

mejores empleos

Edición Digital

MÉXICO CDMX

01 / 05 / 2026

MAY - JUN

No. 54

AI

15 Empleos que Crecerán en 2027

Gracias a la Inteligencia Artificial

Generación Olvidada del Empleo

Adultos Mayores y Discapacidad

Empleo Competitivo

Trabajos Mejor y Peor Pagados

Carreras Mejor Pagadas

Bolsa de Trabajo LATAM

PDF



mejoresempleos.com.mx



www.telered.mx

AGENCIA DE NOTICIAS EN INTERNET

Las noticias mas relevantes a un click en internet

Somos una agencia de noticias
y desarrollamos tu proyecto de comunicacion en la web.!

15 Empleos que Crecerán en 2027

Gracias a la Inteligencia Artificial

Generación Olvidada del Empleo
Adultos Mayores y Discapacidad

Empleo Competitivo

Trabajos Mejor y Peor Pagados

Carreras Mejor Pagadas

Bolsa de Trabajo LATAM

Mejores Empleos. Revista Bimestral Digital No. 54. Mayo 2026
Presidente - Ing. Carlos Sandoval Gomez

Edición - DostM Soluciones – Diseño Editorial y Web - Manuel J Velazquez
ventas@dostm.com – www.dostm.com – Tel. 55 3107 5446

Domicilio de la publicación: Gabriel Mancera 1121 interior 104
Col. Del Valle, México, D.F. CP 03100.

Mejores Empleos está inscrito en el Padrón Nacional de Medios Impresos.
Los contenidos publicados en Mejores Empleos son responsabilidad de su autor.
En el caso de entrevistas, se cuenta por escrito con el visto bueno del entrevistado
para la publicación de su artículo.



mejoresempleos.com.mx

Anúnciate con Nosotros
Revista Digital Mejores Empleos

Un medio digital llegando a millones
de personas de forma fácil y accesible

ventas@dostm.com

WhatsApp - 55 3107 5446
www.mejoresempleos.com.mx



Después de más de 50 ediciones impresas, hoy celebramos con entusiasmo una nueva etapa de Mejores Empleos: su transformación digital. Este relanzamiento no sólo representa un cambio de formato, sino una evolución natural hacia los nuevos tiempos dinámicos y globales.

Desde su fundación, Mejores Empleos ha tenido una misión clara: impulsar el desarrollo personal y profesional de los mexicanos, fomentando una cultura laboral más humana, innovadora y productiva. Hoy reafirmamos ese compromiso con una plataforma moderna, accesible y colaborativa, que amplía el alcance de nuestras ideas y da voz a nuevas generaciones de emprendedores, líderes, académicos y trabajadores que buscan crecer en un mundo cada vez más competitivo.

La versión digital de la revista ofrecerá contenidos, entrevistas, reportajes, tendencias laborales, formación continua y herramientas de empleabilidad diseñadas para fortalecer las habilidades y la mentalidad de quienes desean superarse día a día. Queremos ser un punto de encuentro entre el talento, la empresa y la innovación.

Agradezco profundamente a nuestros lectores, colaboradores y aliados que han acompañado este proyecto a lo largo de los años. Gracias a ustedes, Mejores Empleos continúa siendo una referencia de calidad, inspiración y compromiso con el progreso humano.

Bienvenidos a la nueva era de **Mejores Empleos**.
Una revista que evoluciona contigo.



Carlos Sandoval Gómez
Presidente
carlos.sandoval@pozzeidon.com

mejores empleos

Edición Digital

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE
carlos.sandoval@pozzeidon.com
www.pozzeidon.com
www.mejoresempleos.com.mx

Manuel Jesús Velázquez Zaldívar
Arturo Rivera
DIRECTOR EDITORIAL ARTE y DISEÑO
manuel@dostm.com
DostM Soluciones
www.dostm.com
Tel. 55 3107 5446
ventas@dostm.com

CONSEJO EDITORIAL COLABORACIONES

Miguel Perez Ochoa
Francisco Uribe Mayen
Luis Bañuelos Torres
Carlos Luna
Kenia Alva
Pedro Aldemaro Trejo
Claudia Padilla
Alexander Rodríguez Orozco
Fernanda Giraldo



Soluciones solares para el sector industrial.

Ahorra en tu factura eléctrica, optimiza tus operaciones y cumple tus objetivos ESG desde el primer día.

POWEREN
Energía Solar

**Proyectos
solares
industriales
100% integrales**



**Transforma tu Energía en
Rentabilidad y Liderazgo
Sostenible**

Contactanos:

kenia.alva@conieco.com.mx

www.conieco.com.mx/energia-solar/

La Generación Olvidada del Empleo

Adultos mayores y personas con discapacidad frente a un mercado laboral cada vez más tecnológico

Mientras el mundo celebra la inteligencia artificial, el trabajo remoto y la automatización como la nueva revolución del empleo, millones de personas siguen observando ese futuro desde fuera. Son los adultos mayores y las personas con discapacidad: dos sectores que en México y gran parte del mundo continúan enfrentando barreras silenciosas para acceder a un trabajo digno, estable y bien remunerado.

En México, la problemática es profunda. Datos recientes del Instituto Nacional de Estadística y Geografía estiman que cerca de 9.5 millones de personas viven con alguna discapacidad, y más de la mitad de ellas son adultas mayores. Además, organismos como Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación advierten que una gran parte de esta población sigue confinada a la informalidad, subempleo o dependencia económica debido a la discriminación empresarial y la falta de adaptación tecnológica.

Para muchos adultos mayores, competir contra generaciones jóvenes nacidas en entornos digitales representa una desventaja inmediata. No porque carezcan de experiencia, disciplina o conocimiento operativo, sino porque el reclutamiento moderno se ha vuelto cruelmente técnico: solicitudes en línea, entrevistas virtuales, pruebas psicométricas automatizadas y capacitación mediante apps. La edad se convierte entonces en un filtro no escrito.



La paradoja es evidente: hoy existen más vacantes digitales, administrativas y de servicios que nunca, pero también mayores exigencias de manejo de software, plataformas, sistemas automatizados, idiomas y herramientas virtuales. El mercado laboral actual premia velocidad tecnológica, hiperconectividad y perfiles multitarea. Y ahí es donde comienza la gran fractura.



De hecho, Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación reconoce que persiste una percepción empresarial donde se considera a las personas mayores “menos productivas” o difíciles de adaptar.

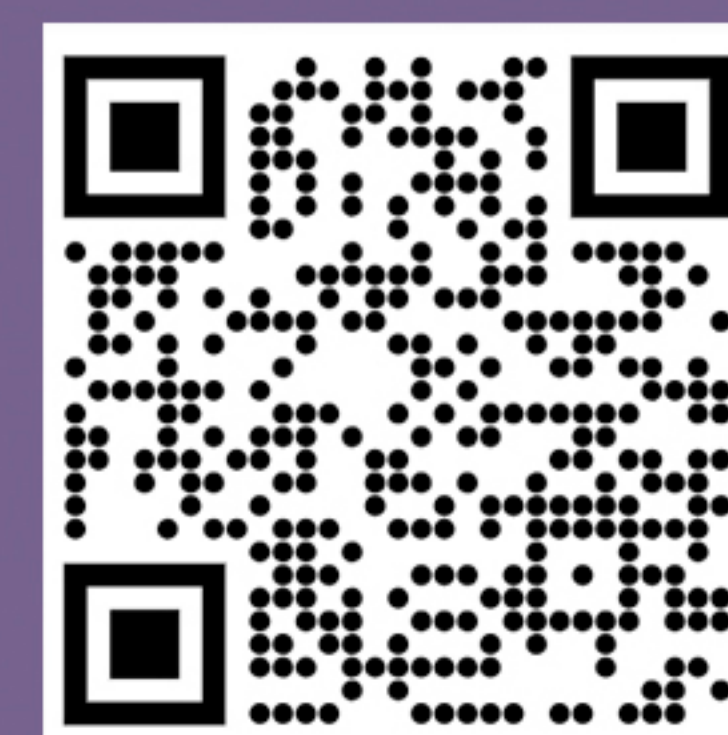
En el caso de las personas con discapacidad, la brecha es todavía más severa. No solo compiten con limitaciones de accesibilidad física y social, sino con entornos digitales que muchas veces tampoco están diseñados para ellos. Plataformas de contratación poco accesibles, software sin lectores adecuados, falta de infraestructura inclusiva y escasa voluntad de ajustes razonables siguen cerrando puertas. Apenas cuatro de cada diez participan activamente en el mercado laboral, una cifra muy por debajo del resto de la población económicamente activa.

Y esta realidad no es exclusiva de México. En Europa Occidental, Japón y Estados Unidos, aunque existen políticas de inclusión más robustas, el desafío es similar: la digitalización avanza más rápido que la capacitación de sectores vulnerables. La llamada economía del conocimiento está generando oportunidades, sí, pero también está fabricando nuevas formas de exclusión para quienes no entran en el molde tecnológico dominante.

Lo más preocupante es que no hablamos de falta de capacidad, sino de falta de actualización estructural. Muchas empresas continúan viendo a estos grupos desde la asistencia social y no desde el talento disponible. Se les ofrece empleo por “solidaridad”, no por estrategia productiva. Y eso reduce salarios, posiciones y posibilidades de crecimiento.

Sin embargo, especialistas en inclusión laboral coinciden en algo: el envejecimiento poblacional y el aumento global de personas con discapacidad obligarán a rediseñar el trabajo del futuro. Las compañías que sobrevivan no serán solo las más automatizadas, sino las que entiendan cómo integrar experiencia humana, accesibilidad y tecnología adaptativa.

Porque en una economía verdaderamente moderna, la innovación no debería consistir únicamente en reemplazar personas con sistemas, sino en lograr que nadie quede desconectado del derecho a trabajar.



EMPLEO CON IGUALDAD,
FUTURO PARA TODOS

Talento sin edad ni límites

Personas de la 3ra edad y personas con discapacidad frente a los retos del empleo en México y el mundo.

UN SECTOR CLAVE, AÚN REZAGADO



9.5 millones

de personas en México viven con alguna discapacidad.

Fuente: INEGI 2024



+50%

de ellas son personas adultas mayores.

Fuente: INEGI 2024



Solo 4 de cada 10 personas con discapacidad participan activamente en el mercado laboral.

Fuente: CONAPRED 2024

BARRERAS QUE AÚN PERSISTEN



Brecha digital y falta de capacitación tecnológica.



Discriminación por edad o discapacidad en procesos de reclutamiento.



Escasa accesibilidad en plataformas, herramientas y espacios de trabajo.



Ofertas laborales con bajos salarios, informalidad y poco crecimiento.

UNA REALIDAD GLOBAL



En Europa, Asia y América, la digitalización avanza más rápido que la inclusión. Aunque existen políticas de apoyo, la brecha tecnológica y cultural sigue limitando el acceso al empleo digno.



El envejecimiento poblacional y la diversidad funcional son retos globales, pero también una oportunidad de innovación empresarial.

OPORTUNIDADES PARA UN FUTURO INCLUSIVO



Capacitación accesible en habilidades digitales y blandas.



Tecnología adaptativa y diseño universal en procesos y herramientas.



Empresas comprometidas con la inclusión y la diversidad generacional.



Experiencia, estabilidad y compromiso: el valor agregado de estos talentos.

“ No se trata de darles una oportunidad, sino de reconocer su talento y experiencia como parte del futuro. ”



UN MERCADO LABORAL JUSTO NO DEJA A NADIE ATRÁS.

La inclusión no es un acto de caridad, es una estrategia de crecimiento para empresas y sociedades.





Pozzeidon
Group
SEGUROS

Permite que uno de nuestros
asesores te apoye

Contactanos:

francisco.uribe@grupopozzeidon.com.mx

55 5457 0632

www.seguros.pozzeidon.com



Grupo
LATTICE®

Servicing Wireless Networks /

Soluciones Financieras

Los 15 empleos que crecerán en México en 2027

Gracias a la Inteligencia Artificial

La Inteligencia Artificial se está convirtiendo en uno de los motores más importantes de transformación laboral en México y el mundo. Para 2027, muchas empresas dependerán de tecnologías automatizadas para mejorar productividad, reducir costos y acelerar procesos, creando al mismo tiempo nuevas oportunidades de empleo altamente especializadas.

Entre las profesiones con mayor crecimiento destacan los ingenieros de prompts, encargados de optimizar instrucciones para sistemas de IA; especialistas en ciberseguridad avanzada; analistas de datos inteligentes; supervisores de automatización industrial; desarrolladores de asistentes virtuales; y consultores de ética tecnológica. También crecerán áreas relacionadas con marketing automatizado, creación de contenido digital con IA, realidad aumentada y análisis predictivo para negocios.



HABILIDADES MÁS BUSCADAS EN 2027

- ✓ Pensamiento analítico y resolución de problemas
- ✓ Manejo de datos y programación
- ✓ Conocimiento de IA y machine learning
- ✓ Creatividad e innovación
- ✓ Comunicación y trabajo en equipo
- ✓ Ética digital y responsabilidad tecnológica
- ✓ Aprendizaje continuo y adaptabilidad



La combinación de habilidades técnicas + habilidades humanas será la clave del éxito profesional.

¿CUÁNTO PUEDEN GANAR?

Salario promedio anual estimado en México para 2027*

Especialistas en IA y Datos	\$850,000 – \$1,500,000 MXN
Ingenieros de IA / Machine Learning	\$700,000 – \$1,300,000 MXN
Ciberseguridad con IA	\$600,000 – \$1,200,000 MXN
Analistas y Consultores de IA	\$500,000 – \$900,000 MXN
Desarrolladores / Programadores IA	\$450,000 – \$800,000 MXN

*Rangos estimados según experiencia y sector. Fuente: OCC Mundial 2024

¿CÓMO PREPARARTE PARA ESTE FUTURO?



Capacítate constantemente en tecnologías emergentes.



Obtén certificaciones en IA, datos y programación.



Desarrolla habilidades humanas: liderazgo, creatividad, empatía.



Mantente abierto al cambio y a nuevas formas de trabajar.



Explora nuevas oportunidades en sectores con crecimiento tecnológico.



México podría beneficiarse especialmente en sectores como manufactura, logística, salud, comercio electrónico y servicios financieros, donde la adopción tecnológica avanza rápidamente. Las empresas buscarán perfiles capaces de combinar habilidades técnicas con creatividad, liderazgo y pensamiento crítico.

Aunque algunos trabajos tradicionales cambiarán o serán automatizados, la IA también abrirá espacios para nuevas profesiones que hoy apenas comienzan a surgir. Por ello, universidades, empresas y trabajadores deberán adaptarse a un entorno laboral más digital y competitivo.

La capacitación continua será clave para aprovechar esta nueva era laboral, donde el talento humano seguirá siendo indispensable para dirigir, supervisar y potenciar las herramientas inteligentes del futuro.



LOS 15 EMPLEOS QUE CRECERÁN EN MÉXICO EN 2027

GRACIAS A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

La IA está transformando el mercado laboral y creando nuevas profesiones altamente especializadas. Estas son las 15 ocupaciones con mayor proyección de crecimiento en México para 2027.



15 EMPLEOS CON MAYOR CRECIMIENTO EN 2027

- 1 Ingeniero de Prompts**
Diseña y optimiza instrucciones para sistemas de IA.
- 2 Especialista en Ciberseguridad con IA**
Protege sistemas y datos utilizando inteligencia artificial.
- 3 Analista de Datos e IA**
Convierte grandes volúmenes de datos en decisiones estratégicas.
- 4 Supervisor de Automatización y Robots**
Gestiona y supervisa procesos automatizados e industriales.
- 5 Desarrollador de Asistentes Virtuales**
Crea chatbots y asistentes inteligentes para empresas.
- 6 Consultor de Ética en IA**
Asegura el uso responsable, justo y transparente de la IA.
- 7 Especialista en Marketing Automatizado**
Diseña campañas personalizadas con herramientas de IA.
- 8 Creador de Contenido con IA**
Produce contenido digital apoyado en herramientas de IA.
- 9 Diseñador de Experiencias IA / UX**
Crea experiencias intuitivas entre humanos e inteligencia artificial.
- 10 Analista Predictivo de Negocios**
Usa IA para prever tendencias y comportamientos del mercado.
- 11 Ingeniero de Visión por Computadora**
Desarrolla sistemas que interpretan imágenes y videos.
- 12 Especialista en IA para la Salud**
Aplica IA para diagnósticos, investigación y gestión médica.
- 13 Ingeniero de Robótica Colaborativa**
Trabaja con robots que colaboran con humanos (cobots).
- 14 Arquitecto de Soluciones de IA**
Diseña e implementa soluciones de IA para empresas.
- 15 Entrenador de Modelos de IA**
Entrena y mejora algoritmos para aumentar su precisión.

LA IA YA ESTÁ TRANSFORMANDO EL TRABAJO



67%

de las empresas en México planea invertir más en IA para 2027.

Fuente: IBM México 2024



38%

de los empleos en México serán transformados por la IA para 2027.

Fuente: Foro Económico Mundial 2024



1.3 millones

de nuevos empleos relacionados con IA se generarán en América Latina para 2027.

Fuente: IDC 2024

SECTORES DONDE MÁS CRECERÁN ESTOS EMPLEOS



Manufactura

Automatización inteligente y mantenimiento predictivo.



Logística

Optimización de rutas, inventarios y cadenas de suministro con IA.



Salud

Diagnósticos asistidos por IA y gestión inteligente de datos médicos.



Comercio electrónico

Personalización de experiencias y recomendaciones.



Servicios financieros

Detección de fraude, análisis de riesgo y asesoría inteligente.



Buscar Empleo Ya No Basta.!

Ahora hay que saber competir

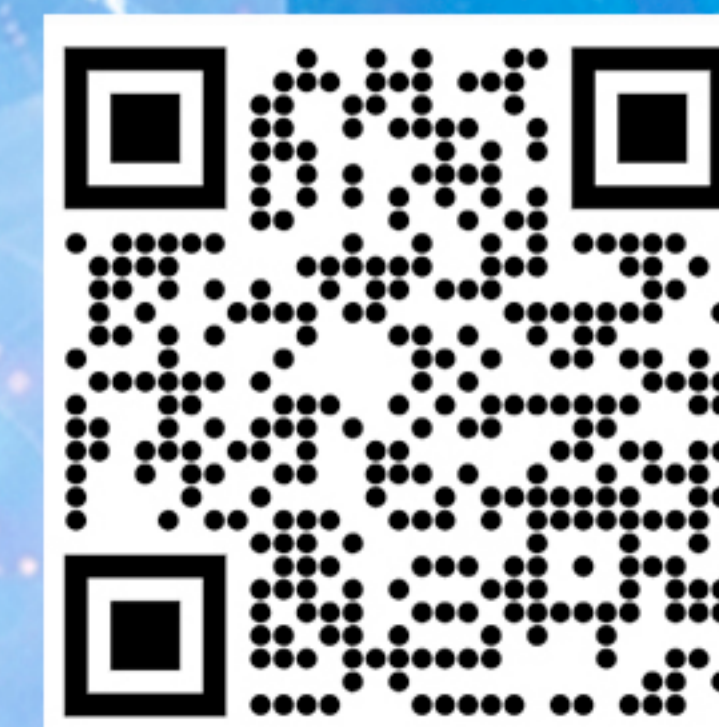
Las habilidades que necesita un desempleado para no quedar fuera del mercado laboral

Estar desempleado en 2026 ya no significa solamente enviar currículums y esperar una llamada. El mercado laboral cambió de manera drástica y silenciosa: hoy las empresas contratan menos por títulos y más por habilidades demostrables. Los reclutadores buscan candidatos capaces de adaptarse, aprender rápido, usar tecnología y resolver problemas desde el primer día. De hecho, diversos análisis de contratación coinciden en que el modelo de skills-based hiring domina ya gran parte de los procesos de selección a nivel global y también en México.

La realidad es contundente: una persona desempleada que solo cuenta con experiencia previa, pero sin actualización digital, compite hoy con miles de perfiles jóvenes, híbridos y tecnológicamente entrenados. Ya no basta con “tener ganas de trabajar”; ahora se necesita demostrar productividad antes incluso de ser contratado.

La primera habilidad indispensable es la adaptabilidad tecnológica. No significa necesariamente ser programador, pero sí dominar herramientas digitales básicas y medianamente avanzadas: videoconferencias, plataformas colaborativas, administración de archivos en la nube, hojas de cálculo inteligentes, formularios automatizados, sistemas CRM, aplicaciones de gestión y, cada vez más, conocimiento funcional de inteligencia artificial. Estudios recientes incluso muestran que tener habilidades de IA puede elevar significativamente la probabilidad de ser llamado a entrevista, aun cuando el candidato no tenga el perfil académico más sólido.

La segunda gran competencia es aprender a interpretar datos. Hoy casi todas las áreas laborales —ventas, logística, administración, marketing, salud, manufactura e incluso recursos humanos— trabajan con indicadores, métricas y reportes. Saber leer dashboards, identificar tendencias y tomar decisiones con información se está convirtiendo en una ventaja tan importante como hablar inglés.





Pero el desempleo moderno también debe desarrollar algo que muchas veces no aparece en los cursos: habilidades blandas de alto rendimiento. Comunicación clara, puntualidad digital, seguimiento, pensamiento crítico, autonomía y capacidad para resolver imprevistos son actualmente de los factores más observados por reclutadores. En un mercado saturado de candidatos, las empresas quieren personas que no generen supervisión excesiva, sino soluciones.

¿Dónde se exige más esta combinación de tecnología y eficiencia? Principalmente en cinco sectores: administración corporativa, logística y cadena de suministro, marketing digital, análisis financiero y atención al cliente especializada. También profesiones tradicionales como contabilidad, diseño, ventas, educación y recursos humanos están siendo absorbidas por plataformas digitales, automatización documental y sistemas de inteligencia artificial. Incluso oficios industriales ahora requieren manejo de software de monitoreo, control de inventarios o mantenimiento inteligente.

La brecha es clara: quien no se actualiza queda atrapado en empleos informales, mal pagados o de baja proyección. Y no porque no tenga capacidad, sino porque el sistema laboral se volvió profundamente tecnológico. Investigaciones laborales advierten que la mayor dificultad para conseguir empleo no es la ausencia de vacantes, sino la falta de coincidencia entre lo que sabe hacer el candidato y lo que exigen las nuevas operaciones empresariales.

Por eso, buscar trabajo hoy exige una nueva mentalidad: dejar de pensarse como solicitante y comenzar a verse como un perfil en construcción constante. Quien está desempleado necesita capacitarse mientras busca, aprender herramientas mientras aplica y demostrar habilidades mientras compete.

Porque en 2026, el currículum abre puertas... pero solo las habilidades las mantienen abiertas.









LAS HABILIDADES DEL DESEMPLEADO COMPETITIVO 2026

El mercado laboral cambió. Las habilidades te mantienen vigente, visible y contratado.

LA REGLA DEL 2026
No se trata de tener más años de experiencia, sino más habilidades relevantes y actuales.

LAS 6 HABILIDADES ESENCIALES que te hacen competitivo hoy

- | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  |  |
| <p>1 ADAPTABILIDAD TECNOLÓGICA</p> <p>Usa herramientas digitales, aprende rápido y mantente actualizado.</p> | <p>2 ANÁLISIS DE DATOS</p> <p>Interpreta información, entiende métricas y toma decisiones basadas en datos.</p> | <p>3 COMUNICACIÓN EFECTIVA</p> <p>Comunica ideas con claridad, escucha activa y colabora en equipo.</p> | <p>4 PENSAMIENTO CRÍTICO</p> <p>Resuelve problemas, evalúa opciones y propone soluciones prácticas.</p> | <p>5 AUTONOMÍA Y PRODUCTIVIDAD</p> <p>Gestiona tu tiempo, cumple objetivos y trabaja con iniciativa y responsabilidad.</p> | <p>6 APRENDIZAJE CONTINUO</p> <p>Invierte en ti, toma cursos, certificaciones y sigue desarrollando tus competencias.</p> |

¿DÓNDE SE USA MÁS LA TECNOLOGÍA?

Áreas y profesiones con mayor demanda de habilidades digitales

- 

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Excel avanzado, Power BI, ERP, automatización, análisis financiero.
- 

LOGÍSTICA Y CADENA DE SUMINISTRO
Sistemas de gestión, rastreo, inventarios, IoT, análisis predictivo.
- 

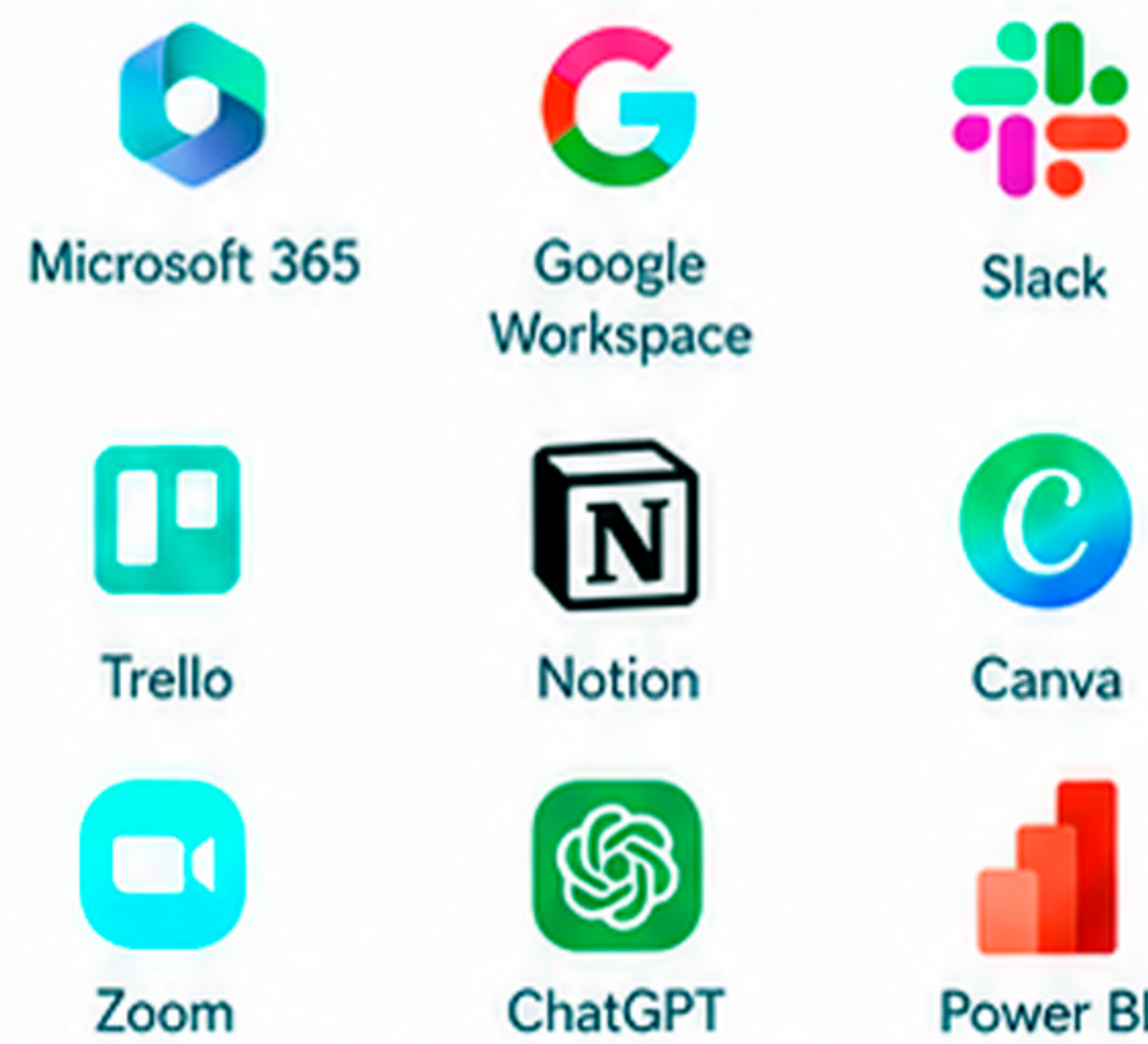
MARKETING Y COMUNICACIÓN DIGITAL
Redes sociales, Google Ads, SEO, análisis de datos, automatización de campañas.
- 

ATENCIÓN AL CLIENTE ESPECIALIZADA
CRM, chatbots, manejo de plataformas, omnicanalidad, resolución digital.
- 

TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
Desarrollo de software, IA, ciberseguridad, cloud computing, ciencia de datos.
- 

RECURSOS HUMANOS
Software de reclutamiento, análisis de talento, evaluaciones digitales, People Analytics.

HERRAMIENTAS DIGITALES QUE MARCAN LA DIFEENCIA




NUNCA DEJES DE APRENDER


La capacitación constante es tu mejor inversión.


Plataformas recomendadas:


- Coursera
- edX
- LinkedIn Learning
- Google Activate
- Crehana
- Udemey


LO QUE LOS RECLUTADORES BUSCAN HOY

- 

Habilidades demostrables, no solo títulos.
- 

Experiencia práctica con herramientas digitales.
- 

Capacidad de adaptación y aprendizaje rápido.
- 

Actitud proactiva y orientación a resultados.
- 

Disponibilidad para trabajar de forma híbrida o remota.

“ No se trata de competir con la tecnología, sino de saber trabajar con ella. Tu próximo empleo depende de las habilidades que desarrolles hoy.



3 PASOS PARA EMPEZAR HOY

- 

1 Evalúa tus habilidades actuales.
- 

2 Aprende y certíficte en lo que el mercado demanda.
- 

3 Aplica, muestra resultados y sigue creciendo.



EL FUTURO DEL TRABAJO ES DIGITAL, PERO EL TALENTO HUMANO SIGUE SIENDO IRREEMPLAZABLE.

Actualízate, destácate y construye el empleo que quieres.





**CON MÁS DE 70 AÑOS EN EL MERCADO
DE LA FABRICACIÓN DE TANQUES DE AGUA Y
FOSAS SÉPTICAS PREFABRICADAS**

**¡MÁNDENOS POR UN TUBO,
PERO QUE SEA DYSA!**

Tanques desde 1,000 Lts. hasta 12,000 Lts.

Tanques de Agua - Fosas Septicas
Trampas de Grasa
Todo en Fibra de Vidrio

www.tubosdysa.mx
Tel. 55 3017 8570
Aceptamos Todas las Tarjetas



mejores empleos

Conoce los 10 trabajos **mejor pagados** y los 10 trabajos **peor pagados** en México.

Información basada en promedios nacionales de ingreso mensual bruto.
Fuentes: IMCO, CONEVAL, OCCMundial, INEGI.



10 TRABAJOS MEJOR PAGADOS EN MÉXICO

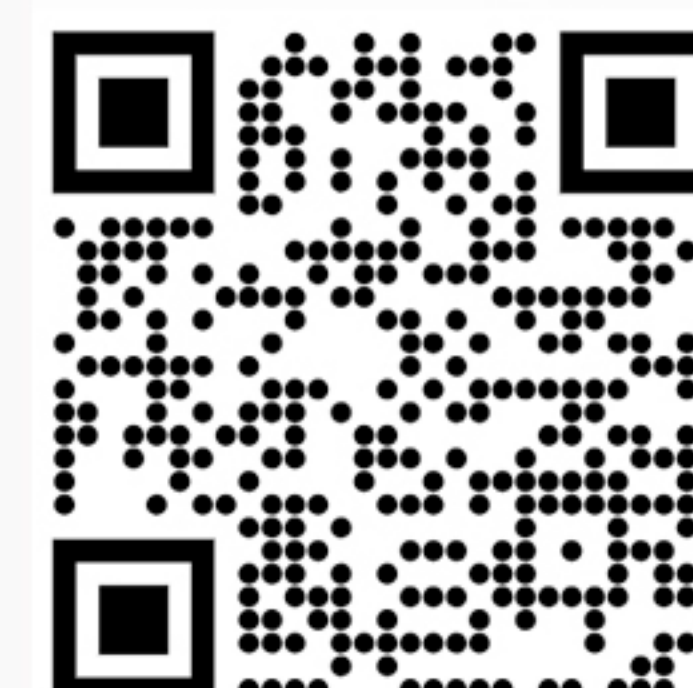
		INGRESO MENSUAL PROMEDIO (MXN)
1	Médico especialista (ej. cirujano, cardiólogo)	\$60,147
2	Director de tecnologías de la información (TI)	\$57,843
3	Gerente de ingeniería	\$50,237
4	Director financiero (CFO)	\$48,238
5	Gerente de recursos humanos	\$45,137
6	Director legal (Abogado corporativo)	\$42,671
7	Director de marketing	\$41,195
8	Piloto aviador	\$38,754
9	Gerente de planta industrial	\$37,001
10	Director de investigación y desarrollo (I+D)	\$35,450

i Los salarios pueden variar según la experiencia, ubicación, tamaño de la empresa y sector.

10 TRABAJOS PEOR PAGADOS EN MÉXICO

		INGRESO MENSUAL PROMEDIO (MXN)
1	Personal de limpieza	\$6,593
2	Cajero/a de tienda o supermercado	\$6,737
3	Trabajador agrícola de campo	\$6,866
4	Guardia de seguridad	\$7,059
5	Ayudante de cocina	\$7,209
6	Lavandería y planchado de ropa	\$7,246
7	Vendedor ambulante	\$7,288
8	Steward / Lavaplatos	\$7,350
9	Ayudante general (oficinas, talleres, etc.)	\$7,479
10	Niñera	\$7,645

💡 Impulsar la capacitación y educación es clave para acceder a mejores oportunidades laborales.





CONIECO

Consejo Nacional de Industriales Ecologistas A.C.

DESDE 1992

conieco.com.mx

kenia.alva@conieco.com.mx

Promover un cambio de pensamiento para EVITAR la destrucción y el deterioro del ambiente.

Buscar la equidad social mediante el apoyo de las empresas para que por medio de educación y capacitación tengan conocimiento de técnicas para el cuidado de la naturaleza.



5 CARRERAS MEJOR PAGADAS EN EL AMBIENTE LABORAL

Los empleos del futuro ya están aquí. Prepárate hoy para liderar los **próximos 10 años**.



Estas carreras destacan por su alta demanda, crecimiento constante y excelentes ingresos proyectados en la próxima década.

1



INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CIENCIA DE DATOS

Desarrollan soluciones inteligentes a partir de datos. Clave en todos los sectores: salud, finanzas, marketing, seguridad y más.

SALARIO PROMEDIO ANUAL*
\$1,200,000+ MXN

PROYECCIÓN A 10 AÑOS
 Muy alta demanda

2



CIBERSEGURIDAD

Protegen sistemas, redes y datos ante amenazas digitales. La seguridad informática será crítica en todas las industrias.

SALARIO PROMEDIO ANUAL*
\$900,000+ MXN

PROYECCIÓN A 10 AÑOS
 Muy alta demanda

3



MEDICINA Y BIOTECNOLOGÍA

La innovación en salud, genética y biotecnología seguirá transformando vidas y generando altos ingresos.

SALARIO PROMEDIO ANUAL*
\$850,000+ MXN

PROYECCIÓN A 10 AÑOS
 Alta demanda

4



DESARROLLO DE SOFTWARE Y ARQUITECTURA TECH

Crear aplicaciones, plataformas y sistemas innovadores seguirá siendo el motor del mundo digital.

SALARIO PROMEDIO ANUAL*
\$800,000+ MXN

PROYECCIÓN A 10 AÑOS
 Muy alta demanda

5



ENERGÍAS RENOVABLES Y SOSTENIBILIDAD

Profesionales que diseñan soluciones para un futuro sostenible. La transición energética impulsa esta carrera.

SALARIO PROMEDIO ANUAL*
\$750,000+ MXN

PROYECCIÓN A 10 AÑOS
 Alta demanda

HABILIDADES EXTRA QUE TE HARÁN COMPETITIVO Y VIGENTE



PENSAMIENTO CRÍTICO

Analiza, cuestiona y toma decisiones inteligentes.



COMUNICACIÓN EFECTIVA

Saber comunicar ideas te hace destacar en cualquier área.



ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Manejar herramientas digitales y tecnológicas es indispensable.



TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZGO

Colaborar y liderar equipos te llevará más lejos.



APRENDIZAJE CONTINUO

El mundo cambia rápido; seguir aprendiendo te mantiene relevante.



ADAPTABILIDAD Y RESILIENCIA

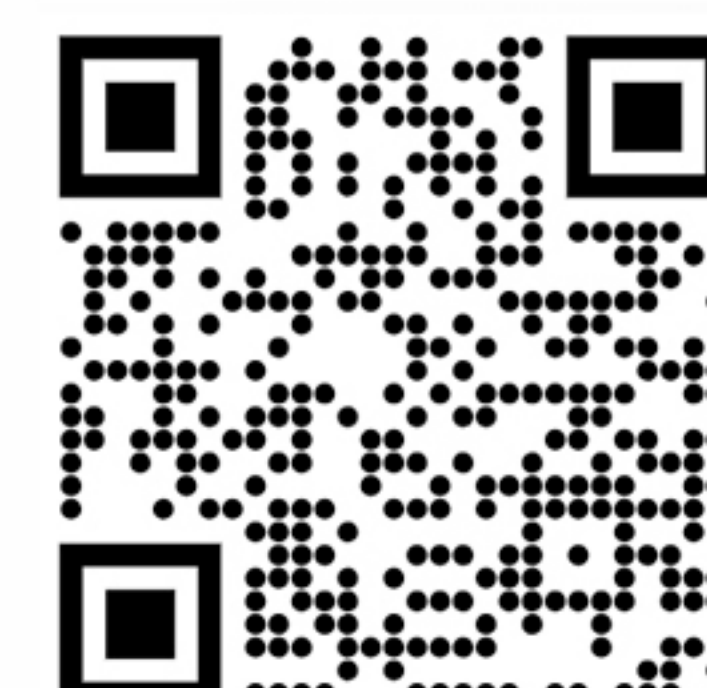
Ser flexible y adaptarte al cambio es clave para crecer profesionalmente.

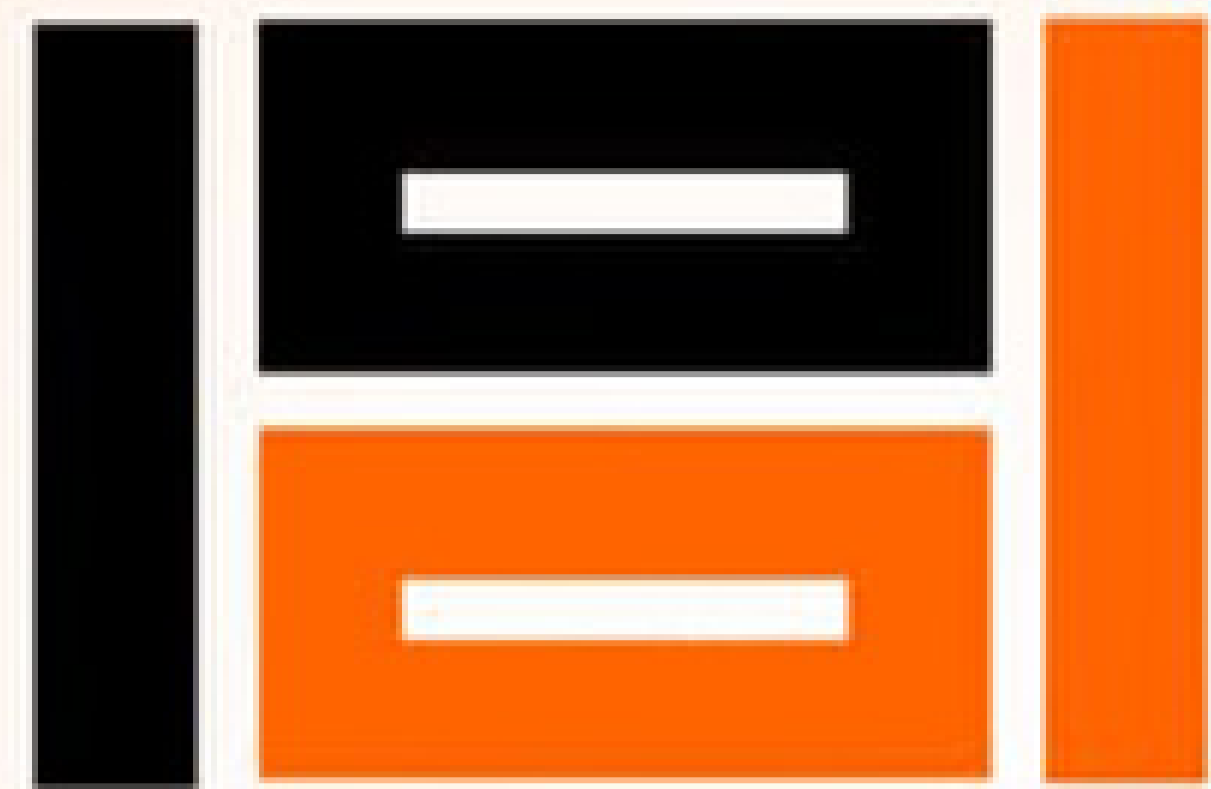


El futuro pertenece a quienes se preparan hoy.
Elige una carrera con propósito, desarrolla tus habilidades y construye el futuro que sueñas.



Invierte en tu educación, desarrolla tus habilidades y transforma tu futuro.





PYDSA

Plásticos y Derivados SA de CV

DESDE 1954

Materia Prima Para Todo México

Con más de 70 años de experiencia, PYDSA se enorgullece de ser un líder consolidado en la industria de suministro de materia prima plástica.

- Polietileno Baja Densidad
- Polietileno Alta Densidad
- Polipropileno
- Poliestireno
- Fibra de Vidrio
- Resinas



www.plasticosyderivados.mx

55 3017 8570

ACEPTAMOS TODAS LAS TARJETAS DE CRÉDITO Y DÉBITO



Bolsa de Trabajo LATAM

En la actualidad, las bolsas de empleo digitales se han convertido en el principal puente entre empresas y talento en América Latina. Entre las plataformas más destacadas sobresalen LinkedIn, Computrabajo, Bumeran, Indeed y OCCMundial, las cuales concentran millones de vacantes activas y reciben un tráfico constante de reclutadores y profesionistas. Estudios recientes del Banco Interamericano de Desarrollo indican que estas plataformas forman hoy el núcleo del ecosistema laboral electrónico de 15 países latinoamericanos, segmentando oportunidades desde puestos operativos hasta perfiles ejecutivos y tecnológicos.

LinkedIn destaca por su enfoque corporativo, networking y reclutamiento especializado, siendo especialmente útil para empleos de alto nivel y sectores como finanzas, ingeniería y tecnología. Por su parte, Computrabajo mantiene liderazgo en vacantes masivas y técnicas con presencia en casi toda la región, mientras Bumeran se posiciona fuerte en Argentina, Chile, Perú y México. Indeed funciona como agregador global y permite postulaciones rápidas, y OCCMundial sigue siendo referente para el mercado mexicano y parte de Centroamérica.

Las Bolsas de Empleo en Internet mas Destacadas

La experiencia de usuarios en comunidades laborales coincide en que combinar varias bolsas incrementa notablemente la posibilidad de contratación, aunque LinkedIn y OCCMundial suelen ser percibidas como las más efectivas para vacantes formales y mejor remuneradas.

Para el 86% de los candidatos, la búsqueda es principalmente por Internet.





LAS BOLSAS DE EMPLEO MÁS DESTACADAS EN AMÉRICA LATINA



Plataformas líderes que conectan talento y oportunidades en toda la región.

- ¿QUÉ ES?**
- PRESENCIA EN LA REGIÓN**
- FORTALEZAS PRINCIPALES**
- IDEAL PARA**
- GRATUITO PARA CANDIDATOS**
- CARACTERÍSTICAS DESTACADAS**

	LinkedIn	Computrabajo	bumeran	indeed	OCC mundial
Descripción	La red profesional más grande del mundo, con un enfoque en networking y reclutamiento especializado.	Uno de los portales de empleo más grandes y con mayor tráfico en Latinoamérica.	Portal de empleo con fuerte presencia en países clave de Sudamérica y México.	Buscador de empleo global que agrega millones de vacantes de miles de sitios web y empresas.	Portal de empleo líder en México y con presencia en parte de Centroamérica.
Cobertura	Todos los países de América Latina.	Más de 18 países en América Latina.	Argentina, Chile, Perú, México y otros países de la región.	Todos los países de América Latina.	México y países de Centroamérica.
Fortalezas Principales	<ul style="list-style-type: none"> Perfiles profesionales destacados Networking y conexión directa con reclutadores Ofertas de empleo de alta calidad Herramientas para empresas y candidatos 	<ul style="list-style-type: none"> Gran volumen de vacantes en todos los niveles Filtros de búsqueda avanzados Contenidos y consejos laborales Plataforma fácil e intuitiva 	<ul style="list-style-type: none"> Enfoque en experiencias locales Vacantes verificadas Consejos y contenidos de empleabilidad Buena experiencia de usuario 	<ul style="list-style-type: none"> Gran variedad de ofertas en un solo lugar Búsqueda simple y rápida Reseñas de empresas Información salarial 	<ul style="list-style-type: none"> Amplia cobertura en el mercado mexicano Vacantes de empresas reconocidas Recursos de orientación laboral Ferias y eventos de empleo
Ideal Para	Profesionales, cargos de nivel medio a alto, y sectores especializados como finanzas, tecnología, ingeniería y marketing.	Todo tipo de perfiles: operativos, técnicos, administrativos y profesionadas.	Perfiles administrativos, profesionales y técnicos en busca de nuevas oportunidades.	Candidatos que buscan agilidad y variedad de opciones en diferentes industrias.	Perfiles profesionales, administrativos y técnicos en México y Centroamérica.
Gratuito para Candidatos	✓ Sí	✓ Sí	✓ Sí	✓ Sí	✓ Sí
Características Destacadas	<ul style="list-style-type: none"> Alertas de empleo personalizadas Recomendaciones de contactos Learning LinkedIn (cursos gratuitos) Insignia "Open to Work" 	<ul style="list-style-type: none"> Publica y actualiza tu CV Alertas de empleo Tests y evaluaciones Consejos para tu búsqueda laboral 	<ul style="list-style-type: none"> Test de competencias Plantillas de CV Alertas por correo Guías salariales por país 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación rápida Comparador de sueldos Reseñas y calificaciones de empresas Alertas de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Cursos y webinars gratuitos CV visible para reclutadores Alertas de empleo Consejos de carrera

¿CÓMO ELEGIR LA MEJOR BOLSA DE EMPLEO?

- Define tu objetivo profesional**
Busca plataformas enfocadas en tu área y nivel de experiencia.
- Considera tu país y sector**
Algunas bolsas tienen más presencia o mejores oportunidades según la región o industria.
- Compara y combina**
Usar varias plataformas al mismo tiempo aumenta tus posibilidades de ser contratado.
- Cuida tu perfil y CV**
Mantén tu información actualizada y adapta tu CV a cada postulación.
- Activa alertas de empleo**
Recibe notificaciones diarias de nuevas vacantes que se ajusten a ti.

TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN

- Crecimiento de empleos digitales y remotos:** Tecnología, marketing digital y desarrollo de software lideran la demanda.
- Habilidades más valoradas:** Adaptabilidad, pensamiento crítico, comunicación y manejo de herramientas digitales.
- Diversidad e inclusión:** Las empresas buscan talentos diversos y ambientes laborales más inclusivos.
- Sostenibilidad:** Cada vez más organizaciones priorizan perfiles comprometidos con el impacto social y ambiental.



TU PRÓXIMA OPORTUNIDAD PUEDE ESTAR A UN CLIC.

Explora, postúlate y sigue creciendo profesionalmente.



¡El empleo ideal existe! Prepárate, enfócate y no te rindas.

mejores empleos

FERIAS DE EMPLEO EN MÉXICO MAYO - JUNIO 2026

¡Encuentra tu próxima **oportunidad!** Miles de vacantes en todo el país.

PRINCIPALES FERIAS DE EMPLEO

1 FERIA NACIONAL DE EMPLEO STPS / SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO
La feria más grande del país. Se realizará en mayo y junio en todas las entidades federativas. Reúne a empresas de todos los sectores con miles de vacantes.

2 FERIAS DE EMPLEO CDMX 2026
Ferias itinerantes en las alcaldías de la Ciudad de México durante mayo y junio. Alcaldías participantes: Cuauhtémoc, Magdalena Contreras, Gustavo A. Madero, Iztapalapa, Tlalpan, Venustiano Carranza y más.

3 FERIAS INDUSTRIALES Y MANUFACTURERAS DEL BAJÍO
Alta demanda de personal en parques industriales y empresas automotrices y de autopartes. Estados: Guanajuato, Querétaro, Aguascalientes y San Luis Potosí.

4 FERIAS TURÍSTICAS Y HOTELERAS DEL SURESTE
Aumenta la contratación por la temporada vacacional. Grandes oportunidades en hoteles, restaurantes, transporte y servicios turísticos. Estados: Quintana Roo, Yucatán, Baja California Sur, Guerrero, Oaxaca y Veracruz.

5 FERIAS ESPECIALIZADAS PARA MUJERES, JÓVENES Y PROFESIONISTAS
Eventos enfocados en grupos específicos: mujeres, jóvenes, recién egresados y perfiles especializados. Con programas como Jóvenes Construyendo Futuro y reclutamiento inclusivo.

COBERTURA NACIONAL



SECTORES CON MÁS VACANTES

- Manufactura y Operaciones
- Retail y Ventas
- Call Centers y Atención al Cliente
- Logística y Transporte
- Seguridad
- Salud y Farmacéutico
- Automotriz
- Tecnología e Innovación
- Servicios Administrativos
- Turismo, Hotelería y Restaurantes

¿POR QUÉ MAYO Y JUNIO SON MESES CLAVE?

- Las empresas abren contratación de medio año.
- Cubren la rotación de personal posterior a reparto de utilidades.
- Se preparan para la temporada vacacional.
- Cierran metas del segundo trimestre.

VACANTES PARA TODOS

Perfiles desde operativos hasta profesionales.

¡Acude, participa y encuentra tu próximo empleo!



CONSEJOS PARA APROVECHAR AL MÁXIMO LAS FERIAS DE EMPLEO

- Lleva varias copias de tu currículum actualizado.
- Investiga las empresas participantes y sus vacantes.
- Lleva identificación oficial y documentos necesarios.
- Vístete de manera profesional.
- Sé puntual, proactivo y seguro de ti mismo.
- Sigue las redes sociales y sitios oficiales del SNE para más información.

¿DÓNDE CONSULTAR EL CALENDARIO OFICIAL?

- Portal del Servicio Nacional de Empleo (SNE) ferias.empleo.gob.mx
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) www.gob.mx/stps
- Redes sociales y portales de trabajo de tu estado o municipio



TU TALENTO MUEVE A MÉXICO
¡EL EMPLEO QUE BUSCAS TE ESPERA!