personas Adultas Mayores.

Mayor autosuficiencia al disminuir la carga económica de las familias.

Menor índice de violencia familiar hacia las Personas Adultas Mayores al existir independencia económica.

Mejora de la autoestima de las Personas Adultas Mayores y por ende, ciudadanos más felices y participativos.

Mayor valoración del empleo, al reconocer la experiencia de las Personas Adultas Mayores.

Incremento de la productividad y estabilidad laboral, al conciliar la experiencia y habilidades de las Personas Adultas Mayores con los perfiles de puestos.

Se otorga un estímulo fiscal a los contribuyentes personas físicas o morales del impuesto sobre la renta del 25%, que empleen a Personas Adultas Mayores que tengan 65 años o más de edad.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social otorga el reconocimiento Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo", por una Nueva Cultura Laboral a las empresas que contratan Adultos Mayores y les entrega un logotipo distintivo para su uso en productos y servicios.

¿A dónde acudir?

Módulos en el Distrito Federal:

Concepción Beistegui No. 14, Col. Del Valle
C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.
Tels. 5687.6293, 5687.6543

Donceles No. 43 Col. Centro
Del. Cuauhtémoc
Tel. 5510.4701

Av. Universidad No. 150 Col. Narvarte
Deleg. Benito Juárez
Tels. 5687.6293, 5687.6543

Legaria No. 373 Col. México Nuevo
Deleg. Miguel Hidalgo
Tel. 2873.0168

Lic. Mayra Membrillo Garduño
Jefa del Departamento de Gestión y Seguimiento
Concepción Beistegui N°14, Col. Del Valle
C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.
Tels. 5687 6293, 5687-6543 y 01 800 INAPAM 1

m.membrillo@inapam.gob.mx
www.inapam.gob.mx

Pregunta por la delegación del Inapam en tu estado 01 800 INAPAM 1





Conoce todos
nuestros servicios.
Visítanos en
www.pozzeidon.com

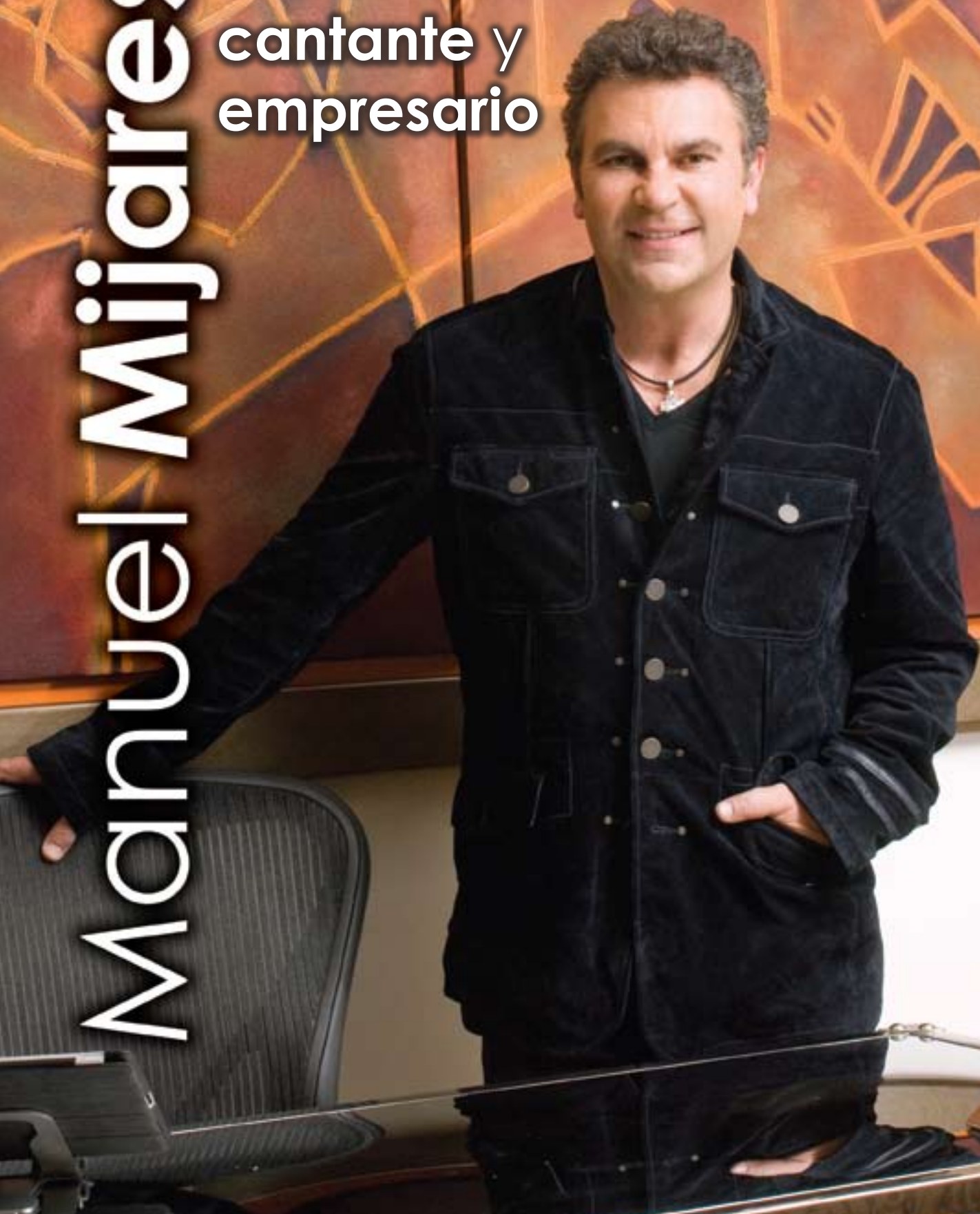
Síguenos en:

 /pozzeidon

 @pozzeidonempleo

Manuel Mijares

Su faceta de
**cantante y
empresario**



Detrás de la persona, del gran cantante como lo es Manuel Mijares, se deja ver el éxito en la construcción de una marca que se ha mantenido vigente desde 1985. **Mejores Empleos** conversó con Manuel para conocer cómo vive su faceta de cantante dando como resultado una interesante entrevista en la que descubrimos al empresario que respalda esta sólida y reconocida marca: Mijares.

Por Gabriela Breña
gbrena@mejoresempleos.com.mx

ME: ¿Cómo descubre Manuel Mijares al cantante, al profesional de la voz que lo llevaría al éxito?

MM: La base en cualquier cosa que hagas en la vida es hacer lo que te gusta. Pero eso tienes que descubrirlo. Platicaba con unos amigos que a veces no le hacemos tanto caso (en preparación, por ejemplo) a la parte de orientación vocacional, la cual realmente sirve para darte opciones sobre lo que harás en la vida, y tiene que haber primero un análisis hacia ti, qué te gusta hacer, y no es fácil dar con eso, porque estás inexperto, chavo... Lo que a mí me llevó a encontrar lo que me gustaba fue que mientras iba a la escuela o prepa o universidad, en la noche me iba a cantar. **Me encantaba estar con los cuates, pero lo que realmente me interesaba era que llegara la noche para ir a cantar, no importaba que fuera tarde o que estuvieras cansado.** Y eso me llevó a la conclusión de que era a lo que me quería dedicar.

ME: ¿Estudiaste Administración de Empresas?

MM: Terminé en el 80. Mi disco salió en el 86. Empecé a trabajar desde el 73 en un grupo, en un café cantante, que estaba frente al Teatro Insurgentes, un lugar para 80 personas; estuve dos años. Luego entré a otro grupo que trabajaba en bodas, quince años, graduaciones, etc., que es otra rama del canto, en una te iban a ver y en la otra te iban a escuchar. De ahí empecé a hacer jingles. Era algo muy entretenido estar en lo que me gustaba: la cantada, pero sin definir mi estilo de solista. Disfrutaba ir a cantar, nos pagaban y la librábamos; luego entré con Emmanuel a hacer coros, que es

otra forma de canto; ya estaba con alguien de renombre y formaba parte del equipo, y ahí empezamos a viajar a todos los lados del mundo.

Me comenzó a llamar la atención ese ambiente, pero más el líder, la responsabilidad toda era de Emmanuel. Si yo desafinaba, si el guitarrista rompía cuerdas, si el tecladista no llegaba... La gente va a ver a quien quiere, y él era el responsable de que el espectáculo saliera a pedir de boca. Entonces yo estaba muy cómodo. Cuando terminé con él en diciembre del 85, ya que había firmado con una disquera, me dijeron: ya no puedes trabajar, ya no te pueden ver, y claro, era una tristeza porque me la pasaba increíble. Entonces me gustó esa responsabilidad y me interesó más tratar de hacer una carrera como solista.

ME: ¿Qué hacía antes?

MM: Mi padre enfermó cuando yo era muy chico; duró veintitantos años así, y realmente el dinero que ingresaba era para él. Decía mi mamá: "Si quieren comprarse sus Jordache, se lo generan ustedes". Por ahí de los 12 años comencé en una empresa exportadora de café; salía a comer a las dos y media, y me quedaba dormido en las montañas de costales porque estaba

rendido de cansancio. Por la jornada me pagaban 14 pesos. Hice muchos planes con eso, pero cuando me los iban a pagar, mi tío dijo: "Acabas de entrar en la industria del huevo". Con ese dinero compró cajas de huevo ¡y a venderlas con las amigas de mi mamá! A esa edad traes otras cosas en la cabeza. Después entré a una zapatería, luego en una bodega de plásticos, después en los Estudios Churubusco, más tarde en ADO... Ahí sí estuvo muy rudo, por mi primer año de Administración que cursé en La Salle de Benjamín Franklin y después me cambié a la Universidad Intercontinental UIC. Trabajaba de las 9 a las 5:30 horas; de ahí me iba a las clases, de 7 a 10 horas, y después a cantar. Pero volvamos a lo importante: uno no debe hacer caso del dinero inmediato, sino pensar en prepararse, saber qué estudiar. Descubrí que la Administración podía servir en todo: en la casa, para coordinar el personal, las cuentas... Por eso me decidí por estudiar esta carrera.

ME: ¿Cómo imaginabas tu futuro?

MM: Sabía que era feliz cantando, aparte, empecé a ganar más dinero cantando que en mis trabajos de Administración. No es que me haya guiado por el tema económico, pero podía pasar 5 horas cantando sin problema.

ME: ¿Tus papás se negaron a que cantarás?

MM: No. Mi mamá empezó desde los 12 años a ser maestra de baile y toda la familia por parte de ella es musical. Sus papás no la dejaban, también su padre enfermó y ella tuvo que dar clases a señoras para ganar dinero. Terminó de enseñar hace apenas unos años. Influyó mucho en mí porque ha-

**Como cantante
tienes que ser
creativo para no
estancarte**



Es muy importante estar consciente de que es una carrera muy efímera, no sabes cuándo va a acabar

bía música siempre en la casa, flamenco y hawaiano. Era preciosa; lo único que ambos me decían era: haz tu carrera y dedícate a lo que quieras.

ME: ¿En 25 años de carrera cómo definirías tu trabajo de cantante?

MM: Me hace muy feliz. **En esta carrera descubrí que la pasión no tiene horarios, que siempre vas a estar tratando de dar algo más; aunque te pidan dos cosas, tú llegas a hacer cuatro.**

Es una carrera muy celosa, muy demandante, requiere un constante análisis de lo que está pasando a tu alrededor, para no salirte de época. Es difícil saber qué es lo que quiere el público. Si fuera fácil, cualquiera haría lo mismo. Todos, en cada trabajo, queremos saber qué quiere la gente ahora. Buscamos un disco de salsa, de sinfónica, siempre marcando la prioridad en el trabajo que es tu público, para seguir en el gusto de todos ellos. **Es muy lindo cuando llega alguien que te dice: qué padre disco, o concierto, con esta canción me casé y somos muy felices. Te hacen sentir que formas parte de la historia de una pareja.** Los ochenta fueron una década muy bondadosa en la música en español, con cantantes en español, canciones en español, y entonces era mucho más fácil que ahora entrar en el mercado.

Cuando llegó la década de los ochenta muchas radiodifusoras de perfil en inglés se cambiaron a español porque la gente lo demandó. Lo cual nos convino mucho, sacábamos un disco y teníamos 7 a 8 sencillos, que te iban haciendo colchón para el segundo disco; ya podías hacer un show de hora y media de canciones conocidas sin tener que recurrir al cover. Hoy los cantantes de repente colocan un sencillo, ¿pero cómo haces hora y media de show con uno o dos sencillos? Es más difícil por como se ha comportado el mercado en la industria del disco, por el *download*, etcétera.

Sin embargo, uno tiene que irse adecuando según van cambiando las cosas. El CD como formato ya está obsoleto, hay que ir atacando a como va el mercado; si es el internet, hay que marcar el camino de cómo hacerlo.

Al final, el consuelo es que a la gente le gusta la música como sea: *internet*, *iPod*, *cassette*, etc., siempre va a consumir música porque ésta es muy buena compañía.

ME: ¿Cómo da el artista el extra para sobresalir?

MM: Cuando estás en algo que te gusta hacer. Además, está el compromiso con el público. Toda la vida le tienes que estar agradecido, estás aquí porque te ha llevado ahí. No puedes

limitarte a terminar tu *show* cuando te piden más. Das el extra cuando quieres hacer un *show* inolvidable y siempre estás pensando cómo ser mejor y robarle al público una expresión de asombro con, por ejemplo, un buen bailarín, algo sensacional.

ME: Además de ser destacado cantante, ¿qué otra faceta tiene Manuel en el mundo de los negocios?

MM: He tratado de diversificar un poco al juntarme con gente que creo en ella, principalmente porque está el "zapatero a tus zapatos". Ésta es una carrera tan incierta, donde puedes durar poco, y siempre necesitas hacer un colchón por lo que pueda suceder. Pero básicamente lo hago como inversionista, ya que no me gusta meter la mano en algo que no es mi campo.

Cuando hay una oportunidad, porque creo mucho en la honestidad de la gente y su trabajo, si me da buena espina y tengo el dinero, le entro; me gusta que lo opere quien lo sabe hacer, yo sólo me dedico a mi trabajo.

Lo hago con amigos de toda la vida, me gusta la gente trabajadora, confiable, emprendedora y, bueno, he llevado años haciendo esto, me da cierta tranquilidad, por si la gente ya no quiera que cante, saber que estoy tranquilo en cuanto a estabilidad de todo tipo.



En esta carrera descubrí que la pasión no tiene horarios,
que siempre vas a estar tratando de dar algo más;
aunque te pidan dos cosas, tú llegas a hacer cuatro

ME: ¿Cuántas fuentes de empleo se generan en los negocios en los que participas?

ME: 300 a 400. Soy socio, pero eso es padre, porque de alguna forma tienes que ver con una labor en la que creas fuentes de empleo, eres parte de eso, no todo es para acá; **es padre que haya personas con quienes puedes colaborar en la estabilidad de su familia, del país, que tiene un gran potencial y habrá que explotarlo más.**

ME: ¿Qué opinan tus empleados de trabajar con alguien famoso como tú?

MM: A mis empleados directos, con quienes trabajo en el show, habrá que preguntárselos a ellos (ríe).

Soy bastante accesible, me gusta escucharlos, aplicar sus ideas, no hacer las cosas solo, me gusta la complicidad. Soy bueno en delegar cosas.

A veces hay que aprender a desligarse porque si no se trabaja el doble, hay que dejar que se desarrollen y sepan que pueden hacer su trabajo, y cuando uno delega no puedes seguir supervisando cada movimiento ¿me explico?, porque entonces no descansas. Se trata de pedir resultados. Tenemos un buen ambiente de trabajo, viajas con todos. Es importante que tengas contacto y busco aprender mucho de ellos.

ME: Mijares es una marca, ¿cómo hiciste para hacerla sobresalir?

MM: La marca me la regaló el público, cuando arrancas en esto quieres posicionar la marca en cualquier lugar; hay mil caminos que puedes tomar, pero al final de cuentas quien decide si va a funcionar o no es el público. Volvemos a lo mismo, te debes totalmente a ellos y en función de que estén contentos haces tu trabajo.

Tomando en cuenta los 25 años que llevamos en esto, considero que la marca es positiva, confiable, aquí no tratamos de engañar a nadie, si hoy está de moda el cantar rap, con tal de vender un disco, ¡no voy a grabar uno de rap! Hay que ser sinceros con el público. Es una marca sin tanta turbulencia, disturbios, ya que voy por la vida como soy, tranquilo, estoy con mis hijos (en ese momento llama a su hija y dice: "Nena, ¿qué pasó con el árbol de tu tarea?").

ME: ¿Qué requieres cuando contratas a una persona para que esté acorde con tu marca?

MM: **Lealtad, compromiso, ética, honestidad. Los valores de una persona se reflejan mucho en su trabajo. El compromiso es muy apreciado hoy en día.** Alguien a quien vas a contratar, obviamente, requiere de preparación, profesionalismo, especialización, pero sobre todo de compromiso. Tú sabes cuándo alguien trae la camiseta y quiere que las cosas salgan bien y cuándo no. Muchas veces los trabajadores no saben la importancia de hacerse indispensables, pero al momento de un recorte, si alguien no es indispensable, le van a decir "chao", "bye"; en cambio, si puso todo esto que te nombré, lo van a pensar tres veces antes de dejarlo ir.

ME: ¿Qué cualidades observas de un emprendedor?

MM: En este negocio te das cuenta cuando alguien toca, cobra y se va; entonces tú empiezas a darte cuenta cuando una persona está en esa línea. Es fácil caer en la costumbre. Pero siempre debe prevalecer **el orgullo como empleado de saber que estás colaborando y has sido tomado en cuenta, que tus opiniones valen, las escuchan, que las están llevando a cabo.**

ME: ¿Cómo los motivas?

MM: Tratando de ser justo, de siempre tomarlos en cuenta. Porque están conmigo siempre pegados, aquí no tienen una oficina con su escritorio, acaban y se van. Asisten a una promoción conmigo, es muy personal el trato en este tipo de empresa.

ME: Has viajado a muchas partes del mundo y has visto a personas de muchas nacionalidades, ¿cuáles serían las características que distinguen al mexicano y cuáles podría adoptar?

MM: En mi punto de vista, la especialización. A mí me gusta mucho México, su potencial, pero estamos jóvenes en eso de la especialización. Me toca mucho trabajar y ver trabajadores mexicanos, muchos países dependen de ellos; ejemplo, EUA. Pero de repente vas a Alemania y ves la especialización, la sub especialización, y eso hace que avancen más.

Por ejemplo, en Corea, en la cuestión de innovar logran 73 mil patentes en un año; en cambio México no llegó a las mil. **Si a mí me llega alguien que terminó la carrera y otro que no estudió pero que está especializado, yo sí me voy por éste.**



**La base en cualquier cosa
que hagas en la vida
es hacer lo que te gusta.
Tienes que descubrirlo**

ME: ¿Cuál consideras más cómodo, el rol de empleado o de patrón?

MM: Como patrón tú traes la responsabilidad, hay que dirigir, organizar, delegar. Para mí, que he vivido en las dos partes, era mucho más sencillo estar como empleado.

ME: ¿Cómo te capacitas constantemente?

MM: Mira, primero uno tiene que seguir jugando el juego, seguir pendiente de lo que existe en la música: tipo de arreglos, vestuario, luces, que cambian cada 5 minutos; ahora son leds, por ejemplo, y son más caros; tienes que ir a las ferias de sonido e iluminación para estar "en el ojo". Hay que estar buscando, viendo, actualizándote, en estructuras, maderas que pesen menos, hay que estar en todo eso para estar al día.

ME: En tus negocios hay restaurantes, construcción, inversiones, ¿cuál te apasiona más?

MM: La cantada y el diseño de inte-

riores me llaman mucho la atención. Si compro revistas, las primeras que compro son de arquitectura y diseño. Tampoco es muy rimbombante eso de las empresas, es la verdad. Son participaciones en sociedad, ha sido una forma de diversificar el futuro. Esta carrera es muy incierta, nunca sabes hasta cuándo va durar. No tienes la seguridad. Antes, si pegaba bien un disco te duraba año y medio, porque había muchos sencillos, ponías *billboards*, pósters, camiones, la gente sabía que había un disco. La piratería vino con la tecnología digital, y llegó deslealmente a abaratar los costos para quien no hizo el disco ni pagó los derechos legales. Entonces, esta carrera se hizo más incierta hoy en día.

ME: Tus ojos están puestos en estos negocios...

MM: A mediano plazo pienso seguir cantando si el público me lo permite. Luego, seguiré disfrutando de la amistad de mis socios; no me meto en sus

negocios, porque son personas que vislumbran que Mijares sea a largo plazo, tratan de seguir visualizando si hay un buen negocio, tener el capital para poder participar.

ME: En estos tiempos de difícil búsqueda de empleo... ¿Qué se requiere?

MM: La especialización. Porque hay quienes abarcan muchas cosas, pero no definen nada. Finalmente que te dediques a lo que realmente te hace ser feliz, pues es garantía de que puedes desarrollar mucho más, poner tu corazón, tiempo, cabeza y entrega total, a que estés solamente por necesidad. Esa es mi apreciación.

ME: Manuel, muchas gracias. Durante la gestión de esta entrevista, las personas a tu alrededor se refieren a ti y ciertamente, como un hombre con alto nivel de sencillez y cordialidad; ha sido muy grato platicar sobre tu faceta como cantante y como empresario; pero más grata ha sido la convivencia



Finalmente que te dediques a lo que realmente te hace ser feliz, pues es garantía de que puedes desarrollar mucho más, poner tu corazón, tiempo, cabeza y entrega total



Las grandes Industrias
de nuestro país
requieren el mejor
recurso humano de México

En **SEFI** tenemos oportunidades de trabajo para ti.
Te invitamos a formar parte de este gran equipo especialista en construcción de obras

Mádanos tu currículum vitae
a www.sefi.org.mx

REFORMA # 2620, PISO 3 COL. LOMAS ALTAS DELG. MIGUEL HIDALGO, MEXICO, D.F. C.P. 11950
TELS.: 5980 2929 5980 2928



ND ● ● ●
Neurona Digital
Construyendo conocimiento
Desarrollando talento

Talleres, cursos y diplomados en Marketing Digital

- Diplomado en Marketing Interactivo y E-Business con la Universidad Anáhuac.
- Curso de especialización de Marketing Interactivo.
- Talleres avanzados en:
 - Search Engine Marketing
 - Social Media & Relationship Marketing
 - Web Analytics
 - User Experience
 - HTML5
 - Diseño y entrega de presentaciones exitosas
 - Liderazgo 2.0

Regístrate ya y obtén
un 20% de descuento
mencionando
el código: **pozzeidonS011**

Confronta tus creencias.

¿Realmente te han servido?

El coaching.
Una herramienta para el éxito personal.



Luis Ramírez
Director General de STRATEGA

Por Gabriela Breña
gbrena@mejoresempleos.com.mx

Lo que ha llevado a alguien a tener éxito en su vida es ser él mismo.
Su yo auténtico y libre, nada más.

Hoy en día, empresas y negocios requieren que su personal, además de formación académica, tenga actitud de liderazgo, se maneje con seguridad y productividad en el ámbito laboral, y ofrezca resultados relevantes en lo comercial. ¿Cuál es el perfil ideal para un trabajador así? No hay una generalidad, pero **lo que distingue a las personas exitosas es su capacidad de enfrentar la vida y alcanzar cualquier objetivo que su mente sea capaz de crear.**

Leerlo resulta fácil, pero en la realidad ¿por qué al ser humano le es tan difícil enfrentar los obstáculos para alcanzar sus metas?

Mejores Empleos acudió a **Stratega**, empresa dedicada desde hace 10 años al coaching de vida, y entrevistó a su director general, Luis Ramírez, para que nos platicara sobre el tema:

¿Qué es STRATEGA?

Es un proceso, un entrenamiento de vida, de transformación personal, apoyamos a la gente para que descubra todas sus anclas, miedos, la programación errada que tiene desde pequeña; la idea es abrirle un mundo nuevo de posibilidades. **Desafiamos a las personas, cuestionamos sus creencias, sus verdades absolutas, para que en lugar de tener una sola visión sobre una cosa, vean las 18 posibilidades por las que puedan optar.** Al abrirse a más opciones, lograrán mejores relaciones humanas, laborales y comerciales.

Romper con las creencias que no funcionan...

En STRATEGA nos ponemos a trabajar con los patrones de conducta. Le decimos a la gente: Aquí **vienes a aprender a "desaprender" lo que has aprendido y que ¡no te ha funcionado nunca!** Buscamos que rompa con todas esas creencias, esos miedos. Es frecuente que las personas sigan cargando y entregando el poder a sus familiares, maestros o parejas que les hicieron daño. Por ejemplo, en el kínder se burlaban de ellas los compañeros y por ese evento eligieron callar y no opinar para que nadie se burlara nuevamente... Y ahora tienen 45 años y ¡siguen igual! Se trata de trabajar sobre sus creencias y tenemos la misión de abrirle todas las posibilidades con que cuenta la persona para que elija cuál es la que más le conviene.

Decidimos no arriesgarnos, para estar en nuestra zona de confort

Los seres humanos somos espectaculares para dar consejos a todos. Cuando se los damos a una persona que tiene baja autoestima -la que suele decir "no sé qué hacer con mi vida" y se la pasa buscando cómo hacer las cosas-, le concedemos un respiro grandioso de irresponsabilidad. ¿Por qué? Ésta busca que alguien le diga qué hacer y cómo hacerlo, para que cuando lo haga y no le funcione pueda culpar al que se lo dijo.

Por ejemplo, en su trabajo dan la tarea de: "Guardar revistas en una caja", y en automático las personas preguntan ¿cómo? ¡Aunque lo sepan hacer! Están tan inseguros de sí mismos, que buscan quién les diga cómo hacer las cosas, dónde, cuándo, por qué... ¡Y le dan vueltas cuestionándose por qué hacerlo y terminan sin hacer nada!

Es fácil **estar en una zona de confort sin arriesgarse. Ahí es cuando se confunde el miedo al fracaso con el miedo al éxito.**

Para encaminarnos hacia el éxito...

Vas a pensar que a lo mejor para mucha gente fue fácil. Lo que ha llevado a alguien a tener éxito en su vida es ser él mismo. Su yo auténtico y libre, nada más. Por eso es básico reconocer en ti mismo todas las posibilidades que puedes abrir en tu vida.

Ser auténtico significa...

Analiza esta pregunta: **¿quién serías tú sin el cuento que te cuentas actualmente sobre quién eres?** La realidad es que sueles contarte un cuento donde te crees que eres libre y auténtico. Te diré algo: ¿cuántos ni siquiera en el WC se sienten libres de soltar un gas? Entonces, imagínate de dónde viene toda la represión de preocuparse por cómo luchar, cómo lucir bien, cómo mostrarse. Para alcanzar el éxito requieres ser auténtico contigo y **decir auténtico no es cómo te muestres con los otros, sino con los ideales que tú quieres, sin que te importen los demás.**

La gente que le interesa lo que dicen de ella vive en una constante zozobra, se siente atada, temerosa, juzgada todo el tiempo, y quizá es porque

cuando no eres auténtico sueles juzgar a los demás, los tachas de locos porque son auténticos; suelen ser esos amigos que nos hacen divertir terriblemente porque tú no te atreverías a hacer la locura que ellos hacen. **Cuando eres libre y auténtico, automáticamente te vas a arriesgar, y para conseguir el éxito requieres arriesgarte. En México decimos: "Quien no arriesga no gana", y la pregunta es: ¿por qué te da miedo arriesgarte en tu trabajo?**

En realidad, el miedo es a perder lo que ya tienes seguro. Entonces, desde tu zona de confort es más cómodo estar en ese lugar. Para mí **alcanzar el éxito tiene que ver, cien por ciento, con la autenticidad, la libertad y el valor que tiene la gente.**

El miedo no es malo...

Nos han enseñado que el miedo es algo malo, pero es

una emoción simple, una fuerza interna muy grande que a mucha gente la paraliza; para muchos el miedo es el motor que los mueve. Hay gente que por miedo a no tener nada (hablando de empresarios) se empieza a mover para hacer cosas grandes y crea unos imperios espectaculares. Pero hay gente que tienen muy arraigado que el miedo es malo y se congela y al final de cuentas, con ese miedo dicen: "¡Lo sabía, no lo logré, me dio miedo!"

A un reclutador, por ejemplo, no le molesta que el aspirante se muestre como un ser humano; busca seguridad en su candidato, pero también la autenticidad. Si te dice: Es un proyecto nuevo con sede en Irak y tendrías que vivir ahí ¿tienes miedo? Si dices "no" cualquiera sabría que es mentira. Si el reclutador es inteligente sabrá qué tan honesto eres si reconoces que tienes miedo de manera natural, pero que lo controlas y entonces se podrá crear una comunicación más clara y quizá te diga: ¡Qué valiente eres, porque yo con miedo no

Nos han enseñado que el miedo es algo malo, pero es una emoción simple, una fuerza interna muy grande que a mucha gente la paraliza. Para muchos el miedo es el motor que los mueve.



me iba a Irak!. Es parte, otra vez, de regresar a ser auténtico, de aceptarse y de mostrarse como el ser humano que somos, **si dejas de mostrar al ser humano y queda la roca, eso no funciona.**

¿Cómo es el mexicano? ¿Cuáles son las virtudes y defectos de nosotros los mexicanos?

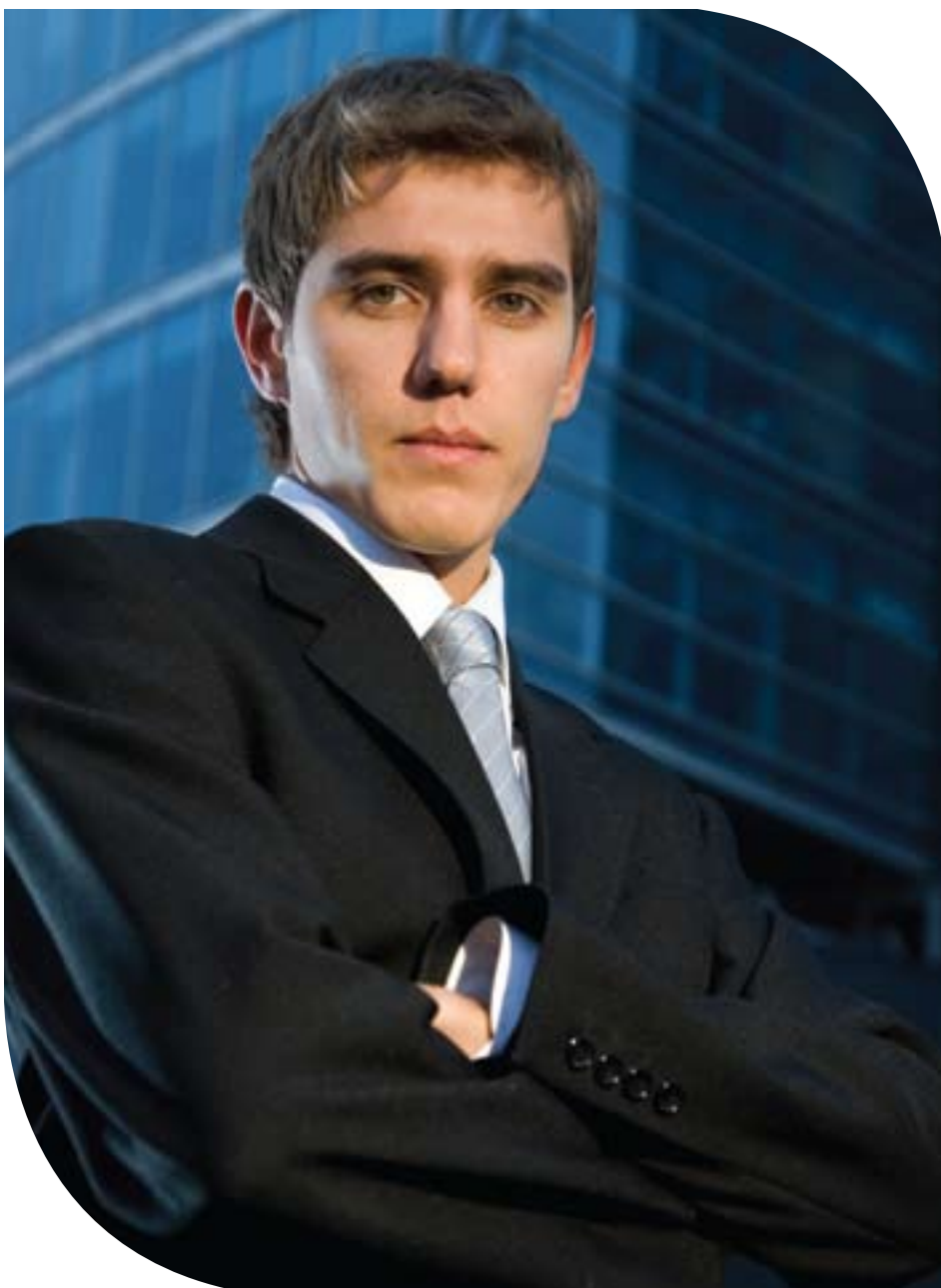
Somos personas con un ingenio enorme. Estamos -si hubiera que clasificarnos mundialmente- entre los dos primeros países en cuanto a ingenio, somos brillantemente ingeniosos. Ésa es la mayor virtud que tenemos en lo positivo.

Respecto a lo negativo, muchos pensarían que es la flojera, pero yo considero que es lo tradicionalista, lo familiar, lo religioso, son elementos a los que les damos poder de más y que nos frenan totalmente; es el qué van a pensar, qué van a decir en la familia, la religión es primero, me van a castigar, es que Dios... ¡No!

En México, a pesar de que somos considerados una sociedad machista, no tenemos nada de eso, porque todos siempre queremos el cobijo de la mamá y en las organizaciones buscamos ese mismo cobijo: me la hizo alguien, busco entonces a quién chillarle y pierdo tiempo, productividad,

eficacia, eficiencia en esos temas tan triviales que solemos manejar. Y algo que nos marca, a pesar de que somos mentes brillantes, es que **nos la ingeniamos para ver cómo trabajamos menos, nos encanta averiguar de qué forma le invento algo a mi jefe para no ir, para trabajar menos horas, para esforzarnos lo menos posible.**

Buscamos todos los mecanismos para no avanzar, simplemente por caer en la razón del confort; es como si naciéramos con ese chip de: **"México es un país que tiene todo para ser potencia mundial... pero lo será cuando queramos"**. El problema es que llevamos años y no queremos serlo; y cuando alguien empieza a impulsar para lograrlo, comenzamos a descalificarlo. No nos creemos merecedores de ser una potencia. Y mucha gente tiene en la cabeza ese chip. **Lo que nos marca es el miedo a ser grandes. Porque en el mundo y hablando de la historia, ¿cuántos mexicanos han brillado? ¿Quién es el hombre más rico del mundo? Un mexicano.** El que inventó la TV a color es mexicano; de hecho, alguna vez leí algunos de los pasajes de Hitler; en los años cuarenta, él decía que los alemanes, si tuvieran el ingenio del mexicano, serían los dueños del mundo.



La reacción y/o resistencia que las personas ponemos a los cambios, a las órdenes de los jefes, a nuestra relación con nuestros compañeros de trabajo son resultado de nuestra historia de vida, de nuestros miedos y creencias. ¿Te has cuestionado por qué te afecta tanto que te den instrucciones? ¿Por qué te molestas o te resistes a hacer alguna tarea o a tratar con alguien de tu trabajo en especial? ¡Busca soluciones! Un coaching de vida puede ser una parte de la solución.

Beneficio para lectores de **Mejores Empleos**, STRATEGA otorga:

2 becas para el curso de "Inicio" a las primeras dos personas que manden sus datos a contacto@mejoresempleos.com.mx.

50% de descuento sobre el precio del curso de "Inicio" para las 100 primeras personas que manden sus datos a contacto@mejoresempleos.com.mx. Podrás consultar los resultados en www.facebook.com/MejoresEmpleos. Asimismo, a los seleccionados les daremos respuesta directa vía email. Sólo aplica en el Distrito Federal.

¡Conviértete en un empleado exitoso!

Suscríbete a
Mejores Empleos y
conoce los consejos
que los ejecutivos
de las empresas
más importantes
del país te aportan
para:

- Buscar
- Conservar
- Encontrar

empleo

Teléfono:

5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx



SÓLO

\$200

al año

Siempre encontrarás
vacantes de empleo
en la revista.

Síguenos en:  [mejoresempleos](https://www.facebook.com/mejoresempleos)

 [@mejoresempleos](https://twitter.com/mejoresempleos)

A full-length portrait of Dr. Ernesto Espino de la O, a middle-aged man with dark hair, wearing a dark suit, white shirt, and yellow tie. He is standing with his hands behind his back. The background is a light blue gradient with faint, stylized water droplets and the word 'Entrevista' written vertically in large, light blue letters.

Dr. Ernesto Espino de la O

Gerente de Agua Potable y Saneamiento
Coordinación General de los Proyectos de
Abastecimiento de Agua Potable y Saneamiento del Valle
de México Comisión Nacional del Agua (CONAGUA)

Por Gabriela Breña H.
gbrena@mejoresempleos.com.mx

Siempre se ha dicho que la República Mexicana es como una isla, ya que dos océanos bañan sus costas, y que la ciudad de México, antes asentada en una laguna, vive la paradoja de sufrir por ratos inundaciones y otras veces carencia de ese vital líquido. **Mejores Empleos** entrevistó al Doctor Espino de la O., especialista de la Comisión Nacional del Agua, quien está al frente de un proyecto de grandes dimensiones, para el desarrollo económico de una región del país.

ME: ¿Cuál es el problema actual en cuanto al tratamiento del agua y qué se requiere para solucionarlo?

EEO: En México tenemos un rezago considerable en el tratamiento de las aguas residuales, en comparación con países de un nivel de desarrollo económico parecido al nuestro; para resolverlo, la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) inició un programa muy ambicioso para incrementar los volúmenes de agua tratada en el país. Para cumplir con las metas del programa se requiere, antes que nada de la decisión política de nuestras autoridades de apoyar el programa, y luego de recursos económicos, técnicos y, sobre todo, de tiempo, porque no son proyectos que se puedan hacer de la noche a la mañana.

La planta de tratamiento de aguas residuales de Atotonilco, actualmente en construcción, ejemplifica los beneficios del tratamiento de las aguas residuales; **esta planta tiene como uno de sus objetivos entregar agua con una calidad adecuada para el riego agrícola a cerca de 50,000 hectáreas en el Valle de Tula.** La zona bajo riego en el valle de Tula es realmente de cerca de 90,000 hectáreas, pero una parte se rie-

ga con agua de presa o agua de lluvia y otra con agua residual tratada, sin que exista una frontera bien definida, pues hay zonas donde se mezclan las aguas residuales, las de lluvia y las de presa. En este valle viven alrededor de 700,000 mexicanos, de los cuales cerca de 300,000 viven de la actividad agrícola y sus condiciones de vida se ven evidentemente deterioradas al convivir con cauces de aguas negras frente a sus casas, lo que pone en riesgo la salud de la población en general y de los niños en particular. Simplemente por ese motivo la planta sería de una gran importancia, pero hay otro factor más que vuelve a la planta Atotonilco de fundamental importancia para el bienestar futuro de la ciudad de México y del estado de Hidalgo y es que **al infiltrar el acuífero subyacente a la zona agrícola del Valle de Tula con agua tratada se abre la posibilidad de recuperar ese acuífero como una nueva fuente de suministro de agua potable, siendo además una fuente "sustentable" de agua,** pues continuamente se seguirá recargando con el agua tratada de la ciudad de México. La culminación de este proyecto a largo plazo de darle sustentabilidad al suministro de agua

a la ciudad de México llevará algunos años más, pero es difícil sobrestimar su trascendencia.

ME: Todos los ojos del mundo han de estar puestos sobre este proyecto de tan gran magnitud.

EEO: Efectivamente, bajo cualquier punto de vista es un proyecto de una gran magnitud, **es de hecho la planta más grande del mundo a ser construida en una sola etapa.**

En diversos foros técnicos, dentro y fuera de México, se ha presentado el proyecto de la planta Atotonilco y el papel crucial que esta planta juega en el alcance de los objetivos del programa de sustentabilidad hídrica para el Valle de México. A pesar de la complejidad del proyecto, fue posible lograr avances en tiempos realmente muy breves: entre que se dio el fallo de asignación del contrato de "Diseño, Construcción y Operación" de la planta y que se iniciaron las obras pasó un lapso de sólo seis meses (de enero de 2010 a julio de 2010), período necesario para la concreción de los créditos que el contratista ganador obtuvo de los bancos comerciales y que sirvieron para financiar el 30% del costo de la obra, que fue de aproximadamente 10,000 millones de pesos, con recursos propios el contratista ganador financió un 21% adicional y el restante 49% fue aportado como un apoyo al proyecto por el Gobierno Federal a través del Fondo Nacional de Infraestructura (FONADIN). **La expedita ejecución del proyecto fue una de las razones por las que fue galardonado con el premio "Water Deal of the Year" en julio de 2011 en la ciudad de Berlín, Alemania,** por el organismo independiente "Global Water Intelligence"

ME: ¿En dónde están los elementos especializados en materia de sustentabilidad y tratamientos de aguas en nuestro país.

EEO: La ejecución de un proyecto de la complejidad de la planta Atotonilco requiere de la conjunción de es-

pecialistas en muy diversas disciplinas de la ingeniería, las finanzas, la administración, etc. así como de mano de obra capacitada en la construcción y en la operación de la planta. En lo que se refiere a trabajadores de la construcción, la plantilla de trabajadores varía, dependiendo de la etapa de la obra, entre 1,000 y 4,000 trabajadores; durante la operación de la planta el nú-

mero de trabajadores que se requerirá se estima entre 250 y 350 empleados y obreros.

ME: ¿Cuál es la visión alrededor de esta planta?, ¿cómo se imagina el desarrollo económico?

EEO: La planta Atotonilco debe traer cambios sustantivos a la región desde el momento en que el cambio de productos agrícolas de tallo largo a hortalizas debe modificar las prácticas comerciales en la región sin excluir la instalación de agroindustrias que en forma indirecta va a promover la formación de más y mejores técnicos en sus instituciones de educación media y superior, todo lo cual, conjuntado con las nuevas instalaciones industriales y vías de comunicación que se encuentran en obra, deberá contribuir a una evolución cultural de la región y sus habitantes.

El valor de los terrenos en la zona creció en una forma increíble, de 10 o 15 pesos el metro cuadrado, de repente anda en 300, 400 o 600 pesos, para que te des una idea del interés de la gente en poner su negocio alrededor de la planta.

ME: Me comentaba que abastecerán el 66% de las aguas que necesita el valle de Tula para riego, ¿verdad?

EEO: Efectivamente, el agua tratada regará aproximadamente dos terceras partes del área total bajo riego en los distritos de riego 003 Tula, 100 Alfajayucan y 112 Ajacuba y aprovecho para comentarte que **la planta Atotonilco dará servicio al agua residual producida por el 60% de los habitantes de la ciudad de México, es decir a 12 millones de habitantes.**

Del total de agua que el Valle de México exporta al Valle de Tula, que si bien varía de año en año en función de las lluvias, promedia del orden de 1,500 millones de metros cúbicos por



Dr. Ernesto Espino de la O

Está en proceso de construcción la planta de tratamiento de aguas residuales de Atotonilco de Tula, que ha generado importantes empleos en la región.

año, de los cuales sólo una quinta parte se contempla para ser reciclada como una nueva fuente de suministro de agua para la ciudad de México y ello sólo después de haber pasado por un proceso de auto purificación en el subsuelo por un período de tres a cinco años y un proceso avanzado de potabilización con algunas de las técnicas más modernas de purificación del agua como son nano-filtración, oxidación avanzada con ozono o peróxido de hidrógeno, adsorción en carbón activado, desinfección, etc.

ME: Regresemos un poco al tema del personal extranjero que ha laborado en este proyecto, ¿qué especialidades han tenido que contratar porque en México todavía no existen?

EEO: Hemos tenido que recurrir a algunos especialistas extranjeros por no existir en México precedente de un proyecto de la magnitud y complejidad de la planta Atotonilco, en particular en el área de cogeneración de energía eléctrica con el biogás que se produce en la planta energía que podrá satisfacer a dos terceras partes de las necesidades de energía eléctrica

de la planta. Lo que esta experiencia nos deja en claro es la necesidad de que las universidades e instituciones de educación media y superior del país produzcan más especialistas, ingenieros y técnicos en el área de saneamiento ambiental y desarrollo sustentable.

ME: Van a estar puestos los ojos del mundo en este proyecto para que puedan hacer lo mismo en otros países, supongo...

EEO: Sí, queremos aprovechar la experiencia de la planta Atotonilco para otros proyectos en el Valle de México y otras plantas al interior del país.

ME: ¿Cuáles son las posiciones más peculiares dentro del proyecto, las más extrañas?

EEO: La implementación del proyecto requirió de algunas especialidades que no es frecuente ver en nuestro país, a manera de ejemplo:

1. Para poder llevar un control adecuado de la obra fue necesario desmenuzar el proyecto en más de 15,000 tareas diferentes, algo así como convertir un contrato de 10,000 millones de pesos en 15,000 "contratitos" de 0.6 millones de pesos cada uno, y para

cada tarea definir su tiempo de ejecución, sus relaciones de precedencia y dependencia en tiempo con respecto a las demás tareas, sus insumos en términos de mano de obra y materiales y sus "productos", una tarea ingente que sólo fue posible con la ayuda de complejos programas de computadora y técnicos e ingenieros especialistas en sistemas,

2. La generación de biogás a partir del tratamiento de los lodos orgánicos que se producen en la planta y su aprovechamiento para producir energía calorífica y eléctrica que la planta necesita fue otra tarea en que fue indispensable el apoyo de especialistas de muy diversa formación y experiencia práctica.

3. La comunicación social de las bondades del proyecto a la población de la región, tarea frecuentemente soslayada en la obra pública, recibió una atención especial de las autoridades de CONAGUA, el resultado fue la implementación de un extenso programa de comunicación con las comunidades de la zona a través de obras de teatro, cuentos, revistas, etc.

Hemos tenido que recurrir a algunos especialistas extranjeros por no existir en México precedente de un proyecto de la magnitud y complejidad de la planta Atotonilco.

Lo que esta experiencia nos deja en claro es la necesidad de que las universidades e instituciones de educación media y superior del país produzcan más especialistas, ingenieros y técnicos en el área de saneamiento ambiental y desarrollo sustentable.





Planta Atotonilco.

ME: ¿Qué otros proyectos de este tipo se tienen planeados para el país, además de la planta de Tula?

EEO: La CONAGUA considera dentro del Programa de Sustentabilidad Hídrica del Valle de México la construcción de otras cinco plantas de tratamiento de aguas residuales para reúso del agua tratada y para control de contaminación.

En la agenda del programa los dos siguientes proyectos son, en ese orden, el proyecto de El Caracol, cuya licitación se espera sacar en los próximos meses, y el proyecto Zumpango.

El proyecto El Caracol está concebido para su implementación en dos etapas: la primera etapa tiene como objetivo tratar dos metros cúbicos de agua residual por segundo, la mitad del gasto tratado será para regar una zona de amortiguación ecológica de más de 2,000 hectáreas al oriente del vaso de Texcoco con árboles, pastos y arbustos.

La otra mitad del efluente tratado servirá para remplazar agua de pozo que se usa actualmente para riego agrícola por agua residual tratada

y reducir de esta manera la sobre explotación del acuífero de Texcoco. La segunda etapa tiene como objetivo tratar agua residual hasta un nivel de calidad equiparable a la del agua potable para su inyección en los acuíferos de Cuautitlán-Pachuca y Texcoco. Los estudios al respecto se encuentran muy avanzados, incluyendo la construcción de pozos para la experimentación de recarga directa al acuífero a una profundidad superior a los 200 metros.

ME: Con la realización de estos proyectos, ¿en cuánto tiempo podríamos tener un equilibrio en el Valle de México?

EEO: El desequilibrio hídrico del Valle de México se origina con el explosivo crecimiento de la población en la segunda mitad del siglo pasado, cuando pasamos de tres a más de 18 millones de habitantes en el Valle de México. **El problema se gestó a lo largo de 60 años y corregirlo nos llevará al menos seis años**, siempre y cuando haya continuidad en el Programa de Sustentabilidad Hídrica del Valle de México.

ME: Dr. Espino, como líder de este proyecto ¿qué recomienda a las per-

sonas que buscan empleo hoy en día, o incluso a los universitarios que están eligiendo carrera?

EEO: En el área de las Ciencias Ambientales hay en México una gran carencia de especialistas con experiencia: contaminación del aire, contaminación del agua, manejo de residuos sólidos, reciclaje, recuperación de energía, etc. son sólo algunas de las áreas donde esta necesidad es más evidente. Es frustrante ver las oportunidades de desarrollo perdidas en años pasados por no haber contado con esa visión de futuro que se logra con la conjunción de una buena formación académica con la experiencia práctica.

ME: ¿A qué universidades deben acudir las personas para estudiar estas carreras?

EEO: En el país se cuenta con muchas universidades con importantes programas de estudios en ingeniería ambiental, no solo las ampliamente reconocidas a nivel nacional, sino también las universidades e institutos regionales como la Universidad Tecnológica Tula-Tepeji, que jugarán un papel fundamental en la formación de los técnicos y especialistas que se requerirán para darle continuidad a los programas de desarrollo sustentable en todo México.

Las universidades e institutos regionales como la Universidad Tecnológica Tula-Tepeji, **jugarán un papel fundamental en la formación de los técnicos y especialistas que se requerirán para darle continuidad a los programas de desarrollo sustentable en todo México.**

Cómo es el empleo de...
un Réferi de la lucha libre
Entrevista a

Don Reyes Landa "El Tirantes"



Por: Jonathan Torres
jontorres@mejoresempleos.com.mx

www.cml

La lucha libre es considerada un deporte de lo más apasionante, un espectáculo para toda la familia en donde encontramos luchadores: hombres y mujeres; "Técnicos" y "Rudos", un ring y un público eufórico y no menos importante, un personaje polémico para este show, una persona que genera controversia, que recibe insultos y peculiares mensajes para su progenitora, pero que finalmente en él está la decisión más importante: nombrar al ganador de cada lucha. Por supuesto, estamos hablando de un Réferi y qué mejor oportunidad que conocer lo que hay detrás de este trabajo, cómo lo vive y qué es lo que hace a Don Reyes Landa, mejor conocido como el "Tirantes", entregarse apasionadamente a su trabajo.

ME: Don Reyes Landa, ¿por qué le dicen "El Tirantes"?

RL: Si preguntas por Reyes Landa, nadie va a saber quién es; siempre hay que buscar un nombre dentro del espectáculo que llegue al público.

ME: ¿Se necesita estudiar para ser réferi?

RL: Creo que lo que hace falta para ser no sólo réferi sino reportero, obrero, taxista, policía, o cualquier otra cosa es vocación; debes trabajar en lo que amas para que disfrutes tu trabajo, tu profesión o tu oficio. Mi caso es la historia repetida diez mil veces: desde niño me gustó la lucha libre, me metí en las arenas de contrabando y a la postre fui luchador, una lesión me retiró y posteriormente quedé en la industria de la lucha libre como réferi.

Cuando luchaba, lo hacía con el

nombre de "Nis el Peligro"; lo hice durante 13 años, toqué mil puertas y no se abrió ninguna; en cambio, como réferi ¡no toqué ninguna y se abrieron todas! Cosas de la vida, esta es la magia que encierra la lucha libre.

Ahora como réferi llevo 32 años y en la lucha libre casi 36. Muchos cuestionan si es un deporte o un espectáculo; en mi opinión es un espectáculo hecho por grandes atletas. No es el circo romano donde subían dos y tenía que bajar necesariamente uno. La lucha libre ha aportado a la industria del cine, televisión, teatro y a los medios de comunicación infinidad de personajes, pero ningún actor de teatro, de TV o de cine ha podido incursionar profesionalmente en la lucha libre; eso habla de la capacidad que existe dentro de esta actividad. El luchador es un actor

con una capacidad enorme; ha prevalecido el mito de que la lucha libre es una mentira. Sin embargo, repito: es el espectáculo llevado al escenario por atletas verdaderos.

ME: ¿Le da miedo recibir un golpe cuando está arriba del ring?

RL: No. ¡Si tuviera miedo, trajera dos guardaespaldas y un par de perros, pero no traigo nada! Estoy en lo que me gusta y sé de los riesgos que se corren; además, no es una regla pero normalmente se debió ser luchador para llegar a ser réferi, porque tienes las bases para saber pararte en el ring, medir el ring con los pies, con la vista, y eso es primordial. Tú podrías ser réferi, pero en 500 años podrías llegar tener el nivel mío.

ME: ¿Alguna vez ha apoyado a algún luchador?

RL: No tengo ídolos, sólo encuentro a mi ídolo cuando me veo al espejo ...responde con seguridad y realiza un gesto en el que enfatiza: ...En el nivel que estoy no es necesario ayudar a los luchadores, todos tienen una preparación de 20 años, como un universitario. En los espectáculos, al público le encanta ponerlo a uno en determinado sitio, como en la religión a los santos; a mí me tocó la suerte de que la gente me pusiera en el papel de villano, pues a través del tiempo en las telenovelas, películas o la prensa, lo que ha prevalecido es el villano; de los buenos

se olvidan y de los mediocres nadie se acuerda, sólo de la gente de carácter fuerte, y en ese renglón me encuentro yo.

ME: ¿Cómo vive el hecho de que mucha gente lo catalogue como el malo, el que no supo hacer el trabajo bien, o el que apoya a alguien más? ¿Cuándo va por la calle le gritan o qué pasa?

RL: A todo aquel que le toca impartir justicia va a estar 50 y 50 al filo de la navaja; cuando favoreces la victoria de alguien porque se la ganó por ley, el otro 50% va a quedar inconforme,

y si fuera del otro lado sería lo mismo; entonces, creo que no hay necesidad para ningún luchador de que tenga el respaldo o el apoyo de un réferi; en mi caso no, mi honestidad no me permitiría prestarme a ese tipo de enjuagues. En cuanto al público, creo que se divide en dos renglones: el aficionado y el fanático, y del fanático, por supuesto, he tenido varias heridas y lesiones, he ido a parar a la cárcel por la fuerza que tiene el personaje; pero considero que es parte de lo mismo, son riesgos.

Para mí es tan importante la lucha en la arena México como en la San Juan Pantitlán, merecen el mismo respeto el árbitro y el público.

ME: ¿Hay alguna escuela o alguna capacitación para llegar a ser réferi?

RL: Bueno, los demás no sé si hayan estudiado en La Merced o en el Mercado de Sonora, pero yo estudié en Bélgica, soy el único oficial del ring egresado de una Real Academia.

Estoy agradecido con Dios porque me puso en lo que amo y quiero; de esto mis hijos tienen su casa, su patrimonio. Nací pobre, no necesito mucho dinero para vivir, soy feliz con lo que tengo y estoy muy agradecido con la vida, con la lucha libre, con las dos marcas más importantes en cuanto la industria de la lucha libre en México; fuera de ellos he trabajado para em-

Don Reyes Landa

presas importantes como WWE e ido a Japón, Centro y Sur América; como réferi me da muchísima satisfacción, ya que habiendo nacido pobre he vivido lo que muchos ricos no vivirán jamás.

ME: ¿Le ha tocado la experiencia de que esté en el vestidor y escuche que usted, el réferi; no los apoyó?

RL: Ese comentario es muy común, pero para mí lo importante es la satisfacción de haber cumplido con mi trabajo; cuando salgo y la gente grita mi nombre o me mienta la madre sé que estoy en el camino; el día que nadie note mi presencia será exactamente el momento de tomar mi maleta y regresar de donde vine.

ME: ¿Fuera del espectáculo se considera rudo o técnico?

RL: Me considero el brazo derecho de la justicia y de la ley, la legalidad tiene un nombre y ése es "El Tirantes".

ME: ¿Cómo vive su empleo de Réferi?

RL: Lo valoro y quiero como un empleo, pero a mis 54 años y a 35 años de distancia de que empecé, más que un empleo, lo considero una bendición, estar en lo que quiero, en lo que amo; México es un fábrica exportadora de elementos hacia el mundo entero.

ME: ¿Qué les recomendaría a las personas que están buscando empleo?

RL: Trabajo hay mucho, pero por 10 empleos hay 20 talegones; todos quieren un empleo bien pagado donde no se ensucien las manos, donde los pies estén bien, donde no les caiga polvo en la cabeza; trabajo hay muchísimo, si no encuentras trabajo de reportero vete de albañil; y si no encuentras de albañil vete a ver de qué, pero trabajo hay.

México necesita mucha mano de obra, de mexicanos que quieran trabajar y no que sólo busquen un sueldo; ésa es la diferencia.





Solo el **líder** ofrece tanta solidez
en las estrategias para la **contratación** y
administración de su **personal**.

NUESTRAS SOLUCIONES.

- Administración de nómina y control de prestaciones.
- Nómina para personal temporal y equipos especiales de trabajo.
- Estrategias de optimización de recursos.



Ofrecemos sin cargo extra, la protección
laboral en todos nuestros esquemas.

Excel. Soluciones Integrales a su servicio.

direccioncomercial@excelgrupo.com

55-59-04-41

LAS MEJORES FRASES DE NUESTROS ENTREVISTADOS



"La suerte se presenta cuando se con-
juga la oportunidad
con la capacidad;
tienes que estarte
preparando para
que, en el momento
que llegue la oportu-
nidad, estés listo
para desarrollar tu
capacidad".

Luz Blanchet.

Agosto 2011

"El candidato per-

"El candidato
perfecto es el que
sabe qué es lo que
quiere y tiene una
visión muy clara
hacia dónde va"
"Es clave la tole-
rancia a la frustra-
ción y la tolerancia
a la presión. Eso no
lo estudias en nin-
guna Universidad"

Luis García Orozco:
Vicepresidente de
Recursos Humanos
de Nextel. Agosto
2011



"Aunque te lleve
tiempo, busca un
empleo en una
actividad que
verdaderamente
te guste"

Ignacio Cano
Vicepresidente de
RH de ICA.
Octubre 2011.

"Si eres un buen
empleado, tam-
bién te distingues
en tu familia, en
tu sociedad y sin
duda crearás un
círculo virtuoso
siempre"

Aurelio Alonso,
Director por 11
años de la empre-
sa Atento. Octubre
2011.





"Tu reputación es algo que se construye a lo largo de una vida y se puede perder en un segundo"

Gonzalo Rojas Ramos.
Director de Casa de Bolsa
ScotiaBank. Noviembre
2011

AON Hewitt

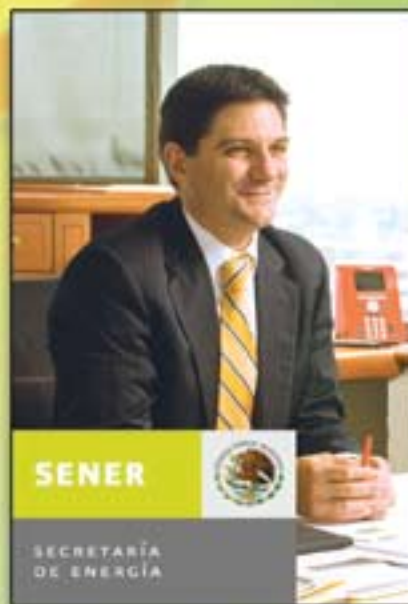
"Las personas exitosas manifiestan comportamientos que ayudan a su éxito personal, al de sus empresas y al de sus equipos de trabajo".

Eduardo Pascal. Director Adjunto de
Consultoría en Talento. Aon Hewitt



"Lo que buscamos las mujeres no es un cambio de roles, las mujeres queremos igualdad... queremos una relación de pareja que en verdad sea **pareja**"

Cristina Jáuregui.
Conductora de Escuela
para Padres Canal 22.
Noviembre 2011



"Tendrán mucha proyección las carreras relacionadas con energías alternativas, como bio y nano tecnológicos, así como especialistas en inteligencia de control electrónico que integre telecomunicaciones y cómputo"

Jaime González Aguadé.
Subsecretario de Electricidad de la
Secretaría de Energía.
Noviembre 2011



"Saber lo qué está requiriendo el sector privado y luego gestionar en las universidades para que cambien su oferta de carreras y con la SEP para que en los años básicos, haya interés hacia las carreras relacionadas con sustentabilidad y medio ambiente"

Sandra D. Herrera Flores.
Subsecretaria de Fomento
y Normatividad
Ambiental. Secretaria de
Medio Ambiente y
Recursos Naturales.

Tendencias Mundiales del Empleo 2012

Informe de la Organización Internacional de Trabajo (OIT)



más positivo, que implica una rápida solución de la crisis de la deuda en la zona euro, el desempleo mundial disminuiría en cerca de 1 millón de personas en 2012, comparado con el escenario base.

- La recuperación de la crisis dependerá, en última instancia, de la efectividad de las medidas políticas. Y las medidas políticas son efectivas cuando surten un efecto positivo en la vida de la gente.
- Las autoridades ejecutivas deben actuar de manera determinada y coordinada para reducir el miedo y la incertidumbre que obstaculizan la inversión privada, a fin que el sector privado vuelva a poner en marcha el principal motor mundial de creación de empleo.

La OIT es la Institución Mundial responsable de la elaboración y supervisión de las normas internacionales del trabajo. Es la única Agencia de las Naciones Unidas de carácter "Tripartito" ya que representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores, participan en conjunto en la elaboración de sus políticas y programas, así como la promoción del trabajo decente para todos. Tiene oficinas en más de 40 países.

- El mundo enfrenta el "desafío urgente" de crear 600 millones de empleos productivos durante la próxima década a fin de generar un crecimiento sostenible y mantener la cohesión social, según indica el informe anual sobre el empleo mundial de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

- El desempleo afecta hoy en día a 200 millones de personas a nivel mundial.

- Serán necesarios más de 400 millones de nuevos puestos de trabajo durante la próxima década para absorber el crecimiento anual de la fuerza de trabajo, estimado en 40 millones por año.

- "Uno de cada tres trabajadores en el mundo – cerca de 1.000 millones de personas – está desempleado o vive en la pobreza", dijo el Director General de la OIT, Juan Somavia.

- Si las tasas de crecimiento mundial disminuyen por debajo de 2 por ciento, entonces el desempleo aumentaría a 204 millones en 2012. En un escenario



studio **a** plus

Despacho de diseño arquitectónico comprometido con una conciencia global. Su objetivo es integrar la arquitectura al medioambiente cuidando los recursos naturales con soluciones ecológicas y de alta tecnología.



EUGENIA 1009

Av. Eugenia 1009, Del Valle Centro, México DF 03100
Informes y Ventas: 5550 9723 www.studioapplus.com.mx

20 departamentos
de 80 m² y 82 m²
2 cajones estacionamiento
2 recámaras
2 baños completos
sala-comedor
terraza o balcón exterior
cocina
cuarto de lavado
bodega
roof garden común y privados

Un concepto GENERADOR DE EMPLEOS

BUILD-A-BEAR WORKSHOP®

Por Guillermo Goussen
ggoussen@mejoresemplos.com.mx

Un concepto que genera 15 empleos por cada tienda.

Mejores Empleos estuvo presente en la inauguración de la novena franquicia en México de Build-A-Bear Workshop, la cual se ubica en Plaza Galerías de Metepec, Estado de México.

En México existen 9 tiendas en total, las cuales se localizan en Monterrey, Distrito Federal, Torreón, Saltillo y en Metepec.

El concepto central de esta tienda es que los niños puedan crear su propio peluche y le den vida a un personaje que los acompañará por siempre.

Se cuenta con 30 diferentes peluches que el niño puede seleccionar, con el objetivo de que elija el que más le guste entre osos, perros, gatos y otros personajes. Después de elegir, los chicos pasan a que les coloquen el relleno; en esa parte del proceso les pueden colocar un sonido, el cual puede ser pregrabado. La tienda cuenta con más de 1000 combinaciones de ropa y accesorios, así que los pequeños escogen la ropa para finalizar el proceso de compra y de caracterización de su peluche. La idea es que el flamante propietario salga de la tienda prácticamente con un hijo.

Esta marca es originaria de Estados Unidos y lleva 15 años en el mercado; a México llegó hace un año y medio, aproximadamente.

En los 15 años se han logrado vender más de 100 millones de osos de peluche. Debido al éxito obtenido, se ha pensado abrir 12 tiendas más en la República Mexicana, en las ciudades más grandes principalmente; entre 2012 y 2013 tienen planeado tener 45 tiendas en el territorio nacional.

Este concepto, sencillo desde su origen, ha logrado gran aceptación entre los peques, por lo que se ha extendido en muy poco tiempo y va creando muchas tiendas que generan por lo menos 15 empleos directos, en los cuales se trabaja medio tiempo; sobre todo se **buscan jóvenes que están estudiando, personas adultas, amas de casa, ya que ofrecen horarios intermedios y flexibles**. El mínimo de jornadas laborales es de 20 horas a la semana.

Este año se tiene pensado cerrar con 20 o 22 tiendas en todo México.

Erick Peña Cabral
Director de Mercadotecnia
Build-a-Bear Workshop



Build-A-Bear Workshop,
Plaza Galerías Metepec,
Edo de México.



LA INDIA UN MILAGRO ECONÓMICO. MÉXICO UN CASO MUY SIMILAR

Alex Márquez® conferencista y asesor empresarial, llevará a cabo en Querétaro el 3 y 4 de marzo, un retiro con más de 700 personas de todo el país, presidentes de cámaras de comercio y empresariales, asociaciones, rectores de universidades y gente de primer nivel, en el que se abordará el tema las Oportunidades que ofrece el Fondo de la Pirámide Social tomando el caso de éxito de la India, país que se perfila a convertirse en la quinta potencia mundial.

Alex Márquez comenta: "la gente de menos recursos es la que compra mayores volúmenes; lo cual en la India ha sido el motor de su crecimiento, 9%, el más alto del mundo junto con el de China. Esta parte es la que vamos a explicar en el retiro, qué significado tiene la esencia del fondo de la pirámide y que en México la está aplicando Ricardo Salinas Pliego de Elektra, y Carlos Slim, cuyos asesores les han enseñado desde hace 10 a 15 años esta estrategia" indicó a **Mejores Empleos**.

Ahora estamos ante una gran oportunidad: conocer a la India exactamente en el momento en que pocos saben que se está gestando el inicio de su protagonismo económico y comercial.

La India se perfila para ser la quinta economía mundial. En nuestro país tanto profesionistas como empresarios haremos bien de aprender de la India y fijarnos cómo se está dando el desarrollo de las empresas mexicanas de alta tecnología, ya que éstas, serán la base de crecimiento del país.

Bimbo, Cemex, Femsas, Oxxo, Elektra, Genomma Lab, todas estas empresas mexicanas están conquistando los mercados mundiales. Ahí es donde está el México del futuro.

Un ejemplo digno de resaltar es el asombroso caso de Cinépolis, (que es el cuarto distribuidor mundial de películas), empresa que acaba de abrir en la India sus primeras 30 salas y está planeando llegar a 500. Los hindúes están maravillados con Cinépolis, empresa mexicana que nació en Morelia. Como ellos, tenemos 500 empresas fantásticas que son en las que se basará este milagro económico del futuro.

¿NECESITA **CUBRIR**
SUS **VACANTES?**

Que los
buenos candidatos
lleguen a su empresa
es muy sencillo:



Registre su
empresa
sin costo
alguno:
pozzeidon.com

A continuación los datos del retiro:

La India...en el Siglo XXI
"El nuevo centro del conocimiento
empresarial del Mundo"
3 y 4 Marzo, 2012
Hotel Real de Minas Tradicional,
Querétaro, Qro.
Informes: Tel: 01 427 27 210 279 y

Por Marisa Pretz



Los signos, y la comunicación.

astromarisapretz@yahoo.com.ar
<http://www.marisapretz.com>,
<http://www.marisapretz.blogspot.com>



Acuario

(21 de Enero al 19 de Febrero)

Te comunicas de forma insólita, intermitente y franca. Piensas con rapidez. De un tema saltas al otro y cuando casi terminaste, retomas el principio. Atascas los cables sueltos y se producen conexiones extrañas. Así, vuelas de un sitio al otro y se van produciendo fogonazos e intuiciones que provienen de esos rincones de la mente que para el común de las personas permanecen, mayormente, oscuros y cerrados.



Piscis

(20 de Febrero al 20 de Marzo)

Interactúas de modo sensual, pero te resguardas. Te gusta encontrarte a comer o tomar algo con amigos, familiares o compañeros de trabajo. Te agrada hablar de cosas lindas, estéticas, cotidianas y simples. Pero en el fondo, se percibe que guardas algo que no deseas compartir. Son pocos los que llegan a tu corazón, en especial quienes tienen la habilidad de contactar contigo a nivel afectivo y astral.



Aries

(21 de Marzo al 20 de Abril)

Intercambias de manera interactiva, locuaz y efímera. Charlas hasta por los codos, sobre cualquier cosa. Como tu cerebro está activo y despierto, captas mucha información con rapidez. Estás al tanto de lo que pasa. Sin embargo, no sueles profundizar en la comunicación y menos hablar de temas íntimos o conflictivos. Tapas detrás de una sonrisa simpática lo desagradable que ni tú reconoces como tal.



Leo

(23 de Julio al 22 de Agosto)

Dialogas de manera objetiva, panorámica y contundente. Defines con claridad tus pensamientos. Posees una amplitud mental que te permite elegir lo más conveniente o te encierras en tus prejuicios. Es raro que vayas al choque, pues te molestan bastante las groserías y la ausencia de elegancia. Eres un experto en la negociación, dices lo justo en el momento adecuado y te guardas un as bajo la manga.



Virgo

(22 de Agosto al 21 de Septiembre)

Para ti la comunicación es reservada, pero profunda. La utilizas para lograr la producción del alimento. Claro que si trasciendes el plano inferior de Virgo y vuelas a otras dimensiones, un diálogo contigo puede llegar a ser una especie de historia que transcurre en un laberinto mágico. Tienes buen manejo del lenguaje y, si te lo propones, te conviertes realmente en un erudito de la palabra.



Libra

(22 de Septiembre al 22 de Octubre)

Eres claro, vasto y político en esta área. Un experto en las relaciones públicas y en los recursos humanos, siempre y cuando apliques la decisión y la consideración en la justa medida. Amplio en las ideas, buscas el acuerdo, la conciliación y la tranquilidad. Libra simboliza los pactos, los convenios, los tratados, los arreglos, las alianzas y todo aquello que tiende a mediar, acercar y unir.

Mercurio, Júpiter y Urano determinan la capacidad de comunicarnos. El éxito en el intercambio depende del modo de circular, dialogar, participar, informar, expresar y significar las cosas. La buena comunicación habilita el toma y daca que se incrementan al jugar con la enorme diversidad de nos ofrece la vida. Cuando quedamos circunscriptos en la dualidad que se reduce a lo bueno y lo malo, juzgamos y rechazamos la multiplicidad, impidiendo integrar los diferentes componentes de este maravilloso mundo multicolor.



Tauro

(21 de Abril al 20 de Mayo)

Platicas de un modo cálido, protegido y dentro de lo conocido. Los Toros son propensos a moverse dentro de un entorno que les resulta familiar. Frecuentas gente, amigos y lugares que te contienen. Adoras vivir mucho tiempo en el mismo barrio, hacer las compras en la misma panadería... Conversar contigo es agradable, pues tratas a la gente de forma venusina: seductora, atractiva, encantadora y sensual.



Géminis

(21 de Mayo al 20 de Junio)

La comunicación contigo es clara, concreta y atrevida o vertiginosa, esquivada y mentirosa. Eres un especialista en este plano. Tienes la habilidad de interconectar distintas corrientes entre sí y crear movimientos superficiales y subterráneos de energía. Con la palabra puedes hacer distintas cosas: hablar por hablar, prometer, contar, distraer, informar, estudiar, investigar, rezar o escribir.



Cáncer

(21 de Junio al 22 de Julio)

Conversas de forma prudente y reservada, observas cada detalle. Tienes una memoria prodigiosa. No eres del tipo extrovertido que se expande con facilidad en la comunicación con gente desconocida. Pero si estás dentro de tu clan que te da fuerza y confianza, te relajas y platicas. Si encarnas al Cangrejo que descubrió su poder interno, te deleitas en conversaciones teñidas por emociones lunáticas.



Escorpión

(23 de Octubre al 22 de Noviembre)

Tu estilo al interactuar es seguro, concreto y estratégico. Eres muy duro con las palabras hasta que, con los años, aprendes a decir las cosas con firmeza pero amorosamente. Mientras participas de una conversación, tu mente capta con rapidez que hay delante y detrás de la situación. De este modo, configuras el rompecabezas y te ubicas en el lugar más favorable, sabiendo qué, cómo y cuándo hablar.



Sagitario

(23 de Noviembre al 21 de Diciembre)

Tratas con la gente de modo intuitivo, abierto e intermitente. El sagitariano más evolucionado, piensa de forma sincrónica y analógica, lo que le otorga una inmensa creatividad que es capaz de plasmar por su capacidad de planificación y perseverancia. En cambio, el más primitivo en la comunicación es tosco, inocente, con aires prepotentes, desordenado, exagerado o posee un complejo de superioridad.



Capricornio

(22 de Diciembre al 20 de Enero)

Intercambias de modo realista, con determinación y objetividad. Los capricornianos que integraron la sensibilidad como algo natural, son magnéticos y envolventes en la conversación, pero mantienen una línea en las ideas y es difícil que se salgan de la raya. La Cabra salvaje es más segura de sí misma, le encanta charlar de temas originales, pero siempre vuelve a la tierra, evalúa recursos y resultados.



Dale me gusta en facebook para que puedas:

Consultar las vacantes de empleo

¿Cómo te gustaría que fuera tu empleo?

¿Qué cambiarías de tu trabajo?

¿A quién te gustaría que **Mejores Empleos** entrevistara?

Escribe tus comentarios en facebook

Mujer mejores empleos

EDITORIAL

Consejos para Mujeres Exitosas

Se tiene la creencia de que la mujer tiene mayor desventaja para lograr el éxito en el ámbito laboral y empresarial. Ciertamente es el resultado de muchos años en que se le ha impuesto la responsabilidad del hogar y el devenir de los hijos. Hoy esta situación puede ser revertida si la mujer pone en práctica su capacidad para diseñar su propio porvenir con base en sus aspiraciones, dando libertad a su verdadero talento y cabida al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades.

No es cuestión de sacrificar a los hijos, su matrimonio, su salud o su tiempo. Tampoco de generar confrontaciones con las personas con las que convive. Se trata de efectuar un verdadero análisis de sus propósitos de vida.

Mejores Empleos presenta, a través de la entrevista con Amparín Serrano, Directora General de la empresa Distroller, que es posible tener éxito laboral y equilibrio familiar en la vida. Sólo se necesita tener objetivos claros, pasión y entrega para las metas propuestas, así como persistencia y constancia en las actividades a desarrollar.

Comparte tus ideas y opiniones en www.facebook.com/MejoresEmpleos o mándanos tus comentarios a contacto@mejoresempleos.com.mx o en nuestro Twitter @MejoresEmpleos

¡Bienvenida a Mujer Mejores Empleos!

Gabriela Breña Huerta
Directora Editorial



Hoy en día, es común toparse con simpáticas y coloridas caricaturas de una Virgen María con leyendas de corte "fresa" que dicen, por ejemplo: "Virgencita plis, mándame un novio". ¿Quién hubiera podido pensar que este estilo se convertiría en todo un negocio próspero, en un concepto de moda altamente reconocido en nuestro país?

Mejores Empleos decidió contactar a la empresa Distroller y saber cómo surgió una idea tan rentable como ésta. Amparín Serrano es la creadora de esta importante marca que se ha posicionado a nivel nacional y logrado una incursión a nivel internacional. ¿Qué debemos aprender de este caso? Amparín nos comenta:

A: No es el símbolo religioso, sino el complemento de la marca, en donde predomina lo que más compra la gente: la virgen; pero manejamos más de 300 personajes. "Te da buena suerte tener una virgen, te da seguridad" es lo que México prefiere. Yo no soy mocha, la verdad. Me casé con un judío; claro, no digo todo lo que pienso porque sé que la gente no está en mi misma frecuencia, aquí en México todos son muy religiosos.

ME: ¿A los cuántos años creaste esta marca?

A: Todo fue hecho por una niña de 7 años, con las mismas frases, mi cuarto atascado de cosas que yo había pintado; si ves mis dibujos y los actuales se parecen, pero hay una evolución porque el tiempo no pasa en balde y estudié diseño.

Me fui a vivir a Nueva York, por el trabajo de mi esposo y mientras él trabajaba me metí a un taller de cerámica; ya había acabado la carrera de Diseño Gráfico. Empecé a pintar las caricaturas, que toda la vida me ha gustado hacer, siempre he hecho monstruos. Luego comencé a pintar platos.

En México compré un horno y me puse a hornearlos porque me los pedían para bautizos, que tenían que ver con ángeles, con vírgenes, y yo los pintaba

e introducía elementos que a lo mejor nadie hubiera metido en sus recuerdos de bautizo; por ejemplo, los primeros me los pidieron mis amigas y yo tenía una que era muy borracha y le metía al tabaco; entonces, en el bautizo salía la familia pero también ella con la botella y el tabaco bautizando al niño; también ponía qué era lo que querían hacer de grandes esos niños, pero de una manera no tierna, sino cruda, tal cual somos; o sea, ni exageré de mal ni de bien, tal como somos.

ME: Viniste a revolucionar de una forma cruda los recuerditos del bautizo, de la comunión, la forma de ver esos recuerdos, la imagen religiosa, hacer el cambio.

A: Me da gusto que lo digas porque pocos se dan cuenta de eso. No sé nada de administración ni de negocios, nunca fue mi idea, me gusta saber que se enteran que ese cambio me tocó hacerlo a mí. Me da orgullo que se sepa que el concepto lo hice yo.

ME: ¿Cómo fue que empezaste a crecer?

A: De repente mi esposo -que es lo más cool que hay, porque nunca me hubiera podido casar con un hombre machista que no me dejara hacer lo que yo quería hacer como: poner una



VIRGENCITA

PLIS MÁNDAME UNA CHAMBITA PRONTO!!!



Amparín Serrano
Creadora de Distroller



resbaladilla en vez de mesa, y él es igual que yo pero en hombre- me dijo: "Perfecto". Además, de entrada puro crucifijo y virgen, y él es judío, pero no le molestó en absoluto; tampoco a mí que pusiera hanukas y cosas alrededor. Entonces quité el comedor y puse el taller, ya no había en dónde comer. Pero había toboganes, tubos de bomberos dentro y por doquier.

A mi hija la grande, que en ese momento tenía como 6 años, la caché platicando con su mejor amiga, quien le decía: "Qué padre casa, es que no manches". Y mi hija le dijo: "Te la cambio". Nunca hice la casa para que les gustara a mis hijas, ¡sino a mí! Pero a las otras niñas les fascinaba. Su amiguita entonces le preguntó: "¿Por qué?" "Es que yo quiero una casa donde haya comedor", le contestó mi hija, y yo traumada... Mi primera sucursal fue el comedor, porque cuando me cambié de casa lo primero que hice fue comprarme uno.

ME: ¿Cuánto tiempo tuvo que pasar para que este negocio, Distroller, estuviera en plena operación?

A: Pasaron como 10 años, pero primero me junté con la "muchacha", que se llama Imelda. Le pregunté si quería ser mi socia para que me ayudara con esto y que nos iríamos a michas; la quiero como si fuera mi otra hija; o sea, tiene 30 años, es un poco más grande que mis hijas, pero lleva mucho tiempo viviendo conmigo y es una niña súper responsable. Y ella me dijo: "No señora, yo con usted no trabajo, es un desmadre; la verdad, no puedo porque nos vamos acabar peleando". Pero Imelda sigue conmigo.

ME: ¿Cuál fue el producto con el que iniciaste?

A: Con los platos, pero primero empecé a pintar; si llegabas yo te decía: Te pinto los platos de tu casa, y los pintaba conforme era la persona y la situación que reflejaba en ese momento, su historia plasmada en un plato, algo que realmente la representara, porque yo no siento que los elementos tristes deban quitarse, ya que son parte de uno.

ME: Lo crudo lo haces gracioso, como eso de que "fumar puro te da catego", todas esas ideas tuyas... ¿Ya hay gente que te apoya con las ideas?

A: Soy muy celosa y por eso lo hago todo, no hay un dibujo hecho por alguien más, y las frases las empecé haciendo yo solas; pero ahorita tengo a Chivo, que es un amigo de la universidad; con todas las amigas que metí terminé peleada.

ME: ¿Tenías miedo de que se generaran problemas con tu familia o amigos?

A: Mis dos hermanos trataron de ser directores y me abandonaron, dijeron que no podían conmigo porque todo lo regalaba, y regalaba tanto que era imposible; y mi cuñado -o sea, el hermano de mi ex-esposo, quien está de director y lleva 3 años aguantando- es el único que ya me agarró la onda.

ME: ¿Cuál es el perfil que buscas para trabajar en Distroller?

A: Tiene que gustarle la marca y nada más; ha venido gente que no necesito y que resulta que al final se vuelve indispensable. El CV no me gusta, porque luego dicen que tienen tres doctorados y maestrías pero no sirven; luego llegan personas que no tienen idea y le agarran la onda. Yo fui un asno en la escuela y tampoco me molesta si mis hijas reprueban porque eso no quiere decir nada, porque **son las capacidades y actitudes con las que naces las que te harán mejor.**

ME: ¿Por qué el nombre Distroller, dónde nace?

A: Soy fan del chamoy e iba a hacer mi propia marca Chamoy, que destruía la flora intestinal, se llamaba Distroller, pero nunca se aprobó la fórmula, nunca nos dejaron sacar los dulces. Bueno, pero ahora ya pasó todo ese proceso, ya empecé a hacer negocio con las amigas del kínder, se llama "Atáscate". Ya salió, estamos en Palacio de Hierro, Chilim Balam, apenas llevamos 3 o 4 meses.

ME: El éxito de tu negocio es que tú eres auténtica. Pero ¿qué se siente ser una mujer exitosa que genera empleos?

A: Me encanta, me fascina, porque **la oportunidad de dar empleo crea un producto que dona a diferentes instituciones un cacho de todos los que compran;** ahorita no es la gran empresa, pero poco a poco dará más a estos niños con cáncer Luz de Vida, Michu Mau, a las comunidades sordas.

Ése es el fin, que sepas que con



cualquier cosa que vas a comprar estás apoyando a una de estas fundaciones.

ME: ¿Te gustaría contratar a gente de la tercera edad o con discapacidad?

A: Contrato a quien sea y ése es mi defecto, como que me da ternura... Esta semana contraté a dos personas que ni necesito; el director se enoja porque él es gringo. Ésa fue la razón por la que mis hermanos no me aguantaron: doble bono, tres bonos, el día de Navidad, regalas demasiado, no tienes el nivel de empresa como para estar regalando coches, pantallas, ipads, como si fuera esto Mattel... También acabo de hacer una donación donde no me dieron deducible y fue un desmadre; por eso no tengo el poder para firmar.

ME: ¿Cómo ves las expectativas de la mujer en el mercado mexicano?

A: Cada día las veo mejor. Mis dos hermanos me dicen: "¡Caray, ya me da miedo, están ganando el terreno!" Estamos teniendo más oportunidades y el 90% de mis amigas son divorciadas, sus maridos no le dan ni un centavo y trabajan, cuidan a los hijos, su negocio y son capaces de ganar dinero. Y no es por insultar a los hombres, pero siento que a las mujeres nos tocó el papel más difícil. En una entrevista me dijeron: "Ay sí, porque tú lo tuviste fácil". Es cierto, vengo de una familia donde nos fue bien, pero por ese motivo mucha gente está echando la hueva.



Amparín Serrano
Creadora de Distroller

Tips mejores empleos

Para **Mejores Empleos**, la entrevista con Aparín Serrano de la empresa Distroller resultó todo un caso de inspiración. En primer término la creación de un concepto aparentemente simple, pero de alta rentabilidad. En segundo término, el valor que se le suma a que la idea fue desarrollada por una mujer creativa.

El mundo de los negocios no es solo de hombres, ni ahora pertenece a las mujeres. Es para todas las personas que son capaces de dedicarse a lo que les apasiona en su vida; realizar lo que más les gusta hacer; de esta manera es fácil entender que el éxito, se convierta en una simple consecuencia.



CÓMO ELEGIR UN COACHING PARA DIRECTORES



Elena Beguerisse
Directora corporativa de capital humano
ebeguerisse@kionetworks.com

A lo largo del tiempo, en las empresas en donde he tenido la oportunidad de dirigir el área de Capital Humano, he observado que cada vez es más difícil hacer que los directivos se involucren en un plan de desarrollo ejecutivo. Comúnmente optan por cursos de liderazgo para este fin, pero éstos deberían ir acompañados de un diagnóstico previo, en donde se pueda ver el potencial de la persona para ejercer su rol de líder, con un nuevo enfoque que no se obtiene en 3 días de curso.

Coaching Ejecutivo es una herramienta que utilizan principalmente los ejecutivos, para descubrir los obstáculos que les impiden tomar acciones y decisiones; y que éstas concluyan en un acierto que mueva de lugar una situación dada.

¿Qué motiva a un director a querer superarse, a crecer personalmente? ¿Cómo lo puedo enganchar en algún tema interesante de aprendizaje? Llegué a la conclusión de que el tema más común y en donde no se escapa ningún director se llama... "Ellos mismos".

Es normal que a los directores les guste el tema de hablar de ellos mismos, buscar respuestas por ellos mismos. Por esta razón decidí entrenarme y certificarme como coach ejecutivo.

El buen resultado de esta herramienta se observa cuando un coach recibe un comentario como: "Cambiaste mi vida... literal", "Te debo mucho, acerté y todo salió muy bien". Aunque estos comentarios son halagadores para todo coach, en realidad el trabajo es realizado por la propia persona; el coaching sorprende al otro so-

bre las capacidades que no sabe que tiene.

La primera pregunta que suelen realizar al coach es: ¿Cuánto va a durar esto? Seguida de: ¿Cuánto va a costar? Desde luego, no espero otras preguntas, son directores que manejan temas como: costo vs beneficio. No obstante, en este caso, se debe dejar de percibir como gasto y llevarlo al enfoque de inversión.

Normalmente el Coaching no lleva mucho más de 12 sesiones, y depende de cada caso; pero no debe ser largo ya que no es terapia.

Es una herramienta rápida, efectiva, ágil, de resultados inmediatos y que obedece solamente a tres reglas que debe seguir el director, a quien ahora le llamaré coachee.

- 1.- Quererlo (no es "a fuerza").
- 2.- Compromiso para asistir a todas las citas (de lo contrario se pierde continuidad).
- 3.- Invertir (Buscar el precio acorde a las posibilidades).

La empatía con la persona que dará el Coaching y la credibilidad en su capacidad de hacerlo, son factores fundamentales.

Nunca un coach sabrá más del negocio o de las funciones del director. El Coaching no es consultoría, no pretende decir cómo resolver un problema de oficina o dar una fórmula para la rentabilidad, pero sí consigue que se vea claro y de frente para conseguir los resultados.





Lic. en Derecho Naye Ortiz Campanella
Perito Grafóscopa

¿ALGUNA VEZ TE HAS PREGUNTADO QUIÉN DETERMINA SI UNA FIRMA ES AUTÉNTICA?

Por: Mónica Burgos Meyer
mburgos@mejoreseempleos.com.mx

Todos sabemos que nuestra firma genera compromisos para bien o legalmente para mal. De ahí que sea de vital importancia estar seguros dónde la plasmamos. No obstante, los peligros son mayores cuando en un documento aparece una firma (aparentemente nuestra) pero que ha sido realizada por alguien más y que se vincula a un asunto que nos pone en vulnerabilidad.

Para certificar la legitimidad de una firma, se acude con un perito grafóscopo. **Mejores Empleos** decidió entrevistar a la Lic. en Derecho Naye Ortiz Campanella para que nos platique los retos que enfrenta en su trabajo y cómo vive la gran responsabilidad de ser quien determine la legitimidad de una firma en un documento; y que con su dictamen se gane o se pierda un caso en tribunales. Naye nos explica:

Grafoscopia es el estudio y análisis de las firmas y escrituras según sus características, tanto generales como morfológicas (forma), para conocer el origen gráfico de una firma, escritura, o su posible alteración.

Ser perito grafóscopo implica analizar la autenticidad de las firmas. La Grafoscopia es una carrera técnica que se estudia en escuelas particulares. Muchos se confunden con la Grafología que va directo a la personalidad, que es más investigación sobre la persona;

en cambio la Grafoscopia se enfoca más al documento, si la persona lo está falsificando o no; es quizá más objetivo pero más alejado de lo que es la personalidad y el análisis de las intenciones, un área que también resulta muy interesante.

MO: Como licenciada en Derecho manejo varias materias dentro de un juicio, tramite, llevo un proceso y dentro de las pruebas puedo presentar la testimonial, la confesional y otras más. Entre éstas, la pericial en Grafoscopia, con sus diferentes materias: Documentoscopia, Grafometría, Grafología, Caligrafía, las cuales llevé en la escuela donde estudié, para finalmente enfocarme en la Grafoscopia. Entonces pensé que la mejor manera de practicarla era dentro del tribunal, pero ahí no te contratan como perito, no te pagan, sino que primero reconocen tu capacidad, te hacen un examen en la materia, presentas tu documentación, tu examen y a partir de ello ya reconoce el tribunal que estás capacitada.

ME: Si la Grafoscopia es una ciencia ¿no hay cabida para un análisis subjetivo?

MO: Sí es una ciencia pero también tomemos en cuenta que somos humanos y nos encontramos con elementos como, por ejemplo, trazos que son fuertes, los cuales tienes que dividir en ligeros, fuertes, muy fuertes... Y uno como

perito puede decir: éste es fuerte, pero otro lo puede ver muy fuerte; es decir, existe una variedad en cuanto a las determinaciones. Éstas son las características para ver el trazo, firma o escritura.

ME: ¿Cuáles son las características principales para determinar la legitimidad de una firma?

MO: Tipo de línea, la inclinación, la dirección, la presión, la tensión de línea; muchas personas escriben muy fuerte y no pueden variar ni en la firma; además de las formas. Pero muchas veces no nada más con eso basta para determinar si es o no es la firma, tienes que hacer estudios de cada trazo, de las formas y de las terminaciones, sobre todo esos elementos que se llaman las constantes; por ejemplo, si ves una firma que varía una de otra, pero los finales son iguales, más bien parecidos (porque ninguna firma es igual); entonces si encuentras más rasgos similares quiere decir que sí es verdadera.

ME: ¿Por qué se dan los conflictos con las firmas?

MO: Los problemas con las firmas surgen porque una de las partes sostiene que no la reconoce como suya; por lo tanto, es firma cuestionada. Para determinar algo debes presentar más pruebas y documentos que se puedan comparar con ésta, para ver la constancia de trazos. Si alguien quisiera ver alguna firma o escritura de esa persona de hace quince años fallaría porque también hay límites para hacer las comparaciones, pues constantemente estamos cambiando los rasgos de las firmas. Digamos que la vida es de 5 años antes y 5 años después del documento que quieres investigar.

ME: ¿Por qué sé que sí corresponde?

MO: Inicio con el planteamiento del problema, qué es lo que voy a hacer (determinar si la firma de X persona o de tal fecha es o no es, o de tal escritura); después, debo especificar las firmas que fueron cuestionadas y tomo el documento que está en duda; luego debo especificar cuáles firmas son las que van a servir de comparación con la cuestionada. Tengo que señalar qué métodos y técnicas utilizaré dentro de la Grafoscopia. Obviamente debo analizar el documento, pero para ello primero necesito observar, porque la base de esta prueba es la comparación formal, no nada más comparo si se parece o no, observo cada trazo dado que hay firmas que parecen diferentes pero son de la misma persona;

por eso se debe analizar cada trazo. El siguiente paso será exponer cuáles son los instrumentos y materiales que utilizaste.

ME: ¿El resultado siempre debe de ser verdadero o falso, verdad? ¿No existe un punto intermedio en donde también dudes?

MO: Debe ser "Sí" "No" o "No puedo"

ME: ¿En qué momento determinas "No puedo"?

MO: Cuando no te ofrecen los documentos suficientes para rendirlo; por ejemplo, te ofrecen sólo una prueba para compararla y no es suficiente porque necesitas muchas; en ese caso le dices al Juez que no hay resultado porque no hay los elementos necesarios.

ME: ¿Tu puesto lleva mucha responsabilidad?

MO: Sí, incluso te pueden denunciar.

Grafoscopia es el estudio y análisis de las firmas y escrituras según sus características, tanto generales como morfológicas (forma), para conocer el origen gráfico de una firma, escritura, o su posible alteración.

En 10 años de carrera me han denunciado una vez pero no procedió su denuncia e incluso yo la contra denuncié.

ME: ¿Son muy comunes los casos de falsificación de firmas?

MO: Sí. Lo más común es cuando alteran las firmas porque quieren cobrar un pagaré, o en los arrendamientos quieren sacar a las personas, arman contratos y firman como los inquilinos porque copian de la credencial del IFE la firma y la tratan de falsificar para sacarlos de ahí.

ME: Si una persona quiere estudiar Grafoscopia pero ha escuchado que esta carrera es mal pagada ¿qué le recomendarías?

MO: Que primero estudie otra ca-

rrera, idealmente Derecho; no es obligatoria para ser perito, sin embargo, le ayudará a reforzar su criterio para este trabajo. Cuando intervienes en juicios, entiendes cómo se manejan los juzgados y cuál es la mejor manera de rendir tu dictamen.

ME: ¿Cuáles son las experiencias más gratificantes de tu empleo?

MO: La gratificación es personal; un juez abre todas las puertas para decirte: venga a hacer el estudio, tárdese lo que quiera o lo que necesite y ves que confía en ti porque ya conoce tu trabajo y te llena de orgullo que el juez se apoye en tu investigación para tomar conclusiones.

ME: Platícanos un caso de tu trayectoria de grafoscopia digno de compartir.

MO: Llevaba muy poco de ser perito y me presentaron un asunto en donde se dudaba de la firma que avalaba un notario. Yo me apoyé siempre en un compañero que era mi guía, pero él no me hizo el dictamen. A mí me pareció que la firma era falsa de una escritura de otra persona que el notario autentificó y esa persona dijo: "No es cierto, yo no firmé eso". Pero resultó que en realidad la firma no era suya. Me sorprendí mucho porque un notario tiene fe pública y se arriesga a perder su trabajo. Pues así salió el dictamen y tal cual lo rendí. Después de cinco o seis años me enteré que a ese notario le quitaron su licencia por hacer prácticas no adecuadas.

ME: ¿Este trabajo se presta a que te sobornen?

MO: Sí, pero yo prefiero dormir tranquila a estar con el miedo de que la otra parte te reclame; aún con un dictamen que está bien hecho me han amenazado.

En un caso simplemente con ver la firma dije: ésta no es y ya no le tomé mayor interés y trataron de comprarme, me ofrecían 500,000 pesos. Y fíjate, cada dictamen formal lo pagan alrededor de \$1,250.00 pesos ¿qué diferencia tan grande no? Pero aunque es baja la paga, es un trabajo apasionante.

ME: Por último, ¿si alguien quiere estudiar esto en dónde lo puede hacer?

MO: Muchos cursos de Grafoscopia los estudié en el INACIPE (Instituto Nacional de Ciencias Penales), pero hay varias escuelas, generalmente son pequeñas y eso no quiere decir que sean malas, estos cursos los brindan peritos de la Procuraduría Federal.

mejores empleos

Vacantes

No olvides mandar tus vacantes a contacto@mejoresempleos.com.mx

Telch

Ejecutivo de Ventas.

(León, Guadalajara y Monterrey)

Género: indistinto

Edad: de 25 a 35 años

Escolaridad: Licenciatura

Experiencia: 2 años en ventas técnicas a la industria.

Conocimiento en área de plásticos y químicos preferentemente

Inglés al 70%

Trabajar sin necesidad de supervisión, responsable, contar con licencia de conducir.

Sueldo \$20,000.00 más prestaciones.

sgabriela@telch.com.mx

Telch

Atención a clientes.

(Guadalajara)

Género: femenino

Edad: de 22 a 30 años

Escolaridad: Licenciatura

Experiencia: 3 años en ventas y/o atención a clientes (ventas técnicas para la industria), trabajar sin necesidad de supervisión, responsable ordenada y disciplinada, capacidad de trabajar en equipo, manejo de PC, Inglés básico.

Sueldo \$10,000.00 más prestaciones.

sgabriela@telch.com.mx

nextel.

Nextel

Analista Activo fijo

Escolaridad: Contador Público Concluida

Experiencia: 1 año de experiencia en contabilidad

Disponibilidad de horario

Excelente actitud

Capacidad para trabajar bajo presión

laura.ponce@nextel.com.mx

Nextel

Analista de programación y base de datos.

Escolaridad: Ing. En Sistemas

Computacionales o Telecomunicaciones

o Afín

Experiencia: Mínima de un año en programación Java, Unix y manejo de bases de datos en Sql Server 2007.

Disponibilidad de horario

Excelente actitud. Capacidad para

trabajar bajo presión

laura.ponce@nextel.com.mx

Nextel

Coordinador (a) de Contabilidad USGAAP

Escolaridad: Licenciatura en Contabilidad / Contador Público - Titulado.

Experiencia mínima de 5 años en la

elaboración y análisis de estados

financieros bajo Usgaap y NIFs. Análisis

y explicación de variaciones: Balance

General y Estado de Resultados.

Deseable conocimiento de USGAAP y

MEXGAAP (conciliación de cifras)

Inglés Avanzado (mínimo 80% hablado y

escrito) Atención a los requerimientos de

auditorías internas y externas

Elaboración de presentaciones a nivel

ejecutivo y experiencia en reporte a

Corporativos en EU.

Manejo de Office, Excel avanzado, Oracle,

SAP o cualquier otro RP

Es deseable tener conocimientos de

Hyperion. Disponibilidad total de horario

Trabajo bajo presión. Excelente actitud y

disposición

laura.ponce@nextel.com.mx

Contador Bilingüe

Edad: 35-45 años

Sexo: Masculino

Presentación: Excelente

Escolaridad: Contador Público 100% de

créditos

Paquetería: OFFICE- ERP, Aspell

Inglés: 80%-100%

Experiencia: mínima de 3-5 años reciente

y estable, contabilidad general, fiscal,

principalmente patrimonial.

Habilidades: Persona Activa, con iniciativa, con ganas de trabajar, responsable,

honesta, excelentes referencias.

Se ofrece:

Horario Laboral: Lunes a Viernes de 10.00

am a 20:00 pm (una hora de comida)

Sueldo: \$20,000-\$23,000 + prestaciones

superiores

Vales de Despensa, Fondo de Ahorro.

Seguro de vida, gastos médicos mayores,

etc. + Contrato de planta + oportunidad

de desarrollo

Interesados enviar en formato Word con

foto a la dirección que aparece abajo o

llamar para entrevista.

Lic. Vicenta Sánchez Anaya

sanchezv@vicir.com.mx

Tel: Directo 22272022

Secretaría Bilingüe

Sexo: Femenino

Edad: 35 a 45 años,

Escolaridad: Licenciatura trunca o carrera técnica.

Estado civil: casada (necesario)

Inglés 80% mínimo,

Experiencia de 5 años como secretaria,

a nivel dirección manejo de agenda,

reservaciones, conmutador, archivo, cartas

en Word, trabajos en Excel

Se ofrece:

Sueldo de \$12,000-15000

De lunes a viernes

De 10:00 a 20:30 hrs.

Vales de Despensa.

Fondo de Ahorro.

Seguro de vida

Gastos Médicos Mayores, entre otros.

Interesados enviar en formato Word con

foto a la dirección que aparece abajo o

llamar para entrevista. Lic. Vicenta Sánchez

Anaya. sanchezv@vicir.com.mx

Tel: Directo 22272022

Contralor

Edad: 35-45 años

Sexo: Masculino

Estado Civil: Casado

Escolaridad: Licenciado en Contabilidad

Titulado, actualizado fiscalmente.

Experiencia mínima mínimo 10 años, en la

administración del área con experiencia

comprobable en: Amplia experiencia

contabilidad general manejo de un grupo de empresas, Manejo de proyectos de inversión fusiones, liquidaciones generación de nuevas empresas etc.

Elaboración de presupuestos y proyecciones con experiencia reportando a dirección general, estados financieros, atención a auditorías internas y externas. Conocimientos de flujos de efectivo y manejo eficiente de capital de trabajo. Implementación de políticas que aseguren el control interno de la empresa, estructuras organizacionales, Tesorería, Cobranza, Impuestos, Recursos Humanos, Compras, Software: Visio, Manejo de ERP preferentemente SAP.

Habilidades: Persona activa, con iniciativa, líder, responsable, honesto, excelente presentación

Horario Laboral: Lunes a Viernes de 10.00am

a 20:00 hrs. (una hora de comida)

Sueldo: \$23000-25,000 + prestaciones superiores de ley.

Vales de Despensa, Fondo de Ahorro.

Seguro de vida, Gastos médicos mayores,

etc. + bonos Contrato de planta +

oportunidad de desarrollo, Interesados

enviar en formato Word con foto a la dirección que aparece abajo o llamar para entrevista.

Lic. Vicenta Sánchez Anaya

sanchezv@vicir.com.mx

Tel: Directo 22272022

Encarga de tesorería

Edad: 34-45 años

Sexo: Femenino

Estado Civil: Casada

Licenciatura en Contabilidad

Experiencia de 7 a 10 años en:

Administración de flujo de efectivo de

efectivo, inversiones, registros contables,

cash flow, banca electrónica, manejo y

programación de pago de proveedores,

análisis financiero de inversiones de

tesorería, reportes e indicadores de

tesorería, aplicación de fondos, depuración

de cuentas, procedimientos y políticas

aplicables a caja, tesorería, etc.

Habilidades: honesta, Apegada a normas,

solución de problemas, organización y

planeación sentido de urgencia, trabajo

bajo presión, excelentes relaciones

interpersonales.

Manejo Office, Sap, Aspell

Ingles: 80%-100%

Horario Laboral: Lunes a Viernes de 10.00am

a 20:00 pm (una hora de comida)

Sueldo: \$20,000 + prestaciones superiores

Vales de Despensa, Fondo de Ahorro.

Seguro de vida, Gastos médicos mayores,

etc. + bonos entre otras CONTRATO DE

PLANTA + oportunidad de desarrollo

Interesados enviar en formato Word con

foto a la dirección que aparece abajo o

llamar para entrevista.

Lic. Vicenta Sánchez Anaya

sanchezv@vicir.com.mx

Tel: Directo 22272022

Promotora y Consultora de Ingeniería

Ingeniero Eléctrico Mecánico/ Mecánico

Industrial/ Industrial

Edad: Indistinto.

Sexo: Indistinto.

Titulado, experiencia comprobable.

Experiencia en colocación de redes de

tuberías de acero inoxidable soldable.

Para trabajar en Cuautitlán Estado de

México.

Sueldo: Según aptitudes.

Interesados favor de enviar CV a la

dirección: erirquiza@hotmail.com

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "Asunto".



Analista de Compensaciones

Lic. Administración de Empresas

Hombres

22 a 35 años

Exp. 3 años en el área de compensaciones.

Manejo de tabulaciones, DP, esquemas de

sueldos, salarios y encuestas etc.

Sueldo: \$ 18,000

Interesados favor de enviar su CV a la

dirección: dcamachog@televisa.com.mx

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "asunto".

Ejecutivo de Medios

Mercadotecnia

25 a 30 años

Manejo de bases de datos, estudios

de mercado, análisis cualitativas y

cuantitativas

Elaboración de presentaciones ejecutivas

Sueldo: \$ 16,640

Interesados favor de enviar su CV a la

dirección: dcamachog@televisa.com.mx

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "asunto".

Auxiliar Contable

Contador Público

Conocimientos generales de contabilidad

Sueldo: \$10,788

Interesados favor de enviar su CV a la

dirección: dcamachog@televisa.com.mx

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "asunto".

Peinadora

Cultura de belleza, conocimientos tipos de

cabello, productos, tendencias, peinados,

color, deseable experiencia en cine,

publicidad, televisión.

Interesados favor de enviar su CV a

la dirección: rhch@televisa.com.mx

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "asunto".

Maquillista

Cultura de belleza, conocimientos tipo

pieles, productos, tendencias, color,

deseable exp. cine, publicidad, teatro,

tv y HD. Interesados favor de enviar su CV a la dirección: rhch@televisa.com. mx mencionando el nombre de la vacante en el apartado de: "asunto".

Asistente Escenografía

Arquitecto software 3D, autocad, historia

del arte, estilos, conocimiento materiales

de construcción, deseable exp. en

construcción de escenografías.

Interesados favor de enviar su CV a

la dirección: rhch@televisa.com.mx

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "asunto".

Editor Jr

Cs Comun, Mercadotecnia, Peridosimo,

afin, líder de portales y contenidos WEB,

administrar contenidos padres y niños

online. Interesados favor de enviar su CV

a la dirección: rhch@televisa.com.mx

mencionando el nombre de la vacante en

el apartado de: "asunto".



Empresa de Entretenimiento

Animadores de Operaciones

Edad: 60-años

Gusto por el trato con niños (interactuar todo el tiempo),

Buena presentación, dinámico, trato

excelente muy amable y muy paciente,

facilidad para relacionarse, conocimientos

básicos en computación, muy organizado,

hablar en público, disposición, trabajo en

equipo. Estar de pie todo el tiempo.

Ofrece: Sueldo base y prestaciones de Ley.

Preferentemente Viva por el Sur

Horario: 7:45-15:00 con un día de descanso

Escolaridad mínima: Secundaria, que sepan

leer y escribir.

Tels. 5687.6293, 5687.6543

bolsadetrabajo@inapam.gob.mx

Horario de Atención de 09:00-14:00h.

Intendencia

Edad: 60-años

Gusto por el trabajo como intendente,

buena presentación, dinámico, trato

excelente muy amable trabajar en

equipo, utilizar equipo de limpieza como

aspiradoras, extensiones, escaleras)

Ofrece: Sueldo base y prestaciones de Ley.

Preferentemente Viva por el Sur

Horario: Tres turnos:

Matutino: 7:00-15:00 con un día de

descanso. Vespertino 14:00-22:00 con un

día de descanso. Nocturno 22:00-06:00 con

un día de descanso

Escolaridad mínima: Secundaria

Interesados acudir o comunicarse a:

Concepción Beistegui No. 14, Col. Del Valle

C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.

Tels. 5687.6293, 5687.6543

bolsadetrabajo@inapam.gob.mx

Horario de Atención de 09:00-14:00h.

Cadena de Cafeterías.

Baristas
 Edad: 60 a 70 años
 No importa la experiencia
 Ofrece capacitación
 Escolaridad: Secundaria concluida
 Preparatoria trunca.
 No estar pensionado o jubilado.
 Distrito federal
 Vivir cerca de las siguientes zonas:
 Polanco, Reforma centro, Condesa
 Horario: 6 horas diarias, con
 1 día de descanso a la semana,
 sueldo base, prestaciones de ley
 IMSS y gastos Médicos Mayores
 Interesados acudir o comunicarse a:
 Concepción Beistegui No. 14, Col. Del Valle
 C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.
 Tels. 5687.6293, 5687.6543
 bolsadetrabajo@inapam.gob.mx
 Horario de Atención de 09:00-14:00h.

Seguros**Asesores Profesionales de Seguros**

Edad: 60 años
 Gusto por las ventas, excelente
 presentación y trato, facilidad para
 relacionarse.
 Ofrece capacitación (20 horas en 3 meses)
 Sueldo base, atractivas comisiones.
 Se aceptan pensionados y jubilados.
 Horario: Flexible
 Interesados acudir o comunicarse a:
 Concepción Beistegui No. 14, Col. Del Valle
 C.P. 03100 Benito Juárez, México D.F.
 Tels. 5687.6293, 5687.6543
 bolsadetrabajo@inapam.gob.mx
 Horario de Atención de 09:00-14:00h.

Personal para ventas

Estamos contratando personal para ventas
 por teléfono y estamos incursionando en
 contratar a personal con discapacidad
 de sus miembros inferiores no dude
 en comunicarse por medio del correo
 electrónico con su servidor. angelp@
 anaseguros.com.mx

Cryptex Logística

Auxiliares de almacén:
 Diez plazas vacantes. Experiencia mínima
 de un año en el manejo de
 almacenes, recibo, acomodo, surtido,
 embarques, maquilas, picking, vivan
 por la zona y el candidato debe tener
 disponibilidad de horario y toda su
 documentación en regla.
 Sueldo: \$4,000.00
 Enviar su CV a: ismael.ramos@
 cryptexlogistica.com

Cryptex Logística**Montacarguistas:**

4 Plazas vacantes de montacarguistas,
 experiencia mínima comprobable de un
 año en el manejo de montacargas,
 hombre sentado, hombre parado,
 disponibilidad de horario, proactivo, líder,
 recibo, acomodo, surtido,
 embarque de diversos productos, vivan
 por la zona. El candidato debe tener

disponibilidad de horario y toda su
 documentación en regla.

Sueldo: \$5,500.00

Enviar su CV a: ismael.ramos@
 cryptexlogistica.com

Cryptex Logística**Auxiliar de Inventarios**

Experiencia mínima de dos años en el
 control de inventarios y servicio al
 cliente que hayan trabajado con
 operadores logísticos, trabajen bajo presión
 y sepan manejar el estrés, estricta actitud
 de servicio, disponibilidad de
 horario, vivan por la zona, documentación
 en regla.

Sueldo: \$7,000.00

Enviar su CV a: ismael.ramos@
 cryptexlogistica.com

Desarrollador WEB/PHP/SQL en el Instituto Federal Electoral.

Informático/Ing. en sistemas o carrera
 afín con experiencia en desarrollo de
 aplicaciones WEB con PHP+MySQL.
 Deseable manejo de PostgreSQL.
 Responsabilidad absoluta, buena actitud,
 responsable, proactivo, trabajo bajo
 presión y sin problemas de horario. Sexo
 indistinto. Los interesados deberán contar
 con los siguientes documentos completos:
 Acta de Nacimiento, copia
 Cédula o Constancia del R.F.C.
 Constancia de últimos estudios, no tira de
 materias
 Credencial para votar con fotografía,
 copia. Comprobante de domicilio, copia
 6 fotos tamaño infantil blanco y negro
 o color. 3 Cartas de recomendación,
 originales y vigentes. Copia de la CURP
 La forma de contacto es a través del
 correo electrónico felipe.salinas@ife.org.mx

**Nike****NFL QE Sr.**

Experiencia de 5 años en calidad,
 evaluación de proveedores.
 Inglés: avanzado
 Viajes: 50% Carrera: Titulado de la carrera
 de Ingeniería química, Textil, industrial o afín
 Sueldo: 30,000 a 40,000
 Desarrolla estrategias, programas,
 sistemas, etc. de calidad del producto,
 desarrollando y validando los estándares
 de calidad del producto y asegurando
 que esos estándares sean diseñados/
 desarrollados en cada producto.
 Responsabilidades claves:
 Administración del Proceso de Calidad de
 Proveedores:
 Lleva a cabo evaluaciones de proveedores
 nuevos.
 Introduce e implementa las iniciativas de PI
 globales/regionales
 Asegura las características críticas de
 calidad a través de la identificación de
 especificaciones críticas de desempeño,
 evaluaciones de variación del proceso y la
 documentación, medición e interpretación

de la capacidad de los procesos (Cpk) e
 implementación de acciones correctivas.
 Desarrolla y mantiene entendimiento
 de las métricas de calidad, conoce los
 niveles actuales y provee información de
 la calidad de proveedores, programas
 de costo de calidad, porcentajes de
 devoluciones y seguridad del producto
 para la mejora de los procesos de calidad.
 Entrenamiento y Comunicación:
 Lidera la Aplicación de Sistemas de
 Prevención: Utiliza Herramientas
 de Ingeniería de Calidad para el
 Descubrimiento de Causas Raíz y
 Reducción de Defectos/Variación
 Competencias Claves: Alto nivel en
 comunicación. Conocimiento Técnico/
 Profesional. Establecimiento de relaciones.
 Habilidades para influencia. Orientado a
 Resultados. Habilidades Administrativas
 y Cuantitativas. Participación activa
 en equipo. Curiosidad/Agilidad de
 Aprendizaje
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para
 postularse.

Nike**Football Sr. Merchandising:**

Localidad: Guadalajara
 Sueldo: 50,000-55,000
 Experiencia: 5 años en merchandising,
 desarrollo de nuevos productos.
 Carrera: titulado de: ingeniería industrial,
 mercadotecnia, administración, finanzas,
 diseño textil
 Lead the football merchandising team in
 strategically creating the consumer right
 assortments and being the most profitable.
 Focusing on the category & brand
 positioning to maximize revenues and profits
 to secure growth through our channels of
 distribution.
 Assure the seasonal plan is fully integrated
 across business units, categories and
 functions. Manage seasonal Style & SKU
 count to drive efficiency, profitability
 and growth across category/MU. Build
 with team consumer right assortment for
 the Mexican market, having accurate
 forecasts, defining appropriate retail prices,
 and segmenting the line according to
 distribution channels.
 Cross functionally work with Sales, Retail and
 Brand teams to achieve flawless execution
 of GTM process. Develop relevant GTM
 product strategies and business plans to
 execute to against them to create, grow
 and transform the marketplace.
 Fluent in English and Spanish with strong
 written and oral communication skills in
 both languages.
 Experience managing a budget and being
 responsible for hitting financial targets.
 Proven ability in strategic planning.
 Experience needed on management of a
 team.
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para
 postularse.

Nike**Customer Service Coordinator**

Requisitos: Education & Industry Exposure: Business Administration Degree or professional experience equivalent. Prior 2-3 year of sales and/or order management experience requires Language: Spanish, fluent in English Localidad: Guadalajara
 Sueldo: \$23,000 a 26,000 pesos.
 Manage the internal and external customers' requirements with capabilities of supply chain. Monitor and ensure sales plan commitments.
 External customer focus to develop strategic service plan for tracking accounts group, including order confirmation, delivery by type of account, deliver in full on time, order maintenance, and any delay caused by sales, credit, delivery or product.
 Facilitate and Monitor priorities to Customer Service Reps that align with sales
 Developing and track Projects Identify, manage and collaborate in cross functional projects oriented to improve performance according to the business growth plan.
 Build the Team hiring, training and supervising the order management team.
 Ensure best practices through technical support, coaching and leading.
 Resource efficiency / multi-tasking results oriented planning and organizational skills. Problem solving and good judgment resource efficiency, team management 10 personas a su cargo. Coaching and counseling, communicate effectively
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Nike**Auxiliar de Logística**

Recién egresado de las carreras: ingeniero industrial o alguna carrera afín. Incluso alguna en computación.
 Inglés: Mínimo 80%. Debe poder sostener una conversación vía telefónica en inglés.
 Experiencia de 6 meses -1 año experiencia de prácticas profesionales, servicio social o tesis en alguna de estas áreas: re-ingeniería de procesos, mejora continua, logística, distribución, supply chain, etc. Contacto con clientes.
 Competencias: Orientado a resultados, Comunicación efectiva, Tomar Buenas Decisiones. Adaptable al cambio. Planeación. Seguimiento. Perfil analítico orientado a proceso. Actividades: Mejora de procesos. Incluye la revisión de procesos internos y de los clientes en lo relacionado con Logística (distribución, entregas, catalogación, etc.) que puede implicar cambios, mejoras o reingeniería de: procesos, sistemas, layouts, equipos, personal, etc. Requerimientos de Clientes. Análisis de requerimientos (costo/beneficio) de clientes (internos y externos) de Logística. Administración de Proyectos. Líder de proyectos cross-funcionales (entre departamentos y/o con clientes) que se generen por mejora en los procesos y/o

cumplan un requerimiento de nuestros clientes (internos o externos).
 Contratación por agencia no por Nike.
 Sueldo de 10,000
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Medica sur**Profesional en terapia respiratoria**

Sexo. Masculino
 Edad. 20-30 años
 Escolaridad. Profesional técnico en terapia respiratoria (cedula y titulo)
 Experiencia. Reciente y mínima en hospitales desempeñándose en terapia respiratoria (comprobable) No servicio social y prácticas profesionales
 Importante. Excelente presentación, manejo de vehículo con licencia de manejo vigente
 Se ofrece: Sueldo mensual de \$6,500.00 mas prestaciones superiores a las de la ley IMSS.
 Servicio de comedor, vales de despensa. aguinaldo superior, fondo de ahorro, prima vacacional superior. bono de puntualidad y asistencia. Prima de riesgo superior, uniformes.
 Interesados enviar CV a la dirección de correo indicado y presentarse de L-V de 9-13 hrs con CV impreso, IFE y comprobante de estudios en:
 Sillón de Mendoza no. 110 Col. Toriello Guerra Del. Tlalpan a 10 mins. de Estadio Azteca.
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Autofin**Gerente de Logística**

Planeación de rutas con base a metodología de orígenes y destinos.
 Coordinación de tráfico pero enfocada a brindar servicio con Administración de flota. Conocimientos en Calidad de ISO 9000 para establecer procesos
 Manejo de Costos
 Trato amable orientado al cliente.
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

GAPE Business Group**Cuentas por pagar**

Persona encargada de Control de pago a proveedores.
 Desarrollo de proveedores.
 Creación de estrategias para mejorar la logística y relación con proveedores.
 Desarrollo de colaboradores.
 Trabajar de la mano con todas las áreas usuarias.
 Mínimo 3 años de experiencia en posición similar.
 Cualidades necesarias para la posición: Honesto, responsable, estable emocionalmente y seguro de si mismo. Buena actitud para trabajar y relaciones interpersonales con superiores, colaboradores, funcionarios y clientes.
 Excelente redacción y ortografía.
 Adaptabilidad horarios y días de trabajo.

Facilidad para viajar.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

DELOITTE**Consultor de Impuestos Expatriados**

Estudiantes de últimos semestres (7o/8o) de licenciatura en Contabilidad Pública o Administración Financiera
 Experiencia no necesaria
 Inglés 70% . Conocimientos básicos de aspectos fiscales de ISR, IVA, IETU y Código Fiscal en el rubro de personas físicas
 EXPATRIADOS se refiere a las obligaciones fiscales de personas físicas mexicanas que están en asignación en el extranjero o de extranjeros que están laborando en México.
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Plenummedia Internet Marketing**Especialista en Adwords**

El candidato tendrá las siguientes responsabilidades: Entrenamiento y apoyo directo a equipo comercial en la venta del producto Adwords. Identificación de segmentos de mercado potenciales para el producto. Propuesta de herramientas de apoyo para mejorar la eficacia de la visita. Mejora permanente de la argumentación de ventas. Identificación de segmentos de mercado potenciales para el producto.
 Requisitos: Licenciatura en Administración, Ciencias de la Comunicación, Publicidad o carrera afín
 Experiencia en: Google / Google Adwords (deseable Certified Google Professional). Conocimiento de plataformas tecnológicas de Internet y sus servicios. Experiencia en venta de publicidad en internet, deseable experiencia y conocimiento en venta de Campañas Adwords. Experiencia en venta a pequeño comercio o profesionales/ autónomos. Conocimiento de cómo vender, argumentación y segmentación. Desarrollo de estrategias e implementación de campañas en Google Adwords y Yahoo Search Marketing. Conocimientos de estrategia comercial.
 Habilidades: Planeación y Organización. Capacidad de aprendizaje y adaptación. Profesionalidad (calidad del trabajo, confidencialidad). Trabajo en equipo y comunicarse de forma efectiva
 Horario de Trabajo: Lunes a viernes de 9:00am a 6:00pm cubrirá Área Metropolitana
 Sueldo según aptitudes.
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

IBM**SAP PLM Consultant**

Want your skills to make a difference in how the world works - for the better? IBM is seeking ambitious, talented IT Specialists who are interested in working next to some of the best minds in the industry. At IBM, your in-depth understanding of products, offerings and services within your specialty,

will provide the foundation for your work as a hands-on professional.

Overall, you'll develop proof of concepts, as well as design, develop, build, test and implement systems. As an IT Specialist, you'll provide technical support for product sales, or support IBM's internal infrastructure. Be a part of making the world more instrumented, interconnected - and intelligent. Join us.

Interested in learning more about IBM? Check out the IBM Global Careers newsletter.

Required: Bachelor's Degree

At least 5 years experience in Senior SAP

PLM Consultant specialized in Support

At least 5 years experience in Good communication skills,

At least 3 years experience in Experience working with commercial Customers

At least 3 years experience in Experience in support technologies e .g. , Remedy tools,

English: Intermediate

Spanish: Fluent

Additional information

4 to 5 years ++ experience in Support functions. At least 2 years experience as a Team Leader or senior role in a Support organization, or another customer focused department particularly in SAP PLM. Strong understanding of end to end SAP PLM processes from Level 1 to Level 3 support for Applications team. In-depth knowledge and understanding in SAP PLM operation and administration . At least 5 years of SAP PLM experience.

Language skills : English and Spanish
Experience in support technologies e .g., Remedy tools, etc. Is desirable Ability to efficiently multi-task. IBM is committed to creating a diverse environment and is proud to be an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, religion, gender, gender identity or expression, sexual orientation, national origin, genetics, disability, age, or veteran status. Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

IBM

WW Financial Systems Support Specialist

Developing/deploying/maintaining multi-dimensional (OLAP) applications.

Experience working with relational databases as data sources, design, build, test, Excel based reporting and input templates to interface with application. Experience with developing technical solutions from new business requirements, provide assistance with financial analysis and data reconciliations

Experience with related query, ETL, and automation tools and other business information tools

Communicate clearly and accurately (verbally and written) with users and peers (English) Ability to manage projects and multi-task to meet deadlines, Perform Root Cause analysis of technical and business

issues/problems, Work independently and collaborate with peers to meet delivery dates Principal Responsibilities, etc.

Typical job responsibilities include:

Technical system support, administration and maintenance of existing Essbase or future TM1 based financial applications in support of our financial customers
Analyzing changes required by customers and business process owners
Performing and managing hierarchy/roll-up changes to the Essbase/TM1 outline
Maintaining security filters and groups, end-user access management and data security.

Develop and maintain DB2 database queries/extracts (eg. QMF, SQL etc) to source and load data to Essbase or TM1 databases. Updating Essbase load rules, development and deployment of Essbase calculation scripts and report scripts, creation and maintenance of related automation and ETL (Brio, DataStage) tools. Excel template support/creation/ maintenance (including use of macros as necessary) and end-user assistance to retrieve and load data or create standard measurements reports via the spreadsheet interface. Testing of system changes prior to deploy, obtaining user concurrence on changes and documenting changes to the user community.

Run data extracts from information warehouses and other source systems, load data and perform data reconciliations and financial analysis to trouble-sho.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

IBM

Programador COBOL con experiencia en TANDEM

Experiencia requerida: Programación Cobol 85 (SQL embebido) - Nivel 3/4 At least 3 year experience. Conocimiento HP - NonStop ó Tandem Computers - Nivel 3/4 At least 3 year experience. Sistema Operativo OSS y/o Guardian 90 At least 3 year experience.

Programación lenguaje Cobol 390 At least 2 year experience. 5 MVS JCL Utilities, CICS, DB2 Programming - Nivel 3 At least 2 year experience.

Herramientas requeridas: Cobol Tandem, Cobol 390, Guardian OS

Calificaciones requeridas: Licenciatura 3 años de experiencia Programación Cobol 85 (SQL embebido) - Nivel 3/ 3 años de experiencia en HP - NonStop ó Tandem Computers - Nivel 3/4

Al menos 3 años de experiencia en Sistema Operativo OSS y/o Guardian 90

Al menos 2 años de experiencia en

Programación lenguaje Cobol 390

Inglés: Fluído

Español: Fluído

Pueda reubicarse de ciudad

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Diseñador Gráfico HTML, XSLT y Semantic Web Builder

Sexo: Indistinto.

Edad: 22 a 45 años.

Escolaridad: Licenciatura en Diseño Gráfico o Comunicación Gráfica.

Experiencia: 2 años mínimo.

Garantizando que la arquitectura visual de las aplicaciones web, a través del diseño de interfaces gráficas funcionales, producción e integración de materiales gráfico y de audio, y mantenimiento gráfico esté acorde a las necesidades de los usuarios y los lineamientos de arquitectura visual.

Desarrollando interfaces gráficas.

Implementando plantillas y recursos de la plataforma Web Builder para dar funcionamiento. Adaptando las campañas de promoción a una versión web.

Actualizando y publicando promociones y eventos. Remodelando secciones.

Verificando que la identidad gráfica del portal e intranet se mantenga homogénea.

Apoyando con el diseño gráfico para aplicaciones desarrolladas dentro o fuera del equipo. Apoyando en el diseño gráfico gráfico de campañas internas (carteles, fondos de escritorio, banners, invitaciones y promocionales).

Diseñando e implementando postales electrónicas.

Conocimientos en: Hojas de estilo (CSS).

Lenguaje HTML. Lenguaje XSLT. Semantic Web Builder.

Horario de trabajo: Lunes a Viernes de 9:00 a 18:00 hrs., Sábado de 9:00 a 12:00 hrs.

Zona de Trabajo: Tlalpan (Zona de Hospitales).

Ofrecemos: Atractivos ingresos.

Prestaciones superiores a las de la ley. IMSS. INFONAVIT.

FONACOT. 10% en vales de despensa. 10% en premio de puntualidad. 7% de fondo de ahorro. Aguinaldo 20 días por año.

Vacaciones 13 días por año. Seguro de vida. Seguro de gastos médicos mayores.

Becas para estudiar. Préstamos. Comedor. Uniformes. Descuentos en establecimientos comerciales.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Sistemas TEI

Ingeniero en Automatización

Edad: 30 a 45 años

Sexo: Masculino

Estado civil: Casado

Escolaridad: Ingeniería Eléctrica, Electromecánica, Electrónica o carrera afín.

Idioma: Inglés (Traducción fluida y conversación media)

Experiencia: Mínimo 3 años en el ramo alimenticio. Excelente presentación.

Dinámico. Iniciativa.

Disponibilidad de tiempos. Disponibilidad para viajar. Trabajo bajo presión. Alto sentido de responsabilidad. Enfocado a trabajar bajo objetivos. Licencia de conducir vigente.

Actividades a realizar: Realización de proyectos de instrumentación y control en plantas industriales del ramo alimenticio. Definición del diseño de instrumentación y control de redes de comunicaciones. Dar soporte técnico y soluciones a desafíos de ingeniería en sistemas de control y automatización.

Habilidades: Conocimientos en configuración y programación de HMI, Redes industriales y de procesos. En programación de PLC'S y SCADA en RSCONTROLLOGIX5000, FACTORYTALK VIEW SE, SIMATIC S7, WINCC, PCS7, INTOUCH. Interpretación y diseño de diagramas eléctricos de control de motores. Líder de proyecto y habilidad para formar equipos de trabajo. Conocimientos en equipos y materiales para diseño de sistemas. AUTOCAD 100%. PROGET 100%. OFFICE 100%

Ofrecemos: Estabilidad laboral. Sueldo: \$12,000 mensuales. Ambiente de trabajo agradable más prestaciones de ley. Uniformes.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

People Connection

Nominista

Escolaridad: Contador Público (titulado)
Edad máxima 30 años
Manejo de office, sistema contable y de nómina. Lugar de residencia: Distrito Federal. Excelente presentación
Experiencia: 2 a 3 años de experiencia. Excelente manejo de NOI. Experto en manejo de nóminas. Conocimientos de manejo de IMSS (altas, bajas, modificaciones, trámites generales ante el IMSS, Ley del IMSS. Conocimientos de ISR. Habilidades: Administrado. Habilidades de comunicación. Actitud de servicio. Orientado a logro de objetivos.

Se ofrece: Excelente ambiente de trabajo
Horario de lunes a jueves de 9:00 a 18:30 y viernes de 9:00 a 16:00
Contratación inmediata.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

HAY GROUP

Account Manager

Funciones: Administración y entrega de proyectos. Análisis de información. Servicio a clientes
Experiencia: Profesional con 2 a 3 años de experiencia en gestión de proyectos (administración y entrega). Preferentemente con experiencia en Recursos Humanos, especialmente en el área de Compensaciones.

Habilidades: Persona analítica con una alta orientación al cliente y buena actitud de servicio. Que trabaje por objetivos. Amplia capacidad de comunicación y análisis. Idioma: 70% bilingüe inglés-español, Manejo probado de MS Office.

Ofrecemos: \$20,000.00 más prestaciones superiores a la ley, bono por desempeño, oportunidad de desarrollo.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Grupo Financiero Multiva Programador Sr. NET

Experiencia mínima de 5 años dentro del sector financiero (preferentemente) en: Desarrollo de sistemas, aplicaciones web services, utilizando la plataforma Microsoft C+ y ASP .NET, Ajax Framework
Manejo de Visual Studio 2003, 2005, 2008 y 2010
Manejo de IIS 6 y 7
Conocimiento de Visual Basic 6.0
Uso de las metodologías de desarrollo como SCRUM, RAD, RUP
Manejo de herramientas de modelado de Software como Erwin o Enterprise Architect. Conocimientos técnicos en: Programación .NET, SQL Server 2005 y 2008, Windows Server 2003 2008, IIS 6 Y 7
Habilidades: Trabajo bajo presión. Autodidacta. Actitud de servicio. Capacidad de análisis.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Grupo Financiero Banamex

Analista de Información

Sexo: indistinto
Licenciatura en Informática o Ingeniería en Sistemas
Experiencia de 1 año en: Manejo de Bases de datos Access y SQL Intermedio, Excel Avanzado. Vivir cerca de la zona de trabajo (Polanco)
Ofrecemos: Sueldo: \$12,300
Prestaciones Superiores. Plan de Carrera Bancaria. Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

DELOITTE

Líder de Proyecto TI

Egresado de Ciencias de la Computación, Sistemas Computacionales, Informática, Tecnologías de Información, Cibernética, Matemáticas Aplicadas o carreras afines, inglés avanzado, mínimo 2 años de experiencia en:
Administración de proyectos TI.
Metodología de desarrollo de software.
Administración de procesos de negocio.
Certificación PMP. Sólidos conocimientos en Aplicaciones .NET y Base de datos SQL. Conocimientos en: Microsoft Office, Lotus Notes, Microsoft Office Visio, Microsoft Office Project, si cumples con el perfil, manda tu CV a: adramirez@externosdeloittemx.com

Médica Sur

Químico (QBP) para microbiología sur DF

Escolaridad: QBP (Titulado)
Edad: 25 a 45 años.
Sexo: Indistinto.
Experiencia: Mínima de 2 años en: Análisis microbiológicos. Cultivos. Procesamiento de muestras. Entrega de resultados.
Zona de Trabajo: Tlalpan (Zona de Hospitales).

Horario de trabajo: lunes a sábado de 8:00 a 16:00 hrs.

Ofrecemos: Atractivos ingresos más prestaciones superiores a las de la ley: IMSS. INFONAVIT. FONACOT. 10% en vales de despensa. 10% en premio de puntualidad. 7% de fondo de ahorro. Aguinaldo 20 días por año. Vacaciones 13 días por año. Seguro de vida. Seguro de gastos médicos mayores. Becas para estudiar. Préstamos. Comedor. Uniformes. Descuentos en establecimientos comerciales.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Empresa líder en el ramo de ensamble Planner Buyer

Funciones: Compra de material directo para línea de producción mediante el uso de MRP, ERP, bases de datos en Acces, Excel. Requisitos: Indispensable excelente manejo de inglés. Buena presentación. Experiencia en puesto similar. Facilidad de palabra. Ofrecemos: Buen ambiente laboral. Prestaciones de ley
Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Conservas La Costeña

Jefe de Logística

4 años de experiencia. Manejo de sistema ERP. Manejo de Microsoft office avanzado. Funciones: Conocimientos en distribución y logística. Manejo y control de almacenes. Administración de inventarios. Atención a clientes. Habilidades: Liderazgo. Planeación. Trabajo por objetivos. Otros: Disponibilidad de horario. Enfocado a resultados.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

TELEMEDIC

Supervisor Call-Center

Sexo: Indistinto (preferentemente mujer)
Escolaridad: Licenciatura trunca o terminada. Con experiencia mínima de 2 años como supervisor de Call-Center, conocimientos en métricas de Call-Center como ACD, ASA, AHT entre otras. Con capacidad de negociación adaptabilidad, facilidad de palabra, trabajo en equipo, liderazgo.

Actividades a desempeñar: Supervisión de ejecutivos y personal médico. Atención a clientes vía telefónica. Coordinación y envío de servicios de Asistencia. Reportes Disponibilidad de horario 7X24. Para trabajar de lunes a domingo, descanso conforme a requerimientos del área 1 día a la semana. Horario de trabajo de 3:00 AM a 11:00 PM (Indispensable tener Auto). Zona de trabajo Santa Fe. Deseable inglés. Buena presentación. Ofrecemos: \$7,000 a 9,500 negociable + Prestaciones de Ley + Excelente Ambiente de Trabajo + Estacionamiento Gratuito. Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

UNIFIN**Analista de Riesgo en Crédito**

Experiencia: Mínimo 3 años de experiencia requerida y comprobable en el análisis financiero, en evaluación de riesgo respecto a viabilidad de solicitudes de financiamiento.

Paquetería: Paquetería office, Outlook.

Habilidades: Enfocado a resultados, organizado, anticiparse a problemas, resultados bajo presión, iniciativa, tolerancia a la frustración.

Especificar funciones: Análisis de la información cuantitativa y cualitativa; informando viabilidad de crédito y elaborando estudios para su presentación de comité; implementación de controles administrativos, reporte de líneas autorizadas y líneas vencidas.

Se ofrece: Estabilidad laboral, Excelente ambiente de trabajo, Sueldo de 15,000 a 18,000 pesos

Prestaciones de ley mas vales de despensa. Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Se solicita:**Director Comercial**

Elaboración y valoración de los objetivos comerciales.

Definición de política de precios y condiciones comerciales.

Realización de visitas de acompañamiento con los vendedores o coaching.

Mantenimiento de una relación continuada con los clientes para conocer sus necesidades.

Clientes de baja rentabilidad

Seguimiento de la ejecución del Plan de Marketing

Control de los gastos de Marketing

Mínimo cinco años de experiencia en posición similar. Experiencia en el sector industrial eléctrico. Inglés necesario.

Cualidades necesarias para la posición: Orientado a resultados, Organizado, Liderazgo, Flexibilidad de adaptación, Relaciones interpersonales y trabajo en equipo.

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

Genomma Lab Internacional**Coordinador de Seguridad e Higiene.**

Conocimientos: NOM 059, BPA,

Administración y selección de EPP,

Elaboración de PNO

Inspecciones SOL, Manejo y verificación de equipos contra incendios, Formación y adiestramiento de brigadas de emergencia

Elaboración de procedimientos. Investigación y solución a los incidentes y/o accidentes de trabajo. Desarrollo de planes de trabajo.

Requisitos: Disponibilidad de horario, trabajo en equipo, comunicación efectiva, excelente manejo de PC.

Sueldo: \$ 12,000.00

Ingresa a www.zonajobs.com.mx para postularte.

AstraZeneca**Monitor Clínico para AztreZeneca.-**

Que cumpla con las siguientes características.

Licenciatura en Ciencias de la Salud como Medicina, QFB, Biología o afín.

Conocimiento de Estudios Clínicos Fase II. Manejo de Software de gestión de Estudios Clínicos (IMPACT, RAVE, IVRS-IWRS o INFORM) y manejo de Excel intermedio para BDs. Inglés avanzado. Experiencia indispensable de 2 años o más en puesto similar como Monitor Clínico realizando las siguientes:

Funciones: Garantizar la aplicación de BPCs y PNOs a estudios Clínicos, Start Up Process, Inicio de centros, visitas de monitoreo, conteo de medicamento, reconciliación de carpeta regulatoria, pagos a investigadores, auditorías, visitas de cierre, apoyo en reclutamiento a centros, revisión y solución de discrepancias en bases de datos, elaboración de reportes de estudios, registro de eventos adversos y eventos adversos severos, etc.

Deseable: Haber participado en estudios, especialidades cardiovasculares y/o respiratorias. Con disponibilidad de tiempo y para viajar.

Ofrecemos: Zona de Trabajo Base: Sur de la Ciudad (Periférico Sur).

Sueldo: \$20000 a \$ 25000 mensuales a tratar dependiendo aptitudes y experiencia.

Prestaciones de la ley. Contrato de vía Outsourcing.

Contacto: Interesados favor de ingresar CV a nuestro portal de empleos.

www.astrazeneca.com.mx/Contacto/ trabajo

Primer Nivel Group**Diseñador 3D**

Funciones: Diseñar materiales para presentaciones (Objetos, locaciones, stands) Planeación y Ejecución de Animaciones. Elaboración de Renders. Habilidades y conocimientos. Dominio de los programas Maya ó 3D Max , AutoCAD, Photoshop, Illustrator, Vray o Mental Ray, Render por Pases, After Effects. Habilidades en dibujo tradicional. Capacidad de abstracción. Percepción espacial.

Autodidacta. Capacidad para resolver problemas. Cultura general de diseño.

Trabajo bajo presión. Honestidad.

Experiencia: Mínimo 3 años

Importante: Mandar Book a: joy.chimely@primernivelgroup.com

Grupo SEACE**Jefe Regional de Recursos Humanos (Metropolitana)**

Principales Funciones: Identificar el talento necesario para las sucursales así como la identificación del personal por desarrollar para crecer dentro de la organización. Manejo de los planes de capacitación. Visitar las sucursales para conocer de primera mano las necesidades del personal en la Empresa.

Requisitos: Se requiere alguna licenciatura:

Licenciado en Psicología Relaciones Industriales, LAE o similar. Al menos 4 años de experiencia en puestos similares contratando y desarrollando talento y con resultados exitosos comprobables. Excelente presentación y disponibilidad de horarios amplios.

Sueldo: \$11,000 a \$13,000

Favor de aplicar a través de Zonajobs o enviar su CV por correo electrónico especificando el nombre de la vacante en el asunto.

César Rueda Ángeles
reclutamiento@gruposeace.com

Gob. Jose Gpe. Covarrubias # 77 PB Col. San Miguel

México, DF, 11850

Tel: 552614-9666

**KIO****Remedy**

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras a fin con sistemas

Conocimiento: Administración y desarrollo de remedy, utilizando actualmente.

Experiencia: 3 años administrando la herramienta.

Certificaciones: ITIL Foundations.

Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.

Enviar CV a reclutamientodf@kionetworks.com

KIO**Storage**

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afín con sistemas

Conocimientos: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS

Experiencia: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS

Certificaciones: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS

Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.

Enviar CV a reclutamientodf@kionetworks.com

KIO**Redes Ingeniería**

Conocimiento: Redes (switches, routers, firewall, protocolos de comunicación, puerto, configuraciones, comunicaciones LAN y WAN, sistemas operativos)

Experiencia: Implementación, administración y configuración de equipos de redes y seguridad, definición de reglas, políticas de acceso, análisis de la información, atención de incidentes y requerimientos para usuarios finales.

Certificaciones: Diseño, implementación y administración en soluciones de seguridad y redes.

Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.

Enviar CV a reclutamientodf@kionetworks.com

KIO**Procesos**

Lic. en Informática o afín
 Conocimientos: Procesos ITIL, ISO 20000
 Experiencia: Implementación de procesos o sistemas de gestión de calidad o administración de servicios
 Programas: Herramientas de gestión de calidad como remedy o similar
 Certificaciones: ITIL Fundation v3 preferentemente
 Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
 Enviar CV a reclutamientodf@kionetworks.com

KIO**Netweaver**

Lic. en Ingeniería de tecnología de información o equivalente
 Conocimientos: Administración SAP Netweaver (Basis)
 Experiencia: 3 años
 Programas y sistemas: SAP Netweaver, UNIX, Bases de datos (DB2 deseable), SAP Solution Manager, certificaciones: SAP Netweaver en version reciente deseable
 Zona de trabajo: Cuajimalpa, Santa Fe.
 Enviar CV a reclutamientodf@kionetworks.com

Cryptex**Auxiliar de Recursos Humanos y Nominas**

Sueldo: \$10,000.00
 Sexo: Indistinto
 Edad: más de 30 años
 Escolaridad: Lic. Contabilidad ó Administración de Empresas
 Experiencia: 1 a 3 años en elaboración de nóminas, IMSS, manejo de SUA, calculo de impuestos, incidencias, altas, bajas, finiquitos, contratos del personal, conozca la Ley Federal del Trabajo y el IMSS, selección y reclutamiento de personal, trato con personal, manejo de conflictos, trabaje bajo presión y manejo de estrés, aplicación de cursos de inducción y capacitación. Líder en su área laboral.
 Enviar CV a: ismael.ramos@cryptexlogistica.com

Cryptex**Encargado de Calidad y capacitación**

Sueldo: \$12,000.00
 Sexo: Indistinto
 Edad: más de 30 años
 Escolaridad: Ingeniería o carrera afín a los procesos de calidad.
 Experiencia: de 1 a 3 años en gestión de calidad, en implementación de sistemas de calidad, levantamiento de y elaboración de procesos, seguimiento a auditorías, capacitación del personal, supervisión del sistema de calidad enfocada a la satisfacción del cliente, auditoria de procesos, auditoria de producto, disponibilidad de tiempo, manejo de estrés, apegado a políticas y lineamientos.
 Enviar CV a: ismael.ramos@cryptexlogistica.com

40+**Asistente de Sistemas**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Asistente de IT
 Escolaridad informática, sistemas computacionales o redes de cómputo
 Situación Académica Trunco o carrera Técnica
 Salario Ofrecido \$5,500.00 a 7,000.00 pesos
 Edad de 25 a 35 años
 Inglés Técnico: Hablado y escrito (Básico)
 Estado Civil Indistinto
 Sexo Masculino
 De 2 años de experiencia como asistente, soporte técnico en sitio, telefónico trato a cliente interno y externo
 Responsabilidades y Funciones:
 Mantenimiento preventivo y correctivo.
 Instalación de cableado estructurado.
 Conocimiento en conmutadores (Básico).
 Manejo de programas de diseño (PHOTOSHOP, COREL DRAW, Manejo de Diseño Web y Otros).
 Instalación de sistema operativo Windows, Office y programas varios.
 Atención a usuarios en sitio y remoto.
 Buen manejo de hoja de cálculo, formulas, macros y vínculos entre libros
 Manejo de base de datos. Elaboración de respaldo de equipos.
 Responsabilidades Administrativas
 Manejo de Inventarios. Elaboración de reportes varios. Manejo de requisición de compra. Manejos de Stock de materiales.
 Paquetería: Manejo de Software, Microsoft Windows (XP, Seven, Microsoft Office 2003, 2007 y 2010).
 Outlook, Word y Power Point. Programas de diseño grafico y Web.
 Actitudes: Trabajo bajo presión, Enfocado a Objetivos, Buen manejo de comunicación con usuarios, Flexibilidad de horario, Liderazgo, Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Integración de equipos, Responsable, buena actitud, Honesto, ganas de crecer.
 Contacto: rgarcia@rasch.com.mx

40+**Ejecutivo de Ventas**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Ejecutivo de Ventas
 Escolaridad: Pasante o Titulado en Ingeniería Industrial, Mecánica, Química, QFB o afín
 Edad: de 28 a 45 años
 Sexo: Indistinto
 Ingles: 70% Hablado y Escrito
 Horario: 8:00 a 18:00
 Estado civil: Indistinto
 Experiencia: mínima de 2 años manejando ventas.
 Responsabilidades y funciones: Prospeccionar y visitar Clientes en todo territorio nacional. Detección y análisis de las necesidades de clientes. Venta Técnica, (Presentaciones de producto, relación costo – beneficios). Manejo de costos (márgenes y mezclas de utilidad). Manejo y seguimiento de órdenes de compra. Comunicación y reportes

con representadas. Capacitación en el extranjero. Presencia en pruebas FAT y SAT. Comunicación con puestos claves. Conocimientos en maquinaria como Granuladores, Peletizadores, Mezcladores, Secadores, Recubridores de Tabletas y Bombos, (Se ofrece capacitación en estos equipos).
 Responsabilidades Administrativas:
 Seguimiento y depuración de cartera. Comprobación de viáticos.
 Manejo de archivo electrónico y papel. Manejo de cotizaciones. Entrega de reportes administrativos varios. Manejo de manuales. Control de reportes de venta.
 Actitudes: Aptitud para ventas y negociación, Alto sentido de responsabilidad, Capacidad de toma de decisiones, Capacidad de respuesta a la demanda del cliente, Actitudes positivas en las relaciones entre clientes, Acostumbrado a trabajar bajo presión y objetivos, Liderazgo, Buen Manejo de Comunicación, Trabajo en equipo, Organizado, Autodidacta, Comprometido y Tener Humildad.
 Paquetería: Office, Outlook, y Auto Cad.
 Contacto: rgarcia@rasch.com.mx

40+**Líder de Proyecto**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Líder De Proyectos
 Escolaridad: Pasante o Titulado en Ingeniería Industrial, Mecánica o afín
 Edad: de 28 a 45 años
 Sexo: Indistinto
 Ingles: 80% Hablado y Escrito
 Horario: 8:00 a 18:00
 Estado civil: Indistinto
 Experiencia: mínima de 3 a 5 años
 Manejando proyectos
 Responsabilidades y funciones
 Administración de ciclo de vida de proyecto, (Cambios, Riesgos, Costos entre otros).
 Metodologías de Administración de proyectos. Planeación estratégica. Herramientas de planeación y control de proyectos (change management). Manejo de anteproyectos y proyectos. Participación en juntas. Atención a cliente interno y externo
 Seguimiento y evaluación de proyectos. Documentador de Procesos, Políticas y Procedimientos
 Conocimiento y Experiencia en la Administración de Procesos de Negocios. Responsable del análisis, documentación y elaboración de propuestas de reingeniería de procesos
 Experiencia en industria de embotelladoras, alimenticias, farmacéuticas, automotriz, ferretera o similar
 Responsabilidades Administrativas: Entrega de avances de proyectos y juntas con clientes. Comprobación de viáticos. Manejo de

archivo electrónico y papel. Entrega de reportes de evaluación de proyecto. Manejo de cotizaciones. Entrega de reportes administrativos varios. Manejo de manuales. Actitudes: Alto sentido de responsabilidad, Capacidad de toma de decisiones, Capacidad de respuesta a la demanda del cliente, Actitudes positivas en las relaciones entre clientes, Acostumbrado a trabajar bajo presión y objetivos, Liderazgo, Buen Manejo de Comunicación, Trabajo en equipo, Organizado, Autodidacta, Comprometido y Tener Humildad. Paquetería: Office, Outlook, y Auto Cad 2D Y 3D Max, Inventor, Contacto: rgarcia@rasch.com.mx

40+**Asistente de Ingeniería (Div. Automotriz)**

Destacada empresa del sector Automotriz por crecimiento busca;
Escolaridad: Ingeniería Industrial o Ingeniería Mecánica.
Situación Académica: Trunco o carrera Técnica
Salario Ofrecido: \$7,000 a \$10,000
Horario: lunes a viernes.
Edad: 25 a 35 años.
Inglés: Intermedio 80 % Hablado y escrito.
Estado Civil: Indistinto.
Sexo: Masculino.
De 1 a 2 años de experiencia en mantenimiento industrial
Disponibilidad para viajar y trabajar ocasionalmente en fines de semana.
Responsabilidades y Funciones:
Asesoría técnica a clientes. Asistencia en campo y línea. Conocimiento en Hidráulica. Conocimientos en básico en PLC. Compras y Entrega de material
Control administrativo de proyecto.
Calendarización de visitas a clientes.
Elaboración e Interpretación de planos.
Elaboración y seguimiento de cotizaciones.
Conocimiento en mantenimiento preventivo y correctivo
Interpretación de diagramas Eléctricos, Neumáticos e Hidráulicos
Paquetería: Autocad, Outlook, Office .
Habilidades: Capacidad de negociación. Trabajo bajo presión. Trabajo en equipo. Iniciativa. Organizado y planeador.
Estratégico. Buenas relaciones públicas.
Actitudes: Extrovertido, Comprometido Responsable, Puntual, Sin Problema de Horario Honesto Disciplinado, Dinámico.
Contacto: rgarcia@rasch.com.mx

40+**Ingeniero de Servicio**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Ingeniero de Servicio
Escolaridad Ingeniería Electromecánica, Robótica, Mecatronico o afin
Situación Académica Pasante o Titulado.
Salario Ofrecido 9,000.00 a 11,500.00 pesos
Edad de 25 a 45 años
Estado Civil Indistinto
Sexo Masculino

Disponibilidad para viajar y recibir capacitación en el extranjero, con visa y pasaporte vigente
De 2 a 3 años de experiencia dando mantenimiento correctivo y preventivo a maquinaria del sector farmacéutico, alimenticio, Cosmético o Industrial
Horario de trabajo: De Lunes a Viernes (de 7:00 a 17:00 Horas)
Responsabilidades y Funciones:
Mantenimiento Correctivo y preventivo de maquinaria como (Tableteadora, Granuladores, Mezcladores, Equipos de medición entre otras).
Soporte Técnico en sitio. Puesta en marcha y arranque de maquinaria. Capacitación a usuarios.
Manejo y comercialización de refacciones. Asesoramiento al cliente. Manejo de contratos de servicio. Manejo y aplicación de PLC. Realizar automatizaciones. Responsabilidades Administrativas. Entrega de reportes de servicio. Comprobación de viáticos.
Paquetería: Internet, Office, Outlook, PLC Allen Bradley y Siemens.
Actitudes: Trabajo bajo presión, Enfocado a Objetivos, Habilidad para manejo de personal, Flexibilidad de horario, Liderazgo, Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Integración de equipos, Comunicación efectiva, Trabajo fines de semana y días festivos si se requiriera
Prestaciones superiores a ley, fondo de ahorro, capacitación, crecimiento a mediano y largo plazo dentro del área.
Contacto rgarcia@rasch.com.mx, Dirección Pedro Simón Laplace 5753 No 2, Col Fraccionamiento Arboledas, Municipio de Zapopan Jalisco, C.P. 45070

40+**Técnico en mantenimiento de pisos**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Tec. En Mant. De Pisos
Escolaridad Carrera Técnica, Ingeniería o afin. Situación Académica Técnico o Trunco en Ingeniería Industrial
Salario Ofrecido 6,000 a 7,500.00 pesos
Edad de 25 a 45 años
Estado Civil Indistinto
Sexo Masculino
Disponibilidad para viajar en el interior de la republica. De 2 a 3 años de experiencia dando mantenimiento a pisos de caucho, duela, todo lo referente a pisos.
Horario de trabajo: De Lunes a Viernes (de 8:00 a 18:00 Horas)
Responsabilidades y Funciones:
Mantenimiento Correctivo y preventivo a pisos de caucho, Limpieza de pisos, Asesoramiento al cliente, Elaboración de cotizaciones de mantenimiento, Manejo de personal.
Responsabilidades Administrativas: Entrega de reportes de servicio. Comprobación de viáticos.
Paquetería: Internet, Office y Outlook.
Actitudes: Trabajo bajo presión, Enfocado a Objetivos, Habilidad para manejo

de personal, Flexibilidad de horario, Liderazgo, Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Integración de equipos, Comunicación efectiva, Trabajo fines de semana y días festivos si se requiriera
Contacto rgarcia@rasch.com.mx

40+**Asistencia de Gerencia**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Asistente Gerencia
Escolaridad Administración o afin
Situación Académica Pasante o Titulado.
Salario Ofrecido \$7,000.00 a \$8,000.00
Edad de 25 a 45 años
Estado Civil Indistinto
Sexo Femenino
Idioma Ingles 60% escrito, Hablado en un 50%.
De 2 a 3 años de experiencia en funciones administrativas
Responsabilidades y Funciones: Manejo de Conmutador. Control de gastos. Manejo de caja chica.
Realizar compras de papelería y cafetería. Realizar pago de servicios. Atención a clientes internos y externos. Cotización y compra de boletos de avión. Realizar reservaciones de hotel. Logística de viajes, juntas y eventos. Envío y manejo de mensajería. Control de mantenimiento de oficina. Responsabilidades Administrativas: Manejo de archivo electrónico y físico. Manejo de papeles de trabajo. Reportes administrativos varios. Manejo de documentación oficial. Manejo de base de datos. Entrega de documentos a clientes. Asignación de número de proyectos. Manejo de cotizaciones. Paquetería Internet, Office, Outlook,
Actitudes: Trabajo bajo presión, Enfocado a Objetivos, Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Integración de equipos, Comunicación con áreas de trabajo, Analítico, Ordenado, Dinámico, Responsable, Actitud de Servicio y Honesto.
Ofrecemos: Prestaciones superiores a ley, fondo de ahorro, capacitación, crecimiento a mediano y largo plazo dentro del área.
Contacto rgarcia@rasch.com.mx, Dirección Pedro Simón Laplace 5753 No 2, Col Fraccionamiento Arboledas, Municipio de Zapopan Jalisco, C.P. 45070

40+**Ingeniero de Servicio**

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca Ingeniero de Servicio
Escolaridad Ingeniería Electromecánica, Robótica, Mecatronico o afin.
Situación Académica Pasante o Titulado.
Salario Ofrecido: \$9,000 a 11,500 pesos
Edad: 25 a 45 años
Estado Civil: Indistinto
Sexo: Masculino
Disponibilidad para viajar y recibir capacitación en el extranjero, con visa y

pasaporte vigente

De 2 a 3 años de experiencia dando mantenimiento correctivo y preventivo a maquinaria del sector farmacéutico, alimenticio, Cosmético o Industrial
Horario de trabajo: De Lunes a Viernes (de 7:00 a 17:00 Horas)

Responsabilidades y Funciones:
Mantenimiento Correctivo y preventivo de maquinaria como (Tableteadora, Granuladores, Mezcladores, Equipos de medición entre otras). Soporte Técnico en sitio. Puesta en marcha y arranque de maquinaria. Capacitación a usuarios. Manejo y comercialización de refacciones. Asesoramiento al cliente.

Manejo de contratos de servicio.
Manejo y aplicación de PLC. Realizar automatizaciones. Responsabilidades Administrativas
Entrega de reportes de servicio.
Comprobación de viáticos.
Paquetería: Internet, Office, Outlook, PLC Allen Bradley y Siemens
Actitudes : Trabajo bajo presión, Enfocado a Objetivos, Habilidad para manejo de personal, Flexibilidad de horario, Liderazgo, Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Integración de equipos, Comunicación efectiva, Trabajo fines de semana y días festivos si se requiriera
Contacto: rgarcia@rasch.com.mx

40+

Asistente Administrativo Toluca.

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Apertura Busca Asistente Administrativo
Escolaridad: Técnico o Lic. Administración o afín.

Situación Académica: Pasante, Trunco, Titulado.

Salario Ofrecido: \$6,000 a 7,500.

Edad: 25 a 40 años.

Inglés: Intermedio 50% hablado y escrito.

Estado Civil: Indistinto.

Horario: 8:00 a 18:00 Lunes a viernes.

Sexo: Femenino.

Experiencia: Mínima de 2 años de experiencia en el área de Recepción.

Conocimiento: Logística de Juntas, Atención a recepción, Manejo de conmutador, Realizar pago de servicios, Realización de Reportes. Manejo de escáner y fax. Buena ortografía y redacción. Funciones administrativa y secretarial. Atención a clientes externos e internos. Elaboración de carpetas corporativas. Manejo de archivo electrónico y papel. Habilidades. Proactiva. Organizada. Responsable. Atención al cliente. Actitud de servicio. Facilidad de palabra.

Paquetería: Manejo de Paquetería Office (Word, Excel, Power Point).

Ofrecemos: Prestaciones de Ley.

Crecimiento y desarrollo profesional.

Contacto: zrgarcia@rasch.com.mx

Pepsi Morelos y Cuautla

42 Vendedores de 3.5 toneladas

Requisitos: Mínimo secundaria terminada y experiencia en ventas.

Sexo. Indistinto.

Favor de enviar su CV a la siguiente dirección y poner en el apartado de asunto, el nombre de la vacante: angelica.miranda@gepp.com

Pepsi Morelos y Cuautla

98 Promotoras que promuevan la compra con amas de casa

Sueldo: \$4,000

Favor de enviar su CV a la siguiente dirección y poner en el apartado de asunto, el nombre de la vacante: angelica.miranda@gepp.com

Pepsi Morelos y Cuautla

3 Supervisores

Requisitos: Licenciatura concluida.

Sueldo de \$12,320 base + comisiones
Experiencia en ventas, disponibilidad de horario de lunes a sábado.

Favor de enviar su CV a la siguiente dirección y poner en el apartado de asunto, el nombre de la vacante: angelica.miranda@gepp.com

Lend Lease

Director de Construcción

Descripción del empleo

Proporcionar liderazgo sólido en la gestión técnica y administrativa de las operaciones en construcción, incluyendo la directa supervisión de: asistentes, jefes de obreros, contratistas y demás personal relacionado con la construcción de la obra. Dirigir la planeación, coordinación y ejecución de la obra dentro del tiempo y presupuesto acordado, cumpliendo o excediendo las metas de ganancia, manteniendo la seguridad e el trabajo, promocionar y mejorar las relaciones con el cliente y la imagen de la compañía. Experiencia Indispensable en construcción de hospitales. Únicamente se considerarán candidatos que radiquen en México. Experiencia y aptitudes deseadas: Ingeniero Civil ó Arquitecto (Titulado) Deseable con estudios de post-grado ó Maestría

Contar con quince años de experiencia como Gerente de Construcción. Dominio de habilidades de Administración en sitio.

Mantener vigente los certificados de Primeros Auxilios y CPR.

Eficiente en el uso de PC, ambiente Windows, especialmente en Excel. Estar familiarizado con los reportes generados del sistema de estimación como Opus ó Neodata.

Demostrar competencias en estas áreas: administración de actividades en la zona de construcción, relaciones laborales y acuerdos con sindicatos, anticipar y solucionar problemas que se suscitan en la obra, establecer y hacer cumplir los horarios requeridos, administrar en la obra los riesgos

de seguridad, capacidad en el manejo de personal, y habilidad para comunicar en forma escrita y oral, liderazgo.

Demostrar con éxito que puede gerenciar o es prospecto potencial para gerenciar macro proyectos/fases de construcción y administrar muchos Superintendentes. Demostrar que tiene habilidades para capacitar al personal para resolver problemas técnicos así como difundir las políticas, procesos y calidad de la compañía. Descripción de la empresa: AN INTERNATIONAL LEADER IN PROPERTY AND INFRASTRUCTURE

Dick Dusseldorp "Companies must start justifying their worth to society, with greater emphasis placed on environmental and social impact rather than straight economics." Dick Dusseldorp, Founder of Lend Lease. 1973.

This approach to business underpins everything we touch, and can be seen in nearly everything we do. Over 50 years of experience has taken us across the globe from Australia to Asia, Europe and the Americas. We employ more than 17,000 people around the world and manage an extensive portfolio of assets. We're proud to say that over a million people around the world live, work, shop or are connected through an asset we have created, every single day.

Our clients, partners and investors can choose to leverage our strengths and local expertise at any stage of the property and infrastructure spectrum – from development, investment management, project management & construction, and asset & property management – or partner with us right through the complete journey. We guide clients and investors beyond just maximizing value to innovative, sustainable outcomes.

We are committed to operating Incident & Injury Free wherever we have a presence. We're in the business of creating positive legacies for everybody involved; from the people who live in or use our places and spaces every day, to our business and government partners, and even the individual members of our own team. contacto@mejoresempleos.com.mx



Autovías

Alineador

Edad: 19 a 40 años.

Escolaridad: Secundaria.

Sexo: Masculino.

Experiencia: mínima de 1 año en el área.

Sueldo: \$4,500.

Horario: Rotativo.

Ciudad: Morelia.

Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías**Analista Fiscal**

Edad: 23 a 38 años.

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Lic. Contaduría (pasante ó titulado).

Experiencia: 3 años en el área, Plataforma SAT, activo fijo, apoyo en auditorías externas, impuestos, manejo en SAP (1 año mínimo).

Sueldo: \$9,000.

Horario: L-V 08:30 a 18:30 hrs y algunos fines de semana

Ciudad: Santa Fé

Enviar CV a: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Autovías**Auxiliar Administrativo**

Edad: 23 a 37 años.

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Carrera técnica en Contabilidad.

Experiencia: 6 meses en bases de datos, registros contables, funciones administrativas.

Sueldo: \$5,000.

Horario: L-V 09:00 a 19:00 hrs

Ciudad: Cristo Rey.

Enviar CV a: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Autovías**Auxiliar Administrativo**

Edad: 20 a 35 años.

Experiencia: En atención a clientes, ventas, manejo de efectivo.

Horario: Rolar turno, disponibilidad de horario. Ciudad: Guadalajara.

Enviar CV a: Martha Calderas, mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Auxiliar de Tesorería**

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Lic. Contaduría ó Finanzas (pasante ó titulado).

Experiencia: 3 años en el área, Flujos de efectivo, bancos, transferencias, ingresos, egresos, Manejo en SAP (2 años mínimo). Sueldo: \$7,000.

Horario: L-V 08:30 a 18:30 hrs y algunos fines de semana

Ciudad: Santa Fé

Enviar CV a: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Autovías**Auxiliar Servicios**

Edad: 20 a 35 años.

Experiencia: Mínima 1 año en atención a clientes.

Horario: Rolar turno, disponibilidad de horario.

Ciudades: Zamora, Manzanillo, Colima, Guadalajara.

Enviar CV a: Martha Calderas, mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Ayudante Mecánico**

Edad: 25 a 38 años.

Experiencia mínima 1 año puesto similar, conocimientos en motores a diesel y tecnologías Volvo, Man, Mercedes.

Horario: Rolar Turno, disponibilidad de horario. Ciudad: Colima.

Enviar CV a: Martha Calderas mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Becario de Calidad**

Edad: 23 a 32 años.

Sexo: Indistinto.

Escolaridad: Ing. Industrial (pasante ó titulado).

Experiencia: 6 meses en calidad, Disponibilidad de Tiempo completo.

Horario: L-V 08:30 A 18:30 hrs

Ciudad: Santa Fé.

Sueldo: \$2,000

Enviar a CV a: Lic. Paola Pérez pperez@hdp.com.mx

Autovías**Boletero**

Edad: 20 a 35 años.

Escolaridad: Preparatoria.

Sexo: indistinto.

Experiencia en manejo de efectivo preferentemente mínima de 6 meses.

Horario: Rotativo. Ciudad: Zitacuaro.

Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías**Boletero**

Edad: 20 a 38 años.

Experiencia en atención a clientes, ventas, manejo de efectivo.

Ciudades: Colima, Tuxpan, Taq Sayula.

Horario: Rolar Turno, Disponibilidad de horario. Enviar CV a: Martha Calderas, mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Carrocero**

Edad: 20 a 35 años.

Experiencia: Mínimo de 1 año en puesto similar.

Ciudades: Guadalajara.

Horario: Rolar Turno, disponibilidad de horario.

Enviar CV a: Martha Calderas, mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Edecán**

Edad: 18 a 30 años.

Experiencia: Atención a clientes, excelente presentación.

Ciudad: Colima.

Horario: Rolar turno, disponibilidad de horario.

Enviar CV a: Martha Calderas, mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Ejecutivo de Ventas**

Edad: 20 a 38 años.

Experiencia: Atención a clientes, ventas, manejo de efectivo.

Ciudades: Guadalajara, Zamora, Manzanillo, Colima, Tecoman

Horario: Rolar Turno, Disponibilidad de horario. Enviar CV a: Martha Calderas,

mcalderas@lalineacom.mx

Autovías**Eléctrico**

Edad: 25 a 45 años.

Sexo: Masculino.

Escolaridad: Carrera Técnica en Electromecánico.

Experiencia: 1 año en mecánica eléctrica de Autobuses.

Sueldo: \$6,500.

Horario: Mixto.

Ciudad: Santa Fé.

Lic. Yasmín Silverio ysilverio@hdp.com.mx

Autovías**Equipajero**

Edad: 18 a 35 años.

Escolaridad: Secundaria.

Sexo: Masculino.

Experiencia: no necesaria.

Horario: Rotativo. Ciudad: Apatzingan.

Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías**Movedor de Autobuses**

Edad: 27 a 38 años.

Experiencia: Mínima de un año en puesto similar. Horario: Rolar Turno, disponibilidad de horario. Ciudad: Guadalajara.

Enviar CV a: Martha Calderas, mcalderas@lalineacom.mx

Aldesa**Técnico Parques Eólicos**

Perfil: Ing. Senior con Experiencia Energía Ubicación: Distrito Federal

Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a 14 hrs

Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Jefe Estudios Edificación**

Perfil: Arquitecto Senior, Experiencia en contratación. Ubicación: Distrito Federal.

Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a 14 hrs

Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Responsable Técnico Tráfico**

Ubicación: Distrito Federal.

Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a 14 hrs

Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Técnico Comercial Tráfico**

Perfil: Comercial Sector Tráfico
Metropolitano. Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y
viernes de 8:00 a 14 hrs
Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Técnico de Planificación y Control**

Perfil: Técnico Control Costes y Presupuestos
Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y
viernes de 8:00 a 14 hrs
Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Jefe Estudios Infraestructuras**

Perfil: Ing. Senior con Experiencia Obra /
Ofertas. Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y
viernes de 8:00 a 14 hrs
Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Técnico Comercial Construcción Privados**

Perfil: Responsable Comercial Edificación
Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de 8:30 a 18:30 y
viernes de 8:00 a 14 hrs
Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Técnico Estudios Energía**

Perfil: Responsable Comercial Edificación
Ubicación: Distrito Federal. Horario: Lunes a
Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Director Comercial Ingeniería y Servicios ADM**

Perfil: Director Comercial
Ubicación: Distrito Federal. Horario: Lunes a
Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Técnico en Estimaciones**

Perfil: Arquitecto, Experiencia: de 2 a 5 años
Ubicación: Distrito Federal. Horario: Lunes a
Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Topógrafo**

Perfil: Experiencia en oficina técnica
Ubicación: Distrito Federal. Horario: Lunes a
Jueves de 8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs Enviar CV a: ml.chave@grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Oficina técnica**

Perfil: Delineante, Arquitecto,
Civil
Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00
a 14 hrs
Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Becario Ing. Civil**

Perfil: Recién egresado.
Ubicación: Durango.
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs. Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Auxiliar contable**

Perfil: 1 o 2 años de
experiencia
Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs. Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Dibujante**

Perfil: Delineante, técnico de 3
a 5 años
Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs. Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Jefe de Turno**

Perfil: Recién egresado
Ubicación: Teya y Omega,
Ciudad de México
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Jefe de PRL, Calidad, M.a.**

Experiencia 1 a 3 años
Ubicación: La Ventosa,
Chiapas y Tepic.
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs. Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

Aldesa**Ingeniero Eléctrico Junior**

Experiencia: Elaboración
de ofertas, estudios, análisis
técnico de instalaciones
Ubicación: Distrito Federal.
Horario: Lunes a Jueves de
8:30 a 18:30 y viernes de 8:00 a
14 hrs Enviar CV a: ml.chave@
grupoaldesa.com.mx

ASESOR DE VENTAS INSTITUCIONALES

Sobre la oferta de trabajo:
iPling te invita a ser parte del lanzamiento comercial
en México de su servicio de grupos SMS ("grupos
[yol]" [entérate del servicio en
http://www.ipling.com/ipling_groups_sp.htm).

Buscamos a gente emprendedora y en busca de
un alto potencial de ingresos para que se una a
nuestro grupo de asesores de ventas institucionales.

Principales actividades:

- Creación de estrategia de ventas basada en teleconferencias, visitas y demostraciones.
- Adaptación de material promocional existente de acuerdo a las necesidades de los prospectos.
- Proyección de ventas de acuerdo a las expectativas de uso de clientes potenciales.
- Reporte semanal y mensual de avances con Gerente Comercial de México.
- Asesoría especializada de seguimiento para nuevos clientes.
- Reporte tanto de oportunidades para robustecer la plataforma como de problemas técnicos.
- Reporte de cambios en puntos de contacto y condiciones establecidas.
- Monitoreo de actividades de competidores.
- Participación en eventos con socios operativos y juntas de estrategia comercial.

Los requisitos indispensables del perfil son:
emprendedor, independiente, experiencia en el
uso de redes sociales, estable, con buenas
relaciones personales, buena imagen, habilidad de
comunicación, visión de crecimiento tanto
económica como profesional. Sexo indistinto.
Los requisitos no indispensables, pero que
idealmente buscamos en los candidatos son:

- Edad 22 a 35 años
- Manejo del idioma inglés.
- Experiencia de 3 años en ventas directas.
- Licenciatura en comunicación/publicidad.
- Dominio de paquete MS Office (PowerPoint, Excel, Word)
- Capacidad de toma de decisiones y de solución a problemas técnicos básicos.

Si estás interesado y tienes el perfil mencionado,
envía tu CV a gruposya@ipling.com junto con un
breve resumen de por qué te interesa trabajar con
iPling.

Sobre iPling:

iPling, Inc. es una empresa de alta tecnología con
base en San Francisco que ofrece servicios
innovadores de comunicación a través de
teléfonos celulares. Nuestros servicios en México
permiten a individuos e instituciones comunicarse
de una manera fácil, rápida y segura, a través de
mensajes de texto (SMS), dentro de los marcos
legales estipulados por las instituciones
reglamentarias como PROFECO, IFAI y COFETEL y
por las empresas de telefonía celular con las que
operamos. Más información en www.ipling.com





Cristina Jáuregui

www.cristinajauregui.com

Sicoterapeuta individual, de pareja y de grupo.

Imparte Conferencias y Talleres.

Conductora de Escuela para Padres en

Radio miércoles de 5 a 7 pm "Platicando con Cristina Jáuregui y Odette Rodríguez" www.ndradio.fm

Acreedora a la preselección Vasco de Quiroga 2011 a "La mujer del año".

SPACE
FUNDACION

ND
Neuroscopio

Conferencias para Empresas y Escuelas / Terapia individual o pareja.

Grupo de "Escuela para Padres" en **Facebook**, solicita unírte!

www.cristinajauregui.com / platicando@cristinajauregui.com / Tel: (55) 4328 5965 / Twitter @MaCrisJauregui



En **PCI** tenemos
trabajo para ti.

Somos una empresa
especializada en la supervisión
de obra de los hospitales
más importantes de México.

Ingresa tu información curricular en
www.pozzeidon.com
o mándanos directamente tu CV a
pci@pozzeidon.com



UNIPRE

Sede Magdalena Contreras

LICENCIATURAS de 3 años

- PUBLICIDAD
- CRIMINOLOGÍA
- GASTRONOMÍA
- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
- ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS TURÍSTICOS

Con base en la experiencia de 20 años en la educación superior y media superior y 10,000 egresados entendemos las necesidades educativas de nuestro entorno, por tal motivo anunciamos, con gusto, la apertura de uno de los primeros planteles en la ciudad de México ubicado en la Delegación Magdalena Contreras.



MAESTRÍA de 1 año y medio

- DERECHO PENAL Y CRIMINALÍSTICA

TU Esfuerzo rinde frutos...
estudia y trabaja

UNIPRE Cáritas Magdalena Contreras: Esperanza No.69 Col. Huayatlalpa
C.P. 10360 Del. Magdalena Contreras, Méx. D.F.



www.unipre.mx • Tel 56 67 3000



Televisa

**¿Te gustaría trabajar
en Televisa?**



Ingresa a

www.bolsadetrabajotelevisa.com.mx
y manda tu información curricular.

Una puerta de entrada al consorcio más importante
de medios de habla hispana en el mundo.