

mejores empleos

Medio ambiente

"Gran generador de empleos"

Entrevista con:
Ing. Carlos Sandoval Olvera CONIECO

El Sol... Un buen negocio

Entrevista con:
Fernando Arriaga Rosique

Emprende
como

**PEPE
Y TOÑO**



¡Empleos Regios!

Entrevista a
Eugenio Clariond Rangel
Presidente de CAINTRA

**Tips para
un buen CV**

\$20.00 MX



Expo Capital Humano

Presentado por



7 - 9

Noviembre 2012



WORLD TRADE CENTER

Ciudad de México

¡Atención área de RRHH!

Asista y encuentre soluciones en capacitación, coaching, e-learning, tecnología para RRHH, management, responsabilidad social, salud laboral entre otros.



Escanee este código y visite nuestra versión móvil para mantenerse informado de Expo Capital Humano 2012

Regístrese sin costo en:

www.expo-capitalhumano.com

Ingrese la siguiente clave: **ECHR018**

Síganos en:



Expo Capital Humano



@ExpoCapitalHumano



Expo Capital Humano

Contacto: Tel. +52 55 5442.5760

info@expo-capitalhumano.com | ventas@expo-capitalhumano.com

Patrocinador Platino:



Patrocinador Silver:



Dependencia Gubernamental Estratégica:



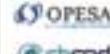
Socios Estratégicos:



Proveedores Asociados:



Medios Oficiales:



Medios Partners:



Organismo por:



A usted que es PROFESIONAL DEL PLÁSTICO, lo invitamos a conocer las nuevas soluciones de reciclaje, ahorro de energía, entre muchas otras más.

XX EDICIÓN



CONIECO

25-27 Septiembre 2012 • WTC Ciudad de México

Soluciones para un Desarrollo Económicamente Sostenible

Horario Exposición: 13:00 a 20:00 hrs. ACCESO SIN COSTO • Mayores de 21 años.

Horario Conferencias: 8:00 a 19:00 hrs.



El foro internacional para el sector del Medio Ambiente en México, que atrae empresas nacionales e internacionales con soluciones para minimizar la contaminación en los procesos de producción.



Exposición que presenta empresas de talla internacional con soluciones para el aprovechamiento eficiente de energía y la generación de energías a partir de fuentes renovables, así como soluciones para el ahorro de energía y eficiencia energética.



Empresas que presentan prácticas tecnológicas para lograr el uso sustentable del agua, así como las que brindan servicios, soluciones para su tratamiento, el uso, reúso y tratamiento sustentable para operaciones industriales, y saneamiento de cuencas.



Segmento de la exposición que muestra tecnologías de punta e información relevante para el desarrollo de obras verdes, ahorro de energía, transportación, cuidado del aire, diseño, además de la implantación paulatina de mejores prácticas ambientales y proyectos sustentables.



Conozca los PROGRAMAS INTERNACIONALES DE CONFERENCIAS en línea

REGISTRO EN LÍNEA SIN COSTO PARA VISITAR LA EXPO

www.thegreenexpo.com.mx



Síguenos en:



@thegreenexpo



The GREEN Expo

Organizado por:



Certificado por:



Canadá

Informes Exposición:

Angélica Rodríguez Dufau

Tel. (52.55) 1087.1650 Ext. 1159 • angelica@ejkrause.com

Informes Conferencias:

conferencias@ejkrause.com

Tel. (52.55) 1087.1650 ext. 1109 • SIN COSTO 01800 017 6400

EDITORIAL

El tema del medio ambiente representa un problema mundial que requiere atención de forma inmediata.

Sobresalen dos aspectos dignos de análisis:

1) Las acciones del medio ambiente están siendo mucho más correctivas que preventivas. ¿Qué nos ha detenido para avanzar a la velocidad que se requiere en este ámbito?

2) Las soluciones requeridas para mejorar el medio ambiente estarán representadas por nuevos productos y servicios; se está conformando toda una nueva Industria en pleno desarrollo (así como lo fue en su momento la entrada de las PC's al mundo) que abre la oportunidad para impulsar la economía especialmente de nuestro país.

Sin lugar a dudas, hemos tardado en tomar acciones pertinentes. Es momento de optar por la especialización en estos temas y crear emprendedores que dejen invertir en negocios con alto potencial de crecimiento y con un beneficio social de primer orden.

Para lograrlo, existen elementos que se requieren implementar:

1. Asegurar la inversión para la investigación en materia de medio ambiente
2. Desarrollar especialistas de alto nivel
3. Incluir en las instituciones educativas materias de protección ambiental de forma inmediata.

En esta edición, abrimos un espacio para abordar el tema del medio ambiente a través de la entrevista con el Presidente del Consejo Nacional de Industriales Ecologistas, A.C., Ing. Carlos Sandoval Olvera, y presentamos el caso de éxito en esta nueva Industria de la empresa Granite Chief dirigida por el Ing. Fernando Arriaga, ejemplo de un emprendedor visionario.

Adicionalmente manejamos algunos ejemplos de jóvenes emprendedores exitosos para demostrar que emprender en México, es la plataforma para impulsar la generación de más y mejores empleos.

Bienvenido a Mejores Empleos y te invito a dar "me gusta" en nuestra dirección www.facebook.com/MejoresEmpleos donde encontrarás nuestras recomendaciones y vacantes de empleo.

Carlos Sandoval Gómez
Presidente
carlos.sandoval@mejoresempleos.com.mx



MEJORES EMPLEOS

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE

carlos.sandoval@mejoresempleos.com.mx

DIRECTORA GENERAL

Gabriela Breña Huerta

gbrena@mejoresempleos.com.mx

ASISTENTE DE DIRECCIÓN

Jonathan A. Torres González

jontorres@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE COMUNICACIÓN

Lizbeth Quezada Castro

lizquezada@mejoresempleos.com.mx

COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN

Karla Bautista Oaxaca

kbautista@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE ARTE Y DISEÑO

Arturo Rivera Figueroa

arivera@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR COMERCIAL

Francisco Uribe Mayen

furibe@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR JURÍDICO

David Martínez Staines

dmartinez@mejoresempleos.com.mx

DIRECTOR DE TECNOLOGÍA

Carlos Alberto Luna Ruíz

cluna@mejoresempleos.com.mx

MARKETING

Luis Garza

lgarza@mejoresempleos.com.mx

COORDINACIÓN DE ESTILO

Natalia Reus Anda

nreus@mejoresempleos.com.mx

COLABORADORES

Cristina Jáuregui, Marisa Pretz, Mónica Burgos Meyer, Eugenia Oria, Ana Vásquez, Enrique López, Martha Gasca, Lourdes Martínez, Brenda Callejas, Mario Cardeña, Omar Abisai Coronado, Iraís de Lamadrid.

PARALIFE

Ileana López

ADECCO

Alberto Castillo

Director de Selección y Consultoría

CONSEJO EDITORIAL

Carlos Sandoval, Gabriela Breña, Cristina Jáuregui, Fernando Gutiérrez, Agustín Domínguez, Bernardo Chavero, Pablo Rivera, Jorge Forastieri, Jorge Vizcaino.

FOTOGRAFÍA

Pedro García.

ENTREVISTAS

Carlos Sandoval Olvera y Salvador Villalobos por Gabriela Breña.

Eugenio Calriond por Luis Garza.

Olivia Gaxiola por Lizbeth Quezada Castro.

Juan Manuel Sepúlveda por Karla Bautista.

Juan Noriega por Brenda Callejas.

Graciela Evia por Natalia Reus.

VENTAS Y SUSCRIPCIONES:

México

5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx

Monterrey

T. (81) 1253.7893 C. 81.8682.9225

ventasmtl@mejoresempleos.com.mx

www.mejoresempleos.com.mx

CONTENIDO

- 6** El coaching, una herramienta para la innovación
Por Mario Cardeña
- 8** ¿Cómo lograr una interacción inteligente con tus jefes y compañeros de trabajo
Por Ana Edna González Ortíz
- 12** Economía Verde
OIT
- 14** El Sol... un buen negocio
Por Jonathan Torres
- 26** ¿Qué hay detrás de los famosos "Pepe y Toño"?
Por Gabriela Breña Huerta
- 30** ¡Para los buenos negocios no hay edad!
Por Brenda Callejas
- 32** Aventones ¡Una gran idea convertida en negocio!
Por Nicté-Ha Martínez
- 36** Granel ¡Publicidad que se mete hasta la cocina!
Por Manuel Rasso Ibarra
- 38** VTP en RCI (viaja, trabaja y progresa como empleado)
Por Natalia Reus
- 42** Cómo es el trabajo de un productor de cine
Por Karla Bautista
- 44** Mejores empleos para personas con discapacidad
Por Ileana López
- 47** Libro: Familia laboral. Compañeros de vida. Entrevista a su autor Oscar Rodríguez
- 48** 11 consejos para elaborar tu *curriculum vitae*
Por Omar Abisai Coronado e Iraís de Lamadrid
- 50** Mitos y realidades de ser contratado por una administradora de personal
- 54** Los signos y la capacidad de generar y adaptarse a los cambios
Por Marisa Pretz
- 60** Cómo producir el estilo seductor
Por Ana Vásquez Colmenares
- 62** Surge empleosverdes.com



18

Entrevista Ingeniero Carlos Sandoval Olvera presidente de CONIECO
Por Gabriela Breña Huerta



22

¡Empleos Regios! Entrevista con Eugenio Clariond Rangel presidente de CAINTRA
Por Luis Garza



56

Ayúdame que yo también soy mexicano. Bajo la dirección de una ejemplar mujer.
Por Lizbeth Quezada

Síguenos en:  MejoresEmpleos
 @mejoresempleos

El Coaching,

una herramienta
para la **Innovación**



Por Mario Cardaña.
mario.cardeña@crconsultinggroup.com.mx
www.crconsultinggroup.com.mx

Cuántas veces hemos escuchado **“renovarse o morir”**; esta expresión no sólo tiene que ver con los seres vivos, sino también con las organizaciones que requieren una constante renovación. Las empresas deben buscar la forma de permanecer en un continuo cambio para ofrecer a sus clientes productos y servicios que satisfagan necesidades y que mejor aún, sobrepasar sus expectativas. El hecho de que una empresa no esté dispuesta a una continua renovación, implica que tarde o temprano desaparecerá.

La velocidad de la **Innovación** en la actualidad ha alcanzado proporciones nunca antes vistas. No sólo ha cambiado los patrones de la transformación, sino también la veloci-

dad del cambio: lo que significa que debemos aprender y adaptarnos al cambio con mayor rapidez cada día.

Y de aquí surge el planteamiento de la siguiente pregunta:

¿Cómo impulsar ese cambio que lleve a las empresas a generar tal Innovación de manera rápida y constante?

La **Innovación** permite crear acciones para poder mejorar, proponer, crear e imaginar nuevas formas de hacer las cosas, en un ámbito empresarial permite tener mejores productos para sus clientes. El hecho de que una empresa llegue a aterrizar tales acciones que conducen a la Innovación, significa que ha pasado por una serie de retos internos para lograrlo.



¿Dónde tienen problemas las empresas para generar Innovación?

Cuántas veces no descalificamos las nuevas ideas por el hecho de que no son similares a como pensamos. Esto mismo sucede en el interior de las empresas, los equipos de trabajo no están alineados hacia un mismo objetivo y por lo mismo los miembros del equipo no visualizan el potencial innovador que tienen al no tener un objetivo común.

Nunca sucederá que la suma individual de las capacidades de cada miembro del equipo de trabajo logre superar la capacidad de un equipo con capacidades coordinadas hacia un mismo objetivo.

De aquí surge la necesidad de ver la **Innovación** desde un enfoque de **aprendizaje**.

El **aprendizaje** no solamente es asistir a un aula y tomar lecciones en diversas sesiones, sino que va más allá de los cursos o actividades de capacitación que podamos recibir. Es una actitud en cada individuo el aceptar que hay diferentes maneras de ver y hacer las cosas, y que el buscar ese intercambio de ideas y razonamiento con sus semejantes le permitirá explorar nuevas y mejores opciones de desarrollarse.

Aquí es precisamente donde encontramos el principal problema que actualmente tienen las empresas

para poder entrar en el proceso de Innovación. Los empleados no están abiertos a un cambio de transformación que les permita abrir sus posibilidades de aprendizaje.

¿Cómo ayuda el **Coaching** a las personas y empresas a estar inmersas en un constante **aprendizaje** que les permita abrirse a la **Innovación**?

El **Coaching** permite generar un cambio en el interior del sistema a partir del cambio individual de los miembros del mismo. Nos permite lograr una transformación a través de una ruptura de los patrones de comportamiento que habían caracterizado a una persona o grupo hasta el momento del **Coaching**.

Se debe buscar romper con las barreras que bloquean el **aprendizaje** de los individuos y por lo tanto de los miembros de un equipo de trabajo. Sólo al trabajar con la eliminación de estas barreras lograremos un equipo de trabajo alineado con un fin en común, lo que permitirá a la empresa ir en el camino hacia la **Innovación**. Este será el camino para formar un **Equipo de Trabajo de Alto**

Desempeño que nos permitirá estar en la senda de la **Innovación**.

Aquí menciono unas preguntas esenciales que nos permiten identificar esas barreras que bloquean el aprendizaje y que nos permiten buscar una transformación para poder actuar de manera diferente:

¿Estoy dispuesto a reconocer que no sé todo y que necesito pasar a un estado de constante indagación?

¿Estoy abierto a lo nuevo y a cuestionar lo que ya conozco?

¿Identifico en los demás una fuente de conocimientos y experiencias?

¿Reconozco y reflexiono de mis errores para evitar volver a cometerlos?

¿Tengo miedo a actuar de manera diferente, que implica entrar en territorios nuevos?

¿Culpo a los demás por no saber?

Recuerda que el cambio individual lleva al cambio de un equipo de trabajo. Los seres humanos no somos un producto terminado, ni un proyecto concluido; somos sobre todo una apertura y un horizonte.

SEMBLANZA.

El autor Mario Cardeña es Coach Empresarial, Director de CR Consulting Group International, ha participado en procesos de Coaching para lograr cambios transformacionales en diversas empresas.

¿Cómo lograr una interacción inteligente con tus jefes y compañeros de trabajo?

Por: Ana Edna González Ortíz
anaedna@trabajandoenloscomos.com.mx
@mxanaedna



Las malas relaciones provocan fallas en los procesos de trabajo donde estás involucrado. Esto suele impactar directamente en tu evaluación del desempeño. Es por esto que todos necesitamos habilidades para interactuar mejor y alcanzar mayores resultados en las organizaciones. **Si tú quieres tener una buena relación con otra persona, recuerda esto: ¡Quien debe ajustar los modelos de comportamiento eres tú!** El asunto es que todos estamos dispuestos a cambiar en la medida que ese cambio nos favorece. Entonces, ¡concéntrate en el otro, haz que tus propuestas, tus entregas y tu trabajo en general favorezca tanto a la persona como al alcance de los objetivos de la organización!

Por lo tanto, mi propuesta es que te concentres en tu propia interacción con otros. Pocos te dicen cómo lograrlo, así que aquí te presento algunos "cómos".

Son 14 las habilidades a las que titulo "Habilidades Finas de Interacción"⁽¹⁾

⁽¹⁾ "Las 14 Habilidades Finas de Interacción DESIDERÁTUM®"

1) EMPATÍA

¿Cómo la logras? Cuando te comuniques con una persona, asegúrate que tu lenguaje verbal y no-verbal sean congruentes con los de la otra persona. Te explico, el lenguaje verbal son las palabras que usas y la paralingüística (ritmo, entonación, énfasis, inflexión). El lenguaje no-verbal se compone de: lenguaje corporal (postura, ademanes y gestos), y proxemia (el uso del entorno para comunicar algo). Si eres capaz de percibir y descubrir en estos pequeños detalles cómo se comunica el otro y logras entrar en sintonía con esa persona, descubrirás el poder que tu lenguaje tiene para lograr la empatía. Recuerda que el importante es el otro, así que ajusta tu lenguaje a todos niveles para que el otro se sienta cómodo.

2) ASERTIVIDAD

Se refiere a una forma objetiva para expresar tus ideas. El modelo de comunicación asertiva sirve para expresar a otros tu inconformidad ante una situación y obtener una respuesta constructiva de su parte. Si requieres exponer algún tema que signifique problema dentro de tu área de trabajo, te recomiendo que apliques el modelo que consiste en mencionar las ideas en este orden: 1. Los hechos (brevemente y sin etiquetar al otro) 2. Las consecuencias y el sentimiento que los hechos tienen para ti o para el área en la que trabajas, y 3. Concluyas con la propuesta que ofreces para corregir el evento o falla.

3) MOTIVACIÓN

Todas las personas tenemos diversos tipos de motivaciones para entrar en acción. Aquí te menciono tres que te serán muy útiles: Motivación por la necesidad de logro: implica alcanzar una meta.
Motivación por la necesidad de afiliación: significa la posibilidad de pertenecer al equipo o al grupo.
Motivación por la necesidad de poder: puede tratarse de poder personal o jerárquico. Cuando estés interactuando con alguien, procura inferir cuál es la motivación que predomina en esa persona y comunícate en ese mismo sentido.

4) CONFIANZA

La confianza viene como en promoción: 3x1. El concepto confianza tripartita significa que debes trabajar en los tres niveles de confianza que aquí te menciono: Autoconfianza. Fíjate retos y anticipa planeando lo que harás al enfrentarte a algún obstáculo.
Confiar en otros. Es permitir al otro hacer las cosas y dar sus propios resultados. Permítele demostrarte que sabe.
Ser confiable. Significa que tú demuestres al otro que puedes hacer algo. Asegúrate de que los demás sepan que tú sabes.

5) PERSUASIÓN

Significa influir en los otros para que hagan algo que tú quieres que hagan. Lo más importante de esta habilidad es actuar de acuerdo a principios y valores positivos. Debe persuadirse para que se haga algo que convenga a todas las partes; ahí está el punto fino y el éxito en la persuasión.

6) INFLUENCIA POSITIVA

Significa saber cuándo es el momento oportuno de actuar de cierta manera para influir positivamente en otros. Por ejemplo, evitar una discusión argumentativa que no lleva a ningún lado, o hacer que el equipo se vuelva a enfocar en lo que debe hacer. Esta habilidad implica saber realizar un diagnóstico previo y, por supuesto, tener claro qué quieres lograr.

7) COMUNICACIÓN EFECTIVA

Debe haber congruencia entre tu lenguaje verbal y no-verbal. Asegúrate de que pones las cosas en contexto. Usa la retroalimentación para asegurarte que todas las partes entendieron lo mismo. Elimina de tu lenguaje frases como, "¿Me explico?" y "¿Me entiendes?" Ambas sugieren que el otro es tonto o no te está poniendo atención. Es mejor si preguntas "¿Me das un ejemplo?" o, "¿Cómo aplicarías esto que te acabo de describir?". Recuerda que en la comunicación, lo más importante es lo que el otro interpretó, porque ésa es su realidad.

8) RETROALIMENTACIÓN

Es la guía que requieres para saber si estás cumpliendo con la expectativa que se tiene de ti. Pide retroalimentación sobre tu trabajo y proporciona retroalimentación a otros cuando te la soliciten o cuando tengas la autoridad para hacerlo. Cuando se trate de retroalimentación constructiva (para mejorar), sé cauto – recuerda el modelo de comunicación asertiva que comentamos en la segunda habilidad. Evita interrumpir o extenderte demasiado.

9) MANEJO DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES

Las fortalezas son aquello que disfrutas hacer y por lo tanto, es altamente probable que lo hagas bien. Las debilidades son aquello que "¡te choca!" y por lo tanto, por más que trabajes en ellas, serán pocos los casos en que llegues a ser excelente en ello. Busca siempre trabajar más en tus fortalezas y ten una estrategia para sortear tus debilidades.

11) TRABAJO EN EQUIPO

Si te toca liderar un equipo, reconoce el valor que las aportaciones de tus colaboradores tienen para el área y la organización. Déjales claro qué objetivos deben alcanzar y qué esperas de su desempeño. Si te toca ser integrante de un equipo, pero no eres el líder, asegúrate de que tus compañeros sepan que estás dispuesto a colaborar para que el trabajo de todos, en conjunto, aporte los resultados que la organización necesita ¡Colabora!

10) ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO

Al enfrentar cambios en las organizaciones la resistencia es inevitable. Lo ideal es que tengas un líder que te acompañe en el proceso; pero, si no lo tienes, busca la manera de pasar por las etapas de negación, enojo y frustración, lo más rápido posible para que puedas asimilar el cambio y entrar en acción, ¡sin sufrir! y ¡contagia a otros tu entusiasmo!

13) ACTITUD POSITIVA

Provee de un enfoque reconfortante ante cualquier actividad o evento. La actitud positiva es algo que se ve a primera vista ¡y se contagia! Las organizaciones se enfocan cada vez más en contratar y conservar gente con buena actitud... las habilidades técnicas se pueden adquirir con relativa facilidad; el buen ánimo, no siempre. Así que, ¡a trabajar en ello!

12) LIDERAZGO

Tres responsabilidades (elementos clave) que todo líder debe recordar:

- a) El coaching cuya función es desarrollar a otros.
- b) El counseling que sirve para identificar el origen de un problema y resolverlo.
- c) El mentoring un recurso que te ofrece una persona con autoridad moral cuyos resultados positivos con otros pueden ayudar a mejorar tu desempeño.

Si eres el líder, desarrolla tus habilidades para llevar a cabo estas tres actividades. Si eres el colaborador, cuando necesitas alguno de estos apoyos, sé asertivo y solicítalos.

14) ADAPTABILIDAD

Pregúntate esto, ¿Por qué te conviene a ti adaptarte? ¿Por qué les conviene a otros que tú te adaptes? Si las respuestas son positivas, es decir, a todos les conviene, entonces mide cuáles son tus limitaciones y tus alcances. Si estás seguro de lo que quieres la adaptación será más fácil.

Ana Edna González Ortíz:

Está certificada para diseñar e impartir programas formativos y de capacitación en temas de Management. Es agente capacitador externo por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; es fundadora de DESIDERÁTUM® y especializa proyectos de estrategias para mejorar la interacción entre individuos y entre áreas para elevar la productividad en las organizaciones.



Ana Edna González Ortíz

No me alcanza
para entrar
a la universidad
que quiero



**Nafinsa, en conjunto con los bancos, te apoya
con Financiamiento Universitario para
que tengas más opciones de dónde escoger.**

Acércate a nuestros módulos en las universidades participantes, infórmate en universitariosnafin.com
o en el 01-800-2000-215. Respaldando tus estudios universitarios, Nafinsa está presente.

Con educación sembramos la semilla de un México próspero.



Sigue a nuestro experto en Financiamiento Universitario en:



Experto Nafin en Financiamiento Universitario



@NafinEducacion



universitariosnafin.com
01-800-2000-215

**GOBIERNO
FEDERAL**



economía verde



Una economía más verde y más sustentable está creando decenas de millones de empleos verdes...

El Informe documenta que en los países de todos los niveles de desarrollo, el movimiento a favor de la sustentabilidad medioambiental y economías más verdes está cobrando ímpetu. Ya han sido creados decenas de millones de empleos verdes.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En la actualidad las energías renovables emplean a cerca de 5 millones de trabajadores, más del doble del número de empleados de hace unos pocos años.

La transición hacia una economía más verde está creando empleos en todos los sectores.

La mayoría de los estudios señalan beneficios de entre 0.5 y 2 por ciento, que significan entre 15 y 60 millones de empleos adicionales en el mundo. Estrategias de crecimiento verde más ambiciosas podrían generar beneficios aún mayores en materia de empleo, desencadenando una oleada de nuevas inversiones en la economía real, como sugieren estudios realizados en Alemania y Australia. También existe un potencial significativo en los países emergentes y en desarrollo.

También se encuentran un gran número de empleos en el área de los servicios ecosistémicos: por ejemplo, en la Unión Europea, 14.6 millones de empleos directos e indirectos protegen la biodiversidad y rehabilitan los recursos naturales y los bosques.

En Estados Unidos durante 2010 el número de personas contratadas en los bienes y servicios ambientales fue de 3.1 millones (2.4 por ciento) y está aumentando.

Una conclusión importante del modelo elaborado para este informe es que los resultados para los empleos y los ingresos están determinados en gran parte por los instrumentos políticos utilizados y las instituciones que los implementan, en lugar de ser una parte inherente de la transición hacia una economía más verde.

La eficiencia energética es otra fuente importante de creación de empleo, sobre todo en la industria de la construcción.

Es probable que los beneficios netos para el empleo sean mayores en los países emergentes y en desarrollo; estos países tienen la oportunidad de avanzar rápidamente en numerosos ámbitos, en especial en lo que se refiere al uso de la tecnología, evitando así los costos asociados con el reemplazo del patrimonio de infraestructura obsoleta y la sustitución de empleos relacionadas con este proceso.

Los resultados son también específicos para cada país y evidencian la necesidad de más investigaciones dirigidas a México. Si bien esta labor ya se ha iniciado, con el apoyo de la OIT y otras organizaciones, la mayoría de los estudios todavía conciernen a otras economías desarrolladas.

China ha creado más de un millón de nuevos empleos en sus programas forestales.

El crecimiento del empleo ha sido particularmente considerable en el sector de la energía renovable, que aumentó en el ámbito mundial a un ritmo del 21 por ciento anual.


En 2010 Brasil, registró 2.9 millones de empleos verdes (6.6 por ciento del empleo formal) en los sectores orientados a reducir los daños al medioambiente.



El sol... un buen negocio

Por Jonathan Torres
jontorres@mejoresempleos.com

Podemos ser líderes en el manejo de energía solar.



No nos hemos dado cuenta que podemos producir nuestra propia energía. La legislación nos permite autoabastecernos en casa y comercios.

Cada vez utilizamos más energía; dependemos de la electricidad para muchos de nuestros procesos diarios. Su costo es cada día mayor y representa todo un desafío para el mundo el desarrollo de alternativas en materia de energías renovables. La buena noticia es que México tiene todas las características y recursos para convertirse en un mercado muy interesante para los inversionistas en esta materia.

Mejores Empleos entrevistó al Ing. Fernando Arriaga Rosique, Director general de Granitechief Solar quien tiene una empresa orientada al aprovechamiento de la energía solar; un caso de éxito en un nuevo y muy próspero mercado. Aquí lo que Fernando platicó:

UNA GRAN OPORTUNIDAD ALREDEDOR DE LA ENERGÍA SOLAR...

Granite Chief nació cuando vimos que explotar la energía solar empezaba a tener sentido económico. Más que un tema cultural y ambiental, era importante lograr el balance económico requerido; no podíamos hacerlo a un alto costo. Entonces, hace cinco años decidimos empezar; teníamos tres personas solamente para analizar el mercado, las tarifas de la CFE, las tecnologías que existían y qué era lo que realmente se podía hacer en el mercado solar.

Podríamos producir energía en lugares muy calientes como la zona norte del país, decidimos que era el momento de actuar. Las tarifas siguen subiendo, no vemos para cuándo piensan frenarse porque dependemos de la importación del gas natural y del dólar. Ahí vemos un gran potencial para que esta tecnología se pueda manejar hacia el futuro. **El negocio es dar certidumbre en el suministro eléctrico y aprovechar el calor donde hay más sol.**

México es el país número tres en irradiación solar en el mundo. Esto nos abre enormes oportunidades si lo sabemos aprovechar.

Las tecnologías renovables ofrecen la ventaja que realmente puedes apropiarte de ellas. En México tenemos **petróleo, pero se puede acabar; en cambio, el sol no se acabará.**

¿CUÁLES SON LAS ESPECIALIDADES QUE DEBEN ESTUDIAR LOS QUE REALMENTE QUIERAN ENCONTRAR UN DESARROLLO EN ÁREAS RELACIONADAS CON EL MEDIO AMBIENTE?

Las carreras de Ingeniería (en Energía, Química e Ingeniería Civil), son las principales.

Obviamente también los geólogos, los físicos y los biólogos; todos ellos son necesarios para que la cadena de valor se vaya desarrollando. También se requiere crear nuevas carreras ya especializadas en el medio ambiente.

Por ejemplo, para instalar una planta de energía solar, necesitas ingenieros, constructores, promotores, diseñadores, un montón de gente y para hacer un equipo requieres de mucha investigación.

Hay muchísimas vertientes, con múltiples posibilidades; pero en las universidades no se les dice cómo generar



somos
la empresa
mexicana
de
**recursos
humanos**

- Administración de nómina
- Servicios de recursos humanos

Facebook Pozzeidon
con una bolsa de trabajo a tu medida.
Síguenos en:



/Pozzeidon



@Pozzeidonempleo



Oficina México, D.F. Tel (55) 5335.2164 ext. 111 y 116, ventas@pozzeidon.com
Oficina Monterrey, N.L. Tel (81) 1253.7893 o en sdsulier@pozzeidon.com

www.pozzeidon.com

tu propia energía, cómo ahorrarla, cómo puedo cogenerarla para ser mas eficiente energéticamente y hacerle un bien al país.

¿QUÉ PASA EN NUESTRO PAÍS QUE NO HAY TANTA GENTE INSERTADA A ESTOS TEMAS?

No nos damos cuenta de que podemos producir nuestra propia energía; incluso para abastecer nuestro hogar o los comercios. Más de una cuarta parte de la energía que se produce en el país es privada. La legislación actual nos permite autoabastecernos.

Lo que veo en energías renovables hoy se parece mucho a lo que sucedía cuando las computadoras

A un
banco le
platicas de
temas verdes y
brinca en tu
favor.

México es el país
número tres en
irradiación solar.



Fernando Arriaga Rosique
mostrando la tecnología SOLFOCUS.

empezaban, igual que cuando aparecieron las PC. Hay miles de apuestas, un mar de opciones y oportunidades, necesitas ir aterrizando cada una y decidir por cuál te vas, cuál puede darte una ventaja competitiva, que atraiga inversiones para el país; integrar clusters para hacer atractivo el mercado y lograr que se quede aquí. El tema importante hacia el desarrollo; es aprovechar nuestro sol, el aire y el agua, lo que nos puede dar una soberanía energética. Somos muy suertudos de tener lo que tenemos, pero hay que aprovecharlo.

¿QUÉ RETOS TUVISTE QUE VENCER?

Siempre se inicia desde abajo, yo quisiera obviamente tener un imperio, hay que empezar a ver, cómo se "mastica esto", cuáles son las partes esenciales para saber cómo funcionan las cosas y te das cuenta poco a poco que te comienza a faltar tiempo, recursos, gente y debes ir dando solución a todo. Cualquiera persona, si es disciplinada, si realmente busca y quiere trabajar en esto, lo puede hacer con muchas posibilidades de éxito; incluso hay muchas instituciones que te apoyan, el FIDE, por ejemplo.

Es importante que estén dispuestos a cambiar de residencia para trabajar en diferentes lugares de la República. Antes los españoles no nos dejaban pasar a su país a trabajar y mira, hoy estoy viendo que hay muchísimos españoles trabajando en México. ¡Entonces sí hay oportunidades de empleo y muchos negocios por hacer! Solamente hay que canalizar el talento.



TIP DE FERNANDO ARRIAGA

Si vas a emprender, si calculas que ibas a necesitar cierta cantidad de dinero durante un periodo de gracia, ¡duplicalo en tiempo y recursos! No es fácil, mucho menos emprendiendo. Acércate a compañías dedicadas a este tema. Antes de emprender, busca un trabajo que te remunere bien, empieza a ahorrar y no dejes de dar forma a tu propio negocio. No dejes de investigar las fuentes que financieramente te pueden ayudar.

Cuando eres emprendedor, eventualmente eres contador, administrador, el de mercadotecnia y te tienes que meter a todo. No hay escuelas para emprendedores, esa es la realidad; casi todas están enfocadas para que tú vayas a administrar algo que ya está hecho y en pocas escuelas te enseñan a crear.

Tres cosas recomiendo considerar para emprender:

1. Ser organizado.
2. Controlar tus finanzas.
3. Integrar un buen equipo.

Empresa Distribuidora de Resinas Plásticas, solicita:



Los candidatos deben reunir los siguientes requisitos:

- Carrera Terminada: Ing. Químico Industrial
- Sexo indistinto
- Conocimientos en el área de Polímeros
- Con habilidades para ventas
- Buenas relaciones interpersonales
- Conocimiento de computación (excel, word, power point, etc)
- Inglés 80% min
- Disponibilidad para Viajar y/o cambiar de residencia
- Auto propio Indispensable

Interesados favor de mandar su curriculum vía email
a la siguiente dirección: resinal@mejoresempleos.com.mx
At'n Depto Recursos Humanos.

Ofrecemos sueldo base
mas comisiones
Gastos de auto

Representantes de Ventas para sus operaciones en México.



En **GIMSA** tenemos oportunidades de
trabajo para ti.
Te invitamos a formar parte de este gran
equipo especialista en construcción de
obras

Mádanos tu currículum vitae
a gimsa@pozzeidon.com

REFORMA # 2620, PISO 3 COL. LOMAS ALTAS DELG, MIGUEL HIDALGO, MEXICO, D.F, C.P. 11950
TELS.: 5980 2929 5980 2928

El Medio Ambiente. Gran generador de nuevos empleos.

Entrevista a **Ing. Carlos Sandoval Olvera.**
Presidente del Consejo Nacional de
Industriales Ecologistas de México, A.C. (CONIECO)

Por Gabriela Breña Huerta
gbrena@mejoresempleos.com.mx



La necesidad de protección al medio ambiente ha impulsado el nacimiento de una nueva industria de gran potencial económico: la industria de *medio ambiente, ecología y desarrollo sustentable*.

Mientras que para muchos, estos temas son abordados desde la perspectiva de protección ambiental y de bienestar social; otros ya los están capitalizando en negocios de alta rentabilidad. El tema que nos ocupa son sus alcances en materia de empleo, ya que la industria ofrece importantes oportunidades en sectores como el turismo y la construcción; así como en el desarrollo de tecnologías para la generación de energías renovables, productos y servicios vinculados al mejor aprovechamiento de los recursos naturales.

Entramos ya a la era en torno al medio ambiente, un asunto cuya característica principal es que cruza todas las fronteras, con una relevancia de primer orden en cualquier rincón del mundo. Un mercado en potencia listo para ser labrado por los grandes visionarios.

Mejores Empleos contactó al Consejo Nacional de Industriales Ecologistas de México, A.C. (CONIECO) y tuvo el agrado de entrevistar a

su presidente el Ing. Carlos Sandoval Olvera, quien a través de su experiencia al frente de un grupo de empresarios industriales comprometidos con la sustentabilidad, nos ofreció su opinión sobre las oportunidades que esta nueva industria promete y de igual nivel de importancia, las prácticas de responsabilidad social y ambiental por las que este grupo de empresarios está trabajando.

El Ing. Sandoval explica:

CONIECO tiene como objetivos principales:

- Promover un cambio de pensamiento para cooperar con la naturaleza y evitar la destrucción del ambiente

- Buscar la equidad social mediante el apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas que tengan conocimiento de técnicas a su alcance para el cuidado del ambiente por medio de la educación y la capacitación

- Aumentar el bienestar económico con el impulso a la industria del medio ambiente y ejercer la democracia por su participación, como organización de la sociedad civil, en la toma de decisiones que competen al conjunto de los actores de la sociedad

"El desarrollo sustentable equivale a satisfacer las necesidades actuales de la población, sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones de satisfacer las suyas."

Reporte Brundland - 1987

Entre las principales actividades que realiza CONIECO se encuentra la organización de un Congreso Internacional de la Industria del Medio Ambiente en México, que este año se llevará a cabo la última semana de septiembre y será su vigésima edición con la colaboración de la compañía internacional E.J. Krause, quien organiza la Exposición The Green Expo también en su vigésima edición.



Ing. Carlos Sandoval Olvera



Ing. Carlos Sandoval Olvera

LA IMPORTANCIA DE CONIECO...

El Sector Industrial está muy comprometido actualmente en la protección al medio ambiente, no solamente por las leyes ambientales que se lo exigen, sino por el valor agregado que obtienen las empresas ante un público cada vez más exigente en comprar productos de empresas que no contaminen; y desde luego, porque **la contaminación representa un desperdicio de materias primas, de energía; por lo tanto, aplicar un buen programa ambiental disminuye los costos y vuelve más competitivas a las empresas.**

Un estudio de la United States Environmental Protection Agency (EPA), indica que para las industrias medianas y pequeñas las buenas prácticas como la limpieza y buen mantenimiento de todos sus equipos, les permite disminuir hasta un 30% de su costo energético. A las cámaras y asociaciones empresariales les es conveniente tener una guía de buenas prácticas por sectores de empresas. CONIECO por medio de sus reuniones y en particular en su congreso, pone en contacto a empresarios de las PYMES con especialistas gubernamentales y del sector privado.

EN DÓNDE SE ESTÁN GESTANDO LOS NEGOCIOS VINCULADOS A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE...

En el turismo, por ejemplo, observamos que los turistas prefieren hoteles donde se protegen los manglares y las playas; incluso están dispuestos a pagar mejores tarifas como el caso de Cancún y Playa del Carmen. Esto es muy favorable ya que si tenemos más turistas, requeriremos más hoteles y como se sabe, el turismo es un alto generador de empleos.

En la Industria de la Construcción, se está incluyendo el uso de sistemas ahorradores de agua y energía en los nuevos desarrollos habitacionales; y los edificios inteligentes, cuentan con apoyos por las hipotecas verdes y la disminución de impuestos prediales.

En cuanto al uso adecuado del agua, se hace necesario evitar el desperdicio del agua potable por fugas o por uso de la regadera; un mejor manejo del agua residual, separar el agua de los W.C. para darle un tratamiento anaeróbico y poderla usar para regar jardines así como reutilizar el agua de lluvia.

¿Se dan cuenta de toda la tecnología que debe ser desarrollada y la cantidad de mano de obra calificada requerida para dar solución a estas necesidades?

La Industria del Medio Ambiente se dirige también hacia las energías renovables como la eólica, la solar y la proveniente de las micro hidráulicas.

México es un país no solo de gran potencial en la generación para su consumo, sino también en la producción de equipos para exportación.

No menos importante, observemos que **las prácticas de consumo** en México empiezan a cambiar, todavía estamos muy lejos de países como Alemania o Francia, pero estamos avanzando.

Vemos ahora en los supermercados zonas con productos ecológicos.

Los vegetales cultivados en forma orgánica tienen cada vez más demanda y nuestras exportaciones de legumbres orgánicas se han incrementado notablemente.

LOS TEMAS DE URGENCIA Y LAS ESPECIALIDADES QUE SE REQUIEREN PARA DAR SOLUCIÓN...

Recomiendo, por su relevancia en materia de medio ambiente, centrar la atención en especialidades que favorezcan:

- La reducción del consumo de energía
- La disminución de la emisión de los gases de efecto invernadero
- El menor uso de materias primas que deben ser sustituidas por nuevos materiales de mejor desempeño y menor cantidad de empaque.

OPORTUNIDADES DE EMPLEO...

Las oportunidades de trabajo en el área de medio ambiente son muy grandes, simplemente considerar que las 350,000 industrias que tiene el país deberían tener por lo menos un experto en el cuidado del medio ambiente, fundamentalmente en el ahorro de la energía, en el manejo adecuado del agua, en sistemas y normatividad. Existe un gran potencial en todas las áreas que permitan ahorro en los consumos de energía y agua, así como el desarrollo de estudios de impacto ambiental.

A los profesionistas interesados en especializarse en medio ambiente les recomiendo recurrir a sus colegios de profesionistas, asistir a eventos de estas especialidades y, desde luego, por medio de la revista, ponerse en contacto con CONIECO al correo ecología@conieco.com.mx

Buscamos promover un cambio de pensamiento para evitar la destrucción del medio ambiente ¿cómo? Impulsando la industria del medio ambiente para lograr un mayor bienestar para toda la sociedad.

TIP

Recomendación de Ing. Carlos Sandoval Olvera

"El proponer a sus jefes cómo ahorrar energía y agua en el proceso productivo, hará que los evalúen mucho mejor en su desempeño profesional".



Ing. Carlos Sandoval Olvera



Empleos ¡Regios!

Entrevista a Eugenio Clariond Rangel
Presidente de CAINTRA

Por Luis Garza
lgarza@mejoresempleos.com.mx



El progreso de un país y, por tanto, el nivel de bienestar de su población, dependen en buena medida de la solidez y crecimiento de su sector industrial. En México, uno de los estados con mayor desarrollo industrial es Nuevo León. El empuje que han demostrado los empresarios neoloneses para lidiar con las recurrentes crisis económicas y con la inseguridad que priva en muchas regiones es digno de tomarse como ejemplo. Sin duda, parte de su éxito se funda en la manera como han conseguido organizarse. Sus cámaras industriales tienen notoria presencia en el ámbito de los negocios, dentro y fuera del país. Entre ellas, la más importante es la CAINTRA. Su presidente, el Ingeniero Eugenio Clariond Rangel, nos platica sobre esta Cámara:

EC:CAINTRA es un órgano de representatividad y fomento para la actividad productiva de los diversos sectores industriales en la entidad, con acciones concretas, para el crecimiento de la industria y la comunidad de la región.

En el ámbito regional, **el sector manufacturero neoleonés, al que CAINTRA representa, es el principal generador de empleos; además posee la mayor plantilla laboral del estado, con más de 400 mil trabajadores, lo que equivale a cerca del 32% del empleo formal en Nuevo León.** Nuestra producción manufacturera consiste fundamentalmente en la industria metálica básica, la fabricación de productos metálicos; maquinaria y equipo, aparatos eléctricos y electrónicos; industria de alimentos bebidas y tabaco, entre otras.

Durante 2011, nuestro sector creó 13,382 empleos y, en los primeros cinco meses de 2012, ha generado más de 15 mil, lo cual es una excelente noticia. Durante el primer trimestre de este año, varias industrias se han destacado por su crecimiento en las exportaciones, registrando cifras muy superiores a las del promedio nacional. Se pueden mencionar la producción de maquinaria y equipos, la fabricación de aparatos eléctricos y la industria química.

ME:¿Cuáles son los empleos que está generando la industria de Nuevo León? ¿Hay alguna especialidad en particular?

EC:Se requieren técnicos para los procesos manufactureros; las especialidades más demandadas son: máquinas y herramientas, mantenimiento, soldadura, manufactura de plástico, entre otras. **Actualmente el sector industrial enfrenta un déficit de técnicos, ante el enorme crecimiento de las empresas de la región y la llegada de transnacionales que acaparan a los mejores.**

Por otra parte, está la demanda de profesionistas especializados en las finanzas y administración de los grandes grupos industriales que caracterizan a la región.

ME:¿Cómo se conforma la CAINTRA?

EC:Somos un organismo regido por la Ley de Cámaras Empresariales y

privado en los grandes temas que afectan la economía industrial.

Además, operativamente, CAINTRA tiene un staff directivo y personal que brinda a nuestros socios servicios, asesoría y gestoría, en caso necesario.

ME:¿De qué manera este organismo ayuda al desarrollo económico del país?

EC:Como organismo de representación, promoción y servicio, CAINTRA Nuevo León da sentido a los esfuerzos de los empresarios regiomontanos. ¿A qué me refiero con esto? A que trabajamos constantemente en la búsqueda de un entorno propicio para la multiplicación de empresas y de empleos, lo cual trae consigo la consolidación de nuestro estado como capital industrial del país y como un centro de gran influencia en la región.

Además, la participación de la Cámara en asuntos fiscales, de administración pública, de recursos y atención social, es determinante para favorecer más y mejores industrias que benefician el desarrollo del estado. Con mucha satisfacción puedo decir que el lugar que ocupa CAINTRA en el sector privado nacional se debe a la participación y el compromiso de sus socios.

Otorgamos además servicios para el capital humano, que abarcan un amplio programa de capacitación; así como cursos para un mejor manejo y desarrollo del personal.

Por supuesto, trabajamos fuertemente en materia de representación y gestión institucional e individual para las empresas. Nuestros especialistas ofrecen asesoría y vinculación en lo que a la actividad empresarial se refiere, ante las autoridades de los tres órdenes (municipal, estatal y federal).

sus Confederaciones, contamos con 2,600 socios. **Dentro del Consejo hay comisiones, grupos de trabajo orientados a evaluar temas estratégicos para las empresas en México. Dichas comisiones están integradas por los mismos socios y tienen como objetivo fortalecer las posturas del sector**

Durante 2011, nuestro sector creó 13,382 empleos y, en los primeros cinco meses de 2012, ha generado más de 15 mil, lo cual es una excelente noticia.



Eugenio Clariond Rangel

ME: ¿Cuáles han sido los logros de CAINTRA en los últimos dos años?

EC: Afortunadamente nos ha ido muy bien, tenemos varios logros:

- *Dimos puntual seguimiento a los indicadores del semáforo del delito e implementamos el Pulso Metropolitano de Seguridad, herramienta que brinda información sobre la percepción de seguridad, confianza y compromiso de las autoridades locales y federales. Con ello, desarrollamos un intenso programa de acercamiento con autoridades del gobierno del estado, para abordar de forma directa esta problemática.*

- *Logramos una prórroga para la entrada en vigor del nuevo reglamento de régimen de ventas de primera mano de gas natural, en busca de contar con reglas claras para la reserva y distribución del energético.*

- *Presentamos una serie de propuestas integrales en la búsqueda de contar con tarifas eléctricas competitivas en México, a través de ajustes en su fórmula de cálculo.*

- *Con el apoyo y soporte del Instituto para la Protección Ambiental de Nuevo León, participamos en múltiples foros con los Poderes Ejecutivo y Legislativo, para presentar y hacer valer la opinión de los industriales en lo referente a la iniciativa de Ley General de Cambio Climático en México.*

- *Logramos la reducción de 18 declaraciones fiscales al año que las empresas tenían que realizar ante las autoridades al momento de pagar sus impuestos, como parte de la propuesta de simplificación fiscal para PyMEs que la Cámara promueve.*

Al formar parte de la CAINTRA, los socios obtienen una serie de beneficios, como la posibilidad de representación y gestión ante autoridades, asesoría legal, costos preferenciales en nuestros servicios, promoción de sus negocios a través de dinámicas de networking (mediante conexión a la red) y la oportunidad de integrarse a nuestros grupos de trabajo, entre muchos otros. Para afiliarse, sólo es necesario acercarse a nuestras oficinas centrales en CINTERMEX, o en cualquiera de las tres oficinas de zona que están en el área metropolitana.

Oficinas de CAINTRA, teléfono 8369-0244; correo electrónico membresia@caintra.org.mx.

ME: ¿Tienen algún programa para apoyar a los jóvenes emprendedores?

EC: La Comisión de Empresarios Jóvenes surge como una forma de canalizar su participación, sus ideas e iniciativas. **Nos proponemos identificar e impulsar a jóvenes con actitudes y aptitudes emprendedoras, además de fomentar en forma constante el ambiente para el desarrollo, impulso y crecimiento de las MiPYMEs.**

El plan de trabajo para con estos muchachos se basa en tres ejes rectores: **desarrollo empresarial y de emprendedores; capacitación puntual, efectiva, y relaciones institucionales.**

Otra de las estrategias fundamentales en este proyecto es la preparación.

Consideramos importantísimo el generar más líderes emprendedores y cada vez mejor preparados, con un alto grado de responsabilidad empresarial y social, a través de programas de formación en empresas maestras y programas de capacitación, como un Diplomado para Jóvenes Emprendedores.

ME: ¿Tienen una bolsa de trabajo?

EC: CAINTRA cuenta con una bolsa de trabajo que está en constante actualización. Los ejecutivos de recursos humanos de las empresas pueden consultar y contactar a través de ella a las personas listadas. Los trabajadores pueden acercarse a la Cámara para incluir su currículum y ser contactados por alguna empresa. Además, contamos con un amplio portafolio de servicios para el desarrollo del capital humano.

ME: Ha sido muy enriquecedora esta conversación con Usted, en verdad agradecemos su atención.


EC: Al contrario, gracias a Ustedes.

DUS|Seguros

Du Solier & Asociados

Tratándose de lo mejor
para su empresa y
sus empleados...

10 años entregando soluciones
integrales de planeación
corporativa y empresarial de
planes de Salud y Vida para cubrir
a los empleados de su empresa,
asociación o sindicato y con
beneficios fiscales, deducibles
hasta un 100%.

Y en nuestro compromiso para
ofrecer un catálogo más amplio
para su estrategia corporativa y de
talentos, anunciamos con orgullo
nuestra alianza con  **Pozzeidon**
en Monterrey, N.L.



Vida: Seguro Hombre Clave, Vida, Cáncer,
Gastos Funerarios, Descuento por Nómina,
Vida Crédito.

Salud: Gastos Médicos Mayores y Menores,
Seguro Dental

Informes:

Oficina Monterrey:
(81) 1253.7893

contacto@dusolieryasociados.com

www.dusolieryasociados.com

Av. Ricardo Margáin No. 575. Parque
Corporativo Santa Engracia, San
Pedro Garza García, N.L. C.P. 66267



¿Qué hay detrás de los famosos

PEPE y TOÑO ?

Entrevista con Salvador Villalobos,
Director General
del Consejo de la
Comunicación.

Por Gabriela Breña Huerta
gbrena@mejoresempleos.com.mx

Las dos causas más importantes para el país son:
la educación y la necesidad de fortalecer la cultura emprendedora

¿Cuántas veces hemos escuchado o visto mensajes sociales del Consejo de la Comunicación? Muchas, seguramente; pero muy pocos saben qué es dicha organización ni por qué transmite esas campañas. ¿Quién no recuerda a "Pepe y Toño", los famosos personajes de anuncios de TV mostrándonos la importancia de las empresas mexicanas y quienes están detrás de ellas? Mejores Empleos localizó a Salvador Villalobos, su Director General, para que nos platique cuál es la labor que realiza el Consejo de la Comunicación. Salvador nos comparte lo siguiente:

SV: Hace 50 años, un grupo de empresarios preocupados por promover las grandes causas nacionales fundó el Consejo Nacional de la Publicidad, para fomentar la participación social e influir positivamente en el ánimo, valores y hábitos de nuestra sociedad. En 2001, se transformó en el Consejo de la Comunicación, A.C.

Nuestra misión es ser la voz empresarial, para ello generamos campañas promocionales; a la fecha hemos impactado con más de 120 campañas sociales.

Nos dimos a la tarea de identificar las grandes causas para el país y encontramos que las dos más importantes son la educación y la necesidad de fortalecer la cultura emprendedora. En el primer tema, hemos constatado que hay casos de éxito increíbles: Corea, China, Libia, Finlandia... en fin, **los países con mejor bienestar social, son aquellos que tienen mejor nivel educativo, que han logrado una educación de calidad. Sabemos que la base de la educación es la lectura;** en México no tenemos ese hábito, leemos en promedio un libro por persona al año, contra 17 libros en E.U.A., 20 en Finlandia o 18 en Corea.

La lectura te permite comprender y aprender. **Si quieres capacitar a al-**

guien para un mejor empleo, en México te tardas diez veces más que en otros países del mundo, porque para comprender algo las personas tienen que leerlo dos veces. Por eso, lanzamos una campaña muy agresiva denominada Diviértete leyendo, va acompañada de un gran movimiento social que se llama "leer para aprender", el cual involucra a la Secretaría de Educación Pública, a sindicatos, empresas, medios de comunicación y escuelas; en fin, a toda la población. Los pediatras reconocen la importancia de la lectura, entonces cuando llevas al niño, no sólo le recetan medicinas, ahora ya le recetan leer. Con esta campaña logramos transformar 90 años de historia en meses y duplicar el número de personas que están leyendo en nuestro país. El Consejo es una suma de esfuerzos y el reto es **"Uno de dos en excelente y bueno"**. Queremos lograr que el 50% de los niños alcance esos niveles en la prueba Enlace.

La segunda causa importante es labor empresarial; **para lograr un país desarrollado, las empresas son las que pueden ofrecer más y mejores empleos, se requiere generar una cultura emprendedora universal.** Las empresas son la base

Para lograr un país desarrollado, las empresas son las que pueden ofrecer más y mejores empleos.



Salvador Villalobos



de la economía. **El objetivo de la campaña es posicionar e impulsar la labor empresarial, como tema angular e indispensable para la producción y el desarrollo del país.**

Existe un gran desconocimiento de lo que es la labor empresarial, de lo que es una empresa. Necesitamos informar y formar a la gente; por eso, la campaña tiene cuatro objetivos:

1. Ayudar a disminuir ese nivel de polarización que existe entre empleado y empresario, la empresa es un todo.
2. Concientizar a la población respecto a que, sea cual sea el tamaño del negocio: micro, pequeño, mediano o grande, todos son empresas. **En México, la palabra empresario se asocia**

con las grandes empresas; pero eso no es cierto, tenemos más de cinco millones de unidades económicas; todos sus creadores son empresarios, ellos tienen que sentirse así.

3. **Dar a conocer lo importante que es la labor empresarial para generar más o mejores leyes que impulsen el avance del país, regulaciones que realmente faciliten la apertura y desarrollo de empresas.** Abrir cualquier empresa debe ser más sencillo es decir, poder reducir una serie de permisos. Si se reconociera lo importante que es para el país generar mejores empleos, nos dirían ¿En qué te ayudo? ¿Cómo te apoyo? **Por eso uno de los objetivos de esta campaña es "impulsar mejores leyes" que faciliten la apertura de más empresas.**

4. **El más importante para el país es crear una cultura emprendedora y empresarial.**

Hace unas semanas me invitaron a dar una conferencia en Mérida, era un foro como de 600 jóvenes universitarios, de todos los niveles, e inicié diciendo: "Levante la mano quien va a ser empresario cuando sea grande", tres levantaron la mano ¡tres! Entonces -pensé- "No me entendieron", así que les pregunté de nuevo ¡y nada! Lo mismo ha sucedido en otras ciudades de la república. No puede ser ¡Es terrible!



Salvador Villalobos

Necesitamos crear esa cultura emprendedora que nos lleva a decir ¡Sí puedo y claro que lo vamos a hacer! **El país necesita abrir más empresas; claro, primero hay que estudiar, capacitarnos, trabajar, aprender y después abrirlas. México tiene más de 2,500 universidades, pero sólo hay 400 incubadoras. Yo me pregunto**

¿qué hacen las otras universidades?

ME: ¡Se necesita actitud! ¿Pero por dónde se empieza?

SV: Debemos dejar de pensar que México es sólo taquitos, tequila y mariachi ¡Qué bueno que tenemos eso! pero somos muchísimo más. Necesitamos cambiar esa actitud y decirles a los jóvenes que están estudiando, pero también a nuestros empleados "¡Somos grandes y vamos a sacar este país adelante!".

Debemos empezar por varios aspectos: **fomentar el amor al trabajo**, necesitamos amarlo. **Inculcar el respeto a las leyes**; los mexicanos buscamos en todo momento la forma de sabotearlas. **Manejarnos con puntualidad, pues es el respeto al tiempo de los demás.**

Tener valores éticos y de convivencia, comportarnos civilizadamente; por ejemplo, cuando cruzas la frontera, ya no tiras la basura en la calle, asumes las reglas en otros países ¡pero no lo haces en el tuyo! **Es preciso impulsar la participación activa de la sociedad.** México es un país sumamente generoso, cuando hay un desastre natural todos ayudamos, pero dime ¿cuánta gente salió a votar?

ME: ¿Qué retos enfrenta un emprendedor?

SV: Primero, el de visualizarse. Me viene a la mente una anécdota: Steve Jobs, informático y empresario estadounidense, padre de la primera

Sea cual sea el tamaño del negocio: micro, pequeño, mediano o grande, todos son empresas



computadora personal, empezó su empresa en el garaje de su casa. A lo que voy es que **no necesitas forzosamente dinero, pero y sí de una idea. Si esa idea es buena y la concibes en su totalidad, vas a poder conseguir fuentes de financiamiento y sumar esfuerzos de otras personas para desarrollar esa gran idea.**

Segundo, no necesariamente todas las empresas importantes tienen grandes edificios. El video de Pepe y Toño dice: "todas las grandes empresas comenzaron siendo pequeñas" y gracias a la suma de esfuerzos, colaboración y trabajo en equipo de todos sus empleados, han crecido hasta lo que son ahora.

La tercera es no tener miedo a fracasar y si fracasas, no importa, te vuelves a levantar. La mayoría de los negocios han fracasado dos o tres veces en su camino, por eso hay que capacitarse y asesorarse; pero sobre todo, no debemos tener miedo al fracaso. ¡Hay que vencer ese miedo!

El otro día fui a una plática del presidente de BANCOMER y se hizo acompañar de una persona que tiene una fábrica de muebles. Él platicaba que dos o tres veces fracasó al iniciar su empresa, hasta que acertó al fabricar muebles baratos; como no tenía dinero, no tenía nada guardado, trabajó por pedido. Ahora tiene 60 sucursales y factura más de 100 millones de pesos al año; pero no le tuvo miedo al fracaso, se capacitó y se convirtió en un mediano empresario.

Por último, les recomiendo acercarse a organismos empresariales. Hace días me vinieron a presentar un proyecto muy importante, el cómo las grandes compañías están apoyando el desarrollo de pequeñas empresas. Se les llama tractores. Si logramos a través de las cámaras de comercio hacer esta liga, imagínate cuántas empresas vamos a poder ayudar.

ME: En México, el nivel de especialización generalmente no se toma en cuenta; creemos que somos todólogos, pero las empresas necesitan personas especializadas para desarrollarse ¿Qué opinas al respecto?

SV: Hay un proyecto que se llama Plataforma México. Somos parte de una gran plataforma tecnológica mundial, creada por la Unión Europea, la cual está promoviendo el desarrollo de los países a través de la especialización; por ejemplo, México es uno de los grandes productores de tecnología telefónica. Si somos buenos en eso ¿por qué no profundizamos? **Deberíamos de encontrar unos 20 ramos en los que seamos los mejores;** tal vez en océanos, petróleos, no sé. Sí creo que la especialización es lo que más promueve el desarrollo ¡Necesitamos ponernos de acuerdo e invertir para especializarnos en algunos temas!

Relacionado a la campaña de Pepe y Toño, me gustaría decirles que no teman. Si tienen una gran idea, pueden llevarla a cabo. **En México somos muy creativos, debemos de emprender, innovar y competir.** Es importante procurar ser siempre los mejores. Así que, después de ser el mejor estudiante, avientate como emprendedor, una empresa te debe dar alegría, desarrollo y satisfacción en aspectos económicos y personales.



Salvador Villalobos

DIEGO y LALO

Ahora 9 de cada 10 empleos son generados por las empresas como

PEPE y TOÑO

pepeytono.com.mx
facebook.com/pepeytono
twitter.com/ppytono

Consejo de la Comunicación
Voz de las Empresas



Por Brenda Callejas
bcallejas@mejoresempleos.com.mx

¡Para los buenos negocios no hay edad!

Entrevista a **Juan Noriega**,
Director General de 6th Avenue

Juan Noriega es un joven empresario de 32 años. Desde hace algunos años, es fundador y Director de 6th Avenue.

Atento, alegre, de buen carácter, acepta conversar con Mejores Empleos para transmitirnos las claves de su éxito.

ME: Muchas gracias por recibirnos. Cuéntanos, Juan ¿A qué se dedica tu empresa?

JN: Tiene tres áreas de negocio. En una hacemos programas de beneficio para empresas e instituciones públicas. Son tarjetas de beneficio para empleados de marca **TDA +**, que incluyen los seguros de prevención de cáncer de mama, cérvico-uterino y de próstata. Están dirigidas primordialmente a empresas que contratan o que tienen empleados que no aparecen en nómina (outsourcing), los cuales no siempre tienen seguridad social. Nos dirigimos a un nicho más bajo en recursos económicos y esto fue el éxito.

En otra área se hacen trabajos para empresas que organizan diversos eventos. Los apoyamos con artículos promocionales, regalos, básicamente lo que nos soliciten dependiendo el evento.

La tercer área que tenemos es la digital, aquí apoyamos por Internet la difusión de los eventos (desarrollamos una página web, hacemos las invitaciones y las hacemos llegar por mailing, etc.) y prestamos otros servicios por esa vía; por ejemplo, a través de correos electrónicos, informamos a la gente de su programa de viaje. Además, hay una página de Internet que, por \$1,500 pesos, te genera el logo y la página web de la empresa, además te da difusión y cuentas en Facebook, Twitter y Youtube y nunca conoces a nadie, metes tu tarjeta y ya. Ese es un servicio que nosotros damos en esta área.

ME: Supongo que tuviste que vencer muchos retos para iniciar tu empresa...

JN: Pues sí. Primero, durante varios años de no obtener ganancias reales, la constante insistencia de tu familia, principalmente de quienes te dicen que te pongas a trabajar en una empresa sería para contar con



Para ser exitoso debes tener una actitud positiva ante la vida.

un salario estable; además, el ir adquiriendo la conciencia de la responsabilidad que implica tener gente a tu cargo, sabiendo que tanto ellos como sus familias dependen de ti.

ME: ¿Qué consideras que les hace falta a los jóvenes para tener éxito?

JN: Involucrarte mucho más que en sólo hacer tu trabajo. Es importante dar siempre un valor agregado. Puedes hacer todo, pero debes hacerlo profesionalmente y ser mejor que los demás.

ME: ¿Qué distingue a las personas que sobresalen de las que no? ¿Cómo ves a las nuevas generaciones?

JN: En el mundo hay tres tipos de personas: los que ven el mundo girar, los que giran con el mundo y los que hacen que el mundo gire. Realmente estaría muy bien para generar un cambio no sólo en México sino a nivel mundial, que más gente se preocupara por emprender, pero realmente es una cuestión de decisión y de carácter; desde mi punto de vista es una cuestión de personalidad y de actitud.

ME: ¿Qué perfil buscas en tus empleados? ¿Prefieres algún rango de edad o sexo?

JN: Busco gente que se comprometa con la empresa, enamorados del concepto, que hagan de nuestras instalaciones un lugar muy agradable para trabajar; que entre ellos se lleven muy bien. **En ventas contrato mujeres, madres solteras, porque son personas muy comprometidas, nunca se van arriesgar ni se van a conformar con el mínimo esfuerzo. Mujeres con obligaciones directas, que son sus hijos, llegan a su meta.** Hubo una etapa en la que contratamos jovencitas muy guapas, creyendo que venderían mucho, y no resultó.

ME: En tu opinión ¿qué hace que un empleado se distinga?

JN: La actitud es muy importante. Yo prefiero contratar a alguien que no tenga tanta experiencia y forjarlo.

ME: ¿Cómo se prepara uno para ser empresario?

JN: El conocimiento realmente es empírico, vas aprendiendo y sí, hay que leer libros; pero hay que ir de la mano: prepárate, lee, pero ve haciéndola. El mejor método para abrir una empresa y saber a quién vas a contratar, es con base en prueba y error.

ME: ¿Siendo joven, cuesta más trabajo ser líder?

JN: Al principio sí, pero si lo aprendes a manejar, acaba siendo una virtud, parte del liderazgo es la admiración. No importa tu edad, no importa cómo te veas: las acciones, el trabajo y la disciplina hablan por ti.

La clave es quitarte el miedo para mandar o liderar sin importar la edad.



En el mundo hay tres tipos de personas: los que ven el mundo girar, los que giran con el mundo y los que hacen que el mundo gire.



El saber que tienes que estar ahí presente, involucrarte mucho más que en sólo hacer tu trabajo. Es importante dar siempre un valor agregado.

aventones®

¡Una gran idea convertida en negocio!

Por Nicte-Ha Martínez
l.martinez@mejoresempleos.com.mx



Ignacio
Cordero

Cada vez encontramos más jóvenes emprendedores que, en poco tiempo, con una mínima inversión y mucha creatividad, están logrando crear empresas exitosas. La clave es innovar, el aprovechar los avances tecnológicos disponibles para aplicarlos en la solución a problemas concretos. Un grupo de muchachos veinteañeros (Cristina Palacios, Aidé Contreras, Paloma Corcuera, Jorge Gajón, Alberto Padilla, Aníbal Abarca e Ignacio Cordero) idearon un proyecto muy interesante que deseamos compartir con ustedes: Aventones, actualmente es una empresa que nos ha sorprendido por la velocidad con la que está creciendo, incluso más allá de nuestras fronteras.

Con la intención de conocer en qué consiste esta oportunidad de negocio y de qué manera se las ingeniaran estos chicos para generar esta innovadora empresa, localizamos a Ignacio Cordero, uno de sus fundadores, y logramos que nos relatara sus experiencias:

Promovemos el uso compartido del automóvil en organizaciones como empresas, universidades y oficinas de gobierno.

Sí –nos comenta Nacho–, nos vemos muy jóvenes, pero eso no le quita seriedad al servicio que ofrecemos. Ser joven también ayuda a que vean que estamos comprometidos con el proyecto, apasionados, y eso transmite seguridad. Tratamos de ser muy profesionales y de demostrar que nuestra empresa brinda resultados.

Promovemos el uso compartido del automóvil en organizaciones como empresas, universidades y oficinas de gobierno. En lugares donde se concentran una gran cantidad de personas que tienen algo en común y pueden funcionar como una comunidad en confianza.

Lo hacemos de dos maneras: generamos un software en línea y aplicamos toda una estrategia para fomentar la cultura solidaria que implica el programa. Cada empresa tiene su propia red donde sus miembros se registran con un perfil muy sencillo y después publican sus rutas ocasionales o de rutina, incluyendo: origen, destino, horario, conductor y pasajeros. A la hora de publicar su ruta, **el sistema les devuelve coincidencias con otros compañeros de trabajo o de escuela, que tienen rutas similares, con los que pueden compartir el auto.** Los interesados revisan las rutas existentes y, tras seleccionar la que les conviene, ubican en la página una liga que dice: "Solicitar participar en su aventón". A la otra persona le aparecerá la solicitud y será su decisión si acepta o no. Es muy fácil, utilizamos los mapas de

Duplica tu rendimiento

Antes de cada actividad física incluye



POWER PLUS®



Promoción exclusiva
para lectores de revista
Mejores Empleos llamando
al: 01800-832-82-82

2g L-Carnitina
SIENTE EL RESULTADO

Encuentranos en Gimnasios exclusivos

Síguenos en:  **POWER PLUS**  **@POWER PLUS H₂O**

www.powerplus.com.mx

© MARCA REGISTRADA

Código promoción mejores 01

zero

CALORIE SPORTS DRINK

TIP

Recomendación Ignacio Cordero

El mejor momento para concretar un negocio o una idea, si estás apasionado por ella, es éste. Hay que quitarse esos miedos. Ciertamente a veces la vida del emprendedor es dura, pero también tiene sus bondades. Hay que platicar el proyecto con gente de confianza, recibir retroalimentación y escuchar más a las personas que te critican que a las que dicen que el proyecto está padrísimo. Atender a esas personas y escucharlas muy bien te ahorrará muchos problemas. Para realizar esos planes de iniciar tu propia empresa, definitivamente el momento es ¡AHORA!

Google; entonces, donde funcione Google, funciona Aventones. El software también genera estadísticas de ahorro de emisiones contaminantes y kilómetros recorridos ahorrados; así como de cuántos automóviles se están dejando de usar.

La empresa surgió a finales del 2010. A Cristina Palacios, muy buena amiga de toda la vida y ahora socia, se le ocurrió un servicio donde la gente se pudiera poner de acuerdo para compartir el coche con otras personas que, sin saberlo, vivan cerca de su casa o que acudan al mismo centro de trabajo. Nos pusimos a investigar y resulta que ya conocíamos a un emprendedor de mucha más experiencia que nosotros, que es Federico Casas; le platicamos, le encantó la idea y nos puso en contacto con INCU, una empresa de desarrollo de software de Monterrey; se mudaron al Distrito Federal y nos asociamos con ellos. Tardamos tres meses en desarrollar la primera versión del software de Aventones y después pudimos lanzarlo al mercado. Hemos hecho muchas mejoras; el software está en constante mejoramiento.

El verdadero reto de Aventones es lograr que el hecho de compartir el coche se vuelva un hábito.

Para estimular la cultura solidaria, hacemos campañas de comunicación adaptadas a cada empresa, con su imagen, logo y usando sus canales de comunicación. Damos pláticas a los usuarios para transmitir los valores que implica el compartir el auto: beneficios económicos, ambientales y sociales. **Generamos sistemas de incentivos en conjunto con la organización para reconocer o premiar a los usuarios destacados; por ejemplo, al dueño del auto se le puede dar estacionamiento preferencial en la compañía o vales de gasolina.** Cada empresa decide qué quiere brindar como incentivos. También los conductores pueden dividir los gastos con los pasajeros y a éstos les conviene contribuir con el conductor, porque a veces les cuesta

más barato que pagar el pasaje del transporte público, con más comodidad y ahorrando tiempo.

Por brindar esos servicios cobramos una licencia anual, un precio fijo de ocho mil dólares para las empresas y 12 mil para las universidades; este precio no tiene que ver con el número de usuarios, con las campañas de comunicación o con la conectividad en la red ni con el número de aventones.

Desde un enfoque social, ofrecemos tres ventajas principales: una económica, al ahorrar y asignar mejor los recursos; la segunda es que permite conectar a las personas, regresar a esa antigua costumbre de compartir y, por último, el beneficio ambiental, al reducir la descarga de contaminantes.

En nuestro blog pusimos un post para solicitar a nuestros usuarios que nos den testimonios del uso del programa. Alguien nos escribió: "Conocí a mi mejor amigo en Aventones"; tal vez pronto tendremos parejas que se encontraron por primera vez en un aventón y al fin decidan casarse.

Los interesados en conocer más del programa, pueden ingresar a: www.aventon.com/resultados. Encontrarán un video que muestra los resultados que hemos obtenido; existe, por ejemplo, una estadística sobre la distancia que se ha dejado de recorrer, al reducir el número de vehículos que se emplean, gracias a Aventones; resulta que es equivalente a 35 vueltas a la Tierra. Creemos que vamos muy bien en ese aspecto de uso, pero queda mucho más por hacer; existen proyectos nuevos.

Tenemos relación con el Secretario del Medio Ambiente; hemos mantenido contacto con él y estamos platicando sobre algunas propuestas. Iniciamos un proyecto con el Centro de Transporte Sustentable y nos proponemos hacer, con el Banco Mundial, un programa piloto de movilidad integral en empresas de Santa Fe, porque es una zona que concentra varios corporativos y tiene poco transporte público; ahí se emplea mucho el automóvil y hay pocos accesos. Se requiere un proyecto que no sólo involucre Aventones, sino también otras soluciones de movilidad.

Tenemos empresas en Monterrey y en Guadalajara. Esperamos abarcar más países; ahora estamos en México y Chile; nos gustaría estar en toda Latinoamérica..



Ignacio Cordero

El mejor momento para concretar un negocio o una idea, si estás apasionado por ella, es éste.



Cristina Jáuregui

www.cristinajauregui.com

Sicoterapeuta individual, de pareja y de grupo.
Imparte Conferencias y Talleres.

Conductora de Escuela para Padres en

ONCE
FM 100.5

Radio miércoles de 5 a 7 pm "Platicando con Cristina Jáuregui y Odette Rodríguez" www.ndradio.fm

Acreedora a la presea Vasco de Quiroga 2011 a "La mujer del año".

ND
Radio Digital

Conferencias para Empresas y Escuelas / Terapia individual o pareja.

Grupo de "Escuela para Padres" en **Facebook**, solicita unírte!

www.cristinajauregui.com / platicando@cristinajauregui.com / Tel: (55) 4328 5965 / Twitter @MaCrisJauregui



En **PCI** tenemos
trabajo para ti.

Somos una empresa
especializada en la supervisión
de obra de los hospitales
más importantes de México.

Ingresa tu información curricular en
www.pozzeidon.com
o mándanos directamente tu CV a
pci@pozzeidon.com





Granel ¡Publicidad que se mete hasta la cocina!

Por José Ignacio Rasso Ibarra
Director General de Publicidad a Granel
www.publicidadagranel.com

La idea fue diseñar un empaque que llevara un mensaje que sirviera a la gente y que su papel mantuviera las tortillas calientes.

Para ser un emprendedor exitoso, el primer ingrediente que se requiere es la creatividad.

Es necesario analizar el mercado en el ramo de nuestro interés y descubrir algún detalle, algún resquicio que nos permita desarrollar nuestra idea de negocio. Una vez hecho esto, el resto del camino será mucho más sencillo. Nuestra empresa, Publicidad a Granel, es prueba de lo anterior.

Algo tan simple, tan sencillo, como es el papel en el que se envuelven las tortillas, nos ha permitido fincar un negocio próspero. Permítanme compartir con ustedes, los lectores de Mejores Empleos, algunos detalles de nuestra experiencia, esperando que les sirva de inspiración:

En México, para envolver las tortillas y otros productos se usaba, el papel de estraza, de muy baja calidad, el cual es reciclado; se deshace, huele mal, no mantiene calientes las tortillas y, por si fuera poco, no cumple con todos los requerimientos de la Secretaría de Salud.

Sabíamos que los molinos de pri-

mera calidad compraban como desperdicio remanente de papel, que eran miles de toneladas; entonces buscamos vender el papel y utilizarlo como un medio publicitario. Inicialmente la idea fue diseñar un empaque que llevara un mensaje que sirviera a la gente y que el papel mantuviera calientes las tortillas. Buscamos que el consumidor se lo pudiera llevar a su casa, recibiendo así el impacto que quiere la marca. Dentro de la diversidad del mundo del papel, existe un grado que se llama granel; este cumple con todos los requerimientos de la Secretaría de Salud: es blanco, resistente, limpio, térmico -porque deja traspasar el exceso de humedad- y tarda más en deshacerse.

Entonces mandamos a hacer un papel especial para envolver tortillas. Innovamos, porque empezamos de cero.

Desde que se inició la empresa incluimos personal de mercadotecnia y agencias de publicidad; nuestro objetivo es llegar a 80 millones de mexicanos que consumen tortillas,

pero también se puede segmentar el mercado tanto como se quiera. Podemos ir colonia por colonia, barrio por barrio.

Nuestra visión del futuro, como empresa, es ofrecer publicidad integral con resultados medibles y garantizados, a través de todas las tortilleras del país. Tenemos 70 mil puntos, todos los días los visitan, en promedio, 250 personas y se llevan a casa el mensaje que promovemos. Por otro lado, en nuestras campañas casi siempre introducimos publicidad para respuesta vía celular o en redes sociales.

Ahora bien, el papel para envolver las tortillas normalmente lo compran, tiene un costo bajo por ser de baja calidad, pero es un gasto importante para la tortillería: a la semana asciende a \$500 o \$600 pesos. Iniciamos con un precio representativo, muy bajo; ahora ya lo damos gratis, los que pagan son los anunciantes. De repente llegamos a las tortillerías y se los regalamos. Es un mejor papel es limpio, bonito, resistente, gratis y además no contamina a las tortillas; obviamente lo aceptan.

Desde luego que, como cualquier empresa, hemos tenido que enfrentar obstáculos. En el inicio había mucha gente que no apoyaba el proyecto. Recuerdo que mucho tiempo tuve la idea y también que pensé: "si no la hago yo, la va a hacer alguien más". **Ya llevamos seis años y medio, ganando dinero e innovando en este medio**, conforme crecemos hemos reinvertido todo para seguir. Primero estábamos en el D.F. y rápidamente tuvimos demanda en toda la república.

Nosotros fuimos los primeros y eso es un problema, porque **en México, en lo que concierne a los derechos de autor y propiedad intelectual, hay mucho por caminar; no importa quién tiene la idea, sino operarla rápido.**

Así, el reto más grande que tenemos hoy son nuestros clientes. Hemos ganado clientes y marcas importantes; buscamos hacernos indispensables para ellos. El reto está en garantizar los resultados y en seguirle dando opciones al cliente, para que se quede con nosotros.

¡Haz que tu trabajo te divierta! Aunque todo tiene partes difíciles, hay que buscarle el lado amable. Si tu trabajo no te divierte, sencillamente no vas a dar buenos resultados; en cambio, si te divierte, vas a ser indispensable.

TIP

Recomendación de J. Ignacio Rasso

Si pretendes convertirte en un(a) emprendedor(a), te recomiendo que confíes en ti mismo ¡Es básico! México necesita que los jóvenes que egresan confíen en sus potencialidades. Las ideas salen, lo único que hay que hacer es morir por ellas. Confía en ti y en tus ideas; elabora propuestas, confía en tu capacidad y atrévete a innovar; ofrece a las empresas algo nuevo. Sobre todo, si ya tienes trabajo, cuídalo. Nos quejamos mucho de nuestro empleo, sin darnos cuenta que tal vez es la única oportunidad que tenemos de llevar dinero a la casa ¡Mejor valora tu empleo y quíérelolo!



Nuestro papel no es nada más de celulosa virgen, sino que tiene el PH neutro garantizando para que ningún hongo o bacteria crezca ahí.

VTP en RCI

(viaja, trabaja y progresa como empleado)



Graciela Evia Anaya
Directora de RH en RCI

Por Natalia Reus
mnreus@mejoresempleos.com.mx

RCI®



Es común pensar que sólo las personas más adineradas están en la capacidad de disfrutar sus vacaciones en los principales centros turísticos del país y particularmente del extranjero; sin embargo, la opción de adquirir una unidad en tiempo compartido permite a muchas familias de clase media visitar los mejores destinos a precios accesibles y con la posibilidad de establecer intercambios más allá de nuestras fronteras. RCI es la compañía líder en

este campo, cuya operación exige personal especializado, capaz de vender un producto que, al inicio, se antoja intangible: un sueño, el proyecto de gozar las vacaciones ideales que tantos anhelamos. Mejores Empleos decidió conversar con su Directora de Recursos Humanos, la Licenciada Graciela Evia Anaya, para conocer los retos que enfrenta cotidianamente su cuerpo de ventas y cuáles son sus consejos para salir airosos

**En especial requerimos
agentes de Call Center,
de personas que tengan
actitud de servicio, pasión
por los viajes y experiencia
en ventas**



Solo el **líder** ofrece tanta solidez
en las estrategias para la **contratación** y
administración de su **personal**.

NUESTRAS SOLUCIONES.

- Administración de nómina y control de prestaciones.
- Nómina para personal temporal y equipos especiales de trabajo.
- Estrategias de optimización de recursos.



Ofrecemos sin cargo extra, la protección
laboral en todos nuestros esquemas.

Excel. Soluciones Integrales a su servicio.

direccioncomercial@excelgrupo.com

53-35-21-63

Buscamos agentes bilingües con un perfecto dominio del Inglés o del Portugués

ME: ¿Tu empresa tiene actualmente ofertas de empleo? ¿Cuáles son los puestos que tienen disponibles?

GE: **El éxito de nuestra empresa nos permite crear oportunidades de empleo;** en la medida de que se da la posibilidad de ampliar nuestro espectro de atención a otros clientes y de cerrar nuevos contratos; en consecuencia, surge el desarrollo de negocios alternos, lo que implica mayor necesidad de personal;

en especial requerimos agentes de Call Center, de personas que tengan actitud de servicio, pasión por los viajes y experiencia en ventas. Es deseable que

posean conocimientos de lo que es la industria vacacional; pero este último requisito es un valor agregado y no es excluyente para su contratación, ya que nosotros los capacitamos y los formamos en el proceso de inducción. Es ahí donde los agentes conocen los sistemas del manejo de nuestros productos y el tipo de servicio que ofrecemos a los clientes.

ME: En general ¿cuál es el promedio de edad del personal que contratan?

GE: **Como promedio, entre los 27 y 29 años;** aunque contamos también con gente de mayor edad. Es interesante balancear, en nuestro personal, el ímpetu y la energía de la juventud con la experiencia de la gente madura; ambas cualidades nos permiten ofrecer un servicio vacacional de calidad como lo venimos haciendo desde hace tiempo.

ME: Hablando un poco del sistema de call center, la posición de operador dentro de las empresas es muy solicitada hoy día y resulta genial para los jóvenes; pero el convencer a una persona desconocida de adquirir un servicio, es una tarea aparentemente complicada ¿Tú cómo les dirías a todas esas personas que pueden optar por emplearse con éxito como operador de call center?

GE: Lo que les diría es que no se cierran ni adopten los prejuicios que existen sobre el trabajo en un call center. En nuestra representación en México, tenemos gente con más de 10 años de antigüedad que continúa en la línea con un nivel de satisfacción espectacular. En RCI

vendemos vacaciones de ensueño; vendemos excelentes experiencias para todo tipo de personas. **Nuestros agentes tienen la posibilidad de conocer distintos destinos vacacionales y de hacer negocios desafiantes, con todas las oportunidades y riesgos que existen en el turismo.**

En el call center generamos un agradable ambiente de trabajo, promovemos festejos, celebraciones, premios y reconocimientos a nuestros agentes; esto conlleva incentivos que convierten sus retos en resultados tangibles.

ME: Tú que conoces como trabajan los empleados de diferentes países ¿Cómo describes el perfil del empleado mexicano? ¿cuáles son sus características, sus puntos positivos y sus áreas de oportunidad?

GE: Los mexicanos son sumamente respetuosos y agradecidos con la compañía. Le apuestan al servicio de alta calidad que ofrecen. En México la industria turística es muy fuerte y las personas tienen una buena disposición para atender y brindar el servicio que se requiere. Sin embargo, la dificultad se presenta cuando tenemos que encontrar agentes bilingües con un perfecto dominio del Inglés o del Portugués.

ME: Además del idioma Inglés ¿cuáles son los otros idiomas por los que las personas deberían de optar para poder competir en el marco de la globalización?

GE: **Brasil es una potencia y el dominio del portugués se está volviendo una necesidad.**

En nuestros desarrollos, se ha incrementado el número de clientes brasileños; por consecuencia, necesitamos agentes con ese perfil, para atender a esos socios que tienen propiedades y facilitar el intercambio de servicios con RCI.

ME: Finalmente, sabemos que ustedes han manifestado un compromiso firme para implementar acciones que impacten positivamente el bienestar de la sociedad y en beneficio del medio ambiente ¿qué puedes comentarnos al respecto?

GE: En RCI México colaboran grupos de voluntarios, en el que participan aproximadamente 15 personas que nos ayuda a generar mejores condiciones de trabajo y un buen clima laboral; tenemos otro grupo de voluntarios, de alrededor de 10 personas, que trabajan para fomentar una cultura respetuosa del medio ambiente, con acciones

Los mexicanos son sumamente respetuosos y agradecidos con la compañía. Le apuestan al servicio de alta calidad que ofrecen



increíbles y positivas que nos enorgullecen. También tenemos un Comité de “Diversidad e Inclusión” que se esfuerza en crear un ambiente de trabajo libre de discriminación, fomentando el respeto a todos, más allá de las diferencias. Por último, existen además 12 voluntarios que forman un grupo que se llama “Apoyando”; este grupo ha realizado un trabajo impresionante de apoyo a la comunidad, incluyendo la construcción de

cinco casas con la contribución de los asociados a RCI México y en coordinación con la asociación civil “Mi país”. La verdad es que la diferencia la hace la gente y tenemos personas de primera calidad, comprometidas con la sociedad, con la compañía y con la industria turística; personas que de forma voluntaria dedican su tiempo para mejorar nuestra empresa y, sobre todo, nuestro país.

ME: Pues deben sentirse orgullosos de

esa labor; así como del buen ambiente laboral que disfrutan; por ello RCI está considerada en el listado de Best Place to Work como una de las empresas más atractivas en la búsqueda de empleo.

Graciela, muchas gracias por esta entrevista y compartimos, tanto la experiencia de RCI como las recomendaciones para nuestros lectores.

GE: Gracias a ustedes, ha sido un gusto atenderles.

TIP

Recomendación a los lectores de Mejores Empleos que están buscando trabajo o quieren crecer profesionalmente

- Deben preguntarse qué quieren para su vida profesional. Cuando uno no tiene muy claro lo que quiere, puede dispersarse en el proceso de búsqueda, porque se presenta a cualquier tipo de empresa y solicita cualquier cargo; eso no contribuye a fortalecer la historia laboral y, a la larga, genera un cierto nivel de frustración.
- Conozcan sus fortalezas y las capacidades que deben mejorar; así como cuál es el tipo de empresas que conviene a sus aspiraciones y qué rol pueden cumplir con motivación y éxito.
- No pongan como prioridad el dinero, porque dependiendo las etapas de vida de las personas, si no realizan un trabajo que les guste, el dinero no compensa el desgaste emocional ni la falta de convivencia con los seres queridos; así se desintegran muchas familias.
- Recuerden que, hoy por hoy, la carta de presentación es el *curriculum vitae* o un archivo físico, hay que esmerarse en hacerlo bien.
- Presten especial atención a la forma como deben presentarse física y emocionalmente a una entrevista (bien descansados, vestidos formalmente según el tipo de empresa, previa investigación de aspectos importantes de la misma.)
- Deben de ser auténticos, porque los entrevistadores capacitados se dan cuenta cuando una persona se sobre califica o se vende en exageración y eso no es bueno, ya que valoramos a los candidatos con actitudes y aportaciones auténticas, pues son las características que van a aportar a su trabajo.



En el call center generamos un agradable ambiente de trabajo, promovemos festejos, celebraciones, premios y reconocimientos a nuestros agentes; esto conlleva incentivos que convierten sus retos en resultados tangibles

¿CÓMO ES EL TRABAJO DE UN PRODUCTOR DE CINE?



Todo lo grandioso en
este mundo se hace
a través de la pasión



Por Karla Bautista
kbautista@mejoresempleos.com.mx

**La gente que
disfruta de hacer
lo que hace,
que ejerce su
profesión
con el corazón,
tiene la dicha de
manifestarse a
través de
aquello que
profundamente es.**

Reconocido documentalista, productor y director cinematográfico, Juan Manuel Sepúlveda es un hombre fascinante, empeñado en atrapar los colores y el ritmo de la vida a través de su cámara, para recrearlos en la pantalla con particular maestría. En el 2006 obtuvo el Ariel por el Mejor Cortometraje Documental con su trabajo Bajo la tierra. Profundo en sus conceptos, permite a Mejores Empleos conocer los detalles de su profesión.

ME: ¿Por qué decidiste tomar este camino?

JMS: Uno no se hace cineasta; creo que de alguna manera esta pasión, esta obsesión tan arraigada, se manifiesta y punto. La gente que disfruta de hacer lo que hace, que ejerce su profesión con el corazón, tiene la dicha de manifestarse a través de aquello que profundamente es.

Todo lo grandioso en este mundo se hace a través de la pasión, es un ejercicio de deseo, no hay nada maravilloso que no haya nacido de un profundo deseo. Yo encuentro esto a partir de historias familiares, de experiencias personales, cuando tomo la cámara y experimento el placer de hacer click, el intenso placer de escuchar el motor de una cámara de 8mm y saber que en esa bobina se está registrando la vida; y la vida queda latente, ahí, en perfecta oscuridad, está esperando a volver hasta que la revelas, hasta que vuelves a proyectarla; la vida está ahí, latiendo para recordarnos lo que somos.

ME: ¿Qué has tenido que pasar para llegar a donde estás ahora?

JMS: Acumular paciencia. El gran cineasta Orson Welles decía que **el 95% de la producción cinematográfica son business (negocios) y 5% filmmaking (filmación).** Te tienes que vender, moverte en ciertos medios para promover tus ideas, para que te las compren y te den financiamiento. La mayor parte del tiempo el cineasta lo invierte en buscar dinero y esa es una labor muy desgastante en este país, requiere de mucha paciencia y muchas agallas.

Por cada peso que entra en taquilla, el 50% se le queda al distribuidor. Si es una película muy grande como Harry Potter, se puede quedar hasta con el 60%. Tú, productor, después de pagar impuestos te quedas con sólo el 10%.

ME: Mucha gente piensa que los cineastas, que las personas involucradas en el cine, ganan muy bien ¿En verdad es así?

JMS: Hay una elite, un grupo de cineastas que viven muy bien. Evidentemente, cuando tienes un presupuesto de 20 millones para hacer una película, puedes cobrar un salario muy alto como director. Pero la gran mayoría de quienes hacemos cine en México sobrevivimos a partir de las producciones que están corriendo y generalmente la producción es como un péndulo, de repente sí hay y de repente no.

ME: ¿Cómo se produce cine en nuestro país?

JMS: Primero son los fondos estatales, el Instituto Mexicano de Cinematografía tiene varios concursos al año: de producción de cine ficción y documental, de post producción, de cine general, producción de cortometraje y apoyos a la exhibición. Cuenta con la "Convocatoria Ambulante", es por ahí que puedes empezar a tener dinero en efectivo.

El Fondo para la Cultura y las Artes, a partir de sus becas, ofrece coinversión para proyectos fílmicos. Hay algunos organismos privados que otorgan dinero a la post-producción básicamente. En cuanto a concursos públicos, son muy pocos; la verdad el Estado acaba de hacer una reforma a la **Ley del Impuesto sobre la Renta que permite que una empresa pueda destinar el 10% de su I.S.R a la producción cinematográfica**, en lugar de pagarlo al fisco y ese monto es deducible de impuestos.

El Imcime generó una nueva dinámica en la que, para aplicar ese fondo, por lo menos debes de ser director de una obra y demostrar tu trayectoria.

ME: ¿Cómo eliges a tu equipo de trabajo cuando organizas una película?

JMS: Lo primero que reviso es el currículum. Veo si la persona estuvo en tal película y en esta otra; como conozco a los productores, hablo con ellos y compruebo los antecedentes del candidato; aunque para la selección me baso en la experiencia, eso no sirve de nada si cuando se sientan conmigo no hay un flechazo, química y, sobre todo, compromiso.

El arte desarrolla enormemente tus capacidades humanas, la capacidad de sentir, la capacidad de amar, la capacidad de desear; pero sobre todo desarrolla tu conocimiento intuitivo.

Mi sueño:

Se repite todos los días: Irme a dormir sabiendo que valió la pena estar plenamente consciente y feliz por realizarme en lo que amo. Hacer eso es como un sueño y mi sueño es no despertar de ese sueño.



paraLife

Mejores empleos para las personas con discapacidad

Por Ileana López

Directora de Fundación ParaLife

ileana.lopez@fundacionparalife.org.mx



Fundación ParaLife es una asociación civil sin fines de lucro, que surge de la necesidad de apoyar a las personas con discapacidad para encontrar trabajo.

Todos tenemos el derecho al trabajo, también las personas con discapacidad. A ellas les es más difícil ejercer ese derecho e incluirse laboralmente. Lo que los obstaculiza no es tanto su discapacidad, sino la falta de sensibilización de la sociedad. Las personas con discapacidad aprenden a ser independientes, se desarrollan, estudian; pero las empresas no les permiten acceder al mercado laboral.

Fundación ParaLife es una asociación civil sin fines de lucro, que surge de la necesidad de apoyar a las personas con discapacidad para encontrar trabajo; con ese fin impulsamos en las empresas un programa de diversidad, a través de pláticas de sensibilización y del acompañamiento en el proceso de reclutamiento y selección. **Se incluye la evaluación a los inmuebles, el análisis de las vacantes y la promoción de candidatos**, todo ello gracias al apoyo de los estudiantes de servicio social de distintas universidades.

Una barrera importante para la discapacidad motriz es la accesibilidad: son pocas las empresas que cuentan con instalaciones adecuadas para que alguien en silla de ruedas pueda ingresar y desplazarse li-

brememente. En ocasiones se excluyen los candidatos con discapacidad motriz por que no se tienen los sanitarios adaptados, la entrada o el comedor.

Aunque se ha avanzado mucho en el reconocimiento de sus derechos, respecto a lo que sucedía hace 15 o 20 años, persiste en la sociedad mexicana mucha resistencia a incluir laboralmente a las personas con discapacidad. Claro está que para acceder a un empleo, estas personas deben estar tan bien preparadas como aquéllos que poseen todas sus capacidades en plenitud; por eso requieren de una mejor escolaridad y de mayores oportunidades de desarrollo en todos los ámbitos: personal, social, laboral y profesional.

Dada la feroz competencia que existe en el mercado laboral, **las personas que padecen alguna discapacidad necesitan ahora más que nunca estudiar una licenciatura, aprender idiomas, actualizar sus conocimientos y tener al menos un dominio básico de las nuevas tecnologías.**

Parece necesaria una mayor sensibilidad del personal de recursos humanos; es preciso detectar las habilidades y aptitudes del candidato con

mejores **empleos**

**¡Conviértete
en un empleado
exitoso!**

Suscríbete a **Mejores Empleos** y
conoce las recomendaciones que los
ejecutivos de las empresas más
importantes del país te dan para:

- ▶ **Buscar**
- ▶ **Conservar**
- ▶ **Encontrar**

empleo

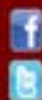
De venta en Sanborn's, Walmart,
Comercial Mexicana y
con tu voceador.

Contáctanos:

5335-2164

contacto@mejoresempleos.com.mx

Síguenos en:



/MejoresEmpleos
@Mejoresempleos

me

**\$120.00
al año**



Ileana López es egresada del ITAM, actualmente Directora General de Fundación ParaLife México, A.C. que esta dedicada a la sensibilización de la sociedad mexicana e inclusión laboral de personas con discapacidad a través del Programa de Inclusión Laboral.

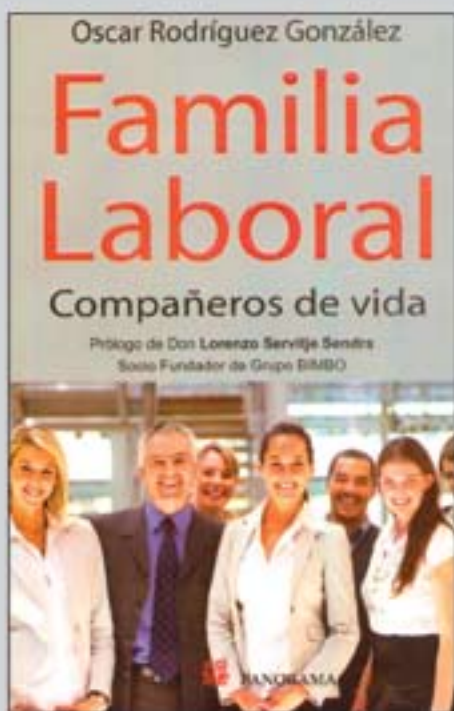
discapacidad, para darle el puesto adecuado en la empresa: si estudió Derecho, puede ejercer como abogado; si estudió comunicación, puede desempeñarse como comunicólogo, etc. **Se les debe contratar con el sueldo que corresponde al puesto; y, como el resto del personal, deben ser reconocidos por sus resultados.** Algunos grupos vulnerables sacrifican sueldo con tal de tener un empleo, pero esto no sucede con el apoyo de Fundación ParaLife.

Por este medio invitamos a las personas con discapacidad que estén interesadas en conseguir un empleo, a que se acerquen a Fundación ParaLife. Nosotros aportamos el vínculo directo con las empresas que ya están sensibilizadas o interesadas en abrirse al tema. Trabajar es su derecho, estamos aquí para apoyarles.

Las personas con discapacidad quieren ser reconocidas por sus habilidades, por sus aptitudes y competencias; que dejemos de ver su discapacidad y nos concentremos en sus capacidades. Son personas con mucha disposición para trabajar, responsables, proactivas, asertivas, han aprendido a lograr sus metas a pesar de los obstáculos que finalmente los han fortalecido.

Las personas que padecen alguna discapacidad necesitan ahora más que nunca estudiar una licenciatura, aprender idiomas, actualizar sus conocimientos y tener al menos un dominio básico de las nuevas tecnologías.

Nuestro logro más importante ha sido la inclusión laboral de más 120 personas con discapacidad; además de la sensibilización de la sociedad a través de nuestro Programa de Sensibilización e Inclusión laboral.



En el libro *Familia Laboral* el autor Oscar Flores Rodríguez aborda la importancia de la vida que llevamos en nuestros lugares de trabajo.

En entrevista, Oscar nos introduce al tema así: "¿Cuánto tiempo interactúas con tus compañeros de trabajo y cuánto tiempo real de convivencia pasas con tu familia? ¡Estás más horas con tus compañeros de trabajo! La conciencia que debe prevalecer es que en la familia laboral se encuentran las personas con quienes te toca estar en el ambiente profesional, tu equipo y el grupo con el que te forjas metas diariamente para dar resultados a tu organización" -explicó.

Oscar define lo que son redes, amistad, familia; qué es el trabajo y hace la distinción oportuna en las definiciones de familia: familia consanguínea, familia social (constituida por los amigos) y finalmente desarrolla su tema central que es la "Familia Laboral", representada por los compañeros de la empresa, tema en el que aporta sugerencias y observaciones dirigidas a tocar los valores de personas y organizaciones.

Su libro expresa la preocupación por vivir en una sociedad más próspera y sobre todo más justa, más humana, con una mayor sensibilidad social; su objetivo es que se fomente en cualquier entorno y en especial en el trabajo, un trato más humano a las personas. **Que en las organizaciones también se reconozca la importancia de mantener el equilibrio entre**



Oscar Rodríguez González en entrevista para Mejores Empleos

vida, trabajo y amistad y se lleve como un objetivo por alcanzar, ya que formará la plataforma para construir una sociedad que sea capaz de aportar mayores resultados en su entorno.

Señala que dentro de las empresas debemos ser una familia, para lograr una armonía dentro de nuestro trabajo. El gusto por construir y competir en un ambiente de colaboración y no de confrontación. Oscar lo ejemplifica de esta manera: "¿Le pondrías el pie a tu hijo para que se cayera?...!Por supuesto que no, porque es tu familia! Asimismo debes proceder con tu familia en el desempeño laboral".

Mejores Empleos recomienda este libro el cual puede adquirirse en Sanborns y Librerías Ghandi. Representa también un tema vinculado a la productividad, ya que el éxito de las empresas está vinculado con el ambiente que se respira en sus equipos de trabajo.

Don Lorenzo Servitje Sendra, fundador de Grupo Bimbo, escribe el prólogo de *Familia Laboral* y señala: "Cuando me comentó Oscar de este libro, le dije que era algo que habría que difundir en el medio empresarial...considero que tenemos que apoyar y estar a favor de lo mejor para la persona, la familia, la empresa, el país: nuestro querido México".



11 consejos para elaborar tu *curriculum vitae*

Por Omar Abisaí Coronado e Iraís de Lamadrid
contacto@cmtld.com.mx



1. Cuida el estilo narrativo y escritura. El CV debe ser redactado de forma simple y concisa, no es una carta ni la narración de hechos acontecidos durante nuestra vida personal y profesional; es un resumen de datos personales, laborales, conocimientos, habilidades y competencias. Será fundamental que el estilo sea formal. Sé cuidadoso con el correcto uso de mayúsculas y minúsculas, así como de revisar la redacción, tipo de letra formal y ortografía.

2. Extensión. No importa la profesión que tengas, tu CV no debe exceder de 2 o 3 cuartillas; sin embargo, con base en el nivel y experiencia con la que cuentas, defines la extensión. Por ejemplo, estudiantes o recién egresados, con o sin experiencia, deben resumir su información en una sola página. Los profesionales más desarrollados de niveles directivos, pueden alcanzar incluso las 3 páginas, es decir, la extensión de nuestro CV es directamente proporcional al nivel de desarrollo y experiencia con la que contemos.

3. Orden y estructura. Al ser un documento formal, la secuencia de información deberá tener un orden lógico, que permita al reclutador comprender de forma clara lo que deseamos plasmar en él. De acuerdo a tu formación y experiencia, focaliza la información. Estudiantes o recién egresados sin experiencia, es recomendable que redacten su CV de forma clásica, iniciando por datos personales, objetivo profesional, formación, experiencia (si es que cuentan ella), conocimientos e información complementaria.

4. Relevancia. No debes perderte en detalles que no generan valor o no son de claro interés en relación con tu experiencia, logros, competencias o conocimientos. Se necesita plasmar información atractiva; recuerda, focaliza tu perfil.

5. Experiencia Laboral. En este apartado, deberás resumir de forma clara y concisa la información referente a tu experiencia laboral. Haz énfasis en tus logros. Evita falsear datos; tampoco seas demasiado extenso, recuerda que posteriormente si ingresas a un proceso de selección, la información que plasgaste en tu CV, será cuestionada por el reclutador e incluso será solicitada su comprobación.

6. Formación y Conocimientos. Al incluir tu formación académica y conocimientos, indica tu grado de estudios; sé honesto, menciona: trunco, pasante o titulado; esta información siempre deberá ser comprobable mediante certificados, diplomas, cédula, etc.

La búsqueda de empleo o crecimiento laboral representa hoy en día un gran reto. La elaboración de nuestro *curriculum vitae* (CV) es un elemento de relevancia y en muchas ocasiones no le damos suficiente importancia ni le dedicamos el tiempo adecuado. **El CV es, literalmente nuestra tarjeta de presentación ante las empresas y oportunidades laborales y representa nuestro "catálogo de servicios".** Su objetivo es plasmar y ofertar en él nuestras capacidades, habilidades y competencias con la finalidad de que nos "compren" o adquieran, eligiéndonos por encima de la oferta y la demanda.

Te recomendamos tomar en cuenta lo siguiente:

7. Datos Personales. Sé breve, piensa en los datos que consideras deben ser conocidos por el reclutador, para poder contactarte: nombre completo, teléfono de contacto y correo electrónico, domicilio actual y edad son los datos necesarios.

8. Ilustraciones y decoraciones. No deben colocarse fotografías o imágenes para ilustrar un hecho o dato específico. Las decoraciones no hacen más atractivo en esencia a un CV, distraen al reclutador de talento; ni siquiera son válidas en CV's para posiciones para diseñador o arquitecto.

9. Fotografía. Incluir una foto es esencial, pero evita los 3 grandes errores: fotografías recortadas de tus redes sociales, autorretratos y fotografías borrosas. Tu foto debe tener una imagen formal, actual y legible ¡Evita los colores demasiado vistosos en tu vestimenta! Una camisa blanca y un saco oscuro, es perfecto.



10. Lenguaje simple. El reclutador de talento no es un especialista en todas las áreas de conocimiento, industrias, sectores, etc. Debes manejar un lenguaje que se pueda entender con facilidad a la primer leída.

11. Envío de CV. Finalmente, guarda tu CV en tu computadora con tu nombre completo, iniciando por apellidos y la palabra CV al final. Evita usar nombres de archivos como cvactualizado2012, curri, etc. ¡Ahorra tiempo al reclutador! Si está interesado lo guardará y podrá localizarlo por tu nombre siempre que lo requiera. Abre una cuenta de correo para uso exclusivo de tu búsqueda de empleo e indica esta cuenta de correo en tu CV. No envíes tu curriculum vitae desde una cuenta de nombres extraños como "el justiciero" o "la chikis".

¡HAPPINESS!



C.V.

El *curriculum vitae* (CV) es una herramienta dirigida a los profesionales del área de atracción de talentos y/o empleadores. Los reclutadores de las empresas y organizaciones, somos tu primer contacto y no siempre contamos con el tiempo para poder verificar y analizar un CV de forma profunda, generalmente debemos tomar decisiones en corto tiempo y con la información disponible, así que orienta tu CV considerando esto; imagina que tú eres el reclutador, piensa qué posición es la que estás buscando y qué es lo que deseas ver plasmado en documento.

MITOS Y REALIDADES DE SER CONTRATADO POR ESQUEMAS DE TERCERIZACIÓN

4 empresas importantes de la Industria ofrecen su punto de vista.



better work, better life

¿Cuáles son las ventajas de ser contratado por esquemas de tercerización?

Como ventaja vemos que la tercerización promueve la contratación formal de las personas. Es una forma de combatir el empleo informal y los riesgos que ese esquema conlleva para los que se deciden por esas actividades ilegales.

La desventaja es que no existe un marco jurídico suficiente para regular a cabalidad la figura de la tercerización. Es por eso que agrupaciones como la AMECH (Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano, que reúne a las empresas dedicadas a este tema y auditadas en el buen cumplimiento de sus obligaciones) está pugnando porque la próxima legislatura incluya este tema en la reforma laboral.

¿Cuál es la razón principal por la que las empresas estén optando por la contratación de personal bajo tercerización?

Básicamente porque un esquema de contratación de esta naturaleza le permite a la empresa dedicarse por completo a su negocio principal. De esta manera, la contratación del personal se deja en manos de expertos y el empleador no se distrae en asuntos complementarios al negocio.



Manpower®

¿Qué diferencia existe entre contratación tradicional y tercerización?

	Contratación tradicional (sin servicios de tercerización)	Contratación por Tercerización
Prestaciones de Ley (según la Ley Federal del Trabajo)	Sí	Sí. Todas las contrataciones DEBEN contemplar las prestaciones mínimas de ley (en algunos casos se ofrecen prestaciones superiores).
Relación laboral (Tipos de Contratos)	Contrato por tiempo determinado, por proyecto o permanente.	No hay contratos por honorarios. Contrato por tiempo determinado, por proyecto o permanente.
Seguridad Social, Infonavit y pensiones (AFORE), etc.	Sí	Sí
Retención de Impuestos	Sí	Sí

¿A qué realidades se enfrenta la empresa hoy en día para decidir contratar por tercerización?

Los últimos cuatro años han puesto de relieve la necesidad de las empresas de ser más ágiles. El colapso de las industrias aparentemente a prueba de recesión marcó el comienzo de un ambiente empresarial más volátil y de una consecuente precaución. Las empresas se han vuelto más conscientes sobre los costos y menos dispuestas a operar con grandes números de personal que alguna vez fueron la norma. Fuerzas laborales más ágiles compuestas de, cada vez, más variadas combinaciones de trabajadores de tiempo completo y parcial y soluciones innovadoras para su gestión, se han convertido en la moda. La tercerización de recursos humanos -la asignación de tareas de operaciones específicas a proveedores externos- es la piedra



Sabías que...

Las entidades con mayor demanda de empleados tercerizados son el Distrito Federal que encabeza la lista, seguido del estado de México, Jalisco, Nuevo León y Veracruz.

Fuente: CNN Expansión 15 de Marzo del 2012

mejores **empleos**

**Te manda por SMS
y sin cargo para ti**

la vacante de trabajo que buscas.

Costo único de tu alta

\$1.52 pesos.

¡Sé el primero en recibirlas!



Manda un mensaje al **99123** un SMS
con el texto.

ALTA (Espacio) tu sector.

Ejemplo: **ALTA CONTABLE.**

Y recibirás en tu celular las ofertas de
empleo vigentes que tienen
las principales empresas del país.

Si no encuentras tu sector
consulta las demás opciones en:

www.mejoresempleos.com.mx

dando click en el ícono.



Regístrate así:

- Contable.
- Químico
- Creativo.
- Administra
- Logística
- Turismo
- Asistente
- Financiero
- Secretaria
 - Ventas
- Rhumanos
- Ingeniería
- Sistemas
- Comunica
- Otro

BASES: SOLO USUARIOS TELCEL O MOVISTAR. EL RESPONSABLE DEL SERVICIO ES IPLING, INC. INTERPRETACIÓN Y USO SOLO ES RESPONSABILIDAD DEL USUARIO. ATENCIÓN A CLIENTES 01800-83860108, LUNES A VIERNES DE 9 A 18 HRS. COSTO POR MENSAJE ENVIADO POR USUARIO ES 1.52 PESOS IVA INCLUIDO (CIUDADES FRONTERIZAS 1.45). MENSAJE RECIBIDO SIN COSTO. PARA DEJAR DE RECIBIR MENSAJES ENVÍA BAJA EMPLEOS al 99123. MÁS INFORMACIÓN EN www.iPling.com

angular de esta tendencia. La tercerización de capital humano es más fuerte y más polifacética que nunca. Permite a las empresas añadir y sustraer personal rápidamente a medida que sus fortunas crecen y decrecen, mantiene el paso con los requerimientos de habilidades y avanza en nuevos territorios con la rapidez necesaria para aprovechar al máximo las oportunidades de crecimiento.



¿Cuáles son las formas tradicionales de contratación por tercerización?

Muchas empresas contratan este esquema para proyectos eventuales donde realizan un proyecto en específico, cubrir incapacidades, periodos de entrenamiento, empresas que tienen un Head Count limitado por sus corporativos y cuentan con recursos para contratar a través de la tercerización diversas posiciones estratégicas para su operación; asimismo áreas especializadas como IT ya que por la complejidad que ofrece es difícil y/o costoso especializar personal siendo contratados a través de tercerización. Sin embargo hay otras tareas que salen del core business de la compañía y deciden delegarlos, como: limpieza, seguridad, transportes y logística, entre otros y se encuentran contratados de manera permanente a través de tercerización.

¿Qué prestaciones se pueden tener y cuáles no por tercerización?

Si consideramos proveedores que ofrecen este servicio apegado a norma y legalidad las prestaciones garantizadas son las que marca la ley (IMSS, INFONAVIT); pueden inclusive integrarse prestaciones superiores, esto dependerá de la estrategia establecida por la empresa contratante y/o los valores agregados que pudiera ofrecer el proveedor de manera directa al empleado siendo un beneficio directo para el trabajador.



¿Por qué los trabajadores resienten ser contratados por esquemas de tercerización? ¿Qué es lo que más les preocupa?

Una persona que es contratada a través de una empresa de tercerización, sabe que trabaja para una compañía, aunque en realidad no se siente parte de ella, lo cual le genera una necesidad de pertenencia y tienen la sensación de que aquellos que trabajan directamente en ella, tienen mayor valor para la misma.

También llegan a sentirse desprotegidos en temas como antigüedad, utilidades, etc. Lo importante en este punto es definir cómo una empresa de tercerización te puede beneficiar. Si tu perfil laboral te coloca en puestos que las empresas comúnmente manejan de forma interna, una empresa de tercerización puede significar la oportunidad de dar a conocer tus habilidades y aptitudes en empresas importantes para tu desarrollo profesional e inclusive puede ser el mejor camino para integrarte en ellas.

Por otro lado, si tu perfil laboral te coloca en puestos que las empresas normalmente contratan por tercerización, puedes buscar hacer carrera en una empresa específica de este ramo, brindando tus servicios a varias empresas, pero con un sentido de pertenencia a la empresa de tercerización que te da la protección laboral que buscas.

¿En qué se debe fijar un empleado que será contratado o transferido a un esquema de tercerización?

Contrato, sueldo, aportaciones y compensaciones, temporalidad, lugar de trabajo y actividades, empresa a la que lo designan, reglas de reporte y patrón.

Es primordial que revises que la empresa que va a tercerizar tu trabajo, te dé de alta correctamente en el Seguro Social y firme un contrato que establezca claramente todos los puntos de la relación laboral (fecha de inicio y término, descripción de actividades a realizar, sueldo, prestaciones, fechas de pago). Asimismo, es muy importante que la empresa te entregue en tiempo y forma los recibos de nómina correspondientes a tu trabajo.

Los esquemas de tercerización de personal en México son cada día más frecuentes; las empresas están optando por simplificar sus operaciones internas y enfocarse más en el crecimiento del negocio.



¡LAS REVISTAS DE TELEVISIÓN Y ESPECTÁCULOS
QUE SÍ PUEDE LEER TODA TU FAMILIA!

¡La revistas modernas de TV abierta y TV de paga!

¡A la venta en
puestos de
voceadores en la
Ciudad de México
y las principales
ciudades del país!



¡Visita
nuestra página
www.vivatv.com.mx















**¡Distribución
gratuita en la
Ciudad de
México!**



Por Marisa Pretz
astromarisapretz@yahoo.com.ar
<http://www.marisapretz.com>
<http://www.marisapretz.blogspot.com>

Los signos y la capacidad de generar y adaptarse a los cambios

Para propulsar el motor generador de los cambios, primero debemos contar con: la visión, el proyecto o sueño a realizar; en segundo lugar, con la competencia marciana de desear e ir en busca del objetivo; y por último, necesitamos una buena cuota de Saturno que se encarga de materializar y sostener el cambio.

<p>ACUARIO</p> <p>Es el futuro, la libertad y la mutación. Por eso se rebela contra las estructuras. Debe integrar el orden y método para alcanzar el propósito y consolidarlo. Luego innovará a partir de nuevos proyectos.</p> 	<p>PISCIS</p> <p>Se identifica con la placidez y fantasía. Requiere poseer motivación, garra y responsabilidad para impulsar y plasmar lo novedoso. Para conectar con el cambio se debe sentir relajado y bien alimentado a nivel emocional.</p> 	<p>ARIES</p> <p>Simboliza la fuerza que irrumpe, el big bang. Hay dos arianos, el que rompe un patrón creando ruptura e inestabilidad y el que tiene los pies en la tierra y la continuidad para concretar y asentar la evolución.</p> 
<p>TAURO</p> <p>Es resistente a las mudanzas. Sin embargo los taurinos que tienen encendido el motor de la pasión, tardan en encender la máquina, pero una vez que esta se calentó toman la recta y no paran hasta llegar a la meta. crezca con vigor.</p> 	<p>GÉMINIS</p> <p>Representa el movimiento continuo, la experiencia. Va de acá para allá probando y adaptándose con facilidad. Si consigue sintetizar y marcar un rumbo definido, mediante la constancia, logra afianzar su posición.</p> 	<p>CÁNCER</p> <p>Es soñador, blando por dentro. Debe alinear el deseo con la disciplina con la finalidad de manifestar algo nuevo. Si no posee una personalidad libre y más desapegada, le cuesta flexibilizarse para acompañar lo novedoso.</p> 
<p>LEO</p> <p>Es fijo y poco adaptable, las demás cosas deben girar en torno a él. Pero, el leonino que es visionario, mediante un plan, consigue renovar lo que ya no sirve. Luego de conseguir el objetivo, se planta en ese lugar.</p> 	<p>VIRGO</p> <p>Muta meticulosa y prudentemente. El virginiano valiente e inconformista va en busca de aventuras e innovación, y cristaliza la renovación. En cambio, el que se posterga por temor a fracasar, se encierra y le es difícil adecuarse.</p> 	<p>LIBRA</p> <p>Debe habilitar el instinto y las ganas de cazar a la presa. Porque si espera a que las cosas lleguen, no obtendrá la recompensa. Si está iluminado por una nueva idea y tiene una postura realista, logrará instalar lo original y aclimatarse.</p> 
<p>ESCORPIÓN</p> <p>Representa la muda de piel. Aunque es un signo que se fija a lo viejo, sufre de fuertes crisis que lo obligan a alterar lo anterior. Debe aprender a preparar la metamorfosis dejando un espacio vacío para lo insólito.</p> 	<p>SAGITARIO</p> <p>Es abundante, pero dogmático. Para variar e instalar con éxito los ajustes, solicita enfocarse en una sola dirección e impulsar el nuevo proyecto, con el fin de que tome forma y crezca con vigor.</p> 	<p>CAPRICORNIO</p> <p>Es formal y le teme a lo nuevo. Sin embargo, la cabra más evolucionada tiene una perspectiva más amplia, porque trepa hacia las cumbres altas, disfruta de la creación y mira hacia nuevas cimas.</p> 

EDITORIAL

Mujer mejores empleos

Las mujeres y el medio ambiente.

En materia de medio ambiente, se considera que por el rol que ocupan las mujeres en la sociedad, son ellas las principales "voluntarias" para luchar contra el deterioro ambiental, porque persiguen objetivos como el uso adecuado de los recursos y la protección de la naturaleza⁽¹⁾

Si la mujer cuenta con la visión requerida para identificar que en esta materia tenemos una mina de oro en el país, su aportación puede ser también el impulsar el progreso, la competitividad y el desarrollo económico de México, ya que se trata también de encaminar a las nuevas generaciones a competir en un mundo global.

Por lo anterior, se requieren mujeres que tomen el liderazgo para:

- Capacitarse formal y comprometidamente en temas alrededor del medio ambiente.
- Aportar e impulsar mejores prácticas en sus círculos de influencia, orientadas a la sustentabilidad.
- Iniciar el emprendimiento de nuevos negocios y actividades vinculados a esta nueva Industria.
- Y no menos importante, para combatir la indiferencia existente alrededor de la puesta en marcha de acciones en pro del medio ambiente, en donde también se evidencia la desigualdad social.

Esta es una invitación a todas las mujeres, a hacer suya esta gran oportunidad de emprender en este campo, de construir un México capaz de superar sus expectativas actuales y posicionarlo como un actor importante y ¿por qué no? en un líder en los temas de sustentabilidad ambiental a nivel internacional. ¡Aprovéchala!

Bienvenida a Mujer Mejores Empleos
Gabriela Breña Huerta
Directora Editorial
t@MejoresEmpleos

⁽¹⁾Mujer y Medio Ambiente A.C. Género y Sustentabilidad:
Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES)

mejores empleos

Mujer



Ayúdame que yo También soy México (ATM)

Dota de viviendas a los más necesitados

Por Olivia Gaxiola
agaxiola@atm.org.mx

-www.mejoresempleos.com.mx-

El año 2011 fue muy significativo, porque ganamos Iniciativa México y el Premio Nacional de la Vivienda en la categoría de Producción Social de Vivienda

En México existen amplios sectores de población que enfrentan importantes carencias. Una parte de la una responsabilidad es del gobierno, el resto de la sociedad, la cual no debiera permanecer indiferente. En cierta medida todos somos corresponsables del rezago en que se encuentran millones de mexicanos; 4 de cada 10 mexicanos no cuentan con los satisfactores mínimos para subsistir.⁽¹⁾

Mejores Empleos visitó a Olivia Gaxiola, una joven mujer que tiene bajo su dirección a la Asociación Civil Ayúdame que yo También soy Mexicano (ATM), encargada de un sistema de autoconstrucción de vivienda (sustentable) y de desarrollo social que acerca a comunidades marginadas de México. Con ese proyecto obtuvo el triunfo en el certamen de Iniciativa México y obtuvo Premio Nacional de la Vivienda en la categoría de Producción Social de Vivienda, pero **una gran victoria es ser una mujer ejemplar, capaz de beneficiar con su trabajo, a cientos de mexicanos.**

A continuación, un resumen de las experiencias que Olivia nos comparte:

El programa surgió hace 11 años, gracias a la idea de tres chavos; tenían 16 y 18 años, estaban en prepa y se iban regularmente a misiones. Regresando de una en Oaxaca, dijeron: "Cuando nos retiramos de la comunidad los problemas siguen; los problemas sociales son muy graves en nuestra sociedad". Así fundaron ATM, Christopher, Fabián y Tony; decidieron que la organización se dedicara a la vivienda, porque era uno de los

más grandes problemas en México en ese entonces."

Los primeros años de ATM, se manejó todo como voluntariado. Si conseguían un bulto de cemento se iban a colocarlo; si les donaba su papá o el amigo del amigo, con el poco recurso que tenían construían casas. Estaban constituidos como Asociación Civil desde el año 2000, donatarios autorizados, todo legalmente perfecto, pero no había ningún empleado que estuviera dedicado al 100% al proyecto. Lo que hacían en ese momento era combinar su carrera y trabajos, con ATM; así fueron los primeros cinco o seis años de vida de la Asociación. A fines de 2008 los contactó la Fundación Avándaro y les dijo: "Voy a cumplir 50 años. Vamos a hacer un pro-



yecto que sea 50 años, 50 viviendas para Valle de Bravo". Se hizo este proyecto y fue necesario contratar a alguien que estuviera de tiempo completo dedicado a ATM. Así, poco a poco, impulsada por las circunstancias, ATM ha ido creciendo.

Hoy somos 35 personas en la oficina y con todos los trabajadores de campo, maestros de obra, machihembloqueros, albañiles y demás, somos 140 personas.

Gran parte del éxito de este programa es que para la construcción de viviendas ATM utiliza bloques de adobe elaborados con tierra de la región y sólo 10 % de cemento. Su diseño incluye ranuras y costillas que embonan perfectamente. Nos llevamos la máquina para producir los machimbloques en cada comunidad. La sustentabilidad del proyecto ha sido un acierto.

En 2011 ganamos Iniciativa México y el Premio Nacional de la Vivienda en la categoría de Producción Social de Vivienda. Para llegar a lo que se ha alcanzado, el punto más importante fue creer en lo que estás haciendo y creer tanto al grado de quererlo para seguir luchando por eso. Si estás 100% convencido y además sientes cariño por lo que haces, porque beneficia a tu país, no importa qué obstáculo te pongan, lo vas a superar y vas a llegar a la meta.

Como todos, hemos tenido que sortear obstáculos, el primero de ellos es que somos muy jóvenes. Cuando llegas con el gran empresario de 50 años; piensan que no vamos

a hacer buen uso del dinero que va a donar y representa una barrera que nos ha costado mucho trabajo superar.

Una vez que ya tienes resultados, con un proyecto de 100 viviendas que están bien, los beneficiarios, nuevos inversionistas, voluntarios y patrocinadores están felices y se convencen de que quieren estar contigo.

En ATM no hay nadie que esté por el sueldo; es más la riqueza que recibimos a través de la experiencia de las personas en las comunidades, el poder ir al campo y ayudar a la gente a construir su vivienda, aportar algo al país, eso te llena muchísimo.

Se tiene un concepto erróneo sobre que el trabajo en una Asociación Civil o en una fundación es siempre voluntario y honorífico; todavía te topas con mucha gente que te dice: ¡Qué linda, ayudas a los demás! ¡Debería México tener más gente como tú! No, no es eso, trabajar en una asociación civil es una actividad tan profesional como cualquier otro empleo y, por tanto, merece una remuneración.

Un gran reto es la motivación, mantener a la gente prendida.

Abrámonos a ver el trabajo que te puede ofrecer una Asociación Civil en lo profesional y como una opción de vida laboral y personal. **Hay interesantes retos a enfrentar si te atreves a ser líder de un proyecto como ATM.**



Trabajar en una asociación civil es una actividad tan profesional como cualquier otro empleo



Si estás 100% convencido y además sientes cariño por lo que haces, no importa qué obstáculo te pongan, lo vas a superar y vas a llegar a la meta.

Por ejemplo, en Iniciativa México todos dormíamos dos horas promedio al día. No era sólo yo, igual los maestros de obra, los machihembloqueros; a toda esa gente había que alentarla constantemente.

Otro reto importantísimo ha sido que cada comunidad es distinta a las demás. Cuando decidimos llevar un modelo porque creemos que ya está listo y es aplicable para cualquier comunidad, llegas con otra y te preguntas: ¿Ahora cómo les explico mi modelo de trabajo, de vivienda y todo eso? Tenemos que aprender a adaptarnos a la situación que se nos presenta, a partir de la experiencia que vamos adquiriendo.

Quizá la parte más difícil de este tipo de trabajos es la supervivencia, porque nosotros no contamos con un presupuesto fijo o asignado año con año. Dependemos de que el empresario al que le va súper bien tenga una utilidad y sobre esa utilidad nos quiera donar cierta cantidad. Administrar bien los recursos es clave porque no sabes si va a haber donatario el mes que entra.

En México no hay cultura de donativo. Cuesta mucho trabajo, la gente desconfía del trabajo de las organizaciones. El mexicano está acostumbrado a ayudar cuando hay una emergencia; somos sumamente solidarios cuando hay una situación de crisis y una desgracia, pero en el día a día no.

En suma, creo que todos tenemos una responsabilidad con México; si queremos que el país salga adelante y funcionar mejor como sociedad, tenemos que comprometernos.

Todos tenemos la misma oportunidad de formar parte de este desarrollo, para que México esté mejor y logremos construir una sociedad más justa.

.....

⁽¹⁾Datos del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) indican que, entre 2008 y 2010, el porcentaje de población en pobreza en el país aumentó de 44.5% a 46.2%; esto es, el número de pobres se incrementó, pasando de 48.8 a 52.0 millones de personas.

En el año 2010, en el marco del Bicentenario de la Independencia y Centenario de la Revolución, se unieron cuarenta de los medios de comunicación electrónicos e impresos más importantes del país, para impulsar a organizaciones no gubernamentales que trabajan en beneficio del desarrollo social. Recibieron 47,049 iniciativas, ideas y proyectos de acción social que se sometieron a concurso; para ello se abrieron varias categorías: desarrollo comunitario; medio ambiente; buen gobierno y rendición de cuentas, y justicia y derechos humanos.

¿Profesionista y seductora?

Por Ana Vásquez Colmenares
 avasquez@prodigy.net.mx
 t@anavasquezc

Existen varios estilos en cuanto a la imagen personal que se llevan según los gustos, preferencias y personalidad de cada individuo. Uno de esos estilos es el seductor, que se caracteriza por prendas y accesorios que resaltan la sensualidad y la feminidad. Si utilizas escotes, faldas cortas y prendas entalladas eres una mujer a la que le gusta mostrar y presumir su cuerpo, además de que es parte de tu forma de ser, el estilo seductor es probablemente lo tuyo.

Pero ¿qué tan útil es mostrarse seductora en un ámbito corporativo?

Mientras te sientas cómoda con la imagen que proyectas está bien, ya que así estarás respetando tu esencia, pero también es ser coherente con el ámbito y lugar en el que te desenvuelves. Varios estudios hechos en Estados Unidos demuestran que hay ciertos elementos que "bajan" la proyección de autoridad de las mujeres ejecutivas, es decir que les dificulta el que puedan ser respetadas o seguir sus órdenes. Entre estos elementos están: escotes pronunciados, mostrar demasiada piel, melenas rubias abundantes (que parece que te tomó mucho tiempo peinar), uñas muy largas, colores estridentes y ropa muy ajustada.

Aquí te doy algunos consejos para producir tu estilo seductor de manera adecuada en el ámbito profesional:



Mujer mejores empleos

Faldas

Está bien que te gusten las faldas muy cortas y/o entalladas, pero evita usarlas para ir a trabajar; no es lo más adecuado si llega más de una mano arriba de la rodilla pues perderás seriedad y credibilidad; al mostrar tanto tus piernas lo único que ocasionarás es que la gente desvíe su atención hacia esta parte de tu cuerpo y tus capacidades profesionales quedarán de lado.

Ahora que si son de tus prendas favoritas, elige las faldas tipo "lápiz" con un largo justo a la rodilla. Esto te ayudará a mantener tu estilo femenino, pero de manera más discreta.

Blusas

Los escotes en la oficina definitivamente NO van; si deseas que te escuchen, te pongan atención y valoren tu capacidad laboral, evítalos por sobre todas las cosas. ¿La razón? Las blusas muy abiertas acaparan las miradas de hombres y mujeres, por lo tanto, para dar una imagen profesional y, al mismo tiempo, respetar tu esencia y estilo, te aconsejo lo siguiente: cuida que el escote de ésta llegue máximo 5-8 cm debajo de tu clavícula, pero el chiste es no mostrar la línea que divide tus senos. De esta forma seguirás luciendo femenina, sin perder formalidad.

En el caso de las camisas, puedes usarlas ajustadas, pero sólo desabrocha los dos primeros botones para no pronunciar demasiado el escote, así seguirás manteniendo tu estilo sin arriesgar tu imagen. Tampoco debes usarlas tan apretadas que se estire la tela alrededor de los botones.

Tacones

Los zapatos tipo "stiletos" son los que mejor forma y aspecto le dan a las piernas, sin embargo, no son el mejor calzado para utilizar en la oficina. Lo ideal para el ámbito profesional es que el tacón no rebase los 8 cm, o bien, peor para las que somos bajitas, los tacones altos son un "must", así que está permitido usar zapatos más altos, siempre y cuando tengan tacones más gruesos, y zapatos sin demasiada decoración.

También evita los zapatos de tiras o abiertos, éstos funcionan muy bien en eventos sociales, pero no son adecuados para una imagen formal.



Lo que debes evitar

La ropa entallada no da una imagen profesional. En este caso, para el trabajo, evita las prendas como los leggings, los minivestidos o shorts que dejan ciertas zonas del cuerpo mucho más a la vista.

Las medias de encaje y transparencias no son ideales para este ámbito, en cambio los toques metálicos o de las prendas animal print, sólo en un toque es perfecto pues son parte de tu esencia seductora.

En cuanto a tu maquillaje, procura que no sea muy cargado; el ideal es que luzcas lo más natural posible.

Por ejemplo, si vas a usar sombras, que de preferencia se asemejen a tu tono de piel; el objetivo es que te den luz y color. Evita las sombras muy llamativas o los smokey eyes, así como las tonalidades muy intensas en los labios, pues es un maquillaje de noche y mucho más provocativo.

Recuerda que, en la imagen profesional, el exceso de detalles femeninos puede perjudicarte en vez de hacerte ver atractiva. Uno de sus riesgos es que puedes perder credibilidad, ya que se interpreta como poca autoridad. Por ello, **cuida tu arreglo y accesorios y siempre pregúntate antes de salir de tu casa: ¿Qué estoy proyectando? ¿Qué imagen es la que quiero proyectar? Así sabrás si tu mensaje es coherente.**



Surge EMPLEOS VERDES

Ya puedes acceder a una bolsa de trabajo en línea **www.empleosverdes.com** especializada en el sector ambiental y de desarrollo sustentable, para la vinculación entre empresas y buscadores de empleo.

Sus jóvenes fundadoras, Orly Goldsmith y Catalina Jáuregui, cuentan con maestría en Medio Ambiente y Desarrollo, realizada en London School of Economics and Political Science. (Escuela de Ciencias Económicas y Políticas de Londres); ellas nos platican en qué consiste esta bolsa de trabajo especializada:

Se busca la promoción de personas en el campo del desarrollo sustentable mediante empleos que promuevan la calidad ambiental, el bienestar social y la justa retribución económica. En conjunto con la Organización Internacional del Trabajo, estamos desarrollando la primera evaluación del potencial de empleos verdes en México.

El cambio estructural en la economía mundial y sus actuales pasos en la transición hacia una economía verde, requiere talento con habilidades, conocimientos y perfiles profesionales.

Empresas y candidatos que estén especializados en este emergente sector, pueden escribir a contacto@empleosverdes.com y postular vacantes y CVs en la página web **www.empleosverdes.com**



Torneo de Golf



CLUB DE GOLF MÉXICO 1 / OCTUBRE / 2012

Premios 1º, 2º y 3er lugar de cada categoría, Hole in One, O'yeses y rifas

Sistema de Juego stableford individual No. Jugadores: 110 jugadores

informes 5980 2929 y 5687 2468 contacto@sefi.org.mx

mejores empleos



Verifica que las vacantes
que te publicamos aquí
estén vigentes en:
www.mejoresempleos.com.mx



¡No olvides indicarle al
reclutador que viste la
vacante en **Mejores
Empleos!**



Además publicamos gratuitamente las
vacantes de todas las empresas: chicas,
medianas y grandes en nuestro portal.
Recibimos todas las ofertas de empleo en
contacto@mejoresempleos.com.mx o en el
5335-2164 ext 120.



(55)5335-2164

www.mejoresempleos.com.mx

Síguenos en:

f/MejoresEmpleos

t@Mejoresempleos

mejores empleos

Vacantes

No olvides mandar tus vacantes
a contacto@mejoresempleos.com.mx

RECLUTADORES BILINGÜES

Escolaridad: Lic. Administración, Psicología o afín
Sexo: Indistinto
Edad: 20 - 28 años
Experiencia (preferentemente): Atención a clientes y/o colaboradores.
Entrevista, Conocimientos y habilidades: Actitud de Servicio, Manejo de personal, Ganas de aprender, Disponibilidad de horario (8:30 am - 6:30 pm), Compromiso, Trabajo en equipo, Excelente presentación, 80 - 90% Inglés.
Ciudad: Monterrey, NL
Lic. Edgar Muñoz edgar.muniz@humanquality.com.mx

COORDINADOR DE MESA DE TRABAJO (SERVICIOS DE AEROTAXIS)

Preferentemente mujer
Licenciatura: Administración de Empresas, titulado
Experiencia: De 5 a 10 años en este puesto
Actividades: Dar cumplimiento a los procesos de la empresa. Ser el enlace entre pilotos, mecánicos, administrativos y contadores y los clientes externos, gestores y proveedores. Coordinación de gestores.
Conocimientos en: Excel, SAP, implementación de sistemas de calidad
Competencias: Liderazgo, orientación a resultados, orientación al cliente, negociación, toma de decisiones, trabajo en equipo, mejora continua, compromiso con la organización.
Inglés: Leído y escrito
Personal a su cargo: Ninguno
Zona de trabajo: Sur
Sueldo: \$24,000+ Prestaciones Superiores a la Ley.
Interesados enviar su CV con fotografía a: elias.spindel@asertika.com.mx

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Licenciatura: Administración de Empresas o Psicología, titulado
Experiencia: 10 años en este puesto
Objetivo del Puesto: Organizar, implementar y desarrollar en área de Recursos Humanos
Actividades: Todos los procesos relacionados con Recursos Humanos
Conocimientos en: Compensaciones en especial
Competencias: Liderazgo, orientación a resultados, orientación al cliente, flexibilidad, negociación, toma de decisiones, trabajo en equipo, mejora continua, compromiso con la organización, comunicación.
Inglés: 90%
Zona de trabajo: Sur
Sueldo: Abierto + Prestaciones Superiores a la Ley
Interesados enviar su CV con fotografía a: elias.spindel@asertika.com.mx

GERENTE DE SISTEMAS

Licenciatura: Sistemas, titulado
Experiencia: En este puesto
Objetivo del Puesto: Ser el enlace entre el personal de IT y el Corporativo. Desarrollar la tecnología del Corporativo. Contacto con Clientes Internos y Proveedores.
Actividades: Desarrollos internos como Páginas Web, Intranet, SAP
Conocimientos en: SAP en especial
Competencias: Liderazgo, orientación a resultados, orientación al cliente, flexibilidad, negociación, toma de decisiones, trabajo en equipo, mejora continua, compromiso con la organización, comunicación.
Inglés: Leído y escrito
Personal a su cargo: Uno
Zona de trabajo: Sur
Sueldo: \$30,000 + Prestaciones Superiores a la Ley
Interesados enviar su CV con fotografía a: elias.spindel@asertika.com.mx

ASISTENTE DE DIRECCION DE FINANZAS

Para trabajar en Perote Veracruz. Lic. en Finanzas, Contabilidad o Administración con maestría en finanzas (indispensable),

Inglés un 90% leído, hablado y escrito (indispensable), experiencia de 5 años en el sector agrícola o agroalimentario, amplia experiencia en reportes financieros, presupuestos, actualizado fiscalmente, auditorías, inventarios, facturación, cobranza, control presupuestal, reporte al extranjero, nóminas y control interno.

Objetivos: Supervisar, coordinar y evaluar las funciones financieras y contables garantizando el cumplimiento del control interno y externo mediante el apego a políticas y procedimientos de la empresa, así como optimizar los recursos humanos, financieros y materiales. Reportará directamente al Director de Finanzas y al Director General.

Ofrecemos \$46,000 mensuales, auto de la empresa y prestaciones muy superiores a la ley. Es requisito indispensable residir en Perote Veracruz por lo que el candidato debe vivir ahí o estar dispuesto a la reubicación por lo que la empresa apoyará en la mudanza y 15 días de hospedaje para el colaborador y su familia.

Interesados favor de enviar su CV en formato Word a la atención de la Lic. Aracely Guzmán al correo: aguzman@lycansmx.com o bien comunicarse al tel. 9171-1053 en el DF.

COORDINADOR DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Para trabajar en Perote Veracruz. Licenciatura en Administración de Empresas o en Psicología, titulado, con maestría en RH (preferentemente), con experiencia en sector agrícola o agrícola alimentario, amplia experiencia comprobable en Desarrollo Organizacional, Administración de Personal (indispensable), Clima Laboral, Capacitación, Comunicación Interna, Administración de Nóminas, Clima y Cultura Organizacional y Compensaciones; 80% de inglés leído, escrito y hablado (indispensable).

Los objetivos son: Desarrollar y gestionar programas de desarrollo. Facilitar y dirigir las actividades del equipo de trabajo que ofrecen soluciones especializadas al capital humano, promoviendo la generación de capacidades. Integrar y coor-

dinar el capital humano para el logro de objetivos de la organización. Reportará directamente al Director de RH. Ofrecemos \$35,000 mensuales y prestaciones muy superiores a las de la ley. Es indispensable que el candidato resida o esté dispuesto a reubicarse en Perote Veracruz, por lo que la empresa ofrece ayuda en la mudanza y 15 días de hospedaje para el colaborador y su familia. Interesados favor de enviar su CV en formato Word a la atención de la Lic. Aracely Guzmán al correo: aguzman@lycansmx.com, o comunicarse al teléfono 9171-1053 en el DF.

SUPERVISOR DE CONCILIACIONES BANCARIAS (O SIMILAR)

Experiencia: 2 años
Edad: Entre 30 y 35 Años.
Sexo: Indistinto
Proyecto: 3 meses
Ubicación: Santa Fe
Sueldo: 8,500 mensuales por Honorarios Asimilados, u Honorarios Profesionales.
Interesados favor de enviar Currículum Vitae a Laura E. Morales Ríos: correo: laura.moralesrios@gmail.com

AUXILIAR DE CONCILIACIONES BANCARIAS (O SIMILAR)

Experiencia: 1 año.
Entre 25 y 30 años.
Sexo: Indistinto
Proyecto: 3 meses.
Ubicación: Santa Fe
Sueldo: \$6,500.00 mensuales por Honorarios Asimilados, u Honorarios Profesionales.
Interesados favor de enviar CV a Laura E. Morales Ríos: correo: laura.moralesrios@gmail.com



BECARIO DE INTELIGENCIA COMERCIAL

Hasta 25 años
Recién egresados de Ingeniería Industrial o Economía
Inglés Intermedio-avanzado
Excel Intermedio-avanzado
\$8,000 + prestaciones de ley
Enviar su CV a: Wmeyerz@televisa.com.mx

ANALISTA CONTABLE

Hasta 27 años
Contador General (preferentemente titulado)
Inglés Intermedio
Buen manejo de office.
\$11,000 + prestaciones superiores a la ley (Vacantes 8)
Enviar su CV a: Wmeyerz@televisa.com.mx

ANALISTA FISCAL

Hasta 27 años
Contador General o Administrador (preferentemente titulado)
Experiencia en Impuestos, Cobranza, Fiscal
Buen manejo de office.
\$13,000 + prestaciones superiores a la ley
Enviar su CV a: Wmeyerz@televisa.com.mx

TÉCNICO EN AIRE ACONDICIONADO / REFRIGERACIÓN

Oficial Aire Acondicionado experiencia mínima de 1 año en mantenimiento preventivo y correctivo de aires acondicionados y refrigeración, instalaciones y modificaciones de equipos, computación, inglés deseable.
lcabezas@televisa.com.mx

ASISTENTE ESCENOGRAFÍA

Arq. software 3D, autocad, historia del arte, estilos, conocimiento materiales de construcción, deseable exp. en construcción de escenografías.
lcabezas@televisa.com.mx

AMBIENTADOR

Diseño de interiores, autocad
Operador Control de Calidad Ingeniería, conocimientos en audio, video, edición, postproducción, normas internacionales, señal de tv, inglés 70%
lcabezas@televisa.com.mx

PEINADORA

Cultora de belleza, conocimientos tipos de cabello, productos, tendencias, peinados, color, deseable exp en cine, publicidad, televisión.
lcabezas@televisa.com.mx

MAQUILLISTA

Cultora de belleza, conocimientos tipo pieles, productos, tendencias, color, deseable exp. cine, publicidad, teatro, tv y HD
lcabezas@televisa.com.mx

RECEPCIONISTA

Lic. / Técnica, experiencia en áreas de servicio, excelente inglés 80%
lcabezas@televisa.com.mx



ADMINISTRADOR DE BASES DE DATOS ORACLE (2 VACANTES)

Ing. en Sistemas / Lic. en Sistemas / Carreras afines con sistemas
Conocimientos: Implementación y administración de bases de datos Oracle (10g, 11g), RAC, Data Guard, RMAN, OAS,

Oracle Weblogic Suite, Grid Control, Shell Unix
Experiencia: 3 años en administración.
Ubicación: KIO/Querétaro y KIO/DF
Enviar CV a
reclutamientodf@kionetworks.com

ADMINISTRADOR SOLARIS

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afines con sistemas
Conocimientos: Instalación, administración y soporte de sistemas operativos. Unix con especialidad en Solaris 10.
Experiencia: 3 años en plataforma Unix
Ubicación: KIO/Querétaro
Enviar CV a reclutamientoqro@kionetworks.com

ADMINISTRADOR WINDOWS

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afines con sistemas
Conocimientos: Administración Windows 2008, VMware, Active directory, deseable cluster de S.O. y Citrix.
Experiencia: 3 años
Idioma: Inglés intermedio
Ubicación: KIO/Querétaro
Enviar CV a
reclutamientoqro@kionetworks.com

ADMINISTRADOR DE RESPALDOS

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afines con sistemas
Conocimientos: Respaldos de Base de datos, sistema operativo, herramientas, Veritas Netbackup, Simpana, TSM.
Experiencia: 3 años.
Idiomas: Inglés avanzado
Ubicación: KIO/DF
Enviar CV a
reclutamientodf@kionetworks.com

ADMINISTRADOR DE MONITOREO

Ing. en Sistemas / Lic en Sistemas / Carreras afines con sistemas
Conocimientos: En herramientas de monitoreo BMC, Compuware y sistema operativo Unix.
Experiencia: 2 años.
Idiomas: Inglés avanzado
Ubicación: KIO/DF
Enviar CV a
reclutamientodf@kionetworks.com



ASISTENTE DE DIRECCIÓN DE LA GERENCIA ADMINISTRATIVA

Control de agenda, viáticos, caja chica, control de papelería, reportes para otras áreas, indispensable experiencia en el puesto, sin problemas de horario, manejo de papetería.

Sexo: Femenino
 Edad: sin problemas
 Sueldo \$ 10,000.00 mensuales.
 s.mendozas@gimsaconstrucciones.com.mx

CONTADOR

Conocimientos en contabilidad Gral. Captura, elaboración y presentación de impuestos. Actualizado fiscalmente, sin problemas de Horario
 Sueldo según aptitudes.
 Sexo: indistinto
 Edad: sin problemas.
 s.mendozas@gimsaconstrucciones.com.mx

GESTIÓN DE LA CALIDAD

Implementación de sistema Neo data y elaboración de procedimientos y políticas.
 Sexo: Indistinto
 Edad: Sin problemas
 Sueldo a partir de \$ 12,000.00 según aptitudes.
 s.mendozas@gimsaconstrucciones.com.mx

DESARROLLADOR JAVA

Esc: Lic. o Ing. En Sistemas
 Edad: 21 a 35 años
 Sexo: Masculino
 Experiencia: Desarrollo de Aplicaciones WEB, Desarrollo JAVA J2SE, Servidores de Aplicaciones
 Sueldo: \$13,000 a \$15,000
 Zona de Trabajo: Satélite
 Observaciones: Importante el manejo de JAVA
 Lic. Cynthia P. Toscano Salas
 Mail: cynthia.toscano@kellyservices.com

ANALISTA DE CUENTAS POR COBRAR

Esc: Preparatoria o Carrera Técnica
 Edad: 25 a 40 años
 Sexo: Indistinto
 Experiencia: Manejo de SAP, Cobranza telefónica, Excel
 Sueldo: \$7,000
 Zona de Trabajo: Satélite
 Observaciones: Sábado y Domingo
 Lic. Cynthia P. Toscano Salas
 Mail: cynthia.toscano@kellyservices.com

PROGRAMADOR JAVA JR

Esc: Ingeniería en sistemas o afín
 Edad: Indistinto
 Sexo: Indistinto
 Experiencia: POO Java, patrón MVC, Conocimientos de Hibernarte y Frameworks como STRUTS, SPRING, JSF, SQL e informafix
 Sueldo: Abierto según experiencia
 Zona de Trabajo: Centro de la ciudad
 Observaciones: Contratación indefinida, nomina mas prestaciones superiores a la de la ley.
 Paola Alatraste Flores
 Mail: integrate@quarksoft.net

PROGRAMADOR JAVA FLEX

Esc: Ingeniería en sistemas o afín

Edad: Indistinto
 Sexo: Indistinto
 Experiencia: Manejo de tecnológicas java, Flex 3, Spring, Hibernante, SQL, Maven. Deseable que conozca Grantie DS, Lucene, Jboss
 Sueldo: Abierto según experiencia
 Zona de Trabajo: Periférico Sur
 Observación: Contratación indefinida, nomina más prestación superior a la ley.
 Paola Alatraste Flores
 Mail: integrate@quarksoft.net

BECAARIOS

Esc: Ingeniería en sistemas o afín
 Edad: Indistinto
 Sexo: Indistinto
 Experiencia: No necesaria
 Sueldo: \$6,000
 Zona de Trabajo: Periférico Sur
 Observaciones: Recién egresados, que tenga conocimiento en algún lenguaje de programación.
 Paola Alatraste Flores
 Mail: integrate@quarksoft.net

INGENIEROS COBOL

Esc: Ingeniería en sistemas o afín
 Edad: Indistinto
 Sexo: Indistinto
 Experiencia: Conocimiento en base de datos DB2, SQL, Informix, Oracle.
 Sueldo: Abierto según experiencia
 Zona de Trabajo: Sur de la ciudad
 Observaciones: Contratación indefinida, nomina más prestaciones superiores de la ley
 Paola Alatraste Flores
 Mail: integrate@quarksoft.net

SOPORTE TÉCNICO

Esc: Ingeniería en sistemas o afín
 Edad: 25 a 35 años
 Sexo: Indistinto
 Experiencia: Mínima de 1 año en soporte técnico en sitio y telefónico; conocimiento en redes, Windows Server instalación configuración y soporte, SharePoint indispensable. Instalar, configurar y reparar impresoras, scanner, teléfonos, cámaras, computadoras y equipo
 Sueldo: \$10,000 a 15,000
 Zona de Trabajo: Republica Mexicana
 Observaciones: Proyecto con duración de 5 meses
 Paola Alatraste Flores
 Mail: integrate@quarksoft.net

DESARROLLADOR .NET JR. Y SR

Esc: Ing. En Sistemas o afín
 Edad: Abierto
 Sexo: indistinto
 Experiencia: 3 años
 Sueldo: \$20,000
 Zona de Trabajo: Nápoles
 Observaciones: Java, Java Script, Linux
 Luz Elena Silva Sarabia
 Mail: doa698@hotmail.com

DESARROLLADOR JAVA SR

Esc: Ing. En Sistemas o afín
 Edad: 22 a 34 años

Sexo: Indistinto
 Experiencia: 2 años
 Sueldo: \$19,000
 Zona de Trabajo: Colonia Valle
 Observaciones: Conocimientos en desarrollo WEB y Base de Datos HTML, Java Script, My SQL, Oracle, Soa, BPEL
 Luz Elena Silva Sarabia
 Mail: doa698@hotmail.com

SOLICITAMOS EJECUTIV@S DE VENTA

Escolaridad mínima de bachillerato concluido. Edad de 20 a 45 años. Deseos de obtener altos ingresos y de hacer carrera comercial. Se ofrece salario base y comisiones del 6% por venta, ingresos mínimos entre \$9,000 y \$12,000 pesos al mes, Prestaciones de Ley, apoyo económico el 1er. Mes, capacitación, oportunidad de crecimiento. Para trabajar cerca del metro Portales. Horario de lunes a viernes 9:00 a 19:00 hrs.
 Favor de mandar CV a 4work@live.com.mx

AUXILIAR CONTABLE - NAUCALPAN

Sexo: Femenino
 Edad: De 22 a 34 años.
 Escolaridad: Licenciatura en Contaduría y/o Administración
 Experiencia: Mínima de 2 años en el puesto.
 Habilidades y conocimientos específicos: Revisión y captura de facturas
 Elaboración de Cheques
 Atención a proveedores
 Aplicación de pagos en el sistema
 Elaboración de Pre-Nomina
 Manejo de Archivo
 Sueldo: De \$ 7,000 a 8,000 Contratación directa con la Empresa y Prestaciones de ley.
 Horario de trabajo: De lunes a viernes de 08:30 a 18:30 hrs.
 Zona de Trabajo: Naucalpan
 Si cubres el perfil favor de enviar tu currículum con fotografía al correo ingrid@direccionhumana.com indicando el puesto y último sueldo en el asunto del correo.

RECEPCIONISTA (URGENTE)

Edad: 25 a 35 años
 Excelente presentación
 Trato amable.
 Enviar CV a la dirección fernando.jimenez@construidea.com at'n Fernando Jimenez

GERENTE DE DESARROLLO DE NEGOCIOS

Escolaridad: arquitectura o ingeniería civil
 Sexo: indistinto
 Experiencia en el área comercial.
 Ofrecemos:
 Sueldo base mas excelentes comisiones
 Enviar CV a la dirección fernando.jimenez@construidea.com at'n Fernando Jimenez

RESPONSABLE SEGURIDAD

Cuernavaca
recursoshumanos@grupoaldesa.com.mx

SOBRESTANTE PARA CONTROL DE TERRACERIAS

Control, organización plantas,
Cuernavaca
recursoshumanos@grupoaldesa.com.mx

TOPOGRAFO DE CAMPO

Actividades propias de topografía
Cuernavaca
recursoshumanos@grupoaldesa.com.mx

DIBUJANTE DE OFICINA TECNICA

Dibujante industrial dos años de cadista
Concordia, Sinaloa
recursoshumanos@grupoaldesa.com.mx

SUPERVISOR JUNIOR PARA SISTEMAS

Ing. mecatronica industrial con conocimientos en sistemas
Concordia, Sinaloa
recursoshumanos@grupoaldesa.com.mx

TOPOGRAFO DE CAMPO

Actividades propias de topografía
Tepic
recursoshumanos@grupoaldesa.com.mx

EJECUTIVO DE VENTAS EN MÉXICO DF

Como Ejecutivo de ventas, serás el/la responsable de tu zona de trabajo asignada, presentando los servicios de la compañía y alcanzando acuerdos de afiliación con los restaurantes de tu área.

Trabajarás bajo la supervisión directa del Director Comercial y en coordinación con el resto del equipo de venta, preventiva, postventa y atención al cliente de SinDelantal, buscando alcanzar los objetivos de crecimiento marcados por la compañía y ofrecer un excelente servicio a nuestros clientes.

Descripción de funciones.

Prospectar tu zona geográfica asignada, buscando restaurantes que cumplan con las condiciones necesarias para trabajar con SinDelantal.

Requisitos: Estudios relacionados con las ventas, marketing o entorno empresarial. Experiencia de más de un año, en labores comerciales, que hayan implicado el desarrollo de negocio y la obtención de nuevos clientes para la compañía. Conocimientos básicos de computación y tecnología (manejo de PC, iPhone, Internet). Capacidad para trabajar de forma autónoma, con una mínima guía, organizando y estructurando su propia agenda para lograr los resultados solicitados por la Dirección Comercial.

Buena presencia.

Valorable: Experiencia en el sector restaurante o del comercio electrónico. Experiencia en llamadas y ventas a puerta fría. Vehículo propio. Salario base: 5.000 pesos + parte cualitativa.

Comisiones ilimitadas. Posibilidad de ganar más de 20.000 pesos mensuales en comisiones

Bono anual por cumplimiento de objetivos. Plan de carrera. Programa de incentivos. Vacaciones superiores a la ley. Prestaciones de ley y seguro médico.

Envíanos tu CV con fotografía a seleccion@sinDelantal.mx y si te apetece, un breve comentario exponiéndonos tu motivación para trabajar con nosotros.

ANALISTA DE PROCESOS

Formación y experiencia
Ingeniero Industrial, Licenciado en Administración o similar.

Dominio de Microsoft Excel®, Internet Explorer®, Acces®, Word®, y Outlook®, Power Point, Project manager, Flow chart, Conocimiento de estadística básica

Sexo: Indistinto

Inglés Intermedio 70%

Experiencia: Mínima de 2 años en análisis y re-ingeniería de procesos, diseño de formatos, etc.

Deseable: Conocimientos de Six Sigma, Lean, etc.

Habilidades: Analítico, proactivo y con iniciativa. Comunicación efectiva. Excelente habilidad para trabajar bajo presión. Orientación al Trabajo en Equipo. Excelente actitud de servicio. Organizado. Relaciones interpersonales efectivas. Dinámico. Honesto. Enfoque a resultados. Interesado enviar CV a: zamorah@bsci.com con at'n a Hilda Zamorano.

ASESOR FINANCIERO (10 VACANTES)

Para ambos sexos.

Edad 30 a 50 años.

Carrera terminada o trunca

No importa tener experiencia, nosotros te capacitamos y entrenamos

Ganas de ser independiente económicamente

Sin tope por comisiones

Con altos objetivos económicos

Real logro de tus objetivos

Sueldo por comisiones

Zona norte del DF y Estado d México

Llamar oficina de 9:00 a 18:00 horas

Celular hasta las 21:00 horas.

Contratación inmediata.

Ven al empleo más seguro. Somos el Banco mejor capitalizado de Latinoamérica.

Interesados enviar su CV a la dirección: luispenu@gmail.com

VENDEDOR TIENDA

Escolaridad: Bachillerato

Edad: 23 a 35 años

Sexo: Femenino ó Masculino

Experiencia: 2 años como vendedor, preferente en tienda de ropa (dama, caballero, niños, etc) ventas, inventarios, acomodo y surtido de producto, atención a clientes, inventarios físicos, acomodo de producto y limpieza, control de mercancía, acomodo por color, talla, atención a clientes, asesorar a los clientes sobre la selección de la mercancía, sobrepasar presupuesto en ventas.

Habilidades: Negociación, buen manejo de relaciones interpersonales, comunicación efectiva, actitud de servicio, trabajo

en equipo.

Horario de Trabajo: lunes a sábado de 9:30 am a 19:00 pm con una hora de comida.

Zona de trabajo: Del. Cuauhtémoc

Se ofrece: Sueldo + bonos + comisiones+ prestaciones de ley y superiores a la ley, capacitación, buen ambiente de trabajo.

Correo: reclutamientocie@yahoo.com.mx at'n Ana Matías

Horario entrevista: 10:00 a 14:00 y 15:00 a 18:00 L a V

GERENTE DE TIENDA

Escolaridad: Bachillerato

Edad: 24 a 35 años

Sexo: Femenino ó masculino

Experiencia:

Mínimo de 2 años en puesto similar (preferentemente en tiendas de ropa de dama, caballero, etc.), conocimientos de ventas, atención a clientes, manejo de personal, manejo de caja, facturación, devoluciones, notas de crédito, transferencias, cortes, cierre terminales, cierre de caja, inventarios, proveedores, trabajo en equipo, capacitación.

Zona de Trabajo: Del. Cuauhtémoc

Horario de Trabajo: Lunes a Sábado de 9:30 am a 19:00 pm con una hora de comida

Se ofrece: Sueldo + bonos + comisiones+ prestaciones de ley y superiores a la ley, capacitación, buen ambiente de trabajo.

Correo: reclutamientocie@yahoo.com.mx at'n Ana Matías

Horario entrevista: 10:00 a 14:00 y 15:00 a 18:00 L a V

SOLICITAMOS ESTUDIANTE TRABAJAR POR LAS MAÑANAS

Solicito estudiantes con facilidad de palabra que tenga conocimientos de computación para trabajar 4 horas por las mañanas de lunes a viernes \$ 1200 mensuales más comisiones por objetivos logrados mas curso de Inglés gratuito con material incluido.

Enviar su CV a markar87@hotmail.com

Tel 55 23 63 91 / 044 55 48 23 77 74

Zona Sur

SOLICITAMOS PROFESORES NATIVOS QUE MANEJEN IDIOMAS COMO ES ALEMAN, INGLÉS, PORTUGUES FRANCES QUE CUENTEN CON UN TEACHERS (DE ACUERDO AL IDIOMA)

Enviar CV con foto, buena presentación, disponibilidad de horarios para desplazarse a cualquier punto de la ciudad. Enviar su CV a markar87@hotmail.com. Tel 55 23 63 91 / 044 55 48 23 77 74

Industrial aceitera, s.a. de c.v. AUXILIAR DE IMPUESTOS

Sexo: Indistinto

Edad: De 25 a 40 años

Escolaridad: Licenciatura en Contaduría Pública (Pasante o Titulado)

3 años de experiencia en: Contabilidad

General

Conocimientos en Leyes ISR, IDE, IETU e IVA

Conocimiento de la plataforma del SAT (Pago Referenciado, Trámites, Compensaciones, Devolución de impuestos a favor). Declaraciones Anuales e Informativas

Indispensable manejo de Office (Excel, Word). Conocimientos de SAP (No Indispensable)

Actividades a realizar: Elaboración de Paquetes de Trabajo de Impuestos.

Calculo de Pagos Provisionales de ISR, IETU e IVA. Elaboración de Avisos de Compensación y devolución de impuestos a favor, Determinación de IVA. Determinación de IDE. Determinación de Retenciones de ISR e IVA. Elaboración de Declaraciones DIOT. Elaboración de Declaraciones Anuales. Análisis de Cuentas de Impuestos. Habilidades: Organizado. Responsable. Trabajo en equipo. Orientado a resultados. Pensamiento analítico. Comunicación efectiva. Proactivo.

Horario de 8:00 am a 6:00 pm de lunes a viernes con disponibilidad de horario.

Ofrecemos: Sueldo mensual bruto: \$10,000.00

Zona de Trabajo: Satélite

Contacto: Lic. José Manuel Maldonado

Enviar cv por correo: atraccionjm@hotmail.com

RECEPCIONISTA

Requisitos: Edad: 20 a 25 años

Sexo: Femenino

Escolaridad: Bachillerato, Carrera Técnica o afín.

Experiencia: Mínima 2 años en puesto similar

Conocimientos: Paquetería office (Word y Excel). Manejo de conmutador, Fax y Máquina de escribir, Redacción y Ortografía.

Habilidades: Facilidad de Palabra, Rapidez en la captura de información, Organización y elaboración de información, Funciones a Realizar, Toma de llamadas y atención a clientes vía telefónica Programación del envío de mensajería, Tomar pedidos, Captura de información

Ofrecemos: Sueldo competitivo, Prestaciones de Ley, Contratación eventual 3 meses con Oportunidad de Planta, Zona de Trabajo en Ecatepec de Morelos Interesadas favor de enviar curriculum con fotografía a la dirección erikab.lopez@gmodelo.com.mx At'n. Erika López Recursos Humanos, se revisará la solicitud y en base al perfil se les contactará para programar entrevista.

GERENTE DE PLANTA

Objetivo: Garantizar el óptimo funcionamiento de todas las áreas funcionales y técnicas de la planta, según la estrategia planteada por la Dirección General.

Recibir, filtrar y distribuir los procedimientos y mejoras del sistema de calidad. Establecer las limitaciones, características o especificaciones de producción que

sean necesarias para que el área Comercial pueda informar adecuadamente a los clientes sobre los resultados que pueden obtenerse. Determinar estrategias para mantener y/o reducir los niveles de scrap. Elaborar y administrar el presupuesto, tomando en cuenta lo necesario para el buen funcionamiento de la operación. Autorizar la asignación de recursos para el funcionamiento de la planta. Asegurar que el personal a su cargo cumpla con la Política de Calidad y las medidas de seguridad de la planta. Desarrollar equipos de trabajo.

Perfil de puesto: Edad: 30 a 45 años

Sexo: Masculino

Presentación: Buena

Escolaridad: Ing. Industrial o Ing. Química (titulado), Maestría en Administración, Calidad o a fin (deseable).

Experiencia y conocimientos mandatorios (mínimo 5 años): Análisis de procesos de riesgo. Cadena de suministro. Administración metodológica de proyectos. Diseño de procesos de fabricación. Desarrollo de nuevos productos. Estudios de factibilidad de proyectos.

Dominio de especificaciones de materias primas. Administración de sistema de calidad.

Forecast de la producción.

Conocimientos deseables: Regulación sanitaria, sistema de calidad ISO 9000, Lean Manufacturing o Six sigma, Método de justo a tiempo (Just in Time).

Competencias: Planeación y organización estratégica. Trabajo en equipo. Orientación a resultados

Iniciativa y autonomía. Negociación. Manejo de conflictos. Liderazgo para el cambio. Pensamiento estratégico y táctico. Comunicación efectiva. Desarrollo de personas.

Sueldo: 40,000 a 50,000 brutos Prestaciones de ley.

Horario y Lugar de trabajo: 8:00 a 17:00 horas. Atlacomulco, Edo. de México.

Enviar su CV a la dirección: contacto@cmttd.com.mx

DESARROLLADOR JUNIOR .NET

Edad: 25 a 40 años

Sexo: Indistinto

Presentación: Excelente

Escolaridad: Ing. en Sistemas, informática o a fin. (Titulado)

Conocimientos clave: ASP.Net (Avanzado), C# (Avanzado), VB.Net (Avanzado), Master Pages y CSS, (Intermedio alto), Java Script (Intermedio alto), Ajax (Intermedio alto), SQL Transact (Avanzado), Stored Procedures (Avanzado), Administración de SQL (Avanzado), Project (intermedio), SQL Server (intermedio), Windows server 2008 (intermedio)

Experiencia: Más de 2 años en .Net, SQL, desarrollador web (mandatorio), Visual Studio 2010, más de 1 año como líder de desarrollos

Idioma: Ingles 50%

Competencias: Organización, Comunicación efectiva. Orden y claridad.

Creatividad

Enfoque a resultados. Negociación. Visión estratégica.

Sueldo: 22,000 a 25000 pesos, incluye prestaciones de ley.

Desarrollo profesional: con posibilidades de trascender en el mediano plazo y mejorar condiciones de compensación y posición. Es una empresa con claro crecimiento y proyección internacional.

Horario y Lugar de trabajo: lunes a viernes de 9:00 a 19:00 horas y dos sábados de 9:00 a 14:00 horas. Colonia Lindavista, Magdalena Contreras, D.F.

Enviar su CV a la dirección: contacto@cmttd.com.mx

COORDINADOR DE PROYECTOS INTER-INSTITUCIONALES

Edad: 28 a 35 años

Sexo: Masculino o femenino

Presentación: Buena

Escolaridad: Economía (preferentemente), Ing. Industrial, Administración o a fin.

Experiencia: Administración de proyectos derivados de apoyos gubernamentales (deseable), gestión integral de actividades/recursos empresa-empresa o empresa-institución (3 años), análisis, diseño y desarrollo de planes de negocio derivados de innovaciones tecnológicas (deseable).

Conocimientos: En Administración de proyectos, gestión de la innovación (deseable).

Competencias: Organización, Planeación, Trabajo en equipo, Orientación a resultados, Adaptabilidad y flexibilidad, Iniciativa y autonomía, Negociación.

Sueldo: 22,000 pesos brutos.

Horario y Lugar de trabajo: 7:00 a 15:00 horas. Benito Juárez, D.

Enviar su CV a la dirección: contacto@cmttd.com.mx

RECEPCIONISTA

Sexo femenino, Edad 20-40 años Escolaridad preparatoria Experiencia 1 año como recepcionista, conmutador, equipo de oficina ingles intermedio horario de lunes a viernes de 9:00-7:00 con hora y media de comida.

Manejo de conmutador e inglés Intermedio, Buena presentación Zona Lomas de Chapultepec.

Enviar CV a: Claudia Avila, c.avila@randstad.com.mx

FRONT OFFICE (AUXILIAR ADMINISTRATIVO)

Sexo Indistinto Edad 18-30 años Escolaridad carrera técnica o preparatoria Experiencia en archivo y captura de información, Office, Lunes a Jueves de 9:00-6:00 Viernes 9:00-8:00 y Sábados rotación de guardias de 11:00-8:00, Manejo de Office Enviar CV c.avila@randstad.com.mx

ALMACÉN

Lunes a Jueves 8:00- 17:30 Viernes 8:00-14:00. Actividades: Recibo y envío de mercancía. Envía tu CV al Lic. Alfredo

Vargas a: a.vargasg@randstad.com.mx y coloca en asunto el nombre de la vacante y donde viste la publicación. Buscamos gente con ganas de trabajar en almacén

BECARIO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Lunes a Viernes Jueves 8:00- 14:00 Becario Seguridad de la Información Seguridad Industrial edad máxima 25 años Se encargan del área de la calidad que se lleven a cabo los procesos. Buscamos gente con ganas de trabajar en funciones administrativas y calidad.... l.barajas@randstad.com.mx Lic. Lilia Barajas.

ANALISTA DE SOPORTE

Zona de trabajo: Tlalnepantla. Escolaridad: Ing. en Sistemas, Informática o afín. Conocimientos de PL/SQL, UNIX, Shell, Java. Afinación y tuning de procesos en Oracle. Disponibilidad para rotar turnos, guardias de fin de semana. Ofrecemos sueldo mensual de \$25,000, prestaciones de ley y seguro de vida. Preferente experiencia en Telecomunicaciones. Rodolfo García r.garcia@randstad.com.mx

ENCARGADO DE CENTRO DE COPIADO

Zona de trabajo: Bosques de las Lomas. Experiencia de 2 años en centro de copiado. Manejo de personal. Conocimientos de equipo de impresión, multifuncionales y redes. Gusto por atención a clientes. Ofrecemos sueldo mensual de \$6,500, prestaciones de ley, seguro de vida. Deseable experiencia en equipo de alto volumen. Rodolfo García r.garcia@randstad.com.mx

ANALISTA DE INFRAESTRUCTURA DATA WAREHOUSE

Localidad: Tlalnepantla Escolaridad: Ing. en Sistemas o a fin Experiencia con SQL y Linux (usuario y admon) Sueldo 100% nominal. Enviar CV: n.vega@randstad.com.mx

ADMINISTRADOR LINUX

Localidad: Tlalnepantla Escolaridad: Ing. en Sistemas o a fin Experiencia en virtualización vmware, Linux RedHat Sueldo 100% nominal. Enviar CV. n.vega @randstad.com.mx

PROGRAMADOR JAVA

Localidad: Santa Fé Escolaridad: Ing. en Sistemas o a fin Experiencia con Java, Oracle y SQL Sueldo 100% nominal. Enviar CV. n.vega@randstad.com.mx

ANALISTA DE TECNOLOGÍAS

Escolaridad: Ing. en sistemas o a fin, Inglés: 80%, Experiencia: 1 año en puesto similar, administrando licencias de software, atención directa con clientes, conocimientos en equipo Intel Enviar CV, colocando en asunto KAR-IT a: k.vallesillos@randstad.com.mx

ELECTROMECÁNICO

Escolaridad: Técnico Electromecánico Localidad: Santa Fe Experiencia Mínima de 6 meses en puesto similar, conocimientos en hidráulica, neumática, electricidad, hidromecánica. Enviar CV, colocando en asunto KAR-ELECTRO al correo k.vallesillos@randstad.com.mx

RECIÉN EGRESADA LIC. ADMINISTRACIÓN

Escolaridad: Recién egresada Lic. Admón., Sexo: Femenino, Edad: 22 a 25 años, Sin experiencia, Actividades: Administración de inmuebles, gastos, elaboración de reportes, presupuestos y montos. Indispensable vivir en zona norte. Enviar CV, colocando en asunto el nombre de la vacante a: j.santos@randstad.com.mx

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Escolaridad: Lic. Económico-Administrativa (en curso o pasante), Edad: 22 a 27 años, Inglés: 80%, Sin experiencia, Actividades: Revisión y supervisión de actividades y en general de servicios internos. Facilidad para trasladarse de Santa Fe a Legaria. Enviar CV, colocando en asunto el nombre de la vacante a: j.santos@randstad.com.mx

Zona de trabajo: Santa Fe/Legaria, horario: lunes a viernes

ASISTENTE EJECUTIVA BILINGÜE

Escolaridad: Carrera comercial o Lic. Edad: 23 a 35 años, Sexo: Femenino, Inglés: 80%, Excelente presentación, Experiencia: 6 meses en puesto similar, control de agenda, cotizaciones de bienes y servicios, apoyo al usuario, elaboración de documentos. Enviar CV, colocando en asunto el nombre de la vacante a: j.santos@randstad.com.mx

AYUDANTE DE MANTENIMIENTO

Escolaridad: Mínimo secundaria, Edad: 23 a 40 años, Sexo: Masculino, Experiencia mínima de 6 meses realizando trabajos de pintura, acabados y electricidad. Enviar CV, colocando en asunto el nombre de la vacante a: j.santos@randstad.com.mx

OPERADOR TELEFÓNICO PORTUGUÉS DF

Escolaridad: Mínimo preparatoria. Edad: a partir de 18 años. 6 meses de experiencia en call center y atención al cliente. Dominio del idioma portugués. Atención telefónica, generación de reportes, seguimiento de correo, captura de datos. Amplio manejo de Excel. Facilidad de palabra, amplio vocabulario, gusto por el servicio al cliente, buena presentación. Dominio (bilingüe) del idioma portugués. Amplio conocimiento de Office y Excel, experiencia de al menos 6 meses en atención a clientes o call center, actitud servicial, escucha activa, buen vocabulario y dicción (en español y portugués). Sueldo base y Prestaciones de Ley. Enviar CV a o.manzano@randstad.com.mx

BECARIO DE SUSTENTABILIDAD DF

Escolaridad: Ing. Ambiental, Químico, Arquitecto, Eléctrico, afín al área de sustentabilidad recién egresados. No es necesaria experiencia. Vacante para empezar a relacionarse con el ámbito laboral relacionado a proyectos de sustentabilidad como ahorro de energía, ahorro de agua, prácticas seguras laborales, desarrollo de proceso y procedimientos, trámites varios.

No es necesaria experiencia. Dominio del Inglés al 90% (principalmente escrito, excelente redacción y ortografía). Amplio conocimiento de MS Office. Deseos de desarrollo y superación en el área.

Ofrecemos apoyo de becario de \$3,000 mensuales y PL. CV a o.manzano@randstad.com.mx

ESPECIALISTA LINUX

Escolaridad: Ingeniería, Licenciatura Sistemas, computación, informática y/o afín Localidad: DF. Experiencia en LINUX SUSE, XEN, vitalización de maquinas mínima de 2 años comprobable. Ofrecemos. Sueldo Base y Prestaciones de Ley Enviar CV a j.ramos@randstad.com.mx

RECEPCIONISTA

Escolaridad: Carrera técnica- Licenciatura. Localidad: DF (Santa Fe) experiencia como recepcionista mínimo 1 año comprobable Inglés intermedio Ofrecemos. Inglés 60%, Sueldo Base y Prestaciones de Ley Enviar CV a j.ramos@randstad.com.mx

OPERADOR CISCO

Escolaridad: Ingeniería, Licenciatura Sistemas, computación, informática y/o afín. Localidad: DF. Experiencia en Manejo de Switches y Routers CISCO, Conocimientos básico generales en VoIP, voice gateways, teléfonos Cisco mínima de 2 años comprobable. Exper. CISCO. Ofrecemos. Sueldo Base y Prestaciones de Ley Enviar CV a j.ramos@randstad.com.mx

QUÍMICO ANALISTA DE FISIQUÍMICOS

Escolaridad: QFB, QFI, IF, IQ, Químico. Experiencia: 1 año en análisis fisicoquímico y cromatografía de líquidos. Inglés Técnico Enviar CV a a.altamirano@randstad.com.mx

RECEPCIONISTA

Eda: 25 a 35 años, sexo: Femenino, Estado civil: indistinto, Experiencia mínima de un año en recepción, asistente o secretaria, Escolaridad: mínimo preparatoria o Lic. Trunca, Inglés 50%, Excelente presentación. Sueldo 8,500 y Prestaciones de Ley, Zona de trabajo: Reforma Enviar CV. con fotografía a alicia.lopez@diebold.com

INGENIERO DE SERVICIO

Edad: 20 a 35 años, Escolaridad: Ingeniero en electrónica o electricidad, Sexo: Masculino, Experiencia no necesaria, deseable en área de mantenimiento, Sueldo:

\$6,360 y prestaciones de ley interesados enviar CV a alicia.lopez@diebold.com

AUXILIAR CONTABLE

Escolaridad: Lic. en Contaduría, LAE, Comercial, Finanzas, Afines, Sexo: Femenino, Experiencia mínima de 2 años en contabilidad, cuentas por pagar y cobrar y compras, zona de trabajo: Santa Fe; Sueldo: \$12,000. Envía tu CV a a.vazquez@randstad.com.mx y coloca en asunto el nombre de la vacante y donde viste la publicación.

COORDINADOR DE MANTENIMIENTO

Escolaridad: Ing. mecánica o a fin. Localidad: Santa Fe Experiencia Mínima de 2 años en puesto similar, manejo de personal, elaboración de planes y programas, mantenimiento general. Inglés técnico 70% Enviar CV, colocando en asunto KAR-COORD al correo k.vallesillos@randstad.com.mx

AUXILIAR DE CUENTAS POR COBRAR

Escolaridad: Lic. Económico-Administrativa, Edad: 25 a 35 años, Inglés: 80%, Experiencia de 6 meses generando facturas y notas de crédito, mantener, revisar y documentar la información de clientes, conciliaciones bancarias, Excel avanzado. Zona de trabajo: Santa Fe, horario: lunes a viernes
Enviar CV, colocando en asunto el nombre de la vacante a: j.santos@randstad.com.mx

ADMINISTRADOR DE FLOTILLA VEHICULAR DF

Escolaridad: Ing. Mecánico, Administración, afín. Zona de trabajo: DF. Sexo: indistinto. Edad: a partir de los 28 años. Experiencia manejando flotillas grandes de vehículos, de todo tipo (chicos, camionetas, camiones), Trato con proveedores de servicios de venta, mantenimiento y aseguradoras. Compa/venta de vehículos corporativos. Control de presupuesto y reporte de gastos y movimientos. Excelente manejo de MS Office (mayor al 80%), Excelente nivel de Inglés (mayor al 80%), habilidades de comunicación, negociación y atención al cliente. Evaluación de calidad. CV a o.manzano@randstad.com.mx

SOPORTE TÉCNICO EN SITIO

Escolaridad: Carrera Técnica en Sistemas. Zona de trabajo: D.F. (Legaria). Experiencia: 1 año en soporte a software y hardware, redes, respaldos de información conocimientos básico de ITIL. Experiencia en el área de Help Desk
Enviar CV a w.sanchez@randstad.com.mx

SOPORTE TÉCNICO

Escolaridad: Carrera Técnica en Sistemas. Zona de trabajo: D.F. (Legaria). Experiencia: 1 año en mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de cómputo, Conocimiento de Windows, Notes, Conexio-

nes y Redes. Conocimientos de redes LAN, WAN, protocolos de ruteo - Conocimientos mínimos para configurar, operar y dar soporte de primer nivel de equipos Cisco.
Experiencia en el área de Help Desk.
Enviar CV a j.ramos@randstad.com.mx

INGENIERO DE TI

Solicitamos Ingeniero de TI para trabajar en la zona de Bosques de las Lomas. Es necesario tener experiencia en Atención a clientes, gusto por las tecnologías, conocimientos de equipo de impresión y fotocopiado. Escolaridad: Carrera Técnico en Computación o Informática. Requieren mucha disposición para atención al cliente.
Sueldo: \$6,500, prestaciones de ley y seguro de vida. Rodolfo García
r.garcia@randstad.com.mx

INGENIERO CCNP

Zona de trabajo: Polanco, Reforma. Ing. En Sistemas, Electrónica o similares. Conocimientos de protocolos de ruteo, switching y routing. Es necesario contar con la Certificación CCNP.
No serán considerados si no cuentan con la Certificación CCNP.
Ofrecemos \$30,000 mensuales, prestaciones de ley y seguro de vida.
Rodolfo García
r.garcia@randstad.com.mx

INGENIERO DE SERVICIO

Estado civil indistinto. Escolaridad Ingeniero en electrónica o carrera afín. Horario. Inglés técnico. Manejo de multímetro, manejo de auto, experiencia deseable en el diagnóstico de fallas de equipos electrónicos. Upgrade de Software o Hardware. Conocimientos en electrónica así como de informática. Enviar CV. alicia.lopez@diebold.com

RECEPCIONISTA

Edad: 25 a 30 años, Sexo: Femenino, Escolaridad: Lic. Trunca o Preparatoria concluida, Mínima de 1 año como recepcionista, secretaria o asistente. Excelente presentación. Inglés 80% mínimo Sueldo 8,500. Enviar CV con fotografía alicia.lopez@diebold.com

RECEPCIONISTA BILINGÜE POR TEMPORALIDAD

Cubrir Incapacidad Sexo Femenino Edad 25-40 años, 6 meses como recepcionista, atención a clientes, Inglés Avanzado, Lunes a viernes de 11:30-20:30pm Zona Polanco Enviar CV a c.avila@randstad.com.mx, coloca en asunto el nombre de la vacante y dónde viste la publicación.

CLOUD MONTERREY SA DE CV JEFE DE SOPORTE TÉCNICO DE NCOMPUTING

Escolaridad: licenciatura técnica comercial en sistemas o carrera profesional, Experiencia: recién egresados y hasta con 2 años de experiencia. Ventas de

servicios de TI, venta de servicios de vitalización (preferentemente CITRIX), o venta de equipo de cómputo, interés en ventas y servicios de TI, conocimientos en office 2012 y Excel. Excelente presentación. Indispensable: excelentes relaciones públicas, 2 años en el medio, cartera de clientes y conocimiento en sistemas y redes certificado en CITRIX (opcional).
Estado civil: indistinto
Sexo: indistinto
Edad: 25 a 40 años.
Sueldo: Por honorarios, prestaciones de acuerdo aptitudes y conocimientos.
Horarios: 9am a 6pm
Ciudad: Monterrey.
Interesados enviar su CV a: sergio.dussegueros@gmail.com



GRUPO POZZEIDON

Solicita 2 personas para el puesto de: EJECUTIVO EN VENTAS PARA REVISTA ESPECIALIZADA EN RECURSOS HUMANOS

Licenciatura técnica o carrera profesional.
Recién egresados y hasta con 2 años de experiencia.
Estado civil: indistinto.
Sexo: indistinto.
Edad: de 25 a 40 años.
Experiencia en las áreas: ventas de espacios publicitarios, en revistas y ventas de servicios de recurso humanos (esta última opcional).
Interés en las áreas de: relaciones públicas.
Inglés: 50%
Excelente presentación, indispensable. Excelentes relaciones públicas, 2 años en el medio y cartera de clientes.
Horarios: 9 a 6pm
Interesados enviar CV con fotografía a: sergio.dussegueros@gmail.com
Ciudad: Monterrey NL.

GRUPO POZZEIDON

Solicita 2 personas para el puesto de: EJECUTIVO EN VENTAS

Escolaridad: licenciatura técnica o carrera profesional.
Recién egresados y hasta con 2 años de experiencia.
Estado civil: indistinto
Sexo: indistinto
Edad: 30 a 50 años.
Experiencia en las áreas: ventas de servicios de recursos humanos de administración de nóminas y planeación fiscal.
Interés en las áreas: ventas y relaciones públicas.
Inglés: 50%
Excelente presentación, indispensable. Excelentes relaciones públicas, 2 años en el medio y cartera de clientes.
Horario: 9am a 6pm

Interesados enviar CV con fotografía a:
sergio.dusegueros@gmail.com
Ciudad: Monterrey NL



RECEPCIONISTA-ASISTENTE

Escolaridad: Lic. Económico Administrativas
Sexo: Femenino Experiencia de 1 año como asistente de gerencia, reportes (Excel), presentaciones ejecutivas, uso de conmutador,
Horario: L-V 9:00 A 18:30.
Edad: 23 a 32 años
Interesados enviar CV a la dirección: soluciones@eectron.com
Ciudad: Santa Fe

SOPORTE TÉCNICO

Escolaridad: Lic. En Sistemas o afín. Sexo: Masculino Experiencia 1 año en soporte Técnico
Interesados enviar su CV a la dirección: soluciones@eectron.com
Edad: 25 a 35 años
Horario: Disponibilidad de Horario

MÉDICO LABORAL

Escolaridad: Lic. En Medicina con cédula profesional Sexo: Indistinto, Experiencia: 1 año como médico laboral, incapacidades, riesgo de trabajo, seguridad e higiene
Horario: L-V 9:00 A 18:30
Edad: 25 a 32 años
Interesados enviar su CV a la dirección: soluciones@eectron.com

INSPECTOR

Escolaridad: Preparatoria Terminada, Sexo: Masculino, Experiencia: No necesaria, con estabilidad laboral
Horario: Disponibilidad de horario
Edad: 27 a 45 años
Interesados enviar su CV a la dirección: soluciones@eectron.com

ANALISTA DE COMPRAS

Escolaridad: Lic. en Administración de Empresas, Contabilidad, Finanzas ó Ing. Mecánico (pasante ó titulado) Sexo: Indistinto Experiencia 2 años en el Departamento de Compras, uso de algún ERP, Office, tablas dinámicas, Excel intermedio, conocimiento básico en Cuentas por pagar (pago a proveedores).
Horario: L-V 9:00 A 18:30
Edad: 25 a 35 años
Interesados enviar su CV a la dirección: soluciones@eectron.com

ANALISTA DE TESORERÍA (GESTIÓN BANCARIA)

Escolaridad: Lic. en Contaduría ó Administración (Titulado) Sexo: Indistinto Experiencia 3 años en Gestión Bancaria / Tesorería

(Estados de cuenta, llenado de formatos y gestión de trámites, reporteo y seguimientos con el Banco correspondiente).
Horarios: L-V 9:00 A 18:30
Edad: 27 a 34 años.
Interesados enviar su CV a la dirección: soluciones@eectron.com



Empleos Verdes

Acciona CONTADOR

Estudios: contador público titulado.
Experiencia: 3 años en empresa de servicios en contabilidad general o despacho reconocido de auditores. Registros contables e impuestos. Conocimiento de normas internacionales.
Herramientas tecnológicas: buen manejo de office (Excel, Word, etc.), conocimiento de software para cumplimiento de obligaciones fiscales
Disponibilidad inmediata
Zona de trabajo: bosques de las lomas
Disponibilidad de horario
Sueldo de 18,000 + prestaciones superiores a las de ley.
interesad@s enviar su CV a rh.mexico@acciona.com con tema: nrw, contador

Empleos Verdes

ASISTENTE ADMINISTRATIVO ENERGÍA RENOVABLE / DF

Licenciatura en Administración o afín, con experiencia mínima de 1-2 años. Sexo femenino y con dominio básico del idioma inglés.
Funciones: Cubrir los procesos administrativos como facturas, créditos, contratos, papelería administrativa en general. Elaboración de reportes. Actividades de cobranza, recibir, resguardar depósitos, valores, manejo de caja chica, control físico y resguardo de recibos, remisiones, contratos, contra recibos, pagarés, etc.
Habilidades: Manejo de Office e Internet y equipo de oficina en general.

Competencias: Actitud de servicio, habilidad para negociar, saber escuchar, empática, trabajo en equipo, proactiva y con iniciativa.
Interesadas, favor de enviar CV a: rgarcia@nuupower.com en atención a Ricardo García Guerra

Empleos Verdes

El Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza, A.C.

TÉCNICO EN SISTEMAS

El puesto de Técnico en Sistemas tiene como objetivo principal proveer apoyo técnico a los usuarios y mantener en óptimas condiciones los servicios de TI.
Funciones y responsabilidades principales:

Vigilancia del cumplimiento de las políticas establecidas. Aplicación de criterios y medidas básicas para el mantenimiento de los diferentes componentes de TI.
Establecimiento de criterios de administración, creación y cambio de usuarios y contraseñas.

Elaboración e implementación de mecanismos de seguridad, bitácoras y registros.

Funciones y responsabilidades específicas:

Garantizar el correcto funcionamiento de los servicios de red.

Elaborar un plan de mantenimiento preventivo y correctivo al software, con su correspondiente bitácora de servicios.

Establecer un procedimiento para asegurar una adecuada implementación de todos los cambios y actualizaciones en la infraestructura tecnológica.

Brindar asistencia técnica y personalizada a usuarios.

Verificar el cambio constante de contraseñas de acceso a los equipos.

Verificar el respaldo de información de servidores y equipos.

Elaborar un inventario del equipo de cómputo y servidores.

Elaborar un inventario de programas de cómputo y aplicaciones por equipo.

Elaborar un inventario de equipo de redes y comunicaciones.

Requisitos: recién egresado o pasante de la carrera técnica en sistemas, informática o afín.

Conocimientos básicos en ti y telecomunicaciones.

Habilidades de comunicación escrita y oral.

Fluidez en el idioma inglés (deseable)

Alto nivel de organización, responsabilidad y capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.

Competencias gerenciales, Orientación a resultados, Transparencia, Trabajo en equipo, Creatividad e innovación, Flexibilidad y aprendizaje, Comunicación, Servicio y orientación a clientes. Optimización y calidad, Resolución de problemas la sede de trabajo será la ciudad de México, con posibilidad de viajes a Xalapa y la paz.

Todo candidato interesado deberá presentar una solicitud que incluya los siguientes documentos:

currículum vitae, nombre, teléfono y/o correo electrónico de tres referencias personales.

Ensayo de una página sobre su interés en trabajar en el fmcn.

la documentación requerida deberá ser recibida a más tardar el 10 de junio de 2012 por correo electrónico dirigido a Lilliana Urbina (lilliana.urbina@fmcn.org) los candidatos pre-seleccionados serán invitados a participar en una entrevista en las oficinas del fmcn. el fmcn comunicará a los candidatos cuando menos con dos días hábiles de anticipación, vía telefónica o correo electrónico, la fecha, el lugar y la hora de la entrevista.

Hildebrando
Teaming to Compete



“Si buscas un **Empleo Especializado**
en IT en las empresas más importantes
de Mexico **mándanos tu CV con**
pretensiones profesionales y
económicas”

atraetalento@hildebrando.com



- Reclutamiento y Selección de Personal
- Outsourcing de Personal
- Outsourcing de Personal Eventual
- Administración de Nómina
- Estudios Psicométricos
- Capacitación
- Desarrollo Organizacional
- Relaciones Laborales

Prado Norte 305
Col. Lomas de Chapultepec
México D.F.
Teléfono: (55) 5520-7188
Fax: 5520-3131
reclutamiento@excel.com.mx



Cobertura Nacional e Internacional
www.excel.com.mx



Talent & Development

Asesoría Total al Talento

Es un servicio profesional de asesoría realizado por un
Head Hunter orientado a:

- Recién Egresados
- Jóvenes Profesionales
- Profesionales Desarrollados
- Gerencia

Consiste en brindar apoyo especializado y a la medida
para poder conseguir una mejor oportunidad laboral.

Hagamos que lo que buscas te encuentre.

T. (55) 3600-5096
E. contacto@cmtid.com.mx

 CMTDMX

CMTD.COM.MX





Cortes Selectos ¡COME TODO LO QUE QUIERAS!



Parrilla Libre

Organizamos sus eventos

Restaurant Mesa Argentina
Reservaciones:
5395 2989 y 53952949

Síguenos en:  

Por Sólo:

\$149⁰⁰

Incluye: Barra buffet de 11 mts., Empanadas, Cortes de Carne y Postre.



Ingenieros Militares No. 255 Col. Lomas de Sotelo México, D. F. 11200

Si estás buscando una nueva oportunidad de negocio...

¡ Ven y únete a nosotros !

GNP, una empresa 100% mexicana, líder en el sector y con más de 110 años de experiencia, te invita a integrarte a su equipo productivo, donde encontrarás:

- Atractivos ingresos , desde el inicio
- Reconocimiento a tus logros
- Trascendencia social
- Oportunidad de consolidar tus sueños y metas
- Horario flexible

Requisitos

- Titulado o pasante
- Con gran ambición de triunfar
- Facilidad de negociación
- Que guste del trato de las personas
- Buena presentación
- Automóvil



Si cumples con todos los requisitos, envía tu CV a la siguiente dirección:

rocio.gonzalez@ventas.gnp.com.mx



Televisa

**¿Te gustaría trabajar
en Televisa?**



Ingresa a

www.bolsadetrabajotelevisa.com.mx
y manda tu información curricular.

Una puerta de entrada al consorcio más importante
de medios de habla hispana en el mundo.



better work, better life

Estás a un **click**
de conseguir **empleo**

Keyworks^{by Adecco}

la **base de talentos** más grande de México

Entra a **keywords.com.mx**

- La manera más rápida de crear y publicar tu **CV**
- Fácil de usar
- Oportunidades laborales
- Ahorro de tiempo
- Confiable y sin costo

Síguenos en:



Adecco Mexico



@AdeccoMexico

