

mejores empleos

110 vacantes
de **empleo**
en esta edición

**El verdadero
éxito**

Entrevista con
Gaby Vargas

Trabajar en
Yahoo México...
tan libre como la Red

¡Escala
grandes retos!

Lorenzo Ruiz
Dir. Gral de Tommy Hilfiger

Un genio
hecho en la
UNAM

Tips para vestir bien
en una entrevista



\$20.00 mx



**Congresum, la empresa de cabildeo
más importante de México.**

Especialistas en:

- Medio ambiente
- Energías renovables
- Construcción de infraestructura
- Inversión extranjera

Javier Sandoval Gómez
Director General.

Contacto directo:
javier.sandoval@congresum.org



Síguenos en:



[/congresum.org](https://www.facebook.com/congresum.org)



[@congresum.org](https://twitter.com/congresum.org)

Permítele a tu gente solicitar ayuda con tan solo un SMS...

El 75% de los mexicanos no tiene manera de conectarse a Facebook y Twitter, pero si tienen teléfono celular y pueden usar los servicios de iPling via mensajes de texto.



grupos ¡ya!

Permítele a tus empleados y clientes que soliciten ayuda con tan solo un mensaje de texto (SMS), o pídeles que contesten preguntas, participen en encuestas o den su opinión.

iPling te ofrecen un canal para que la gente se comunique fácil y rápido con tu empresa. Los servicios *inbound* que ofrecemos son un complemento ideal a los números 01-800 y se integran fácilmente con tu centro de llamadas.

De tu celular, envía **SOS IPLING** al **99123** (mensaje de texto) y con gusto nos ponemos en contacto para programar una reunión y ofrecerte una solución a la medida.

iPling :))[®]

(Servicios SMS inbound)

www.iPling.com

Solo usuarios Telcel o Movistar. El responsable del servicio es iPling, Inc. Interpretación y uso son responsabilidad del usuario. Atención a clientes 01800-8386018, lunes a viernes de 9 a 18 hrs. Costo por mensaje que se envía 1.52 pesos IVA incluido. Mensajes recibidos sin costo. Para dejar de recibir mensajes envía BAJATODOS al 99123. Más informes en www.iPling.com

EDITORIAL

Mexicanos con retos de gran altura.

El empleo es la base del desarrollo económico. No obstante, es necesario dejar de considerarlo como una categoría macroeconómica, apartar la vista de las grandes cifras y situarnos en el plano individual, incluso en nosotros mismos. Los empresarios en México están ávidos de mejores talentos en los puestos de trabajo, de encontrar personas que sean capaces de ver que su labor forma parte de toda una cadena productiva, que al esforzarse por conseguir la prosperidad personal mediante un alto desempeño, están trabajando también por la prosperidad y el desarrollo del país.

Cuando los mexicanos logremos reconocer que somos generadores de prosperidad; cuando desechemos creencias alrededor de que los éxitos pertenecen a otras nacionalidades, seremos capaces de fijarnos mejores retos en los ámbitos personal, familiar, profesional, laboral y ¿por qué no? para nuestra nación entera.

En esta edición tenemos el privilegio de entrevistar a personas que al sortear grandes retos han detonado el éxito de sus carreras. La señora Gaby Vargas, una mujer que nos enorgullece como mexicanos, quien ha fomentado las mejores pautas de convivencia y las prácticas recomendables para impulsar el desarrollo personal. Asimismo el ejemplo de Lorenzo Ruiz, cuyo reto será escalar el Everest y llevar en nombre de México al punto más alto del planeta; además conversamos con Alejandro García, un joven que a sus 27 años está en la mira de las empresas globales de tecnología más importantes. Todos ellos son talentos orgullosamente mexicanos.

¿Cuál fue el común denominador que los hizo sobresalir? Simplemente su capacidad de fijarse retos y el dar pasos con firmeza para concretarlos; con disciplina y constancia, pero principalmente con la firme convicción de que sus aportaciones pueden mejorar el rumbo de nuestro país.

En **Mejores Empleos** creemos firmemente que es preciso hacer hincapié en que la transformación de México depende de la voluntad con la que impulsemos nuevos proyectos y de la excelencia con la que cada uno realice el rol que le corresponde en los propios círculos de convivencia.

En este número, tenemos 110 vacantes de empleo que esperan talentos poseedores del entusiasmo que el país merece, disponibles para aquél@s que sean capaces de aceptar retos de gran altura.

Bienvenido a **Mejores Empleos**.

Ing. Carlos Sandoval Gómez
Presidente
Mejores Empleos
carlos.sandoval@mejoresempleos.com.mx

MEJORES EMPLEOS

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE
carlos.sandoval@mejoresempleos.com.mx

DIRECTORA GENERAL
Gabriela Breña Huerta
gbrena@mejoresempleos.com.mx

ASISTENTE DE DIRECCIÓN
Jonathan A. Torres González
jontorres@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE COMUNICACIÓN
Lizbeth Quezada Castro
lizquezada@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN
Karla Bautista Oaxaca
kbautista@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE ARTE Y DISEÑO
Arturo Rivera Figueroa
arivera@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR COMERCIAL
Francisco Uribe Mayen
furibe@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR JURÍDICO
David Martínez Staines
dmartinez@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE TECNOLOGÍA
Carlos Alberto Luna Ruiz
cluna@mejoresempleos.com.mx

COORDINACIÓN DE ESTILO
Natalia Reus Anda
nreus@mejoresempleos.com.mx

CORRECCIÓN DE ESTILO
Guillermo Goussen Padilla
ggoussen@mejoresempleos.com.mx

COLABORADORES

Christian Fernández, Cristina Jáuregui, Marisa Pretz,
Mónica Burgos Meyer, Eugenia Oria, Ana Vásquez,
Enrique López, Félix Hompanera, Martha Gasca.

Great Place to Work.

Adriana Martínez Murillo, Marketing.
Miguel Ángel Plata Mejía, Marketing.
Mtra. Jennifer Amozorrutia.
Laura Noble, Encargada de Comunicación.

INAPAM.

Mayra Membrillo.

AON Hewitt.

Act. María Elena Zuria Delgado.

CONSEJO EDITORIAL

Carlos Sandoval, Gabriela Breña, Cristina Jáuregui,
Fernando Gutiérrez, Agustín Domínguez,
Bernardo Chavero, Pablo Rivera,
Jorge Forastieri, Jorge Vizcaino.

FOTOGRAFÍA

Pedro García.

ENTREVISTAS

Gaby Vargas por Karla Bautista Oaxaca.
Luis Arvizu y Lorenzo Ruiz por Gabriela Breña.
Elena Beguerisse por Mónica Burgos Meyer.
Juan Rodríguez Castañeda
por Lizbeth Quezada Castro.
Alejandro García por Jonathan Torres.

SUSCRIPCIONES:

5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx
www.mejoresempleos.com.mx

CONTENIDO

6 PARA UNA ENTREVISTA DE TRABAJO EXITOSA....
Viste bien y cuida los detalles.
Por Ana Vásquez Colmenares.

9 8 Pasos para cumplir con tus objetivos
empresariales.
Por Martha Gasca Díaz.

15 Igualdad de Oportunidades y los Valores
Por Mtra. Jennifer Amozorrutia.

14 10 consejos para encontrar empleo. Para
personas con discapacidad
Por Lizbeth Quezada Castro.

16 Antes de jubilarte...
Por Actuaría María Elena Zuria Delgado.

24 Decide tu propio éxito
Por Félix Hompanera V.

30 Fijarse retos te lleva a donde quieras...
A ser director General o incluso a escalar el
Everest.
Por Gabriela Breña.

36 Un genio hecho en la UNAM
Entrevista a Alejandro García
Desarrollador del Proyecto UNAM MOBILE
Jonathan Torres.

42 Trabajar en Aeroméxico... una empresa de altura
Por Lizbeth Quezada Castro.

46 Decálogo para una década prodigiosa
Por Christian Fernández.

48 Tendencias...

49 ECOBICI. En beneficio del ambiente y sobre todo,
de tu salud.
Por Martha Delgado Peralta.

53 Publireportaje.

61 ¿Qué valores tiene la mujer mexicana?
Por Cristina Jáuregui.

Gaby Vargas
Su conexión al
éxito.
Por Karla Bautista

18



**Yahoo! Un espacio laboral tan
libre como la red.**

Entrevista con **Luis Arvizu**
Director General de Yahoo!
México.
Por Gabriela Breña Huerta.

26

Si eres buena en tu
trabajo se olvida si eres
hombre o mujer o si
hablas fuerte o quedito.
Entrevista con **Elena**
Beguerisse.
Directora de Capital
Humano de KIO
Networks
Por Mónica Burgos.



57

Síguenos en:  MejoresEmpleos
 @mejoresempleos

PARA UNA ENTREVISTA DE TRABAJO EXITOSA....

Viste bien y cuida los detalles.

Por Ana Vásquez Colmenares.
avasquez@prodigy.net.mx
t@anavasquezc

En estos tiempos en que el mercado de trabajo se ha visto reducido y la competencia entre los aspirantes a lograr un puesto laboral resulta muy reñida, es necesario vestir muy bien y cuidar los detalles para tener una entrevista de trabajo exitosa.

Si ves a una persona con una mancha en la camisa, sus zapatos están sucios y raspados, o llega con una camiseta y unos jeans rotos y arrugados ¿confiarías en ella? **La ropa es parte de nuestra comunicación no-verbal y proporciona mensajes a los demás.**

Con la primera impresión proporcionamos información tan importante y contundente que es difícil cambiarla o borrarla. En una entrevista de trabajo esto es fundamental y decisivo para que sea exitosa y nos elijan para el empleo que solicitamos. Cuando tengas una entrevista de trabajo te recomiendo cuidar tu imagen física, que incluye vestimenta, accesorios, cuidado personal y de los detalles.

Debes conocer el ambiente y el código de vestimenta de la empresa a la que deseas entrar. Te puedes informar con la secretaria del mostrador o con alguna persona que trabaje ahí. **Si no tienes esa información, te sugiero que vistas formal** porque es mucho mejor ir *overdressed* (más vestido) que *underdressed* (menos vestido).

A continuación se describe para hombres y mujeres los atuendos más apropiados:

HOMBRES

Un atuendo formal es:

- un traje azul marino
- una camisa blanca
- una corbata clásica de rayas
- zapatos de aguja negra

Para un atuendo más casual puedes usar:

- un blazer azul marino
- una camisa blanca con cuello de botones
- unos pantalones de algodón
- mocasines

Ana Vásquez Colmenares
especialista en Marketing, Comunicación Política, Media Training y Relaciones Públicas. En imagen ha asesorado y entrenado a empresarios, políticos, figuras públicas y ha participado en más de 90 campañas electorales.

A large white stylized figure on an orange background, holding a document or folder in its right hand.

La comunidad de empleo
en **facebook** más
grande de latinoamérica.

www.facebook.com/zonajobscom

zonaj**jobs.com**
Emplea **tu pasión**

MUJERES

Un look formal seguro para una entrevista de trabajo es:

- Un traje sastre de pantalón o falda azul marino o gris Oxford (no muy pegado)
- Un vestido en estos mismos colores y que no llegue más arriba de la rodilla
- Una camisa blanca o blusa formal en colores sobrios (nada de escotes o transparencias)
- Maquillaje natural y en colores neutros
- Zapatos de tacón cerrados
- Cabello recogido (de preferencia) o muy bien peinado en caso de llevarlo suelto
- Medias (o mallas si es clima frío) en caso de llevar falda o vestido
- Bolsa mediana, lisa o de máximo dos colores y/o portafolio de piel

Para un look más casual puedes usar:

- Pantalón o falda y blazer en distintos colores, por ejemplo, pantalón gris y blazer azul marino
- Una camisa en colores pasteles o blusas de manga corta y de corte más casual, es decir, con algún estampado discreto o diseños (no escotes ni telas translúcidas)
- Pantalones o falda de algodón, lino o lana dependiendo el clima
- Vestido en colores que no necesariamente sean sobrios (no de tirantes tipo *spaguetti*, ni *strapless*)
- Zapatos de tacón corrido, o de plataformas, cerrados o semicerrados
- Maquillaje discreto y natural
- En el caso de usar falda o vestido, pueden omitirse las medias, pero siempre deben de mostrarse unas piernas bien cuidadas, hidratadas, depiladas y bronceadas
- Cabello bien controlado sea cual sea el peinado
- Bolsa de colores, bolso grande

Los colores tienen tonalidades que favorecen más a unos que a otros.

Si aún no sabes cuáles te quedan mejor, puedes consultarlo en el artículo **“Los colores que te favorecen ¿cálidos o fríos?”** Hay colores para reforzar o neutralizar algunos aspectos de tu comunicación no verbal. Por ejemplo, **los oscuros por lo general proyectan mayor poder y seriedad, mientras que los colores claros sugieren cercanía y accesibilidad. Un accesorio que nunca debes olvidar para una entrevista de trabajo es el reloj**, no sólo porque te permitirá conocer la hora y llegar puntual, sino porque comunica que eres organizado y estás al pendiente de estar donde debes y a la hora requerida.

Nunca olvides los detalles. Revisa que tus zapatos estén boleados y en buen estado, cuida tu peinado antes de entrar con el entrevistador, rasúrate bien o recorta la barba y el bigote, lleva las manos limpias y las uñas recortadas. Aunque parezcan insignificantes, dicen mucho de una persona. Si puedes, pasa al baño de la compañía antes de la entrevista, mírate en el espejo y revisa tu apariencia para proyectar tu mejor imagen. **Recuerda que los empleadores buscan a alguien confiable y eficiente para que pueda encajar bien en su equipo.**

mejores
empleos**Tips**

Tu imagen física incluye vestimenta, accesorios, cuidado personal. Pero la clave más importante para una entrevista de trabajo exitosa es una buena actitud y dejar ver a tu verdadero ser durante la entrevista de trabajo. Muéstrate cómodo y seguro de tus logros así como humilde y deseoso de trabajar en tus áreas de oportunidad.

Pasos para cumplir con tus objetivos empresariales

Por Martha Gasca Díaz.
www.talento.org.mx



Multidisciplina Aplicada A.C.
La Fuerza Del Espíritu Puesta En Marcha

El qué queremos a nivel personal se llama plan de vida; en el negocio, plan empresarial o de negocios.

Todo negocio parte de un sueño, de una idea que nos obliga a establecer un propósito de vida vinculado a nuestro negocio. Cada objetivo merece toda nuestra atención para ser cumplido. A continuación describo unos pasos sencillos para lograrlos.

Identificar siempre "El qué queremos" a nivel personal se llama plan de vida; en el negocio, plan empresarial o de negocios, lo cual no es más que la serie de acciones, sus tiempos, los responsables, los recursos y los comportamientos asociados para que verdaderamente lleguemos a lo que buscamos. Un plan bien definido tendrá tácticas a seguir, metas que conseguir y estos objetivos que podemos medir; cada uno tiene acciones individuales o colectivas que debemos colocar. Todo comienza en algún lugar, en parte de nuestra naturaleza, perseguir el futuro, tener sueños y esperanzas.

Para definir el plan debemos construir un sueño, una visión de lo que queremos. Imagina que irás al cine, en tu mente identificas el lugar y la forma de llegar, así como lo que deberías llevar, el dinero para pagar y el tiempo de arribo. Describir tu sueño o proyecto es muy similar. Una vez que lo tengas, habrá que regresar al presente, porque hay que iniciar una serie de actividades diarias y verificar que las estás haciendo y cumpliendo.

Define lo que hay que hacer de manera cotidiana; nuestras acciones individuales o con otras personas deberán ser muy claras y, a la vez, dar resultados de corto, mediano y largo plazos. Si parte de mis actividades diarias es vender, entonces tengo que saber cuál es mi cuota de ventas por día y al mismo tiempo haré algunas actividades para promover en el mediano plazo y dar a conocer en el largo plazo; cuando el

tiempo me alcance, la promoción surtirá efecto y habré logrado resultados en tres tiempos.

Hay que deshebrar los objetivos de tal manera que se pueda clarificar lo que se busca: cuando le pedimos una tarea a un tercero y no está hecha de acuerdo con lo solicitado, es frecuente encontrar las siguientes expresiones: "no me dijiste qué hacer", "no me dijiste que me tocaba a mí", "no me dijiste con qué hacerlo" o "no me dijiste para cuándo era".

Esto ocurre porque el objetivo no ha sido claro, no se especificaron la acción, los recursos, responsables y tiempo, las partes del objetivo, y faltó la confirmación de haber sido comprendido por los terceros. Para evitar el incumplimiento, se enlista una serie de aspectos a cuidar y que se deberán ejercitar para hacer de ello una actividad cotidiana.

PASO 1

Al definir un objetivo describe las acciones que se tendrán que ejecutar para asegurar que se cumplirá; la forma más fácil de hacerlo es con verbos en infinitivo.

Establece los recursos con los que se ejecutará la acción, "el con qué se harán"; si esta parte no es descrita podrías caer en el pretexto de "no sabía o no tenía con qué hacerlo"; los recursos son más que dinero, son bienes que tienes o que tus allegados poseen y que se pueden utilizar para convertirlos en dinero.

PASO 2**PASO 3**

Declara quién será el responsable; aunque sean tus objetivos, recuerda que siempre generamos movimiento a través de terceros. Escribe qué te toca a ti y qué a los demás; esto fincará la responsabilidad de cada quien.

Al definir un objetivo describe las acciones que se tendrán que ejecutar para asegurar que se cumplirá; la forma más fácil de hacerlo es con verbos en infinitivo.

PASO 4**PASO 5**

Establece los recursos con los que se ejecutará la acción, "el con qué se harán"; si esta parte no es descrita podrías caer en el pretexto de "no sabía o no tenía con qué hacerlo"; los recursos son más que dinero, son bienes que tienes o que tus allegados poseen y que se pueden utilizar para convertirlos en dinero.

Declara quién será el responsable; aunque sean tus objetivos, recuerda que siempre generamos movimiento a través de terceros. Escribe qué te toca a ti y qué a los demás; esto fincará la responsabilidad de cada quien.

PASO 6**PASO 7**

Pregunta a los terceros si comprendieron lo que se hará; ellos deberán reproducir la tarea en acción, recursos, responsables y tiempo; así asegurarás su entendimiento e incrementarás las probabilidades de cumplimiento.

Ten la fortuna de saber que te das el espacio para pedir ayuda, ya que muchos de nuestros planes se ven afectados por objetivos que requieren apoyo de otras personas, porque los recursos dependen de ellos, los conocimientos los tienen, etcétera.

PASO 8

mejores empleos Tips

Este año la incubadora de empresas Multidisciplina Aplicada, A.C. regalará 25 lugares completos, implica la capacitación necesaria para asegurar un plan de acción exitoso, la consultoría legal, fiscal, contable, de mercado, etcétera. Manda tu propuesta a contacto@mejoresempleos.com.mx para que te canalicemos con esta Incubadora de Negocios.



Administramos las nóminas de
Gobierno Federal
así como de grandes y pequeñas
empresas privadas.

Contamos con:

- Servicios de Recursos Humanos
- Sistema de verificación de datos
de empleados (SIVE)
para controlar y almacenar
información estratégica del
entorno familiar y de residencia de
su personal.

Contáctenos al **5559 0441** ó en
info@pozzeidon.com

Síguenos en:



/Pozzeidon



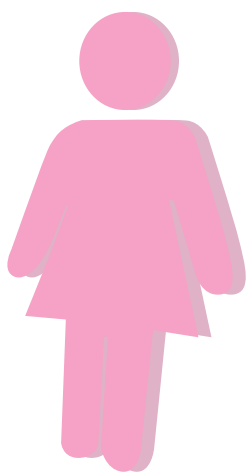
@Pozzeidonempleo





Igualdad de Oportunidades y los Valores Organizacionales

Por Mtra. Jennifer Amozorrutia,
Great Place to Work® Institute México



La igualdad de oportunidades en el entorno laboral trae consigo muchos beneficios para las organizaciones y, por consiguiente, para el desarrollo social.



La inclusión y la diversidad son temas relevantes en gran parte del mundo. En las últimas décadas se ha dado cada vez mayor importancia a la búsqueda de una efectiva equidad de género, a la lucha de la mujer en contra de la opresión y de la discriminación, en ámbitos como la política, la economía y lo social.

La equidad de género se refiere a la participación activa y equilibrada de todas las personas, independientemente de su sexo, en todas las áreas de la vida pública y privada. Desafortunadamente, la igualdad de oportunidades aún es considerada como una meta, la

discriminación de género permanece muy arraigada en la sociedad y la igualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral está aún muy lejos de ser algo real.

En los países evaluados por la Or-

ganización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), en promedio, la proporción de mujeres en trabajos de paga es de 62%. (en 1970 era de 45%); además las cifras indican que las mujeres, ganan 18% menos que los hombres. En 2008, la tasa femenina de desempleo fue del 6,3%, frente al 5,9% registrada para los hombres.

En México, según datos del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), de los 79 millones de personas que trabajan en producción de bienes y servicios, el 53% son mujeres, mientras que el 46.5% son hombres. Además, de acuer-

do con datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del segundo trimestre de 2010, las mujeres destinan 46.7 horas en promedio a la semana al trabajo, mientras que los hombres dedican 41.8.

Los datos demuestran que la igualdad de oportunidades todavía no es un hecho, representa un reto que interesa a las instituciones en los ámbitos nacional e internacional, por el valor que reporta al crecimiento de los países en el largo plazo y para el desarrollo de la competitividad en la economía global.

El Instituto Great Place to Work® sabe que la equidad es un tema fundamental en el mundo del trabajo. Su Modelo® considera cinco valores universales que, en conjunto, crean las bases para que una organización sea considerada como un Excelente Lugar de Trabajo y representan una base ética para generar la igualdad de oportunidades y de trato. Estos valores son:

Credibilidad.- Es la opinión que tiene el colaborador sobre sus líderes, basada en cómo percibe las compe-

La igualdad entre **hombres y mujeres** en el mercado laboral está aún muy lejos de ser algo real

tencias de éstos para coordinar personas y recursos en forma responsable y adecuada, así como para actuar de manera congruente, confiable y honesta. **El que los líderes sean creíbles y congruentes implica que actúen con ética en su comunicación** (evitando usar lenguaje despectivo en contra de mujeres u hombres).

Respeto.- Es la actitud que tienen los líderes hacia los colaboradores, ofreciéndoles apoyo profesional, involucrándolos en la toma de decisiones que afecten su trabajo o ambiente laboral (a hombres y mujeres por igual), e interesándose de manera genuina por ellos al ofrecer un ambiente de trabajo sano, tanto física como psicológicamente. El interés auténtico y respetuoso hacia los colaboradores implica la aceptación de sus diferencias y de sus capacidades, lo que fomenta el aprendizaje organizacional, la creatividad y la innovación.

Imparcialidad.- Significa el sentido de justicia, mediante la no discriminación por cuestiones de raza, sexo, edad, descendencia o estado civil; así como el brindar los canales y mecanis-

mos para apelar decisiones o actos injustos. Además implica la equidad en la organización; es decir, el asegurar que las reglas se apliquen para todos por igual, sin ningún tipo de favoritismo.

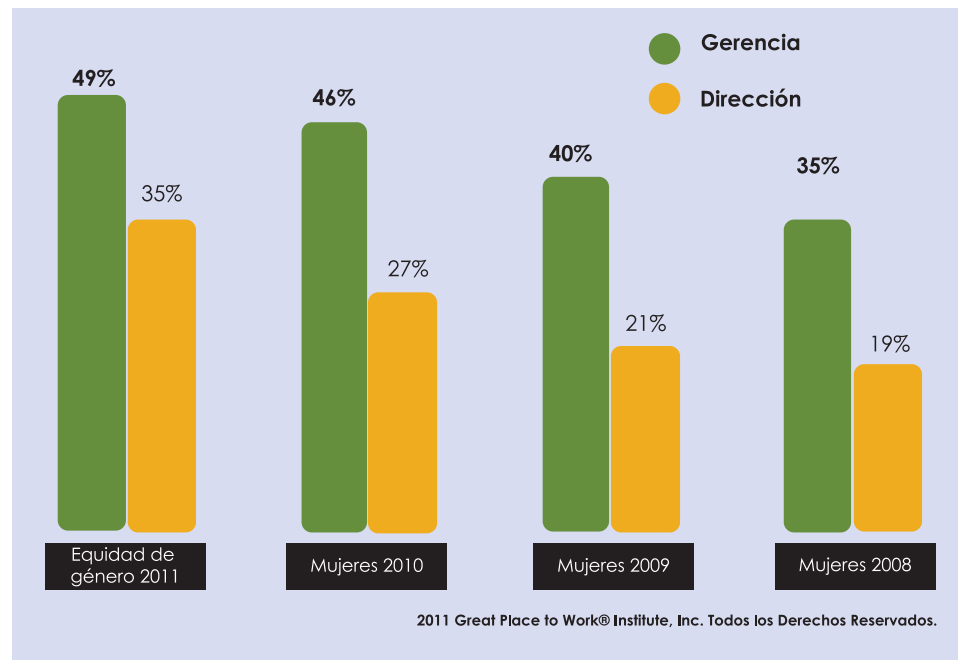
Orgullo.- Representa la relación entre los colaboradores y sus empleos. **Es la satisfacción que la persona tiene con su propio trabajo, con sus compañeros y con la organización en general.** El orgullo se genera cuando el trabajador encuentra trascendencia en su trabajo. Se relaciona con la reputación que la organización tiene hacia el exterior. Una organización que muestre igualdad de oportunidades, hará que los colaboradores sientan orgullo por laborar en ella, lo cual hará que incremente la productividad, el trabajo en equipo así como el compromiso.

Compañerismo.- El compañerismo tiene muchos significados. Entre ellos se encuentra el que el colaborador sienta que puede ser "él mismo" dentro de la organización, el encontrar un sentido de hospitalidad dentro de ella, el que el ambiente de trabajo le resulte "amigable" y se pueda crear un sentido de comunidad, de "familia" o equipo. El compañerismo implica la inclusión en los grupos de trabajo, y el que la organización acepte y respete la diversidad en los colaboradores. De esta manera se fomentará un clima de aceptación y de cohesión.

En Las Mejores Empresas en Equidad de Género, identificadas por Great Place to Work®, se practican los valores señalados, permitiendo el avance de las mujeres que, en años recientes, han obtenido puestos gerenciales y directivos. A pesar de que todavía no se ha logrado una completa equidad, es fundamental reconocer que el cambio positivo se está dando en forma paulatina y sostenida.

Fig 3. Porcentaje de Mujeres en Puestos Gerenciales y Directivos

Las Mejores Empresas en Equidad de Género



En México, las mujeres destinan 46.7 horas en promedio a la semana al trabajo, mientras que los hombres dedican 41.8.

La igualdad de oportunidades en el entorno laboral trae consigo muchos beneficios para las organizaciones y, por consiguiente, para el desarrollo social.

Entre ellos basta mencionar: equipos motivados e integrados, comunicación eficiente, mayor adaptabilidad y flexibilidad en los colaboradores, mayor compromiso organizacional, un clima laboral de respeto y confianza, así como un mejor intercambio de ideas e información a todos niveles. Además fomenta la mejora continua en las organizaciones y el aseguramiento de la calidad. De esta manera los beneficios no son sólo para los centros de trabajo, sino para la sociedad y la cultura en general.

10 consejos para encontrar empleo

Para personas con discapacidad

Mayra Membrillo
INAPAM

“El mundo está en las manos de aquellos que tienen el coraje de soñar y correr el riesgo de vivir sus sueños”. Paulo Coelho.

En México, el 5.8% de la población vive con alguna discapacidad y de este porcentaje el 75% no cuenta con un empleo. Mejores Empleos visitó a Ileana López, Directora de la Fundación ParaLife México, A.C. para que nos diera algunos consejos para las personas con discapacidad que hoy están en búsqueda de un empleo. Ileana nos comentó:

En Fundación ParaLife México, les recomendamos a las personas con discapacidad lo siguiente:

1. Preparación estratégica para la búsqueda del empleo. No por tener una discapacidad deben de hacerlo diferente. Además de todos los servicios que existen, pueden aprovechar los que ofrecen distintas organizaciones de la sociedad civil o el gobierno para las personas con discapacidad como Fundación ParaLife México, A.C. Para prepararse:

-Elabora tu currículum vitae y mantenlo siempre actualizado. Algunas personas recomiendan no mencionar que viven con discapacidad, nosotros te invitamos a sí decirlo en la carta introductoria o en el mismo documento.

-Investiga a las empresas donde te gustaría trabajar así como los nombres de los directivos de Recursos Humanos. **Vale la pena informarte previamente si en las empresas que vas a contactar ya cuentan con un programa de diversidad y/o el apoyo de alguna organización de la sociedad civil.** Lo anterior no es requisito, ni necesario, pero si ya cuentan con dicho programa y/o apoyo, es más fácil la mejor integración laboral de las personas con discapacidad.

Una vez que te dan la entrevista de trabajo, te recomendamos:

2. Ser puntual. Es importante llegar quince minutos antes para dar una buena imagen.

3. Ir bien vestido. Tu apariencia es importante para el reclutador, vístete como si ya fueras a ocupar el puesto.

4. En la entrevista de trabajo, entra solo(a); No entres acompañado(a) de familiares o amigos. (Solamente es válido para sordos que requieren de un intérprete o personas con discapacidad intelectual)

5. Sé positivo en tus respuestas. Recuerda que a todos nos gusta trabajar con alguien entusiasta, alegre y que busca la mejor manera de cumplir con sus objetivos.

6. No hables mal de sus trabajos anteriores, de tus jefes o de situaciones negativas relacionadas con la discapacidad. Esto puede dar desconfianza. Las personas con discapacidad o sin ella que hablan con negatividad, suelen ser etiquetadas como personas conflictivas.

7. Aborda el tema de tu discapacidad con naturalidad y sé claro(a) al solicitar las adecuaciones necesarias para el desempeño de su trabajo. Existen apoyos de organizaciones de la sociedad civil para que las empresas gasten lo menos en sistemas accesibles como el JAWS para ciegos o débiles visuales así como beneficios fiscales para dichas adecuaciones.

8. Pregunta al entrevistador si convive con una persona con discapacidad o si ya hay empleados con discapacidad en la empresa. Esta información te permitirá conocer qué tan sensibilizado está el reclutador en el tema.

9. Muestra seguridad y buen manejo de tus habilidades en el trabajo. Es válido admitir que no conoces algunas cosas y que estás abierto a seguir aprendiendo para contar cada día con un mayor cúmulo de conocimientos.

10. Pide el trabajo. Es importante demostrar al entrevistador de manera sutil que estás interesado en cubrir la vacante.

Para contar con el apoyo de Fundación ParaLife sólo necesitas enviar un correo electrónico a: contacto@fundacionparalife.org.mx o llamar al 5377-2460 Ext. 2015 y 2027



Por Actuaría María Elena Zuria Delgado.
Gerente de Retiro Aon Hewitt
mx.soluciones@aon.com.mx

La jubilación es una etapa más de la vida, cuyo objetivo debe ser disfrutar, con toda tranquilidad, de los frutos personales y económicos que fueron cosechados a lo largo de la vida laboral. Sin embargo, para muchas personas este cambio de vida puede ser traumático o complicado.

Basados en estadísticas de estudios recientes sabemos que la falta de ahorro para el retiro (más del 70% de la población económicamente activa) no hace planes para su retiro* lo cual ocasiona problemas financieros graves para el país y se pronostica que la situación empeore con el tiempo.

Las razones principales son la falta de concientización sobre la problemática, los cambios demográficos y la falta de información sobre trámites y alternativas para la etapa de retiro.

● Frente a esta situación, **algunas empresas comienzan a poner en práctica, programas de concientización del ahorro para el retiro** así como educación continua para hacer uso eficiente de las opciones existentes para esta etapa: Seguridad Social, Planes de Pensiones Privados (tan sólo el 5% de las empresas mexicanas medianas y grandes otorga Planes de Pensiones a sus empleados**) y el Ahorro Individual.

Para maximizar estas opciones, es necesario planear la jubilación con la mayor anticipación posible, ya que es una etapa de la vida que no se puede improvisar.

Esta planeación requiere de:

- Información Correcta y Oportuna.

Conocer aspectos importantes relativos a la Seguridad Social, Impuesto sobre la Renta y a los planes que la empresa tenga implantados, para tal efecto. Asimismo, es importante verificar que todos los datos personales y laborales estén en orden y debidamente registrados en la Institución de Seguridad Social que corresponda; y comenzar con los trámites de jubilación, al menos, 6 meses antes de la fecha deseada.

● Establecer objetivos personales: edad de jubilación e ingreso deseado al retiro (planificar su economía, mediante el ahorro individual, para disponer de recursos económicos suficientes).

● Preparar un plan personal de actividades. **El cambio de vida tan fuerte como lo es la jubilación, produce ansiedad y estrés;** el comenzar a identificar nuevas actividades, inclusive probarlas antes de la jubilación, le permitirá disfrutar del tiempo libre así como potenciar el desarrollo como persona activa y con actitudes positivas.

● Mantener una buena salud para prevenir enfermedades. Antes y durante esta etapa es importante conocer el estado de salud (chequeos periódicos), comer de forma saludable, dormir bien, hacer ejercicio (al menos caminar 30 minutos al día), ejercitar la mente, evitar fumar y reducir la ingesta de alcohol y azúcar.

● Mejorar las relaciones personales con la familia y las amistades. Lo primero que recomiendan los psicólogos es "estar mentalizado para cuando llegue

el momento". Es importante establecer una nueva comunicación que revalorice la relación de pareja y familiar, con el objetivo de alinear este cambio de vida con la de las personas que le rodean.

La jubilación debe considerarse y esperarse como una victoria; dependerá de qué tan preparado se esté para estos acontecimientos, de tener un proyecto de vida que va más allá del trabajo y de contar con ingresos suficientes y estables para aprovechar lo mejor posible su tiempo libre y sus relaciones personales.

* **Resultados de la encuesta "Cultura de Ahorro para el Retiro, 2011" publicada por la AMAFORE**

****Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)**

mejores empleos Tips

Sin importar tu edad te recomendamos que inicies de inmediato con el hábito del ahorro, la sugerencia es el 10% de tu salario o ingresos que percibas como mínimo. La técnica es sencilla: ANTES de disponer del salario, lo primero que debes hacer es separar ese 10% e ingresarlo a una cuenta independiente. ¡No te arrepentirás nunca de optar por el ahorro!



BANSEFI es el banco del ahorro por excelencia.

BANSEFI ofrece apertura de cuentas desde 50 pesos, inversiones, seguros y más productos y servicios en 500 sucursales.

BANSEFI, con la experiencia y garantía de la Banca de Desarrollo del Gobierno Federal.

www.bansefi.gob.mx 01 800 900 2000

Gaby Vargas

su conexión al éxito

"No lograr un **éxito** en tu vida,
sino hacer de **tu vida, un éxito**"

Por Karla Bautista.
kbautista@mejoresempleos.com.mx



Gaby Vargas es una de las mujeres más exitosas de nuestro país y que nos ha dejado un legado para fijarnos la meta de ser mejores personas cada día. Tenemos mucho que aprender de ella y en Mejores Empleos decidimos entrevistarla para que nos platique cómo se conquista el éxito y el equilibrio personal.

ME: Gaby muchas gracias por darnos este espacio. Eres una mujer exitosa, elegante, inteligente que tiene ese toque de la sencillez que caracteriza a las personas que con facilidad logran trascender. ¿Cómo vives tu éxito?

GV: Gracias, pero debo confesar que no lo vivo, no lo veo; sólo cuando entro en contacto con la gente y me dice que algo de lo que escribí o dije le sirvió en su vida, siento una enorme alegría. Pero no me considero ser alguien que "ya llegó" a la cima, sino que sigo en el camino.

He aprendido a que todo en esta vida es relativo. En cuanto al éxito siempre habrá un ¿comparado con quien? y es cuando te das cuenta de que eres un grano más de arena en la inmensa playa. Me honra y agradezco a quien piense que he logrado algo y cuando me lo expresan, trato de tomar el piro po con toda la humildad del mundo porque recuerdo también que estoy llena de defectos.

Pienso que las mujeres hoy, estamos deslumbradas con el así llamado "éxito", y solemos descuidar el verdadero éxito que es el que se lleva a cabo dentro de las cuatro paredes de nuestra casa. Ese es el único que debe contar. No lograr un éxito en tu vida, sino hacer de tu vida, un éxito.

ME: Gaby Vargas ya representa toda una marca de prestigio en México; una impulsora de las mejores prácticas para la convivencia social en un país en donde pareciera que eso se está perdiendo. ¿Qué fue lo que te motivó a iniciar en esta línea que te dejó tan posicionada?

GV: Mira, como todo lo que he escrito, la búsqueda de mi propio aprendizaje. En un momento en que estaba muy metida en el tema de la imagen y mi esposo empezó a crecer como empresario, en donde teníamos cenas con personas mayores en las cuales me surgían muchas dudas de cómo comportarme, fue que me dediqué a investigar el tema. Era parte esencial de la imagen. Necesitaba aprenderlo.

El verdadero éxito es el que se lleva a cabo dentro de las cuatro paredes de nuestra casa

ME: Por lo general, las mujeres mexicanas no queremos desprendernos de nuestro rol de amas de casa, madres, esposas y buscamos combinar nuestras actividades con trabajo y éxito. Muchas mujeres opinan que una u otra parte la sacrifican ¿Qué le recomendarías a las mujeres sobre este tema? ¿En verdad se puede tener el equilibrio alrededor de nuestra familia y el éxito laboral?

GV: Claro que se puede, es cuestión de tener muy claras tus prioridades. Pienso que las mujeres hoy nos estamos esforzando demasiado en demostrar que podemos con todo. Eso ha tenido un costo enorme que en un momento tendrá que equilibrarse. Ha impactado en la formación de nuestros hijos, en la relación con nuestra pareja y en nuestra salud. Como lo he vivido, te puedo decir que no vale la pena, el costo es muy alto. Cada mujer decide hasta dónde está dispuesta a pagar el precio.

ME: ¿Qué les puedes decir a las mujeres que son profesionalmente brillantes y que por miedo a descuidar su matrimonio ceden ante el éxito total que podrían alcanzar?

GV: Como dice el dicho: "ni tanto que queme al santo, ni tanto que no lo alumbre". Hay momentos para todo. Las mujeres podemos tenerlo todo, pero a su tiempo. No hay prisa, eso es lo que quisiera transmitirle a las mujeres jóvenes, cuyas ansias por llegar a "algún lado" les impide gozar del momento y etapa en la que viven.

ME: ¿Qué hace a una mujer impecable en lo social y sobresaliente en lo laboral? En esta época actual qué recomendaciones les darías a las mujeres para siempre conservar lo mejor de ellas mismas y distinguirse en los lugares donde están y trabajan.

GV: La congruencia. Eso es todo. No necesitas más. Ser congruente entre lo que piensas, haces y dices. Eso es lo a que a diario le pido a Dios, me ayude a llevar a cabo.

ME: ¿En dónde están tus planes a futuro? ¿Qué es lo que veremos de Gaby Vargas en el mediano plazo?

GV: No lo sé. Ahora ya no tengo prisa por sacar un libro por año, como lo hice anteriormente. Sólo me dejo llevar por lo que mi voz interna me dice, y disfruto cada momento del día. Quizá en dos años pueda voltear para atrás y concluir cuál fue el tema que aprendí y entonces publicarlo en un libro.



**Las
oportunidades
las creamos
nosotras. El
mundo es
nuestro si
queremos**

ME: ¿Cuál es la faceta que más disfrutas en tu vida? ¿Qué tiene que hacer la mujer mexicana para disfrutar más de la vida?

GV: Cada etapa es un gozo si la vives en su momento. Solemos depositar todo nuestro capital de felicidad para mañana en lugar de disfrutarla hoy. Hoy disfruto no tener a mis hijos en mi casa, tener más tiempo, más libertad y poder viajar con mi esposo sin los pendientes de antes.

ME: ¿Qué buscas transmitir a la gente como conductora y escritora? ¿Cómo te gustaría que Gaby Vargas sea recordada?

GV: Mi esperanza como comunicadora es que algo de lo que a mí me apasiona, haga resonancia en algún lector o radio escucha.

Me gustaría ser recordada como alguien que vivió intensamente, que fui feliz y pude dar felicidad a otros.

ME: ¿Crees que México esté preparado para tener como Presidente a una mujer?

GV: No soy politóloga, pero creo que sí, México, como cualquier país en el mundo, está preparado para tener una presidenta mujer.

ME: Las mujeres suelen sentir que tienen menos oportunidades de trabajo que los hombres. ¿Cuál es tu percepción al respecto?

GV: Para nada. Las oportunidades las creamos nosotras. El mundo es nuestro si queremos.

ME: ¿En tu caso sentiste que representó un doble esfuerzo lograr tu éxito? ¿Qué experiencias nos puedes contar?

GV: Me esforcé como cualquier persona. He tenido el privilegio de siempre poder trabajar y desarrollarme en lo que me apasiona. Si me pidieran que lo hiciera, sin que me pagaran, lo seguiría haciendo. Esa es la pregunta clave que tenemos que respondernos.

ME: ¿Qué le recomendarías a nuestros lectores alrededor del protocolo que se debe seguir en el trabajo? ¿Cuáles son los errores más comunes de mujeres y hombres?

GV: El respeto a la persona, a sus tiempos, ideas y espacios es vital en la convivencia.

ME: Ante una dificultad con compañeros de trabajo y jefes ¿cuál es la forma más elegante y equilibrada para manejarlo? ¿Qué recomendaciones nos darías?

En nuestras áreas de trabajo, el respeto a la persona, a sus tiempos, ideas y espacios es vital en la convivencia

GV: Hablarlo de manera asertiva siempre. Nunca quedarse con algún resentimiento que en nada ayuda e impacta la salud, el trabajo y el ambiente.

Agradecerle a la gente que me lee y confía en mí. Sin los lectores o radio escuchas, no podría estar en esta maravillosa profesión de comunicar, de comunicarme.

ME: Gaby, muchas gracias por compartir tus experiencias; en México necesitamos inspirarnos en casos de éxito. Ha sido muy grato para Mejores Empleos contar con tus consejos.



Para distinguirse en la vida, las personas necesitan estar conectados consigo mismas, con los demás y con el Universo. Eso es lo que te da el verdadero carisma.

Cada libro al lo largo de los trece que he publicado, refleja la etapa de búsqueda personal en la que me encuentro. Comencé con la imagen, a la cual le dediqué tres libros, posteriormente a la comunicación no verbal, protocolo, mujer, salud, en fin. Mi publicación favorita es Conéctate, que acabo de publicar. Estoy en este camino de búsqueda que me apasiona.

mejores empleos Tips

La imagen que proyectamos en nuestros trabajos no se refiere exclusivamente al arreglo personal ni a los modales. La buena imagen comienza con la congruencia, el respeto, con la voluntad de ser mejores todos los días en todos los ámbitos en donde nos desarrollamos, sea la familia, nuestro trabajo o con nuestras amistades.

Duplica tu rendimiento

Antes de cada actividad física incluye

POWER PLUS®



Promoción exclusiva
para lectores de revista
Mejores Empleos llamando
al: 01800-832-82-82

2g L-Carnitina
SIENTE EL RESULTADO

Encuentranos en Gimnasios exclusivos

Síguenos en:  **POWER PLUS**  **@POWER PLUS H₂O**

www.powerplus.com.mx

® MARCA REGISTRADA

Código promoción r-empleos 01

zero
CALORIE SPORTS DRINK

DECIDE TU PROPIO EXITO

Por Félix Hompanera V.
Psicoterapeuta
www.sertotal.com.mx

Las exigencias de "la aldea global" han aumentado dramáticamente en los últimos años. No sólo basta con ser exitoso —cualquier cosa que eso represente en cada cultura—, sino la velocidad con que se logre. La generación Google está acostumbrada a obtener en fracciones de segundo millones de respuestas a su necesidad más exigente y al más exótico de sus caprichos. Esta inmediatez para conseguir lo que deseamos se ha proyectado en cualquier actividad humana y cada vez se emplean menos frases como "comenzar desde abajo", "conquistar a una mujer" o "es época de sembrar... ya llegará la cosecha".

Hace algunos años las personas reconocidas socialmente como exitosas no se daban de la noche a la mañana, eran el resultado de una larga y extenuante carrera que demandaba actualización, creatividad, perseverancia, disciplina, valores, habilidades sociales y toda serie de recursos interiores orientados a su propio desarrollo y el de su comunidad. En otras palabras, el éxito no se merecía, se ganaba.

En los tiempos de la postmodernidad, el éxito se mide tomando en cuenta la acumulación de fama, reconocimiento y fortuna. Si bien estos son una consecuencia natural del concepto actual de éxito, sería un error confundirlos con el verdadero éxito. **Cualquiera puede ser un trending topic un día y volver a perderse en el anonimato el resto de su vida.** Incluso, la velocidad a la que se vive en la actualidad, las estrategias comerciales de las empresas y los intereses de los gobiernos y medios de comunicación, demanda la creación a granel de figuras para justificar su existencia y persuadir masivamente al consumo.

Existen en el mercado infinidad de métodos para ser exitoso. Todos se juran infalibles y en su mayoría ofrecen soluciones superficiales a problemas superficiales. No le demos vueltas: el éxito es un proceso que exige ser una mejor persona en todos los sentidos. **El éxito no es inmediato, sino el resultado de una importante serie de decisiones orientadas a la planeación, ejecución y evaluación de un proyecto de vida.**

Ganar más dinero, tener

Es tu propia historia personal la que te puede ayudar a determinar tus metas, y éstas te marcarán cuál es el estilo de vida adecuado que necesitas para alcanzarlas.

Éxito es el resultado de una importante serie de decisiones orientadas a la planeación, ejecución y evaluación de un proyecto de vida.

un mejor puesto, trabajar en una empresa transnacional, comprar una casa más grande o un automóvil nuevo, son conceptos muy abstractos que pueden llegar a funcionar como distractores de las cosas verdaderamente trascendentes para el ser. **Las personas cuya aportación a la vida es recordada a través del tiempo, primero determinaron sus metas en la vida, el objetivo de estar vivos... y después adaptaron su estilo de vida a la consecución de esas metas.** Los bienes materiales sólo deben ser herramientas para llegar al objetivo, son los medios, no el fin.

Pero, **¿cómo determinar las metas en la vida?** Como no nacemos con instructivo, tenemos que hacer un esfuerzo para tratar de descifrarlas. El lugar adecuado para buscarlas es en tu propia historia personal; un prominente psiquiatra y psicoanalista decidió estudiar medicina cuando tenía 10 años tras ser desahuciado con un diagnóstico equivocado. Una niña que sufrió el alcoholismo de su padre, estudió psicología y ayuda a otras personas que viven en esas circunstancias. La

bajado negocios. La honestidad con la que determines tus condiciones actuales, será clave para identificar los primeros pasos que debes dar. Por ejemplo: quieres aplicar para un puesto a nivel gerencial, pero en tu análisis inicial te das cuenta de que te hace falta incrementar tu nivel de inglés y cursar un diplomado para especializarte en el área. Lo que te acercará a ese puesto gerencial será comenzar a decidir en virtud de la consecución de las primeras metas: mejorar tu inglés y estudiar el diplomado. Si necesitas ahorrar el 20% de tu sueldo para poder pagar ambos cursos, la decisión de salir a comer todos los días e irte de fiesta todos los fines de semana ¿te acerca a tu objetivo o te aleja de él? Si decides seguir gastando dinero en comida y parranda, no podrás ahorrar lo suficiente y por lo tanto no podrás pagar los cursos; luego entonces te instalarás en el cómodo papel de víctima argumentando que no creces por falta de ganas, sino de dinero.

Cada decisión implica una renuncia y la aceptación de las consecuencias negativas y positivas que traiga consigo. Decidir por un empleo en el que tengas tiempo para ti y para tu familia, implica la renuncia a cierta cantidad

de muerte repentina del menor de sus tres hijos lleva a un periodista a dejar su profesión y buscar una actividad profesional que le permita tener más cercanía con su familia.

En cualquiera que sea el caso, **tu historia de vida puede determinar tus metas, y éstas, el estilo de vida adecuado para alcanzarlas.** Lo que diferencia a un *trending topic* y a un ser exitoso, es la conciencia de que éste es un proceso que no siempre es grato y que las cosas se logran paso a paso.

Primeramente, habrá que determinar lo que quieres y el punto en que arrancarás. No

es lo mismo pretender ser un empresario prominente cuando no se tiene experiencia laboral, que cuando ya has tra-

y tienes un plan de trabajo. La honestidad con la que determines tus condiciones actuales, será clave para identificar los primeros pasos que debes dar. Por ejemplo: quieres aplicar para un puesto a nivel gerencial, pero en tu análisis inicial te das cuenta de que te hace falta incrementar tu nivel de inglés y cursar un diplomado para especializarte en el área. Lo que te acercará a ese puesto gerencial será comenzar a decidir en virtud de la consecución de las primeras metas: mejorar tu inglés y estudiar el diplomado. Si necesitas ahorrar el 20% de tu sueldo para poder pagar ambos cursos, la decisión de salir a comer todos los días e irte de fiesta todos los fines de semana ¿te acerca a tu objetivo o te aleja de él? Si decides seguir gastando dinero en comida y parranda, no podrás ahorrar lo suficiente y por lo tanto no podrás pagar los cursos; luego entonces te instalarás en el cómodo papel de víctima argumentando que no creces por falta de ganas, sino de dinero.

Cada decisión implica una renuncia y la aceptación de las consecuencias negativas y positivas que traiga consigo. Decidir por un empleo en el que tengas tiempo para ti y para tu familia, implica la renuncia a cierta cantidad

de dinero. Si tu objetivo de vida es la realización a través de la vida familiar, aceptar ese empleo sería un acierto. Si tu objetivo de vida no tiene nada que ver con lo que haces actualmente, la decisión de continuar en ello por miedo a comenzar de nuevo desde cero, implica frustración e infelicidad, por lo tanto la decisión sería equivocada y te alejarías cada vez más de tu objetivo. **Existes cada que decides, decidir en conciencia te convierte en dueño de tu destino.**

En conclusión, el éxito es producto de un proceso donde la mayor parte de tus decisiones deben estar encaminadas a un objetivo determinado por ti, no por los estándares sociales o culturales propios de la época actual. La verdadera libertad no está en el puesto que ocupas o lo que compras con lo que ganas, sino en la trascendencia de tus acciones y la plenitud con la que vives.

El **éxito** es un proceso que exige ser una mejor persona en todos los sentidos.

mejores empleos Tips

Solemos pensar que el éxito laboral no es común para los mexicanos y aceptamos sin cuestionarnos el éxito de los "talentos extranjeros". ¿Cuándo te vas a dar la oportunidad de competir a la par y demostrar que eres igualmente capaz que el mejor talento de cualquier parte del mundo? El éxito es una consecuencia de tu plan de vida. Entonces ¿qué te hace falta para alcanzar tu propio éxito? ¡Decide tu propio éxito!

YAHOO!

un espacio laboral tan libre como la red

Entrevista con **Luis Arvizu**
Director General de Yahoo! México

Por Gabriela Breña Huerta.
gbrena@mejoreseempleos.com.mx

El espacio virtual de la Internet cobra cada vez mayor importancia en nuestras vidas; hoy día gran parte de las actividades que realizamos cotidianamente involucran de una u otra manera el empleo de la súper carretera de la información, la cual es necesario conocer y -en lo posible- dominar, para no quedarnos a la zaga en la carrera del desarrollo personal y profesional. Para abordar este tema platicamos con Luis Arvizu, Director General de Yahoo México,

ME: Yahoo es una referencia de éxito creada -según sabemos- por unos jóvenes ¿Puedes contarnos brevemente la historia?

LA: Yahoo comenzó hace más o menos 16 años; empezó con los fundadores David Filo y Jerry Yang, quienes estudiaban el doctorado en Stanford, iniciaron el trabajo de clasificar la Internet. En la actualidad es, quizá, el buscador más importante del mundo.

ME: Hablando de buscadores ¿qué hace la diferencia entre uno y otro? ¿qué nos puedes decir?

LA: En México existen dos plataformas, una es la de Yahoo, junto con Bing de Microsoft, y la otra es la Google; prácticamente esos son los dos principales buscadores y el objetivo de ambos es darle relevancia a las consultas que se hagan, aunque éstas se vuelven cada vez más complejas.

ME: Cuando buscamos empleo ¿qué función tiene un buscador?

LA: Un buscador general, usando el filtro para la búsqueda de empleo, sirve para la investigación de las empresas en las que voy a ser candidato o donde tengo una entrevista y quiero saber

más de la persona que me va a entrevistar. Sin embargo, la verdad es que el utilizar un buscador general para buscar un empleo específico, no es algo recomendable; hay lugares especializados donde pueden entrar para hacer más efectivo ese tipo de búsqueda.

ME: ¿Qué tanto es consultado Yahoo? ¿tienen un registro de visitas?

LA: De los aproximadamente 35 millones de usuarios que existen en México, digamos que por lo menos ocho de cada diez pasan por alguna de nuestras páginas.

ME: Yahoo tiene una sección acerca empleos; plátanos de ella.

LA: El campo del empleo es importante; por eso nos asociamos con otras empresas que se dedican a eso; actualmente estamos trabajando con Monster.

ME: Tienes algún registro de cuáles son las empresas que se dedican a postear vacantes y detectar candidatos dentro de la red?

LA: La mayoría de las empresas que se dedican a esto están muy bien establecidas, aquí en México las más importantes deben ser OCC, Bumeran, ZonaJobs y Monster; hay también redes profesionales y la más grande y más conocida es LinkedIn.

ME: ¿Para hacer una búsqueda exitosa de empleo tendrías que ir directamente a la página, por ejemplo, de un OCC o un ZonaJobs o un Monster?

La tecnología cambió la manera de cómo buscamos empleo, ahora es muy fácil aplicar a una vacante vía alguna de esas páginas; pero también es un arma de doble filo, porque como tú hay millones que están aplicando para el mismo puesto; eso hace necesario poner filtros, para que sólo entren las solicitudes que se supone cumplen con las condiciones que requiere el contratante. Por eso **es recomendable que en el currículo se ponga lo**

De los
35 millones
de usuarios de internet
que existen en México,
por lo menos ocho
de cada 10 pasan por las
páginas de
Yahoo

La tecnología cambió la manera de cómo buscamos empleo, ahora es muy fácil aplicar a una vacante vía internet

Hacemos torneos de futbolito con todo el personal... Siempre son apasionantes.

más importante en los primeros renglones, para que despierte el interés de las personas que lo estarán valorando y terminen de leerlo; si en los primeros tres renglones no les interesan, se van al siguiente.

Recomiendo poner, una vez que tengo identificado cuál es el puesto al que quiero aplicar, las habilidades que me hacen importante para esa posición, cuidando mi imagen que sea proyecto en línea en las redes sociales. Debo tenerla identificada y que el ámbito personal sea congruente con lo que estoy diciendo en el profesional. En la actualidad es fácil para una persona que te va a contratar saber de ti y de tu vida fuera del trabajo a través de las redes sociales.

Los principales sitios especializados tienen también la ventaja de que internacionalizan la búsqueda de candidatos y esto quiere decir que ya puedo aplicar en cualquier parte del mundo y es muy fácil hacerlo.

ME: Por cierto ¿cuál es la tendencia mundial? ¿Hacia dónde vamos?

LA: Un efecto del uso de la internet en este campo es que las empresas internacionales tienen muchos más lugares dónde encontrar talento y ciertas habilidades. Otra cosa que está sucediendo es que equipos que antes se pensaba tendrían que trabajar en una misma

oficina, en la actualidad se componen de gente de muchos lugares distantes. La tecnología permite trabajar desde casa, cosa que hubiera sido imposible años atrás sin esta plataforma.

ME: ¿Cómo definen ustedes el perfil para cada red? por ejemplo, el cómo usar LinkedIn, Facebook, y otras.

LA: Yo creo que todas tienen diferentes objetivos. Para mi gusto una red como Facebook debería de mantenerse como un espacio social. Se ha metido mucho la parte profesional en estas redes sociales y muchos reclutadores las exploran para ver información de tu vida que te describa.

Existen empresas de redes profesionales como LinkedIn, que es la más grande y te permite ser mucho más flexible en el tipo de gente que aceptas en tu red y cuidar más el contenido que subes.

ME: Tú que estás en este medio ¿qué recomiendas para obtener algo positivo dentro de la red y respecto a "dónde sí y dónde no" poner nuestra información?

LA: Es importante ser cuidadosos, saber a quién le damos nuestros datos,

Y en cualquier momento el empleado puede venir a jugar videojuegos

La internet permite trabajar desde casa, lo que hubiera sido imposible años atrás sin esta plataforma

por - que todos los días estamos diciendo en internet cosas sobre nosotros, y se empieza a captar a cualquier tipo de gente, sin darse cuenta de que estás compartiendo cosas como tu vida privada, teléfono, dirección, a dónde vas y más. Se debe mantener separada la parte profesional de la social y cuidarse de tener muy limitada la red para que sean realmente tus amigos y familiares quienes te visiten.

En el ámbito profesional, se trata de hacer la red lo más grande posible, de establecer todas esos contactos que te permitan relacionarte en tu campo de actividad. Una manera muy buena es ver quién tiene relación con la empresa a la que quieres entrar y de ahí pedir que te recomienden para conseguir una entrevista. Así mismo, hay redes de headhunters y es recomendable explorarlas también.

En **Yahoo**, las personas pueden venir a la hora que quieran, irse a la hora que quieran o trabajar desde donde quieran, lo importante es que cumplan con sus objetivos

ME: ¿Cómo es trabajar en Yahoo?

LA: Yo creo que lo más importante a tomar en cuenta es el ambiente, crear ese ambiente donde no hay controles. Aquí, por ejemplo, tenemos lo que llamamos horario abierto. Las personas pueden venir a la hora que quieran, irse a la hora que quieran o trabajar desde donde quieran, lo importante es que cumplan con sus objetivos. Hay muchas libertades que se ven raras aquí en México, pero **este ambiente permite que la experiencia de trabajar sea mejor; en verdad las personas se vuelven mucho más eficientes y comprometidas.**

Somos alrededor de 60. Muchos son jóvenes entre finales de los 20's y los 30's, en dos grandes grupos: el editorial y el comercial. Están también finanzas, el área legal y otras. Los de más edad, aparte de mí, son los vendedores senior. Se brinda mucha capacitación para que puedan utilizar todo lo que tiene que ver con desarrollos, con sistemas.

ME: ¿Cómo capta Yahoo a sus candidatos?

LA: Todas las vacantes se abren para las oficinas del mundo; entonces, una persona puede aplicar a cualquier Yahoo en el planeta y, de verdad, todas las aplicaciones se toman muy en serio.

ME: ¿Dirías que el ambiente de libertad que se vive en Yahoo vale la pena y que es positivo no ser tan tradicionalistas?

LA: Sí, y es importante dar ese empoderamiento real a las personas, o sea, darles confianza. Me di cuenta de que hay que brindar confianza a los colaboradores, plantear claramente sus

objetivos y ofrecerles la ayuda para cumplirlos.

Cuando se hace algo mal, es preferible preguntar "cómo te ayudo para que puedas hacerlo bien", en lugar de reprender o llamar la atención. Liberamos áreas especializadas para cuando la realización del trabajo requiere silencio.

Hay lugares donde se cuenta con mobiliario y teléfono, porque eso quiere decir que vas a tener una llamada o que necesitas concentrarte. También tenemos espacios para que la mamá con hijos pequeños que quiere traerlos, pueda cambiarlos y darles de comer.

ME: ¿Qué debe saber una persona que busca empleo a través de internet para hacer su búsqueda más exitosa?

LA: Les recomiendo mantener su perfil actualizado y activo, hacer algo todos los días, porque las vacantes cambian minuto a minuto.

ME: ¿Monster te ha compartido alguna de las formas con las que detectan candidatos valiosos?

Trabaja a través de filtros; estudian palabras clave; mezclas de palabras. **Yo incluiría en mi perfil todas las palabras de la actividad a la que quiero calificar para que puedan relacionarme.** Se dice que no hay muchos empleos, pero la industria a la que pertenece Yahoo está creciendo tanto, que el problema consiste en que no hay gente a quien contratar. Es una industria en la que la gente que tiene algo de experiencia está creciendo muy rápido; me cuesta trabajo entender cuando dicen que no hay empleo.

Si a alguien le gusta la industria de la internet y la tecnología, el personal que más se demanda es de marketing, personas que se desenvuelven en el área comercial. Si alguien está por empezar, ésta es una buena industria por la cual apostar.

ME: En Yahoo ¿cuáles son las vacantes más frecuentes?

LA: Tenemos el equipo editorial, que ha crecido mucho en los últimos meses y va a continuar creciendo durante todo este año. Entonces requerimos gente que sepa escribir, que sea buena para bloguear, personas con cultura.

Tenemos vacantes para editorial y deben de ser como unas cinco o seis. Tenemos también una vacante para atención a clientes, para servir a los anunciantes grandes que corren campañas con nosotros.

ME: Muchas gracias, Luis, por esta interesante plática.



Luis Arvizu, Director General de Yahoo! México, cuenta con un MBA por la University of Bristol en Bristol, UK- y la Ecole Nationale de Ponts et Chaussées en París, Francia. Es licenciado en Sistemas de Computación por el ITESM y cuenta el grado técnico en Informática por el Centro Copérnico en Sonora, México.

Tratándose de lo mejor para su empresa y sus empleados...

DUS|Seguros

Du Solier & Asociados

10 años entregando soluciones integrales de planeación corporativa y empresarial de planes de Salud y Vida para cubrir a los empleados de su empresa, asociación o sindicato y con beneficios fiscales, deducibles hasta un 100%.

Y en nuestro compromiso para ofrecer un catálogo más amplio para su estrategia corporativa y de talentos, anunciamos con orgullo nuestra alianza con  **Pozzeidon** en Monterrey, N.L.

Du Solier & Asociados, comprometidos con la solidez y confiabilidad de nuestros servicios.

Vida: Seguro Hombre Clave, Vida, Cáncer, Gastos Funerarios, Descuento por Nómina, Vida Crédito.

Salud: Gastos Médicos Mayores y Menores, Seguro Dental

Informes:

Oficina Monterrey:

(81) 1253.7893

contacto@dusolieryasociados.com

www.dusolieryasociados.com

Av. Ricardo Margáin No. 575. Parque Corporativo Santa Engracia, San Pedro Garza García, N.L. C.P. 66267

 **Pozzeidon**
www.pozzeidon.com

DUS|Seguros
Du Solier & Asociados



EVEREST ▲

Fijarse retos
te lleva a donde quieras...

A ser
Director General
o incluso a **Escalar el Everest.**

Por Gabriela Breña.
gbrena@mejoresempleos.com.mx



Lorenzo Ruiz
Director General de
Tommy Hilfiger
en México.

**¿Puedes
imaginar al ver
en la carita de un
niño, cerillo del
súper, a lo que
sería un director
general?**

He aquí un caso de éxito: Lorenzo Ruiz, un joven mexicano que se ha fijado el reto de escalar el monte Everest, nos platica cómo ha ido alcanzando posiciones importantes en su vida; entre ellas, ser el Director General de Tommy Hilfiger en México. Esta firma de ropa y accesorios exclusivos es líder en el mundo de la moda.

50 minutos de entrevista con Lorenzo Ruiz nos aportó información muy valiosa para Mejores Empleos; así es que optamos por distribuirla en dos ediciones, la primera de ellas se relata a continuación.

ME: Gracias, Lorenzo, por concedernos esta entrevista. Cuéntanos ¿cómo empezó todo?

LR: Trabajé desde niño: lavé coches, hice mandados, fui cerillo... Todos somos el resultado de nuestras decisiones o de las decisiones de otros. Cuando tenía 12 años mi madre decidió separarse de mi padre y, gracias a eso, soy lo que soy. Ese evento hizo que mi situación económica cambiara, incluso estuve en riesgo de truncar mi formación académica por falta de recursos y me vi obligado a trabajar.

Tengo presente un consejo que me dio mi madre: que estudiara y fuera el

mejor de la clase; así podría llegar a ser alguien y que cuando me sentara en una mesa de restaurante, pidiera lo que se me antojara y no aquello para lo que me alcanzara. Eso marcó mi vida, mi filosofía de vida. Sabía que no se me iba a regalar nada, pero que yo podía conseguir lo que quisiera, siempre y cuando trabajara por ello; siempre y cuando le pusiera pasión y voluntad. Desde los 12 años he pagado mis estudios, he trabajado, he madurado antes de tiempo y he transformado mi futuro a través de una activa toma de decisiones.

ME: ¿Cómo se te ocurrió la idea de crear una fundación?

LR: Decidí hacer un proyecto que tuviera que ver conmigo, con mi historia, y empecé a crear la Fundación Futuros A.C., la cual intenta lograr que los niños aprendan que pueden ser tan grandes como sus sueños, como las metas que se planteen. Solamente es necesario saber que algo mejor existe y tomar las decisiones más adecuadas para llegar ahí. Si quieres que las cosas sucedan, se requiere pasión y voluntad, no es necesario haberse graduado en las mejores escuelas, hace falta simplemente que te comprometas con lo que tú quieres.

Es importante romper con ese dogma que tienen los mexicanos, según el cual si tu abuelo o tu papá no han sido agraciados o bendecidos por la vida y han vivido en situaciones de escasos recursos, tú estás condenado a vivir de igual manera, como si fuera una transferencia del ADN. Yo no creo en esas cosas. Cualquier ser humano tiene la posibilidad de cambiar su futuro; por esa razón el slogan de la Asociación que presido es "Acciona hoy, transforma el futuro". Cualquier ser humano, pequeño, mediano o grande, que decida cambiar hoy su vida lo puede hacer. **Se dice que los seres humanos estamos diseñados para ir más alto, llegar más lejos, ser más fuertes; el problema es que no siempre queremos hacerlo y buscamos el camino fácil, la ley del menor esfuerzo.**

ME: ¿Cómo surgió el reto de escalar el Everest?

LR: Después de 2008, cuando estábamos en tiempo de crisis, el año de la devaluación cau-

só demasiado estrés. Como una opción para descargar toda esa presión, empecé a caminar por la montaña, por el Bosque de Chapultepec, por el Ajusco, y fui encontrando mucha tranquilidad, la calma que estaba buscando. Comencé a practicar bici de montaña y luego alta montaña.

En el 2010 recibí una llamada de un grupo de expedicionistas chilenos que se enteraron de que estaba en la Antártida haciendo alta montaña con Karla Wheelock(*), me invitaron a emprender una nueva expedición que busca llegar a la cima del Monte Everest, para celebrar los 20 años de la primera ascensión latinoamericana. Seré el único mexicano en esta expedición.

ME: Estamos acostumbrados a que los grandes logros y retos son extranjeros ¿Qué sientes al estar ante los ojos del mundo entero?

LR: Responsabilidad y orgullo. **Busco posicionar a los mexicanos en un entorno de triunfo y logros. Mi interés es que el mundo sepa que los mexicanos también hacemos cosas buenas, que somos triunfadores, que sabemos responder con seriedad y de manera profesional.**

El monte Everest es la montaña más alta del mundo, con una altura de 8.848 metros. Al día de hoy, sólo 46 mexicanos lo han escalado. Entre 120 millones de mexicanos, ese número representa el 0.001 por ciento. Imagínate si nos aventurásemos a hacer más cosas de manera diferente, a planteamos retos cada día mayores. Lograríamos un mejor país para todos.

En este caso, de lograr escalarlo, seré el mexicano número 47 en hacerlo. Me entusiasma llevar mis sueños, ya que más que colgarme una medalla, quiero hablar bien de nosotros los mexicanos. Además es un reto social: no puedo estar en el punto más alto del planeta y no hacer algo por mi país. Así surge Futurors, para apoyar a los niños y jóvenes con un programa de educación;

Sabía que no se me iba a regalar nada, pero que yo podía conseguir lo que quisiera, siempre y cuando me fijara el reto y trabajara por ello

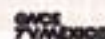


Cristina Jáuregui

www.cristinajauregui.com

Sicoterapeuta individual, de pareja y de grupo.
Imparte Conferencias y Talleres.

Conductora de Escuela para Padres en



Radio miércoles de 5 a 7 pm "Platicando con Cristina Jáuregui y Odette Rodríguez" www.ndradio.fm
Acreedora a la preseña Vasco de Quiroga 2011 a "La mujer del año".



Conferencias para Empresas y Escuelas / Terapia individual o pareja.

Grupo de "Escuela para Padres" en **Facebook**, solicita unírte!

www.cristinajauregui.com / platicando@cristinajauregui.com / Tel: (55) 4328 5965 / Twitter @MaCrisJauregui



En **PCI** tenemos
trabajo para ti.

Somos una empresa
especializada en la supervisión
de obra de los hospitales
más importantes de México.

Ingresa tu información curricular en
www.pozzeidon.com
o mándanos directamente tu CV a
pci@pozzeidon.com



esto porque las estadísticas demuestran que solamente el 13 por ciento de los niños va a poder terminar una carrera universitaria.

ME: ¿Cómo se relacionan la expedición al Monte Everest y la fundación Futurors?

LR: Me frustra mucho saber que desde ahora estamos destinando sólo al 13 por ciento de la población a ser productiva. Sé que el estudiar una carrera universitaria no necesariamente te va a garantizar un mejor futuro, pero abre oportunidades. El proyecto social implica que, por cada metro que avance hacia la cima, apoyaré a un niño. De ahí sale la energía, también de mi familia que vive con miedo por lo que estoy haciendo, pero ponen su miedo en segundo plano porque saben que lo hago a favor de los niños; también viene de mis amigos, que han aguantado que no los vea los fines de semana porque

Mi reto es escalar el Everest. La montaña me ha ayudado a darme perspectiva, misma que utilizo en mi trabajo y en mi vida profesional

Cualquier ser humano tiene la posibilidad de cambiar su futuro



estoy entrenando; de mis compañeros de trabajo que me impulsan. Voy a escalar el Everest con la suma de mucha gente que me quiere, pero con el compromiso de que estoy representando a México y esforzándome para apoyar a miles de niños.

ME: ¿Qué le recomiendas a nuestros lectores para que alcancen sus metas?

LR: Uno decide dónde quiere estar, tú puedes no tener recursos, dinero, familia, amigos, trabajo, no tener nada; y cuando estás en ese tipo de situaciones solamente puedes confiar en dos cosas: la primera, en que existe un poder supremo, a quien le reces, como se llame, que es tu guía espiritual. La se-

gun-
da, cuando
no tienes nada de recursos,
lo único que te queda es confiar en el poder de tus propias decisiones. No concibo a un ser humano que no cree en sí mismo; quien no tiene una vida espiritual no es capaz de motivar a nadie. De hecho, si tomas decisiones acertadas, vas a avanzar; si te equivocas, obtienes experiencia y también avanzas; incluso "no elegir" es elegir.

No puedo pensar o imaginar a alguien que se quede en el "a ver qué pasa", no lo debemos permitir como mexicanos. Si está en mí hacer algo para cambiar esa mentalidad a través de mi ejemplo, de la motivación, lo haré ¡Hay gente a la que ir al gimnasio una vez por semana le parece tan pesado como escalar el Everest! ¿Qué decir de hacer una labor social? ¡Imposible! A mí la montaña me ha ayudado a darme perspectiva, misma que utilizo en mi trabajo, en mi vida personal; pero también me ha servido para poner los pies en la tierra. Trabajo en un mundo de glamour y de moda en el que es muy fácil perderse. Cuando llegas a cierta posición jerárquica crees que todo lo puedes o solamente te preocupas por ti, para ti. Sin embargo, no puedes crear un paraíso dentro de ti cuando existe un infierno afuera. La montaña me hizo consciente de que tengo una responsabilidad: no sólo debo explotar mis talentos, sino además compartílos, enseñar a la demás gente a explotar sus propios talentos.

Hace algunas semanas me hacían una pregunta: ¿Qué opinas de los "ninis", un fenómeno muy grave que tiene México a causa del desempleo?. A lo que contesté que, desde que tengo uso de razón, hay desempleo, hay pobreza. Antes no se hablaba de los "ninis". Cuando yo estudiaba, las personas que no

querían hacer nada por su vida ni siquiera tenían una palabra para describirlos, hoy hablamos de los "ninis" con estadísticas y ahora tienen un nombre, como si fuera motivo de orgullo. Quienes declaran que ni estudian ni trabajan pertenecen a la cultura del menor esfuerzo; ahora queremos que todo sea muy fácil, cuando la verdad es que México sigue siendo un país de oportunidades que te permite lograr lo que tú quieres si te entregas a ese sueño.

Imagínate si los mexicanos nos nos aventu-

La Fundación Futurors A.C. busca que los niños aprendan que pueden ser tan grandes como sus sueños

ráramos a hacer más cosas de manera diferente, de planteamos retos cada día mayores, lograríamos un mejor país para todos.

No puedo estar en el punto más alto del planeta y no hacer algo al respecto ni compartirlo. Por cada metro que avance hacia la montaña, estaré apoyando la



El proyecto social implica que, por cada metro que avance hacia la cima, apoyaré la educación de un niño

educación de un niño; de ahí sale mi energía y de que voy representando a México.

Busco posicionar a los mexicanos en un entorno de triunfo y logro. Mi interés es que el mundo sepa que en nuestro país, los mexicanos hacemos cosas buenas, que somos triunfadores y que sabemos hacer las cosas con seriedad y de manera profesional.

Lorenzo Ruiz, Director General de Tommy Hilfiger

Karla Wheelock (*) Primer mujer latinoamericana que logró escalar el Everest por la punta norte y escalar además Las Siete Cumbres; esto es, escalar la punta más alta de cada continente.

mejores empleos Tips

Creemos firmemente que el desarrollo de México está vinculado a la generación de mayor número de empleos, pero esto sólo es uno de los ingredientes; faltaría el tuyo: Se trata de que en tus planes de vida y de trabajo tengas presente un buen motivo para lograr el progreso individual y que tu proyecto también incluya impulsar el progreso y desarrollo de nuestro país. ¿Ya lo estás realizando?



UN GENIO
HECHO
EN LA
UNAM

Alejandro García

Desarrollador del Proyecto **UNAM MOBILE**

alejandro@yamblet.com

Por Jonathan Torres.

jontorres@mejoresempleos.com.mx

Pensamos en Bill Gates y su amigo Paul Allen y siempre tenemos la imagen de esos "genios trabajando", capaces de crear grandes emporios empresariales a partir de la innovación tecnológica. Creemos que este tipo de talentos se dan sólo en el extranjero y provienen de cunas de abolengo. Sin embargo, al conocer a Javier Alejandro García descubrimos a un mexicano que siendo estudiante de la UNAM ha logrado que sus aportaciones tecnológicas trasciendan, para beneficio de México.

Mejores Empleos ha visitado la "guarida" de este héroe del conocimiento tecnológico, Alejandro García, un joven ingeniero en Computación egresado de la UNAM, quien a sus 27 años dirige uno de los proyectos más ambiciosos en materia de innovación tecnológica desde la Facultad de Ingeniería.

ME: Sabemos que ocupas tu tiempo en cosas muy productivas, que estudiaste en la UNAM y que tu historia es muy especial. Cuéntanos.

A: Claro, inicié en la Facultad de In-

geniería en el 2002 y me di cuenta que había mucho por hacer (en temas de innovación, la tecnología avanza tan rápido), en la facultad faltaba aplicar este gran conocimiento en cosas prácticas que ayudaran a la comunidad universitaria; entonces, en segundo semestre propuse crear una nueva página web para la Facultad de Ingeniería, un nuevo sitio que cambiara por completo lo que se hacía tradicionalmente, y gustó mucho; tanto, que el director me mandó llamar y me dijo: "Está perfecto, queremos que hagas mucho más". Y desde ahí tomé el compromiso de seguir haciendo proyectos y todo ese trabajo ha llegado a un punto en donde ya no solamente es hacer un esfuerzo unitario, sino lograr una congregación de muchas personas que tienen el mismo ideal y una gran dosis de talento. Estoy convencido de que la innovación es el único elemento que puede hacer que nuestro país funcione. Estamos haciendo eso, somos un grupo de veinte universitarios que de manera voluntaria, después de clases, compartimos nuestro tiempo para hacer una

aportación legítima a la universidad. Nos ponemos a aterrizar en papel cómo nos imaginamos el futuro en materia tecnológica (nuestra especialidad son las aplicaciones móviles).

Me gradué en Sistemas en Computación y lancé con mis amigos un sitio que se llama Poderato.com, el cual es ahora el sitio más grande de podcasts en español. Logró un impacto tan importante que la gente de Apple nos contactó para hacer una alianza y darnos un lugar especial en su famosa iTunes Store. Debo decir que esta tienda de Apple tiene once representantes, de los cuales diez son grandes empresas como Reforma, Televisa, etc., y la única startup es la de nosotros,



Está investigando el 0.5% de la población, no puede ser que seamos tan pocos; nosotros lo que queremos es inspirar a todos y decirles que en este rubro no hay competencia porque si hay más gente, mejor.



studio **a** plus

Despacho de diseño arquitectónico comprometido con una conciencia global. Su objetivo es integrar la arquitectura al medioambiente cuidando los recursos naturales con soluciones ecológicas y de alta tecnología.



EUGENIA 1009

Av. Eugenia 1009, Del Valle Centro, México DF 03100
Informes y Ventas: 5550 9723 www.studioapplus.com.mx

20 departamentos
de 80 m² y 82 m²
2 cajones estacionamiento
2 recámaras
2 baños completos
sala-comedor
terraza o balcón exterior
cocina
cuarto de lavado
bodega
roof garden común y privados

poderato.com. Con este sitio de internet funcionando, me di un mochilazo a Europa un par de meses para ver qué estaba pasando afuera. Ahí me enteré de que había un gran avance, que nos llevaban un trecho muy grande, muy importante en los temas de tecnología, innovación y emprendimiento. Regresé con la idea clara y definida de qué debemos hacer nosotros, y así se consumó este nuevo proyecto que es el Centro de Innovación, un lugar que de entrada fue un paso importante porque la facultad nos escuchó y nos dio la confianza para poner los elementos mínimos que se necesitaban para empezar a trabajar.

ME: ¿Cómo logras persuadir a los empresarios de que vale la pena presentarles un proyecto? ¿Cuál es la base de tu discurso o propuesta?

A: Hay que tener mucha certidumbre sobre las cosas; si realmente tienes algo importante y das una muy buena razón de lo que estás haciendo, la gente la apoya, porque ve la rentabilidad del proyecto.

Además debes tener un gran equipo, por supuesto yo no puedo llevarme todo el crédito, sino que es un esfuerzo totalmente grupal. Cuando fuimos con la fundación UNAM nos dijeron que estaban ocupadísimos, que sólo nos darían diez minutos para presentar el proyecto, pero nosotros sólo teníamos palabras, nada más, y al día siguiente hablaron y nos dijeron que ya estábamos a prueba, que nos darían lo que necesitáramos, y con los empresarios fue lo mismo. Estaba hablando con gente profesional de grandes empresas y lo único que hice fue alinearlos a todos, a las autoridades académicas, los empresarios, las fundaciones, y les dijimos: **"Vamos hacer esto por la universidad más importante de Latino América, también vamos hacerlo por el país"**. También les dijimos cómo lo haríamos y para qué; y les explica-

mos la parte del retorno de inversión ya que con esa tecnología podríamos después generar aplicaciones que alrededor de ellos darían un beneficio. **El 24 de marzo de 2011 presentamos ante los medios de comunicación nuestra primer aplicación gratis para la universidad: se llama UNAM 360** y la gente la puede bajar a su disposición. Logramos con la cámara del teléfono dar un giro de trescientos sesenta grados y con la tecnología de Realidad Aumentada sobrepusimos lugares emblemáticos de nuestra UNAM, automáticamente detecta lo que estamos ubicando, a qué distancia está y el camino a seguir. Lo hicimos con toda la universidad, lo cual es útil también para los turistas, ya que éste es un lugar importante de turismo.

Mi consejo:

Despertar y darse cuenta de lo que hay alrededor. Todos tenemos un talento y un intelecto para hacer algo, el punto es decidir hacerlo. La especialización es importante y en la UNAM nos estamos ocupando de eso; desde el año pasado, este laboratorio ha sido invitado a hacer propuestas para un cam-

bio de plan de estudios y estamos proponiendo elementos específicos que permitan a los estudiantes tener una visión mucho más amplia, mucho más integral.

ME: ¿Cuál quieres que sea la aportación de Alejandro para el mundo?

A: Créeme que sí lo he pensado: quiero que éste sea el centro de innovación y desarrollo móvil más importante en Latinoamérica; **nos pusimos como objetivo el 2015, queremos que ese legado precisamente permita ser una buena salida para que el país tenga un crecimiento en este tema de tecnología y también en la parte de economía.**

ME: Si tuvieras la posibilidad ¿qué necesitarías para hacer esto más grande?

A: Seguir alineando a más actores en este proyecto, como: empresarios, fundaciones, instituciones, pero también investigadores que puedan hacer que nuestro proyecto sea más fuerte, más profesional y al decir alinearlos me refiero a que contribuyan también con coaching.

ME: Alejandro, para nosotros eres un genio y un ejemplo a seguir por todos esos jóvenes que aún no saben qué rumbo tomarán sus vidas; estamos seguros que volveremos a verte muy pronto y muy alto, porque confiamos mucho en lo que haces y la manera como lo vas logrando. Gracias.

LOS EMPLEOS DEL FUTURO:

En la parte de movilidad, los temas que tienen que ver con inteligencia artificial y el reconocimiento de voz, de audio, de imágenes será lo que en los siguientes años va a ser lo más buscado, lo más importante, porque los dispositivos móviles se irán transformando y la inteligencia artificial buscará ser similar a la inteligencia humana en un dispositivo móvil.

Alejandro García

Busca un empleo que te guste, que te apasione mucho; no tiene ningún sentido estar trabajando de lunes a viernes en algo que no te llena y que lo haces solamente por dinero.

Hoy trabajamos sobre el futuro y lo estamos haciendo en CU-UNAM.

Llegamos al punto donde ya no sólo se requería del esfuerzo unitario, sino de hacer una congregación de personas que tenían la misma idea y una gran dosis de talento.

Lancé de manera global un sitio que se llama www.poderato.com, el cual es ahora el sitio más grande de podcasts en español.

A los 25 años fui directamente con Nokia, Google, Microsoft, BlackBerry y con Apple, y sin miedo, porque no tenía nada que perder, les planteé el proyecto y lo apoyaron.

Alejandro García.

mejores **empleos**

¡Conviértete
en un empleado
exitoso!

Suscríbete a **Mejores Empleos** y
conoce las recomendaciones que los
ejecutivos de las empresas más
importantes del país te dan para:

- ▶ **Buscar**
- ▶ **Conservar**
- ▶ **Encontrar**

empleo

De venta en Sanborn's, Walmart,
Comercial Mexicana y
con tu voceador.

Contáctanos:

5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx

Síguenos en:



/MejoresEmpleos
@MejoresEmpleos

me

\$200.00
al año

TRABAJAR EN **AEROMÉXICO...** una empresa de altura



Por Lizbeth Quezada Castro.
lizquezada@mejoresempleos.com.mx



Con los egresados normalmente buscamos que sean jóvenes con altos promedios, con un liderazgo que se note en su participación en asociaciones estudiantiles, y evidentemente con el perfil adecuado para cubrir el puesto.

En Aero-méxico la mayor línea aérea de México y la única en volar a Asia de toda América Latina, es una empresa que mueve 600 aviones diariamente; para lograrlo a nivel de excelencia, todos sus empleados requieren trabajar bajo la **Capacitación para la cultura de Alto Desempeño y de Vocación de Servicio**, factor clave que ha llevado a Aeroméxico a ser un líder en México y Latinoamérica; y altamente competitivo a nivel internacional.

Juan Rodríguez Castañeda, el Director Ejecutivo de Recursos Humanos de Aeroméxico platica para Mejores Empleos, los aspectos más sobresalientes de esta empresa:



Las grandes Industrias
de nuestro país
requieren el mejor
recurso humano de México

En **SEFI** tenemos oportunidades de trabajo para ti.
Te invitamos a formar parte de este gran equipo especialista en construcción de obras

Mándanos tu currículum vitae
a www.sefi.org.mx

REFORMA # 2620, PISO 3 COL. LOMAS ALTAS DELG. MIGUEL HIDALGO, MEXICO, D.F. C.P. 11950
TELS.: 5980 2929 5980 2928

CONECTAMOS CLIENTES, COMUNICAMOS TUS IDEAS



DESARROLLO WEB



SOCIAL MEDIA



CAMPAÑAS PAY PER CLICK



SPOTBRAND
MARKETING ON-LINE

Contacto: 5535.553616 5514.997523

www.spotbrand.com.mx



@spotbrand1



/spotbrand

Imperezna@gmail.com

jontorresglez@gmail.com



Juan Rodríguez Castañeda.
Director Ejecutivo de
Recursos Humanos de
Aeroméxico

La capacitación para la cultura de alto desempeño y de vocación de servicio en Aeroméxico es prioridad...

Desde el principio involucramos al personal en estos valores y en nuestra cultura. A la hora de reclutar realizamos una batería de exámenes psicométricos, de nivel de inglés razonable (de acuerdo con la posición laboral), un examen médico, una persona que estará ligada a un área de servicio -es decir, sobrecargos, gente de los aeropuertos, personal en las oficinas de boletos- **aplica también una batería de exámenes adicionales que de alguna manera nos permite detectar desde el inicio quién tiene una vocación hacia el servicio.**

Los empleados no podemos faltar a la ética personal, a la honestidad, la integridad, a todos esos valores que no sólo son de nuestra empresa, sino universales. Nuestro personal está comprometido, cree firmemente en lo que hace y está capacitado para hacerlo.

Desde la entrada hay un curso de inducción totalmente dirigido para que el personal se dé cuenta de inmediato a qué tipo de empresa está llegando, y también ahí empezamos a decirles qué vamos a esperar de ellos para que excedan las expectativas. Somos una empresa que nos preciamos de dar mucha capacitación a nuestro perso-

nal, este año daremos más de 110,000 horas de capacitación; es una brutalidad, pero nosotros al ser una línea aérea estamos regulados y sujetos a los más altos estándares de seguridad internacional, y nosotros, como política de empresa, no solamente los pretendemos cumplir, sino exceder.

El capital humano...

Somos un grupo formado por varias empresas, donde Aeroméxico es la más importante. **Aeroméxico Connect** para vuelos al extranjero. **Aeroméxico Cargo**, de carga. **Aeroméxico Servicios**, que se dedica a mantener en óptimas condiciones los aviones. **Aeroméxico Capacitación**, donde preparamos a todos los empleados que necesitan tener un aprendizaje especial. **Aeroméxico Mantenimiento** y **Club Premier**. **Todas esas empresas nos dan un total de 13,000 empleados nacionales e internacionales;** de éstos, 8,800 pertenecen a algún sindicato y 4,180 son no sindicalizados; de estos últimos hay

300 extranjeros, o sea, fuera de México. Somos aproximadamente 1,463 pilotos, 1,700 sobrecargos, y 2,000 empleados de tierra.

El perfil ideal de edad para ingresar a Aeroméxico...

En algunas posiciones hay requerimientos de edad máxima, por ejemplo en sobrecargos, que son 35 años, y los pilotos, que entran casi a los 20 y 22

años. Los trabajadores de tierra para desarrollar el trabajo, como equipaje, mecánicos, etc., requieren buena condición física.

En los jóvenes veo una fuerte inclinación hacia la tecnología, porque no entenderían su existencia sin tecnología, la utilizan para bien, en sus presentaciones, teléfonos, etc. Ésa es

la diferencia fundamental respecto a los mayores de 40 años. Pero hay gente muy bien preparada y muy mal preparada de todas las edades.

El reconocimiento...

Great Place to Work nos ha reconocido con una de las directrices más

Al ser una línea aérea estamos regulados y sujetos a los más altos estándares de seguridad internacionales.

altas de México. **El lema en Recursos Humanos es: "La mejor gente en el mejor lugar para trabajar"**. Desarrollamos una serie de prácticas totalmente alineadas con esta idea. Logramos que nuestro personal pueda acceder a ciertos productos o servicios con valor mucho más bajo que en el mercado; tenemos la Semana de la Salud, proveedores que dan exámenes médicos o productos a mejores precios, o la Semana de los Útiles Escolares o de Navidad, y una serie de iniciativas que el personal valora mucho y que le permiten siempre estar en un clima laboral adecuado. Tenemos también un plan increíble de prestaciones para boletos a nuestros empleados.

Para trabajar en Aeroméxico...

Se requieren perfiles con una vocación de servicio muy fuerte, porque una línea aérea es una línea de servicio con nuestros clientes. **Tiene que tener un entusiasmo, una fuerza de voluntad y una preparación adecuada para entrar de lleno a esta cultura de exceder expectativas.** Somos una empresa que está muy acostumbrada a medirlo todo; tenemos indicadores de puntualidad, de manejo de equipaje, atención a clientes, etc. La recomendación para quien quiera estar en Aeroméxico es ser una persona con entusiasmo, preparación, vocación de servicio y toda la voluntad de hacer más para exceder siempre estas expectativas. En general valoro mucho la actitud de la persona. Quien decide entrar a trabajar a Aeroméxico lo hace porque es una empresa global que está representando a México en todo el mundo, lo cual le permite estar en contacto con ese mundo y ya lo ve chiquito.

Con los egresados normalmente buscamos que sean jóvenes con altos promedios, con un liderazgo que se note en su participación en asociaciones estudiantiles, y evidentemente con el perfil adecuado para cubrir el puesto.

Recomendaciones para una entrevista de trabajo...

Que ese día no se pongan ropa informal: el hombre de traje y la mujer ropa de vestir. Mostrarse tal cual es porque se está vendiendo a sí mismo; cuando percibo que la persona está exagerando en sus logros o en sus responsabilidades anteriores, no se está mostrando tal cual es, siento que no cumple. También debe hacer el currículo en un formato normal; pero **se valora muchísimo en una entrevista lucirse con la verdad, hay gente que viene y se le ve la honestidad, la seguridad para hacer las cosas, y además de eso tiene una chispa especial.**

mejores empleos Tips

Hoy en día, el idioma Inglés no es considerado propiamente "un segundo idioma". En el mundo de las empresas globales, el inglés es el idioma con el que interactúan las personas de diferentes nacionalidades para realizar negocios.

Si tu interés se centra en laborar para una empresa de prestigio internacional, da prioridad al dominio total de este idioma. Fíjate cuanto antes el reto de alcanzar un nivel alto de conversación de negocios.

Juan Comenta:

Sus subsidiarias son Aeroméxico Connect y Aeroméxico Travel, y juntas poseen una flota de 129 aeronaves. Cuenta con vuelos a todo México, Estados Unidos, Canadá, Centro y Sudamérica, Europa y Asia.



DECÁLOGO PARA UNA DÉCADA PRODIGIOSA.

Por Christian Fernández.

Consultor de negocios y socio fundador del grupo 40+.

E-mail: grupo40mas@gmail.com

Facebook: christian.fernandez@go4it.org

1.- ¿Tienes Trabajo? ¡Consérvalo! Puede que Dios castigara al hombre a trabajar, pero el diablo inventó un castigo peor: el desempleo. En fin, si estás leyendo esto es porque buscas una mejor posición, ya sea dentro de tu empresa actual, en una nueva compañía o como profesional independiente. **Las compañías prefieren, por lo general, contratar a personas que estén trabajando actualmente.**

2. - ¿No tienes empleo? Ahora tienes el tiempo y la experiencia para buscar el trabajo que siempre has soñado o, mejor aún, desarrollar una iniciativa propia. Es mucho más sencillo reincorporarse al mercado de trabajo en los primeros meses o te verás en la incómoda situación de tener que ofrecer una explicación convincente en la entrevista cuando estés en búsqueda de uno nuevo. **Si te despidieron, utiliza tu liquidación para invertirla de inmediato, no esperes a que se gaste y te quedes sin recursos.**

3.- No trabajes por un sueldo. Ciertamente, todos necesitamos el dinero, pero es mejor enfocarse a la realización personal que se obtiene de realizar un trabajo bien hecho y de superar nuevos retos profesionales. **En ocasiones la decisión inteligente es apostar por un sector nuevo que tenga mayor potencial de crecimiento a futuro.** Con seguridad tendremos oportunidad de demostrar nuestra valía y mejorar el sueldo y las prestaciones en el corto plazo.

4.- Estás en el ecuador de la vida. Puedes, por difícil que parezca, cambiar de rumbo profesional: aprender y

emprender nuevas cosas. **Hace falta valor para arriesgarse a probar algo totalmente nuevo, pero la satisfacción de lograrlo no tiene precio.**

5.- Relaciónate más y mejor. Las *networking* y las redes sociales resultan ciertas y marcan una diferencia radical entre quienes cultivan sus contactos y quienes se quedan solos y aislados. **Las redes sociales constituyen una clara tendencia cultural a la que no podemos ser ajenos y actualmente son fuentes reales de información sobre las compañías y de oportunidades profesionales,** al punto de haberse convertido en el principal punto de encuentro entre las empresas y los principales candidatos.

6.- ¿Crees ser experto en algo? Te aseguro que no. Capacítate siempre. La ventaja que tiene un recién egresado de una universidad es que, aunque carezca de experiencia práctica, está al tanto de las últimas tendencias, tecnologías y conocimientos en su campo. **Lee, estudia, asiste a encuentros profesionales e intercambia información continuamente con los expertos en tu campo.** Los foros especializados y las redes en Internet ofrecen un acceso privilegiado a estos bancos de pensamiento.

7.- Ocuúpate en una nueva actividad en la que puedas desarrollar tu

creatividad. Tu crecimiento interior se proyectará al exterior y serás, en todos los aspectos, un candidato mucho más atractivo.

8.- Mantén una actitud positiva ante cualquier eventualidad. En estos tiempos innegablemente difíciles y muchas veces desconcertantes, es fácil caer en la preocupación; a veces, en la desorientación total. Todo esto se proyecta involuntariamente en el lenguaje corporal, en la apariencia física, la manera de expresarnos... en definitiva en la *actitud*. **Los verdaderos líderes emanan una actitud de seguridad y confianza en sí mismos en todo momento.** La cual es percibida con total claridad por un futuro cliente o empleador. ¡Eres un triunfador!

9.- Adáptate... o te extinguirás. Conoce cuáles son las tendencias actuales del mercado laboral y las habilidades que demandan las empresas.

10.- Anímate. Si eres uno de esos destacados *workaholics*, aplícate un merecido descanso. Revisa tu concepto de éxito. Si está basado en poseer cosas materiales, es sumamente frágil. Si, por el contrario, enfocas a partir de ahora tu esfuerzo en el crecimiento personal, en el espiritual y en compartir ambos con los demás, tal vez no te hagas rico, pero te garantizaré que te sentirás como si lo fueras.



Solo el **líder** ofrece tanta solidez
en las estrategias para la **contratación** y
administración de su **personal**.

NUESTRAS SOLUCIONES.

- Administración de nómina y control de prestaciones.
- Nómina para personal temporal y equipos especiales de trabajo.
- Estrategias de optimización de recursos.



Ofrecemos sin cargo extra, la protección
laboral en todos nuestros esquemas.

Excel. Soluciones Integrales a su servicio.

direccioncomercial@excelgrupo.com

53-35-21-63

CON LA JORNADA DE APOYO AL EMPLEO ZACATECAS 2012 SE BENEFICIARÁ A 4,700 PERSONAS

El Subsecretario de Empleo y Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Jorge Rodríguez Castañeda, señaló que con la participación de los Gobiernos federal, estatal y municipal, así como del sector empresarial, en un solo día se están beneficiando a más de 4,700 zacatecanos mediante su acercamiento a empleos formales.

En Zacatecas se ofertarán más de dos mil vacantes en 41 empresas, asimismo, mediante el Programa Bécate y el Programa de Fomento al Autoempleo se le dará apoyo a otras mil 700 personas.

Rodríguez Castañeda adelantó que tan sólo en Zacatecas, en 2012 se atenderá a más de 62 mil personas, de las cuales se colocará en alguna actividad productiva a cerca de 21 mil de ellas. Es decir, uno de cada tres zacatecanos que se acerquen al Servicio Nacional de Empleo encontrará una ocupación.



UN RETO AVANZAR EN LOS DERECHOS DE LAS MUJERES: ROSALINDA VÉLEZ

En México, existen 59 millones de mujeres, que representan más de la mitad de la población total, su contribución trasciende ya por mucho el ámbito familiar. El último Censo de Población y Vivienda (2010), reveló que uno de cada cuatro hogares mexicanos es sostenido por una jefa de familia.

Más de 18 millones de mujeres trabajan actualmente por lo que la Secretaria del Trabajo Rosalinda Vélez Juárez no ha dejado de impulsar una Reforma Laboral que garantice el acceso de las mujeres al mercado laboral en condiciones adecuadas, en trabajos formales con remuneraciones justas, con horarios flexibles, en un ambiente libre de discriminación y que sancione el acoso sexual.



“LOS EMPLEADOS DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA Y DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL, TENDRÁN ACCESO AL CRÉDITO FONACOT”.

Los empleados que laboran en el Tribunal Superior de Justicia (TSJ y CJDF) y en el Consejo de la Judicatura del Distrito Federal, que suman cerca de 10 mil empleados en conjunto, tendrán acceso a los beneficios del Crédito FONACOT, gracias a su afiliación como Centro de Trabajo al Instituto FONACOT.



En beneficio del ambiente, y sobre todo, de tu salud

Por Martha Delgado Peralta.
Secretaria de Medio Ambiente del
Gobierno del Distrito Federal.

Para el Gobierno del Distrito Federal, ha sido todo un desafío fomentar en la ciudadanía el uso de la bicicleta como un vehículo de transporte y no sólo como medio de recreación o deporte. **El sistema ECOBICI surge para facilitar el último tramo de su viaje cotidiano a muchas personas que trabajan, estudian, viven o comercian en colonias que tienen un uso de suelo muy variado y con una actividad muy agitada todo el día.** La etapa de planeación se llevó a cabo en dos años; fue bien invertido el tiempo, porque hoy **este sistema de transporte es de los mejores del mundo en su tipo y uno de los pocos que operan en una mega metrópoli.**

ECOBICI responde a las grandes políticas verdes: te ahorra tiempo y además, si usas la bici durante un año, bajarás -en promedio- seis kilos de peso. El automóvil es un modo de transporte individualista, contaminante y caro; ocupa mucho espacio público y lo deteriora tal y como lo hace con la calidad del aire; además, no te permite interactuar con tu comunidad. La bicicleta tiene las características contrarias. En los altos, los ciclistas nos saludamos, hasta podemos establecer amistades.

Actualmente el rango de edad promedio de nuestros usuarios se ubica entre 25 y 40 años, aunque están ins-

critos ciclistas de todas las edades, incluso personas mayores de 70.

En el mundo, la participación de las mujeres es un indicador importante para medir la percepción de seguridad relacionada con el uso de la bici. Los hombres son más arriesgados, las mujeres, más cautas: mientras más mujeres utilizan la bicicleta para transportarse, quiere decir que por alguna razón están percibiendo que hay más seguridad. Durante el primer año, 80 % de los usuarios de ECOBICI eran hombres y 20% mujeres; para el segundo año, la proporción de mujeres creció a 37%.

Hubo muchos retos en la introducción de este sistema, precisamente el de la seguridad de los usuarios que es el que más nos preocupa; para resolverlo, instalamos las cicloestaciones en lugares visibles, iluminados y accesibles, casi siempre cerca de las paradas del transporte público (Metro o Metrobús); además, están colocadas en zonas donde la velocidad vehicular promedio es igual o menor de 30 Km/h. Las rutas se vinculan entre sí a partir de un eje que tiene una ciclo vía confinada, como es el caso del Paseo de la Reforma.

Por otra parte, para garantizar la seguridad de las bicicletas, al momento

Los usuarios
más
activos son
personas
que van o
vienen de
sus empleos
y utilizan la
bicicleta
para
avanzar
durante las
horas pico
del tránsito
vehicular

Instalamos las
cicloestaciones
en lugares visibles,
iluminados y
accesibles, casi
siempre cerca de
estaciones del
transporte público
colectivo

del registro solicitamos una tarjeta de crédito o débito; se acepta también un recibo de teléfono. El kit de bienvenida llega a tu casa, esto permite tener un control de quiénes son nuestros usuarios y dónde viven; así, cuando falta una bicicleta, sabemos quién fue la última persona que la usó, a qué número llamarle y a dónde ir a buscarla. Hemos tenido muy pocos robos, sólo 12 bicis desaparecidas en dos años y realmente estas desapariciones se han dado por fallas en el sistema automatizado, pero tenemos un gran apoyo por parte de la Secretaría de Seguridad Pública del DF; los oficiales están muy pendientes de las cicloestaciones. Como el diseño de nuestras bicicletas es único, no se compra en ningún lado, por tanto, es fácil reconocerlas. En París por ejemplo, sólo durante el primer año de operación de su sistema, se robaron 300 bicicletas.

Nos hemos dado cuenta de que los usuarios más activos son personas que van o vienen de sus trabajos y utilizan la bicicleta para avanzar durante las horas pico del tránsito vehicular: entre las ocho y las nueve de la mañana, de las 14:00 a las 15:00 y de las 18:00 a las 19:00 horas; por eso tenemos incluso un programa especial para empresas que se llama Bici Entrénate, en Bici al Trabajo, que consiste en la capacitación que se brinda a los empleados para llegar a su oficina en bici, no sólo en ECOBICI, sino en su propia bicicleta. El primer curso que lanzamos fue con Scotiabank. Ellos inscribieron a 70 empleados del corporativo de Reforma y Periférico. Se les brindó una capacitación respecto al



Martha Delgado Peralta
Secretaria del Medio Ambiente del Distrito Federal.

El costo para integrarse
a este programa es muy
bajo, sólo \$300 pesos
anuales, equivalentes a
menos de un peso diario

uso correcto de la bicicleta: cómo subir y bajarse de ella, cómo frenar, cómo hacerte visible; desde luego que se les dio a conocer también el Reglamento de Tránsito Metropolitano con las modificaciones que incluyen a los ciclistas como un vehículo más en la vía pública.

Desde el inicio, ECOBICI ha operado sólo en la Delegación Cuauhtémoc, en un polígono de 4.2 Km2 cercano a Reforma que incluye las colonias Roma Norte y Condesa; también se ofrece el servicio en el Centro Histórico desde hace más de un año. Durante los próximos meses triplicaremos su cobertura. Ahora tenemos 90 cicloestaciones, 1,200 bicis, 30,000 usuarios y **se están realizando 9,000 viajes diarios**; para fines de este año contaremos con 4,000 bicicletas en 275 cicloestaciones; tendremos capacidad para admitir 70,000 usuarios que van a realizar 35,000 viajes al día. La segunda fase comprenderá la ampliación del servicio en el Centro Histórico y llegará a la colonia Roma Sur hasta Viaducto; al norte, nos ampliaremos hasta la estación del Tren Suburbano de Buenavista. **En una tercera fase, el programa se llevará a Polanco y a las colonias Escandón y San Miguel Chapultepec.** Con el fin de dar mayor fluidez a nuestros usuarios, construiremos una ciclovía confinada, igual a la de Reforma, sobre Avenida Chapulte-

Somos el sistema más seguro en el mundo, aun comparándonos con ciudades como París y Barcelona, lo que nos llena de orgullo

pec y terminaremos el tramo que falta en Reforma hasta la Fuente de Petróleos, para facilitar la entrada y salida a Polanco y la conexión con la colonia San Miguel Chapultepec.

ECOBICI es un modo de transporte equitativo, porque democratiza el espacio público y nos hace a todos iguales. No hay ECOBICIs más rápidas ni de otro color, más caras o más baratas. **El costo para integrarse a este programa es muy bajo, sólo \$300 pesos anuales, lo que equivale a menos de un peso diario**, estando al alcance de todo el mundo. Viajando en bici vives la ciudad de una manera muy diferente, aprecias su arquitectura, su belleza y sus áreas verdes. Es un transporte limpio, barato, ecológico y saludable para el usuario y el medio ambiente. Son muchas sus ventajas y ha sido alentadora la aceptación que le ha brindado la población capitalina. Sin contar a ECOBICI, todos los días se realizan 110 mil viajes en bicicleta. **Somos el sistema más seguro en el mundo, aun comparándonos con ciudades como París y Barcelona, lo que nos llena de orgullo.**

Muchos de nosotros estamos sentados casi todo el día frente a una computadora; entonces, decir "ya me voy a comer" y tomar tu bici es como dar un paseíto en medio del día: rompes la rutina y le sirve a tu cuerpo, a tu salud. ¡Decídetelo! Súmate a ECOBICI.



Durante el primer año, 80 % de los usuarios de **ECOBICI** eran hombres y 20% mujeres; para el segundo año, la proporción de mujeres creció a 37%

México e India en los primeros lugares como potencias mundiales para el año 2040

Por Jonathan Torres.
jontorres@mejoresempleos.com.mx

El pasado 3 y 4 de marzo, en la ciudad de Querétaro, el Dr. Alex Márquez ⁽¹⁾ reunió a más de 450 personas interesadas en conocer las similitudes de México y la India, así como su perfilamiento como potencias mundiales. De este evento, Mejores Empleos da a conocer que los empresarios de nuestro país pueden aprender cómo se está gestando el desarrollo económico en la India y buscar emular algunas prácticas que implicarán necesariamente, apostar a la base de la población, al grupo de personas que son mayoría y sin embargo tienen un rango bajo de ingresos. La fórmula es sencilla: el movimiento en la economía que puede generar este grupo de población, que es forzosamente consumidora de diversos productos, promete acelerar la economía a tal grado de convertirla en potencia mundial. Conozcamos lo que expresa el Dr. Alex Márquez al respecto:

La India es el laboratorio sociológico más importante del mundo. Cabe destacar que las "recetas" que funcionan en India, funcionan en México. En el imaginario colectivo del mexicano promedio India no suena muy prome-

tedor, al hablar de este país aparecen imágenes como templos, niños en las calles, turbantes, personas de tez morena y acompañando a estas imágenes, la pobreza, la desigualdad y el atraso tecnológico, político y económico. ¿Alguna similitud con nuestro país? Sin embargo, hay mucho más por ver y más que esperar de una nación que está apostando por la base de la pirámide, por la clase pobre y que está logrando mayor movilidad social a tal grado de que se perfila como la 3era economía a nivel mundial para el 2040.

En cifras concretas: India hoy tiene 1,100 (mil cien) millones de habitantes; es decir, 11 veces la población de la República Mexicana en un territorio sólo tres veces mayor. Así que, si alguna vez pensaste que somos muchos en México, espera a ir a India donde hay 3.5 veces más habitantes.

Todas estas cifras pudieran sonar catastróficas y aún así, el país está des-puntando en las industrias automotriz, siderúrgica, farmacéutica, aeroespacial, cinematográfica y empresarial concretamente con el outsourcing.

Los empresarios mexicanos, de pro-

yectar los ejemplos de la India en México, podrán encontrar una gran oportunidad de mercado: hacer negocios que cambien la mentalidad orientada a la clase media y alta, y en donde el reto se centre propiamente en atender las necesidades de la base más cuantiosa de la pirámide poblacional; ofreciendo productos y servicios que nos traigan costosos valores agragados. Proyecciones macroeconómicas ⁽²⁾ indican que México puede ocupar la séptima potencia económica mundial desde el año 2020. Asimismo, debe concentrar sus esfuerzos en apostar por la innovación, educación y la especialización de sus habitantes; y saber que su país posee los recursos de territorio, cantidad de población y recursos naturales para convertirse en potencia económica a nivel mundial.

(1) Alex Márquez, escritor, investigador, analista de macrotendencias. Instituto de Investigación Empresarial del Futuro. A. C.

(2) Jim O'Neill, Director de Gerencia de Activos del Banco de Inversiones Goldman Sachs

¡Dos nuevas publicaciones de televisión y espectáculos para toda la familia!

Con distribución gratuita
para televisión restringida

Venta en puestos de
periódicos a \$10



¡para que tu mensaje llegue a todos los niveles socio-económicos!

Por Marisa Pretz



Los signos del zodiaco y la conquista laboral

astromarisapretz@yahoo.com.ar
<http://www.marisapretz.com>,
<http://www.marisapretz.blogspot.com>



Acuario

(21 de Enero al 19 de Febrero)

Signo fijo que se aísla o se inserta en la maquinaria laboral-social. El último utiliza el ímpetu; ganas en la comunicación, las transas y el aprovechamiento de contactos y relaciones públicas. De todos modos, necesita un ambiente laboral calmo que le permita crear. Para que su inspiración dé frutos, debe aprender a aterrizar las ideas a la realidad desarrollando un método práctico.



Piscis

(20 de Febrero al 20 de Marzo)

De por sí es un signo poco agresivo. Pero, si tiene claro el objetivo material, logra obtener posesiones, riqueza o confort. Muta según las emociones. Por este motivo, es importante que no se desborde y mantenga el equilibrio emocional. Si Marte y Júpiter, la decisión y la abundancia, se acoplan en la carta natal, logra alcanzar sus propósitos. Sus socios deben aportar orden y prudencia.



Aries

(21 de Marzo al 20 de Abril)

Signo fuerte, más aún si se rebela contra los moldes que no le permiten crecer. Este arquetipo está representado por empresarios, líderes, guerreros, pioneros y agentes del cambio. Por otro lado, los arianos que fueron reprimidos y no pudieron "levantar la cabeza" parecen fieras en la casa y ovejas en el trabajo. Para sentirse libre es vital que esté en movimiento e intercambio constantes.



Leo

(23 de Julio al 22 de Agosto)

En general sabe lo que quiere y cómo conseguirlo mediante el uso de sus poderes. Su espíritu descubridor y colonizador forja líderes y emprendedores. Necesita del buen manejo del lenguaje y la gracia para capturar a su víctima. Los Leones triunfadores son aquellos que sostienen las cosas a través del tiempo. Sus planes y proyectos demandan una cuota considerable de esfuerzo para concretarlos.



Virgo

(22 de Agosto al 21 de Septiembre)

Funciona gracias al método y la constancia. Los virginianos que tienen en su interior el fuego encendido, son los que alcanzan los propósitos con alegría. Su ambiente laboral debe tener una pizca innovadora y encajar dentro de la gran estructura del capital humano. La llave es circular y moverse con estrategia y audacia, y por supuesto, hacer foco en aquello que quiere lograr.



Libra

(22 de Septiembre al 22 de Octubre)

Es impulsado por los deseos ajenos. Los librianos con un Marte débil en la carta natal, no poseen iniciativa ni ansias de progreso. Esto los hace más dependientes. Pero, si Ares colabora y estampa su típica acción generadora, Libra se transforma en un experto en relaciones, intercambios, mediaciones y nexos empleando su don innato: la simpatía, habilidad del buen trato y la buena educación.

La conquista de las cosas depende de la garra que poseemos para alcanzar el objetivo. Esto lo determina Marte en la carta natal; sin embargo, los rasgos de cada signo nos dan una idea del deseo, impulso y la agresión que precisamos para ir en pos de nuestras metas.



Tauro

(21 de Abril al 20 de Mayo)

De ideas férreas e inamovibles. Sin embargo, el taurino aplica las leyes del canje y comercio con fluidez en cuestiones económicas, laborales y profesionales. Aunque, se trata de afilar la garra y apoderarse de la presa. La convivencia equilibrada y la diplomacia son fundamentales para arribar a la cima. Debe integrar un buen movimiento de cadera para adaptarse con rapidez a las circunstancias.



Géminis

(21 de Mayo al 20 de Junio)

Es un signo inestable y cambiante, al menos que cuente con la firmeza de Saturno en la carta natal, que le imprime paciencia y perseverancia. Es apropiado para la comunicación, los viajes, estudios y la interconexión de fuerzas opuestas, pero complementarias. Trabaja mejor cuando pertenece a un equipo laboral o proyecto impulsado o promovido por socios, inversionistas, empresas u otros.



Cáncer

(21 de Junio al 22 de Julio)

Cuando tiene desarrollado el arquetipo de la conquista y tiene miras amplias en el campo laboral, se convierte en un guerrero que ataca directo el objetivo. Al Cangrejo le gusta vivir bien y tranquilo. Por ese motivo, se rodea de comodidad y gente que lo satisface en sus necesidades. Precisa implementar la disciplina, buena administración y el cumplimiento de los horarios para funcionar mejor.



Escorpión

(23 de Octubre al 22 de Noviembre)

Es dos veces punzante gracias a Plutón y Marte. El Escorpión pone mucha fuerza en lo laboral. Muchas veces se sacrifica en exceso por otros. Coloca en la mira una ambición y lucha incansablemente hasta obtenerla. Es importante que esté equilibrado en el plano emocional, para no volverse un workaholic. La naturaleza y el disfrute junto a sus seres queridos deben formar parte de su vida.



Sagitario

(23 de Noviembre al 21 de Diciembre)

Hay dos tipos de Sagitario, el cómodo y el experimentado. El primero espera que las cosas lluevan del cielo y está dominado por turbulencias afectivas del pasado. El segundo está amparado por una conducta ordenada y trabajadora. Con el tiempo y la perseverancia logra materializar sus proyectos laborales y profesionales. El movimiento y el diálogo multiplican sus energías.



Capricornio

(22 de Diciembre al 20 de Enero)

La Cabra de corral es amedrentada y obediente, la Cabra salvaje no le teme a las alturas ni a los terrenos escarpados. Cuando Capricornio se incorpora a la tecnología y el progreso, despliega habilidades especiales en su actividad. Requiere de la colaboración y el intercambio con los que trabaja. La familia constituye un pilar fundamental, a partir del cual erige su edificio.

Mujer mejores empleos

Las Mujeres. Un gran reto para el desarrollo económico

Las mujeres representamos 52% de la población total en México. Poco más de la cuarta parte son jóvenes entre los 15 y los 29 años de edad; estas chicas pertenecen a una generación que se encuentra mayoritariamente libre de la cultura prevaleciente en tiempos anteriores, cuando se consideraban la abnegación y la sumisión como rasgos característicos femeninos e incluso como valores deseables. Aun quienes reconocían la importancia de nuestra participación, decían entonces: "Detrás de cada gran hombre siempre hay una gran mujer" siendo que el lugar correcto del hombre es a lado de la mujer.

Ya que somos la mitad de la población, es natural que se esperen del género femenino diversas aportaciones sustanciales para el desarrollo del país. No es coincidencia que en los países más avanzados las mujeres participen activamente en roles laborales que la costumbre había mantenido bajo el dominio masculino. Diversos estudios recientes indican que las sociedades que tienen mayor apertura a la diversidad construyen economías más vigorosas e innovadoras, capaces de resistir el competitivo embate de la globalización. En México, las mujeres hemos ido ganando espacios al demostrar que nuestro trabajo es de alta calidad; incluso hoy se reconoce que nuestro género tiene un mayor sentido de responsabilidad y que presta más atención a los detalles en el desempeño de sus labores.

En Mujer Mejores Empleos estamos convencidos de que los desafíos más complejos llevan a grandes resultados. En términos del tamaño de la población, una gran proporción del desarrollo de nuestro país se encuentra hoy en manos de las mujeres. Es un reto importante, pero podemos con él. Para cumplir a satisfacción con la parte que te corresponde, permítenos darte estos consejos:

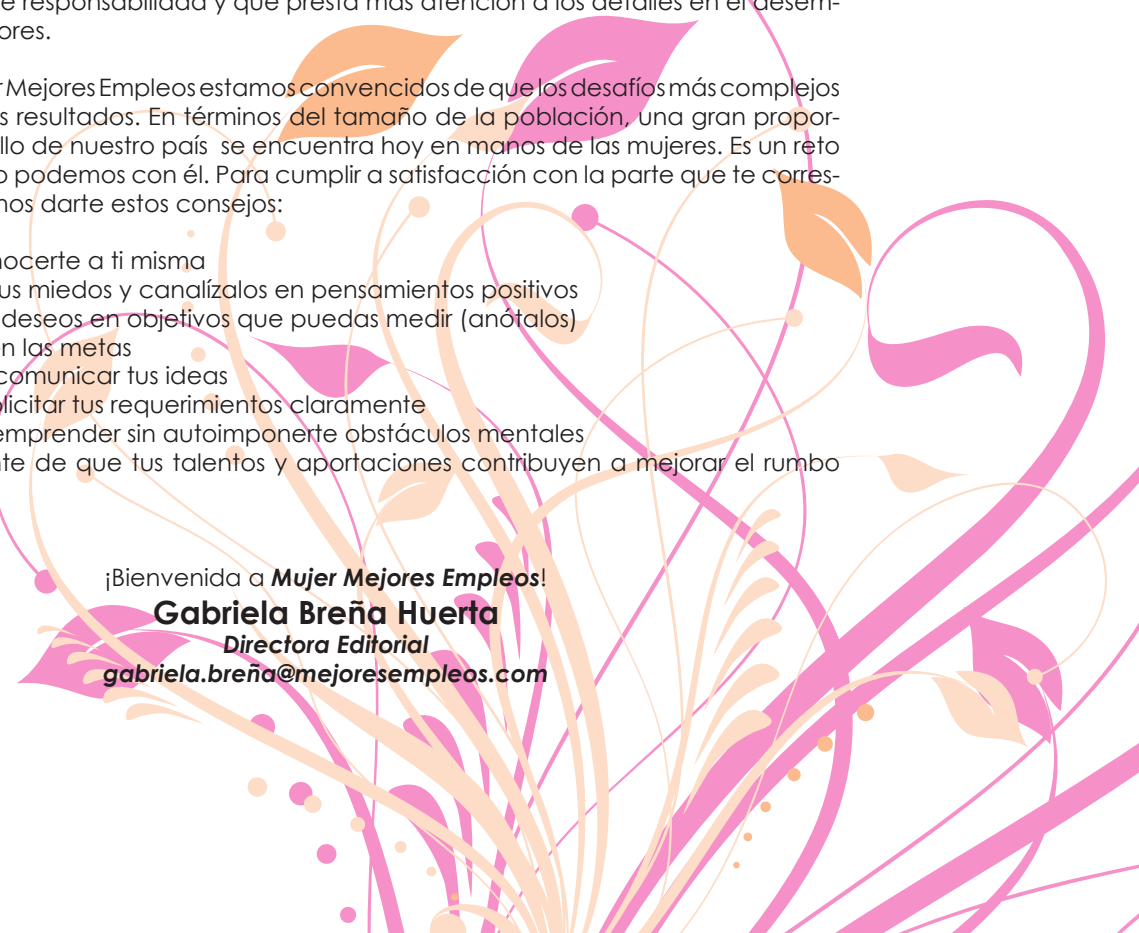
- Procura conocerte a ti misma
- Reconoce tus miedos y canalízalos en pensamientos positivos
- Traduce tus deseos en objetivos que puedas medir (anótalos)
- Focalízate en las metas
- Aprende a comunicar tus ideas
- No temas solicitar tus requerimientos claramente
- Anímate a emprender sin autoimponerte obstáculos mentales
- Sé consciente de que tus talentos y aportaciones contribuyen a mejorar el rumbo del país.

¡Bienvenida a **Mujer Mejores Empleos!**

Gabriela Breña Huerta

Directora Editorial

gabriela.breña@mejoresempleos.com



Si eres **buena** en tu trabajo,
se **olvida** si eres **hombre** o **mujer** o si
hablas fuerte o quedito

Entrevista con **Elena Beguerisse**
Directora de Capital Humano de KIO Networks

Por Mónica Burgos.



“ El respeto y el derecho
a hablar se ganan ”

Hay espacios profesionales en los que aún predomina la presencia masculina. El campo de la cibernética es uno de ellos ¿es difícil para una mujer ascender en este medio? ¿Cómo puede lograrlo? En **Mejores Empleos** nos dimos a la tarea de localizar a Elena Beguerisse, Directora de Capital Humano de KIO Networks, para que nos ayude a responder estas preguntas.

ME:Elena, en términos generales ¿qué es lo que hace KIO?

EB:KIO Networks deriva su origen del término KIO en lengua "Swahili" que significa espejo y simboliza los elementos esenciales de dualidad, redundancia y disponibilidad que nos caracterizan.

KIO NETWORKS es una empresa 100% Mexicana fundada en 2002 que ofrece servicios de Tecnologías de la Información con base en la Ciudad de México.

Brindamos a nuestros clientes soluciones innovadoras y creativas de outsourcing, enfocadas a la obtención de resultados. Ofrecemos nuestros servicios tanto a los Sectores Público como Privado en México y América Latina en la solución de problemas a través de la planificación estratégica e

implementación de tecnologías innovadoras soportadas en nuestros once Centros de Datos en un ambiente seguro, escalable y profesional.

Nuestro equipo está integrado por especialistas en TI, que durante los últimos diez años han participado en forma conjunta en la ejecución de importantes proyectos de tecnologías de misión crítica.

ME:¿Qué vacantes de empleo maneja actualmente?

EB:Son 90% técnicas, desde posiciones de help desk. Creadores de bases de datos, en general, ingenieros de tecnología, con diferentes especialidades. Contratamos indistintamente hombres

Hay tiempo de oro, de plata y de bronce. En el tiempo de oro no puedes hacer cosas de bronce y eso es lo que me ha ayudado a dar prioridades y eficientar mi tiempo de trabajo y de ama de casa.



En los escasos 10 años que tiene KIO, estamos en las grandes ligas compitiendo, con empresas mucho más antiguas y grandes.

Elena Beguerisse
Directora de Capital Humano de
KIO Networks

mejores empleos

Mujer

y mujeres, no hay diferencia; es más, me encantaría que hubiera más mujeres, hay muy pocas y son excelentes en lo que hacen y muy responsables también.

ME: Ciertamente, el ámbito de la cibernética, de los sistemas, es todavía dominado por varones ¿Qué significa para ti trabajar en un puesto que muchos hombres quisieran tener?

EB: Bueno, lo primero que debo aclarar es que para mí no es un trabajo. Como hago lo que me gusta, no lo llamo trabajo, es mi hobby, mi pasión lo disfruto mucho. Algo muy importante es que tengo todo el apoyo y la credibilidad, claro que me lo he ganado durante años de experiencia y eso hace que el compromiso sea al 100% he conocido personas con la teoría de no entregar el 100% que te debes reservar siempre algo, pero sinceramente no está en mi personalidad me gusta la excelencia en todo momento; al igual que el respeto, es algo que se va ganando con el tiempo y con acciones congruentes, resultados y CONSTANCIA. Me siento exitosa al compararme conmigo misma, con mis exigencias, con lo que me propuse al buscar un equilibrio de vida. El equilibrar familia y trabajo se dice fácil, pero no lo es, particularmente para las mujeres. Por lo general, los hombres la tienen más sencilla, porque cuentan

en la mayoría de los casos, con la señora que se hace cargo de la casa y los hijos. tradicionalmente hablando y mucho me acuerdo cuando llegaba a mi casa y mis hijos me decían: mamá pero si yo no soy tu empleado me das instrucciones como de oficina... eso me hacía reír mucho por que era cierto solo me faltaba pedirles sus reportes de actividades diarias en una matriz de tiempos. Respecto a tu pregunta de la posición que muchos hombres quisieran tener, a lo mejor no la quisieron demasiado y por eso estoy aquí, ¡ríe!

ME: ¿Cómo lo logras? ¿Qué recomendaciones harías a otras mujeres para poder mantener casa y trabajo en equilibrio?

EB: Depende de tus circunstancias: si eres soltera o casada, con o sin hijos. Lo podría dividir en dos o tres etapas; no es lo mismo una mujer que trabaja y tiene hijos pequeños, que si son adolescentes o adultos que ya hicieron su vida.

Todo radica creo en la administración del tiempo y la asertividad en la toma de decisiones. Hay tiempo de oro, de plata y de bronce. En el tiempo de oro no puedes hacer cosas de bronce, tienes que hacer cosas de oro precisamente y tú decides cuáles son según tu escala. El tiempo de oro para la mujer son las horas laborables, ojo no por que los hijos sean de bronce pero si te dedicas a trabajar muy fuerte en las horas de oficina saldrás a tiempo para con tus hijos que en ese momento se vuelven de oro; entonces el tiempo después de la oficina es de oro con tus hijos y tendrás que dejar de hacer cosas de otro tipo; en resumidas cuentas el manejo del tiempo es crucial así como la planeación

En
nuestro
sector somos
líderes, tenemos los
mejores Data centers
de México y de
Latinoamérica y
brindamos el mejor
servicio de tecnologías
de misión crítica.

del mismo. Desde luego, si suena el teléfono y es algún hijo, dejo todo lo que esté haciendo. Hay que participar en los eventos importantes de los hijos, no en todos y los hijos también tendrán consideración a tu trabajo para aquellos momentos que también ellos tengan que sacrificar por respeto a la actividad de la mamá. Eventos importantes son los que les dejan huella aquellos que no perdonarían nunca que no asistieras, el festival, la entrega de algún reconocimiento; aunque, claro, al tener que trabajar, viví momentos en los que me preguntaba si estaba siendo una buena mamá. y la mente te traiciona con preguntas como ¿dónde debería estar yo ahorita? mi consejo es si decides estar en un lugar quédate al 100 y sin remordimientos ya estas ahí y

a dar lo mejor donde quiera que sea tu rol en el momento.

Afortunadamente hoy la tecnología te permite estar en comunicación remotamente; ver por ejemplo, a tu hija durmiendo en la guardería, hacer videoconferencias en vivo, etcétera. Hay que aprovechar todos los avances tecnológicos que ayudan.

Es importante siempre no escatimar en el personal que te pueda ayudar en casa y con tus hijos. Sé muy cuidadosa en seleccionarlos y no abuses de la ausencia; acostumbra en tu trabajo que tienes vida personal y de familia y que además siempre estarás dispuesta a estar en cualquier emergencia pero también acostumbra a tu familia que hay deberes que cumplir; esto también es parte de su educación como ejemplo.

En la actualidad se está usando mucho el Home Office, trabajar desde casa y entregar resultados. Es posible trabajar bajo esquemas diferentes: se puede hacer de una manera total o parcial a distancia, según las características y circunstancias del trabajador y las necesidades de la empresa. Aunque para eso se requiere ajustar varios detalles de logística como por ejemplo: si trabajas en tu casa ¿cuánto deben pagarte para cubrir el gasto extra que realizas en luz, teléfono e internet? entre otras cosas.

ME: ¿Es difícil como mujer el ejercer la autoridad sobre un hombre?

EB: A un hombre y a una mujer también, pero el respeto y el derecho a hablar se ganan. Si los hombres ven resultados, si comprueban que eres buena en lo que haces, si cumples y tienes palabra, compromiso y actualidad; en fin, si muestras consistencia entre lo que piensas, lo que sientes, lo que dices y lo que haces, llega un momento en que se les olvida si les hablas fuerte o quedito; pero te lo tienes que ir ganando, de primera instancia dicen: "esta mujer qué me viene a decir, debería estar en su casa", pero cuando ven que logras ser efectiva, te van tomando respeto y logras el liderazgo por que además compartes éxitos y todo mundo quiere tener como líder a alguien que acumule éxitos sea hombre o mujer y que los comparta, así crecen todos en este aspecto.

Me gusta ser propositiva, innovar, ver el como sin ser un obstáculo, sino una solución y sobre todo jamás meter-

se con la nómina sentimentalmente hablando ya que eso te daría vulnerabilidad y en el rol de capital humano no te puedes dar ese lujo.

ME: ¿Qué recomendaciones generales das a las mujeres?

EB: Primeramente:

1.- No quieras ser hombre no te esfuerces por parecer masculina y varonil.

2.- Sean mujeres fuertes y decididas nadie te dice que el éxito está en querer parecer algo que no eres.

3.- No necesitas demostrar que eres el camarada o el compañero de parrandas para conseguir ser efectiva.

4 Consigue un trabajo adecuado a tu situación, a tus circunstancias, a tus valores y a tu cultura.

5.- No todo es económico a cualquier precio. Hay etapas de la vida donde tienes que sacrificar dinero por calidad de vida., procura encontrar un empleo que esté cerca de tu casa. Si vas a pasar dos horas en el coche, es preferible estar dos horas con tus hijos.

6.- Se honesta en quiero trabajar o necesito trabajar Es decir, si mantienes una familia es diferente a si sólo tienes un trabajo por gusto profesional.

7.- Administra tu tiempo en cosas realmente importantes y de valor, deja la vaguedad para tu retiro.

8.- Entiende el significado verdadero de la familia es primero no lo uses como escudo a tu desorganización.

9.- Proponte aprender cada año algo importante para tu vida profesional que te haga crecer y mejorar tu desempeño.

10.- No pierdas la sensibilidad de ser mujer a veces aplica a tu favor. Usala

11.- Siempre piensa en grande para ti y tus proyectos no antepongas nunca la palabra es que...

ME: Muchas Gracias, Elena, en verdad ha sido un gusto conversar contigo.

EB: El gusto ha sido mío.

Elena Beguerisse, Directora Corporativa de Capital Humano en KIO Networks es egresada del IPADE y docente en la Universidad Iberoamericana. Ha sido también Directora de Recursos Humanos en Aerolíneas Ejecutivas, en Grupo Gao y en Citigroup, además de desempeñarse como consultora en su especialidad.

Me siento exitosa al compararme conmigo misma, con mis exigencias, con lo que me propuse al buscar un equilibrio de vida



Elena Beguerisse
Directora de Capital Humano de
KIO Networks

Cristina Jáuregui, terapeuta, conductora de TV y locutora de radio, fue nombrada "La Mujer del año 2011", recibió lo preseña llamada Vasco de Quiroga. **Mejores Empleos** se congratula por contar con ella como colaboradora.



¿Qué valores tiene la mujer mexicana?

Por Cristina Jáuregui
cristina@sicoterapia.com.mx

Durante mucho tiempo las mujeres quedamos abandonadas en la sombra de la historia. Poco se hablaba de nosotras, aunque eso no quería decir que no tuviéramos una participación activa y fundamental, sólo que no se ponía atención a lo cotidiano, a lo individual.

Con el paso de los años, las mujeres mexicanas nos cuestionamos nuestro lugar en la familia, en la pareja y por último en la sociedad y nos fuimos abriendo espacios de participación donde nuestras voces y nuestras ideas fueron cada vez más claramente escuchadas y tomadas en cuenta.

Con la lucha por la igualdad de géneros llegó para nosotras la igualdad de oportunidades, tanto dentro del seno familiar como dentro del campo laboral, y esto nos dio un rostro una voz y la posibilidad de tomar espacios de participación social. El país inició una profunda transformación y comenzamos a escuchar vidas de mujeres extraordinarias, partícipes de cambios políticos, culturales y sociales. Mujeres

Con la lucha por la igualdad de géneros llegó para nosotras la igualdad de oportunidades

espectadoras y protagonistas de un cambio en la relación entre los sexos.

La famosa "liberación femenina", por la que tanto peleamos las mujeres, nos permitió exigir los mismos derechos que los hombres e igualdad de oportunidades, pero lo que se vio reflejado en los hogares fue algo completamente diferente: las mujeres tenemos dobles o hasta triples jornadas laborales, salimos por las mañanas a trabajar y por las tardes regresamos a casa a atender al marido y a los hijos. Una labor que suele ser muy pesada y pocas veces compartida.

Actualmente las mujeres somos malabaristas expertas, somos profesionistas, madres, amantes, esposas, investigadoras, madrinas, doctoras, vocales, cocineras y sabemos curar el corazón partido de nuestras hijas o el ojo morado de nuestro adolescente. Nos levantamos en la mañana y tenemos una agenda llena de cosas que hacer, porque además, somos idealistas y queremos un México mejor y luchamos cada una desde nuestras trincheras por conseguirlo. Pero también queremos ser buenas madres y buscamos here-

dar valores firmes a nuestros hijos para que el día de mañana sean hombres y mujeres de bien. Desde luego además buscamos ser buenas parejas porque nos gusta estar acompañadas.

Las mujeres somos guerreras y, si bien las labores se nos multiplicaron, a todas ellas le ponemos en la medida de lo posible buena cara.

Nos toca una época extraordinaria, fascinante, llena de adelantos tecnológicos y científicos; podemos llegar a la luna, mas allá y también ver cosas por el microscopio bellísimas.

Estar en el "automático" cotidiano muchas veces no nos permite disfrutar los logros que hemos alcanzado. En honor al pasado el Día Internacional de la Mujer, te propongo que te des unos minutos para ti, haz un alto en el camino y observa hasta dónde te ubicas, reconoce la senda que has recorrido, sé justa contigo y sé amable. Celebremos como mujeres hasta dónde hemos llegado.

Las mujeres somos guerreras y, si bien las labores se nos multiplicaron, a todas ellas le ponemos en la medida de lo posible buena cara

Estar en el "automático" cotidiano muchas veces no nos permite disfrutar los logros que hemos alcanzado

mejores empleos

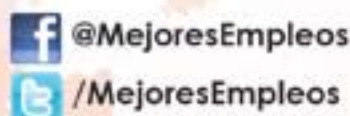
Para saber si una de las vacantes que publicamos está vigente, te recomendamos entrar a la página www.mejoresempleos.com.mx y verificar que la vacante que se indica esté disponible en la página web, lo que significará que aún no se ha cubierto esa posición en la empresa.

¡No olvides indicarle al reclutador que viste la vacante en **Mejores Empleos**!

Además publicamos gratuitamente las vacantes de todas las empresas: chicas, medianas y grandes en nuestro portal. Recibimos todas las ofertas de empleo en contacto@mejoresempleos.com.mx o en el **5335-2164 ext 120**.



Síguenos en:



(55)5335-2164

www.mejoresempleos.com.mx

me

mejores empleos

Vacantes

No olvides mandar tus vacantes
a contacto@mejoresempleos.com.mx

BECARIO DE ARQUITECTURA

Escolaridad: Entre 7°, 8°, 9° ó 10° semestre de Arquitectura.

Estado civil: Indistinto

Sexo: Indistinto

Experiencia mínima: Haber desarrollado o participado en proyectos de tipo urbanos, tener conocimiento de los reglamentos de construcción en el Distrito Federal y reglamentos o manuales de accesibilidad.

Actividades: Supervisión directa en obra de esquinas accesibles, manejo de bitácora de obra, entregar semanalmente reportes de obra, realizar levantamientos de sitio para determinar factibilidad de construcción de una esquina accesible, desarrollo de planos para proyectos de cada esquina accesible.

Habilidades: Manejo de office básico, dibujo arquitectónico, Autocad en versión actual, sketchup. Buena redacción y ortografía. Facilidad de trato y de palabra.

Sueldo: 3000 pesos netos mas prestaciones

Ingles básicas.

Herramientas: Contar con equipo de computo portátil propio.

Horario: Medio tiempo, de preferencia por la mañana.

Cualidades: Responsable, buena presentación, honestidad, carisma para el trato con personas discapacitadas, capacidad para dirigir y tratar con personal de obra, vocación de servicio y tolerancia a la frustración.

INTERESADOS ENVIAR CV AL CORREO ABAJO MENCIONADO CON FOTOGRAFIA
reclutamiento@excel.com.mx.

BECARIO EN INGENIERIA CIVIL

Escolaridad: Entre 7°, 8°, 9° ó 10° semestre de Ingeniería Civil.

Estado civil: indistinto.

Sexo: indistinto.

Experiencia mínima: Haber desarrollado o participado en proyectos de tipo urbanos, tener conocimiento de los reglamentos de construcción en el Distrito Federal y reglamentos o manuales de accesibilidad, cálculo estructural, cuantificación de materiales, administración de obra.

Actividades: Supervisión directa en obra de es-

quinas accesibles, manejo de bitácora de obra, entregar semanalmente reportes de obra, realizar levantamientos de sitio para determinar factibilidad de construcción de una esquina accesible, desarrollo de planos para proyectos de cada esquina accesible.

Sueldo: 3000 pesos mensuales más prestaciones.

Habilidades: Manejo de office básico, dibujo arquitectónico, Autocad en versión actual, Microsoft Project. Buena redacción y ortografía. Facilidad de trato y de palabra.

Ingles básicas.

Herramientas: Contar con equipo de computo portátil propio.

Horario: Medio tiempo, de preferencia por la mañana.

Cualidades: Responsable, buena presentación, honestidad, carisma para el trato con personas discapacitadas, capacidad para dirigir y tratar con personal de obra, vocación de servicio y tolerancia a la frustración.

Interesados enviar CV al correo electrónico abajo mencionado con fotografía.
reclutamiento@excel.com.mx.

BECARIO EN NUTRICION

Escolaridad: Entre 7°, 8°, 9° ó 10° semestre de NUTRICION.

Estado civil: indistinto.

Sexo: indistinto

Actividades: Llevarán a cabo talleres en los cuales se llevarán a cabo labores de medición y evaluación Nutricional (exploración física) a alumnos de escuelas públicas del Distrito Federal antes y después de la instalación de bebederos creados por medio del programa Agua Viva de NRAC. En los talleres también se harán actividades que ayuden a crear conciencia a alumnos y padres de familia acerca de la importancia que tiene sobre la salud beber agua potable y nutritiva todos los días.

Actividades: Evaluación (antes y después) de exploraciones físicas nutricionales a alumnos de escuelas públicas del D.F. Concientizar a alumnos, personal de escuelas y padres de familia acerca de la importancia de beber agua potable. Se acudirá a muchas escuelas del Distrito Federal en las cuales se tratará con un gran número de personas.

Mantener registro de todas las evaluaciones. Transmitir adecuadamente los conocimientos sobre agua y nutrición a alumnos, personal y padres de familia.

Sueldo: 3000 pesos mensuales más prestaciones.

Habilidades: Manejo de office básico.

Ingles básicas.

Herramientas: Contar con equipo de computo portátil propio.

Horario: Medio tiempo, de preferencia por la mañana.

Cualidades: Responsable, buena presentación, honestidad, carisma para el trato con personas discapacitadas, capacidad para dirigir y tratar con personal de obra, vocación de servicio y tolerancia a la frustración.

Interesados enviar CV al correo electrónico abajo mencionado con fotografía.

reclutamiento@excel.com.mx.

Auxiliar de Mantenimiento

Experiencia mínima: 1 año

Edad: 18 a 50 años.

Sexo: masculino.

Escolaridad mínima: secundaria terminada.

Actividades del puesto:

Servicios generales de mantenimiento a instalaciones y equipos.

Operación de maquina soldadora eléctrica.

Actividades de plomería.

Aplicación de pintura epóxica.

Sueldo mensual: 4,500.00

Zona de trabajo: vivan cerca de la fuente de trabajo la cual tiene ubicación en calle Ignacio Zaragoza no. 75, col. lomas altas, delegación miguel hidalgo (no postularse si no viven cerca de esta zona de trabajo)

Interesados enviar cv al correo mencionado abajo.

reclutamiento@excel.com.mx

Técnico Laborista

Actividades del puesto

Revisión de pruebas en proceso.

Ejecutar técnicas analíticas de pruebas de control de calidad biológicas y físico químicas, productos en proceso y producto terminado.

Monitoreo de equipos de esterilización.

Monitoreo de procesos productivos.

Monitoreo de áreas asépticas.

Análisis biológicos y físico químico de agua.

Conocimiento en manejo de animales de laboratorio.

Conocimiento en manejo de equipos de precisión.

Manejo de Excel, Word, PowerPoint, etc.

Llevar a cabo estudios de incompatibilidad y diagrama de hilos.

Control y llenados de bitácoras.

Conocimiento y cumplimiento de la norma iso/iec 17025 2000 norma para acreditación de laboratorios que cumplan con un sistema de calidad para satisfacer expectativas del público.

Requisitos:

Experiencia mínima: 1 año

Edad: 18 a 50 años.

Sexo: indistinto

Escolaridad mínima: Carrera técnica con especialidad química, farmacia y/o biología.

Sueldo bruto mensual: \$ 7,800.00 + prestaciones de ley.

Zona de trabajo: vivan cerca de la fuente de trabajo la cual tiene ubicación en calle Ignacio Zaragoza no. 75, col. lomas altas, delegación miguel hidalgo (no postularse si no viven cerca de esta zona de trabajo).
Interesados enviar cv al correo mencionado abajo.
reclutamiento@excel.com.mx.

Auxiliar de Mantenimiento

Experiencia mínima: 1 año
Edad: 18 a 50 años.
Sexo: masculino.
Escaridad mínima: Secundaria terminada.
Actividades: Servicios generales de mantenimiento a instalaciones y equipos.
Sueldo: 4,300.00 bruto mas prestaciones.
Zona de trabajo: vivan cerca de la fuente de trabajo la cual tiene ubicación en calle Ignacio Zaragoza no. 75, col. Lomas Altas, delegación miguel hidalgo (no postularse si no viven cerca de esta zona de trabajo).
Interesados enviar cv al correo mencionado abajo.
reclutamiento@excel.com.mx.

RAPID PROTOTYPING S.A. DE C.V.

Ventas por Telemarketing

Perfil: Sexo femenino preferentemente, Excelente presentación, Edad: 21 a 35 años, Facilidad de palabra, Viva zona norte, Experiencia mínima de 2 años en puesto similar, Deseable inglés.
Descripción del puesto: Desarrollo de base de datos de clientes, Actividades de telemarketing y venta de equipos por teléfono, Soporte a ventas, Implementación de estrategias de ventas y mercadotecnia.
Ofrecemos: Contratación inmediata, Prestaciones de ley, Sueldo base más atractivas comisiones, Semana inglesa, Capacitación continua, Excelente ambiente de trabajo.
Puesto: Tiempo Completo - Medio Tiempo
Datos de la Empresa
Francisco de la Tejera
ftejera@robtec.com.mx
Sueldo: \$5,000 mensuales
Comisiones entre \$2,000 a \$7,000 mxp mensuales promedio
Horario: 9:00 a 18:00 horas. L a V.



KIO

Administrador Storage
Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras a fin con sistemas
Conocimientos: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS
Experiencia: Mínimo 2 años
Certificaciones: Storage (EMC, HDS, IBM, NETAPP, SUN, HP) Tecnologías SAN, NAS, CAS, DAS. Enviar tu CV a la siguiente dirección, mencionando la vacante: mgalindo@kionetworks.com

KIO

Administrador Remedy
Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afin con sistemas
Conocimiento: Administración y un poco de desarrollo en AR Remedy.
Experiencia: 3 -4 años de experiencia administrando la herramienta.
Enviar tu CV a la siguiente dirección, mencionando la vacante: mgalindo@kionetworks.com

KIO

Administrador Windows.

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afin con sistemas
Conocimientos: Administración Windows 2008, VMware, Active directory, deseable cluster de S.O. y Citrix.
Experiencia: 3 años
Idioma: Inglés intermedio
Enviar tu CV a la siguiente dirección, mencionando la vacante: mgalindo@kionetworks.com

KIO

Administrador de Respallos
Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afin con sistemas
Conocimientos: Respallos de Base de datos, sistema operativo, herramientas, Veritas Netbackup, Simpana, TSM.
Experiencia: 3 años.
Idiomas: Inglés avanzado.
Enviar tu CV a la siguiente dirección, mencionando la vacante: mgalindo@kionetworks.com

KIO

Administrador de Monitoreo
Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afin con sistemas
Conocimientos: En herramientas de monitoreo BMC, Compuware y sistema operativo Unix.
Experiencia: 2 años.
Idiomas: Inglés avanzado
Enviar tu CV a la siguiente dirección, mencionando la vacante: mgalindo@kionetworks.com
Operador General
Sexo: Indistinto.
Edad: 23-35 años.
Escaridad: Secundaria terminada (Con certificado)
Observaciones: Disponibilidad para rolar turnos acostumbrado a trabajar en línea con cualquier tipo de máquinas, documentación completa, para trabajar en la zona sur.
Experiencia: En empresas metalmeccánicas, interesados presentarse en:
Profesora Aurora Reza #255, Col. Los Reyes Coyoacán (10 min del metro Copilco) con la Lic. Laura Trejo. De Lunes a Viernes de 9:00 a 12:00 o concertar cita al 5422-2334 o enviarlo a la dirección: ltrepo@bocar.com.mx

Ayudantes Generales

Escaridad: Secundaria Terminada
Sexo: 25 a 40 años
Indispensable: Disponibilidad para rolar turnos viva cerca de la zona de trabajo.
Documentación completa (Acta de nacimiento, certificado de estudios, CURP, credencial de elector, dos cartas de recomendación de empleos anteriores, hoja rosa, comprobante de domicilio, cartilla o pre cartilla)
Ofrecemos prestaciones superiores a las que marca la ley.
Interesados presentarse con la Lic. Nayeli Ortiz o la Lic. Adriana Galicia de lunes a viernes de 8:30 a 12hrs. En la dirección: Profesora Aurora Reza #255, Col. Los Reyes Coyoacán (10 min del metro Copilco).
norliz@bocar.com.mx

Chofer Repartidor

Requisitos
Edad: 28 a 55 años
Escaridad: Preparatoria.
Sexo: Masculino.
Licencia de manejo tipo A.
Indispensable sin problemas de columna para cargar. NO pearcing, NO tatuajes.
Conocimientos en: Entrega de producto, recolección, devoluciones y garantías, manejo de camionetas FE250, carga y descarga del producto.
Ofrecemos: sueldo mensual \$5,000, Horario de trabajo de lunes a sábado 9:00 a 19:00 hrs.

Preferentemente que viva en la zona centro.
Enviar su CV con foto y mencionar el nombre de la vacante al mail: reclutamiento@ec-talent.com

Vendedor Técnico para Plásticos

Escaridad: Ingeniero Químico.
Edad: 25 a 38 años.
Sexo: Indistinto
Conocimiento en: Industria de plástico, manejo de resinas plásticas o aditivos, procesar plásticos, manejo de equipos y maquinaria para procesar plásticos.
Ofrecemos: Sueldo base \$10,000 + atractivas comisiones.
Horario: Lunes a Viernes 8:00 a 17:00
Interesados comunicarse al 2487-3824.



Coordinador(a) de Relaciones Públicas y Comunicación

Establecer un plan de comunicación interna y externa.
Mantener y ser puente de comunicación entre los asociados.
Analizar las posibles relaciones y oportunidades de posicionamiento.
Organización y logística de los eventos de la Asociación. (Cotizaciones, planeación, difusión y artes)
Atender las solicitudes y actividades de las 5 comisiones de trabajo.
Búsqueda y cierre de alianzas, convenios e intercambios.
Relación con medios de comunicación.
Manejo de redes sociales (Twitter y LinkedIn)
Coordinar la actualización del sitio web.
Cubrir eventos de RRHH representando a la Asociación.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 25 Hasta 35 años
Lugar de residencia: Distrito Federal
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Publicidad, Relaciones Públicas, Negociación
Idioma: Español, Inglés
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Coordinador almacén para corporativo

Empresa líder en el ramo de consumo incorporará:
Experiencia:
Diseño y manejo de lay out
Implementación de proyectos
Detección de eficiencias en gestión de almacén
Requisitos:
Ing. Industriales o carreras afin
Disponibilidad para viajar
De preferencia que venga de empresas de consumo
ofrecemos:
Rango de sueldo 20 a 23 mil más prestaciones superiores a la ley
Excelente ambiente laboral.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Indicar remuneración pretendida (podrás ingresarla en el paso siguiente) (excluyente).
Edad: Desde 25 Hasta 32 años (excluyente)
Lugar de residencia: Distrito Federal (excluyente)
Educación: Universidad, Graduado
Idioma: Inglés
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Gerente de Seguridad e Higiene.

Ing. Industrial, Ing. Químico, Ing. Ambiental
Disponibilidad del horario
Preferentemente radique en Toluca.
CONOCIMIENTO:
En Sistemas de seguridad y Medio Ambiente

Integración de Comisiones
PNO's
Seguridad y Medio Ambiente
Cumplimiento de legislaciones
Protección civil
Análisis de riesgos
Atención a auditorías internas y externas
Atención a visitas gubernamentales
Contacto con proveedores
Administración de equipos de trabajo
Elaboración de presupuestos
Capacitación
Seguimiento y control a servicios de contratistas
Conocimiento de la Norma 059.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Lugar de residencia: Estado de México
Educación: Universidad.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Administrador de Empresas **Procesos de Calidad**

Se requiere de Administrador de Empresas:
Escolaridad: Graduado o en curso
Experiencia: Mínima de 1 año en Procesos de Calidad.
Edad: 20 a 35
Sexo: Indistinto
Habilidades: Trabajo bajo presión, Proactivo, Disponibilidad de horario, Capacidad de análisis.
Ofrecemos: Sueldo libre (bajo el esquema de nómina), Prestaciones de Ley, Seguro de Vida
Excelente ambiente de trabajo, Incorporación Inmediata.
Si te interesa la vacante favor de enviar tu CV en formato Word mencionando en el asunto el nombre de la vacante y tus pretensiones económicas.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 20 Hasta 30 años
Lugar de residencia: Distrito Federal
Área de estudio: Relaciones Internacionales
Idioma: Español
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Analista de Recursos Humanos

Escolaridad: Titulado de la licenciatura de Administración de empresas o afín.
Edad: 25 a 30 años.
Sexo: indistinto.
Estado civil: indistinto.
Experiencia mínima de 3 años en:
Control de incidencias de nómina
Conocimientos generales de ley federal del trabajo, trámites ante IMSS e INFONAVIT
Reclutamiento, selección y elaboración de perfiles.
Elaboración y control de expedientes de empleados
Aplicación de pruebas psicométricas
Organización de eventos empresariales
Seguimiento y Control de Vacaciones.
Habilidades: Trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Manejo de grupos, Comunicación verbal y escrita, Dominio de Microsoft office, Inglés capaz de establecer conversaciones de negocios.
Ofrecemos prestaciones superiores a las de ley.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 23 Hasta 30 años
Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México
Educación: Universidad, Graduado.
Área de estudio: Adm. De Empresas, Contabilidad / Auditoría, Recursos Humanos.
Idioma: Inglés.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Subgerente de negocios área metalurgia

Importante empresa transnacional, está en búsqueda del siguiente perfil:
Edad: de 35 a 45 años
Escolaridad: ingeniero metalúrgico, relaciones comerciales / internacionales o formación afín, de

preferencia con maestría en administración de negocios y áreas similares.
Estado civil: indistinto
Sexo: indistinto
Amplia disponibilidad para viajar e inglés fluido
Experiencia: Mínima de 5 años en áreas de comercialización, importación y exportación del sector metalúrgico, Experiencia en atención y negociación a largo plazo con clientes extranjeros, Conocimiento de normatividad aduanal.
Inglés indispensable mínimo 90 % (preferentemente certificado toeic, ielts, toefl ibt, etc)
Prospección de nuevas cuentas para expansión de nuevos negocios, y atención y crecimiento a las cuentas ya existentes.
Habilidades: Apegado a procesos y orientado a resultados, Acostumbrado a trabajar bajo presión
Liderazgo, Capacidad de negociación, Manejo de relaciones interpersonales.
Ofrecemos: Sueldo mensual entre \$25,000 y \$35,000, Prestaciones superiores, Crecimiento a nivel internacional, Interesados que reúnan al 100% los requisitos ya mencionados, favor de postularse por este medio.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 35 Hasta 45 años
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Relaciones Internacionales, Adm. y Gestión Pública, Comercio Internacional / Exterior, Ing. Mecánica / Metalúrgica.
Idioma: Inglés.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Auxiliar contable

Requisitos: Edad: 24 a 30 años
Sexo: Femenino
Escolaridad: Licenciatura Contabilidad (Pasante o Titulado)
Experiencia: 2 años en el puesto.
Actividades: Contabilización de pólizas, Depuración de cuentas, Cálculo de impuestos, Archivo y actualización de expedientes contables.
Ofrecemos:
Sueldo: \$ 7,500 + prestaciones de ley.
Horario: lunes a viernes de 9:00 a 7:00
Zona de trabajo: WTC
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Contabilidad / Auditoría
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Probador Tester

Formación: Ing. o Lic. En Sistemas, Informática Ingeniería Industrial, Administración o a fin
Experiencia: 1 año
Edad: 22 a 35 años
Habilidades:
Probadores en las etapas iniciales de usuario en diversos proyectos funciones de Tester, habilidades de creación de procesos, buena expresión al hablar y redacción.
Habilidades administrativas:
Experiencia en implementación de sistemas.
Excel (macros, tablas dinámicas y funciones)
Visio (intermedio - Avanzado)
Bases de datos
Capacidad de Análisis y Síntesis
Casos de uso
Documentar Procesos
Levantamiento de requerimientos
Experiencia en la implementación de sistemas
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 24 Hasta 35 años
Lugar de residencia: Distrito Federal
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Análisis de Sistemas, Computación, Ing. Informática, Tecnología de la Información
Idioma: Inglés.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Soporte a usuarios SAP BO

Actividades: Brindar soporte a usuarios vía telefónica en el manejo del sistema SAP BO
Ingresar altas y bajas de usuarios en el sistema, mantener actualizados a los usuarios respecto a la modificación en módulos, realizar reportes y consultas del sistema SAP BO.
Requisitos: Edad: 24 a 30 años
Sexo: Femenino
Escolaridad: Lic. / Ing. Sistemas Computacionales, Informática Administrativa, o Afín (Pasantes o Titulados)
Excelente actitud de servicio.
Conocimientos sólidos en SQL Server y diagramación de procesos
Ofrecemos: Salario Competitivo, Zona de trabajo: Centro DF, Lunes a Viernes
Interesadas mandar curriculum al mail de contacto poniendo en asunto el nombre de la vacante.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Indicar remuneración pretendida (podrás ingresarla en el paso siguiente)
Sexo: Femenino.
Edad: Desde 24 Hasta 29 años
Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Análisis de Sistemas, Computación, Ing. Informática, Tecnología de la Información.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Consultor de gestión comercial

Somos Profuturo, líderes en Construcción de Patrimonio. Nos dedicamos a lograr que los objetivos y proyectos de los mexicanos se cumplan a través de los servicios de Afore, Pensiones, Fondos de Inversión y Préstamos, y estamos buscando gente comprometida que quiera ayudar a otros a vivir mejor.
Si deseas formar parte de nuestro excelente equipo de trabajo, esta oportunidad es para ti!
Necesitamos un CONSULTOR DE GESTION COMERCIAL que cubra el siguiente perfil:
Requisitos: Escolaridad: Ingeniero Industrial / LAE (Titulado).
Sexo: Indistinto
Edad: 26-30 años, indispensable disponibilidad para viajar
Competencias: Desarrollo de relaciones, Empuje-Negociación, Tolerancia a la frustración, Analítico
Actividades a realizar:
Visita a sucursales foráneas, asegurarse de que la operación comercial este funcionando de manera óptima, Consolidar el proceso comercial y mejorar las prácticas comerciales, Dar seguimiento a prospectos y clientes, Asesoría y auditoría (área comercial), Retroalimentación a Corporativo y detectar áreas de oportunidad, Elaboración de reportes.
Disponibilidad para trabajar en la zona sur - poniente de la Ciudad de México
Ofrecemos: Sueldo base (17,000)+Bono por resultados + prestaciones superiores a las de ley
Comienza la construcción de tu patrimonio con Profuturo... queremos que vivas mejor.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Analista de Subdirección.

Requisitos: Escolaridad: Ingeniería Industrial/ LAE (Titulado o en Proceso de Titulación)
Sexo: Indistinto
Edad: 25-30 años
Manejo de OFFICE
Actividades: Contacto con Gerentes, Elaboración de Reportes y Análisis de Información
Reembolsos, Manejo de Proveedores, Normatividad
Competencias: Empuje/ Negociación/Tolerancia a la frustración/Orientación a resultados/Analítico, Disponibilidad para trabajar en la zona sur - po-

niente de la Ciudad de México
Ofrecemos: Sueldo base+ Bono por resultados + Prestaciones Superiores a las de ley
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Área de estudio: Adm. de Empresas, Ing. Industrial.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Vendedores Profesionales

para ti que eres dinámico, te gustan las ventas, y tienes necesidades superiores a \$15,000, te invitamos a que te integres a nuestro equipo de trabajo.
Empresa con desarrollo e importante en el ramo financiero.

Solicita vendedores profesionales.

Requisitos.
Edad de 22 a 55 años
Sexo: indistinto
Escolaridad: bachillerato (tener documento que compruebe dichos estudios)
experiencia: venta de productos y/o servicios
Habilidades: Organización de tiempo, dinámico, acostumbrado a trabajar por objetivos, gusto por las ventas.
Ofrecemos: Sueldo base + atractivo esquema de comisiones + bono de contratación + bono de productividad + capacitación + plan de crecimiento.
Educación: Preparatoria o Bachiller, Abandonado, Graduado.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Subgerente de servicios generales.

Habilidades: servicio al cliente, trabajo en equipo y organización.
Experiencia: administración presupuestal, manejo de obra, precios unitarios..
Conocimiento: control de presupuestos y Autocad.
Excelente presentación.
Disponibilidad de horario.
Prestaciones de ley.
Interesados que cumplan con los requisitos favor de enviar Curriculum al correo del contacto.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: desde 20 hasta 26 años
Lugar de residencia: Jalisco
Educación: universidad, graduado
Área de estudio: arquitectura.
Idioma: español.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Técnico en Proyección Mérida

Edad: 22 a 30 años
Escolaridad: Ing. (o carrera Técnica) en Comunicaciones y Electrónica (deseable Especialidad en Acústica) Pasante / Titulado
Sexo: Masculino
Conocimientos en mantenimiento preventivo y correctivo en equipos de proyección, audio y video.
Inglés técnico
Disponibilidad de tiempo completo y para trasladarse a diferentes cines
Ofrecemos sueldo nominal de \$6,000 (no negociable), más paquete de prestaciones superior a la ley.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Lugar de residencia: Yucatán
Educación: Universidad, Graduado
Área de estudio: Ing. Electrónica
Idioma: Inglés
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Grupo SEACE

Residente de Acabados
Nuestro cliente quien es una de las empresas desarrolladoras inmobiliarias más importantes del país solicita a 3 Residentes de Acabados con amplia experiencia en el rubro.
Se requiere personal que cubra con el siguiente

perfil:
Escolaridad: Ing. Civil ó Lic. Arquitectura
Edad: 23 a 35 años
Sexo: Indistinto
Estado civil: Indistinto
Experiencia: De 1 a 2 años mínimo puede ser también recién egresados.
Habilidades /Competencias: Análisis, Atención al detalle, Responsabilidad, Organización, Responsables,
Sueldo: \$13,000,
Enviar su CV por correo electrónico especificando el nombre de la vacante en el asunto.
Se solicita que solamente apliquen aquellas personas que cumplen con los requisitos señalados.
Lic. Génesis Fernández
vacantes@gruposace.com
México, DF, 11850
Tel: 552614-9666

Customer Service Representatives, TeleTech León.

Customer Service and Tech Support Representatives in León!
If you love technology, get ready to join our team and support one of the most important companies in US! No Telemarketing involved!
If you are communicative and courteous and you know that your communicational skills will help you to develop a career; if you love to have the answers related to technology and you know you have the right attitude to succeed in a global company, then TeleTech has an amazing career opportunity for you!
The Opportunity...
You'll gain experience supplying assistance to customer requests via telephone for one of the most important companies in US.
Main tasks are based on your knowledge and potential to identify a source of problem, determine appropriate course of action and coach user through the resolution process.
You'll get paid training to strengthen your skills. Courtesy and professionalism are a must.
The Rewards...
Competitive Salary + Performance based bonus
Exclusive discounts in numerous stores and Universities
Opportunities of advancement
Casual dress code
Paid training
We will highly value candidates with...
Good level of English 80% minimum (be able to read and write; oral skills are preferred)
High School Diploma (Preparatory) or equivalent (GED)
Basic PC knowledge
We are looking for people with availability to work mornings and afternoons.
Join TeleTech, the global leader in Business Process Outsourcing, and enjoy the opportunity to do more, learn more and be more.
Become a fan www.facebook.com/TeleTech-Mexico and a follower at www.twitter.com/teletchmexico
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Edad: Desde 18 Hasta 60 años (excluyente)
Lugar de residencia: Guanajuato (excluyente)
Educación: Preparatoria o Bachiller, Graduado (excluyente)
Área de estudio: Comunicación Social, Telecomunicaciones
Idioma: Inglés
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Asistente de Soporte Técnico con conocimientos de ingles en TeleTech León!

TeleTech León ofrece los mejores empleos
Como Asistente de Soporte Técnico, estarás colaborando con los clientes en relación a problemas técnicos básicos, quienes pueden necesitar información y requerir servicios, garantizando

su completa satisfacción a través de soluciones prácticas.

Sólo necesitas una orientación básica en atención al cliente para complementar tus habilidades técnicas y recibirás entrenamiento totalmente pagado para fortalecer tus conocimientos.

Exclusivo paquete de beneficios para tener el balance ideal entre el trabajo y tu vida

Excelente paquete de beneficios y salario básico

Compensación mensual basada en desempeño

Exclusivos descuentos en tiendas y universidades

Oportunidades de crecimiento que te ayudarán a desarrollar tu carrera y tu potencial

Código de vestimenta casual.

¿De qué se trata?

Interactuar con clientes y reconocer sus inconvenientes

Resolver problemas para asegurar una experiencia satisfactoria

Trabajar en un ambiente divertido y relajado

Estar orientado a un objetivo

Obtener experiencia y comenzar una exitosa carrera.

¿Qué se necesita?

Conocimiento Avanzado de PC e Internet

Comprensión de lectura y redacción del idioma Inglés

Ingeniería en sistemas o Licenciatura afín (estudiante, pasante o trunco), no excluyente

Experiencia en mantenimiento de equipos de computo (deseable).

Trabajar en TeleTech significa Oportunidad ...

Ésta es tu oportunidad real para hacer más, aprender más y ser más. Más importante aún: tendrás la oportunidad de comenzar una carrera en una de las más grandes compañías de servicios integrales al cliente alrededor del mundo.

Become a fan www.facebook.com/TeleTechMexico and a follower at www.twitter.com/teletchmexico

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Edad: Desde 18 Hasta 60 años

Lugar de residencia: Guanajuato

Educación: Carrera Técnica, Abandonado, En curso, Graduado

Área de estudio: Análisis de Sistemas

Idioma: Inglés

Ingresa a www.zonajobs.com

Facilitador en HDT

Asesores, instructores, capacitadores, experiencia en INEA y/o expertos en cómputo con facilidad para enseñar.

Es un placer invitarlos a el proyecto de "Formación en HDT" (Habilidades Digitales para Todos), que será impartida a los profesores de la Secretaría de Educación de Guanajuato.

Contratación por honorarios \$12,000.00 mensuales, viáticos pagados. Proyecto inicia en Marzo y termina en Junio.

Facilitar la adquisición de conocimientos de las tecnologías digitales a profesores en: Dolores, León, Guanajuato, Celaya, Irapuato, Salamanca, entre otras.

Asesoría en aula.

Evaluación de avances.

Horarios extensos de lunes a sábado.

Competencias:

Facilidad para enseñar

Gusto por la enseñanza

Paciente

Trabajo por objetivos

Tenaz

Empatía

Manejo de Grupos

Requisitos que deben cumplir los postulantes:

Edad: Desde 25 Hasta 45 años

Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México, Guanajuato.

Educación: Universidad, Graduado

Área de estudio: Psicopedagogía, Tecnología de

la Información.
Ingresa a www.zonajobs.com

EJECUTIVAS TELEMARKETING MEDIO TIEMPO

Requisitos:
Experiencia mínima de 6 meses como operador telefónico en Venta de servicios, cobranza telefónica, atención y servicio al clientes, etc.
Conocimientos: Atención de llamadas salientes (Out Bound)
Aptitudes: Facilidad de palabra, Trato amable, Trabajo en equipo
Ofrecemos: Sueldo base+ excelentes comisiones, Prestaciones de ley+ Oportunidad de crecimiento y desarrollo, Agradable ambiente de trabajo.
Horario de trabajo: Turno Matutino y Turno Vespertino.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Sexo: Femenino (excluyente)
Edad: Desde 25 Hasta 45 años (excluyente)
Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México (excluyente)
Educación: Preparatoria o Bachiller, Graduado
Ingresa a www.zonajobs.com

Vendedores (as)

Edad: 25 a 42 años
Sexo: Indistinto
Escolaridad: Preparatoria o equivalente
Indispensable: Sobresaliente Actitud de Servicio y Habilidades de Venta.
Experiencia: En el área de ventas y/o atención a clientes.
Ofrecemos: Atractivo esquema de comisiones, Prestaciones superiores a las de Ley
Buen ambiente de trabajo
Estamos reclutando en:
Pabellón Polanco: Av. Ejército Nacional No. 980 Col. Chapultepec Morales Del. Miguel Hidalgo C.P 11510. De lunes a viernes 9:00 a.m a 13:00 / 15:00 a 17:00 hrs., en atención a la Lic. Gabriela Pozos.

Programador Cobol Jr.

Lic. En sistemas, Ingeniero en informática o afín.
Experiencia: Mínimo un año en cobol.
Inglés: Técnico.
Conocimientos técnicos: COBOL, CICS, DB2, JCL.
Herramientas de Bancomer como Changeman.
Manejo de código y diseño Batch y/o Línea, conocimiento de plataforma Altamira. Uso de metodología de ciclo de vida de sistema, deseable: CEDF, PSP, TSP, CMMI.
Habilidades: Negociación con el cliente, pro actividad, Análisis, tipificación y estimación de requerimientos, Negociación con el cliente.
Favor de enviar su CV a la siguiente a la dirección: angelica.jimenez@capgemini.com



Jefe de Compras

Lic. Comunicación o Sistemas
Experiencia en compras de equipos de sistema de edición, generación de contenido, etc.
Manejo Office
Inglés Avanzado
\$12,000
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Analista Contable

Lic. Contaduría o Administración
Experiencia mínima de 2 años en manejo de cuentas, operaciones y reportes

contables, seguimiento a contratos, compras y trato con proveedores,
manejo de caja chica y control de archivo.
Indispensable manejo Excel Avanzado
Inglés intermedio
\$17,000
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Recepcionista

Técnico Comercial o Licenciatura trunca.
Experiencia en Atención a clientes, visitantes y personal ejecutivo
Inglés avanzado (capaz de establecer conversaciones de negocio)
\$7,000 a \$11,000
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Recepcionista

Carrera trunca, técnica o pasante (administrativa, hotelería, traducción, afín) Experiencia en áreas de servicio, atención a clientes, relaciones públicas
Inglés mínimo 80% Disponibilidad de tiempo completo, alto nivel de actitud de servicio, excelentes relaciones interpersonales, trabajo en equipo
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Peinadora

Cultura de belleza, conocimientos tipos de cabello, productos, tendencias, peinados, color, deseable exp en cine, publicidad, televisión.
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Maquillista

Cultura de belleza, conocimientos tipo pieles, productos, tendencias, color, deseable exp. cine, publicidad, teatro, tv y HD
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Asistente Escenografía

Arq. Software 3D, Autocad, historia del arte, estilos, conocimiento materiales de construcción, deseable exp. en construcción de escenografías.
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Diseñador Industrial

Diseñador Industrial, manejo de Rhinos, Artlantis, Autocad y 3D, exp en render y planos.
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Ing. Redes

Ing. Sistemas, certificaciones Mac OS X Support Essentials 10.6, Mac OS X Server Essentials 10.6, Mac OS X Server Professionals 10.6
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

Administrador Bando Digital

Ing. Sistemas computacionales
Inglés 90% deseable
Desarrollo de software, análisis y diseño de sistemas de información, redes, infraestructura computacional.
Favor de enviar su CV a: lcabezas@televisa.com.mx

TETRAPAK

Spare Parts Customer Service Representative

This position is a Local Contract, based in our offices in Cuautitlan Izcalli, Mexico. This opportunity will report to Preventive Maintenance Administration Manager.
The position holder will ensure that clients receive an integral service concerning spare parts, maintenance units, scheduling and tracking preventive

maintenance TPMS in order to timely meet customers needs. Provide customer's with logistical alternatives and solutions in order to improve the spare parts supply chain. The ideal candidate is a results orientated, analytical, who will attend customers requirements. Have the challenge to give improving solutions in the supply spare parts and maintenance service processes.

Key Responsibilities:

Register: Input purchase orders from customers, considering the quantities requested and verifying that selling prices are current.

Quotes: Carry out written quotes or provide them by phone, to deliver them to customers in a 24 hours timeframe after receiving the request.

Support follow up on on spare parts of different customers, informing the estimated delivery times.

Reports: Generate reports in order to measure indicators of sales, service level, billing and monthly expenses.

Schedule maintenance services for customers providing checklist, as well as, resource allocation (labor, spare parts, etc)

Invoicing: Check the documentation needed to bill.

Analyze trends of requirements and orders in order to propose improvements in customer's processes of supplying spare parts and providing maintenance service ensuring to meet customers satisfaction.

Education, Experience and Competencies Required: EDUCATION, EXPERIENCE AND COMPETENCIES REQUIRED:

Spanish & English Fluent speaker.

Engineering or related

Minimum 3 years of experience administering Spare Parts for customers beginning with input of purchase order throughout overseeing the logistics of spare parts until delivered to clients.

Experience working with SAP or another ERP.

Customer Oriented, able to work Under Pressure, Problem Solver, Adaptable to different situations.

Enviar su CV a: reclutamiento.mx@tetrapak.com

TETRAPAK

Ingeniero de Servicio

Información de la vacante

Escolaridad: Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Mecatrónica o afín

Sexo: Indistinto

Edad: 24 – 32 años

Experiencia: No necesaria.

Deseable 1 a 2 años de experiencia impartiendo mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de líneas de producción.

Responsabilidades:

Coordinar y efectuar la puesta en marcha de los sistemas, módulos y componentes principales de los equipos. Realizar el mantenimiento preventivo en sitio.

Interacción con clientes para establecer y mantener una relación positiva, así como dar seguimiento a sus asuntos y problemas. Escuchar, Leer fonéticamente, Diccionario

Conocimientos:

Interpretación de dibujos mecánicos y eléctricos, así como, conocimientos en estas áreas.

Conocimientos programación de PLC's.

Inglés 70% mínimo

Nota: Enviar CV en formato Word con sueldo actual y expectativas económicas poner en el asunto nombre de la posición.

Enviar su CV a: reclutamiento.mx@tetrapak.com

Contador Público

Experiencia en Contabilidad General (Impuestos, Declaraciones Mensuales, Anuales, Estados Financieros, flujos, Bancos, entre otras actividades del área)

Edad: 21 a 35 años

Sexo: Masculino
Indispensable tenga disponibilidad inmediata.
Interesados enviar su información a reclutamiento@dorh.com.mx, o bien comunicarse al 8123-3480 con la Lic. Magaly Gonzalez.

BOCAR SERVICIOS, S.A. DE C.V.

Auxiliar de Intendencia
Realizar limpieza profunda en oficinas y planta productiva
Mínima de 6 meses en labores de limpieza
Horarios: rolar turnos (6:00 a 14:00 hrs. lunes a sábado/14:00 a 22:00 hrs. de lunes a viernes)
Sexo: indistinto
Contacto: Laura Trejo 54-222334
Sueldo competitivo y prestaciones superiores a las de ley

BOCAR SERVICIOS, S.A. DE C.V.

OPERADOR GENERAL

Operar centros de maquinado de control numérico y procesos de ensamble manual y automático
Experiencia: mínima de 6 meses en empresas manufactureras trabajando en líneas de producción
Horarios: rolar turnos (6:00 a 14:00 hrs. lunes a sábado/14:00 a 22:00 hrs. y 22:00 a 06:00 hrs de lunes a viernes
Sexo: indistinto
Contacto: Laura Trejo 54-222334
Sueldo competitivo y prestaciones superiores a las de ley

EUROPLAST

Mensajero/Chofer

Apoyo en el área de crédito y cobranza
Escolaridad: Pasante, titulado, Preparatoria.
Experiencia con 2 años con el puesto.
Conocimientos requeridos en cobranza.
Sexo: Masculino.
Edad: 28 y 45 años.
Buena presentación.
Interesados favor de enviar su CV a la dirección: claudia@europlast.com.mx

EUROPLAST

Auxiliar Contable

Apoyo en el área de contabilidad general
Escolaridad: Titulado, Licenciatura, pasante, trunca.
Experiencia: 2 años en el puesto.
Conocimientos: Conciliaciones bancarias, depuración de registro de operaciones (ingresos / egresos) contabilidad general.
Sexo: Indistinto
Edad: 25 y 40 años
Interesados favor de enviar su CV a la dirección: claudia@europlast.com.mx

Contador

Licenciatura en Administración o Contabilidad.
Edad: No mayor a 35 años
Sexo: Indistinto.
Excelente presentación.
Disponibilidad de horario.
Excelente actitud de servicio.
Facilidad de palabra.
Manejo de técnicas de negociación y cobranza efectiva.
Experiencia: Cobranza a cadenas de autoservicio comprobable mínima 3 años, manejo de SAE indispensable.
Conocimiento deseable de sistemas ERP, dominio de Excel, Cobranza Difícil.



Autovías

Ejecutivo de Ventas
Edad: 19 a 35 años.
Escolaridad: Preparatoria.
Sexo: Indistinto.
Experiencia: 6 meses en manejo de Dinero, atención al cliente.
Ciudad: Morelia.
Horario: Rotativo.
Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías

Coordinador de Taquilla
Edad de 23 a 45 años.
Escolaridad: Preparatoria.
Sexo: Indistinto.
Experiencia: 1 año en supervisión y manejo de dinero. Ciudad: Morelia.
Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías

Edecán
Edad: 18 a 35 años.
Escolaridad: Preparatoria Terminada.
Sexo: Femenino.
Experiencia No Necesaria, Excelente Presentación.
Ciudad: Morelia
Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías

Experto en BI
Edad: 25 a 40 años.
Escolaridad: Ing. En Sistemas.
Sexo: Indistinto.
Experiencia: Experto en BI de SAP.
Ciudad: Occidente.
Enviar CV a: Lic. Yasmín Silverio ysilverio@hdp.com.mx

Autovías

Analista de Gestión Financiera
Edad: 23 a 32 años.
Escolaridad: Lic. En Contabilidad.
Sexo: Indistinto.
Experiencia de 1 año en análisis financiero, reportes a nivel dirección, contabilidad general, fiscal, Excel avanzado (Tablas Dinámicas, Funciones) Manejo de SAP en módulos Financieros.
Ciudad: Santa Fé.
Enviar CV a: Lic. Yasmín Silverio ysilverio@hdp.com.mx

Autovías

Ejecutivo Ventas Telefónicas
Edad: 23 a 35 años.
Escolaridad: Carrera Técnica o Lic. Trunca.
Sexo: Indistinto.
Experiencia 6 meses como operador telefónico en ventas y atención al cliente.
Ciudad: Saturno.
Enviar CV a: Lic. Yasmín Silverio ysilverio@hdp.com.mx

Autovías

Auditor Interno
Edad: 25 a 37 años.
Escolaridad: Lic. Contabilidad Titulado con Cédula Profesional.
Sexo: Indistinto.
Experiencia: 2 años en auditoría interna, ingresos egresos, arqueos de caja, contabilidad general,

SAP.

Ciudad: Occidente.

Enviar CV a: Lic. Yasmín Silverio ysilverio@hdp.com.mx

Autovías

Inspector
Edad: 27 a 45 años.
Escolaridad: Preparatoria Terminada
Sexo: Masculino.
Experiencia: No necesaria, con estabilidad laboral.
Ciudad: Ocoyoacac.
Enviar CV a: Lic. Karina Martinez kmartinez@hdp.com.mx

Autovías

Analista de cuentas por pagar
Edad: 23 a 38 años.
Escolaridad: Lic. Contaduría Pasante o Titulado.
Sexo: Indistinto.
Experiencia 2 años como Analista de Movimientos Bancarios.
Ciudad: Santa Fé.
Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías

Analista de IMSS e INFONAVIT
Edad: 25 a 35 años.
Escolaridad: Lic. En Contaduría ó Administración Titulado.
Sexo: Indistinto.
Experiencia: 3 años realizando altas, bajas, modificaciones, tramites, actualizaciones. Conocimientos: en Impuestos sobre la renta, Ley Federal del Trabajo.
Horario: L-V 8:30 A 18:30.
Ciudad: Santa Fé
Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

Autovías

Auxiliar de Ingresos.
Escolaridad: Carrera Técnica en Contabilidad concluida ó Lic. En Contaduría (Trunca, Recién Egresado).
Sexo: Indistinto.
Experiencia: 6 meses en contabilidad general.
Horario: L-V 8:30 A 18:30
Ciudad: Santa Fé.
Enviar CV a: Lic. Paola Estrada pestrada@hdp.com.mx

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Director General

Competencias
Visión organizacional, Liderazgo, Pensamiento Estratégico.
Perfil
Lic. en Administración, Ingeniería industrial o afín; deseable Maestría en Administración, Dirección de Empresas o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 4 a 5 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Dirección en Empresa de producto de consumo masivo y/o exportación
Diseño de Business plan
Estrategias anuales
Establecimiento de objetivos de ventas, presupuestos y políticas
Desarrollo de producto, tecnologías, proyectos y promociones
Desarrollo de trabajo en equipo entre los líderes de la organización
Orientación a resultados y atención al cliente
Trabajo con áreas de áreas shared services
Coaching y management del capital humano

Conocimiento de procesos de producción
Habilidad para detectar y explotar áreas de oportunidad del negocio y de mejora continua.
Contacto
Lic. Ileana Elizondo
ielizondo@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Director de Supply Chain

Competencias
Manejo de Equipos, Empuje, mejora continua.
Perfil
Ingeniería industrial o afín; deseable Maestría en Administración, Dirección de Empresas o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 4 a 5 años en puesto similar o desempeñando actividades como:

Supply Chain
Gestión de flujos monetarios, de productos e información a través de la cadena de suministro
Implementación de planes y estrategias para el mejoramiento significativo de la productividad del sistema logístico operacional
Integración de las funciones de planificación, producción, suministro y entrega de producto
Incrementación de los niveles de servicio a los clientes
Excelente trabajo bajo presión
Relaciones Públicas.
Contacto
Lic. Ileana Elizondo
ielizondo@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Gerente de Ventas Internacionales

Competencias
Dinamismo, empatía hacia el cliente, persuasión.
Perfil
Lic. en Administración o en áreas económico-administrativas, deseable Especialidad en área comercial.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 3 a 4 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Garantizar el desarrollo de planes y estrategia de venta de los diferentes productos, líneas y marcas mediante el análisis del mercado para incrementar las ventas en los mercados internacionales
Desarrollar una visión global e integral del mercado garantizando el enriquecimiento de la información de Mapeos de Marketing con visita y observación directa en puntos de venta
Asegurar pronósticos de venta puntuales
Implementación de estrategias de ventas con los distintos clientes según el comportamiento del mercado y las necesidades del mismo
Asegurar el desarrollo del canal y cuentas a su cargo mediante el establecimiento de acuerdos y negociaciones sólidas con los clientes actuales y potenciales.
Contacto
Lic. Ileana Elizondo
ielizondo@grupovasconia.com
Lic. Abigail Cabrera
gcabrera@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Gerente de Ventas Mayoreo

Competencias
Manejo de Personal, orientación al logro, pensamiento estratégico.
Perfil
Lic. en Administración o en áreas económico-administrativas, deseable Especialidad en área comercial.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.

Experiencia
Mínima de 3 a 4 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Manejo de cuentas en el canal de mayoreo
Identificación de oportunidades de negocio
Negociaciones que permitan una mayor retención de los clientes actuales
Implementación de estrategias de ventas con los distintos clientes según el comportamiento del mercado y las necesidades del mismo
Asegurar pronósticos de venta puntuales mediante la revisión de los mismos
Elaboración de estrategias de desplazamiento del producto y desarrollo de clientes potenciales.
Contacto
Lic. Abigail Cabrera
gcabrera@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Gerente de Producto Sr.

Competencias
Liderazgo, Pensamiento Estratégico, Negociación.
Perfil
Lic. en Mercadotecnia o en áreas económico-administrativas, deseable Especialidad en Mercadotecnia o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 3 a 4 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Desarrollo de nuevos productos y administración de los procesos
Plan Estratégico
Plan de Negocios
Análisis y estrategias de margen, precio y mezcla de producto
Análisis de Resultados.
Desarrollo de tiendas Retail
Estrategias de Mercadotecnia basadas en el conocimiento del consumidor, shopper, clientes y canales.
Administración de Presupuesto.
Contacto
Lic. Abigail Cabrera
gcabrera@grupovasconia.com
Lic. Cynthia González
cgonzalez@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Gerente de Inteligencia de Mercados

Competencias
Análisis de información, proactividad, atención al detalle, negociación.
Perfil
Lic. en Mercadotecnia, Actuaría o en áreas económico-administrativas, deseable Especialidad en Mercadotecnia, Investigación de Mercados o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 3 a 4 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Manejo de Category Management
Consultoría de negocios a través del análisis de la información del cliente, mercado y consumidor con un fuerte enfoque al cliente.
Desarrollo de estrategias de exhibición en base a árboles de decisión de compra y perfil del consumidor
Creación de programas enfocados a mejorar la experiencia de compra en el piso de venta
Elaboración de estrategias a partir del conocimiento avanzado y profundo de las fuerzas del mercado que soporten la toma de decisiones de la organización
Capacidad de recopilar y analizar información sobre el entorno de la empresa
Análisis de tendencias de mercados locales y globales

Desarrollo de estudios de mercado en base a las necesidades de la información de la compañía con sólidos conocimientos de investigación cualitativa y cuantitativa.
Administración de bases Nielsen.
Contacto
Lic. Abigail Cabrera
gcabrera@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Experto en Fundición

Competencias
Empowerment, Análisis, Mejora Continua.
Perfil
Ingeniería en Metalurgia o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 4 a 5 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Reducción de Costos
Diseño y definición de programas y proyectos
Análisis de costos de producción
Reingeniería
Evaluación de Resultados
Dominio en procesos de fundición de metales
Aseguramiento de calidad en el producto
Mapeo de Procesos.
Contacto
Lic. Cynthia González
cgonzalez@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Gerente de Producto Jr.

Competencias
Pensamiento Analítico, Proactividad, Innovación.
Perfil
Lic. en Mercadotecnia, o en áreas económico-administrativas, deseable Especialidad en Mercadotecnia o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 2 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Desarrollo de Nuevos Productos
Búsqueda y desarrollo de proveedores nacionales y extranjeros
Desarrollo e implementación de estrategias para categorías
Investigación de Mercados
Desarrollo de imagen de producto
Análisis y negociación de precios
Administración de inventarios por categoría.
Contacto
Lic. Abigail Cabrera
gcabrera@grupovasconia.com
Lic. Cynthia González
cgonzalez@grupovasconia.com

GRUPO VASCONIA, S.A.B.

Ingeniero Industrial

Competencias
Pensamiento estratégico, Mejora Continua, Análisis y toma de decisiones.
Perfil
Ingeniería industrial o afín.
Viva en zona norte del Distrito Federal o Estado de México.
Experiencia
Mínima de 2 años en puesto similar o desempeñando actividades como:
Desarrollo e implementación de metodologías de trabajo
Planeación de Producción
Mejora Continua
Reducción de Costos
Optimización y control de materiales
Administración de líneas de producción
Estudio de tiempos y movimientos
Administración de personal.

Contacto
Lic. Cynthia González
cgonzalez@grupovasconia.com

SLIM CENTER ASESORA EN VENTAS

Requisitos: Escolaridad: Bachillerato concluido o Licenciatura trunca o Pasante L.A.E, Mercadotecnia. Relaciones Internacionales o Comerciales. Habilidades: Cierre de Ventas. Liderazgo. Orientación a resultados. Excelente imagen y presentación. Complexión delgada.
Lugar de trabajo: Coyoacán, Tlalpan, Ecatepec, Iztapalapa, Satélite y Coacalco.
Experiencia: Mínimo 1 año de experiencia en Ventas o Supervisión de vendedores (seguros, afores, tiempos compartidos, agencia de autos, bienes inmuebles). Prospección de clientes. Trabajo bajo presión.
Ofrecemos: Atractivo sueldo + Prestaciones de Ley, Plan de carrera + Comisiones, Capacitación constante.
Disponibilidad de Horario
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Sexo: Femenino (excluyente)
Edad: Desde 25 Hasta 40 años.
Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México (excluyente)
Educación: Universidad, Abandonado, Graduado
Área de estudio: Relaciones Internacionales, Adm. De Empresas, Marketing / Comercialización.

CORPORATIVO SINERGIA

AUXILIAR ADMINISTRATIVO- CONTROL DE CALIDAD
Importante empresa de giro financiero busca auxiliar administrativo para control de calidad con los siguientes requisitos:
Edad: 22 a 35 años
Sexo: preferente femenino
Escolaridad: carrera técnica, licenciatura trunca pasante o titulado en administración, informática o sistemas.
Experiencia: Mínima de 6 meses en control de calidad, manejo de bases de datos, validación de información.
Ofrecemos: Atractivo sueldo + prestaciones de ley.
Interesados postularse por este medio, enviar CV. a: m.medina@sinergiacapitalhumano.mx ó comunicarse al 55190779/85 para concertar cita.



PEDAGOGA

Landsteiner Scientific

Requisitos: Formación en Pedagogía titulada. Experiencia de 2 a 3 años en escuelas primarias. Impartiendo en educación básica. Elaboración de material didáctico. Metodología de aprendizaje.
Para laborar en zona Sur de la Ciudad.
Requisitos que deben cumplir los postulantes:
Sexo: Femenino
Edad: Desde 23 Hasta 60 años
Lugar de residencia: Distrito Federal
Educación: Universidad.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Customer Care Representative Teleperformance

Work in an excellent inbound call center that works for different companies in the United States. The available position is customer service agent in areas such as billing, tech support, sales and customer service in general.
Requirements:
17 years of age minimum.
Advanced English level (80%)
Basic computer skills.
Benefits:

Excellent competitive salary.
Schedule flexibility for those attending school and/or have children.
Ability to choose how many hours you can work a week, ranging between 20 and 48 hours.
Paid training.
A young and fun work environment.
Comfortable facilities.
Growth opportunities.
If you are interested, please send your resume via email or call the number that appears in the posting.
Ingresa a www.zonajobs.com.mx.

Back Office - Aux Admon de ventas

AXTEL

AXTEL por crecimiento en Morelia, Mich, solicita:
Una Auxiliar Administrativa de Ventas (back office)
Postularse Únicamente mujeres.
Requisitos:
Sólo mujeres
Casada
Excelente presentación
Disponibilidad de horario
Orientada a resultados, con iniciativa, responsable, proactiva, cautelosa y discreta, comprometida.
Bach trunco y/o Lic trunca en área económica/administrativas.
Experiencia y funciones:
Mínima de 1 año en administración de ventas ó puesto similar.
Generar reporte de ventas diaria por ejecutivo y presentaciones de resultados.
Actualización de bases de datos
Atención a personal de ventas y clientes
Archivar documentos
Gusto por trabajo en equipo, Saber trabajar bajo presión, Pro actividad positiva, Manejo de atención a clientes, Manejo de grupos de trabajo y comunicación grupal, Conocimientos Administrativos, Manejo de PC y paquetería.
Ofrecemos:
Sueldo base mensual \$6,000
Más 1 bono de productividad de \$1,000 por resultados
Seguro Social con el IMSS
Excelente ambiente de trabajo.
Si cubres el perfil, entre a www.zonajobs.com.mx y busca el Número de aviso: 565687.

Ejecutivos de cuenta

Hombres y mujeres de 40 a 55 años de edad.
Vivan en la ciudad de México.
Titulados o tuncos.
Acostumbrados a trabajar por objetivos.
Se ofrece: Sueldo base. Comisiones. Bonos. Sector Financiero.
Interesados mandar curriculum con fotografía a: es_promotores@yahoo.com.mx
Atención de Gerardo Gutiérrez Suárez.

Médico general

Mujer delgada para clínica de control de peso.
El horario es de lunes a sábado de 10 a 19 hrs. y sábado a las 14:00 hrs.
La clínica está al sur de la ciudad entre el Estadio Azul y la Plaza de Toros México Col. Ciudad de los Deportes, Del. Benito Juárez, México, DF 07810
Interesadas favor de llamar al 55638958 en los horarios arriba mencionados.

REPRESENTANTE COMERCIAL

Para Puebla, Mex. Excelente Ingles, experiencia amplia en área comercial. Conocimientos en farma y editorial es un plus. Envía CV a vnyeli.martinez@hotmail.com

Almacenista

Importante empresa Farmacéutica
Solicita Almacenista

Escolaridad Preparatoria Trunca o Concluida
Salario Ofrecido \$4,000.00 a \$5,000.00
Edad de 25 a 45 años
Estado Civil Indistinto
Sexo Masculino
De 2 a 3 años de experiencia en Almacenes
Responsabilidades y Funciones
Cargar y descargar mercancía.
Revisión de mercancía bajo procedimientos de empresa.
Recepción en SAE (ofrecemos capacitación)
Elaborar de inventario.
Entrega de mercancía.
Atención a clientes internos y externos.
Manejo de Montacargas.
Apoyar a transportación.
Responsabilidades Administrativas
Manejo de archivo electrónico y físico.
Manejos de papeles de trabajo.
Paquetería
Office, Outlook, SAE Básico
Actitudes
Trabajo bajo presión, Enfocado a Objetivos, Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Integración de equipos, Comunicación con áreas de trabajo, Analítico, Ordenado, Dinámico, Responsable, Actitud de Servicio y Honesto.
Ofrecemos
Prestaciones superiores a ley, fondo de ahorro, capacitación, crecimiento a mediano y largo plazo dentro del área.
Contacto
rgarcia@rasch.com.mx

Ejecutivo de Ventas Pisos

Destacada empresa del sector Farmacéutico por Crecimiento Busca en su Div. Arquitectónica Solicita Ejecutivo de Ventas Pisos (División Arquitectónica Pisos)
Requisitos
Escolaridad: Pasante o Titulado Arquitectura o Ing. Civil.
Edad : 27 a 45 años
Inglés: 60% Escrito y hablado básico
Estado Civil: Indistinto
Sexo: Indistinto
Excelente presentación
Disponibilidad de tiempo.
Sueldo base \$10,000.00 a \$12,000.00 más un excelente paquete de comisiones.
Conocimientos y Funciones
Experiencia en el puesto 2 años comprobable en el área de ventas
Con enfoque de ventas 100%
Técnicas efectivas de ventas
Contar con auto propio
Se maneje en la ciudad
Atención a clientes
Seguimiento de ventas
Incrementar cartera de clientes
Prospectar
Cierre de ventas
Trabajador bajo cumplimiento de objetivos
Elaboración de cotizaciones
Experiencia en proyectos arquitectónicos (Acabados, Estructuras y Diseño e Imagen)
Realizar propuestas de diseño e innovador
Interpretación de planos
Experiencia en Licitaciones comprobable
Conocimiento y experiencia de materiales de construcción y en obra
Haber vendido en gobierno IMSS o ISSTE.
Paquetería
Office, CRM, Outlook, Autocad 2d y 3d e Internet
Actitudes
Negociador, Honesto, Responsable, Organizado, Puntual, Autodidacta, Proactivo, Trabajo en equipo, Facilidad de palabra, Sepa escuchar, Dinámico, Emprendedor Creativo e Innovador.
Ofrecemos
Prestaciones superiores a ley, fondo de ahorro, ca-

pacitación, crecimiento a mediano y largo plazo dentro del área. Producto a comercializar ver el link www.nora.com
 Contacto:
rgarcia@rasch.com.mx
 TEL: 56101011 Ext. 100 y 104

Diseñador 2D JR

Conocimientos y Habilidades:
 Capacidad de bajar una idea a gráfico
 Conocimiento de técnicas de diseño gráfico.
 Capacidad de explotar vanguardias visuales
 Retoque, recorte, propuesta de imagen.
 Peloteo de ideas creativas.
 Dominio de Adobe creative Suite
 Rapidez
 Eficacia
 Organización
 Trabajo bajo presión
 NOTA:
 El sueldo es de \$8000 libres mensuales, sube a \$10,000 a los 3 meses.
 Interesados mandar book a:
joy.chimely@primernivelgroup.com

Diseñador Web

Requisitos:
 Sexo: Femenino
 Edad: 20 A 40 años
 Escolaridad: Carrera Técnica o Licenciatura
 Experiencia:
 Imagen Corporativa
 Diseño de página web
 Habilidades:
 Iniciativa
 Creatividad
 Gusto por el diseño y la moda
 Ganas de crecer dentro de nuestra empresa aportando sus conocimientos y creatividad
 Interés en desarrollo de Escaparates en puntos de venta
 Conocimientos:
 Imagen corporativa
 Desarrollo de Banners
 Diseño Web
 Opción de trabajar dentro o fuera de la oficina.
 Si estas interesado y cubres el perfil postúlate por este medio o envía tu CV al correo contacto@camasha.com
 Indispensable enviar book de trabajo con el CV para tomar en cuenta la postulación.



Administrador de Programas de Lealtad de Marcas Líderes

Atención al cliente y a distribuidores para resolución de diversos problemas.
 Realización de encuestas para conocer el mercado y elaboración de resultados.
 Requisitos que deben cumplir los postulantes:
 Sexo: Femenino.
 Edad: Desde 24 Hasta 32 años.
 Lugar de residencia: Distrito Federal, Estado de México
 Educación: Universidad, Graduado
 Área de estudio: Adm. de Empresas, Marketing / Comercialización, Relaciones Públicas
 Ingresa a www.zonajobs.com.mx

Ingeniero Mecatrónico ó Mecánico:

Sexo: Masculino
 Escolaridad: Ingeniería Mecánica o Mecatrónica
 Horario: Lunes a Viernes 8:30 a 17:30
 Sueldo: \$14,000 a \$17,000
 Experiencia: 6 meses en puesto similar
 Zona: Polanco
 Inglés: 85% (hablado, leído y escrito)
 Ayuda de comida y transportes

Actividades:
 Visitar a los grandes clientes si el distribuidor lo solicita
 Checar las condiciones de llantas gigantes
 Condiciones del camino
 Elaboración de reportes
 Seguimiento técnico
 Aconsejar al cliente alguna recomendación de llantas
 Indispensable disponibilidad para viajar.
 Interesados favor de postularse por este medio o enviar curriculum con el nombre de la vacante a la siguiente dirección: reclutamiento.pymes@gmail.com

Analista de Marca

Sexo: Indiferente
 Edad: 19 a 30 años
 Escolaridad: Ing. Industrial (Única carrera)
 Conocimientos específicos:
 Análisis de bases de datos.
 Pronóstico del desarrollo de los productos.
 Implementación de diversas campañas.
 Experiencia:
 Mínimo 1 año en puesto similar
 Ofrecemos:
 Excelente sueldo.
 Prestaciones de ley.
 Estabilidad laboral.
 Excelente ambiente de trabajo.
 Oportunidad de desarrollo.
 Zona de trabajo: Santa Fe.
 Si cubres el perfil al 100% manda tu CV a atraccion.de.talento.farma@gmail.com

Egresado de mercadotecnia

Para laborar en área de Coordinación de comunicación en importante instituto.
 Requisitos:
 Recién Egresado
 Haber obtenido promedio mínimo de 8.0
 Disponibilidad de horario
 Manejo avanzado de Microsoft Office
 Experiencia en estudios de mercado, marketing y publicidad.
 Ofrece:
 \$9000 mensuales
 Prestaciones de ley
 Seguro de vida
 Zona de trabajo barranca del muerto
 Si cubres con el perfil envía tu CV a lubaldo@manpower.com.mx

Coordinador de Google Adwords y Social Media

Descripción:
 Es la persona encargada de coordinar las actividades de Social Media Marketing y Comunicación para los clientes de la agencia, teniendo a su cargo Community Managers que ejecuten las estrategias propuestas para los clientes.
 Actividades:
 Administrar y gestionar las cuentas de nuestros clientes en redes sociales.
 Coordinar un equipo de trabajo.
 Definir la línea editorial de todos los desarrollos de la agencia.
 Diseñar y ejecutar campañas en Google Adwords y Facebook Ads
 Ejecutar la corrección de estilos de todas las publicaciones internas y externas de la agencia y de sus clientes.
 Entregar reportes internos al área de métricas digitales.
 Diseñar e implementar activaciones y promociones digitales a través de redes sociales y plataformas web.
 habilidades:
 Experiencia en el manejo de redes sociales
 Experiencia en el manejo de campañas en Google Adwords y Facebook Ads
 Capacidad de organización, coordinación y se-

guimiento
 Creatividad
 Facilidad y corrección en la redacción de textos
 Conocimientos de Marketing y Publicidad
 Dominio de manejo de redes sociales
 Habilidades de investigación
 Capacidad de análisis
 Conocimientos de estadística y proyección
 Atención y servicio al cliente.
 Habilidades de comunicación
 Sueldo: \$9,000 - \$11,500 más prestaciones de ley

Operadores Telefónicos No ventas

Requisitos: Edad de 22 a 45 años
 Viva cerca de la zona sur de la ciudad
 Habilidad de palabra
 Poder trabajar bajo presión
 Disponible trabajar 8 horas
 Experiencia mínima de 1 mes de operador telefónico en Atc, Ventas, Cobranza o Encuestador.
 Actividades a realizar.
 Manejo de base de datos en Pc.
 Administración de base de datos
 Contacto con las personas vía telefónica
 Negociación de acuerdos
 Seguimiento sobre resultados
 Horario de trabajo de Lunes a Viernes dos turnos a escoger y sábado o domingo de 8 am a 2 pm
 Descanso en Sábado o Domingo (Rolado)
 Ofrecemos: contratación inmediata.
 Sueldo de 5000 a 7000 según resultados
 Prestaciones superiores a las de la ley
 Zona de trabajo accesible (Metro bus Perí sur y Av. Periférico)
 Descanso en fin de semana
 Capacitación pagada
 Envía tu CV a la siguiente dirección.
 Lic. Julio Morales
Jose.morales@cimexico.mx
 55923332 Ext. 231

VALUADOR

PARA CASA DE EMPEÑO

Para las zonas: Xochimilco y Naucalpan.
 Requisitos para el puesto:
 Sexo indistinto
 Edad preferente: 25 a 37 años.
 Escolaridad mínima: Bachillerato o carrera técnica (concluido).
 Experiencia: Al menos un año en valuación de prendas, conocimiento de metales, gemas y relojes.
 Conocimiento de técnicas: Calado directo y Piedra de toque.
 Ofrecemos:
 Sueldo competitivo
 Prestaciones de ley
 Horario laboral: Lunes a Sábado, 9 am. a 6 pm.
 Interesados, enviar CV al correo gmuniz@gru-poejecutivos.com.mx o llamar al 5523 5731.

Medico para call center

Edad: 26 a 40 años
 Sexo: indistinto
 Escolaridad: medico/titulado, con cedula
 Experiencia mínima de 6 meses y/o prácticas profesionales o residencias en consulta externa, manejo de cuadro básico de medicamentos, diagnósticos, dictamen médico, manejo de office, etc.
 Disponibilidad para trabajar de lunes a domingo (2 días de descanso entre semana), en atención y asesoría medica, via telefónica,
 Ofrecemos:
 Prestaciones de ley
 Sueldo base \$10,000.00
 Bono: \$3,500.00
 Vales despensa \$890.00
 Transporte empresarial/sin costo, opción a planta, zona de trabajo/interlomas (a 20min del metro teatro).

Nombre de contacto: jessica valenzuela e-mail: jvalenzuela@grupoejecutivos.com

Ingeniero diseñador de instalaciones automatizadas

Edad: 26 a 38 años
Sexo: masculino
Escolaridad: pasante Ing. eléctrica, sistemas, mecatronica o afín.
Experiencia: 2 a 3 años en diseño de redes y sistemas de automatización y monitoreo de edificios.
Conocimientos: elaboración de proyectos en autocad, catálogos de conceptos y normas y reglamentos de construcción.
Diseño de: redes de voz y datos, automatización de equipos bms, control de accesos, cctv y catv control lumínico, alarmas de detección de humos, monitoreo de alarmas, zona de trabajo: col. del valle.
Horario de trabajo: lunes a viernes de 9:00 am a 7:00 pm
Sueldo: \$12,000 a \$13,000
Contrato directo con la empresa por honorarios
Interesados que cubran 100% el perfil, enviar cv al correo azamudio@grupoejecutivos.com
Especificando pretensiones económicas.

Ejecutivo de cuenta para agencia(s) automotriz

Edad: 25 a 38 años
Sexo: indistinto
Escolaridad: bachillerato concluido
Experiencia: ramo garantías - seguros- etc. trato con agencias etc.
(Indispensable).
Funciones:
Seguimiento a cartera de clientes
prospección de nuevos clientes
Entrega de cotización
Cierre de ventas
Zona de trabajo: insurgentes sur
Horario: lunes a viernes de 9:00 a 18:00 hrs.
Sueldo: \$7,000 + comisiones
Prestaciones de ley.
Interesados que cubran el perfil, favor de enviar CV en formato Word al correo disponible en datos de la empresa para concertar una entrevista.
vocaranza@grupoejecutivos.com

Operadores médicos para consultas vía telefónica

Edad de 22 a 45 años
Sexo y estado civil indistintos
Titulados o con pre cedula
Experiencia 6 meses en puesto similar
Manejo de PC.
Horario de lunes a domingo con descanso entre semana
Prestaciones de ley
Sueldo: \$ 9,000.00 mensuales
Zona: insurgentes sur (metro bus José María Velasco) o bien a 5 minutos del metro barranca del muerto.
vocaranza@grupoejecutivos.com



Consultor en Sistemas de Gestión de la Calidad

Llevar a cabo el diseño y desarrollo de Sistemas de Gestión de la Calidad y Productividad.
Aplicación de cuestionarios
Trabajar en equipo y bajo ciertos objetivos
Realizar entrevistas a nivel operativo y dirección.
Disponibilidad para viajar.
Lic. En Administración, Ing. Industriales, Químicos, Psicólogos
Edad: Desde 26 Hasta 33 años
Lugar de residencia: Distrito Federal, Nuevo León, Puebla
Educación: Universidad, Graduado

Ingresa a: www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 548598

Subdirector Comercial para empresa financiera

Empresa Mexicana de Giro Financiero, Te ofrece una excelente oportunidad laboral en una posición clave como Subdirector Comercial, para realizar algunas actividades como:
Detección de unidades de negocio. Supervisión y gestión del personal de ventas. Diseño e implementación de estrategias comerciales. Definición e implementación de sistemas de cobranza y colocación de créditos. Si tienes experiencia en esto, los requisitos que necesita cubrir son:
Edad de 30 a 40 años.
Escolaridad MBA, Dirección de empresas, administración o afín.
Experiencia mínimo de 7 años en una posición similar en áreas como comercial en empresas de finanzas.
Es indispensable tener conocimientos en micro finanzas, ventas, BSC, Data Mining.
Inglés avanzado, capaz de establecer conversaciones de negocios.
Ofrecemos: Prestaciones superiores a la ley. Ingreso de \$75,000 mensuales.
Edad: Desde 30 Hasta 40 años.
Lugar de residencia: Distrito Federal.
Educación: MBA, Graduado.
Idioma: Inglés Indispensable.
Ingresa a: www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 562507

GERENTE DE SUCURSAL SLP

Si eres Persona honesta, comprometida, con deseos de superación, y disponibilidad de trabajar tiempo completo lunes a sábado.
Requisitos:
Lic. En Administración de Empresas, Economía, Finanzas, Contaduría, Mercadotecnia o afín.
Edad: 23 a 38 Años
Sexo: Indistinto
Experiencia Necesaria:
Contar con 2 años de experiencia comprobable en: Cambaceo, Presupuestos, manejo de personal, Habilidades Administrativas, atención a clientes, administración de unidad de negocio, comercialización y publicidad, negociación, RECUPERACION Y CRECIMIENTO DE CARTERA, haya trabajado en micro financieras y/o empresas de servicio.
Actividades: Supervisar el buen funcionamiento y cumplimiento de políticas, Productividad y rentabilidad así como apertura y cierre de la sucursal.
Ofrecemos: Sueldo competitivo.
Prestaciones de ley. Vales de despensa mensual
Capacitación. Uniforme. Estabilidad Laboral.
Ingresa a: www.zonajobs.com.mx

DIRECTOR DE OPERACIONES

Escolaridad:
Ingeniería en Sistemas, Informática Administrativa, Ingeniería Industrial
Experiencia requerida:
Al menos 5 años de experiencia en alta gerencia o dirección de Call Center.
Administración Y control de la operación de call center de Servicio y Telemarketing.-Manejo de métricas, indicadores y monitoreos de calidad. CRM, ERP.
Diseño, implementación y control de campañas
Análisis y rediseño de procesos de atención y venta Inbound y Outbound.
Dirección de la estrategia de TI para optimizar la operación. Análisis Financiero y Control Presupuestal. Habilidades Requeridas:
Pro actividad. Toma de decisiones
Tolerancia a la frustración. Trabajo bajo presión
Orientación a Resultados. Solución de problemas y Manejo de conflictos. Trabajo en Equipo.
Conocimientos software Microsoft office avanza-

do, conocimientos especializados: crm, acd, ivr
idioma: Inglés
Deseable: Experiencia en certificaciones de Procesos y Seguridad de la información de clientes propiedad de terceros.
Ofrecemos: Sueldo: \$80,000 Negociable según aptitudes y experiencia. Prestaciones de Ley
Lugar de Trabajo: Santa Fé
Ingresa a: www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 560112

GERENTE DE VENTAS A GOBIERNO

Edad: 30 a 45
Sexo: femenino preferente
Lugar de residencia: D.F. zona sur.
Escolaridad: Lic en relaciones comerciales, Lic en administración, Lic en mercadotecnia, ventas o negocios titulado.
Inglés de 60% a un 80%
Experiencia: En gobierno o participado en alguna licitación 3 años mínimo como líder de área de ventas o negocios (comprobable), negocios de alto nivel, cuenta con cartera de clientes gubernamentales 3 años hacia atrás máximo (comprobable).
Habilidades y conocimientos: Preferentemente conozca procesos de licitación gubernamentales, habilidad de negociación con funcionarios de alto nivel gubernamental, maneje procesos de administración y coaching de vanguardia y enfocados a resultados. Carismático y con excelente presentación.
Dinámico, proactivo, liderazgo, propositivo, resolución asertiva, estabilidad y madurez, enfocado a resultados, alto nivel de negociación.
Funciones a realizar:
La generación de negocios con clientes gubernamentales a nivel nacional, administrar funciones del departamento de ventas, realizar el coaching de ejecutivos de ventas locales y foráneos buscar el máximo beneficio para la empresa y alcanzar objetivos organizacionales.
Generación de oportunidades de negocios a través de los distintos medios.
Establecimiento y cumplimiento de objetivos de venta de la empresa.
Liderazgo, coordinación y supervisión de las actividades del personal del departamento de ventas.
Diseñar estrategias y planes de acción acordes al cumplimiento de los objetivos.
Negociación asertiva con clientes.
Supervisar y dirigir presencialmente y a distancia las unidades de negocios a nivel nacional.
Manejo preciso y eficiente de los procedimientos de licitación gubernamental.
Reuniones, viajes, relaciones públicas.
Manejo de escenarios en la toma de decisiones.
Otros: Disponibilidad para viajar, disponibilidad de horario, excelente manejo de PC office intermedio e internet.
Lugar de trabajo Delegación Xochimilco.
Ingresa a: www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 553931.

Burger King MTY- Gerente General de Restaurante

Requisitos:
Sexo Indistinto 23 a 39 años
Estado Civil Indistinto
Carrera terminada (Administrativa, financiera o afín)
Excelente presentación
Muy enfocado al servicio y atención al cliente
Organizado, auto administrado y enfocado a resultados.
Disponibilidad de horario L - D (Descanso entre semana)
Acostumbrado a trabajar bajo presión y enfocado a resultados.
2 años mínimo de experiencia en comida rápida, hotelería o restaurante.
(Comprobables)

Actividades: Administración de Restaurante en general. Costos, inventarios, compras, manejo de valores, caja chica, etc.

Administración del personal (Staff Gerencial y Empleados en General) Servicio y atención al clientes y proveedores. Reportes y balances administrativos. Ofrecemos: Sueldo Competitivo + Carrera Profesional. Prestaciones Superiores a las de Ley Fondo de Ahorro. Bonos de Despesa Seguro de Gasto Médicos Mayores. Seguro de vida. Desarrollo Profesional Excelente Ambiente de Trabajo. Integración a Grupo Alsea, el más competitivo. Interesados ingresar a www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 566608

Encargado de Turno o Supervisor STARBUCKS COFFEE

Solicita gente entusiasta que cumpla con los siguientes requisitos:

Mayor de 24 años

Inglés Medio

Lic. Trunca o Terminada en Administración de Empresas Turísticas y/o Hotelería, Gastronomía o afines. Dos años como mínimo en puesto similar, como encargado de turno de restaurantes Fast Food, comedores industriales, cafeterías (franquicias) y/o cafeterías familiares (o de tamaño pequeño). Haber tenido a su cargo por lo menos 15 personas. Estado Civil: Indistinto.

Sexo: Indistinto.

Persona enfocada 100% a la atención a clientes y a resultados. Total actitud de servicio, creativo, proactivo, buenas, relaciones interpersonales, facilidad de palabra, analítico, manejo y solución de conflictos. Conocimientos en Office y actividades administrativas diversas de Restaurantes o Cafeterías. Lugar de trabajo: Nuevo León.

Interesados ingresar a www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 559285

Asistente Administrativa Bilingue

Administración de la Oficina.- Llevar los registros contables, emisión de Facturas, programación de Pagos, seguimiento a la Cobranza, manejo del archivo físico y electrónico. Emisión de Reportes de Venta. Mantenimiento de la Oficina. Atención a Proveedores, control de Insumos de Oficina y de Inventario de Materiales de Capacitación y Mercadotecnia.

Eventos: Coordinación / Reservaciones / Confirmaciones Reservación de Sala de Entrenamiento, Coordinación, invitaciones, confirmaciones, registro de asistentes, Programación de Agendas, elaboración de Presentaciones en PowerPoint

Promoción y Difusión: Manejo y administración del sitio web, adaptación de campañas electrónicas. Diseño de anuncios, manejo de programas de diseño.

Habilidades: Capacidad Administrativa, Facilidad para el Aprendizaje, Habilidades Matemáticas básicas para el control de cuentas, pagos, facturación y contabilidad general. Manejo de paquetería básica de Office. Manejo de Internet. Apegada a Instrucciones y a los detalles. Creatividad, Innovación, Espíritu de Servicio y Actitudes Positivas. Puntualidad, Alto Sentido de Responsabilidad, limpieza y buen gusto al vestir y al conducirse dentro de la oficina. Respeto a la autoridad. Trabajo en Equipo.

Lugar de trabajo: Guadalajara, Jalisco.

Interesados ingresar a www.zonajobs.com.mx con el número de aviso: 525895

Gerente de Arquitectura

Adecco solicita personal de manera urgente para trabajar con empresa como gerente de arquitectura gerente de obras

Escolaridad: Carrera concluida en Arquitectura, Ingeniería Civil o a fin.

Inglés avanzado, capaz de entablar conversación

de negocio, reportes, mails, etc.

Experiencia: Dos años liderando obras, estará manejando de a tres obras a la vez, la actividad será un 60% en oficina y 40% en Obra.

Conocimientos: Autocad, elaboración de generadores, costos, presupuestos.

Actividades: Administrar el área de arquitectura para el desarrollo de obras, costos y presupuestos de obra, cuantificación de material, supervisión de obra, seguimiento de avances con el cliente final, manejo y administración de personal, desarrollo y presentación de proyectos para ganar concursos. En los proyectos que desarrollara solo llevara a cabo la construcción estructural y terminada y fachada. Habilidades: Liderazgo, trabajo por objetivos y bajo presión, resolución de conflictos, seguimiento, tolerancia. Zona de trabajo: Estado de México, Naucalpan Centro.

Horario: Lunes a viernes de 09:00 a 18:00.

Sueldo: De \$30 a 35,000 más prestaciones de ley.

Interesados subir sus datos en nuestra página www.zonajobs.com.mx con el número de aviso 564791

JEFE DE DESARROLLO EN SISTEMAS (IZTACALCO)

Requisitos: Sexo indistinto.

Edad indistinta.

Horario: tiempo completo. Experiencia mínima de 3 años como encargado del área de desarrollo conocimientos indispensables: vb.net(avanzado), o construcción e implementación de interfaces oado.net o construcción e implementación de wsd, o manejo de click one, flex 4.0 o construcción e implementación de interfaces, o consumidores de wsd, red 5 (implementación y programación). sql server r2 (construcción y monitoreo de bases de datos)

habilidades: administración de proyectos de sistemas, capacitar y dar presentaciones al cliente, manejo de personal, conocimientos en la arquitectura de sw. Desarrollo e implementación de alguna metodología para el ciclo de vida de sw.

Ofrecemos: sueldo 25000-35000 a negociar prestaciones de ley excelente ambiente de trabajo. Localidad agrícola oriental interesados postularse por este medio.

Interesados ingresar a www.zonajobs.com.mx con el número de aviso 560660

EJECUTIVO DE INVERSIONES - ACAPULCO

Requisitos: licenciatura con título en economía, banca y finanzas, administración financiera.

Experiencia de 3 años en el puesto.

inglés: 80 a 90 %

Indispensable contar con certificación amib fig 3.

Funciones del puesto: administrar y profundizar la relación con los clientes existentes.

Conocer las necesidades del cliente para poder identificar oportunidades de negocio. Promover productos financieros estructurados a través de una adecuada asesoría de acuerdo a las características de cada cliente. Coordinar la oferta comercial de inversiones supervisando la contratación, implementación y atención de cada cliente. Mantenerse actualizado en productos, tendencias del mercado, situación del mercado y certificaciones necesarias ante la amib y cnbv con el fin de poder asesorar a los clientes.

ofrecemos:

sueldo competitivo

prestaciones bancarias

contrato directo con banamex

capacitación constante

plan de carrera.

Ingresar a www.zonajobs.com.mx con el número de aviso 562931

SECRETARIA - ASISTENTE

Requisitos: Sexo femenino

Estado civil indistinto. Edad de 22 a 35 años

Carrera Comercial o Auxiliar contable Domine Office, (Excel, Outlook, PowerPoint, Word) Experiencia mínima de dos años en áreas mencionadas. Conocimientos administrativos, Redacción de cartas, organización, archivo, escáner, etc. Honestidad, puntualidad, disposición, y buena actitud.

Lugar de trabajo Col. Roma Norte

" inútil presentarse sin estos requisitos"

Funciones a realizar:

Llevar la administración de Pólizas de Seguros

Ofrecemos: Prestaciones de Ley Sueldo según aptitudes. Buen ambiente de trabajo. Oportunidad de crecimiento

Horario de Lunes a Viernes de 8:30 a 18:00 hrs

Interesados ingresar a www.zonajobs.com.mx con el número de aviso 562603

ASESOR DE VENTAS INSTITUCIONALES

Sobre la oferta de trabajo:
iFling le invita a ser parte del lanzamiento comercial en México de su servicio de grupos SMS ("grupos [yaf]" [entérate del servicio en http://www.ifling.com/ifling_groups_sp.htm]). Buscamos a gente emprendedora y en busca de un alto potencial de ingresos para que se una a nuestro grupo de asesores de ventas institucionales.

Principales actividades:

- Creación de estrategia de ventas basada en teleconferencias, visitas y demostraciones.
- Adaptación de material promocional existente de acuerdo a las necesidades de los prospectos.
- Monitoreo de ventas de acuerdo a las expectativas de uso de clientes potenciales.
- Reporte semanal y mensual de avances con Gerente Comercial de México.
- Asesoría especializada de seguimiento para nuevos clientes.
- Reporte tanto de oportunidades para robustecer la plataforma como de problemas técnicos.
- Reporte de cambios en puntos de contacto y condiciones establecidas.
- Monitoreo de actividades de competidores.
- Participación en eventos con socios operativos y juntas de estrategia comercial.

Los requisitos indispensables del perfil son: emprendedor, independiente, experiencia en el uso de redes sociales, estable, con buenas relaciones personales, buena imagen, habilidad de comunicación, visión de crecimiento tanto económica como profesional. Sexo indistinto. Los requisitos no indispensables, pero que idealmente buscamos en los candidatos son:

- Edad 22 a 35 años
- Manejo del idioma Inglés.
- Experiencia de 3 años en ventas directas.
- Licenciatura en comunicación/publicidad.
- Dominio de paquete MS Office (Powerpoint, Excel, Word)
- Capacidad de toma de decisiones y de solución a problemas técnicos básicos.

Si estás interesado y tienes el perfil mencionado, envía tu CV a gruposyaf@ifling.com junto con un breve resumen de por qué te interesa trabajar con iFling.

Sobre iFling:

iFling, Inc. es una empresa de alta tecnología con base en San Francisco que ofrece servicios innovadores de comunicación a través de teléfonos celulares. Nuestros servicios en México permiten a individuos e instituciones comunicarse de una manera fácil, rápida y segura, a través de mensajes de texto (SMS), dentro de los marcos legales estipulados por las instituciones regulatorias como PROFECO, IFAI y COFETEL y por las empresas de telefonía celular con las que operamos. Más información en www.ifling.com



mejores empleos

En nuestra siguiente edición:

1 Entrevista con Mario Domm

"Soy el juez más rudo de mi trabajo... sé que una canción va a funcionar si a mí me da escalofrío cuando la escucho"

2 Entrevista con la gran Chef mexicana Mónica Patiño:

Encontré el equilibrio a través del budismo.... comprendí que tenía que hacer las cosas con amor, transmitir y comunicar a través de mi trabajo.

Cada día es una nueva experiencia irrepetible en este mundo... dar lo mejor de ti es como establecer una relación con tu cliente"



Empleos poco comunes: Entrevista con Astrónoma Beatriz Sánchez y Sánchez

La astrónoma mexicana que ha liderado proyectos para la construcción de dos de los instrumentos astronómicos de gran interés mundial: el detector OSIRIS y el Instrumento de verificación, instalados en el Gran Telescopio Canarias (GTC). **Con estos proyectos, Beatriz ha puesto el prestigio de los científicos mexicanos en uno de los niveles más importantes a nivel mundial.**

Además...

Cuando hipnotizar personas es parte de tu trabajo. !Conoce el trabajo de un Hipnoterapeuta!

Conoce el caso del niño genio en México quien a sus 16 años cuenta ya con dos carreras: Psicología y Medicina.



UNIPRE

Sede Magdalena Contreras

LICENCIATURAS de 3 años

- PUBLICIDAD
- CRIMINOLOGÍA
- GASTRONOMÍA
- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
- ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS TURÍSTICOS

Con base en la experiencia de 20 años en la educación superior y media superior y 10,000 egresados entendemos las necesidades educativas de nuestro entorno, por tal motivo anunciamos, con gusto, la apertura de uno de los primeros planteles en la ciudad de México ubicado en la Delegación Magdalena Contreras.



MAESTRÍA de 1 año y medio

- DERECHO PENAL Y CRIMINALÍSTICA

TU Esfuerzo rinde frutos...
estudia y trabaja

UNIPRE Cáritas Magdalena Contreras: Esperanza No.69 Col. Huayatlalpa
C.P. 10360 Del. Magdalena Contreras, Méx. D.F.



www.unipre.mx • Tel 56 67 3000



Televisa

**¿Te gustaría trabajar
en Televisa?**



Ingresa a

www.bolsadetrabajotelevisa.com.mx
y manda tu información curricular.

Una puerta de entrada al consorcio más importante
de medios de habla hispana en el mundo.